

**МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЦЕНТР НАУЧНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА
«НАУКА И ПРОСВЕЩЕНИЕ»**



НАУКА и ПРОСВЕЩЕНИЕ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЦЕНТР НАУЧНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

СОВРЕМЕННЫЕ СТУДЕНЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

**СБОРНИК СТАТЕЙ IV МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ,
СОСТОЯВШЕЙСЯ 30 МАРТА 2025 Г. В Г. ПЕНЗА**

**ПЕНЗА
МЦНС «НАУКА И ПРОСВЕЩЕНИЕ»
2025**

УДК 001.1
ББК 60
С56

Ответственный редактор:
Гуляев Герман Юрьевич, кандидат экономических наук

С56

СОВРЕМЕННЫЕ СТУДЕНЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ: сборник статей IV Международной научно-практической конференции. – Пенза: МЦНС «Наука и Просвещение». – 2025. – 188 с.

ISBN 978-5-00236-807-5

Настоящий сборник составлен по материалам IV Международной научно-практической конференции «**СОВРЕМЕННЫЕ СТУДЕНЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ**», состоявшейся 30 марта 2025 г. в г. Пенза. В сборнике научных трудов рассматриваются современные проблемы науки и практики применения результатов научных исследований.

Сборник предназначен для научных работников, преподавателей, аспирантов, магистрантов, студентов с целью использования в научной работе и учебной деятельности.

Ответственность за аутентичность и точность цитат, имен, названий и иных сведений, а также за соблюдение законодательства об интеллектуальной собственности несут авторы публикуемых материалов.

Полные тексты статей в открытом доступе размещены в Научной электронной библиотеке **Elibrary.ru** в соответствии с Договором №1096-04/2016К от 26.04.2016 г.

УДК 001.1
ББК 60

© МЦНС «Наука и Просвещение» (ИП Гуляев Г.Ю.), 2025
© Коллектив авторов, 2025

ISBN 978-5-00236-807-5

Ответственный редактор:

Гуляев Герман Юрьевич – кандидат экономических наук

Состав редакционной коллегии и организационного комитета:

Агаркова Любовь Васильевна – доктор экономических наук, профессор
Ананченко Игорь Викторович – кандидат технических наук, доцент
Антипов Александр Геннадьевич – доктор филологических наук, профессор
Бабанова Юлия Владимировна – доктор экономических наук, доцент
Багамаев Багам Манапович – доктор ветеринарных наук, профессор
Баженова Ольга Прокопьевна – доктор биологических наук, профессор
Боярский Леонид Александрович – доктор физико-математических наук
Бузни Артемий Николаевич – доктор экономических наук, профессор
Буров Александр Эдуардович – доктор педагогических наук, доцент
Васильев Сергей Иванович – кандидат технических наук, профессор
Власова Анна Владимировна – доктор исторических наук, доцент
Гетманская Елена Валентиновна – доктор педагогических наук, профессор
Грицай Людмила Александровна – кандидат педагогических наук, доцент
Давлетшин Рашит Ахметович – доктор медицинских наук, профессор
Иванова Ирина Викторовна – кандидат психологических наук
Иглин Алексей Владимирович – кандидат юридических наук, доцент
Ильин Сергей Юрьевич – кандидат экономических наук, доцент
Искандарова Гульнара Рифовна – доктор филологических наук, доцент
Казданиян Сусанна Шалвовна – кандидат психологических наук, доцент
Качалова Людмила Павловна – доктор педагогических наук, профессор
Кожалиева Чинара Бакаевна – кандидат психологических наук

Колесников Геннадий Николаевич – доктор технических наук, профессор
Корнев Вячеслав Вячеславович – доктор философских наук, профессор
Кремнева Татьяна Леонидовна – доктор педагогических наук, профессор
Крылова Мария Николаевна – кандидат филологических наук, профессор
Кунц Елена Владимировна – доктор юридических наук, профессор
Курленя Михаил Владимирович – доктор технических наук, профессор
Малкоч Виталий Анатольевич – доктор искусствоведческих наук
Малова Ирина Викторовна – кандидат экономических наук, доцент
Месеняшина Людмила Александровна – доктор педагогических наук, профессор
Некрасов Станислав Николаевич – доктор философских наук, профессор
Непомнящий Олег Владимирович – кандидат технических наук, доцент
Оробец Владимир Александрович – доктор ветеринарных наук, профессор
Попова Ирина Витальевна – доктор экономических наук, доцент
Пырков Вячеслав Евгеньевич – кандидат педагогических наук, доцент
Рукавишников Виктор Степанович – доктор медицинских наук, профессор
Семенова Лидия Эдуардовна – доктор психологических наук, доцент
Удут Владимир Васильевич – доктор медицинских наук, профессор
Фионова Людмила Римовна – доктор технических наук, профессор
Чистов Владимир Владимирович – кандидат психологических наук, доцент
Швец Ирина Михайловна – доктор педагогических наук, профессор
Юрова Ксения Игоревна – кандидат исторических наук

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|---|----|
| ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ | 8 |
| ПОСТРОЕНИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ АРХИТЕКТУРЫ СИСТЕМЫ ИНТЕГРИРОВАННОГО ПЛАНИРОВАНИЯ И РОЛЬ ДАННОЙ СИСТЕМЫ В РАЗВИТИИ КОНЦЕПЦИИ ЕДИНОЙ ЦИФРОВОЙ ПЛАТФОРМЫ ГАЛУСАРЯН АНАСТАС ГАГИКОВИЧ | 9 |
| ПРИМЕНЕНИЕ НЕЙРОННЫХ СЕТЕЙ ДЛЯ АНАЛИЗА БОЛЬШИХ ОБЪЕМОВ ДАННЫХ С ЦЕЛЬЮ ВЫЯВЛЕНИЯ УЯЗВИМОСТЕЙ В СИСТЕМАХ БЕЗОПАСНОСТИ ПУШНИН КОНСТАНТИН АЛЕКСЕЕВИЧ, СУФЬЯНОВ РИДВАН РЕФАТОВИЧ | 13 |
| УПРАВЛЕНИЕ РЕМОНТАМИ КОРПОРАТИВНОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ ДЛЯ АВТОМАТИЗАЦИИ ОБСЛУЖИВАНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ ПЛЫКИН ЮРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ | 17 |
| ГРАФИЧЕСКИЕ НЕЙРОСЕТИ: ВОЗМОЖНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ПРИМЕНЕНИЯ ИВАНОВ НИКОЛАЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ | 20 |
| СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ НАУКИ | 23 |
| ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ ПЛОЩАДИ ЗЕМЕЛЬ СЕЛЬХОЗНАЗНАЧЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН В ПЕРИОД 2010 – 2023 ГГ. АЛЕКСАНДРОВ НИКОЛАЙ СЕРГЕЕВИЧ | 24 |
| ГЕОИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В КАДАСТРОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ САГИТОВ РАДМИР АЗАТОВИЧ | 28 |
| ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РАБОТЫ С «БОЛЬШИМИ ДАННЫМИ» В АГРОНОМИИ СЕМЕНОВ МИХАИЛ НИКОЛАЕВИЧ | 32 |
| ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ | 36 |
| КАДРОВЫЙ ГОЛОД В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ БАУЛИНА НАТАЛЬЯ ЮРЬЕВНА | 37 |
| ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И НАПРАВЛЕНИЯ ЦИФРОВИЗАЦИИ В РЕГИОНАХ ЦЕНТРАЛЬНО-ЧЕРНОЗЕМНОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЙОНА РФ ПАВЛЮК ЕЛИЗАВЕТА СЕРГЕЕВНА, ПИМЕНОВА ЕКАТЕРИНА ВЛАДИМИРОВНА | 40 |
| ЭЛЕКТРОННОЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО КАК КЛЮЧЕВОЙ ЭЛЕМЕНТ РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ДЕМОГРАФИЯ» В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПЕТРОСЯН ВАРДАН ГАГИКОВИЧ | 44 |
| ФИНАНСОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА ТРАДИЦИОННЫЕ ФИНАНСОВЫЕ УСЛУГИ СТРУЖКО НАТАЛЬЯ СЕРГЕЕВНА, АНДРЕЮК ВИКТОРИЯ АНДРЕЕВНА | 51 |

| | |
|--|-----|
| СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ СЕМЕНОВ МАКСИМ СЕРГЕЕВИЧ..... | 54 |
| A SIMPLIFIED TAX SYSTEM FOR BUSINESS MOROZOVA OLGA DMITRIEVNA..... | 58 |
| ВЛИЯНИЕ ФАКТОРОВ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ НА СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ МИНАСЯН ЮРА САНАСАРОВИЧ..... | 61 |
| ОПЫТ ВНЕДРЕНИЯ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В ПРОЦЕССЕ УПРАВЛЕНИЯ ТАМОЖЕННЫМИ РИСКАМИ ЕРЕМЕЙКИНА КРИСТИНА АЛЕКСАНДРОВНА..... | 65 |
| БЮДЖЕТНОЕ И ВНЕБЮДЖЕТНОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СИЛИВАНОВА ИРИНА ВАЛЕРЬЕВНА..... | 70 |
| ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ МАЛОГО БИЗНЕСА: КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ВЫЗОВЫ САСОНСКАЯ АНАСТАСИЯ ОЛЕГОВНА..... | 74 |
| РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ У HR-СПЕЦИАЛИСТОВ ЦИММЕР ВАЛЕНТИНА ЕВГЕНЬЕВНА..... | 79 |
| ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ | 83 |
| ГРАЖДАНСКИЙ ИСК В УГОЛОВНОМ ПРОЦЕССЕ ШИШИГИН АЙСЕН ЕГОРОВИЧ..... | 84 |
| ПРОБЛЕМЫ ВЗЫСКАНИЯ КОМПЕНСАЦИИ МОРАЛЬНОГО ВРЕДА КАЧКОВ АЛЕКСЕЙ ВАЛЕНТИНОВИЧ..... | 87 |
| РОЛЬ БЕЗВОЗМЕЗДНОСТИ В КВАЛИФИКАЦИИ ХИЩЕНИЙ: ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА ПРАВОВОЙ ОЦЕНКИ БОРОДИН АЛЕКСЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ..... | 91 |
| РОСТ ФИСКАЛЬНОЙ НАГРУЗКИ И СОКРАЩЕНИЕ СИСТЕМЫ НАЛОГОВЫХ ЛЬГОТ ПИРКО ДАНИИЛ ВЛАДИМИРОВИЧ..... | 95 |
| ДОСУДЕБНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ СЛОБОДИНЮК СЕРГЕЙ ИВАНОВИЧ..... | 97 |
| ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ | 101 |
| УПРАВЛЕНИЕ ПРОЦЕССОМ АДАПТАЦИИ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ В УСЛОВИЯХ ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ХАСАНОВА ЭЛИНА АЛЬБЕРТОВНА..... | 102 |
| ФОРМИРОВАНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПОНЯТИЙ У МЛАДШИХ ШКОЛЬНИКОВ НА УРОКАХ ОКРУЖАЮЩЕГО МИРА ИВАНЕНКО ДАНИИЛ ОЛЕГОВИЧ..... | 105 |

| | |
|--|-----|
| ОСОБЕННОСТИ ГЛАГОЛЬНОГО СЛОВООБРАЗОВАНИЯ У СТАРШИХ ДОШКОЛЬНИКОВ С ОБЩИМ НЕДОРАЗВИТИЕМ РЕЧИ III УРОВНЯ СКИДАНОВА АРИНА АЛЕКСАНДРОВНА, МАЛЯРЧУК НАТАЛЬЯ НИКОЛАЕВНА | 109 |
| МЕДИЦИНСКИЕ НАУКИ | 112 |
| ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВЫХ АСПЕКТОВ В ТЕЛЕМЕДИЦИНЕ РИМИХАНОВА АМИНА АРСЕНОВНА, СЕИДОВА МИЛАНА МИРЗАБЕГОВНА | 113 |
| ВЛИЯНИЕ ВРЕДНЫХ ПРИВЫЧЕК И СИДЯЧЕГО ОБРАЗА ЖИЗНИ НА ФИЗИОЛОГИЧЕСКОЕ И ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ СОСТОЯНИЕ ВЗРОСЛОГО ЧЕЛОВЕКА ВАЛЬКОВ ВЛАДИМИР БОРИСОВИЧ, АЛЕКСАНДРОВА МАРИНА АЛЕКСЕЕВНА | 120 |
| ЛАКТАЗНАЯ НЕДОСТАТОЧНОСТЬ У ДЕТЕЙ РАННЕГО ВОЗРАСТА. РАЗБОР КЛИНИЧЕСКИХ СЛУЧАЕВ СЕРГЕЕВА АНАСТАСИЯ АЛЕКСАНДРОВНА, ВАРЬЯС АЛЕНА АНАТОЛЬЕВНА | 126 |
| РОЛЬ ВИТАМИНОВ ГРУППЫ В В ОРГАНИЗМЕ ВЛАСОВА ОЛЬГА ИГОРЕВНА | 133 |
| ИСКУССТВОВЕДЕНИЕ | 136 |
| ВЛИЯНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ НА КИНЕМАТОГРАФ РАЙС СТЕПАН АЛЕКСЕЕВИЧ | 137 |
| КОНСТРУИРОВАНИЕ ОБРАЗА В. И. ДАЛЯ В ИЗОБРАЗИТЕЛЬНОМ ИСКУССТВЕ ТАРАН МАРИНА МИХАЙЛОВНА | 139 |
| ОСНОВЫ ПРИЕМОВ СТИЛИЗАЦИИ ПРЕДМЕТНЫХ ФОРМ НА ПРИМЕРЕ ДЕКОРАТИВНОГО НАТЮРМОРТА БУРЕНИНА НАТАЛЬЯ ЕВГЕНЬЕВНА | 143 |
| АРХИТЕКТУРА | 147 |
| ТРАНСПОРТНЫЕ СИСТЕМЫ ВЫСОТНЫХ ЗДАНИЙ. АНАЛИЗ И ОПТИМИЗАЦИЯ ЛИФТОВЫХ СИСТЕМ И ДРУГИХ ТРАНСПОРТНЫХ РЕШЕНИЙ ТАРАНОВА КАРИНА ОЛЕГОВНА | 148 |
| ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ | 152 |
| ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ (ЭИ) КАК КЛЮЧЕВОЙ ФАКТОР СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТИ У СТУДЕНТОВ БОНДАРЕНКО МАРГАРИТА ВАСИЛЬЕВНА | 153 |
| РАЗРАБОТКА РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ, УПРАВЛЕНИЮ КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ ДЛЯ IT ОРГАНИЗАЦИИ АНДРЕЕВА АЛИНА СЕРГЕЕВНА | 158 |

| | |
|---|-----|
| СОВРЕМЕННЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И МЕТОДЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ В ОРГАНИЗАЦИИ АНДРЕЕВА АЛИНА СЕРГЕЕВНА | 165 |
| СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ | 171 |
| ДИСКУРСИВНЫЙ ПОДХОД К КИНО: ОТ АНАЛИЗА ТЕКСТА К ПОНИМАНИЮ КУЛЬТУРНЫХ КОНТЕКСТОВ КОЖОРИДЗЕ ГЕОРГИЙ ГОЧЕВИЧ, КОЖОРИДЗЕ ДАВИД ГОЧЕВИЧ | 172 |
| РОЛЬ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ В СТРАТЕГИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ ОРГАНИЗАЦИИ БАЛАКЛИЕВСКАЯ ЮЛИЯ МИХАЙЛОВНА..... | 176 |
| АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА КАК КЛЮЧЕВОЙ ЭЛЕМЕНТ РЕСУРСНОЙ БАЗЫ ОРГАНИЗАЦИИ: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ УСЕНКО ВИКТОРИЯ ВАЛЕРЬЕВНА | 180 |
| ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРГАНА ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ САВИЦКАЯ ЯНА ДМИТРИЕВНА..... | 184 |

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 005.912

ПОСТРОЕНИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ АРХИТЕКТУРЫ СИСТЕМЫ ИНТЕГРИРОВАННОГО ПЛАНИРОВАНИЯ И РОЛЬ ДАННОЙ СИСТЕМЫ В РАЗВИТИИ КОНЦЕПЦИИ ЕДИНОЙ ЦИФРОВОЙ ПЛАТФОРМЫ

ГАЛУСАРЯН АНАСТАС ГАГИКОВИЧаспирант
ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»*Научный руководитель: Титов Валерий Александрович**д.э.н., профессор
ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»*

Аннотация: В статье рассмотрены вопросы построения функциональной архитектуры системы интегрированного планирования (IBP) и её значения для развития единой цифровой платформы, также приводится краткий анализ основных вызовов и проблем, с которыми сталкиваются производственные компании при имплементации системы интегрированного планирования. Анализируются современные информационные системы, используемые для планирования, сформирована функциональная архитектура IBP.

Ключевые слова: интегрированное планирование, IBP, функциональная архитектура, единая цифровая платформа, бизнес-процессы, автоматизация.

DESIGNING THE FUNCTIONAL ARCHITECTURE OF THE INTEGRATED PLANNING SYSTEM AND ROLE OF THIS SYSTEM IN THE DEVELOPMENT OF THE CONCEPT OF A SINGULAR DIGITAL PLATFORM

Galusaryan Anastas Gagikovich*Scientific adviser: Titov Valeriy Aleksandrovich*

Abstract: The article discusses the issues of building the functional architecture of the integrated planning system (IBP) and its importance for the development of a single digital platform, as well as providing a brief analysis of the main challenges and problems faced by manufacturing companies when implementing an integrated planning system. Modern information systems used for planning are analyzed, and the functional architecture of IBP is formed.

Key words: integrated planning, IBP, functional architecture, unified digital platform, business processes, automation.

Эффективный процесс планирования деятельности позволяет оптимизировать потребление ресурсов производственных предприятия в условиях современной изменчивой экономики. Повышение

эффективности в области оптимизации цепочек поставок, обеспечение согласованности планов продаж, производства, транспортировки и закупок (по сырью и основным вспомогательным материалам), прогнозирование прибыльности продаж по видам продукции, клиентам и географическим регионам сбыта – небольшая часть тех преимуществ, которые получает предприятие с эффективным планированием. Однако, для компаний среднего и крупного бизнеса, процесс планирования невозможен без использования современных программных средств управления планированием.

Были проанализированы основные классы информационных систем, пригодные и применяемые для целей планирования и соответствующий уровень планирования, реализуемый в данных ИС представлен ниже (табл. 1) [1].

Таблица 1

Классы ИС и соответствующий им уровень планирования

| Класс ИС | Уровень планирования |
|--------------------------------------|---|
| ERP (Enterprise Resource Planning) | Объёмно-календарный план, без привязки к заказам, ресурсам, поставщикам |
| APS (Advanced Planning & Scheduling) | Текущий производственный план |
| MES (Manufacturing Execution System) | Оперативный план, содержащий план исполнения операций на очень короткий горизонт (смену) внутри одной производственной ячейки (фабрика, завод, цех) |
| SCM (Supply Chain Management) | Планирование ресурсов цепочки поставок |
| EAM (Enterprise Asset Management) | План ремонтов оборудования |

Ключевой вывод, сформированный из проведенного анализа, состоит в том, что, ключевая проблема использования большого количества ИС разных классов, не принимая во внимание операционно-организационный объем производства, заключается в синхронизации данных и, следовательно, планов между этими системами. Более того, на практике в Российской Федерации, задача автоматизации и последующей синхронизации различных уровней планирования, на разных стадиях цепочки производства сталкивается с реальностью - традиционно в российских компаниях планирование велось в MS Excel и аналогичных ПО [2]. Под влиянием данных проблем сформировался тренд на внедрение систем интегрированного планирования, ИС класса IBP (Integrated Business Planning).

В свою очередь, следуют отметить, что система интегрированного планирования является составной частью более масштабного термина – единая цифровая платформа. Единая цифровая платформа – набор технологий (модулей), содержащий в себе все функциональные возможности, требуемые для удовлетворения потребностей внутренних пользователей из всех департаментов компании [3, с. 11]. На практике, данный термин часто может дополняться информацией о возможности добавить или исключить функциональный модуль в «бесшовном» режиме, требованием что все модули платформы, как и сама платформа должны быть разработаны единой компанией-разработчиком или требованием о наличии модуля для взаимодействия с заказчиками и подрядчиками.

Единая цифровая платформа для крупного производства – утопический концепт нежели реальность, ни одна компания в мире не имеет успешного опыта внедрения такого рода платформы. Процесс миграции данных с текущих ИС, полное изменение ИТ-ландшафта, переобучение сотрудников, риски информационной безопасности – лишь несколько из вызовов, которые будут стоять перед компанией, решившей внедрить единую платформу. Однако, стоит отметить, что цифровые платформы, автоматизирующие определённые группы бизнес-процессов в современном мире активно рассматриваются компаниями-лидерами отрасли. Примером такой локальной цифровой платформой является IBP-система.

Основная задача IBP – предоставление среды и инструментов для создания согласованных планов продаж, закупок, производства и транспортировки для среднесрочного, краткосрочного, оперативного и прочих горизонтов.

Очевидно, что практическая реализация системы такого класса является комплексной задачей, сложность которой имеет прямую линейную зависимость с масштабом автоматизируемого предприятия. Для успешной реализации задачи внедрения системы IBP необходимо детально проработать ИТ-архитектуру внедряемой системы, в том числе, принимать во внимание существующий ИТ-ландшафт автоматизируемого производства, оценить экономическую целесообразность от замены существующих ИС с более узконаправленным профилем планирования на единую систему интегрированного планирования, сформировать целевую интеграционную архитектуру обмена данными между существующими системами и планируемой к внедрению IBP, а также провести методологическую и процессную подготовку текущих бизнес-процессов.

В рамках научного исследования, была построена целевая модель интегрированного планирования, с точки зрения обмена данными между различными бизнес-функциями (рис. 1).

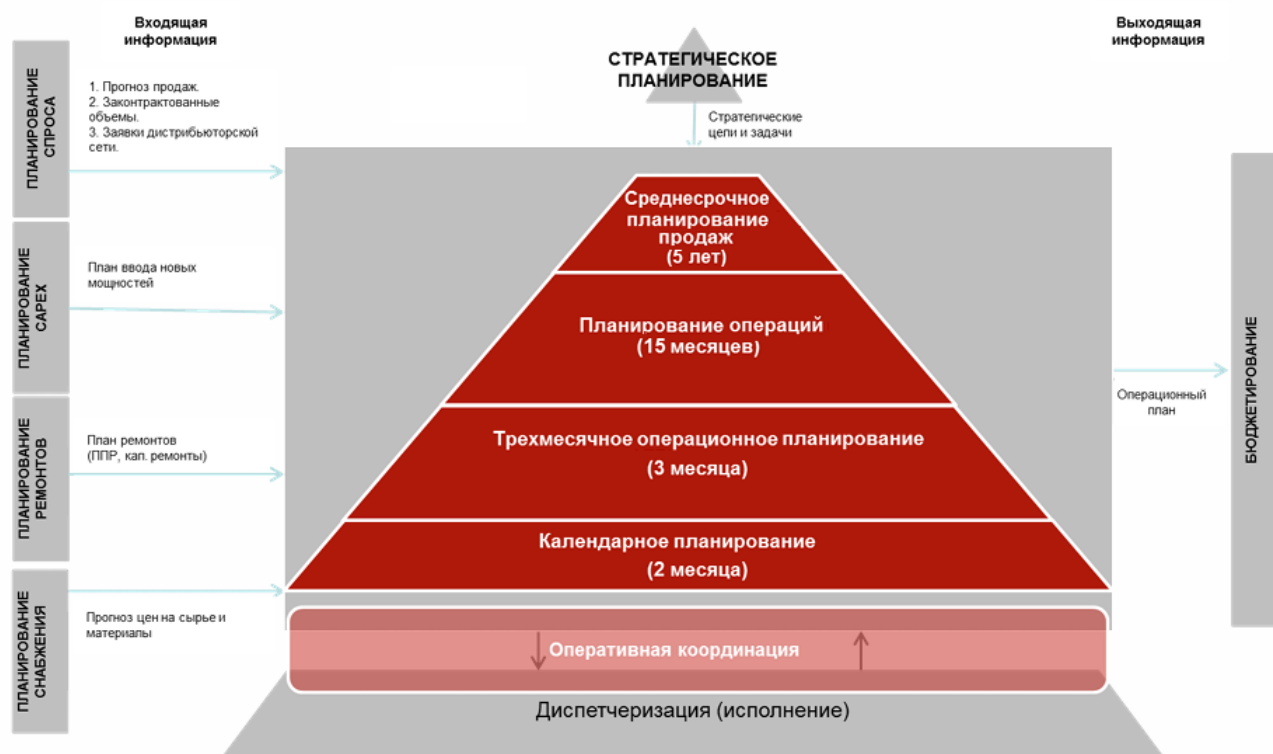


Рис. 1. Модель интегрированного планирования

Красная пирамида на схеме отражает функцию «интегрированного планирования» - казанные планы в которой будут формироваться в системе класса IBP, серые блоки – бизнес-функции поставщики/потребители информации. Предложенная модель была построена с учетом нескольких допущений:

- Разрезы планирования и их длительность были определены на основании проведенного анализа основных периодов планирования крупных производственных компаний, как российских, так и международных;
- Перечень указанных бизнес-функций, остается неизменным для любой современной производственной компании, отсутствие любой из указанных функций в производстве является ограничивающим фактором для внедрения системы интегрированного планирования.

Переходя от модели интегрированного планирования к функциональной архитектуре системы интегрированного планирования, стоит отметить, что блоки функциональности системы интегрированного планирования напрямую коррелируют с разрезами планирования в построенной ранее модели планирования (рис. 2)



Рис. 2. Функциональная архитектура системы интегрированного планирования

Сформированная архитектура представляет по своей структуре классическую функциональную архитектуру, подсвечивающую ключевые функциональные возможности систем класса IBP. Красные блоки обозначают основные модули системы, белые блоки – функции в этих модулях, доступные пользователям. Серые блоки на архитектуре отображают входные данные из других систем, и, как уже упоминалось выше, могут быть реализованы в рамках системы интегрированного планирования, если для конкретного предприятия будет доказана целесообразность перехода с текущих эксплуатируемых профильных систем на единую ИС.

Из всего вышеуказанного, можно сделать вывод, что предложенные модель интегрированного планирования и функциональная архитектура IBP-систем, хоть и учитывают ключевые бизнес-процессы и разрезы планирования для большинства производственных компаний, являются общими моделями и на практике, требуют корректировки, исходя из специфики конкретной компании.

Список источников

1. Инструменты производственного планирования: виды, информационные системы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://adeptik.com/blog/instrumenty-proizvodstvennogo-planirovaniya/> (25.03.2025)
2. Анализ российского рынка IBP/SCP-систем [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://habr.com/ru/articles/831722/> (25.03.2025)
3. Geoffrey G. Parker, Marshall W. Van Alstyne, Sangeet Paul Choudary. Platform Revolution: How Networked Markets Are Transforming the Economy—and How to Make Them Work for You – Лондон.: W. W. Norton & Company – 2016. – 11 с.

УДК 338.2+004

ПРИМЕНЕНИЕ НЕЙРОННЫХ СЕТЕЙ ДЛЯ АНАЛИЗА БОЛЬШИХ ОБЪЕМОВ ДАННЫХ С ЦЕЛЬЮ ВЫЯВЛЕНИЯ УЯЗВИМОСТЕЙ В СИСТЕМАХ БЕЗОПАСНОСТИ

ПУШНИН КОНСТАНТИН АЛЕКСЕЕВИЧ,
СУФЬЯНОВ РИДВАН РЕФАТОВИЧ

студенты
ФГБОУ ВО «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)»

Научный руководитель: Лапсарь Алексей Петрович

*к.т.н., доцент
ФГБОУ ВО «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)»*

Аннотация: В настоящее время проявляется повышенный интерес к использованию искусственных нейронных сетей, особенно в таких отраслях, как в науке и технике. Распространение нейронных сетей обусловлено возможностью их применения для решения различных задач, с которыми другие, например, аналитические методы, не могут эффективно справиться. Одной из таких задач является выявление уязвимостей в системах безопасности.

Ключевые слова: нейронные сети; искусственный интеллект; информационная безопасность; выявления уязвимостей; машинное обучение; обработка данных.

THE USE OF NEURAL NETWORKS TO ANALYZE LARGE AMOUNTS OF DATA IN ORDER TO IDENTIFY VULNERABILITIES IN SECURITY SYSTEMS

Pushnin Konstantin Alekseevich,
Sufyanov Ridvan Refatovich

Scientific adviser: Lapsar Alexey Petrovich

Abstract: Currently, there is an increased interest in the use of artificial neural networks, especially in industries such as science and technology. The spread of neural networks is due to the possibility of their application to solve various tasks that other, for example, analytical methods, cannot effectively cope with. One of these tasks is to identify vulnerabilities in security systems.

Keywords: artificial neural networks; artificial intelligence; disadvantages of neural networks; information security; vulnerability detection; machine learning; data processing.

Существующие меры безопасности, такие как система обнаружения вторжений, шифрование и другие меры достаточно эффективны, но у них есть ограничения. Современные методы основываются на определенных правилах, которые недостаточно эффективны, потому что с каждым днем риски, угрозы и атаки становятся новыми и их сложно обнаружить существующими методами. Для успешного

решения проблемы, были использованы такие подходы, как машинное обучение и искусственный интеллект (ИИ), данные подходы повышают эффективность информационной безопасности.

Целью данной статьи является обоснование применения нейронных сетей для анализа больших объемов данных с целью выявления уязвимостей в системах безопасности. В статье рассматриваются общие вопросы синтеза нейронных сетей и их использование для выявления уязвимостей.

Нейронная сеть является системой, которая получает выходные данные путем отклика на входные данные и взаимодействия с ними. То есть, нейронная сеть описывает алгоритм решения простых задач в области безопасности информации и систем. Важным аспектом нейронной сети, является возможность обучаться; обучение позволяет выявлять сложные данные, как входных, так и выходных. Рассмотрим три основных вида обучения нейронных сетей и ее алгоритмы обучения:

- 1) Обучение без учителя.
 - Обучение на своих ошибках позволяет минимизировать текущую величину ошибок;
 - Обучение за счет памяти, в базе данных накапливается прошлый опыт и на основе этого нейронная сеть обучается; чем больше данных, тем эффективнее произойдет обучение.
- 2) Обучение с учителем.
 - Используются методы поиска оптимальных решений.
- 3) Обучение с помощью подкрепления.
 - Обучение нейронной сети с помощью какой-нибудь среды, которая реагирует на возможные ошибки и подкрепляет выявленные сигналы.

Обучение нейронной сети также можно разделить на несколько шагов:

- инициализация параметров нейронной сети;
- прямое распространение;
- вычислительные функции потерь;
- обратное распространение;
- обновление параметров нейронной сети;
- повторение процесса с прямого распространения для каждого примера в обучающей выборке;
- оценка эффективности нейронной сети на валидационных данных;
- оценка эффективности нейронной сети на тестовых данных.

Алгоритм обучения нейронных сетей заключается в обратном распространении ошибки, данный алгоритм эффективно регулирует веса в сети и распространяет появившиеся ошибки с выходного уровня на входной. Для оптимизации и минимизации функции потерь применяется алгоритм градиентного спуска.

Нейронная сеть подразделяется на типы:

Первый тип нейронной сети - это прямое распространение; данный тип имеет последовательную структуру, в которой информация от входного уровня передается к выходному, в связи с которым проходит через один или несколько скрытых уровней;

Второй тип - сверточные нейронные сети, который сверточным слоем автоматически выделяет важные объекты из визуальных данных;

Третий тип нейронных сетей - рекуррентный, он обладает памятью и способен обрабатывать последовательность данных, таких как текст или временные ряды;

Четвертый тип нейронных сетей - являются сети с долгой кратковременной памятью, данный тип позволяет справляться с задачами, требующими запоминания информации в течение определенного периода времени.

Нейронные сети и их применение в информационных технологиях

В области ИТ нейронные сети применяются для разработки различных приложений и сервисов. С их помощью решаются такие задачи, как:

- создание систем автоматического распознавания речи;
- компьютерное зрение;

- анализ данных;
- управление роботами и т. д.

При помощи нейронных сетей так же можно не только обеспечить защиту информационной системы от различного вида атак, но можно и предотвращать возможные атаки и вторжения в систему. Для эффективности нейронных сетей, это правильное обучение и использования методов анализа и данных о сетевых атаках. Убрала возможные виды кибератак

Использование нейронных сетей, как одного из элементов искусственного интеллекта, в области безопасности информации, позволяет получить данные об атаках и вторжениях в режиме реального времени, что дает возможность нейронной сети сразу действовать для устранения возможного вторжения.

Выявления уязвимостей с помощью технологий и методов искусственного интеллекта

Технология для использования обнаружения уязвимостей с помощью искусственного интеллекта – эта технология или подход в кибербезопасности, направленный на повышение защищенности информационных систем от уязвимостей. Такой подход позволяет проанализировать большие объемы данных, в которых анализ может обнаруживать аномалии, а также предвидеть угрозы, и тем самым повысить эффективность систем информационной безопасности.

Искусственный интеллект использует различные методы для выявления уязвимостей:

1. Метод, в котором используется машинное обучение – данный метод позволяет обнаруживать всякого рода аномалии, выявлять уязвимости в больших объемах данных, которые циркулируют в информационных системах.
2. Метод обработки естественного языка (NLP) – метод позволяет анализировать данные в текстовом формате, а также возможные угрозы, например, фишинговые письма.
3. Метод использования глубоких нейронных сетей – позволяет проанализировать структуру и поведение сети на выявления аномалий или возможных потенциальных угроз безопасности.
4. Метод опорных векторов (SVM) – данный метод применяется с помощью алгоритма машинного обучения и позволяет проводить классификации и анализы данных.

Анализ уязвимостей с помощью нейронных сетей

Обучение нейронной сети для выявления уязвимостей происходит в несколько этапов:

1. Сбор данных: на данном этапе собирается большое количество данных о различных уязвимостях, атаках и ситуациях безопасности. Эти данные могут включать информацию о сетевых пакетах, журналах, событиях, файлах конфигурации и многом другом.
2. Подготовка данных: собранные данные должны быть подготовлены для обучения нейронной сети. Это может включать стандартизацию данных, извлечение функций и создание меток для классификации уязвимостей.
3. Создание модели: на этом этапе создается архитектура нейронной сети, которая будет использоваться для обучения. Архитектура может включать в себя различные типы слоев, такие как сверточные, рекуррентные и полностью связанные слои.
4. Обучение модели: на этом этапе нейронная сеть учится на подготовленных данных. Во время обучения нейронная сеть корректирует свои веса и параметры, чтобы минимизировать ошибку между предсказаниями модели и фактическими метками уязвимости.
5. Тестирование модели: после обучения нейронная сеть должна быть протестирована на новых данных, чтобы оценить ее точность и эффективность.
6. Внедрение модели: если нейронная сеть успешно протестирована, ее можно внедрить в систему для выявления уязвимостей в режиме реального времени.

Недостатки нейронной сети при обнаружении уязвимостей

Рассмотрим две основные причины, по которым нейронные сети не использовались в прошлом для решения задач, позволяющие находить уязвимости. И первой причиной является именно обучение, как выше было сказано правильное обучение нейронной сети играет важную роль, но это сложный

процесс так как требует большое количество данных, а для того чтобы нейронная сеть обнаруживала уязвимости, нужно использовать тысячи отдельных последовательных атак.

Вторая наиболее распространенная причина – это "черный ящик". "Проблема черного ящика" в нейронной сети часто встречается в ряде приложений. Это обсуждаемая область в исследовании в нейронных сетях.

Результаты исследования

Анализ уязвимостей с помощью нейронных сетей не стоит на месте, с каждым днем улучшается обучение нейронных сетей для защиты и безопасности информационных систем. Так как нейронные сети способны обрабатывать большие объемы данных, выявляя сложные закономерности и корреляции, которые могут ускользнуть от традиционных методов анализа.

Обучение нейронных сетей позволяет выявлять уязвимости и предоставлять набор данных, содержащих информацию о различных типах уязвимостей, атаках и их характеристиках.

Во время обучения нейронная сеть узнает, как различные уязвимости проявляются в данных, и формирует внутренние представления, которые позволяют ей распознавать новые уязвимости в будущем. Этот процесс требует тщательного отбора данных для обучения, а также регулярных изменений и обновлений модели, чтобы поддерживать ее в актуальном состоянии перед лицом постоянно меняющихся угроз.

Однако использование нейронных сетей для анализа уязвимостей также имеет свои ограничения. Например, они могут подвергаться переобучению, когда модель слишком хорошо "учится" на обучающих данных и плохо обобщает свои знания на новые, ранее невидимые данные. Кроме того, интерпретация результатов работы нейронных сетей может быть сложной задачей, поскольку она оперирует скрытыми слоями и нелинейными преобразованиями, что затрудняет понимание причин, по которым модель пришла к определенному выводу. В целом анализ уязвимостей с использованием нейронных сетей является перспективным направлением, но требует дальнейшего развития и совершенствования для обеспечения надежной и эффективной защиты от киберугроз. Поэтому тщательное обучение нейронных сетей способствует их применению для анализа больших объемов данных с целью выявления уязвимостей в системах безопасности.

Список источников

1. Большие языковые модели как инструмент влияния в информационном пространстве [Электронный ресурс] - Режим доступа: URL: https://rdc.grfc.ru/2022/11/large_language_model_in_information_space/ (24.04.2024)
2. Искусственный интеллект анализирует и устраняет киберугрозы [Электронный ресурс] - Режим доступа: URL: <http://vestnik-olonass.ru/news/tech/iskusstvennyy-intellekt-analiziruet-i-ustranyaet-kiberugrozy/>. (26.05.2024)
3. Большие языковые модели и кибербезопасность от 08.11.2023 г. [Электронный ресурс] - Режим доступа: URL: <https://www.itweek.ru/ai/article/detail.php?ID=227909>. (10.05.2024)
4. Прикаспийский журнал: Управление и высокие технологии от 17.07.2008 г. [Электронный ресурс] – Режим доступа: URL: <https://hi-tech.asu.edu.ru/> (20.05.2024)

© К.А. Пушнин, Р.Р. Суфьянов, 2025

УДК 658.5

УПРАВЛЕНИЕ РЕМОНТАМИ КОРПОРАТИВНОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ ДЛЯ АВТОМАТИЗАЦИИ ОБСЛУЖИВАНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ

ПЛЫКИН ЮРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

студент магистратуры

Направления «Управление корпоративными информационными процессами»
ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»

Аннотация: В статье рассматривается использование модуля управления ремонтами в корпоративной информационной системе (КИС), предназначенной для автоматизации технического обслуживания и ремонта (ТОиР) средств измерений (СИ) на промышленном предприятии. Автор анализирует влияние автоматизации на трудозатраты, демонстрируя, что в ряде случаев применение стандартных механизмов КИС может привести к неоправданным затратам ресурсов.

Ключевые слова: корпоративные информационные системы, КИС, автоматизация технического обслуживания, средства измерений, СИ, ERP-системы, эффективность автоматизации.

MANAGEMENT OF REPAIRS IN A CORPORATE INFORMATION SYSTEM FOR ENTERPRISE MAINTENANCE AUTOMATION

Plykin Yuri Vladimirovich

Abstract: This article examines the use of a repair management module in a corporate information system (CIS) designed to automate the maintenance and repair (M&R) of measuring instruments (MI) at an industrial enterprise. The author analyzes the impact of automation on labor costs, demonstrating that in some cases, the application of standard CIS mechanisms can lead to unjustified resource expenditures.

Key words: corporate information systems, CIS, maintenance automation, measuring instruments, MI, ERP systems, automation efficiency.

Принято считать, что внедрение цифровых технологий и автоматизированных систем позволяет оптимизировать рабочие процессы и снизить нагрузку на сотрудников. Однако на практике не всегда удается достичь ожидаемого результата. Многие предприятия сталкиваются с тем, что необходимость детального внесения данных в КИС приводит к увеличению времени на выполнение рутинных операций, а не к их сокращению. В данной статье анализируется гипотетический случай применения модуля ТОиР для учета ремонтов средств измерений на металлургическом заводе и оценивается его влияние на эффективность работы персонала.

Архитектура КИС строится по модульному принципу, где каждый компонент отвечает за определенные бизнес-процессы: снабжение, производство, управление финансами, кадровый учет и другие направления деятельности. В данном исследовании особое внимание уделено модулю ТОиР, который используется для учета, планирования и мониторинга ремонта оборудования. Его основной задачей является систематизация данных о техническом обслуживании, автоматизация учета расходов на ремонты и снижение вероятности ошибок, связанных с человеческим фактором [2].

На металлургическом заводе, взятом в качестве примера, внедрена ERP-система международного разработчика. В процессе адаптации системы под потребности предприятия планировалось задействовать модуль ТОиР для учета ремонтов средств измерений. Однако в ходе эксплуатации выяснилось, что стандартный функционал модуля не учитывает все особенности работы метрологической службы, что привело к значительным затруднениям в процессе регистрации и обработки данных.

Средства измерений требуют регулярного технического обслуживания, включающего поверку, калибровку и аттестацию. В случае, если учет ремонта ведется без применения модуля ТОиР, сроки обслуживания определяются метрологической службой и фиксируются в отдельных электронных таблицах или специализированных базах данных. В КИС вносятся только сведения о затратах на услуги ремонта, что упрощает процесс работы и снижает временные затраты сотрудников на регистрацию данных.

При использовании модуля ТОиР процесс становится более сложным, поскольку требуется не только регистрация всех средств измерений в системе, но и постоянное обновление информации, создание планов ремонтов, оформление заказов на техническое обслуживание, подача заявок на закупку и внесение отчетов о выполненных работах. В результате количество необходимых действий увеличивается, что ведет к дополнительным временным затратам. Хотя применение модуля ТОиР позволяет получить детализированную аналитику по затратам на обслуживание оборудования, оно значительно усложняет процесс документооборота, увеличивая нагрузку на персонал.

Кроме того, регулярное обновление базы данных требует дополнительных ресурсов, так как сотрудники должны не только вносить информацию, но и следить за ее актуальностью. Внедрение подобных решений нередко сопровождается необходимостью повышения квалификации персонала, что требует дополнительных затрат на обучение. Также возникают сложности во взаимодействии между подразделениями, поскольку данные о техническом обслуживании должны быть своевременно переданы от одной службы к другой, что может вызывать задержки в учете ремонтов [3].

Автоматизация технического обслуживания, как и любой другой процесс цифровизации, должна сопровождаться предварительным анализом эффективности и возможных рисков. Важно учитывать, что каждая система управления имеет свои ограничения и требует индивидуальной адаптации под бизнес-процессы конкретного предприятия. В ряде случаев целесообразно сочетание автоматизированных решений с традиционными методами учета, позволяющее сохранить баланс между удобством работы сотрудников и точностью получаемых данных.

Например, для некоторых задач, таких как планирование ремонтов или учет затрат, автоматизация может быть крайне полезной, в то время как для других процессов, таких как оперативное принятие решений в нестандартных ситуациях, более эффективным может оказаться ручное управление. Кроме того, важно учитывать, что внедрение новых технологий может сопровождаться рисками, такими как сбои в работе системы, недостаточная подготовка персонала или несоответствие функционала системы реальным потребностям предприятия.

С другой стороны, нельзя отрицать, что автоматизация технического обслуживания позволяет значительно снизить вероятность ошибок, связанных с человеческим фактором. Однако необходимо учитывать, что такие системы должны разрабатываться с учетом специфики конкретного предприятия. Например, в металлургической промышленности оборудование работает в экстремальных условиях, что приводит к необходимости частого ремонта и обслуживания. В таких ситуациях использование цифровых инструментов для планирования и учета работ действительно может быть оправдано, но при этом важно, чтобы внедрение не приводило к чрезмерному усложнению процессов.

Еще одним важным аспектом является анализ влияния автоматизации на общие финансовые затраты предприятия. Несмотря на то, что внедрение КИС и модулей ТОиР требует значительных инвестиций, долгосрочная экономия может компенсировать первоначальные затраты. Важную роль играет масштаб предприятия и количество используемого оборудования. Для крупных компаний с тысячами единиц СИ автоматизация учета ремонтов действительно может повысить прозрачность и контроль за расходами.

Однако для предприятий малого и среднего бизнеса сложные системы могут оказаться чрезмер-

но ресурсоемкими и неудобными в эксплуатации. Это связано с тем, что такие компании часто не обладают достаточными финансовыми и кадровыми ресурсами для поддержки сложных решений, а также могут не нуждаться в столь детализированном учете. Кроме того, важно учитывать, что автоматизация должна быть экономически оправданной: если затраты на внедрение и поддержку системы превышают потенциальную экономию, то такой проект теряет свою целесообразность. Поэтому перед внедрением необходимо провести тщательный анализ ROI (возврата на инвестиции), учитывая не только прямые затраты, но и косвенные выгоды, такие как повышение точности данных, снижение простоев оборудования и улучшение управляемости процессами [1].

Также стоит учитывать фактор человеческого восприятия нововведений. На практике сотрудники предприятий нередко сопротивляются введению новых инструментов, если они усложняют привычные процессы. Это может проявляться в низком уровне вовлеченности персонала, формальном заполнении данных в системе и, как следствие, искажении реальной картины технического состояния оборудования. Поэтому перед внедрением важно не только оценивать экономическую целесообразность, но и проводить обучение и разъяснительную работу среди сотрудников.

Для оценки эффективности автоматизированных систем необходимо учитывать не только показатели сокращения времени на выполнение операций, но и уровень адаптации персонала к новым условиям работы, степень снижения ошибок, связанных с обработкой данных, и удобство использования системы. В этом контексте важно учитывать мнение конечных пользователей, поскольку именно от их опыта зависит успешность внедрения. Конечные пользователи — это те, кто непосредственно взаимодействует с системой в повседневной работе, и их удовлетворенность напрямую влияет на эффективность использования системы.

Если сотрудники сталкиваются с трудностями при работе с новым инструментом, это может привести к снижению производительности, увеличению количества ошибок и даже к сопротивлению изменениям. Поэтому важно не только разработать функциональную систему, но и обеспечить ее удобство и простоту в использовании, а также провести качественное обучение персонала. Регулярный сбор обратной связи от пользователей позволяет выявлять слабые места системы и оперативно вносить улучшения, что способствует более быстрой адаптации сотрудников и повышению их вовлеченности. Успешное внедрение автоматизированных систем требует не только технической подготовки, но и внимательного отношения к потребностям и опыту конечных пользователей.

В целом, автоматизация учета ремонтов и технического обслуживания может стать мощным инструментом повышения эффективности предприятия, но только при грамотном планировании и адаптации системы к конкретным условиям. Ошибки на этапе внедрения могут привести к увеличению затрат и усложнению рабочих процессов, что нивелирует ожидаемые преимущества от цифровизации. Поэтому каждое предприятие должно индивидуально оценивать необходимость применения тех или иных решений, исходя из реальной пользы и соотношения затрат и выгоды.

Список источников

1. Новиков В.В. Цифровизация промышленных предприятий: принципы и практика. — СПб.: Питер, 2020. — 320 с.
2. Смирнов А.Г., Поляков Б.С. Эффективность автоматизации бизнес-процессов. — М.: Экономика, 2019. — 280 с.
3. Харрис Д., Браун П. Управление корпоративными информационными системами. — М.: Альпина Паблицер, 2021. — 450 с.

© Ю.В. Плыкин, 2025

УДК 004

ГРАФИЧЕСКИЕ НЕЙРОСЕТИ: ВОЗМОЖНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ПРИМЕНЕНИЯ

ИВАНОВ НИКОЛАЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

студент

КГБПОУ «Красноярский колледж радиоэлектроники и информационных технологий»

Научный руководитель: Кетрова Алла Александровна*преподаватель высшей квалификационной категории**КГБПОУ «Красноярский колледж радиоэлектроники и информационных технологий»*

Аннотация: В работе рассмотрены возможности графических нейросетей, их применение в различных сферах деятельности человека. Приведен анализ преимуществ и недостатков наиболее широко используемых нейронных сетей. Раскрыт вопрос авторства изображений, сгенерированных с помощью ИИ.

Ключевые слова: графическая нейросеть, искусственный интеллект, ИИ, промпт.

GRAPHICAL NEURAL NETWORKS: POSSIBILITIES AND PROSPECTS OF APPLICATION

Ivanov Nikolay Alexandrovich*Scientific adviser: Ketrova Alla Aleksandrovna*

Abstract: The paper considers the possibilities of graphical neural networks and their application in various fields of human activity. The advantages and disadvantages of the most widely used neural networks are analyzed. The issue of the authorship of images generated using AI is revealed.

Keywords: graphical neural network, artificial intelligence, AI, industrial technology.

Графические нейросети получили свою популярность после инцидента на конкурсе изобразительного искусства в американском штате Колорадо в 2022 году, когда первое место заняла картина, созданная при помощи нейросети.

Джейсон Аллен, президент компании Incarnate Games, победил в категории цифрового искусства с работой «Пространство оперного театра» (Théâtre D'opéra Spatial). Картина при этом выглядит так, будто написана мастером. На самом же деле картину написал обученный алгоритм Midjourney. Искусственный интеллект (ИИ) создал данное произведение по промптам Аллена, и этот факт вызвал в социальных сетях бурные обсуждения. Небезразличные художники и люди искусства стали негативно отзываться о данном инциденте, обвинили автора в приближении «смерти» творческих профессий, а также скорую бесполезность даже высококвалифицированных цифровых художников [1].

Это был первый масштабный инцидент, связанный с графическими нейросетями, из-за которого все художники и дизайнеры организовали массовый митинг за отмену ИИ-технологий в изобразительном искусстве.

Нейросети генерируют изображения из готовых работ, размещённых в сети Интернет в открытом доступе. Генерация происходит через промпт.

Промпт – это текстовый запрос к нейросети с целью получения желаемого изображения. Другими словами, перечисление деталей, которые хочется видеть на изображении в порядке их значимости.

Написание правильного промта – самая важная часть работы с нейросетью. В связи с этим появились новые профессии в сфере информационных технологий, одна из которых промпт-инженер, который занимается составлением промптов для создания сложных композиций с детальным описанием.

Помимо узконаправленного графического дизайна нейросети широко используют в игровой индустрии: генерация текстур, моделей персонажей, окружения, предметов и других игровых элементов. Это позволяет разработчикам создавать игры с более разнообразным контентом, сокращая время и ресурсы, необходимые для ручной разработки.

Графические нейросети можно использовать для дизайна интерьера, науке и медицине, образовании и других сферах деятельности человека.

Рассмотрим возможности графических нейронных сетей, которые наиболее популярны.

Midjourney [2] является одной из самых перспективных графических нейросетей, которая автоматически создает изображение в хорошем качестве. Помимо множества функций Midjourney может генерировать несколько изображений за один запрос, что является безусловным преимуществом перед другими нейросетями и экономит массу времени дизайнерам. Midjourney является платной нейросетью (минимальная стоимость подписки составляет 10 долларов).

Важно отметить, что по пользовательскому соглашению, изображение, созданное с помощью Midjourney, принадлежит нейросети, если оно было создано без активной подписки на момент генерации. Вопрос авторства – это отдельный вопрос, но к нему вернемся чуть позже.

Еще одной популярной нейросетью является Stable Diffusion. Эта нейронная сеть имеет открытый код, доступ к которому есть у каждого. В онлайн-режиме можно бесплатно создать изображение на официальном сайте за пару минут [3]. Не каждый компьютер подойдет для запуска и стабильной работы Stable Diffusion – высокие требования к техническим характеристикам видеоадаптера ПК.

На российском рынке графических нейросетей активно набирают обороты Kandinsky (разработчиками являются компания «Сбер» и Институт искусственного интеллекта AIRI на объединенных наборах данных Sber) и Шедеврум (разработчик - компания «Яндекс»).

Работа с нейросетью Kandinsky осуществляется с помощью браузера, социальной сети «ВКонтакте», кроссплатформенного мессенджера «Telegram» и, например, как навык голосового помощника «Салют» [4]. На данный момент данная нейросеть является бесплатной.

Шедеврум – это отдельное мобильное приложение, которое можно установить бесплатно. Отличительной особенностью данного приложения является то, что доступна «лента» изображений, которые были сгенерированы нейросетью по промптам других пользователей (сами промпты также доступны для просмотра). В начале работы с графическими нейросетями это помогает дизайнерам понять логику «мышления» нейросети и правильно составлять запросы. Для работы в Шедеврум требуется регистрация пользователей.

Использование графических нейронных сетей может упростить работу не только профессионального дизайнера. ИИ подходит для создания оригинальных иллюстраций для презентации в любой сфере деятельности при небольшом (а порой и совсем скромном) бюджете.

Графические нейросети могут значительно ускорить работу SMM-менеджера. Так, в июле 2023 года бренд йогуртов «Еріса» объявил, что соцсети компании будет вести «нейроинфлюенсер» — сгенерированная нейросетью девушка Саммер (собирает целевую аудиторию бренда). Специалисты Dada Agency обучили нейроинфлюенсера управлять социальными сетями. Саммер вел аккаунты «Еріса» во «ВКонтакте» и «Telegram» и, стоит сказать, что хорошо с этим справлялась.

Но при всех широких возможностях графических нейросетей есть проблемы, которые до сих пор не решены их разработчиками.

Сфера человеческой анатомии – это то, обо что «спотыкаются» все графические нейронные сети. При создании изображений с участием человека нейросети их могут сгенерировать с нарушением пропорции тела, количества конечностей, с постановкой человека в неестественной позе и т.д.

Вторая проблема - большая часть масштабных нейросетей работает эффективнее на английском языке (в том числе и российские нейронные сети), что затрудняет их использования для иноязычных пользователей.

В вопросе авторстве изображений, сгенерированных нейронными сетями, пока тоже большой пробел.

Среди юристов есть две основные правовые позиции:

- Первая группа считает, что произведения, созданные ИИ, не являются объектами авторского права, а значит, и не подлежат защите. Это означает, что с момента их создания они находятся в общественном достоянии и могут быть использованы свободно любым человеком или организацией;
- Вторая - предлагает считать автором лицо, создавшее алгоритм, программный продукт, позволяющий генерировать произведения, похожие на творческие (т.е. компания-разработчик нейросети).

За кем же следует законодательно закрепить авторство на произведения, созданные ИИ?

«Автором является тот, кто написал запрос» - это самая популярная точка зрения. Запрос от пользователя может служить входным сигналом для нейросети, но не делает его автором сгенерированного изображения [6].

Сама нейросеть тоже не может являться автором изображения, так как не является человеком, а значит, не может обладать авторским правом. И известная история о «селфи обезьяны» этому хороший пример [7].

Существует еще одна точка зрения касательно вопроса авторства.

Для создания изображений нейросеть использует данные, основываясь на изображениях, информации о стилях и техниках различных художников, т.е. кардинально новая нейронная сеть не может сгенерировать. Таким образом, получается, что автором изображения может быть тот художник, чьи референсы «использовала» нейросеть при работе. Однако важно понимать, что результаты работы нейросети не всегда можно однозначно приписать какому-то конкретному автору или работе, так как процесс генерации изображений в нейросети является комбинацией и преобразованием различных данных.

Пока вопрос авторства остается не решенным, нет возможности использования нейросети для коммерческих целей. Кому по итогу будет принадлежать логотип компании, который был создан с помощью нейросети?

Пока что поколение дизайнеров с опаской относится к нейросетям, аргументируя это тем, что широкое применение нейронных сетей способствует исчезновению их профессии как таковой. Но как показывает практика, графические нейросети – это хорошие помощники, которые выполняют всю рутинную работу за человека, освобождая ему время для творческого мышления.

Список источников

1. Глобальная новостная медиа-платформа VICE [Электронный ресурс]. - Режим доступа: URL: <https://www.vice.com/> (30.03.2025)
2. Официальный сайт графической нейросети Midjourney [Электронный ресурс]. - Режим доступа: URL: <https://www.midjourney.com/> (20.03.2025)
3. Официальный сайт графической нейросети Stable Diffusion [Электронный ресурс]. - Режим доступа: URL: <https://www.stability.ai/> (20.03.2025)
4. Официальный сайт графической нейросети Kandinsky [Электронный ресурс]. - Режим доступа: URL: <https://www.sberbank.com/promo/kandinsky/> (20.03.2025)
5. Официальный сайт графической нейросети «Шедеврум» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: URL: <https://www.shedevrum.ai/> (20.03.2025)
6. Автономная некоммерческая организация «Судебно-экспертное агентство» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: URL: <https://www.sudagent.ru/> (29.03.2025)
7. Сетевое издание «Интерфакс.ру» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: URL: <https://www.interfax.ru/world/578771> (30.03.2025)

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ НАУКИ

УДК 332.3

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ ПЛОЩАДИ ЗЕМЕЛЬ СЕЛЬХОЗНАЗНАЧЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН В ПЕРИОД 2010 – 2023 ГГ.

АЛЕКСАНДРОВ НИКОЛАЙ СЕРГЕЕВИЧ

студент

ФГБОУ ВО Башкирский государственный аграрный университет

*Научный руководитель: Актуганова Халида Глимнуровна**ст. преподаватель**ФГБОУ ВО Башкирский государственный аграрный университет*

Аннотация: В статье анализируется современное состояние, динамика и причины изменения площади земель сельскохозяйственного назначения в Республике Башкортостан в период 2010-2023 гг. Рассматривается структура земель сельскохозяйственного назначения, причины перевода земель из одной категории в другую, тенденции и перспективы увеличения земель сельскохозяйственного назначения.

Ключевые слова: земельный фонд, земли сельскохозяйственного назначения, сельскохозяйственные угодья, категория земель, земельный кадастр.

DYNAMICS OF CHANGES IN THE AREA OF AGRICULTURAL LAND IN THE REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN IN THE PERIOD 2010-2023

Alexandrov Nikolay Sergeevich

Scientific adviser: Aktuganova Khalida Glimnurovna

Abstract: The article analyzes the current state, dynamics and causes of changes in the area of agricultural land in the Republic of Bashkortostan in the period 2010-2023. The article examines the structure of agricultural land, the reasons for the transfer of land from one category to another, trends and prospects for increasing agricultural land.

Key words: land fund, agricultural lands, agricultural lands, land category, land cadastre.

По информации Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии площадь Республики Башкортостан на 1 января 2024 года составляла 14294,7 тыс. га [1, с. 6]. Более половины площади республики занимают земли сельскохозяйственного назначения – 50,7%, под землями лесного фонда занято 40%, землями населенных пунктов – 4,8%. Площадь, занимаемая особо охраняемыми территориями – 2,9%. На остальные категории земель приходится менее 1% оставшейся площади.

К землям сельскохозяйственного назначения относятся земли, расположенные за границами населенного пункта, предназначенные и предоставленные для нужд сельского хозяйства [2, с. 4147]. Это особая категория земель, включающая в себя сельскохозяйственные угодья, земли под внутрихозяйственными дорогами, коммуникациями, агролесомелиоративными насаждениями, водными объектами, а также объектами, используемыми для производства, хранения и первичной переработки сель-

скохозияственной продукции. К землям сельскохозяйственного назначения также относятся земли под жилыми домами, строительство и эксплуатация которых допускаются на земельных участках, используемых крестьянскими (фермерскими) хозяйствами для осуществления своей деятельности, а также на земельных участках, предназначенных для ведения гражданами садоводства для собственных нужд.

Особая ценность земель сельскохозяйственного значения заключается в том, что они являются основным средством производства в аграрном секторе экономики. На этих землях производится вся сельскохозяйственная продукция, чем обеспечивается продовольственная безопасность государства. Поэтому состояние земель данной категории, их количественные и качественные изменения важны при решении задач, стоящих перед агропромышленным комплексом.

Предоставление и использование земель сельскохозяйственного назначения регламентируется особым правовым режимом, установленным земельным законодательством. К нему относится охрана этой категории земель, особый порядок предоставления их в пользование и возможность распоряжения ими при совершении сделок [3, с. 64].

По данным государственной отчетности за период с 2010 по 2023 год земли сельскохозяйственного назначения в Башкортостане сократились с площади 7696,3 тыс. га до 7253,2 тыс. га (рис.1). За это время из сельскохозяйственного оборота республики было выведено более 400 тыс. га земель, что связано переводом их в земли иных категорий.

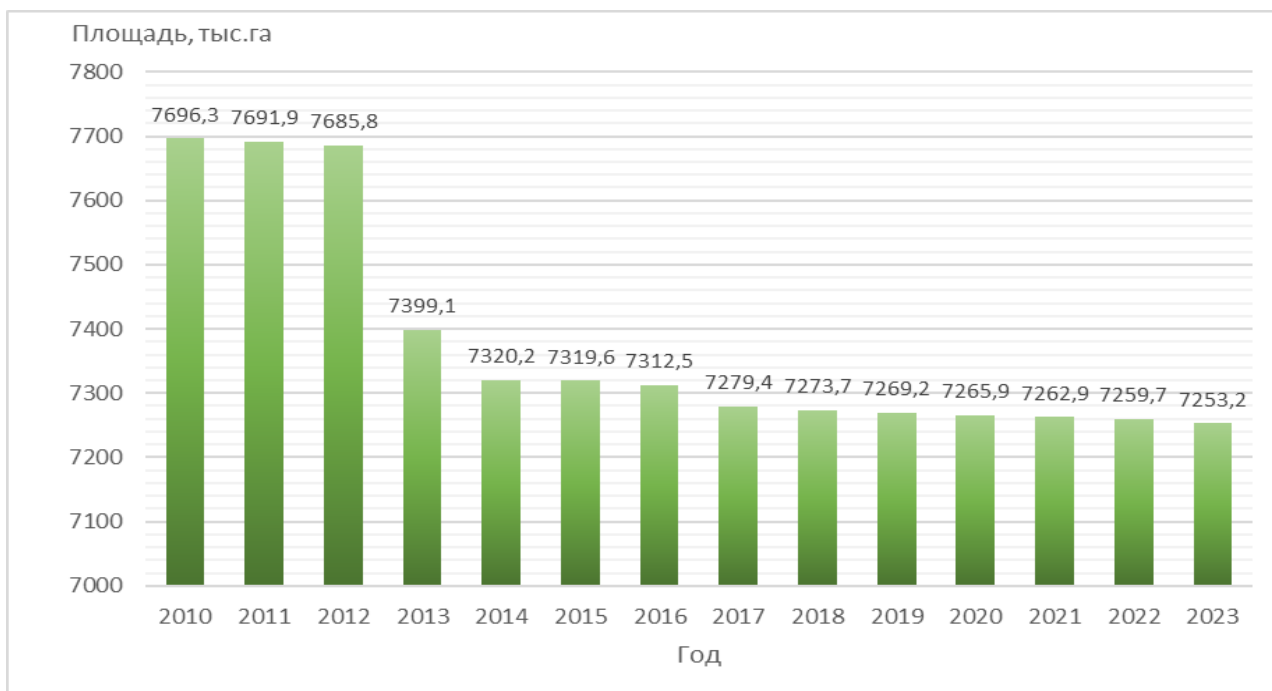


Рис. 1. Динамика изменения площади земель сельскохозяйственного назначения в Республике Башкортостан

В процентном отношении от общего земельного фонда республики площадь земель сельскохозяйственного назначения снизилась с 53,8% до 50,71 %. Наибольшая площадь земель сельскохозяйственного назначения в Башкортостане сократилась в 2013 году – на 286,7 тыс. га (табл. 1). В 2014 году сокращение составило 78,9 тыс. га, в 2010 - 34,2 тыс. га и в 2017 - 33,1 тыс. га.

Таблица 1

Сокращение площади земель сельскохозяйственного назначения в Республике Башкортостан

| Год | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----|-------|------|------|--------|-------|------|------|-------|------|------|------|------|------|------|
| ±ΔS | -34,2 | -4,4 | -6,1 | -286,7 | -78,9 | -0,6 | -7,1 | -33,1 | -5,7 | -4,5 | -3,3 | -3,0 | -3,2 | -6,5 |

Причины сокращения площадей земель сельскохозяйственного назначения на территории республики связаны с расширением черты городских и сельских населенных пунктов, расширением территорий промышленных предприятий, переводом земель в категории земель лесного и водного фондов, в земли особо охраняемых территорий [4, с. 150].

Перевод земель сельскохозяйственного назначения в другие категории регламентируется федеральным законом №172-ФЗ [5, с. 6]. В статье 7 данного закона указывается исключительные случаи, допускающие перевод земель сельскохозяйственного назначения в другую категорию земель, в том числе:

- консервация земель;
- создание особо охраняемых природных территорий (отнесение земель к землям природоохранного, историко-культурного, рекреационного и иного особо ценного назначения);
- изменение границ (черты) населенных пунктов;
- размещение промышленных объектов на землях, кадастровая стоимость которых не превышает средний уровень кадастровой стоимости по муниципальному району;
- включение непригодных для осуществления сельскохозяйственного производства земель в состав земель лесного, водного фонда или земли запаса.

Земли сельскохозяйственного назначения подлежат переводу в земли иных категорий на основании решения органов государственной власти: местного, регионального или федерального уровня. Ограничения на перевод земель из отдельной категории земель установлены также п. 1 статьи 99 ЗК РФ и пп. 2 п. 1 статьи 11 №94-ФЗ от 1 мая 1999 г.

При переводе земель из одной категории в другую государственный кадастровый учет земельных участков осуществляется в связи с изменением их категории.

Таблица 2

**Перевод земель сельскохозяйственного назначения в другие категории
в Республике Башкортостан, тыс. га**

| Год | Земли населенных пунктов | Земли промышленности и иного специального назначения | Земли особо охраняемых территорий и объектов | Земли водного фонда | Земли лесного фонда |
|-------|--------------------------|--|--|---------------------|---------------------|
| 2010 | 1,6 | 0,2 | 0,1 | - | 32,3 |
| 2011 | 3,4 | 1,0 | - | - | - |
| 2012 | 5,6 | 1,4 | - | - | - |
| 2013 | 2,1 | - | 25,8 | - | 258,9 |
| 2014 | - | 0,5 | - | - | 78,4 |
| 2015 | 0,3 | 0,3 | - | - | - |
| 2016 | 6,7 | 0,4 | - | - | - |
| 2017 | 29,4 | 3,7 | - | - | - |
| 2018 | 4,0 | 0,4 | 0,1 | - | 1,2 |
| 2019 | 3,4 | 1,0 | 0,1 | - | - |
| 2020 | 2,4 | 1,5 | 0,2 | - | - |
| 2021 | 2,1 | 0,9 | - | 0,1 | - |
| 2022 | 3,1 | 0,9 | - | - | - |
| 2023 | 5,2 | 1,9 | 0,4 | - | - |
| Итого | 69,3 | 16,7 | 26,6 | 29,2 | 340,4 |

Анализ государственных докладов о состоянии и использовании земель Башкортостана показал, что в 2020 - 2023 годы имел место процесс возврата земель других категорий в земли сельскохозяйственного назначения. Всего этот процесс позволил увеличить площадь сельскохозяйственных земель на 2,7 тыс. га. В том числе в 2020 году возврат земель в категорию сельхозназначения составил 0,8 тыс. га: из земель запаса – 0,7 тыс. га и из земель населенных пунктов – 0,1 тыс.га. В 2021 году пере-

вели земли из земель запаса в категорию сельскохозяйственных – 0,1 тыс.га. В 2022 году в земли сельскохозяйственного назначения вернули 0,8 тыс.га. земель населенных пунктов. В 2023 году категория земель сельхозназначения увеличилась на 1,0 тыс. га за счет возврата 0,5 тыс. га земель населенных пунктов и 0,5 тыс. га земель запаса.

За весь анализируемый период 340,4 тыс. га земель сельскохозяйственного назначения было переведено в категорию лесного фонда (табл. 2). Это составляет 71% от всех переведенных земель. За счет перевода земель из категории сельхозназначения земли населенных пунктов увеличились на 69,3 тыс. га (14%), земли водного фонда на 29,2 тыс. га (6%), категория земель особо охраняемых территорий на 26,6 тыс. га (5,5%) и земли промышленности на 3,5%.

Распоряжением органов власти Башкортостана в 2013 году 258,9 тыс. га земель сельскохозяйственного назначения было переведено в лесной фонд. Данные земельные угодья, на которых расположены леса, ранее находились во владении сельскохозяйственных предприятий на территории 17 муниципальных районов республики. В этом же году 25,8 га земель сельскохозяйственного назначения были переведены в земли особо охраняемых территорий. Сюда относятся участки для добычи лечебной грязи озера Сирямя-Туба Абзелиловского района, ландшафтного музея-заповедника «Ирендик» Баймакского района и под строительство рекреационных и историко-археологических объектов в других районах республики.

Таким образом, по результатам проведенного анализа следует сделать вывод, что в Башкортостане, как и в целом по России, наблюдается тенденция сокращения площади земель сельскохозяйственного назначения. И данный процесс имеет свои объективные причины. Чтобы остановить эту негативную тенденцию следует обратить этот процесс назад, путем возврата заброшенных и неиспользуемых сельскохозяйственных земель в сельскохозяйственный оборот [6, с. 1043]. С этой целью в 2021 году постановлением Правительства России №731 была утверждена государственная программа вовлечения в оборот земель сельскохозяйственного назначения. В соответствии с которой к 2030 году планируется увеличить площадь земель сельскохозяйственного назначения более чем 13 млн. га. На эти цели из федерального бюджета предполагается выделить более 500 млрд. рублей. Республика Башкортостан, в свою очередь, планирует к 2030 году вовлечь в оборот 116 тыс. га земель сельскохозяйственного назначения.

Список источников

1. Государственный (национальный) доклад о состоянии и использовании земель в Республике Башкортостан в 2023 году [Электронный ресурс]. – Режим доступа: - URL: https://rosreestr.gov.ru/open-service/statistika-i-analitika/zemleustroystvo-i-monitoring-zemel-02/gosudarstvennyy-natsionalnyy-doklad-o-sostoyanii-i-ispolzovanii-zemel-v-respublike-bashkortostan/?sphrase_id=47_10267 (19.03.2025).
2. "Земельный кодекс Российской Федерации" от 25.10.2001 №136-ФЗ (ред. от 28.12.2024) // "Собрание законодательства РФ", 29.10.2001, №44, ст. 4147.
3. Оккель, С. А. Правовое регулирование оборота земель сельскохозяйственного назначения / С. А. Оккель // Дальневосточный аграрный вестник. – 2015. – № 2(34). – С. 61-68.
4. Зотова, Н. А. Мониторинг земель сельскохозяйственного назначения Республики Башкортостан / Н. А. Зотова, Р. Р. Мирзаматов // Актуальные проблемы геодезии, кадастра, рационального земле- и природопользования : материалы Международной научно-практической конференции, Тюмень, 24 ноября 2017 года / Ответственный редактор А. М. Олейник. Том 1. – Тюмень: Тюменский индустриальный университет, 2018. – С. 148-152.
5. Федеральный закон от 21.12.2004 №172-ФЗ (ред. от 25.12.2023) "О переводе земель или земельных участков из одной категории в другую" // «Собрание законодательства РФ», 28 07 2005, №30, Ч.2, ст. 3122
6. Кабаненко, М. Н. Анализ состояния земель сельскохозяйственного назначения России / М. Н. Кабаненко, Н. А. Андреева // Экономика, предпринимательство и право. – 2020. – Т. 10, № 4. – С. 1035-1050.

© Н.С. Александров, 2025

УДК 528.4

ГЕОИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В КАДАСТРОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

САГИТОВ РАДМИР АЗАТОВИЧ

студент

ФГБОУ ВО Башкирский государственный аграрный университет

Научный руководитель: Актуганова Халида Глимнуровна

ст. преподаватель

ФГБОУ ВО Башкирский государственный аграрный университет

Аннотация: За последние десятилетия в мире произошло широкое распространение географических информационных систем (ГИС). В данной статье рассматривается применение ГИС-технологий в различных направлениях кадастровой деятельности. Приводятся примеры наиболее широко используемых ГИС.

Ключевые слова: географическая информационная система, ГИС-технологии, цифровые карты, дистанционное зондирование, кадастровый учет

GEOINFORMATION TECHNOLOGIES IN CADASTRAL ACTIVITY

Sagitov Radmir Azatovich*Scientific adviser: Aktuganova Khalida Glimnurovna*

Abstract: Abstract: In recent decades, geographic information systems (GIS) have become widespread in the world. This article discusses the use of GIS technologies in various areas of cadastral activity. Examples of the most widely used GIS are given.

Keywords: geographic information system, GIS technologies, digital maps, remote sensing, cadastral registration

В настоящее время в повседневной деятельности наблюдается широкое распространение географических информационных систем (ГИС), которые представляют собой компьютерные технологии, позволяющие наносить на цифровые карты и визуализировать в режиме реального времени любые пространственные объекты, а также собирать, хранить и анализировать огромное количество различного вида информации об этих объектах. Такие колоссальные возможности привели к широкой популярности ГИС-технологий. Сегодня они позволяют решать огромное количество задач во многих сферах человеческой деятельности. Геоинформационные системы применяются в строительстве, геодезии, инженерных изысканиях, ЖКХ, транспорте, картографии, навигации, управлении природными ресурсами и мониторинге окружающей среды, а также в сельском и лесном хозяйстве и т.д. [1, с. 48]. Не осталась в стороне и такая важная сфера человеческой деятельности как управление земельными ресурсами и кадастр.

Отличительной особенностью кадастровой деятельности является наличие большого объема картографических (географических) данных - карт, планов, схем, определяющих местоположение объекта и атрибутивных данных (информации о свойствах и параметрах объектов). Графическая визуализация, анализ и моделирование столь разнородной информацией представляет определенную слож-

ность. И здесь на помощь приходят ГИС – технологии.

Первые упоминания о геоинформационной системе появились в 1963 году в Канаде, где разрабатывалась программа для управления земельными ресурсами и землепользованием. Ее автор, канадский географ Роджер Томлинсон, впервые ввел понятие «географическая информационная система». С тех пор Томлинсон именуется «отцом ГИС» [2, с. 25]. Далее, на исходе 1980-х годов с развитием компьютерных технологий, Интернета и математического моделирования ГИС-технологии стали широко применяться в землеустройстве, предоставляя возможность для комплексного анализа территориальных данных. Данные ГИС позволили интегрировать на картографическую основу информацию о земельных участках, типах почв, климатических характеристиках, инфраструктуре и т.д. [3, с. 68].

В кадастровой деятельности геоинформационные системы используются в следующих направлениях [4, с. 219]:

1. В кадастровом учете при создании цифровых карт и планов местности
2. Мониторинг земель сельскохозяйственного назначения, оценка и прогноз изменений их состояния под воздействием антропогенных и природных факторов
3. Прогнозирование и планирование развития территорий
4. Моделирование рационального использования и охрана земельных ресурсов.
5. Качественная оценка земель

Одним из важнейших направлений использования ГИС в кадастровом учете является создание цифровых карт земельных участков, отображающих не только их географическое местоположение, но и другую дополнительную информацию (пространственные характеристики, правовой статус земельных участков, историю их регистрации, кадастровую стоимость и т.д.). Наличие такой информации позволяет упростить процессы регистрации, оценки и учета земельных участков, а также предотвратить возможные ошибки и споры.

Список программного обеспечения ГИС достаточно обширен. Для построения цифровых карт сегодня наиболее часто применяют зарубежные программные продукты MapInfo Professional, AutoCAD Civil 3D, ArcGIS, ArcView, ArcInfo, и др. Среди отечественных программ следует выделить ГеоГраф, Ин-Гео, Панорама. Для целей государственного кадастра, составления картографического материала, наиболее подходит AutoCAD Civil 3D. Она позволяет сформировать картографический материал с набора тематических слоев, объединённых географическим положением [5, с. 81].

Дистанционный мониторинг состояния земельных ресурсов позволяет своевременно выявлять изменения, произошедшие с земельными ресурсами за определенный промежуток времени в автоматизированном режиме. Полученные от космических спутников, самолетов или БПЛА материалы дистанционного зондирования обрабатываются с использованием программных продуктов ГИС. К таким программам относятся ГИС ArcView, MapИнфо, «Панорама». С их помощью выполняется обработка, анализ материалов дистанционного зондирования и прогнозирование состояния земельных ресурсов. Применение ГИС-технологий в этом случае позволяет повысить точность и объективность получаемой информации, сократить затраты времени, финансовых и материальных ресурсов на проведение натурных исследований.

Геоинформационные системы получили широкое применение и в сфере планирования и организации территорий. Использование ГИС при планировании и организации территорий связано с созданием планов местности и цифровых карт. Благодаря использованию ГИС ускоряются процессы получения информации об объектах, поиска объекта по заданным характеристикам, корректировки и обновления данных, ведения пространственного анализа, создания наглядного представления статистических сведений в виде диаграмм и графиков, имеется возможность экспорта в другие ГИС семантического и картографического материала.

Распоряжением Правительства Республики Башкортостан №1009-р от 17 сентября 2019 года и постановлением Правительства Республики Башкортостан №406 от 9 июля 2020 года была создана Государственная информационная система обеспечения градостроительной деятельности Республики Башкортостан (ГИСОГД РБ). Итогом колоссального объема работы по наполнению огромным количеством информации ГИСОГД РБ явилось полноценное введение ее в действие в декабре 2021 года.

В процессе наполнения в базе данных геоинформационной системы ОГД был размещен огромный массив документов и была практически полностью векторизована территория Республики Башкортостан. Фрагмент информации с карты ГИСОГД представлен ниже (рис. 1).

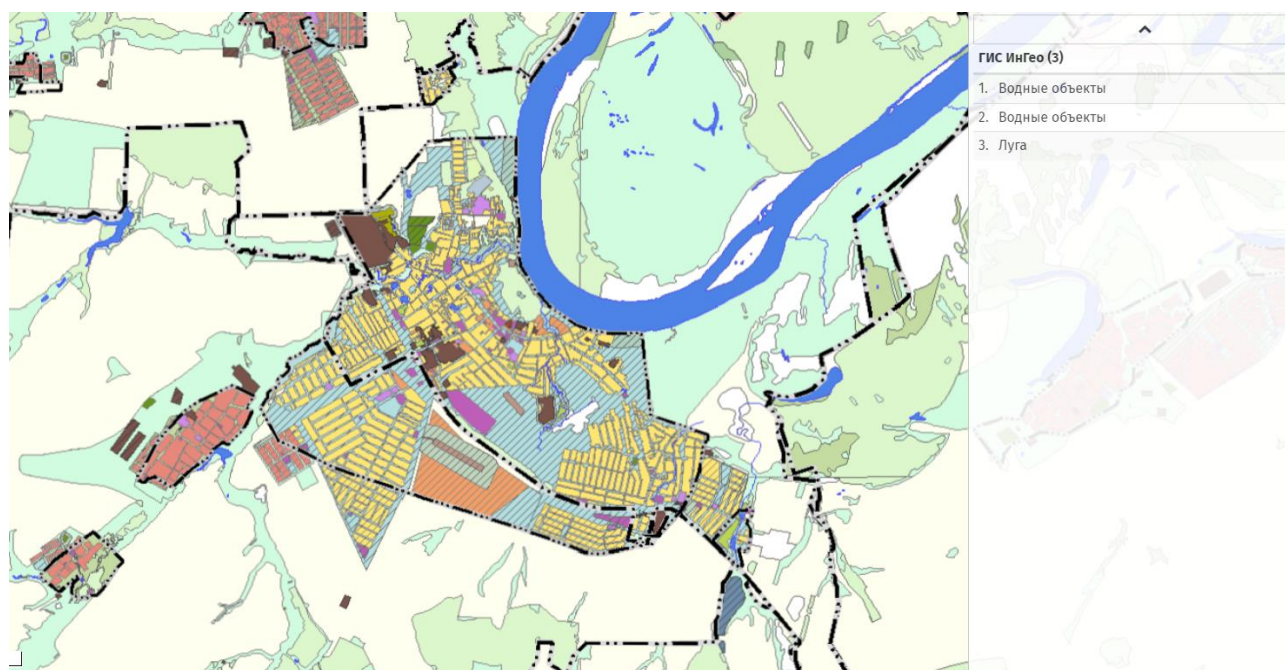


Рис. 1. Фрагмент карты ГИСОГД РБ. Функциональные зоны с. Кушнареново

ГИСОГД Республики Башкортостан позволяет пользователю получить довольно широкий круг информации:

- схему территориального планирования Республики Башкортостан;
- схемы территориального планирования муниципальных районов;
- генеральные планы городских и сельских поселений;
- генеральный план городского округа город Уфа;
- градостроительное зонирование.

Управление земельными ресурсами в целях достижения рационального использования земель сельскохозяйственного назначения в настоящее время требует проведения автоматизации и цифровизации рабочих процессов. Обработка и анализ пространственных данных невозможны без применения ГИС. Основные направления использования ГИС в сфере рационального использования земельных ресурсов, предложенные в своей работе А.О. Белоусовым, приводятся ниже (табл.1) [6, с. 31].

Таблица 1

Направления использования ГИС в сфере рационального использования земельных ресурсов

| Цели использования ГИС | Описание направления | Получаемые материалы |
|------------------------|--|---|
| Мониторинг земель | Оценка состояния земельных ресурсов и прогноз их использования под воздействием различных факторов | Научно-исследовательские отчеты, научные прогнозы, картографические и другие материалы, по результатам мониторинга земельных ресурсов |
| Инвентаризация земель | Инвентаризация наличия и состояния земель сельскохозяйственного назначения, выявление неиспользуемых земель, определение качественных характеристик земельных угодий | Цифровые карты, совмещающих сведения из реестра недвижимости и фактические данные об использовании и границах земельных участков |

| Цели использования ГИС | Описание направления | Получаемые материалы |
|---|---|--|
| Качественная оценка земель | Изучение природно-экологического и экономического потенциалов земельных ресурсов. Определение экономической ценности земельных угодий | Получение качественной оценки земельных ресурсов в сочетании с экономической эффективностью и экологической безопасностью |
| Прогнозирование и планирование использования земель | Научно-обоснованная оценка ресурсного потенциала территории с разработкой дальнейших управленческих решений | Подготовка цифровых карт, отображающих статистическую информацию проведенных исследований для целей землеустройства |
| Моделирование рационального использования земель | Цифровизация и автоматизация расчета основных показателей, рационального использования земель | Наложение при землеустроительном проектировании на цифровые карты различных слоев (топографического, рельефа, почвенного и т.д.) |

В процессе мониторинга земель ГИС-технологии позволяют наглядно и в режиме реального времени получить сведения о плодородии, состоянии и использовании земельных ресурсов, провести анализ, выявить намечающиеся тенденции и провести прогнозирование и моделирование дальнейшего развития процессов.

На основании изученного материала следует сделать вывод, что благодаря наличию такого мощного функционала, перед применением геоинформационных систем в кадастровой деятельности раскрываются большие перспективы и возможности.

Список источников

1. Новосельский, К.А. Применение геоинформационных систем в отраслях производственной деятельности / Кирилл Новосельский, П. О. Чумичев. — Текст: непосредственный // Молодой ученый. — 2017. — № 15 (149). — С. Т.1. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: — URL: <https://moluch.ru/archive/149/42136/> (23.03.2025).
2. Давыдов Д., Ахмедов А. История развития моделирования в землеустройстве и перспективы его развития // Научный лидер. – 2024. – №47 (197). – С.24-27
3. Турлапов В.Е. Геоинформационные системы в экономике: Учебно-методическое пособие. – Нижний Новгород: НФ ГУ-ВШЭ, 2007 – 104 с.
4. Шафиева, Э. Т. Применение ГИС и земельный кадастр в информационных технологиях / Э. Т. Шафиева, Ж. Р. Байдаева // Экономика и социум. – 2018. – № 11(54). – С. 1060-1063.
5. Овчинникова, Н. Г. Применение ГИС-технологий при ведении кадастра / Н. Г. Овчинникова, А. С. Примакова // Экономика и управление: Материалы Всероссийской научно-практической конференции, посвященной 50-летию образования экономического факультета Новочеркасского инженерно-мелиоративного института, Новочеркасск, 11–12 апреля 2024 года. – Новочеркасск: Лик, 2024. – С. 218-220.
6. Попов, В. А. Альтернативные ГИС технологии для ведения государственного кадастра недвижимости на муниципальном уровне / В. А. Попов, С. А. Фомина, О. Р. Гребенников // Научный альманах. – 2024. – № 10-3(120). – С. 80-82.
7. Белоусов, А. О. Разработка интегральной оценки рационального использования земель сельскохозяйственного назначения с применением ГИС-технологий: диссертация на соискание ученой степени кандидата технических наук: 1.6.15 Землеустройство, кадастр и мониторинг земель / Артем Олегович Белоусов. – Санкт-Петербург: СПбГАУ. -2024. - 203 с.

© Р.А. Сагитов, 2025

УДК 004.6

ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РАБОТЫ С «БОЛЬШИМИ ДАННЫМИ» В АГРОНОМИИ

СЕМЕНОВ МИХАИЛ НИКОЛАЕВИЧ

студент

ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет»

Аннотация: Рассмотрены ключевые проблемы, связанные с использованием «больших данных» в агрономии, как технологические, так и социальные аспекты этого процесса. В дополнение к этому рассмотрены высокие затраты на технологии и программное обеспечение, акцентируется внимание на недостаточной квалификации кадров, что затрудняет эффективное использование аналитических инструментов и технологий. В заключение статьи предлагается ряд рекомендаций для преодоления выявленных проблем, что может способствовать более эффективному применению «больших данных» в агрономии и повышению устойчивости сельского хозяйства.

Ключевые слова: Big Data, проблемы больших данных, анализ больших данных, скорость, многообразие.

THE MAIN PROBLEMS OF WORKING WITH "BIG DATA"

Semenov Mikhail Nikolaevich

Abstract: The key problems related to the use of "big data" in agronomy, both technological and social aspects of this process are considered. In addition, the high costs of technology and software are considered, and attention is focused on the lack of qualified personnel, which makes it difficult to effectively use analytical tools and technologies. In conclusion, the article offers a number of recommendations to overcome the identified problems, which can contribute to more effective use of "big data" in agronomy and increase the sustainability of agriculture.

Key words: Big Data, big data problems, big data analysis, velocity, variety.

"Большие данные" (Big Data) представляют собой огромные объемы структурированной и неструктурированной информации, которые настолько велики и сложны, что традиционные методы обработки данных более неэффективны для их анализа, хранения и извлечения полезной информации. Эти данные могут включать в себя все, начиная от транзакций, социальных медиа и сенсорной информации до изображений и текстов, формируя многогранную картину поведения и предпочтений пользователей. Две основных особенности больших данных, что отличает от обычных данных – размер и методы обработки. Причем размер условен и определяются по источнику «больших данных» - например, данные, собранные с датчиков работающей гидроэлектростанции будут больше, чем данные, собранные с датчиков теплицы. При этом и в первом, и во втором случае это будут именно «большие» данные. Методы обработки тоже будут различны, потому что обработка 100000 строк данных с датчиков той же теплицы в Microsoft Excel и 100000 фотографий растений требуют совершенно разного подхода, при этом имеют общую цель – получить в результате анализа некий адекватно сформулированный обоснованный ответ на запрос пользователя.

Большие данные также имеют семь главных характеристик «7 V» – Volume, Velocity, Variety, Veracity, Variability, Visualization, Value. То есть:

- Объем (от англ. Volume) – представляет собой величину физического объема данных;

- Скорость (от англ. Velocity) – обозначает скорость поступления информации в хранилище, а также возможно высокую скорость обработки данных при необходимости;
- Многообразие (от англ. Variety) – большие данные имеют различные типы, заполнение и источники, могут быть структурированными и неструктурированными; соответственно, должны быть найдены методы обработки различных типов информации;
- Достоверность (от английского Veracity) – полученная информация должна быть истинной и достоверной;
- Жизнеспособность (от англ. Viability) – данные не должны терять актуальности и достоверности по прошествии времени;
- Ценность (от англ. Value) – данные должны быть ценными и актуальными для задач анализа и обработки;
- Переменчивость (от англ. Variability) — способность данных терять свою актуальность со временем. Может являться обратной стороной жизнеспособности;
- Визуализация (от англ. Visualization) – характеризует набор данных в зависимости от степени удобства их графического представления. [1, с. 324]

Данная интерпретация является базовой для понятия Big Data.

Проблемы использования «больших данных» определены в трудах таких исследователей как Е.В. Дубовицкая, Т.С. Никифоров, В.Ф. Антонов, Д.Д. Бычкова, И.Н. Полушкина, В.И. Байкалова, Н.В. Мабатов.

Одна из основных проблем в области Big Data - это хранение больших объемов данных. Необходимо подобрать подходящую систему для их хранения. Желательно, чтобы при этом обеспечивалась их целостность, не создавались т.н. «бункеры данных», поскольку это гарантирует их наиболее полное хранение, надежную защиту и отсутствие дискриминации к доступу [2, с. 767-768].

Другие проблемы, связанные с обработкой и хранением данных:

- слишком большие объемы данных;
- высокая сложность алгоритмических моделей;
- нелинейность моделей;
- предел времени принятия решений при любом количестве данных [3];
- возникновение необходимости в параллельных вычислениях.

Классическими вопросами при работе с данными являются два противоречащих друг другу и при этом взаимодополняющих правила: они должны быть доступны (получение необходимой информации по мере необходимости) и конфиденциальны (неразглашение информации третьим лицам) [2, с. 767-768].

Одна из главных проблем заключается в качестве данных. «Большие данные» зачастую разрозненные, и их качество может варьироваться. Точные данные необходимы для принятия обоснованных решений, и, если данные содержат ошибки или выбросы, это может привести к неправильным выводам и неэффективным практикам. Например, данные, собираемые с датчиков или дронов, могут быть подвержены помехам или неточностям из-за погодных условий или технических неисправностей оборудования [4, с. 289]. Следует отличать проблему некачественных данных от проблемы неструктурированных «больших данных» - вторая заключается в том, что кроме количества данных изменился и их характер, она стала более неоднородна и сложна в обработке. Сложность заключается в том, что чем больше требуется параметров для анализа неструктурированных данных, тем больше ошибок как правило накапливается в результате анализа [5, с. 51].

Обработка и анализ больших объемов данных требуют значительных вычислительных ресурсов и мощного программного обеспечения. Для многих агрономических предприятий создание и поддержка такой инфраструктуры может быть финансовым бременем, особенно для малых и средних хозяйств [6, с. 92]. Обработка и хранение огромных объемов данных требуют значительных вычислительных ресурсов и инфраструктуры, что очень дорого и сложно в управлении. Кроме того, используемые технологии зачастую импортные, что увеличивает затраты на их использование [6, с. 92]. На сегодняшний день они доступны по большей части только большим корпорациям [7, с. 147]. Важно понимать, что предприятиям важны не факт наличия цифровых технологий, а эффективный и быстрый результат от

их внедрения [4, с. 289]. В процессе внедрения новых технологий компания может наткнуться на весьма щекотливый вопрос - несмотря на декларируемую экономическую эффективность проектов «больших данных» рассчитать ее сразу трудно, технология рассчитана на длительный срок внедрения и зависеть будет во многом от квалифицированных сотрудников этого предприятия, занимающихся непосредственно этими информационными технологиями. [2, с. 767-768]

Одна из важнейших проблема заключается в недостаточной квалификации кадров. Для работы с большими данными требуется специальная подготовка и навыки в области анализа данных, программирования и применения статистических методов. В сельском хозяйстве, особенно в менее развитых регионах, может не хватать специалистов, способных эффективно использовать эти технологии. Это приводит к необходимости переподготовки и обучения работников, что требует времени и ресурсов. В России по-прежнему не созданы центры, массово обучающие таких специалистов. Для подготовки таких специалистов необходима школа, построенная на базе кафедры «Информационные технологии в агрономии» [2, с. 767-768]. Байкалова В.И. в своей работе отмечает, что внедрение технологий «больших данных» повлечет за собой кадровые изменения - переобучение старых или прием новых сотрудников [8, 129-130]. «Большие данные» в качестве информационной системы управленческого учета создадут более благоприятные условия для сотрудничества между различными отделами предприятия [2, с. 767-768].

Наконец, еще одной значительной проблемой является интеграция различных источников данных. В агрономии применяются различные технологии и системы, что усложняет объединение и анализ информации из разных источников. Необходимо разработать архитектуру и инфраструктуру, которые позволят эффективно масштабироваться при увеличении объемов данных, иначе снизится их ценность и полезность [2, с. 768].

В заключении, проблемы больших данных в сельском хозяйстве требуют комплексного подхода и активного решения на всех уровнях. С одной стороны, технологии сбора и анализа данных создают уникальные возможности для повышения эффективности и устойчивости аграрного сектора. Применение методов машинного обучения, интернета вещей и аналитики больших данных может значительно улучшить процессы планирования, мониторинга и управления ресурсами, что в свою очередь способствует повышению урожайности и снижению затрат.

С другой стороны, существующие вызовы, такие как недостаток квалифицированных кадров, сложность интеграции различных данных из разрозненных источников, а также вопросы конфиденциальности и безопасности данных, требуют своевременного внимания. Без должного уровня образования и подготовки специалистов, а также без четкой стратегии обращения с данными, возможности, которые открываются перед сельским хозяйством, могут быть недоиспользованы или даже привести к неэффективным решениям.

Список источников

1. Меншиков А.А., Перфильев В.Э., Федосенко М.Ю., Фабзиев И.Р. Основные проблемы использования Больших Данных в современных информационных системах // Столыпинский вестник. 2022. Т. 4. № 1. С. 316-329.
2. Дубовицкая Е.В. Проблемы использования Big Data как информационного массива управленческого учета // В сборнике: Новая экономика, бизнес и общество. Материалы Апрельской научно-практической конференции молодых учёных. Отв. редакторы В.В. Глотова, К.И. Феоктистова. Владивосток, 2021. С. 766-769.
3. Искусственная нейронная сеть [Электронный ресурс] // Википедия. — Режим доступа (дата обращения : 20.03.25) : https://ru.wikipedia.org/wiki/Искусственная_нейронная_сеть.
4. Никифорова Т.С. Проблемы развития технологий Big Data в современной России // Мировая наука. 2019. № 12 (33). С. 288-290.
5. Антонов В.Ф., Мамедов Р.А. Big Data: проблемы, технологии обработки и хранения // Современная наука и инновации. 2015. № 2 (10). С. 50-56.

6. Мабатов Н.В. Проблемы и перспективы развития технологий Big Data в России // Научные труды Северо-Западного института управления РАНХиГС. 2017. Т. 8. № 2 (29). С. 90-95.
7. Полушкина И.Н. Возможности и проблемы применения технологий Big Data // В сборнике: Социально-экономические предпосылки и результаты развития новых технологий в современной экономике. Материалы VI Международной научной конференции. Нижний Новгород, 2024. С. 143-148.
8. Байкалова В.И. Особенности управления изменениями на предприятии при внедрении технологий больших массивов данных (Big Data) // В сборнике: Научный форум: экономика и менеджмент. Сборник статей по материалам XVII Международной научно-практической конференции. Том 5 (17). 2018 С. 126-134.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 2964

КАДРОВЫЙ ГОЛОД В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ

БАУЛИНА НАТАЛЬЯ ЮРЬЕВНА

магистрант

ВУЗ «РАНХиГС, Северо-Западный институт управления»

Научный руководитель: Софьина Вера Николаевна

профессор

ВУЗ «РАНХиГС, Северо-Западный институт управления»

Аннотация: статья рассматривает проблему кадрового голода в Республике Коми, анализируя причины нехватки квалифицированных специалистов. Рассматриваются последствия для экономики региона, а также меры, предпринимаемые местными властями для привлечения и удержания кадров. Важное внимание уделяется образованию и профориентации молодежи как способу решения данной проблемы.

Ключевые слова: кадровый голод, республика коми, нехватка специалистов, трудоустройство, профориентация.

PERSONNEL SHORTAGE IN THE KOMI REPUBLIC

Baulina Natalia Yurievna*Scientific adviser: Sofina Vera Nikolaevna*

Abstract: the article highlights the problem of personnel shortage in the Komi Republic, analyzing the causes of the shortage of qualified specialists. The implications for the region's economy are being considered, as well as the measures taken by local authorities to attract and retain staff. Important attention is paid to the education and career guidance of young people as a way to solve this problem.

Keywords: personnel shortage, Komi Republic, shortage of specialists, employment, career guidance.

Кадровый голод в Республике Коми представляет собой серьезную проблему, затрагивающую множество отраслей экономики и социальной сферы. Он выражается в нехватке квалифицированных специалистов, что особенно очевидно в таких сферах, как медицина, где недостает около 1,5 тысячи работников [1], образование, информационные технологии, строительство и промышленность.

Проблема нехватки педагогов наиболее остро проявляется в сельских районах. В школах Республики Коми работает около 2800 учителей, однако более 100 мест остаются вакантными. Особенно не хватает специалистов по таким важным предметам, как математика, физика, иностранные языки и общее образование в начальных классах [2].

В прошлом учебном году в сферу образования пришли 450 новых педагогов, включая 228 выпускников, 167 людей, сменивших свою профессию, и 37 педагогов, приехавших из других регионов России. Тем не менее, образовательные учреждения продолжают страдать от нехватки более 300 специалистов, причем свыше 100 из них необходимы именно в сельских районах.

В Республике Коми зарегистрировано 11,7 тысячи свободных рабочих мест и около 4,4 тысячи безработных, как отметила в ноябре 2023 года на координационном совете по стратегическому развитию заместитель председателя правительства и министр труда, занятости и социальной защиты Екатерина Грибкова [3]. В целом работодатели довольны наличием кадров, однако им требуются специалисты с высшим образованием. Нехватка ощущается в ряде секторов. Наибольший спрос наблюдается

на медицинских работников, водителей с правами категорий «С», «Д» и «Е», а также сотрудников силовых структур.

Наибольшее количество вакансий наблюдается в Сыктывкаре, Усинске, Ухте и Воркуте. Работодатели ищут водителей, специалистов для горнодобывающей отрасли, а также инженеров и машинистов для строительного сектора. Не хватает работников в Сыктывдинском и Усть-Вымском районах, где требуются операторы на линии деревообработки, сортировщики и продавцы. При этом средний уровень заработной платы по открытым вакансиям составляет 46,4 тыс. рублей, что на 37% ниже средней заработной платы в Коми, по словам Екатерины Грибковой [3].

Существуют заметные территориальные различия в уровне занятости среди городов и районов. Эти различия колеблются от 0,4% в Ухте до 2,6% в Усть-Цилемском районе [4]. Такая ситуация объясняется количеством доступных рабочих мест: в сельских районах их недостаточно, что снижает возможности для трудоустройства и, соответственно, приводит к более высокому уровню безработицы.

Одной из главных причин нехватки кадров является высокая миграция населения, когда молодые люди покидают регион в поисках лучших карьерных перспектив и более высоких заработков. Это ведет к снижению численности рабочей силы и ухудшению демографической ситуации.

Также в ряде отраслей зафиксирован низкий уровень зарплат, который не удовлетворяет ожидания сотрудников и отпугивает возможных кандидатов. Устаревшие объекты инфраструктуры и некомфортные условия труда на многих предприятиях уменьшают привлекательность предлагаемых вакансий. В результате этого в сфере образования может наблюдаться отставание в подготовке специалистов, поскольку учебные курсы не отражают актуальные потребности рынка труда, что в конечном итоге приводит к нехватке нужных навыков у выпускников.

Правительство Республики Коми ставит цель в течение трех-пяти лет ликвидировать нехватку врачей, учителей и других квалифицированных специалистов. Для достижения этой цели, по нашему мнению, необходимо задействовать профессиональные кадровые агентства, наладить более активное сотрудничество с работодателями и высшими учебными заведениями, а также расширить практику профориентации среди старшеклассников и использовать механизм целевого обучения в рамках федеральной программы "Профессионалитет".

"Исходя из того, что из медколледжей выпускаются 400-450 человек в год, а трудоустраиваются 200-250 человек, мы должны рекрутировать порядка 70-80 человек [среднего медперсонала] в год. Привлечь 150 врачей в год - цифра не такая уж и большая. В свое время в отдельно взятом городе главврач занялся делом и одновременно привлек восемь врачей, если 20 наших муниципалитетов поступят так же, проблема будет решена. У нас очень много возможностей, мы их не используем: в Сыктывкаре три квартиры для врачей пустуют с прошлого года, недавно пустовали пять. Значит, мы не умеем рекрутировать, и надо обратиться к профессионалам", - сказал глава региона [3].

Глава региона дал указание не принимать специалистов массово и одновременно, а подходить к этому вопросу более детально, планируя количество необходимых врачей, учителей и специалистов в таких сферах, как спорт, культура и сельское хозяйство, с учетом числа работающих пенсионеров и тех, кто близок к выходу на пенсию. Важно установить крепкое сотрудничество между работодателями, образовательными учреждениями и центрами занятости.

В течение следующих семи лет в Коми ожидается потребность в 37 тысячах специалистов, среди которых приблизительно 3 тысячи будут задействованы в реализуемых инвестиционных проектах, как сообщила первый заместитель министра экономического развития, промышленности и транспорта региона Ольга Турышева [5].

Владимир Уйба также отметил, что в Коми уже более 900 участников специальной операции вернулись. Многие из них не имеют возможности вернуться к своей прежней профессии из-за утраты специальности, травм или изменения жизненных целей [6]. Он подчеркнул, что бывшие бойцы СВО могли бы стать тренерами после необходимого обучения, что помогло бы решить проблему нехватки 87 тренеров в селах.

Он поручил расширить механизм целевого обучения не только для подготовки медицинских работников, но и для других профессионалов. В частности, существует нехватка строителей, что сказыв-

вается на темпах строительства. В настоящий момент в регионе функционирует один кластер - лесопромышленный, основанный на Сыктывкарском лесопромышленном техникуме в рамках федеральной программы "Профессионалитет", однако этого совершенно недостаточно.

По мнению Владимира Уйбы, необходимо обеспечить профориентацию для всех учащихся старших классов. В настоящее время охват составляет лишь 4 тысячи из почти 10 тысяч девятиклассников, при этом важно, чтобы "к началу девятого класса каждый школьник осознал, какую профессию хочет выбрать". Все крупные работодатели также обязаны принимать участие в совершенствовании системы профессионального образования.

Таким образом, кадровый голод в республике Коми представляет собой одну из наиболее актуальных проблем, влияющих на экономическое развитие и социальное благосостояние региона. Нехватка квалифицированных специалистов, особенно в ключевых отраслях, таких как здравоохранение, образование и промышленность, препятствует эффективному функционированию местных организаций и учреждений. Основные факторы, способствующие кадровому голоду, включают низкие зарплаты, отсутствие должной инфраструктуры и ограниченные возможности для профессионального роста.

Для решения данной проблемы требуется комплексный подход, включающий улучшение условий труда, повышение зарплат, активное сотрудничество с образовательными учреждениями для подготовки квалифицированных кадров и создание привлекательных условий для миграции специалистов в регион. Только совместными усилиями государства, бизнеса и образовательных учреждений можно преодолеть кадровый дефицит и обеспечить устойчивое развитие республики Коми.

Список источников

1. Системе здравоохранения Коми не хватает полторы тысячи медиков. Комиинформ. 2022. URL: <https://komiinform.ru/news/242943/> (дата обращения: 24.08.2024).
2. Глава Коми рассказал, какие специалисты нужны будут в ближайшие годы. Комиинформ. 2024. URL: <https://komiinform.ru/news/268245/> (дата обращения: 17.08.2024).
3. Власти Коми намерены решить проблему нехватки кадров. ТАСС. 2023. URL: <https://tass.ru/obschestvo/19426511> (дата обращения: 19.08.2024).
4. В Коми составили портрет безработного. БНК: Информационное агентство. 2023. URL: <https://www.bnkomi.ru/data/news/165464/> (дата обращения: 08.09.2024).
5. Острая нехватка учителей наблюдается в Коми. Новости Коми. 2023. URL: <https://news-komi.ru/news/ostraya-nehvatka-uchitelej-nablyudaetsya-v-komi/?ysclid=m0tbzpzp6qm79313882> (дата обращения: 08.09.2024).
6. В Коми остро встала проблема с трудоустройством бывших бойцов СВО. Рамблер. 2023. URL: <https://news.rambler.ru/community/51865197-v-komi-ostro-vstala-problema-s-trudoustroystvom-byvshih-boytsov-svo/?ysclid=m0tbiywsiy696883763> (дата обращения: 24.08.24).

© Н. Ю. Баулина, 2025

УДК 33

ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И НАПРАВЛЕНИЯ ЦИФРОВИЗАЦИИ В РЕГИОНАХ ЦЕНТРАЛЬНО- ЧЕРНОЗЕМНОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЙОНА РФ

ПАВЛЮК ЕЛИЗАВЕТА СЕРГЕЕВНА,
ПИМЕНОВА ЕКАТЕРИНА ВЛАДИМИРОВНА

студенты
ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»

Начный руководитель: Шенцева Лариса Николаевна

*к.э.н., доцент
ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»*

Аннотация: в данной статье дается определение термина цифровизация, рассматриваются такие национальные проекты как «Цифровая экономика» и «Экономика данных и цифровая трансформация государства», проводится сравнительный анализ областей Центрально-Черноземного района.

Ключевые слова: цифровизация, цифровая экономика, регион, трансформация, технологии

THE MAIN TRENDS AND DIRECTIONS OF DIGITALIZATION IN THE REGIONS OF THE CENTRAL BLACK EARTH REGION ECONOMIC REGION OF THE RUSSIAN FEDERATION

Pavlyuk Elizaveta Sergeevna,
Pimenova Ekaterina Vladimirovna

Scientific adviser: Shentseva Larisa Nikolaevna

Abstract: This article defines the term digitalization, examines such national projects as Digital Economy and Data Economy and Digital Transformation of the State, and provides a comparative analysis of the regions of the Central Chernozem region.

Key words: digitalization, digital economy, region, transformation, technology.

Цифровизация пришла на смену информатизации (автоматизация информационных процессов) и компьютеризации (использование вычислительных устройств), охватывая больше технологий и процессов для преобразования общества и экономики в России.

В научной литературе отсутствует общепринятое определение термина «цифровизация». Это свидетельствует о многогранности и сложности этого явления, которое трактуется исследователями с разных позиций и в контексте различных областей знаний. Цифровизация является не только предвестником, но и ключевым двигателем наступления эры цифровой экономики.

Термин «цифровая экономика» впервые был введен в 1995 году Николасом Негропonte, который предложил концепцию электронной экономики, описывающую новую экономическую реальность, осно-

ванную на широком использовании информационно-коммуникационных технологий (ИКТ).

По мнению Т. В. Никулина и Е. Б. Стариченко, данный термин определяется как новая эпоха, основанная на больших данных и соответствующих технологиях, способствующих повышению эффективности производства, его объемов, вследствие успешной реализации индивидуального подхода в любой сфере деятельности современного человека [1, с. 51].

Согласно Указу Президента РФ от 9 мая 2017 г. N 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы» цифровая экономика - хозяйственная деятельность, в которой ключевым фактором производства являются данные в цифровом виде, обработка больших объемов и использование результатов анализа которых по сравнению с традиционными формами хозяйствования позволяют существенно повысить эффективность различных видов производства, технологий, оборудования, хранения, продажи, доставки товаров и услуг [2].

С целью обеспечить ускоренное внедрение цифровых технологий во все сферы жизни в России был запущен в 2018 году национальный проект «Цифровая экономика», который создал основу для развития цифровой экономики как ключевого фактора повышения уровня экономической безопасности как страны в целом, так и отдельных регионов РФ.

Минцифры в апреле 2024 года подвели промежуточные результаты нацпроекта. Среди итогов можно выделить следующее:

- более 3,5 тыс. ИТ-компаний получили грантовую и иную поддержку;
- 109 млн граждан зарегистрировано на «Госуслугах»;
- более 1000 госуслуг переведено в электронный вид;
- выданы льготные кредиты в размере около 85 млрд руб. на поддержку проектов, реализуемых на основе российских ИТ-решений и др.

Стоит отметить, что на смену «Цифровой экономике» в 2025 г. пришел нацпроект «Экономика данных и цифровая трансформация государства», который был представлен в июле 2024 г. Финансирование для его реализации в 2025-2030 гг. за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета составит не менее 700 млрд руб.

Среди ключевых направлений программы до 2030 года можно выделить обеспечение всех школ и колледжей современными ИТ-решениями; предоставление всех госуслуг через цифровые платформы, а документов - в электронном виде; развитие квантовых технологий и др.

Поскольку для Российской Федерации характерна значительная дифференциация социально-экономического развития субъектов, закономерно возникают и различия в доступности информации.

Всемирный Банк указывает на то, что неравный доступ людей и организаций к информационным ресурсам, а также неспособность использовать в полной мере преимущества цифровой экономики порождает такое явление, как «цифровой разрыв» [3, с. 26].

Тем не менее цифровизация способствует экономическому развитию и укреплению экономической безопасности региона за счет оптимизации процессов, создания новых рынков, привлечения инвестиций и др.

Таблица 1

Место областей в РЦТ субъектов РФ

| Регионы | Года | | |
|----------------------|------|------|------|
| | 2022 | 2023 | 2024 |
| Белгородская область | 9 | 3 | 1 |
| Воронежская область | - | - | - |
| Курская область | 27 | 24 | 21 |
| Липецкая область | 1 | 10 | 15 |
| Тамбовская область | - | - | - |

Для того, чтобы оценить роль цифровизации в развитии регионов РФ, необходимо проанализи-

ровать занимаемые ими позиции в топ-39 регионов по рейтингу цифровой трансформации (РЦТ) субъектов РФ. Для анализа были выбраны составляющие Центрально-Чернозёмного экономического района (ЦЧР). Места регионов в РЦТ за период 2022-2024 гг. представлены в таблице 1.

Катализатором цифровой трансформации Белгородской области стала ее близость к зоне конфликта в 2022–2024 годах. Инвестиции были направлены в видеонаблюдение, оповещение, связь, информирование.

Приоритеты Воронежской области (сельское хозяйство, промышленность) объясняют ее отсутствие в топе цифровой трансформации, а процессы цифровизации носят поддерживающий характер.

Поскольку спецификой Тамбовской области является аграрный сектор, процессы цифровизации в других отраслях реализуются не так активно.

В Липецкой области замечена тенденция к снижению занимаемой в рейтинге позиции. В 2022 году была реализована масштабная программа цифровизации, позволившая занять первое место, а в последующие годы приоритеты сместились в другие сферы.

Курсовая область, хоть и занимала 27 место в 2022 году, характеризуется стабильностью росту процессов цифровизации. И уже в 2024 году область заняла 21 место.

Еще одним критерием, по которому можно оценить уровень цифровизации, является группа показателей в сфере информационных и коммуникационных технологий (ИКТ). В таблице 2 приведены данные показателей ИКТ в анализируемых областях [4, с. 864].

В Белгородской, Воронежской, Тамбовской областях в период 2021-2023 гг. снижается удельный вес организаций, использующих сеть Интернет, в Курской области, наоборот, увеличивается. А вот в Липецкой области наблюдается то снижение, то увеличение.

В качестве общей тенденции можно выделить следующее: во всех областях ЦЧР наблюдается увеличение доли населения, использующего Интернет.

Это свидетельствует о расширении доступа к цифровым технологиям и росте цифровой грамотности среди граждан анализируемых областей.

Таблица 2

Показатели областей ЦЧР в сфере ИКТ

| Показатель | | Удельный вес населения, использовавшая сеть Интернет, от численности, % | Удельный вес организаций, использовавших широкополосный доступ к сети Интернет, в общем числе обследованных организаций, % |
|-------------------|------|---|--|
| Белгородская обл. | 2021 | 84,9 | 86,5 |
| | 2022 | 86,6 | 85,3 |
| | 2023 | 89,2 | 81,9 |
| Воронежская обл. | 2021 | 91,9 | 80,6 |
| | 2022 | 95,9 | 79,2 |
| | 2023 | 97,6 | 77,5 |
| Курская обл. | 2021 | 88,4 | 78,3 |
| | 2022 | 89,3 | 79,3 |
| | 2023 | 91,0 | 80,5 |
| Липецкая обл. | 2021 | 85,5 | 87,5 |
| | 2022 | 87,2 | 84,8 |
| | 2023 | 93,6 | 86,0 |
| Тамбовская обл. | 2021 | 85,7 | 87,6 |
| | 2022 | 90,5 | 83,1 |
| | 2023 | 92,0 | 82,7 |

Для оценки средних тратят региона на цифровые технологии на одного жителя, необходимо рассмотреть такой показатель, как коэффициент соотношения затрат на цифровые технологии к ВРП на душу населения (рисунок 1).

Анализируя значения коэффициентов в период с 2021 по 2023 год, можно отметить, что Воронежская область показывает наиболее высокие значения коэффициента на протяжении всего периода за счет более интенсивных инвестиций в цифровые технологии по сравнению с другими областями. Однако наблюдается общая тенденция к увеличению этого показателя во всех областях ЦЧР, кроме Тамбовской области в 2022 году, что демонстрирует понимание важности цифровизации для развития региона.

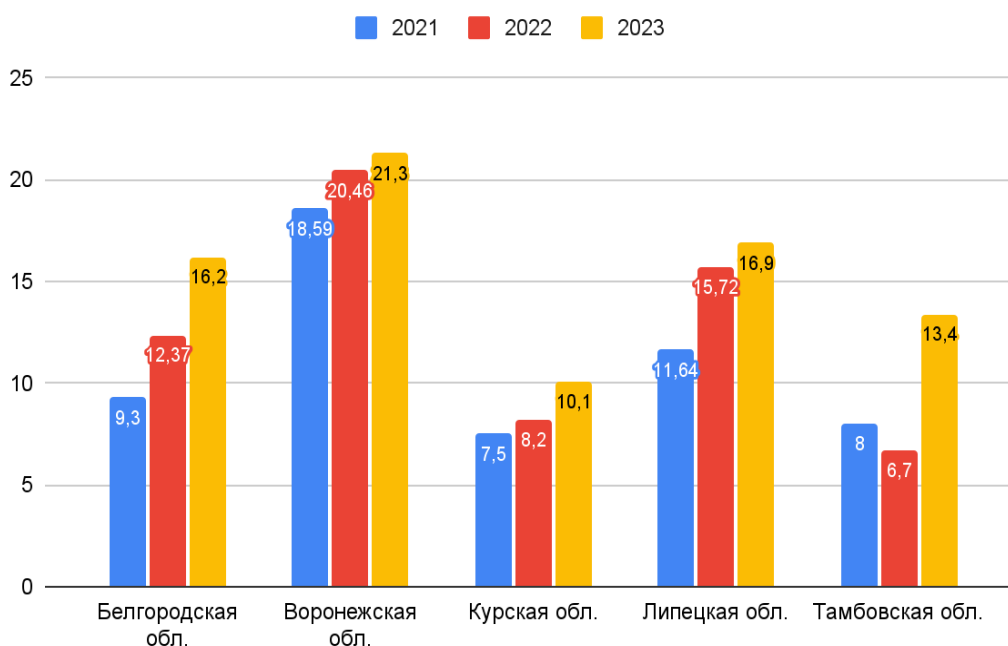


Рис. 1. Коэффициенты соотношения затрат на цифровые технологии к ВРП на душу населения в областях ЦЧР

В заключение следует отметить, что цифровизация в регионах Центрально-Чернозёмного экономического района РФ демонстрирует динамичное развитие, охватывая различные сферы экономики и общественной жизни. Наблюдаемые тенденции, такие как рост затрат на цифровые технологии, увеличение удельного веса населения, использующие сеть Интернет, указывают на значительный потенциал для дальнейшего экономического роста и обеспечения экономической безопасности региона.

Список источников

1. Катрин, Е.В. «Цифровизация»: научные подходы к определению термина // Вестник Забайкальского государственного университета. - 2022. - №5. - С. 49-54.
2. О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы : Указ Президента РФ № 203 от 9 мая 2017 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: https://base.garant.ru/71670570/#block_100416 (03.03.2025)
3. Шелудяков, И. С. Цифровое неравенство в регионах России: проблемы и пути их преодоления // Прогрессивная экономика. - 2023. - № 2. - С. 23–43.
4. Регионы России: Социально-экономические показатели // Росстат. – Москва. - 2024. - с. 1081.

УДК 35.07

ЭЛЕКТРОННОЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО КАК КЛЮЧЕВОЙ ЭЛЕМЕНТ РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ДЕМОГРАФИЯ» В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПЕТРОСЯН ВАРДАН ГАГИКОВИЧ

студент 4 курса

Института государственной службы и управления
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации

Аннотация: В статье рассматривается роль электронного правительства в реализации национального проекта «Демография» в Российской Федерации. Анализируются цифровые инструменты, обеспечивающие адресность и оперативность предоставления социальных услуг, а также их влияние на демографические процессы. Особое внимание уделено внедрению Единого портала государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ), телемедицины и Единой государственной информационной системы социального обеспечения (ЕГИССО) как ключевых механизмов цифровизации. Приводятся статистические данные, подтверждающие эффективность электронного взаимодействия между гражданами и государственными органами, а также рассматриваются международные практики внедрения электронного правительства в социальной сфере. Отмечены достигнутые результаты национального проекта, а также проблемы, требующие дальнейшего решения, в том числе в сфере цифрового неравенства, информационной безопасности и адаптации цифровых сервисов для социально уязвимых категорий граждан. В заключение предложены практические рекомендации по развитию электронного правительства в контексте демографической политики, включая совершенствование межведомственного взаимодействия, расширение доступности цифровых услуг и повышение уровня цифровой грамотности населения.

Ключевые слова: электронное правительство, национальный проект «Демография», цифровизация, государственные услуги, социальная поддержка, телемедицина, цифровая трансформация, ЕПГУ, ЕГИССО, государственное управление.

ELECTRONIC GOVERNMENT AS A KEY ELEMENT OF THE NATIONAL PROJECT "DEMOGRAPHY" IMPLEMENTATION IN THE RUSSIAN FEDERATION

Petrosyan Vardan Gagikovich

Abstract: The article examines the role of electronic government in the implementation of the national project "Demography" in the Russian Federation. It analyzes digital tools that ensure the efficiency and accessibility of social services, as well as their impact on demographic processes. Special attention is paid to the implementation of the Unified Portal of State and Municipal Services (EPGU), telemedicine, and the Unified State Information System of Social Security (EGISSO) as key mechanisms of digitalization. Statistical data confirming the effectiveness of electronic interaction between citizens and government agencies are presented, along with a review of international practices in electronic government development in the social sector. Achieved results of the national project are noted, along with challenges requiring further resolution, including digital ine-

quality, information security, and adaptation of digital services for socially vulnerable groups. The conclusion provides practical recommendations for the development of electronic government within the demographic policy framework, including improving interagency cooperation, expanding digital service accessibility, and enhancing digital literacy among the population.

Keywords: electronic government, national project "Demography," digitalization, government services, social support, telemedicine, digital transformation, EPGU, EGISSO, public administration.

Актуальность исследования

Развитие электронного правительства в Российской Федерации стало важным направлением цифровой трансформации государственного управления. Внедрение современных информационных технологий позволяет повысить эффективность предоставления государственных услуг, минимизировать бюрократические барьеры и сократить временные затраты граждан на получение социальных мер поддержки. Электронное правительство играет ключевую роль в реализации национального проекта «Демография», направленного на улучшение демографической ситуации в стране, повышение рождаемости и поддержку социально уязвимых категорий населения.

Согласно данным Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, применение электронных технологий ускоряет процесс оказания услуг на 30–40% и сокращает совокупные расходы бюджета на 10–15% [1]. Кроме того, развитие цифровых сервисов является частью глобальных трендов. Согласно отчету ООН, в 2022 году индекс развития электронного правительства в развитых странах превысил 0,80, в России этот показатель составил около 0,80–0,82 [2]. В условиях международной конкуренции повышение уровня цифровизации становится важным элементом стратегического развития государства.

Целью данного исследования является анализ роли электронного правительства в реализации национального проекта «Демография», включая его влияние на доступность государственных услуг, адресность социальной поддержки и повышение эффективности управления демографическими процессами. Исследование опирается на нормативно-правовые акты Российской Федерации, данные официальной статистики и примеры международного опыта цифровизации государственной сферы. Проведённый анализ позволит выявить успешные практики, а также определить направления дальнейшего развития электронных сервисов в контексте демографической политики государства.

Основная часть

Электронное правительство, будучи результатом стремительного развития информационно-коммуникационных технологий, представляет собой систему организационных и технических решений, направленных на обеспечение доступа граждан и бизнеса к государственным услугам в цифровом формате.

В российской правовой системе данная концепция закреплена Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», обязывающим государственные органы обеспечивать безопасность и бесперебойный доступ к информационным ресурсам, используемым при предоставлении услуг населению [3].

Развитие электронного правительства неразрывно связано с цифровой трансформацией государственного управления, предполагающей коренную перестройку административных процессов на основе современных технологий. Согласно данным Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, к 2023 году 75% российских регионов внедрили электронные сервисы для оказания социальных услуг, а доля электронного документооборота превысила 70% от общего объёма официальных документов [4].

Одним из наиболее успешных примеров международного опыта внедрение электронного правительства является сингапурская платформа eCitizen, обеспечивающая гражданам единый доступ к услугам в сферах образования, здравоохранения и социальной защиты [5]. В Южной Корее система G4C (Government for Citizens) позволила значительно повысить качество социального обслуживания,

обеспечив комплексное цифровое взаимодействие между государством и гражданами [6]. Согласно исследованиям, проведённым в рамках программы e-Estonia, в Эстонии практически все государственные услуги были переведены в онлайн-формат, что способствовало снижению затрат на администрирование социальной политики на 20–25% [7]. Данные примеры подтверждают эффективность цифровых решений в социальной сфере и демонстрируют значительный потенциал их применения в российской практике, что делает дальнейшее развитие электронного правительства одной из приоритетных задач государственного управления.

Национальный проект «Демография», инициированный в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» [8], был направлен на проведение масштабных преобразований в социальной сфере, связанных с улучшением демографической ситуации в стране. В ходе его реализации особое внимание уделялось снижению уровня смертности, увеличению ожидаемой продолжительности здоровой жизни до 67 лет, а также созданию условий, способствующих росту рождаемости и повышению мотивации семей к рождению двух и более детей [9]. Одной из важнейших задач оставалось развитие системы здравоохранения и социальной инфраструктуры, ориентированной на профилактику заболеваний, повышение доступности медицинской помощи и формирование системы мотивации граждан к ведению здорового образа жизни.

В рамках проекта предпринимались меры, направленные на поддержку занятости граждан старшего возраста, улучшение качества их жизни, а также создание условий для активного долголетия и вовлечения пожилых людей в экономическую и общественную деятельность. Существенное внимание уделялось формированию у населения осознанного отношения к собственному здоровью, включая популяризацию здорового питания, снижение распространённости вредных привычек и развитие массового спорта. К 2024 году планировалось увеличить охват населения различными формами социальной поддержки более чем на 30%, а также внедрить дополнительные механизмы стимулирования рождаемости, включавшие расширение программы материнского капитала и предоставление льготных условий ипотечного кредитования [9].

Одним из важнейших направлений проекта оставалось создание условий для систематических занятий физической культурой и спортом, что предполагало увеличение доли граждан, ведущих активный образ жизни, до 55% [9]. Важнейшей составляющей программы становилось развитие инфраструктуры для занятий спортом, строительство новых спортивных объектов и организация мероприятий, направленных на вовлечение различных возрастных групп в физическую активность.

Общий объём финансирования национального проекта «Демография» превысил 3,5 трлн рублей, что позволило реализовать масштабные инициативы, направленные на укрепление демографической стабильности и социального благополучия населения [9].

Важным инструментом реализации национального проекта выступала цифровизация, обеспечившая повышение оперативности и адресности предоставления социальных услуг. Одним из примеров является возможность регистрации новорождённых и оформления пособий в онлайн-формате, благодаря чему уже в 2022 году около 65% свидетельств о рождении оформлялись через электронные ресурсы [10]. В Ямало-Ненецком автономном округе, например, в 2023 году 65% записей актов о рождении были оформлены через суперсервис «Рождение ребёнка», а в 2024 году эта цифра увеличилась до 74% [11]. Хотя эти данные относятся к конкретному региону, они отражают тенденцию к увеличению использования электронных ресурсов для регистрации рождений.

Расширение использования телемедицины способствует снижению смертности от хронических заболеваний, особенно среди жителей удалённых и малонаселённых районов. По данным Министерства здравоохранения Российской Федерации, в 2023 году в стране было проведено около 8 миллионов телемедицинских консультаций, что в 11 раз больше по сравнению с предыдущими пятью годами [12].

Немаловажную роль играет функционирование Единой государственной информационной системы социального обеспечения (ЕГИССО), которая обеспечивает прозрачность и адресность предоставления социальных выплат и льгот, что позволило в 2022 году увеличить долю пособий, оформляемых в электронном формате, на 25% [13]. Использование современных технологий значительно уско-

ряет процесс принятия решений, повышает эффективность социальных программ и способствует более широкому охвату населения государственными мерами поддержки.

Эффективность национального проекта во многом зависела от совершенствования взаимодействия государственных органов с населением, что предполагало внедрение новых инструментов коммуникации и повышение доступности Единого портала государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ, далее – «Госуслуги»). Согласно данным заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Дмитрия Чернышенко, к 2023 году ежедневная аудитория портала достигала 11 миллионов пользователей, а общее количество оказанных услуг составило 340 миллионов, что свидетельствовало о высокой востребованности электронных сервисов среди населения [14]. В декабре 2024 года на «Госуслугах» было запущено девять новых сервисов и десять новых услуг, а также доработано 14 сервисов и восемь услуг, что значительно упростило процесс взаимодействия граждан с государственными органами [15]. По данным Администрации Президента Российской Федерации, к 2030 году доля предоставления массовых социально значимых государственных и муниципальных услуг в электронной форме должна достичь 99% [16].

Существенное значение приобрело развитие приложений, позволяющих гражданам регистрировать заявки, отслеживать их статус и оперативно получать необходимые услуги. По данным заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Дмитрия Чернышенко, к 2023 году число пользователей официального приложения «Госуслуги» достигло 109 млн человек миллионов [17], что свидетельствует о высоком уровне востребованности цифровых решений среди населения. Важным шагом в повышении эффективности государственного администрирования стало развитие межведомственного электронного взаимодействия, обеспечивающего автоматический обмен данными между различными государственными органами. С 1 января 2023 года, в результате реорганизации, Пенсионный фонд Российской Федерации и Фонд социального страхования Российской Федерации были объединены в единый Социальный фонд России (СФР) с целью сокращения времени обработки заявок, минимизации бюрократических проволочек и повышения удобства получения государственных услуг [18].

Интеграция региональных порталов с федеральной платформой позволяла учитывать особенности отдельных субъектов Российской Федерации, что способствовало более точному учёту нужд граждан и оперативному предоставлению мер социальной поддержки. Например, по данным министерства цифрового развития и связи Тульской области, уже в 2022 году все массовые социально значимые государственные и муниципальные услуги области были переведены в электронный формат, обеспечив гражданам и представителям бизнеса полный доступ к ним через ЕПГУ [19].

Использование цифровых услуг, широко распространившееся среди различных групп населения, позволяет существенно экономить время, минимизируя необходимость личных визитов в учреждения, а также расширяет возможности дистанционного доступа к товарам и сервисам. Согласно исследованию Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ), проведённому в апреле 2024 года, 53% россиян назвали главным преимуществом цифровых сервисов сокращение временных затрат на поездки и ожидание в очередях, а 45% отметили удобство оплаты без выхода из дома, в то время как 28% респондентов ценят удобство пользования и возможность получать услуги в любом месте при наличии доступа к интернету, кроме того, 14% опрошенных указали на оперативную связь с представителями компаний и служб поддержки, что позволяет быстрее решать возникающие вопросы [20].

Несмотря на очевидные преимущества, россияне продолжают сталкиваться с определёнными трудностями, возникающими при использовании цифровых услуг. Согласно результатам исследования ВЦИОМ, наиболее острой проблемой остаётся угроза безопасности персональных данных, что волнует 46% опрошенных, а около 40% обеспокоены зависимостью от интернет-соединения и возможными техническими сбоями в системах [20].

Заключение

Таким образом, электронное правительство сыграло ключевую роль в реализации национального проекта «Демография» в Российской Федерации, обеспечив гражданам доступ к государственным услугам в удобном и оперативном формате. Внедрение цифровых технологий позволило значительно повысить эффективность управления демографическими процессами, ускорить взаимодействие насе-

ления с государственными органами и повысить адресность мер социальной поддержки.

Национальный проект «Демография» позволил достичь ряда значимых целей. По данным главы Минздрава Вероники Скворцовой, продолжительность жизни населения выросла, достигнув 73,7 лет, из них 78,5 года для женщин и 68,5 года для мужчин [21]. Существенные успехи были достигнуты в области занятости: в 2020 году Правительство выделило почти 3 миллиарда рублей на программу профессионального обучения и дополнительного образования для граждан, пострадавших от пандемии COVID-19, что позволило 110 тысячам россиян пройти переподготовку [22].

Несмотря на достигнутые результаты, не все целевые показатели были выполнены в полном объёме. Планировалось повысить суммарный коэффициент рождаемости в России до 1,7 ребёнка на одну женщину к 2024 году, однако фактический показатель, по данным заместителя председателя правительства России Татьяны Голиковой в 2024 году составил 1,4, что свидетельствует о недостижении запланированного уровня и подчёркивает необходимость дальнейших мер поддержки семей и стимулов к рождению детей [23]. Опыт реализации национального проекта «Демография» подтвердил, что цифровизация государственного управления является эффективным инструментом в реализации социальных инициатив. Электронное правительство обеспечило прозрачность, оперативность и удобство взаимодействия граждан с государственными структурами, способствовало снижению бюрократических барьеров и повышению доступности социальных мер. Дальнейшее развитие электронного правительства в контексте демографической политики требует комплексного подхода, направленного на повышение доступности и качества предоставляемых услуг.

Прежде всего, необходимо обеспечить дальнейшую интеграцию цифровых сервисов с региональными системами управления, что позволит учитывать территориальную специфику и повышать адресность мер социальной поддержки. Развитие Единой государственной информационной системы социального обеспечения (ЕГИССО) должно сопровождаться расширением её функционала, включающего автоматическое назначение выплат и услуг без необходимости подачи заявлений.

Дополнительные меры должны быть направлены на повышение цифровой грамотности среди социально уязвимых категорий граждан, включая пожилых людей и жителей удалённых регионов. Проведение специализированных образовательных программ и внедрение упрощённых интерфейсов государственных сервисов снизят барьеры при взаимодействии с электронным правительством.

Важнейшей задачей остаётся совершенствование механизмов защиты персональных данных и информационной безопасности. Учитывая, что 46% граждан выражают обеспокоенность по поводу возможных утечек данных, необходимо внедрение дополнительных уровней защиты, таких как двухфакторная аутентификация и расширенные механизмы контроля доступа.

Наконец, следует активнее использовать возможности искусственного интеллекта и аналитики больших данных для прогнозирования демографических тенденций и оперативного реагирования на вызовы.

Список источников

1. Федотов Александр Васильевич, Полушкина Елена Анатольевна МЕТОДОЛОГИЯ И ОСОБЕННОСТИ ОЦЕНКИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ЭФФЕКТА ОТ ВНЕДРЕНИЯ МОДЕЛЕЙ ЦИФРОВОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЫ В СИСТЕМАХ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ // Вестник РУДН. Серия: Информатизация образования. 2021. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/metodologiya-i-osobennosti-otsenki-ekonomicheskogo-effekta-ot-vnedreniya-modeley-tsifrovoy-obrazovatelnoy-sredy-v-sistemah-srednego> (дата обращения: 11.03.2025).

2. Организация Объединённых Наций. Исследование электронного правительства 2022 – Текст : электронный // United Nations Department of Economic and Social Affairs. – 2022. – (E-Government Survey 2022). – URL: <https://desapublications.un.org/sites/default/files/publications/2023-02/UN%20E-Government%20Survey%202022%20-%20Russian%20Web%20Version.pdf> (дата обращения: 11.03.2025).

3. Российская Федерация. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» – Текст : электронный // КонсультантПлюс. –

URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_61798/?ysclid=m84gm6n7be103259440 (дата обращения: 11.03.2025).

4. Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации. Цифровизация государственных услуг в регионах России – Текст : электронный // Социальный фонд России. – 2023. – URL: https://sfr.gov.ru/press_center/z_news/~2023/04/13/248566 (дата обращения: 11.03.2025).

5. Развитие электронного правительства на основе использования технологических инноваций (на примере электронного правительства Сингапура) / И. И. Шахмуратова, О. В. Киямова, К. А. Злобина [и др.] // Международный научно-исследовательский журнал. – 2019. – № 8-2(86). – С. 6-10. – DOI 10.23670/IRJ.2019.86.8.021. – <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=39244568>.

6. Някина, Е. С. Анализ моделей электронного правительства / Е. С. Някина, Е. А. Погодина // Государственное управление. Электронный вестник. – 2013. – № 36. – С. 181-189. – <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=18833593>.

7. Смирнова, Е. В. Электронное правительство Эстонии: использование опыта Эстонии для развития электронного правительства в России / Е. В. Смирнова // Молодежная неделя науки ИПМЭиТ : Сборник трудов Всероссийской студенческой научно-учебной конференции, Санкт-Петербург, 02–04 декабря 2021 года. Том Часть 5. – Санкт-Петербург: ПОЛИТЕХ-ПРЕСС, 2021. – С. 125-127. – <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=48575711>.

8. Российская Федерация. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» – Текст : электронный // КонсультантПлюс. – 2018. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_297432/?ysclid=m84h2zto1c434823682 (дата обращения: 11.03.2025).

9. Российская Федерация. Национальный проект «Демография» – Текст : электронный // Официальный сайт национальных проектов России. – URL: <https://национальныепроекты.рф/projects/demografiya/> (дата обращения: 11.03.2025).

10. Федеральная налоговая служба Российской Федерации. Регистрация новорождённых и оформление пособий в онлайн-формате – Текст : электронный // Федеральная налоговая служба. – 2022. – URL: https://www.nalog.gov.ru/rn77/news/activities_fts/13663857/?ysclid=m84hhsej4e304307627 (дата обращения: 11.03.2025).

11. Ямал вновь стал лидером среди регионов России по регистрации детей через суперсервис «Рождение ребёнка» – Текст : электронный // Телекомпания «Импульс». – 2024. – URL: <https://tv-impulse.ru/news/childs/yamal-vnov-stal-liderom-sredi-regionov-rossii-po-registraczii-detej-cherez-superservis-rozhdenie-rebenka/> (дата обращения: 11.03.2025).

12. Министерство здравоохранения Российской Федерации. Телемедицина в России: 8 миллионов консультаций в 2023 году – Текст : электронный // Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (РАНХиГС). – 2024. – URL: https://alt.ranepa.ru/pressroom/news/telemeditsina_rossii_millionov_konsultatsiy_2023_go_10049.html (дата обращения: 11.03.2025).

13. Российская газета. Льгота придет автоматом: цифровизация соцподдержки в России – Текст : электронный // Российская газета. – 2023. – URL: <https://rg.ru/2023/10/24/lgota-pridet-avtomatom.html> (дата обращения: 11.03.2025).

14. Правительство Российской Федерации. Цифровизация госуслуг: количество пользователей портала «Госуслуги» превысило 11 миллионов в день – Текст : электронный // Официальный сайт Правительства РФ. – 2024. – URL: <http://government.ru/news/50858/> (дата обращения: 11.03.2025).

15. Более 40 сервисов и услуг запущено и доработано на портале «Госуслуги» в декабре 2024 года – Текст : электронный // Цифровая экономика. – 2024. – URL: <https://d-economy.ru/news/bolee-40-servisov-i-uslug-zapushheno-i-dorabotano-na-portale-gosuslug-v-dekabre-2024-goda/> (дата обращения: 11.03.2025).

16. Администрация Президента Российской Федерации. Развитие цифровых госуслуг: к 2030 году 99% услуг перейдут в электронный формат – Текст : электронный // Официальный сайт Президента России. – 2024. – URL: <http://www.kremlin.ru/events/president/news/73986> (дата обращения: 11.03.2025).

17. Правительство Российской Федерации. Число пользователей официального приложения «Госуслуги» достигло 109 млн человек – Текст : электронный // Официальный сайт Правительства РФ. – 2024. – URL: <http://government.ru/news/50634/> (дата обращения: 11.03.2025).

18. Социальный фонд России. Объединение ПФР и ФСС в Социальный фонд России с 1 января 2023 года – Текст : электронный // Социальный фонд России. – 2023. – URL: https://sfr.gov.ru/grazhdanam/social_fond/?ysclid=m84iby95y9690088905 (дата обращения: 11.03.2025).

19. Министерство цифрового развития и связи Тульской области. Все государственные и муниципальные услуги переведены в электронный формат – Текст : электронный // Официальный сайт Министерства цифрового развития и связи Тульской области. – 2022. – URL: https://it.tularegion.ru/press_center/news/vse-gosudarstvennyye-i-munitsipalnye-uslugi-perevedeny-v-elektronnyy-format/ (дата обращения: 11.03.2025).

20. Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ). Наша цифровая повседневность: аналитический обзор – Текст : электронный // ВЦИОМ. – 2024. – URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/nasha-cifrovaja-povsednevnost> (дата обращения: 11.03.2025).

21. Скворцова В. И. рассказала о существенном росте продолжительности жизни россиян – Текст : электронный // РИА Новости. – 2019. – URL: <https://ria.ru/20190904/1558268856.html> (дата обращения: 11.03.2025).

22. Правительство Российской Федерации. О выделении средств на программу профессионального обучения и дополнительного образования для граждан, пострадавших от пандемии COVID-19 – Текст : электронный // Официальный сайт Правительства РФ. – 2020. – URL: <http://government.ru/docs/40244/> (дата обращения: 11.03.2025).

УДК 332.1

ФИНАНСОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА ТРАДИЦИОННЫЕ ФИНАНСОВЫЕ УСЛУГИ

СТРУЖКО НАТАЛЬЯ СЕРГЕЕВНА

К. Э. Н.

АНДРЕЮК ВИКТОРИЯ АНДРЕЕВНА

студент

ФГБОУ ВО «Донецкая академия управления и государственной службы»

Аннотация. В работе рассматривается влияние финансовых технологий на развитие традиционных финансовых услуг. Выделены основные финансовые технологии, также представлены примеры их применения в Российской Федерации. Изучено влияние и перспективы интеграции финансовых технологий и традиционных финансовых услуг.

Ключевые слова: финансовая система, финансы, финансовые технологии, финансовые услуги.

FINANCIAL TECHNOLOGIES AND THEIR IMPACT ON TRADITIONAL FINANCIAL SERVICES

Struzhko Natalia Sergeevna,
Andreyuk Victoria Andreevna

Abstract. The paper examines the impact of financial technologies on the development of traditional financial services. The main financial technologies are highlighted, and examples of their application in the Russian Federation are also presented. The impact and prospects of the integration of fintech and traditional financial services are studied.

Keywords: financial system, finance, financial technologies, financial services.

Финансовые технологии, или финтех, представляют собой стремительно развивающуюся область, которая кардинально изменяет ландшафт традиционных финансовых услуг. С внедрением инновационных решений, таких как мобильные платежи, блокчейн, искусственный интеллект и автоматизация процессов, финтех компании становятся серьезными конкурентами для банков и других финансовых учреждений. Эти технологии не только повышают доступность и удобство финансовых услуг для пользователей, но и способствуют снижению издержек и увеличению эффективности операций. В результате, традиционные финансовые институты вынуждены адаптироваться к новым условиям, пересматривая свои бизнес-модели и стратегии для сохранения конкурентоспособности в условиях цифровой трансформации.

Финансовые технологии (финтех) представляют собой инновационные решения и инструменты, которые используют современные технологии для улучшения и автоматизации предоставления финансовых услуг. Это включает в себя широкий спектр приложений, таких как мобильные платежи, онлайн-кредитование, инвестиционные платформы, блокчейн и криптовалюты, а также использование искусственного интеллекта для анализа данных и повышения эффективности обслуживания клиентов. Финтех направлен на упрощение доступа к финансовым продуктам, снижение затрат и повышение удобства для пользователей, что в свою очередь способствует трансформации традиционного финансового сектора.

Основные компоненты финансовых технологий включают в себя мобильные платежные системы, которые позволяют пользователям осуществлять транзакции с помощью смартфонов; онлайн-

кредитование, обеспечивающее быстрый доступ к кредитам через интернет; блокчейн-технологии, обеспечивающие безопасность и прозрачность транзакций; платформы для управления инвестициями и торговлей, которые упрощают процесс инвестирования; а также использование искусственного интеллекта и больших данных для анализа финансовых рынков, оценки кредитоспособности и персонализации предложений для клиентов. Эти компоненты работают в синергии, создавая более эффективные, доступные и удобные финансовые услуги.

Рассмотрим подробнее основные финансовые технологии используемые в Российской Федерации (табл. 1).

Таблица 1

Финансовые технологии

| Направление | Пример |
|--------------------------|---|
| Мобильные платежи | Яндекс. Деньги, Qiwi, онлайн приложения коммерческих банков (Сбербанк Онлайн) |
| Онлайн-кредитование | Тинькофф Кредит, Рокетбанк, МФО (микрофинансовые организации) |
| Блокчейн и криптовалюты | Waves, EXMO, Атомарные свопы |
| Платежные системы | WebMoney, PayPal, Альфа-Банк (Альфа-Групп) |
| Инвестиционные платформы | Тинькофф Инвестиции, БКС, Финам |
| Робо-советники | Тинькофф Инвестиции (робо-советник), Сбер Управление Активами |
| Личные финансы | Дзен-мани, Money Lover, Спутник |
| Финансовые аналитики | РТС, Московская биржа (ММВБ), Smart-Lab |
| Страховые технологии | Сравни.ру, РСА (Росгосстрах) |

Финансовые технологии в России активно развиваются, охватывая широкий спектр услуг, от мобильных платежей до онлайн-кредитования и инвестиционных платформ. Важным направлением, заслуживающим особого внимания, является криптовалюта, которая не только представляет собой новый класс активов, но и способствует инновациям в финансовом секторе, обеспечивая безопасность транзакций и открывая новые возможности для инвестирования и обмена.

Криптовалюта, как инновационный финансовый инструмент, стремительно завоевывает популярность и привлекает внимание как инвесторов, так и регуляторов по всему миру. Криптовалюта – это децентрализованная цифровая валюта, использующая криптографию для обеспечения безопасности транзакций и контроля создания новых единиц.

Преимущества использования криптовалюты – это доступность и инклюзивность и сокращение затрат на международные переводы и транзакции (обеспечивает возможность проводить транзакции напрямую между пользователями без необходимости обращения к посредникам, таким как банки или другие финансовые учреждения) [1].

Криптовалюта представляет собой не только инновационный финансовый инструмент, но и мощный фактор, способствующий инклюзивности и доступности финансовых услуг для широких слоев населения.

Криптовалюта играют ключевую роль в развитии новых технологий, таких как блокчейн, смарт-контракты и децентрализованные финансы (DeFi) [2]. Блокчейн, как основная технология, лежащая в основе криптовалют, представляет собой распределенный реестр, который обеспечивает прозрачность, безопасность и неизменяемость данных. Смарт-контракты, являясь автоматизированными соглашениями, которые выполняются при выполнении заранее определенных условий, открывают новые горизонты для бизнес-процессов [3].

Криптовалюта оказала значительное влияние на финансовые рынки, изменив традиционные подходы к инвестициям, платежам и хранению активов. Она привнесла элементы децентрализации и прозрачности, позволяя пользователям осуществлять транзакции без посредников и снижая издержки. Криптовалюта стала новым классом активов, привлекая внимание как индивидуальных, так и институциональных инвесторов, что способствовало росту волатильности и созданию новых инвестиционных

инструментов. Кроме того, развитие блокчейн-технологий, лежащих в основе криптовалюты, открывает новые горизонты для финансовых услуг, таких как смарт-контракты и токенизация активов, что в свою очередь способствует инновациям и трансформации традиционных финансовых систем.

Финансовые технологии (финтех) оказали революционное влияние на традиционные финансовые услуги, внедряя инновационные решения, которые повышают доступность, скорость и удобство финансовых операций [4]. Финтех-компании предлагают альтернативные методы кредитования, мобильные платежи, инвестиционные платформы и управление личными финансами, что позволяет пользователям обходить традиционные банки и снижать комиссии. Это приводит к более конкурентной среде, где традиционные финансовые учреждения вынуждены адаптироваться, улучшая свои услуги и внедряя новые технологии, такие как искусственный интеллект и блокчейн. В результате финтех способствует повышению финансовой инклюзии и изменяет привычные подходы к управлению активами и взаимодействию с клиентами.

Перспективы интеграции финтеха и традиционных финансовых услуг выглядят многообещающе, поскольку обе сферы могут извлечь выгоду из сотрудничества, объединяя инновационные технологии и проверенные временем практики. Традиционные финансовые учреждения могут улучшить свою эффективность и клиентский опыт, внедряя финтех-решения для автоматизации процессов, анализа данных и повышения безопасности. В то же время финтех-компании получают доступ к обширной клиентской базе и ресурсам традиционных банков, что позволит им масштабироваться и предлагать более комплексные услуги. Такое сотрудничество может привести к созданию гибридных моделей, которые обеспечат более высокую финансовую инклюзию, улучшенную доступность услуг и оптимизацию затрат для пользователей.

В заключение можно сказать, что финансовые технологии кардинально изменяют традиционные финансовые услуги, обеспечивая более высокий уровень удобства, доступности и эффективности для пользователей, что вынуждает банки и другие финансовые учреждения адаптироваться к новым условиям рынка. Внедрение инновационных решений, таких как мобильные приложения, блокчейн и искусственный интеллект, не только улучшает клиентский опыт, но и снижает операционные издержки, создавая новые возможности для роста и развития. В результате, финтех становится неотъемлемой частью финансовой экосистемы, способствуя её эволюции и трансформации.

Список источников

1. Кирияк, А. В. Стратегия статистического арбитража криптовалют, как пример использования рыночно-нейтральных стратегий на рынке криптовалют / А. В. Кирияк // *Коррекционно-педагогическое образование: электронный журнал*. – 2022. – № 2(32). – С. 56-59. – EDN ITFCDW.
2. Денисюк, А. Ю. Общая характеристика криптовалюты, использование криптовалюты в нынешних условиях и перспективы / А. Ю. Денисюк // *Вопросы устойчивого развития общества*. – 2022. – № 6. – С. 195-199. – EDN LYLCAO.
3. Батищева, Г. А. Проблемы и преимущества использования криптовалюты и фиатных денег и прогнозирование курса криптовалюты / Г. А. Батищева, У. Д. Хан // *Информационные системы, экономика и управление: Ученые записки*. – Ростов-на-Дону: Ростовский государственный экономический университет (РИНХ), 2023. – С. 253-260. – EDN TBTUAL.
4. Стружко, Н. С. Управление централизованными финансовыми ресурсами: развитие промышленного потенциала региона / Н. С. Стружко // *Финансовый менеджмент*. – 2024. – № 2. – С. 165-171. – EDN PBBXGC.

УДК 330

СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ

СЕМЕНОВ МАКСИМ СЕРГЕЕВИЧ

студент

ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения» город Екатеринбург

*Научный руководитель: Селина Ольга Владимировна**к. э. н., доцент**ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения»**город Екатеринбург*

Аннотация: Эффективное использование ресурсов является ключевым фактором устойчивого развития и конкурентоспособности современных предприятий. В статье рассматривается система показателей, позволяющих оценить рациональность и продуктивность использования различных видов ресурсов: трудовых, материальных, технических и финансовых. Анализируются такие метрики, как рентабельность, себестоимость, производительность труда, коэффициент использования материалов, энергетическая эффективность и уровень автоматизации. Особое внимание уделено взаимосвязи этих показателей и их роли в оптимизации производственных процессов. Результаты исследования подчеркивают важность регулярного мониторинга и внедрения инновационных технологий для повышения общей эффективности.

Ключевые слова: эффективность использования ресурсов, рациональное управление, рентабельность, себестоимость, показатели эффективности, производительность труда, инновации, автоматизация, производственные процессы.

A SYSTEM OF INDICATORS CHARACTERIZING THE EFFICIENCY OF RESOURCE USE IN AN ENTERPRISE

Semenov Maxim Sergeevich*Scientific adviser: Selina Olga Vladimirovna*

Abstract: The efficient use of resources is a key factor in the sustainable development and competitiveness of modern enterprises. The article examines a system of indicators that allow for the assessment of the rationality and productivity of utilizing various types of resources: labor, material, technical, and financial. Metrics such as profitability, cost price, labor productivity, material utilization rate, energy efficiency, and automation level are analyzed. Special attention is paid to the interrelationship of these indicators and their role in optimizing production processes. The research results highlight the importance of regular monitoring and the adoption of innovative technologies to enhance overall efficiency.

Keywords: efficiency of resource use, rational management, profitability, cost price, efficiency indicators, labor productivity, innovations, automation, production processes.

В условиях глобальной конкуренции и ограниченности ресурсов предприятия вынуждены искать пути повышения эффективности их использования. Рациональное управление трудовыми, материальными, техническими и финансовыми ресурсами позволяет не только снизить издержки, но и укрепить позиции на рынке. Для оценки эффективности использования ресурсов применяются различные показатели, которые помогают выявить проблемные зоны и разработать стратегии оптимизации. Цель исследования — систематизировать ключевые метрики и показать их влияние на экономическую и производственную эффективность предприятий.

Эффективность использования ресурсов определяется как способность предприятия достигать максимальных результатов при минимальных затратах. Основой для оценки служит система показателей, которая включает как финансовые, так и производственные метрики. Эти показатели можно разделить на категории в зависимости от типа ресурсов: трудовые (производительность труда), материальные (коэффициент использования материалов, уровень переработки отходов), технические (коэффициент использования оборудования, уровень автоматизации) и финансовые (рентабельность, себестоимость). Каждая категория отражает определенный аспект деятельности предприятия и позволяет руководству принимать обоснованные решения.

К финансовым показателям эффективности относятся рентабельность и себестоимость. Рентабельность как показатель измеряет отношение прибыли к затратам на ресурсы и характеризует, насколько эффективно предприятие преобразует затраты в доходы. Высокая рентабельность свидетельствует о рациональном использовании ресурсов и успешной реализации продукции или услуг. На рентабельность влияют такие факторы, как оптимизация затрат (снижение расходов на материалы, энергию, труд), увеличение доходов (рост цен или объемов продаж) и внедрение инноваций. Повышение рентабельности требует комплексного подхода, включая модернизацию технологий и улучшение управления. Себестоимость продукции или услуг отражает совокупные затраты на производство единицы продукции, включая материалы, труд, энергию и амортизацию оборудования. Снижение себестоимости указывает на повышение эффективности использования ресурсов. Высокая себестоимость может быть следствием нерационального расхода материалов, низкой производительности труда или устаревших технологий. Оптимизация этого показателя достигается за счет внедрения автоматизации, переработки отходов и энергосберегающих технологий. Рентабельность и себестоимость взаимосвязаны: снижение себестоимости при стабильных доходах увеличивает прибыль и, соответственно, рентабельность.

Производительность труда является показателем эффективности трудовых ресурсов. Она измеряет объем продукции или услуг, произведенных одним работником за единицу времени. Этот показатель позволяет оценить эффективность использования человеческих ресурсов и выявить резервы для роста. Высокая производительность зависит от квалификации сотрудников, условий труда, мотивации и уровня автоматизации. Обучение персонала, улучшение условий труда и внедрение современных технологий способствуют росту производительности. Например, автоматизация рутинных задач позволяет сотрудникам сосредоточиться на более сложных процессах, повышая общую эффективность.

Ключевыми факторами повышения производительности труда являются: развитие профессиональных навыков через обучение, создание комфортных условий труда, мотивация (зарплата, бонусы, карьерный рост) и оптимизация организации труда. Использование программного обеспечения для управления проектами и автоматизированных систем сокращает время на выполнение задач и улучшает качество работы.

Для того, чтобы оценить, насколько рационально и продуктивно используются материальные активы в процессе производства или деятельности организации используются показатели эффективности материальных ресурсов. Они включают в себя коэффициент использования материалов и уровень переработки отходов.

Коэффициент использования материалов определяется как отношение фактического расхода к нормативному и выявляет излишние затраты. Высокий коэффициент указывает на рациональное использование материалов с минимальными потерями. Оптимизация достигается за счет улучшения производственных процессов, внедрения технологий снижения отходов и контроля запасов. Например,

автоматические системы учета помогают своевременно выявлять перерасход. Уровень переработки отходов измеряется в процентах и показывает долю отходов, используемых повторно. Этот показатель способствует снижению затрат на утилизацию и получению дополнительных ресурсов. Для его повышения необходимо внедрять технологии сортировки и переработки, а также организовывать сбор отходов. Эффективное управление запасами предотвращает излишние накопления материалов, снижая затраты на хранение.

Энергетическая эффективность оценивает, насколько рационально используются энергетические ресурсы в производственных процессах предприятия, что важно для снижения затрат и соответствия экологическим стандартам, при этом основным показателем является удельный расход энергии, который измеряет количество энергии, например, в киловатт-часах, затраченное на производство одной единицы продукции, и чем ниже этот показатель, тем эффективнее расходуется энергия, что позволяет сократить издержки и повысить экономическую результативность, при этом снижение удельного расхода достигается за счет применения энергосберегающих технологий, таких как светодиодное освещение или теплоизоляция, которые могут уменьшить потребление энергии на освещение, а также за счет использования возобновляемых источников энергии, включая солнечную или ветровую, что снижает зависимость от традиционных видов топлива и сокращает эксплуатационные расходы, кроме того, оптимизация производственных процессов, например, модернизация устаревшего оборудования или пересмотр графиков работы энергоемких операций, дополнительно способствует экономии энергии, а регулярный мониторинг энергопотребления с использованием датчиков и программного обеспечения позволяет отслеживать расход в реальном времени, выявлять избыточные затраты и оперативно устранять неэффективности, например, через настройку оборудования, что обеспечивает контроль и повышает общую эффективность использования энергетических ресурсов, поддерживая как экономические, так и экологические цели предприятия.

Показатели эффективности технических ресурсов нужны для оценки того, насколько результативно и экономично используются технические средства — оборудование, машины, технологии — в деятельности организации. Они помогают понять, как хорошо технические ресурсы способствуют достижению целей компании, будь то производство, обслуживание или другие процессы. Коэффициент использования оборудования относится к данным показателям. Он измеряет долю фактического времени работы оборудования от нормативного. Высокий показатель указывает на отсутствие простоев и эффективную организацию процессов. Оптимизация включает регулярное обслуживание, модернизацию и внедрение систем контроля состояния оборудования. Уровень автоматизации, также позволяет оценить эффективность технических ресурсов. Данный показатель отражает долю процессов, выполняемых без участия человека. Рост этого показателя снижает затраты на труд и повышает производительность. Внедрение программного обеспечения для управления производством и роботизированных технологий оптимизирует использование технических ресурсов.

Все рассмотренные показатели взаимосвязаны и влияют на общую эффективность предприятия. Изменение одного показателя отражается на других. Например, снижение себестоимости за счет переработки отходов уменьшает затраты и увеличивает рентабельность. Рост производительности труда, в свою очередь, повышает коэффициент использования оборудования, так как сотрудники эффективнее управляют техникой, сокращая ее простои.

Непрерывный анализ этих метрик помогают руководству выявлять слабые места, такие как перерасход материалов или низкая производительность, и разрабатывать стратегии их устранения. Это может включать перераспределение ресурсов или улучшение процессов. Внедрение инноваций и современных технологий играет важную роль в достижении высоких результатов. Например, автоматизация снижает трудозатраты и повышает точность, а энергосберегающие технологии уменьшают себестоимость. Такие решения усиливают взаимосвязь показателей, способствуя общей оптимизации.

Система показателей эффективности использования ресурсов является важным инструментом управления на современном предприятии. Такие ключевые метрики, как рентабельность, себестоимость, производительность труда, коэффициент использования материалов, энергетическая эффективность и уровень автоматизации, формируют целостное представление о том, насколько рациональ-

но используются трудовые, материальные, технические и финансовые ресурсы. Регулярный мониторинг этих показателей позволяет выявлять проблемные зоны, такие как избыточные затраты или низкая производительность, и оперативно принимать меры для их устранения. Оптимизация процессов на основе анализа данных способствует снижению издержек, увеличению прибыли и обеспечению устойчивого развития предприятия в условиях конкуренции и ограниченности ресурсов.

© 2025

УДК 330

A SIMPLIFIED TAX SYSTEM FOR BUSINESS

MOROZOVA OLGA DMITRIEVNA

Scientific adviser: Imaeva Elena Zakharovna

Abstract: This article provides a comprehensive analysis of the advantages and disadvantages of switching to a simplified taxation regime for small and medium-sized businesses in Russia. The focus is on key aspects influencing the decision to change the tax regime, including the tax burden, administrative costs, accounting and reporting requirements.

Key words: simplified taxation system, advantages of the Unified tax system, disadvantages of the unified tax system, small and medium-sized businesses, individual entrepreneurs.

УПРОЩЕННАЯ СИСТЕМА НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ДЛЯ БИЗНЕСА

Морозова Ольга Дмитриевна

студент

Государственный университет управления

*Научный руководитель: Имаева Елена Захаровна**доцент, кандидат филологических наук**Государственный университет управления*

Аннотация: Данная статья представляет собой всесторонний анализ преимуществ и недостатков перехода на упрощенный режим налогообложения для малого и среднего предпринимательства в России. В центре внимания находятся ключевые аспекты, влияющие на решение о смене налогового режима, включая налоговую нагрузку, административные издержки, требования к бухгалтерскому учету и отчетности.

Ключевые слова: упрощенная система налогообложения, преимущества УСН, недостатки УСН, малый и средний бизнес, индивидуальный предприниматель.

Do you want to understand if a simplified taxation system is suitable for you? The Simplified Taxation System (STS) is a modern tax mechanism that was developed to simplify tax policy for small businesses and individual entrepreneurs. In the context of the dynamic development of the economy and constantly changing legislation, the tax system is becoming an important tool for optimizing the tax burden on businesses. This system allows many entrepreneurs to focus on their core business, minimizing administrative and financial costs associated with paying taxes.

With the introduction of the simplified taxation system in Russia in nineteen ninety-six, many representatives of small and medium-sized businesses were able to work in more predictable economic conditions. The STS not only facilitates accounting and reporting, but also provides entrepreneurs with certain tax benefits, which is especially important for startups and start-up companies. Understanding the basics of the tax system, as well as its pros and cons, allows entrepreneurs to make informed decisions regarding the choice of tax regime and subsequent tax optimization. This article will examine the advantages and disadvantages of the simplified taxation system.

Low tax rates – flexibility and savings: Indeed, the tax rates on the STS are significantly lower than on the GTS. The choice of the taxable object – "income" or "income minus expenses" – allows you to optimize tax payments depending on the specifics of the business. The rate of six percent of income is suitable for en-

terprises with low cost of products or services, where the share of expenses is minimal. The "income minus expenses" option with a tax rate from five percent to fifteen percent (depending on the region and the object of taxation) is more beneficial for enterprises with high production or service costs. However, it must be remembered that in the "income minus expenses" mode there is a limit on the maximum amount of expenses. It is also important to know that not all expenses are recognized as taxable. The Tax Code of the Russian Federation provides an exhaustive list of expenses that are taken into account when calculating taxes.

Minimal reporting – saves time and resources: Indeed, the STS involves submitting only one tax return per year. This significantly reduces the administrative burden on the company and minimizes the risk of making mistakes when filling out reports. However, one should not forget about the need to comply with other legal requirements, for example, to submit statistical reports to Rosstat, as well as the need for timely payment of taxes and insurance premiums. Failure to comply with these requirements may result in penalties.

No VAT – simplification of mutual settlements: VAT exemption is a significant advantage of the STS. This simplifies accounting and settlements with counterparties, especially if the company does not work with large companies that are required to issue VAT invoices. However, when working with VAT payers, it is necessary to remember that the purchase of goods, works, and services with VAT does not entitle you to a deduction under the STS.

The possibility of choosing the object of taxation is an individual approach: The choice between "income" and "income minus expenses" allows you to optimize taxation, taking into account the specific conditions of the enterprise. A thorough analysis of your expenses and income is the key to choosing the right taxable object. Making the wrong choice can lead to excessive tax payments.

Tax deductions (for sole proprietors): Individual entrepreneurs on the STS have the right to apply certain tax deductions, for example, for individual entrepreneur insurance premiums and other costs provided for by law. A detailed list of allowable deductions should be found in the Tax Code of the Russian Federation.

Prohibited activities: The list of activities that do not allow the use of STS is quite wide and is constantly being updated. The traditionally prohibited ones include: banking, insurance, pawnbroking, etc. It is important to carefully study the current legislation and clarify all the nuances with specialists, since the interpretation of some types of activities may be ambiguous.

Income and number of employees limits: The current limits on annual revenue and maximum number of employees are set by regional authorities and reviewed periodically. Exceeding at least one of these indicators automatically leads to the transition to the general taxation system from the beginning of the next calendar year. This means that when planning business growth, it is necessary to take into account these limitations. Moreover, control over compliance with the limits is assigned to the entrepreneur himself, who is obliged to independently monitor and adjust activities if they approach critical values.

Loss of a part of the market: Exemption from VAT on the Unified tax System, on the one hand, reduces the tax burden, but on the other hand, significantly limits the possibilities of cooperation with large companies. Many large organizations only work with contractors who provide invoices with allocated VAT, which they can then set off in their tax returns. Waiving VAT can lead to a loss of potential customers and limit access to a significant segment of the market. This is especially true for companies working with government agencies, which usually require VAT invoices.

Difficulties in accounting for expenses: When choosing a taxable object "income minus expenses", strict documentary evidence of all expenses incurred is required. The requirements for documentation are quite strict, and ignorance of the intricacies of tax legislation can lead to serious problems with the tax inspectorate, up to and including prosecution for tax offenses. This requires the involvement of a qualified accountant or an in-depth study of the tax code.

In conclusion, the simplified taxation system is an effective tool for small and medium-sized enterprises, providing certain advantages such as reducing the tax burden, simplifying accounting and increasing financial transparency. These factors contribute to business development and improve its competitiveness in the market. However, along with the advantages, there are disadvantages, including limitations on income and number of employees, which can limit the growth of companies. Also, possible difficulties in applying the rules and procedures may lead to legal risks and penalties. Thus, the choice of a simplified taxation system requires a

thorough analysis of business conditions and its prospects. Entrepreneurs should weigh the pros and cons in order to make an informed decision that will contribute to the sustainable development of their company.

References

1. Упрощенная система налогообложения [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://www.nalog.gov.ru/rn77/taxation/TAXES/usn/?ysclid=m7pvv1vj56321784021> (01.03.2025)
2. НК РФ Глава 26.2. Упрощенная система налогообложения [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28165/d29da7b903e5cc351ee08a2f10414ccee3c12bad/?ysclid=m7pvxidhh1476110542 (01.03.2025)
3. Преимущества УСН перед другими налоговыми системами [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://assistentus.ru/usn/?ysclid=m7pw42lne0324424725> (01.03.2025)

УДК 338

ВЛИЯНИЕ ФАКТОРОВ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ НА СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ

МИНАСЯН ЮРА САНАСАРОВИЧ

студент

ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»

Аннотация: стратегическое управление является ключевым инструментом для достижения успеха и устойчивого развития организации, и его эффективность сильно зависит от умения учитывать внешние факторы, которые оказывают влияние на ее деятельность. В статье анализируется влияние экономических, политических, социальных, технологических и экологических факторов на стратегическое управление.

Ключевые слова: стратегическое управление, факторы внешней среды, экономические факторы, социальные факторы, политические факторы.

THE INFLUENCE OF ENVIRONMENTAL FACTORS ON STRATEGIC MANAGEMENT

Minasyan Yura Sanasarovich

Abstract: strategic management is a key tool for achieving the success and sustainable development of an organization, and its effectiveness strongly depends on the ability to take into account external factors that influence its activities. The article analyzes the influence of economic, political, social, technological and environmental factors on strategic management.

Key words: strategic management, environmental factors, economic factors, social factors, political factors.

В условиях глобализации и ускоренного научно-технического прогресса, а также нестабильности политики и экономики государство берет на себя ответственность за определение приоритетов и целей развития страны. Эффективная организация стратегического управления оказывает существенное влияние на дальнейшее экономическое развитие, поскольку успех организаций сегодня тесно связан с возможностью достижения долгосрочных целей.

Прежде всего, необходимо проанализировать определения понятия «стратегическое управление» среди ученых. По мнению С. Н. Гончаровой, стратегическое управление означает процесс формирования, обоснования, а также принятия долгосрочных решений, направленных на достижение поставленных целей и обеспечение устойчивого развития организации. Исследователь также отмечает, что стратегическое управление позволяет создавать конкурентные преимущества для организации путем координации и мониторинга ее функций и ресурсов.

В.М. Тумин отмечает в своем исследовании, что стратегическое управление - это системный подход, включающий анализ внешней и внутренней среды организации, который в дальнейшем ложится в основу разработки долгосрочных планов и программ развития организации. По мнению исследователя, стратегический менеджмент играет огромную роль для организаций, поскольку он не только позволяет им определять курс развития на будущее, но и помогает им адаптироваться к изменяющимся рыночным условиям.

А.Н. Фомичев отмечает, что стратегический менеджмент позволяет выявлять и использовать уникальные компетенции и ресурсы организации с целью получения конкурентных преимуществ и удовлетворения потребностей клиентов. По его мнению, стратегическое управление подразумевает рас-

становку приоритетов в распределении ресурсов организации с целью их более эффективного использования.

Можно отметить, что в научной и академической литературе предлагаются различные подходы и вариации трактовки термина «стратегическое управление» с учетом различных аспектов и акцентов, изложенных в исследованиях авторов: «стратегическое управление - это процесс формирования системы управленческих инструментов и механизмов, обеспечивающих мониторинг и оценку достижения стратегических целей и миссии организации».

Основываясь на этом определении, мы можем выделить ряд особенностей, присущих стратегическому управлению:

- ориентация на достижение долгосрочных целей организации;
- анализ внешней и внутренней среды для формирования основы для разработки планов и целей;
- в стратегическом управлении организация рассматривается как сложная система, учитывающая все функции и элементы;
- стратегическое управление предполагает определение миссии организации и стратегической цели;
- стратегическое управление характеризуется адаптивностью и гибкостью;
- стратегическое управление учитывает риски и анализирует их при принятии решений.

Далее необходимо принять во внимание внешние и внутренние факторы, влияющие на стратегическое управление, и определить, как внешние факторы влияют на него.

Внешние факторы в стратегическом управлении включают факторы, которые находятся за пределами организации, но так или иначе влияют на ее деятельность, а внутренние факторы включают факторы, связанные с внутренней средой организации (табл. 1).

Таблица 1

Внешние и внутренние факторы в стратегическом

| Внешние факторы | Внутренние факторы |
|--|---|
| Экономические факторы - изменение экономической ситуации, уровень инфляции, ставки по кредитам, изменение валютных курсов и другие факторы, которые могут повлиять на финансовое состояние и результаты организации. | Ресурсы - финансовые, технические, человеческие ресурсы, которыми располагает организация. |
| Политические факторы - изменение политической ситуации, законодательство, политическая стабильность, международные соглашения и другие факторы, которые могут создавать возможности или ограничивать деятельность организации. | Компетенции и навыки - уровень знаний и умений сотрудников организации, способность организации к инновациям и адаптации к изменениям. |
| Социокультурные факторы - демографические изменения, изменение потребительских предпочтений, социальные тренды и другие факторы, которые могут влиять на спрос на продукцию или услуги организации. | Культура и структура организации - ценности и принципы, которые определяют способность организации к адаптации и инновациям, а также структура и организационная культура, которые могут способствовать или затруднять достижение стратегических целей. |
| Технологические факторы - развитие новых технологий, цифровизация, автоматизация производственных процессов и другие факторы, которые могут создавать новые возможности или угрозы для организации. | Системы и процессы управления - эффективность и эффективность систем управления, способность организации к управлению изменениями и принятию стратегических решений. |

Далее необходимо рассмотреть, как внешние факторы влияют на стратегическое управление организацией. Первый фактор, влияющий на стратегическое управление, – политическая среда. Влияние данного фактора обусловлено тем, что при изменении законодательства, при напряженной политической обстановке и т.д., организация должна учитывать данные изменения при формировании стратегической миссии и цели своего развития. Например, организация в долгосрочной перспективе запланировала экспортировать продукцию в соседние страны, но в случае возникновения политических конфликтов с рядом стран, организации придется пересмотреть свою стратегию сбыта продукции. Следующим примером может служить изменение законодательства в экологической сфере, т.е. при изменении законодательства о минимальном количестве выбросов и отходов, организация должна будет пересмотреть стратегию производства и т.п.

Второй фактор – экономическая среда. Инфляции, кризисы, инвестиционный климат внутри страны могут значительно повлиять на стратегическое управление организацией. Исследователи отмечают, что экономические условия являются одним из главных факторов, определяющих спрос на товары и услуги, доступность финансирования, конкурентные условия и многое другое. Например, компания, производящая автомобили, сформировала миссию, которая подразумевает увеличение количества производимых автомобилей люксового класса в определенном году, однако, если в данный период случится экономический кризис, покупательские способности снизятся, а тем более на товары люксового класса, то компании придется пересмотреть стратегию своего развития. В данной ситуации компания, скорее всего, сосредоточится на более доступном для покупателей ценовом сегменте рынка и разработке более экономически выгодных моделей автомобилей.

Третьим фактором, влияющим на стратегическое управление, является социокультурная среда. Изменения в предпочтениях и поведении потребителей, менталитете и ценностях общества также могут требовать корректировки стратегий организации. Например, рост интереса к экологически чистым продуктам и устойчивому развитию может потребовать пересмотра стратегии компании для удовлетворения изменяющихся потребностей рынка.

И заключительный фактор – технологическая среда. В настоящее время быстрый темп технологического развития, создание новых технологий, использование искусственного интеллекта вызывают необходимость адаптации стратегий. Например, в настоящее время перед организациями встает новая проблема о защите своих данных и важных документов от несанкционированного доступа, т.е. обеспечение кибербезопасности. По мере распространения данных и увеличения числа людей, работающих и подключающихся к сети из разных точек, злоумышленники стали разрабатывать изощренные методы получения доступа к вашим ресурсам и кражи данных, саботажа вашего бизнеса или вымогательства денег.

Таким образом, стратегическое управление – это процесс построения системы управленческих инструментов и механизмов, которые обеспечивают контроль и оценку достижения стратегических целей, а также способность компании к адаптации и формирование конкурентных преимуществ. К внешним факторам в стратегическом управлении относят те факторы, которые находятся вне организации, но определенным образом влияют на ее деятельность. Факторы внешней среды – политическая, экономическая, социокультурная, технологическая – играют важную роль в формировании и реализации стратегического управления организацией. Понимание и анализ этих факторов позволяют организации адаптироваться к изменениям в окружающей среде и разрабатывать эффективные стратегии для достижения поставленных целей и обеспечения успешного функционирования.

Список источников

1. Тумин В.М. О стратегическом развитии и управлении организациями / В.М. Тумин // Известия ВУЗов ЭФиУП. – 2022. – №3 (53):
2. Фомичев А.Н. Оптимизация стратегического управления деятельностью организации / А. Н. Фомичев // Экономические системы. – 2022. – № 3. – С. 379-392.

3. Азроян Н.Г. Совершенствование системы мотивации персонала предприятия / Экономика и социум, no. 3-1 (94), 2022, pp. 581-585.
4. Гончарова С.Н. Сущность и роль стратегического управления // Теория и практика современной науки. – 2023. – №3 (93). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/suschnost-i-rol-strategicheskogo-upravleniya> (22.03.2024)

УДК 00

ОПЫТ ВНЕДРЕНИЯ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В ПРОЦЕССЕ УПРАВЛЕНИЯ ТАМОЖЕННЫМИ РИСКАМИ

ЕРЕМЕЙКИНА КРИСТИНА АЛЕКСАНДРОВНА

студентка

ГКОУ ВО «Российская таможенная академия»

Аннотация: Искусственный интеллект играет ключевую роль в улучшении эффективности таможенного контроля. Внедрение элементов позволяет оптимизировать процессы, снизить таможенные риски и повысить точность выявления нарушений. Автоматизация документооборота, анализ данных о грузах и пассажирах, и принятие оперативных решений на основе алгоритмов машинного обучения способствует сокращению временных затрат и повышению эффективности таможенного контроля.

Ключевые слова: таможенный риск, управление таможенными рисками, искусственный интеллект.

EXPERIENCE OF IMPLEMENTING ARTIFICIAL INTELLIGENCE IN THE PROCESS OF CUSTOMS RISK MANAGEMENT

Eremeikina Kristina Aleksandrovna

Abstract: Artificial intelligence plays a key role in improving the efficiency of customs control. The implementation of elements allows you to optimize processes, reduce customs risks and increase the accuracy of identifying violations. Automation of document flow, analysis of data on cargo and passengers, and making operational decisions based on machine learning algorithms helps to reduce time costs and increase the efficiency of customs control.

Keywords: customs risk, customs risk management, artificial intelligence.

Введение. В современном мире использование искусственного интеллекта становится все более актуальным и широко применяется в различных сферах деятельности, включая таможенное дело. Одной из ключевых задач таможенных служб является обеспечение безопасности и эффективности процесса таможенного контроля, в том числе в области выявления и предотвращения таможенных рисков.

Искусственный интеллект (далее - ИИ) является особо важным элементом, как в современном мире, так и современном управлении таможенными рисками. С его помощью возможно анализировать большие объемы данных и выявлять потенциальные угрозы. Общая информация о системе искусственного интеллекта и его классификация представлены в Стандарте об искусственном интеллекте [1].

Искусственный интеллект представляет инновационные инструменты и методы для эффективного преодоления различных ситуаций, стоящих перед таможенными службами для максимально положительного результата. ИИ сможет решать некоторые задачи таможенных органов, в направлении автоматизации процессов таможенных операций и проведении эффективного таможенного контроля [8].

С помощью ИИ облегчится работа таможенных органов, которые имеют в своем пользовании большие объемы данных, что поспособствует экономии времени для участников внешнеэкономической деятельности (далее – участников ВЭД) при совершении таможенных операций.

Центр электронного декларирования (далее – ЦЭД) является элементом системы таможенного контроля с применением искусственного интеллекта. Он играет важную роль в функционировании таможенной деятельности. ЦЭД Московской таможни является одним из 16 ЦЭДов в России. Рассмотрим результаты деятельности за 2021-2023 год. Данные представлены в табл. 1.

Таблица 1

Результаты деятельности ЦЭДа Московской таможни за период с 2021-2023 год

| Год | Оформлено деклараций на товары | Доля экспортных деклараций (%) | Доля импортных деклараций (%) | Доля авто регистрации (%) |
|------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|---------------------------|
| 2021 | 773 000 | 18,5 | 81,5 | 81 |
| 2022 | 545 573 | 16,1 | 83,9 | 83 |
| 2023 | 241 820 | 10 | 90 | 84 |

В результате анализа были выявлены следующие аспекты. Снижение оформленных деклараций может быть связано с пандемией (COVID-19) и связанных с ней ограничений, которые привели к сокращению товарооборота. Автоматизация и оптимизация процессов внедрения ИИ в ЦЭД повлекло за собой улучшение эффективности и скорости обработки деклараций, что сократило количество оформленных деклараций за определенный период времени. Сокращение экспортных деклараций связано с экономическими факторами и введением торговых ограничений. На увеличение импортных деклараций повлияло экономическое развитие и увеличение ассортимента товаров [4].

Доля авто регистрации таможенных деклараций увеличивается и говорит о том, что декларации регистрируются самостоятельно, без контроля таможенного инспектора. Данный показатель отражает уровень автоматизации и эффективности процессов обработки деклараций, что говорит о положительной динамике развития ИИ в таможенной сфере [3].

Если рассматривать зарубежный опыт в таможенной сфере, то необходимо отметить то, что в Европе интегрируется система iBorderCtrl для выявления рисков на пограничном контроле [6]. Будет установлена камера, в которую будет смотреть человек (биометрический сканер), а также отвечать на несколько вопросов, удостоверяющие личность. Цель данного искусственного интеллекта – выявление неправды во время диалога. Такие устройства будут в том числе установлены на таможенном контроле для проверки багажа. На данный момент используется система «Янтарь» без участия таможенного инспектора, рентген-установки, инспекционно-досмотровые комплексы [5].

Российская таможня сегодня – одно из самых передовых в нашей стране ведомств по уровню цифровизации. В табл. 2 представлены страны с процентным соотношением достижения эффективно-го использования искусственного интеллекта.

Таблица 2

Эффективность искусственного интеллекта по странам

| Страна | Эффективность искусственного интеллекта (%) |
|----------------------------|---|
| Австралия | 55,6 |
| Китай | 55,6 |
| США | 44,4 |
| Япония | 44,4 |
| Турция, Финляндия, Эстония | 44,4 |
| Россия | 33,3 |
| Литва | 11,1 |

Наивысший показатель эффективности искусственного интеллекта занимает Австралия и Китай с 55,6%. В России, большая часть работы выполняется вручную, для минимизации риска недостоверности представляемых данных.

Из таблицы 2 и уровня эффективности искусственного интеллекта Российской Федерации следует табл. 3. В ней можно выявить перспективные направления и обосновать занимаемый уровень каждой из стран.

Таблица 3

Направления развития искусственного интеллекта

| Вид таможенного контроля | Направления искусственного интеллекта | Страна |
|--------------------------|--|--|
| Фактический контроль | сканирование транспортных средств | Россия, Китай, США, Финляндия, Эстония, Турция |
| | сканирование багажа физических лиц | Китай, Австралия |
| | распознавание лиц пассажиров | Австралия, Япония |
| Документальный контроль | анализ данных биометрического паспорта | США, Австралия, Япония |
| | семантический анализ описательной части ДТ | Китай, Финляндия, Эстония, Турция |
| Классификация товаров | определения кода товара | Китай, Россия |
| | классификация материалов | США, Финляндия, Эстония, Турция, Россия |

Рассмотрим зарубежный опыт использования искусственного интеллекта в таможенной сфере таких стран как США и Китай подробнее. В США таможенными службами используется автоматическая технология системы экспорта [2]. С её помощью таможенные органы могут систематизировать информацию о перемещающихся через границу грузах по всем видам транспорта. Таможенные органы США совместно с другими государственными структурами используют данную технологию искусственного интеллекта, в частности с Министерством торговли США [7].

Цифровая таможенная служба в Китае способствует облегчению и сокращению времени таможенного оформления, повышению качества выдачи документов, лицензий, необходимых для внешне-торговой деятельности.

Таблица 4

Преимущества использования искусственного интеллекта в России

| Преимущество | Комментарий |
|--|---|
| Повышение уровня выпуска товаров за счет снижения затрат, связанных с сокращением времени на таможенные операции | Позволит участнику ВЭД сократить время на совершение таможенных операций |
| Личные контакты сведены к минимуму. С внедрением ИТ ФТС России реализует единый подход к принятию решений | Поможет снизить таможенные и коррупционные риски |
| Разработка будущих таможен более гибкими, цифровыми и при этом оснащенными возможностями ИИ | Необходимый этап в становлении актуальной и эффективной системы |
| Пункт пропуска с интеллектом | Интеграция позволит выявить большую часть рисков автоматически, что снизит нагрузку на сотрудников ТО |
| Индикаторы рисков. Декларанты распределены по секторам с минимальными, средними и высокими рисками | ИИ может способствовать в оптимизации передачи информации между таможенными органами |

Таблица 5

Недостатки использования искусственного интеллекта в России

| Недостатки | Комментарий |
|--|---|
| Большие затраты на создание ИИ | В случае технических неисправностей могут возникать дополнительные издержки |
| Время, необходимое для внедрения ИИ | В период (до 2030 года Стратегии ФТС) могут возникнуть внутренние и внешние риски, которые также увеличат временные риски |
| Затраты на обучение должностных лиц таможенных органов | Необходимы кадры, владеющие новыми знаниями для работы с ИИ, их подготовка и переподготовка |
| Сокращение кадров | При внедрении ИИ произойдут кадровые реформы, некоторые должности просто исчезнут |

Также, разрабатывается система «Единого окна» (она также разработана в Российской Федерации) [9]. С ее помощью участник ВЭД может подать все необходимые документы в электронном виде без посещения служебного органа.

Другим аспектом разработки искусственного интеллекта является разработка и реализация модели интеллектуального пункта пропуска через государственную границу, основой которой должна стать единая цифровая платформа, интегрируемая как с базами данных всех контролирующих органов, так и с программным. Также, для того, чтобы оценить использование искусственного интеллекта в РФ, рассмотрим его преимущества и недостатки, которые представлены в табл. 4 и табл. 5.

ИИ в Российской Федерации является многофункциональной системой, которая сможет повысить эффективность деятельности таможенных органов и в значительной степени снизить временные затраты на осуществление таможенных операций для участников ВЭД. Можно сказать, что на разработку ИИ приходится несколько значимых затрат, которые необходимы для эффективного функционирования ИИ.

Вывод. Таким образом, использование искусственного интеллекта в таможенных органах способствует более точному выявлению потенциальных угроз, контрабанды и незаконных действий, что повышает уровень безопасности на границе. Развитие технологий и инноваций требует от таможенных органов постоянного обновления знаний, адаптации к новым вызовам и внедрения передовых практик в свою деятельность.

Список источников

1. ГОСТ Р 59277-2020. Системы искусственного интеллекта. Классификация систем искусственного интеллекта
2. Бойкова М.В., Кушнир А.С. Уровни внедрения инноваций в таможенных органах // Ученые записки Санкт-Петербургского имени В.Б. Бобкова филиала Российской таможенной академии, 2023
3. М. В. Воронов, В. И. Пименов, И. А. Небаев Системы искусственного интеллекта: учебник и практикум для вузов/. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024
4. Гусев В.Д, Макрусев В.В. Экспертно-аналитическое моделирование на основе искусственного интеллекта, электронный научный журнал «Вектор экономики», 2023
5. Жуков Д. С. Искусственный интеллект для общественно- государственного организма: будущее уже стартовало в Китае // Журнал политических исследований, 2020
6. Любкина Е.О., Макрусев В.В. Искусственный интеллект в системе таможенного администрирования: теоретико-методологические положения и модели, 2023
7. Лоншаков Л.М. Отечественный и зарубежный опыт применения интеллектуальных технологий в таможенных органах // Human Progress, 2023

8. Макрусев В.В., Ивашкина Ю.С. Аналитическая деятельность таможенных органов России: состояние, проблемы, перспективы, 2021

9. Моргунова Е. Интеллектуальная собственность и искусственный интеллект // Интеллектуальная собственность. Авторское право и смежные права, 2020

УДК 330

БЮДЖЕТНОЕ И ВНЕБЮДЖЕТНОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

СИЛИВАНОВА ИРИНА ВАЛЕРЬЕВНАстудентка
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»*Научный руководитель: Пестунов Михаил Александрович*
д.э.н., профессор
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Аннотация: В статье рассматриваются виды финансирования образовательных учреждений: бюджетное и внебюджетное. Анализ механизмов финансирования вузов с учетом их сильных и слабых сторон. Предложены меры для повышения эффективности действующей системы финансирования образовательных организаций.

Ключевые слова: образование, источники финансирования, бюджетное и внебюджетное финансирование, механизм.

BUDGETARY AND EXTRA-BUDGETARY FINANCING OF EDUCATIONAL INSTITUTIONS

Silivanova Irina Valeryevna*Scientific adviser: Pestunov Mikhail Alexandrovich*

Abstract: The article discusses the types of financing of educational institutions: budgetary and extra-budgetary. Analysis of university financing mechanisms, taking into account their strengths and weaknesses. Measures are proposed to improve the effectiveness of the current system of financing educational organizations.

Key words: education, sources of financing, budgetary and extra-budgetary financing, mechanism.

Современная экономика все в большей степени зависит от уровня развития образования в его многообразных формах и проявлениях [1, с. 620]. Непрерывно растущий спрос на образовательные услуги не только расширяет границы этого рынка, но и стимулирует создание инновационных образовательных продуктов, одновременно обостряя конкуренцию между учебными заведениями и образовательными организациями.

В контексте этих изменений стратегическими приоритетами развития российской системы образования становятся обеспечение его доступности, повышение качества и рациональное использование всех видов ресурсов — финансовых, материальных и интеллектуальных [2, с. 67].

При этом ключевая роль в образовательной сфере традиционно принадлежит государству. Именно государственные институты формируют политику в области образования, задают нормативные рамки его функционирования, определяют направления развития и выделяют необходимые ресурсы для эффективной работы этой жизненно важной для общества системы.

Таблица 1

Сравнительная характеристика механизмов финансирования

| | | |
|------------------------------|----------------------|--|
| Сметное финансирование | Основные достоинства | Финансовая стабильность (предсказуемость расходов) |
| | Основные недостатки | Ограничивает свободу распределения ресурсов Отсутствуют стимулы в части развития образовательной, научно - исследовательской и предпринимательской деятельности |
| Формульное финансирование | Основные достоинства | Увеличение эффективности использования бюджетных средств. Улучшение объективности в процессе планирования финансовых ресурсов в образовательных учреждениях и формирование прозрачной, открытой информационной системы финансирования сферы образования. Повышение экономической независимости и защищенности образовательных учреждений. Стимулирование желания развивать собственную хозяйственную деятельность, ориентированную на предоставление образовательных и других услуг. |
| | Основные недостатки | Отсутствие показателей результативности деятельности вуза при расчете финансирования. Ограниченные возможности университетов влиять на определенные показатели, используемые в расчетных формулах, негативно сказываются на их финансовом состоянии. Применяемая методология не учитывает следующие аспекты: увеличение числа детей, ожидающих поступления в школу, в связи с ростом рождаемости в данном регионе; подушевое финансирование оказывает неблагоприятное воздействие на финансирование малокомплектных сельских школ, что требует его корректировки с учетом прогнозируемых изменений; подушевое финансирование не принимает в расчет расходы на инклюзивное образование, что затрудняет открытие инклюзивных классов из-за высоких затрат на переоборудование помещений и классов; - бюджетный процесс организован таким образом, что выделение бюджетных средств осуществляется строго в соответствии со статьями экономической классификации расходов бюджета и на основании утвержденной сметы. Распределение ассигнований по экономическим статьям бюджетной классификации определяется в первую очередь необходимостью производить социально значимые выплаты работникам сферы образования. Недостаточно финансируются статьи расходов, связанных с обеспечением собственно учебного процесса, содержанием материально-технической базы учебных заведений и их развитием Характерные черты нормативного регулирования и геополитическая ситуация могут создавать препятствия для активного международного сотрудничества, привлечения иностранных студентов и найма зарубежных специалистов в контексте применения формульного механизма финансирования. |
| Стимулирующее финансирование | Основные достоинства | Стимулы для роста университетов способствует поддержанию конкуренции между ними. Программы превосходства – проекты, направленные на повышение международной конкурентоспособности вузов. |
| | Основные недостатки | Основным недостатком, является трудность в определении оптимальных инструментов и показателей для создания сбалансированной системы распределения бюджетных средств между получателями. Выбор показателей и методов финансирования имеет критическое значение, так как он формирует соответствующий институциональный ландшафт, задает ориентиры и вектор развития, что, в свою очередь, влияет на поведение вузов в соответствии с установленными стимулами. Некорректно выстроенная система показателей финансирования может задавать ложные стимулы и привести к результату, далекому от ожидаемого. |

Финансирование образовательной сферы осуществляется преимущественно за счет бюджетных средств всех уровней - федерального, регионального и муниципального. При этом внебюджетные источники, включая доходы от предпринимательской деятельности, спонсорскую помощь, добровольные пожертвования и целевые взносы, пока играют второстепенную роль.

Тем не менее, образовательные учреждения проявляют значительный интерес к привлечению дополнительных внебюджетных средств. Это объясняется тем, что подобные финансовые поступления часто направляются на:

совершенствование системы мотивации сотрудников, создание более комфортных условий труда, реализацию перспективных проектов развития.

Реализация актуальных задач, сформулированных в национальных проектах развития, требует внедрения адаптивной системы бюджетного финансирования организаций образовательной сферы.

Механизмы финансового обеспечения высших учебных заведений варьируются в зависимости от национальной модели государственного управления. Анализ международной практики показывает, что определяющими факторами при выборе системы финансирования выступают институциональные особенности и политическая организация конкретного государства.

В настоящее время финансовое обеспечение деятельности учебных заведений всецело определяется положениями Бюджетного кодекса Российской Федерации, который устанавливает единые правовые основы как для бюджетного, так и для внебюджетного финансирования.

В наше время финансирование учреждений образования остается приоритетной задачей государства.

Проблема финансирования образовательной сферы нашла широкое отражение в трудах российских экономистов. Среди наиболее значимых исследований следует отметить работы Савицкой Е.В. по бюджетному регулированию, Федоровой И.Ю. по эффективности расходов, а также публикации Сидоровой Н.И., Гришановой О.А., Соколовой Е.Ю. и Никифоровой В.Г., посвященные различным аспектам ресурсного обеспечения образования [3, с. 17].

Эволюция бюджетного финансирования в сфере высшего образования позволила сформировать три механизма распределения средств:

- сметное - классический вариант планирования расходов;
- формульное - учитывающее количественные параметры деятельности;
- стимулирующее - направленное на достижение целевых показателей [4, с. 150].

Проведем сравнительный анализ практики применения указанных механизмов финансирования в российской и зарубежной высшей школе, уделив особое внимание их достоинствам и недостаткам (таблица 1).

На основании вышеизложенного материала, можно предложить следующие меры для повышения эффективности действующей системы финансирования образовательных учреждений:

- дать свободу действий при распределении ресурсов;
- сохранить за учреждениями право пользования остатками денежных средств, не использованных в прошлых годах;
- отменить подушевое финансирование в малокомплектных учебных заведениях;
- расширить систему спонсорства на инклюзивное образование;
- при формировании фонда оплаты труда при достижении целевого показателя по заработной плате наемных работников, определенных указами Президента Российской Федерации, не учитывается учебная нагрузка преподавателей, так как из-за не укомплектованности кадров сотрудники работают по совместительству. В результате заработная плата стремится к единому целевому показателю. Это приводит к снижению мотивации работников и понижению качества образования. Поэтому в части расчета целевого показателя средней заработной платы педагогических работников нуждается в дальнейшем совершенствовании;
- при финансировании статей расходов, связанных с обеспечением материально-технической базы исходить по потребностям учреждения, а не от учета актуальной численности учащихся на очередной финансовый год.

Список источников

1. Хасанова Д.Ф. Механизм финансирования высшего образования в Российской Федерации // Экономика и социум. – 2021.- Ч.2. - №1(80). – С. 620-621.
2. Мащенко Ю.А, Кривченко М.Ю. Модернизация финансово-экономического механизма сферы общего образования на региональном уровне // Региональные проблемы преобразования экономики. – 2021. - №2.- С. 67-72.
3. Никифорова Е.А. Особенности финансирования муниципальных учреждений образования на современном этапе // Вестник магистратуры. – 2023. - №4-2(139). – С.17-18.
4. Дмитриенко А.С. Обзор моделей финансирования высшего образования: механизмы доведения средств и роль государства // Вопросы государственного и муниципального управления. – 2023. - №2. – С. 150-157.

УДК 330

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ МАЛОГО БИЗНЕСА: КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ВЫЗОВЫ

САСОНСКАЯ АНАСТАСИЯ ОЛЕГОВНА

студентка 4 курса очной формы обучения
Факультета государственного и муниципального управления, ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», г. Москва

Аннотация: Данная статья посвящена цифровой трансформации малого бизнеса, её ключевым направлениям и проблемам. Рассматриваются преимущества внедрения цифровых технологий, такие как повышение конкурентоспособности, оптимизация процессов, сокращение расходов и улучшение взаимодействия с клиентами. Особое внимание уделено инструментам цифровизации: CRM-системам, таргетированной рекламе, email-маркетингу, онлайн-магазинам и автоматизации бухгалтерии. Также освещены трудности, с которыми сталкиваются малые предприятия, в частности недостаточная квалификация, высокие затраты и угрозы кибербезопасности. Отмечена значимая роль государственной поддержки и тенденции роста интереса к цифровым технологиям в Российской Федерации. В целом, статья подчёркивает необходимость цифровизации для устойчивого развития малого бизнеса в современных экономических условиях.

Ключевые слова: цифровая трансформация, цифровые технологии, малый бизнес, автоматизация бизнес-процессов, CRM-системы, IT-технологии, электронная коммерция, кибербезопасность, государственная поддержка.

DIGITAL TRANSFORMATION OF SMALL BUSINESSES: KEY DIRECTIONS AND CHALLENGES

Sasonskaia Anastasia Olegovna

Abstract: This article is devoted to the digital transformation of small businesses, its key areas and challenges. The advantages of introducing digital technologies are considered, such as increasing competitiveness, optimizing processes, reducing costs and improving customer interaction. Special attention is paid to digitalization tools: CRM systems, targeted advertising, email marketing, online shopping, and accounting automation. The difficulties faced by small businesses are also highlighted, in particular insufficient qualifications, high costs and threats to cybersecurity. The significant role of government support and the growing interest in digital technologies in the Russian Federation was noted. In general, the article highlights the need for digitalization for the sustainable development of small businesses in modern economic conditions.

Keywords: digital transformation, digital technologies, small business, automation of business processes, CRM systems, IT technologies, e-commerce, cybersecurity, government support.

В последнее время цифровая трансформация бизнеса – не просто модный тренд, но и необходимость для предприятий любых масштабов. В условиях ограниченности ресурсов внедрение IT-технологий даёт возможность повысить конкурентоспособность и сделать работу предприятий более эффективной.

Особенно значимой движущей силой цифровизация выступает для развития малого бизнеса,

ведь именно эта форма бизнеса в наибольшей степени мобильная, гибкая, активно развивающаяся и способная к быстрой адаптации. Именно малый бизнес является ключевым сектором экономики, который создаёт наибольшее количество рабочих мест, источником новаторских идей и решений.

Цифровая трансформация бизнеса подразумевает применение современных цифровых технологий и средств, а также систем автоматизации в бизнес-процессах предприятий. Этот процесс включает в себя использование цифровых инструментов и платформ для улучшения работы с клиентами, повышения эффективности операций, оптимизации затрат и создания новых бизнес-моделей.

Малый бизнес может проводить цифровую трансформацию в различных областях своей деятельности. Среди ключевых направлений можно выделить цифровизацию операционной деятельности, маркетинга и продаж, финансов и бухгалтерии, клиентского обслуживания, управления персоналом компании.

Так, например, в рамках цифровизации маркетинга компании всё чаще настраивают таргетированную рекламу, что позволяет привлекать целевую аудиторию. Таргетированная реклама представляет собой метод продвижения товаров и услуг, при котором рекламные объявления показываются только определённой аудитории. Она опирается на данные о пользователях, такие как демографическая информация (возраст, пол, местоположение), интересы, поведение в сети, история покупок. С помощью специальных алгоритмов рекламные платформы анализируют эти данные и выбирают наиболее подходящую аудиторию для демонстрации объявления.

Важным инструментом в маркетинге малого бизнеса являются CRM-системы. Это программное обеспечение, которое предназначено для управления взаимодействиями компании с потенциальными и реальными клиентами. Основные функции CRM-системы включают сбор, хранение и управление информацией о клиентах (ФИО, дата рождения, контактные данные, последние визиты на сайт и прочее). Также система регистрирует лиды — потенциальных клиентов, которые выполнили целевое действие (оставили контакты на сайте, подписались на рассылку, написали или позвонили в клиентскую поддержку). CRM регистрируют входящий трафик — звонки, письма, заявки — и формируют карточку для каждого клиента.

Кроме того, CRM помогает предпринимателям отслеживать метрики бизнеса. Система автоматизирует расчёты и сохраняет все данные: какие товары и услуги пользуются наибольшим спросом, сезонность, количество продаж, эффективность работы сотрудников, «срок жизни» каждого клиента. CRM генерирует отчеты по продажам, маркетингу и взаимодействиям с клиентами, что помогает принимать обоснованные бизнес-решения.

На сегодняшний день наиболее популярными CRM-системами в России являются ОкоCRM, Microsoft Dynamics 365, Битрикс24, 1С: CRM, AmoCRM, Мегаллан, РосБизнесСофт. Выбор конкретной системы зависит от потребностей бизнеса, его масштабов и особенностей работы.

Ещё один удобный и эффективный инструмент – email-маркетинг. Он используется для рассылок новостей, полезных советов, акционных предложений. Email-маркетинг включает в себя не только отправку электронных писем, но и сегментацию аудитории, персонализацию контента, автоматизацию процессов, анализ эффективности и формирование базы клиентов.

Для построения бренда, взаимодействия с клиентами и проведения рекламных кампаний предприниматели могут также использовать различные социальные сети. Они помогают охватить большую аудиторию, повысить доверие и интерес к бренду.

Активно набирают популярность онлайн-магазины. Они предоставляют бизнесу доступ к более широкой аудитории, позволяют выйти за пределы местного рынка и привлечь клиентов из других регионов. Это особенно важно для небольших компаний, которым сложно конкурировать с крупными игроками. Кроме того, современные платформы для создания интернет-магазинов предлагают инструменты для автоматизации многих бизнес-процессов, таких как управление запасами, обработка заказов и ведение бухгалтерии, позволяют использовать аналитические инструменты для отслеживания поведения пользователей и запускать таргетированную рекламу.

Цифровизация клиентского обслуживания может включать использование онлайн-чатов, чат-ботов, систем управления обращениями и даже мобильных приложений. Всё это делает сервис более удобным и доступным.

Цифровая трансформация операционной деятельности малого предприятия предполагает внедрение робототехники и автоматизированных систем для повышения эффективности и снижения затрат, управление запасами, логистикой, управление проектами, облачные сервисы для совместной работы, хранения данных, электронной почты и других офисных задач, сервисы для удаленной работы (Zoom, Skype, Teams, МТС Линк) для организации видеоконференций, общения и совместной работы.

Для более эффективного управления персоналом бизнес внедряет различные системы для автоматизации рутинных задач, таких как ведение табелей учета рабочего времени, расчет заработной платы и управление кадровыми документами. Переход на электронный документооборот помогает сокращать время на оформление и хранение бумаг. Использование специализированных платформ для поиска и найма сотрудников позволяет расширять охват кандидатов и улучшать качество подбора персонала.

Использование автоматизированной HR-аналитики даёт возможность оценивать результативность работы сотрудников, выявлять проблемы и прогнозировать потребности в кадрах.

Ещё одним направлением цифровизации управления персоналом является разработка и внедрение онлайн-курсов и обучающих платформ для повышения квалификации сотрудников.

Важным аспектом в совершенствовании деятельности любой компании является обратная связь, именно поэтому использование онлайн-опросов и анкет для оценки удовлетворенности сотрудников и выявления их потребностей помогает оптимизировать HR-политику предприятия и создать благоприятные условия для работы.

Цифровизация управления персоналом позволяет компаниям адаптироваться к быстро меняющимся условиям бизнеса, повышает уровень удовлетворенности сотрудников и способствует достижению стратегических целей организации.

Цифровая трансформация малого бизнеса в области финансов и бухгалтерии может предполагать использование таких инструментов, как онлайн-банкинг, электронный документооборот, автоматизированные системы для бухгалтерских процессов и финансовой аналитики.

Автоматизация бухгалтерского учета подразумевает использование специализированного программного обеспечения. В этом случае программное обеспечение берёт на себя ряд задач: проведение расчетов (например, налогов и сборов), хранение данных (проводки, справочники контрагентов, договоров и др.), создание сводных отчетов и выборок, заполнение бланков (счета, накладные). Такие системы экономят время бухгалтеров за счет автоматизации рутинных задач, исключают ошибки в расчетах, помогают повысить прозрачность финансового учета и бюджетирования компании.

Самая распространенная программа для автоматизации бухгалтерского учета – “1С”. Автоматизация процессов заложена в базовую версию “1С: Бухгалтерия”. Регулярно выходят обновления. Программа имеет множество возможностей и реализует общие схемы, которые подходят для большого числа компаний.

Хотя в моменте оцифровка бизнес-процессов требует дополнительных затрат на покупку оборудования, оплату сервисов, обучение персонала и решение других сопутствующих задач, в средней и долгосрочной перспективе она позволяет бизнесу повышать конкурентоспособность и масштабироваться: увеличивать продажи и выручку, открывать новые рынки, выходить в новые ниши.

В секторе малого бизнеса цифровая трансформация способствует ускорению обмена информацией как внутри компании, так и с внешними структурами, контрагентами, и, как следствие, ускорению принятия управленческих решений, повышению презентативности информации, сокращению транзакционных издержек, улучшению качества менеджмента компании и коммуникаций с клиентами, повышению экономической эффективности деятельности предпринимательской структуры в целом. Эти факторы в совокупности позволяют делать более качественный продукт и расширять присутствие на рынке.

Иногда малые предприятия не спешат внедрять в деятельность цифровые технологии. Этому есть ряд причин.

Во-первых, цифровизации препятствует недостаточная квалификация предпринимателей и менеджмента. Чаще всего у предпринимателей нет достаточной собственной экспертизы, чтобы рассчитать возможности цифровой трансформации компании и спрогнозировать, какие результаты прине-

сет оцифровка того или иного бизнес-процесса. Большинство предпринимателей продолжают использовать устаревшие технологии, не оценивая потенциальную эффективность цифровизации бизнеса.

В большинстве малых компаний недостаточно квалифицированных кадров, способных поддерживать внедрение современных технологий. Сотрудники могут избегать освоения новых инструментов.

Еще одна проблема руководителей и менеджмента — высокая загруженность операционными процессами, вследствие чего предприниматели фокусируются на краткосрочных задачах. Им не хватает времени на то, чтобы заняться стратегическим планированием и определить долгосрочные приоритеты, которые могут повысить эффективность бизнеса.

Другим препятствием на пути цифровизации может стать уровень затрат. Хотя на рынке есть достаточно много готовых решений, все потребности бизнеса они пока не закрывают. Альтернативой могут стать кастомные продукты, однако их разработка требует значительных вложений (сумма затрат может достигать нескольких миллионов рублей в год). Среднестатистический малый бизнес не в состоянии себе такое позволить.

Если компания выбирает готовые решения, она может столкнуться с трудностями при их интеграции в свои бизнес-процессы и системы. В этой ситуации требуется дополнительная оптимизация и подстройка цифровых продуктов под конкретный бизнес, что приводит к дополнительным затратам.

В современных условиях ещё одной проблемой выступает ограниченный доступ к технологиям. Из-за санкций некоторые зарубежные сервисы перестали работать с российскими пользователями, и теперь компании ищут альтернативы на локальном рынке. Достойные аналоги находятся не всегда, что дополнительно осложняет процессы цифровой трансформации для бизнеса.

Одной из наиболее серьёзных угроз в процессе цифровой трансформации бизнеса является проблема с кибербезопасностью. Вместе с уровнем цифровизации растёт и ущерб, причиняемый компаниям из-за утечек данных. Согласно результатам исследования экспертно-аналитического центра InfoWatch в 2024 году в России зафиксировано 778 фактов утечек информации. По количеству утечек в мире за прошлый год доля России составила 8,5%, что выше, чем в прошлом году на 1,9%. Среди утечек по типам данных чаще всего происходят утечки персональных данных (64,8%). Среди отраслей по объёму слитой в сеть информации лидирует торговля (35,1% в 2024 году против 21,3% в 2023 году).

Очевидно, что крупные компании направляют на обеспечение кибербезопасности значительное финансирование. У малых предприятий таких возможностей нет.

На сегодняшний день можно выделить несколько ключевых аспектов современного состояния цифровой трансформации малого бизнеса в России. В последние годы наблюдается стремительный рост интереса к цифровым технологиям среди малых предприятий. Это связано с необходимостью адаптации к быстро меняющимся условиям рынка, особенно после пандемии COVID-19. Происходит активное развитие электронной коммерции. Субъекты малого бизнеса начали осваивать онлайн-продажи через электронные платформы, что позволяет им расширять свою аудиторию и увеличивать объёмы реализованной продукции. Все более популярными среди малых предприятий становятся облачные технологии, которые позволяют сокращать затраты на IT-инфраструктуру и повышать гибкость в управлении бизнесом.

Кроме того, стоит отметить такой важный аспект, как государственная поддержка. Российское правительство реализует различные программы и инициативы, направленные на поддержку цифровизации малого бизнеса. Например, существуют различные гранты, субсидии и налоговые льготы для компаний, внедряющих цифровые технологии.

Таким образом, цифровая трансформация малого бизнеса представляет собой процесс внедрения новых технологий для повышения эффективности, улучшения коммуникаций с потребителями и оптимизации бизнес-процессов. Она включает в себя использование онлайн-платформ для продаж, социальных сетей для маркетинга, CRM-систем для управления клиентами и автоматизацию внутренних процессов. Всё это помогает малым предприятиям сокращать затраты, увеличивать охват аудитории и совершенствовать качество обслуживания. В условиях современного рынка, где конкуренция возрастает, цифровизация не только способствует усилению позиций бизнеса, но и обеспечивает его устойчивость к экономическим изменениям.

Список источников

1. Цифровизация малого и среднего бизнеса / Е. В. Плотникова, А. А. Мокрушин, Б. З. Шичиях, С. М. Литош. — В01 10.34925/E1P.2022.144.7.149. — ЕБЫ НКЛЫКВ // Экономика и предпринимательство. — 2022. — № 7. — С. 770–773.
2. Черкашин, П. А. Стратегия управления взаимоотношениями с клиентами (CRM): учебное пособие / П. А. Черкашин. — 3-е изд. — Москва: Интернет-Университет Информационных Технологий (ИНТУИТ), Ай Пи Ар Медиа, 2020. — 420 с.
3. Утечки информации в России: аналитический отчет за 2024 год // [Электронный ресурс] – URL: <https://www.infowatch.ru/analytics/analitika/utechki-informatsii-v-rossii-otchet-za-proshedshiy-god> (дата обращения: 20.03.2025).

References

1. Digitalization of small and medium-sized businesses / E. V. Plotnikova, A. A. Mokrushin, B. Z. Shichiakh, S. M. Litosh. — В01 10.34925/E1P.2022.144.7.149. — EБЫ НКЛЫКВ // Economics and entrepreneurship. — 2022. — No. 7. — pp. 770-773.
2. Cherkashin, P. A. Customer Relationship Management Strategy (CRM): a textbook / P. A. Cherkashin. — 3rd ed. — Moscow: Internet University of Information Technologies (INTUIT), IP Media, 2020. — 420 С.
3. Information leaks in Russia: analytical report for 2024 // [Electronic resource] – URL: <https://www.infowatch.ru/analytics/analitika/utechki-informatsii-v-rossii-otchet-za-proshedshiy-god> (date of request: 03/20/2025).

УДК 330

РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ У HR-СПЕЦИАЛИСТОВ

ЦИММЕР ВАЛЕНТИНА ЕВГЕНЬЕВНА

магистрант

ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»

*Научный руководитель: Денисова Оксана Петровна**и.о. проректора по учебной работе**ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»*

Аннотация: В статье анализируется проблема формирования навыков управленческого консультирования у HR-специалистов в условиях растущей потребности организаций в эффективных стратегических партнёрах. Рассмотрены теоретические аспекты управленческого консультирования, основные компетенции HR-специалистов и подходы к их развитию. В статье представлена разработанная методология исследования, предполагающая создание и апробацию обучающей программы. Ожидаемые результаты включают повышение уровня профессиональных компетенций HR-специалистов и практические рекомендации для их внедрения в профессиональную среду.

Ключевые слова: управленческое консультирование, HR-специалисты, профессиональные компетенции, обучение, организационное развитие, навыки консультирования.

DEVELOPMENT OF MANAGERIAL CONSULTING SKILLS AMONG HR SPECIALISTS

Zimmer Valentina Evgenievna*Scientific advisor: Denisova Oksana Petrovna*

Abstract: The article analyzes the problem of developing managerial consulting skills among HR specialists in the context of the growing need of organizations for effective strategic partners. The theoretical aspects of management consulting, the main competencies of HR specialists and approaches to their development are considered. The article presents the developed research methodology, which involves the creation and testing of a training program. The expected results include an increase in the level of professional competencies of HR specialists and practical recommendations for their implementation in the professional environment.

Keywords: management consulting, HR specialists, professional competencies, training, organizational development, consulting skills.

1. Введение

Современные условия управления требуют от HR-специалистов не только выполнения кадровых функций, но и активного участия в стратегическом развитии организаций. Управленческое консультирование становится одной из ключевых компетенций, позволяющей HR-специалистам решать сложные задачи, связанные с изменениями в организациях, развитием корпоративной культуры и лидерства. Однако наличие профессионального дефицита в области консультативных навыков у HR-специалистов создаёт необходимость системного подхода к их развитию.

Постановка и развитие проблемы

Управленческое консультирование как профессиональная компетенция HR-специалистов начало

активно развиваться в последние десятилетия, что связано с усложнением управленческих процессов в организациях. Проблема заключается в том, что традиционная подготовка HR-специалистов редко включает развитие навыков консультирования, что делает их недостаточно подготовленными для выполнения стратегической роли.

История вопроса и современное состояние проблемы

Ранние исследования в области управленческого консультирования сосредотачивались на внешнем консалтинге (Голубева, 2020). Однако в современных условиях концепция внутреннего консалтинга приобрела актуальность, особенно в контексте HR. Современные работы (Петрова, 2019; Иванов, 2021) подчёркивают необходимость интеграции консультативных навыков в профессиональную подготовку HR-специалистов. Несмотря на это, существует недостаток эмпирических исследований, демонстрирующих эффективность программ обучения таким навыкам, что требует дополнительных исследований.

Цель и гипотеза исследования

Цель исследования: разработать и апробировать программу обучения, направленную на развитие управленческих консультативных навыков HR-специалистов.

Гипотеза исследования: целенаправленное обучение управленческому консультированию повышает уровень ключевых компетенций HR-специалистов, включая диагностику проблем, коммуникацию и управление изменениями, что подтверждается как количественными, так и качественными показателями.

Программа исследования

Программа исследования состоит из двух этапов:

1. **Аналитический этап:** выявление ключевых компетенций управленческого консультирования, необходимых для HR-специалистов, и разработка программы обучения.

2. **Практический этап:** апробация программы на выборке HR-специалистов, оценка её эффективности с использованием количественных и качественных методов.

2. Теоретический обзор

2.1 Управленческое консультирование: понятие и значение

Управленческое консультирование включает:

Диагностику организационных проблем.

Разработку и внедрение стратегий изменений.

Поддержку в решении конфликтов и построении устойчивых систем управления (Голубева, 2020).

Компетенции консультанта можно разделить на три группы:

Аналитические навыки — умение выявлять ключевые причины проблем.

Коммуникативные способности — навыки убеждения и эффективного взаимодействия.

Управление изменениями — способность организовывать и сопровождать трансформационные процессы (Петрова, 2019).

2.2 Роль HR-специалистов в управленческом консультировании

Современные HR-специалисты играют центральную роль в управлении человеческим капиталом и организационными процессами. Они способствуют формированию лидерских команд, управляют изменениями и поддерживают внутреннюю культуру взаимодействия (Смирнова, 2021). Однако их обучению в области консультирования уделяется недостаточно внимания.

2.3 Методы обучения консультативным навыкам

В настоящее время выделяют несколько подходов:

Тренинги и практикумы: позволяют отработать базовые навыки в симулированной среде.

Коучинг: индивидуальная работа с наставником для совершенствования специфических навыков.

Менторство: обучение на основе опыта более квалифицированных специалистов.

Моделирование реальных ситуаций: разбор кейсов, решение задач на основе реальных данных (Иванов, 2021).

Эти методы наиболее эффективны при их интеграции в единую программу, которая сочетает теорию и практику.

3. Методология исследования

3.1 Дизайн исследования

Исследование предполагает проведение двух этапов:

Теоретический этап: анализ компетенций HR-специалистов и разработка программы обучения.

Практический этап: апробация программы и оценка её эффективности.

3.2 Участники

В исследовании примут участие 50 HR-специалистов из средних и крупных компаний. Участники будут разделены на две группы:

Экспериментальная группа (30 человек): проходит обучение по разработанной программе.

Контрольная группа (20 человек): работает в обычных условиях.

3.3 Программа обучения

Программа длительностью 6 недель включает три модуля:

Модуль 1: Диагностика и анализ организационных проблем.

Модуль 2: Коммуникация и управление конфликтами.

Модуль 3: Разработка и сопровождение изменений.

Методы обучения:

Лекции с примерами из реальной практики.

Практические кейсы и симуляции.

Индивидуальные коуч-сессии.

3.4 Методы сбора данных

Количественные данные: анкеты и тесты для оценки компетенций до и после обучения.

Качественные данные: анализ дневников участников и их обратной связи.

3.5 Методы анализа

Количественный анализ (t-критерий, дисперсионный анализ) для оценки изменений в уровне навыков.

Тематический анализ для обработки качественных данных.

4. Результаты

4.1 Количественные изменения

Рост компетенций в экспериментальной группе на 20-30% (по итогам тестирования).

Стабильный уровень навыков в контрольной группе.

4.2 Качественные изменения

Повышение уверенности HR-специалистов в роли консультантов.

Улучшение навыков диагностики и коммуникации.

4.3 Практическая значимость

Участники экспериментальной группы отметят возможность применения знаний в реальных условиях.

5. Обсуждение

Эффективность программы обучения: Ожидается подтверждение значительного роста компетенций у участников.

Вклад в развитие HR: Программа может быть использована как основа для профессионального обучения HR-специалистов в компаниях.

Ограничения: Небольшая выборка участников и ограниченность временного периода исследования.

6. Заключение

Разработанная программа обучения продемонстрировала высокую эффективность в развитии навыков управленческого консультирования у HR-специалистов. Её внедрение способствует укреплению роли HR как стратегических партнёров в организации.

Список источников

1. Голубева, Н.В. (2020). Управленческое консультирование: современные подходы. Вестник управления и психологии

2. Иванов, А.В. (2021). Компетенции HR-специалистов в условиях изменений. Трудовые отношения и развитие организаций
3. Петрова, Е.А. (2019). Управление изменениями через HR-консультирование. Журнал кадрового менеджмента

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 347

ГРАЖДАНСКИЙ ИСК В УГОЛОВНОМ ПРОЦЕССЕ

ШИШИГИН АЙСЕН ЕГОРОВИЧ

студент

НОЧУ ВО «Московский финансово-промышленный университет «Синергия»

Аннотация: Статья посвящена анализу проблем реализации института гражданского иска в уголовном процессе Российской Федерации. Рассматриваются вопросы, связанные с определением правовой природы гражданского иска, порядком его предъявления и рассмотрения, доказыванием размера ущерба, а также исполнением решений по гражданским искам. На основе анализа законодательства, судебной практики и доктринальных положений предлагаются пути совершенствования правового регулирования и практики применения гражданского иска в уголовном судопроизводстве.

Ключевые слова: гражданский иск, уголовный процесс, потерпевший, возмещение ущерба, права потерпевшего, доказывание, исполнение решения.

CIVIL ACTION IN CRIMINAL PROCESS

Shishigin Aisen Egorovich

Abstract: The article is devoted to the analysis of the problems of implementing the institute of civil claim in the criminal process of the Russian Federation. The issues related to the definition of the legal nature of a civil claim, the procedure for filing and considering it, proving the amount of damage, as well as the execution of decisions on civil claims are considered. Based on the analysis of legislation, judicial practice and doctrinal provisions, ways to improve the legal regulation and practice of applying a civil claim in criminal proceedings are proposed.

Key words: civil action, criminal process, victim, compensation for damage, rights of the victim, proof, execution of the decision.

Гражданский иск в уголовном процессе представляет собой важный инструмент защиты прав потерпевших от преступлений, позволяющий им в рамках уголовного судопроизводства добиться возмещения причиненного преступлением вреда. Данный институт призван обеспечить оперативное и экономичное восстановление нарушенных прав потерпевшего, а также способствовать достижению социальной справедливости. В Конституции Российской Федерации закреплено положение о том, что закон охраняет права потерпевших от преступлений и злоупотреблений властью. Статья 52 Конституции Российской Федерации гласит о том, что государство обеспечивает потерпевшим доступ к правосудию и компенсацию причиненного ущерба. Институт гражданского иска в уголовном судопроизводстве является эффективным видом осуществления данного права лиц [2].

Однако, несмотря на свою значимость, институт гражданского иска в уголовном процессе сталкивается с рядом проблем, связанных с неопределенностью правовой природы, сложностями доказывания размера ущерба, а также недостаточной эффективностью исполнения решений. Указанные проблемы снижают эффективность защиты прав потерпевших и требуют совершенствования правового регулирования и практики применения гражданского иска в уголовном судопроизводстве. Гражданский иск в уголовном процессе - это требование, которое заявляется физическим или юридическим лицом, с целью возмещения имущественного и морального вреда, причиненного преступлением, при производстве по уголовному делу [3, С. 144].

1. Правовая природа гражданского иска в уголовном процессе:

Вопрос о правовой природе гражданского иска в уголовном процессе является дискуссионным в юридической литературе. Существуют различные точки зрения, согласно которым гражданский иск рассматривается как:

- 1) Процессуальное средство защиты материальных прав потерпевшего;
- 2) Специфическая форма гражданско-правовой ответственности, реализуемая в рамках уголовного судопроизводства;
- 3) Межотраслевой институт, сочетающий в себе элементы уголовного и гражданского процесса.

Представляется, что наиболее обоснованной является точка зрения, согласно которой гражданский иск в уголовном процессе представляет собой межотраслевой институт, поскольку он, с одной стороны, является средством защиты гражданских прав потерпевшего, а с другой – реализуется в рамках уголовного судопроизводства и подчиняется его правилам.

Неопределенность правовой природы гражданского иска порождает проблемы в правоприменительной практике, в частности, при определении подсудности, сроков исковой давности, а также правил доказывания.

2. Порядок предъявления и рассмотрения гражданского иска:

Согласно ст. 44 УПК РФ, гражданский иск может быть предъявлен с момента возбуждения уголовного дела до окончания судебного следствия при разбирательстве данного уголовного дела в суде первой инстанции. Однако на практике возникают вопросы о возможности предъявления гражданского иска на более поздних стадиях уголовного процесса, например, при пересмотре дела в апелляционном или кассационном порядке.

Кроме того, существуют проблемы, связанные с определением круга лиц, имеющих право на предъявление гражданского иска. В частности, не всегда ясно, кто является надлежащим истцом в случае смерти потерпевшего или причинения вреда юридическому лицу.

Порядок рассмотрения гражданского иска в уголовном процессе также имеет свои особенности. Суд, рассматривая гражданский иск, связан пределами уголовного дела и должен учитывать доказательства, собранные в ходе предварительного расследования и судебного следствия. Однако при этом суд не лишен возможности собирать дополнительные доказательства по гражданскому иску, если это необходимо для установления обстоятельств, имеющих значение для его разрешения. Рассматривая гражданский иск в уголовном деле, важно отметить, что гражданский истец подлежит освобождению от уплаты государственной пошлины [3, С. 145].

3. Доказывание размера ущерба:

Одной из наиболее сложных проблем, возникающих при рассмотрении гражданского иска в уголовном процессе, является доказывание размера ущерба, причиненного преступлением. Потерпевший должен представить доказательства, подтверждающие размер понесенных убытков, включая реальный ущерб и упущенную выгоду.

На практике возникают трудности при определении размера морального вреда, а также при доказывании упущенной выгоды, особенно в случаях, когда речь идет о предпринимательской деятельности потерпевшего.

Для решения указанных проблем предлагается:

- 1) Совершенствовать методику определения размера морального вреда, учитывая характер и степень причиненных потерпевшему страданий, а также иные обстоятельства, имеющие значение для дела;
- 2) Упростить процедуру доказывания упущенной выгоды, предусмотрев возможность использования экспертных заключений и иных документов, подтверждающих потенциальный доход потерпевшего.

4. Исполнение решений по гражданским искам:

Несмотря на то, что гражданский иск в уголовном процессе позволяет потерпевшему добиться вынесения решения о возмещении ущерба, реальное исполнение данного решения может быть затруднено. Это связано с отсутствием у осужденного имущества, достаточного для погашения долга, а также с неэффективностью работы органов исполнительного производства.

Для повышения эффективности исполнения решений по гражданским искам предлагается:

- 1) Усилить контроль за работой органов исполнительного производства;
- 2) Предусмотреть возможность привлечения к ответственности должностных лиц, виновных в неисполнении судебных решений;
- 3) Расширить перечень имущества, на которое может быть обращено взыскание по гражданскому иску;
- 4) Развивать систему страхования гражданской ответственности, позволяющую потерпевшим получать компенсацию ущерба в случае неплатежеспособности причинителя вреда.

Гражданский иск в уголовном процессе является важным инструментом защиты прав потерпевших от преступлений. Однако для повышения эффективности данного института необходимо совершенствовать правовое регулирование и практику его применения. Представляется, что для этого необходимо:

- Уточнить правовую природу гражданского иска в уголовном процессе;
- Оптимизировать порядок его предъявления и рассмотрения;
- Совершенствовать методику доказывания размера ущерба;
- Повысить эффективность исполнения решений по гражданским искам.

Реализация указанных предложений позволит обеспечить более надежную защиту прав потерпевших от преступлений, способствовать восстановлению социальной справедливости и повысить эффективность уголовного судопроизводства в целом.

Список источников

1. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 №138-ФЗ (ред. от 30.08.2018) // Собрание законодательства РФ. 2002. №46. Ст. 4532.
2. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.2003) (с учётом поправок, вынесенных законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. 2014. №15. Ст. 1691.
3. Поволоцкая Е. Р. Гражданский иск в уголовном процесс // Актуальные проблемы права. 2016. № 10. С. 143-146.
4. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18.12.2001. № 174-ФЗ (ред. от 12.11.2018) // Парламентская газета. № 241-242. (22.12.2001)
5. Хегай Е. Ф. Гражданский иск в уголовном процессе: проблемы исполнения // Молодой учёный. 2016. №12. С. 650-652.

УДК 34.037

ПРОБЛЕМЫ ВЗЫСКАНИЯ КОМПЕНСАЦИИ МОРАЛЬНОГО ВРЕДА

КАЧКОВ АЛЕКСЕЙ ВАЛЕНТИНОВИЧстудент
ФГБОУ ВО «ИРНТУ», ИРНТУ, «Иркутский политех»*Научный руководитель: Степаненко Ольга Геннадьевна*
к.с.н., доцент
ФГБОУ ВО «ИРНТУ», ИРНТУ, «Иркутский политех»

Аннотация: Статья представляет собой комплексное исследование проблем, связанных с компенсацией морального вреда пострадавшим, раскрывая их сущность и возможные причины возникновения. Исследование направлено на изучение актуальных проблем, связанных с разрешением споров и компенсацией морального вреда. В рамках работы были проанализированы научные труды, судебная практика последних лет, а также законодательная база.

Ключевая цель исследования – рассмотрение некоторых проблем компенсации морального вреда, а также выдвижение возможных путей их решения.

Ключевые слова: моральный вред, потерпевший, судебная практика, проблемы компенсации.

PROBLEMS OF COLLECTING COMPENSATION FOR MORAL DAMAGE

Kachkov Alexey Valentinovich*Scientific adviser: Stepanenko Olga*

Abstract: The article is a comprehensive study of the problems related to compensation for moral damage to victims, revealing their essence and possible causes.

The research is aimed at studying current issues related to dispute resolution and compensation for moral damage. As part of the work, scientific papers, judicial practice of recent years, as well as the legislative framework were analyzed.

The key purpose of the study is to consider some of the problems of compensation for moral damage, as well as to suggest possible ways to solve them.

Keywords: moral damage, victim, judicial practice, compensation problems.

Система компенсации морального вреда в зарубежных странах имеет длительную историю и сложившуюся практику, в то время как система компенсации морального вреда в Российской Федерации все еще находится в стадии активного развития. Некоторые развитые страны, относящиеся к англосаксонской правовой системе, такие как Великобритания и США, накопили значительный опыт применения аналогичных правовых норм. Например, Великобритания, являясь одной из крупнейших колониальных держав, оказала влияние на правовые системы многих стран. В отличие от российского законодательства, зарубежные нормативные акты определяют различные основания ответственности в зависимости от характера поведения (умышленное или неосторожное) лица, причинившего вред. В случае умышленного причинения вреда целью компенсации является наказание, в случае неосторожного поведения основное внимание уделяется возмещению ущерба.

В современных реалиях законодательство Российской Федерации также предусматривает право потерпевшего на компенсацию, в случае, если ему причинен моральный вред. Однако, несмотря на существование соответствующих правовых норм, возникают трудности в применении закона на практике. Имеет место быть судебная практика, где нередко решение судов по делам о размере компенсации и объёме нанесённого вреда потерпевшему является субъективным и зловредным для самого потерпевшего.

В каждом государстве потерпевшим от морального вреда чаще всего предполагается компенсация юридического или физического лица, в зависимости от того, кто нанес вред, однако же, каждый законодатель внутри своей страны подразумевает под понятием «моральный вред» свое значение, что влияет на практику применения соответствующих законов и судебных решений.

Для большего понимания, прежде всего, стоит изучить нормативно-правовую базу Российской Федерации. И так, согласно настоящему Гражданскому кодексу (далее ГК РФ), а именно статье 151 ГК РФ, из текста которой понимается, что моральный вред – это «физические или нравственные страдания» действиями, нарушающими его личные неимущественные права либо посягающими на принадлежащие гражданину нематериальные блага. Вопрос компенсации морального вреда урегулирован статьей 1101 Гражданского кодекса Российской Федерации, которая устанавливает конкретные критерии определения размера такой компенсации. А статьей 1100 – основания компенсации морального вреда, куда входят: вред от источника повышенной опасности, вред от незаконного осуждения, привлечения к уголовной ответственности, задержания или наложения административных взысканий, вред от распространения порочащих сведений и другие случаи, предусмотренные законом [1].

В Постановлении Пленума ВС РФ от 15.11.2022 № 33 «О применении судами норм о компенсации морального вреда», также обобщены и повторяются положения, содержащиеся в Гражданском кодексе [2].

На первый взгляд кажется, что законодательство предоставляет судам достаточные стандарты для определения справедливой компенсации за моральный или физический вред. Однако все они написаны неточно, отсутствуют методы оценки стандартов и определения признаков того, что размер компенсации зависит от стандартов, что усложняет процесс объективной оценки ущерба, причиненного потерпевшему лицу.

Таким образом, несмотря на наличие законодательных норм, процесс оценки ущерба за моральный и физический вред остается сложным и неоднозначным для разрешения. Необходимость создания более четких и унифицированных стандартов, которые бы позволили судам более объективно оценивать ущерб и обеспечивать справедливость для всех сторон становится все заметнее. Важным шагом в этом направлении может стать разработка методик и критериев оценки ущерба, основанных на научных исследованиях и практическом опыте, что поможет улучшить правоприменение и повысить уровень доверия к судебной системе.

Отсутствием четких критерии определения размера морального вреда, законодательство, фактически, легализует право суда по собственному усмотрению определять размер этой компенсации. Это и ведёт к отсутствию единообразия в правоприменительной практике. И у этого есть свои последствия, данная проблема нарушает принцип равенства всех перед законом и судом, превращая закреплённые законодательством РФ в ГК РФ требования разумности и справедливости. За отсутствием критериев в судебной практике начинают встречаться решения по возмещению вреда, которые отличаются в разы и даже в десятки раз по размеру выплаты от аналогичных дел.

Обратимся к актуальной к ситуации судебной практике.

Так, потерпевшая обратилась в Ш-кий районный суд Республики Хакасия с заявлением к ПАО «Коммунарковский рудник» о взыскании компенсации морального вреда, причиненного профессиональным заболеванием. В результате работы на предприятии истице был причинен вред здоровью, что причинило ей нравственные страдания, в частности из-за невозможности вести полноценный образ жизни. Потерпевшая требует взыскать с ПАО «Коммунарковский рудник» 350000 рублей. Суд удовлетворил исковые требования в виде компенсации морального вреда в размере 250000 рублей [4].

Суд определил размер денежной компенсации, но отсутствие ссылок на конкретные источники,

обосновывающие размер необходимых затрат на лечение, вызывает сомнения в справедливости принятого судом решения. Без такой документальной базы сложно оценить, соответствует ли назначенная сумма реальному ущербу и удовлетворен ли иск потерпевшей справедливо.

Одним из возможных способов решения проблемы субъективности в определении размеров компенсации морального вреда является предложение Ванюшина А.А., который предлагает ввести систему фиксированных базовых ставок для оценки степени морального вреда и коэффициенты, позволяющие учитывать индивидуальные обстоятельства каждого конкретного дела. Таким образом, создается своего рода тарифная сетка, благодаря которой суды могли бы корректировать размеры выплат, сохраняя при этом необходимую юридическую определенность и пропорциональность причиненному ущербу [3, с. 180].

Данная проблема не является единственной в юридическом поле.

Итак, с приходом всемирной глобализации и развития интернета возрастающее распространение интернет-общения и информации приводит к тому, что ущерб, причиняемый действиями дистантных третьих лиц, становится более частым явлением и все труднее поддающимся правовой регуляции. Например, кибербуллинг, распространение ложной информации или неприемлемый контент могут нанести серьезный моральный ущерб определенным людям, даже если публикуемый материал относится к пользователю косвенно и чаще всего собрать доказательства нарушения прав очень сложно.

Основная сложность заключается в том, что законодательство зачастую не успевает адаптироваться к новым реалиям цифрового мира, следовательно упускает из виду все новые и новые виды взаимоотношений, наносящих ущерб пользователям сети.

Тем не менее, некоторые страны уже предпринимают шаги в направлении борьбы с подобными нарушениями. Разрабатываются новые законы, направленные на защиту частной жизни в интернете, и принимаются меры по повышению ответственности за кибербуллинг и другие виды виртуального насилия. Однако эта работа требует дальнейшего совершенствования и международного сотрудничества на долгосрочную перспективу, чтобы обеспечить эффективную защиту прав всех участников цифрового пространства.

В Российской Федерации, например, хоть и действует Федеральный закон "Об информации, информационных технологиях и о защите информации", обязывающий социальные сети и интернет сайты самостоятельно выявлять и блокировать запрещенный контент, включая экстремистские материалы и призывы к массовым беспорядкам, этот закон не охватывает весь спектр возможных видов посягательства на личные неимущественные права или нематериальные блага граждан. Особенно если такие нарушения часто происходят на меж иностранных интернет-сайтах. Это создает юридическую лакуну в обеспечении компенсации морального вреда на международном уровне.

Для примера, одним из возможных путей решения этой проблемы могло бы стать создание международных стандартов, регулирующих ответственность цифровых платформ за публикуемый ими контент. Только четкое, структурированное юридическое регулирование позволило бы пользователям эффективнее защищать свои права, и в случае нарушения их требовать компенсации морального вреда от виновных лиц или организаций.

Но, для более эффективного разрешения данной проблемы правовых изменений может быть недостаточно. Необходимо также развивать образовательные программы, направленные на повышение цифровой грамотности и ответственности пользователей сети Интернет. Обучение правилам этичного поведения в сети поможет снизить уровень агрессии и недопонимания, что в свою очередь может уменьшить количество случаев морального вреда в цифровом пространстве.

Наряду с данной проблемой вытекает не менее существенная проблема. Положений Гражданского Кодекса Российской Федерации и Постановления ВС не достаточно. Как и в других, нормативно-правовых актах, полного перечня отношений, которые указывают на возможность потерпевшим получения компенсации за причиненный моральный вред – нет, все итоговые решения по этому поводу разрешаются либо по судейскому усмотрению, либо по существующим судебным прецедентам, которых к сожалению не так много, даже в том же постановлении. В результате, может сложиться ситуация, когда пострадавшая сторона выдвинет требование о компенсации морального вреда в отношениях,

которые, исходя из положений статьи 1100 Гражданского кодекса о «моральном вреде», не предполагают компенсации за причиненный ущерб потерпевшему.

Судебная практика, где данная проблема нашла свое отражение можно считать - решение Тракторозаводского районного суда г. Волгоград по делу № 2 - 1534/2011.

Истица предъявила к СНТ требование о возмещении морального вреда из-за установки забора, который изменил ее привычный маршрут к садовому участку. По мнению истицы, указанные действия СНТ привели к увеличению расстояния до земельного участка и, следовательно, к ухудшению самочувствия. Суд отказал в иске, указав: «поскольку Федеральным законом Российской Федерации «О садоводческих, огороднических и дачных некоммерческих объединениях граждан» не предусмотрена компенсация морального вреда гражданам, действиями, нарушающими их права, иск к СНТ не может быть удовлетворен» [5].

Возможным перспективным решением в этом случае может быть включение таких дел в судебную практику (формирование прецедента). А затем формирование обновленного перечня взаимоотношений на основе сложившейся судебной практики, чтобы предоставить в будущем всем потерпевшим сторонам возможность получить компенсацию по ряду их отношений.

Важно учитывать, что общество динамично, с чем и связана необходимость ежегодного обновления такого перечня. Только так, права человека, которые и так часто становятся предметом нарушений, станут чуть более защищены.

Таким образом, можно сделать вывод, что отсутствие четких критериев определения размера компенсации, отсутствие исчерпывающего перечня отношений, которым подлежит эта компенсация и нехватка должного контроля и ответственности за публикуемым в интернет сфере – порождает дыру в правовом поле, не защищая права граждан, столкнувшихся с проблемой компенсации морального вреда в полной мере.

Необходимы не только юридические меры, но и социальные, экономические, образовательные. Важно не просто ужесточать наказания, но и формировать в обществе культуру уважения к личности, этичному поведению в сети, повышать правовую грамотность граждан. Только путем полного анализа судебной практики и рассмотрения актуальной ситуации внутри государства можно внедрять меры, предотвращающие увеличение деструктивных тенденций в определении вреда в отношении пострадавших от морального вреда.

Список источников

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 №51-ФЗ (ред. от 28.06.2021, с изм. от 26.10.2021) [Электронный ресурс] // Справочная правовая система «Консультант плюс»
2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 15.11.2022 № 33 "О практике применения судами норм о компенсации морального вреда" [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5677/ (16.05.2024)
3. Ванюшина А. А. Проблемы компенсации морального вреда // Молодой ученый. – 2019. – № 27 (265). – 180 с.— URL: <https://moluch.ru/archive/265/61369/> (дата обращения: 17.05.2024).
4. Решение № 2-97/2022 2-97/2022-М-28/2022 М-28/2022 от 15 февраля 2022 г. по делу № 2-97/2022. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://sudact.ru/regular/doc/NK61EbMPOHJP/> (17.05.2024)
5. Дело № 2 - 1534/2011 // Архив Тракторозаводского районного суда г. Волгограда.

© А.В. Качков, 2025

УДК 330

РОЛЬ БЕЗВОЗМЕЗДНОСТИ В КВАЛИФИКАЦИИ ХИЩЕНИЙ: ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА ПРАВОВОЙ ОЦЕНКИ

БОРОДИН АЛЕКСЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

студент

Автономной некоммерческой организации высшего образования
"Санкт-Петербургская юридическая академия"

Аннотация: в статье рассматривается вопрос безвозмездности как одного из признаков хищения в советской уголовной теории. Оценка безвозмездности в контексте хищения имущества связывается с понятием экономических отношений и субъективных прав собственников. Автор обсуждает различные подходы к квалификации преступлений, связанных с хищением, а также влияние товарного дефицита и юридических норм на исключение безвозмездности из состава преступления. Особое внимание уделяется хищению различных категорий имущества, а именно оружие, наркотические средства и документы, где безвозмездность не является обязательным признаком. Рассматриваются случаи, когда изъятие имущества с предоставлением эквивалента (денежного, трудового или натурального) не квалифицируется как хищение. В статье также анализируются различные аспекты замены имущества и правовых последствий таких действий.

Ключевые слова: безвозмездность, хищение, экономические отношения, имущество, оружие, наркотические средства, квалификация преступлений.

THE ROLE OF GRATUITOUSNESS IN THE QUALIFICATION OF EMBEZZLEMENT: THEORY AND PRACTICE OF LEGAL ASSESSMENT

Borodin Aleksey Alexandrovich

Abstract: The article considers the issue of gratuitousness as one of the signs of theft in the Soviet criminal theory. The assessment of gratuitousness in the context of theft of property is associated with the concept of economic relations and subjective rights of owners. The author discusses various approaches to the qualification of theft offences, as well as the influence of commodity scarcity and legal norms on the exclusion of gratuitousness from the corpus delicti. Special attention is paid to the theft of various categories of property, namely weapons, narcotic drugs and documents, where gratuitousness is not a mandatory feature. The article considers cases when the taking of property with the provision of an equivalent (monetary, labour or in kind) does not qualify as theft. The article also analyses various aspects of property substitution and legal consequences of such actions.

Keywords: gratuitousness, embezzlement, Soviet period, subjective rights, economic relations, property, crimes, equivalent, drugs, qualification of crimes.

В советский период в уголовно-правовой теории проблема безвозмездности в контексте хищения рассматривалась через призму восприятия объекта преступления как формы экономических отношений. В рамках этой концепции объектом хищения признавалась собственность, и безвозмездность не являлась неотъемлемым элементом составов преступлений против собственности.

Представители советского уголовного права, выступавшие за исключение признака безвозмездности из состава хищения, исходили из того, что само хищение следовало воспринимать как нарушение прав потерпевшего, а не как деяние, которое обязательно связано с лишением владельца имущества без компенсации. Ключевыми аргументами, которые использовались для обоснования этой позиции, были следующие. Во-первых, существование дефицита товаров в условиях централизованной экономики, где наличие денежных средств не гарантировало возможность приобретения необходимых товаров или имущества. Во-вторых, аргументировалось, что признание преступлением изъятия имущества при условии компенсации могло бы привести к созданию прецедента, нарушающего существующие имущественные отношения и механизм их регулирования [1].

Законодательство Российской Федерации, а именно Уголовный кодекс Российской Федерации, направлен на регулирование типичных, а не исключительных социальных отношений, он устанавливает наказания за действия, которые представляют общественную опасность и являются широко распространенными. При этом важно отметить, что примеры, приводимые сторонниками трактовки хищения как нарушения прав владельца, часто касаются исключительных случаев, которые не отражают основную направленность правового регулирования.

Завладение вещами, не обладающими материальной ценностью, к примеру, сюда относится паспорт, предусмотренное частью 2 статьи 325 Уголовного кодекса РФ, затрагивает не имущественные отношения, а сферу управления. В данном контексте действия виновного регулируются другими разделами Особенной части Уголовного кодекса, а не статьями, относящимися к преступлениям против собственности, данное обстоятельство подчеркивает значимость стоимости имущества как ключевого критерия, который позволяет различать преступные и не преступные деяния в контексте хищения. Исключение признака безвозмездности из состава хищения усложняет правовую оценку деяний, а это приводит к снижению социальной значимости и обоснованности такого подхода [2].

Самовольное присвоение имущества, даже если оно сопровождается компенсацией в виде эквивалента, может быть квалифицировано как отдельное преступление, которое не относится к хищению. Важно подчеркнуть, что определение хищения, представленное в примечании к статье 158 УК РФ, охватывает все виды хищений, сюда же относятся и те, которые касаются оружия и наркотических средств.

Хищение оружия не требует обязательного признака безвозмездности. Даже если изъятие оружия происходит с компенсацией, такие действия квалифицируются как хищение. Аналогичное толкование применяется к незаконному изъятию боеприпасов с компенсацией, это подтверждается положениями статьи 226 УК РФ, там такие действия также квалифицируются как хищение боеприпасов [3].

Наркотические средства, как правило, обладают низкой стоимостью, а это ставит под сомнение применение признака безвозмездности в контексте их хищения. Если бы безвозмездность распространялась на хищение наркотиков, лица, совершившие такие преступления, могли бы быть привлечены лишь к административной ответственности, но в соответствии с положениями статьи 229 УК РФ, хищение наркотических средств квалифицируется как преступление против общественной безопасности, с основным объектом, который заключается в защите здоровья населения, а отношения собственности при этом выступают дополнительным объектом охраны.

Понятие безвозмездности в рамках хищения имущества связано с нанесением ущерба правам собственника или владельца, но этот признак не имеет юридического значения в отношении хищений, которые затрагивают оружие, радиоактивные материалы, наркотики или документы. В таких случаях нарушение затрагивает не только имущественные отношения, оно затрагивает более широкие социальные сферы, сюда относят общественную безопасность, здоровье населения и порядок управления. Важно отметить, что возмещение изъятых объектов может осуществляться различными способами, а именно труд, денежные средства или натуральный эквивалент [4].

Квалификация деяния в случае изъятия имущества с предоставлением трудового эквивалента регулируется соответствующими правовыми актами. Согласно пункту 8 постановления Пленума Верховного Суда СССР от 11 июля 1972 года № 4 (с последующими изменениями) «О судебной практике по делам о хищениях государственного и общественного имущества» (далее — Постановление № 4),

действия, связанные с присвоением государственных или общественных средств через фиктивные трудовые соглашения или договоры, в которых выплачивается зарплата за несуществующую работу или услуги, которые либо не были выполнены, либо выполнены частично, квалифицируются как хищение. Особое внимание уделяется сговору должностных лиц с другими участниками сделки, так как такие действия также подпадают под признаки хищения вопреки возможному возмещению ущерба через трудовой эквивалент.

Обсуждаемая проблема имеет ключевое значение при квалификации преступлений, которые связаны с получением кредита, особенно когда заемщик передает кредитору имущество в качестве залога. В таких ситуациях возникает вопрос, насколько стоимость переданного имущества соответствует реальной цене, и что такое эквивалентность залога. Р.О. Долотов писал о том, что кредитор в случае наличия залога не обретает само имущество, а лишь право на будущие денежные средства, это не предоставляет полной гарантии получения всей суммы, поскольку в случае банкротства должника заложенное имущество может войти в конкурсную массу, и кредитор, как правило, получит лишь часть средств, а именно около 70% от суммы, вырученной при продаже этого имущества, а значит залог может исключать квалификацию деяния как хищение, но не по причине отсутствия безвозмездности, а потому, что отсутствует преступный умысел.

Квалификация деяний, связанных с изъятием имущества с заменой его на натуральный эквивалент, представляет значительную трудность в уголовном праве. Согласно пункту 2 Постановления Пленума Верховного Суда СССР от 11 июля 1972 года № 4 «О судебной практике по делам о хищениях государственного и общественного имущества» (с последующими изменениями), если имущество, переданное виновному, заменяется на менее ценное с намерением присвоить его или передать в собственность других лиц, такие действия должны расцениваться как хищение, ущерб должен определяться по стоимости изъятого имущества. Данное положение было разработано для борьбы с замаскированными формами хищений в советский период, когда, например, под видом продажи по заниженной цене выбракованных товаров или некачественного сырья скрывались действия, которые направлены на присвоение социалистического имущества.

Данный подход к квалификации правонарушений имеет существенное значение в контексте уголовного права, так как предусматривает возможность признания таких действий хищением, даже если замена имущества была осуществлена на объект, который не обладает рыночной ценностью, но необходимый для оформления бухгалтерских списаний или других форм отчетности. В таких случаях сумма ущерба определяется по полной стоимости изъятого имущества, если замена является прикрытием для хищения, то есть не преследует иной цели, кроме сокрытия факта незаконного присвоения.

Внимание в данном контексте уделяется случаям, в которых имущество, которое передано на хранение, заменяется на менее ценное. Невозможно рассматривать такую замену как эквивалентное возмещение ущерба, к примеру, несанкционированная уценка товаров или выбраковка промышленных изделий с последующей покупкой их по заниженной цене не могут квалифицироваться как компенсация ущерба, так как эти действия нарушают имущественные интересы и не соответствуют условиям законности.

Н.А. Лопашенко писал о том, что для правовой квалификации мошенничества, присвоения и растраты применяется исключительно денежный эквивалент, это исключает возможность применения признака безвозмездности, как в случае хищений, либо полностью, а это приводит к исключению такого деяния из состава преступления, либо частично, это не позволяет рассматривать действия как эквивалентное возмещение ущерба. В тех случаях, когда имущество передается виновному, а он заменяет его на менее ценное без согласия владельца, фактически происходит утрата того имущества, которое было ожидаемо и намеревалось быть использовано владельцем, а не его заменитель [5].

Решение о признании себя потерпевшим должно исходить от самого собственника имущества, а не навязываться извне через критерии эквивалентности. Такой подход обоснован в тех случаях, когда эквивалентом утраченного имущества служат трудовые усилия или иной материальный объект, однако при денежном возмещении вопросы о том, можно ли считать оставленную сумму эквивалентом изъятого имущества, а также о величине ущерба, решаются с учетом объективных показателей.

Таким образом, анализируя концепцию безвозмездности как ключевого признака хищения, можно

сделать следующие выводы. Изъятие имущества с последующей компенсацией ущерба не причиняет собственнику имущественного ущерба, не ведет к незаконному обогащению виновного и не квалифицируется как хищение, тем не менее, понятие безвозмездности не следует распространять на хищение таких объектов, как оружие, радиоактивные вещества, наркотики и документы. Их изъятие нарушает не только имущественные отношения, оно затрагивает общественную безопасность, здоровье граждан и порядок государственного управления. Возмещение изъятого имущества может происходить в денежной, трудовой или натуральной форме. Платежи, произведенные в денежной форме с целью предотвращения банкротства, должны рассматриваться как безвозмездное завладение имуществом.

Список источников

1. Бойцов, А.И. Преступления против собственности / А.И. Бойцов. СПб., 2002.
2. Владимиров, В.А. Квалификация преступлений против личной собственности : учебное пособие / В.А. Владимиров. М., 1968. 171 с.
3. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 30.12.2020) (с изм. и доп., вступ. в силу с 08.04.2021).
4. Боровиков, А. В. Понятие и признаки хищения / А. В. Боровиков // Юридический факт. – 2020. – № 122. – С. 45-49.

УДК 336.221.264

РОСТ ФИСКАЛЬНОЙ НАГРУЗКИ И СОКРАЩЕНИЕ СИСТЕМЫ НАЛОГОВЫХ ЛЬГОТ

ПИРКО ДАНИИЛ ВЛАДИМИРОВИЧ

студент

ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия»

*Научный руководитель: Беликов Евгений Геннадьевич**д.ю.н., профессор**ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия»*

Аннотация: Статья анализирует современные тенденции роста фискальной нагрузки в России на фоне сокращения системы налоговых льгот. Рассматриваются причины данного явления, его влияние на малый и средний бизнес, инвестиционную привлекательность страны и социальную сферу. В заключении предлагаются возможные пути оптимизации налоговой системы и сбалансирования интересов государства и налогоплательщиков.

Ключевые слова: фискальная нагрузка, налоговые льготы, налоговая политика, малый и средний бизнес, инвестиции, социальная защита.

AN INCREASE IN THE FISCAL BURDEN AND A REDUCTION IN THE SYSTEM OF TAX BENEFITS

Pirko Daniil Vladimirovich*Scientific adviser: Belikov Evgeny Gennadievich*

Abstract: The article analyzes current trends in the growth of the fiscal burden in Russia against the background of a reduction in the system of tax benefits. The reasons for this phenomenon, its impact on small and medium-sized businesses, the investment attractiveness of the country and the social sphere are considered. In conclusion, possible ways of optimizing the tax system and balancing the interests of the state and taxpayers are proposed.

Keywords: fiscal burden, tax benefits, tax policy, small and medium-sized businesses, investments, social protection.

В последние годы в России наблюдается устойчивая тенденция к увеличению фискальной нагрузки на экономику, сопровождающаяся одновременным сокращением системы налоговых льгот. Это вызывает острую дискуссию среди экономистов, предпринимателей и представителей власти о последствиях такой политики для экономического роста, социальной стабильности и инвестиционного климата. Настоящая статья посвящена анализу данного феномена с применением норм действующего законодательства РФ.

Рост фискальной нагрузки обусловлен множеством факторов. Прежде всего, это дефицит государственного бюджета. Необходимость финансирования социальных программ, инфраструктурных проектов и национальной обороны приводит к поиску дополнительных источников доходов, что выражается в повышении налоговых ставок и расширении налогооблагаемой базы. Следующим немаловажным фактором выступает изменение приоритетов государственной политики. Сдвиг в сторону усиления контроля над экономикой и увеличения государственного регулирования может проявляться в

ужесточении налогового законодательства и ограничении льготных режимов.

Следующим фактором выступает поиск новых источников налоговых поступлений и упрощение системы налогообложения. В условиях глобальной экономической нестабильности и снижения цен на сырьевые товары государство активно ищет новые возможности увеличения налоговых поступлений. Стремление к упрощению налогового законодательства иногда приводит к сокращению числа льгот, чтобы облегчить администрирование.

Сокращение системы налоговых льгот объясняется, во-первых, повышением эффективности администрирования: уменьшение числа льгот упрощает налоговое администрирование и контроль за соблюдением налогового законодательства. Во-вторых, борьбой с налоговыми злоупотреблениями: часть льгот может быть использована для ухода от налогов, поэтому их сокращение призвано минимизировать такие риски. В-третьих, оптимизацией бюджетных расходов: сокращение налоговых льгот позволяет высвободить бюджетные средства и направить их на другие государственные нужды.

Рост фискальной нагрузки и сокращение льгот оказывают многогранное влияние на экономику России. Во-первых, происходит замедление экономического роста. Повышенные налоги и снижение стимулов для инвестиций приводят к замедлению темпов экономического роста особенно в секторе малого и среднего бизнеса. Во-вторых, это приводит к снижению инвестиционной привлекательности: увеличение налоговой нагрузки делает Россию менее привлекательной для иностранных и внутренних инвестиций. В-третьих, возможно усиление объема теневой экономики. В ответ на рост налогов и сокращение льгот часть предпринимателей переходит в теневой сектор экономики, что ведет к снижению налоговых поступлений. В-четвертых, может привести к ухудшению социального климата. Увеличение налоговой нагрузки без соответствующего повышения уровня жизни населения может привести к росту социального недовольства.

Анализ статей Налогового кодекса РФ (НК РФ), регулирующих налоговые стимулы (например, главы 25 и 26), показывает постепенное их сокращение и ужесточение условий для их применения. Это подтверждает тенденцию, описанную в данной статье. Особенно заметно это в отношении льгот для малого и среднего бизнеса.

Рост фискальной нагрузки и сокращение льгот – сложный вопрос, требующий взвешенного подхода. Необходимо найти баланс между обеспечением доходов государственного бюджета и стимулированием экономического роста. Для этого следует оптимизировать систему налогообложения, то есть упростить налоговое законодательство, сделать его более прозрачным и предсказуемым; сохранить льготы для наиболее приоритетных секторов экономики, усилив контроль за их применением; обеспечить рациональное использование бюджетных средств для повышения эффективности государственных услуг. Повышение прозрачности и подотчетности государственных органов может способствовать снижению коррупции и более эффективному использованию налоговых поступлений. Только комплексный подход, учитывающий интересы государства и налогоплательщиков, позволит создать сбалансированную и эффективную налоговую систему, способствующую устойчивому экономическому росту и социальному благополучию в России. Необходимо учитывать потенциальные положительные и отрицательные последствия таких мер, а также обеспечивать прозрачность и предсказуемость налоговой политики. Простое увеличение налогов без учета их влияния на экономику может иметь негативные последствия для всего общества.

Список источников

1. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 5 августа 2000 г. № 117-ФЗ (с изм. и доп. от 12 декабря 2024 г. № 449-ФЗ) // СЗ РФ. 2000. № 32. Ст. 3340; Российская газета. 2024. 16 декабря. № 285.
2. Малинина Т. Оценка налоговых льгот и освобождений // Научные труды Института экономической политики им. Е.Т. Гайдара. № 146Р [сайт]. URL: www.cfin.ru (дата обращения: 05.03.2025).
3. Основные итоги реализации налоговой политики в прошедшем периоде // СПС «КонсультантПлюс». URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 05.03.2025).

УДК 34

ДОСУДЕБНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

СЛОБОДИНЮК СЕРГЕЙ ИВАНОВИЧстудент
ПФ РАНХиГС*Научный руководитель: Мальцев Олег Валерьевич**к.э.н., доцент**ПФ РАНХиГС "Пермский филиал**Российской академии народного хозяйства и государственной службы"*

Аннотация: В данной статье рассматривается институт досудебного соглашения о сотрудничестве в отечественном уголовно-процессуальном праве. Рассматривается информация в качестве объекта досудебного соглашения о сотрудничестве, цель заключения данного соглашения, а также роль следователя при его заключении.

Ключевые слова: юриспруденция, досудебное соглашение, сотрудничество обвиняемого/подозреваемого, смягчение наказания, показания обвиняемого/подозреваемого.

PRE-TRIAL COOPERATION AGREEMENT

Slobodinyuk Sergey*Scientific adviser: Maltsev Oleg Valerievich*

Abstract: This article examines the institution of a pre-trial cooperation agreement in Russian criminal procedure law. Information is considered as an object of a pre-trial cooperation agreement, the purpose of concluding this agreement, as well as the role of the investigator in concluding it.

Keywords: jurisprudence, pre-trial agreement, cooperation of the accused/suspect, mitigation of punishment, testimony of the accused/suspect.

Прежде всего, необходимо отметить, что возникновение в России такого института, как досудебного соглашения о сотрудничестве, а также его использование иллюстрирует, что на настоящий момент система взглядов на распространение компромиссов представляется признанной в уголовной политике государства. Данный факт можно отнести к позитивным. Использование названного института привело к увеличению раскрываемости организованной преступности.

Принимая во внимания сказанные позитивные аспекты, хочется отметить также, что при реализации досудебного соглашения о сотрудничестве, нельзя упускать из внимания, что, будучи мотивированным смягчением санкции, субъект-подозреваемый(обвиняемый) может и оговорить невиновных лиц. Среди обстоятельств, которые могут вызвать данный ложную фальшивую информацию может быть, как месть, так и определенные мотивы по разделению ответственности за реализованное преступное деяние и иное. Говоря о стороне обвинения, в данной ситуации, она может отталкиваться от возможности по облегчению такого процесса, как досудебного и от того, чтобы не вызвать сомнения относительно той информации, которая представлена подозреваемым (обвиняемым).

Подытожив изложенное выше, в рамках исследуемого института большим значением обладает

профессиональные качества такого субъекта, как следователь. Среди данных качеств хочется выделить навыки по убеждению стороны по даче исключительно верной и правдивой информации, которая в последствии будет подтверждена итогами ОРД.

Как можно отметить из вышесказанного, информация в качестве объекта регулирования выступает основополагающим элементом в раскрытии преступных деяний, поскольку именно она дает основание к тому, чтобы было заключено соглашение о сотрудничестве между сторонами в досудебном порядке. Информация может быть получена от различных источников и выступать доказательствами по уголовному делу.

Важно обозначить, что уголовное законодательство фиксирует в себе положения относительно исследуемого нами института по досудебному соглашению, касаясь уменьшения периода наказания. Нельзя не подчеркнуть, что в нашей стране существует определенная защита со стороны государства по реализации данного типа соглашений. Она заключается в том, что, если все факторы по данной сделке будут исполнены, у судебной инстанции не будет правомочия по обозначению полного наказания. Указанное привносит сомнения в основополагающее начала независимости судебного аппарата.

Говоря об информации, в качестве объекта регулирования досудебного соглашения о сотрудничестве, нельзя обойти стороной мнения одного исследователя, такого как Е. Е. Чередниченко, который обозначает, исследуемый нами институт представляется оплотом по функции защиты гражданина относительно преступлений, их раскрытию и прекращению. Данное, по его мнению, реализуется при использовании информации, которая передается подозреваемым/обвиняемым в рамках сотрудничества с компетентными органами и субъектами [7, с.16].

Обратившись к законодательным нормам, отметим, что исследуемый нами институт зафиксирован следующим образом: «соглашение между сторонами обвинения и защиты, в котором указанные стороны согласовывают условия ответственности подозреваемого или обвиняемого в зависимости от его действий после возбуждения уголовного дела или предъявления обвинения» [1].

Один из исследователей в данной области, Н.Л. Леонтьева, обоснованно утверждает необходимости реализовывать психофизиологическое тестирование подозреваемого (обвиняемого) при всех случаях по осуществлению указанного соглашения [4, с.29].

Данный взгляд подтверждается в силу следующих факторов. Во-первых, при осуществлении расследования данное тестирование поможет сберечь время и силы. Во-вторых, необходимо отметить, что при такой сделке, обозначенный выше субъект предоставляет сведения, а также соглашается в своей виновности. Данные сведения являются необходимыми для осуществления расследования, а при их ложном значении данное соглашение теряет силу.

Исследуемый нами институт имеет своей направленностью реализацию помощи следственным органам в раскрытии преступных деяний. Соглашение о сотрудничестве порождает получение информации из ее держателя при наличии определенной мотивации к ее раскрытию [2, с. 9].

Как можно отметить из вышесказанного информация в качестве объекта регулирования досудебного соглашения выступает основополагающим элементом в раскрытии преступных деяний, поскольку именно она дает основание к тому, чтобы было заключено соглашение о сотрудничестве между сторонами в досудебном порядке. Информация может быть получена от различных источников и выступать доказательствами по уголовному делу.

Анализируя досудебное соглашение о сотрудничестве, хочется отметить, что особую значимость представляет субъект, который дает информацию в качестве показаний и заключившего исследуемое нами соглашение. Говоря о виде доказательства, то полученная информация будет являться прямым доказательством.

Говоря о данном институте, интересен факт о том, что потерпевший исключен из лиц, с которым заключается досудебное соглашение. Такое положение дел связывается с тем, что интересы потерпевшего могут иметь узкоэгоистический характер, и ставить достижение публичных задач в зависимость от них нельзя [8, с. 42].

Рассмотрение информации в качестве объекта регулирования предлагаем также и со стороны значимости прокурора в проведение досудебного соглашения о сотрудничестве. Такой вопрос возник в

той связи, что некоторые исследователи полагают, что всю необходимую информацию и сведения получает следователь при расследовании материалов уголовного дела, а значит, что роль прокурора в таком случае нивелируется [3, с.14]

Тем не менее, рассмотрение и регулирование соглашения о сотрудничестве может быть поручено следователю. Такое положение дел складывается в той связи, что именно следователь обладает всей необходимой информацией относительно события преступного деяния, субъектов и иных данных в рамках уголовного дела.

Непосредственно следователем проводятся нужные следственные действия, руководство расследованием. Именно в этой связи он может располагать сведениями о том, имеет ли место заключение досудебного соглашения о сотрудничестве с последующим выполнением условий такого соглашения сторонами. В свою очередь прокурор не может располагать такими сведениями и информацией в полном объеме, а лишь частично знает обстоятельства дела, что дает право полагать, что он судит о событиях формализованно.

Исходя из этого следователь наделен обязанностью по содействию в составлении договора о досудебном сотрудничестве с лицом путем предоставления сведений и информации относительно личности субъекта, а также непосредственно о том, что такие лица готовы пойти на сотрудничество со следствием и предоставить всю необходимую информацию, которая составит сведения о подготовке, совершении иного преступления лицами и другие обстоятельства.

Так, рассматривая мнение такого исследователя, как А.М. Пешков, то стоит отметить, что он считает относительно права заявления ходатайства о заключении сделок по досудебному соглашению у подозреваемого появляется на стадии расследования обстоятельств дела полицейскими. Речь идет о получении показаний с признанием до того момента, как будет выдвинуто официальное обвинение. Указанный нами исследователь обращает также внимание и на то, что данный факт выступает основополагающим в вопросе изучения обстоятельств и сведений прокурором информации о соучастниках преступления [5, с.58].

Говоря о возможности заключения досудебного соглашения о сотрудничестве и стадиях расследования, то на сегодняшний день оно может быть заключено на любой стадии уголовного процесса, даже при проведении пересмотра приговора в апелляционном порядке.

Нам также видится необходимость и обозначения того, что досудебное соглашение о сотрудничестве может быть признано недействительным. В данном случае речь идет непосредственно о том, что досудебное соглашение о сотрудничестве регулируется также и нормами непосредственно уголовного права помимо норм процессуального права. Речь также идет о том, что соглашение, которое заключено без присутствия адвоката у субъекта преступного деяния, будет являться недействительным, а также непосредственно само сообщение таким лицом заведомо ложной информации или вовсе несуществующей информации следствию, в том числе сокрытие необходимых сведений [6, с.53].

Говоря об информации, в качестве объекта регулирования досудебного соглашения о сотрудничестве, она представляется оплотом по функции защиты гражданина относительно преступлений, их раскрытию и прекращению. Данное реализуется при использовании информации, которая передается субъектом-подозреваемым/обвиняемым в рамках сотрудничества с компетентными органами и субъектами.

Подытожив названное выше, информация в качестве объекта регулирования выступает основополагающим элементом в раскрытии преступных деяний, поскольку именно она дает основание к тому, чтобы было заключено соглашение о сотрудничестве между сторонами в досудебном порядке. Информация может быть получена от различных источников и выступать доказательствами по уголовному делу.

Список источников

1. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18.12.2001 N 174-ФЗ (ред. от 29.05.2024) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.07.2024)// Российская газета от 22 декабря 2001 г. N 249.
2. Дудина Н. А. К вопросу о предназначении института досудебного соглашения о сотрудничестве // Российский судья. 2014. № 4. С. 8-10.

3. Иванов А. А. Теоретические и организационно-правовые аспекты реализации института досудебного соглашения о сотрудничестве в российском уголовном процессе: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Челябинск, 2013. 26 с.
4. Леонтьева Н. Л. Психофизиологическая экспертиза обвиняемого как способ повысить эффективность досудебного соглашения о сотрудничестве // Уголовный процесс. 2012. № 3. С. 27-30.
5. Пешков М. А. Правовое регулирование и практика применения «сделки о признании вины» в уголовном процессе США // Юрист. 1998. № 6. С. 56-60.
6. Строганова Т.Ю. Правовая природа института досудебного соглашения о сотрудничестве // Российское право: образование, практика, наука. 2016. № 5 (95). С. 53-57.
7. Ткачев И., Тиссен О. Применение института досудебного соглашения о сотрудничестве // Законность № 2. 2011. С. 15-17.
8. Ульянова Л. Т. Субъекты досудебного соглашения о сотрудничестве // Российский следователь. 2015. № 15. С. 42-46.

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 373.2

УПРАВЛЕНИЕ ПРОЦЕССОМ АДАПТАЦИИ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ В УСЛОВИЯХ ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ХАСАНОВА ЭЛИНА АЛЬБЕРТОВНА

студента 1 курса

ФГАОУ ВО Тюменский государственный университет

*Научный руководитель: Белякова Евгения Гелиевна
д.н., профессор кафедры общей и социальной педагогики
ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет»*

Аннотация. В статье рассматриваются актуальные вопросы управления процессом адаптации молодых педагогов в дошкольных образовательных организациях. Анализируются основные трудности, с которыми сталкиваются начинающие воспитатели, и предлагаются эффективные методы организационной поддержки. Особое внимание уделяется системе наставничества, психолого-педагогическому сопровождению и формированию профессиональных компетенций.

Ключевые слова: адаптация, молодые педагоги, дошкольная образовательная организация, управление, наставничество, профессиональное развитие.

MANAGEMENT OF THE ADAPTATION PROCESS OF YOUNG TEACHERS IN PRESCHOOL EDUCATIONAL ORGANIZATIONS

Khasanova Elina Albertovna*Scientific adviser: Belyakova Evgeniya Gelievna*

Abstract. The article discusses current issues of managing the adaptation process of young teachers in preschool educational organizations. The main difficulties faced by novice educators are analyzed, and effective methods of organizational support are proposed. Special attention is paid to the mentoring system, psychological and pedagogical support, and the formation of professional competencies.

Keywords: adaptation, young teachers, preschool educational organization, management, mentoring, professional development.

Введение

Современная система дошкольного образования предъявляет высокие требования к профессиональной подготовке педагогов. Особенно сложным является период адаптации для молодых специалистов, только начинающих свою трудовую деятельность. Процесс профессионального становления молодого педагога в дошкольной образовательной организации требует особого внимания со стороны администрации и методической службы.

Адаптационный период представляет собой сложный многоаспектный процесс, включающий профессиональную, социально-психологическую и организационную составляющие. От его успешности зависит не только эффективность работы конкретного воспитателя, но и качество образовательного процесса в целом. В связи с этим проблема управления адаптацией молодых педагогов приобретает особую актуальность.

Теоретические аспекты профессиональной адаптации

Профессиональная адаптация молодых педагогов представляет собой процесс их вхождения в новую трудовую деятельность, освоения профессиональных функций и норм корпоративной культуры. В условиях дошкольной образовательной организации этот процесс имеет ряд особенностей, обусловленных спецификой работы с детьми раннего возраста.

На успешность адаптации влияют различные факторы:

- уровень профессиональной подготовки;
- личностные качества педагога;
- условия труда в организации;
- система методической поддержки;
- психологический климат в коллективе.

Особую роль играет первый год работы, когда происходит формирование профессиональной идентичности, освоение педагогических технологий и выработка индивидуального стиля работы.

Основные трудности адаптационного периода

Молодые педагоги в начале своей профессиональной деятельности сталкиваются с рядом типичных проблем:

1. **Профессиональные трудности:**
 - недостаточное владение методиками дошкольного образования;
 - сложности в планировании образовательной деятельности;
 - неумение эффективно организовать работу с детьми разного возраста;
 - трудности в реализации требований ФГОС ДО.
2. **Организационные сложности:**
 - большой объем документации;
 - необходимость одновременного выполнения множества задач;
 - нехватка времени на подготовку к занятиям.
3. **Психологические проблемы:**
 - высокий уровень эмоционального напряжения;
 - неуверенность в своих силах;
 - сложности во взаимоотношениях с коллегами и родителями воспитанников.

Эти трудности часто приводят к профессиональной дезориентации, снижению мотивации и, в крайних случаях, к уходу из профессии.

Система управления процессом адаптации

Эффективное управление процессом адаптации молодых педагогов должно включать несколько взаимосвязанных направлений:

1. **Организационное сопровождение:**
 - разработка индивидуального плана адаптации;
 - постепенное увеличение педагогической нагрузки;
 - создание комфортных условий труда.
2. **Методическая поддержка:**
 - проведение обучающих семинаров и мастер-классов;

- организация работы школы молодого педагога;
 - обеспечение доступа к методическим материалам.
3. Наставничество:
- закрепление опытных педагогов-наставников;
 - регулярные консультации и анализ деятельности;
 - совместное планирование образовательной деятельности.
4. Психологическое сопровождение:
- тренинги профессионального общения;
 - мероприятия по профилактике эмоционального выгорания;
 - создание благоприятного микроклимата в коллективе.

Важным элементом системы управления является мониторинг процесса адаптации, включающий регулярную оценку профессионального роста молодого специалиста.

Заключение

Управление процессом адаптации молодых педагогов в дошкольной образовательной организации должно носить системный и комплексный характер. Создание благоприятных условий для профессионального становления начинающих воспитателей способствует не только их личностному росту, но и повышению качества дошкольного образования в целом.

Реализация предложенных мер позволит сократить период адаптации, снизить уровень профессионального стресса и создать условия для долгосрочной работы молодых специалистов в системе дошкольного образования.

Список источников

1. Атнахова Л.Н. Управление профессиональной адаптацией молодых педагогов // Дошкольное воспитание. - 2020. - № 8. - С. 12-18.
2. Белая К.Ю. Методическая работа в ДОУ: Анализ, планирование, формы и методы. - М.: ТЦ Сфера, 2019. - 96 с.
3. Волобуева Л.М. Работа старшего воспитателя ДОУ с педагогами. - М.: ТЦ Сфера, 2021. - 128 с.
4. Давыдова О.И. Компетентностный подход в подготовке педагогов дошкольного образования. - СПб.: Детство-Пресс, 2020. - 192 с.

УДК 504.03, 504.75

ФОРМИРОВАНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПОНЯТИЙ У МЛАДШИХ ШКОЛЬНИКОВ НА УРОКАХ ОКРУЖАЮЩЕГО МИРА

ИВАНЕНКО ДАНИИЛ ОЛЕГОВИЧстудент
КИПУ имени Февзи-Якубова

Аннотация: в статье исследуется формирование экологических понятий у младших школьников на уроках окружающего мира. В работе рассматриваются методы и приемы по экологическому воспитанию младших школьников. Актуальность статьи вызвана всё большим загрязнением окружающей среды и падением экологической воспитанности среди детей.

Ключевые слова: экология, школьники, воспитание, природа, окружающий мир.

FORMATION OF ENVIRONMENTAL CONCEPTS AMONG YOUNGER SCHOOLCHILDREN IN THE LESSONS OF THE SURROUNDING WORLD

Ivanenko Daniil Olegovich

Abstract. The article examines the formation of environmental concepts among younger schoolchildren in the lessons of the surrounding world. The paper discusses methods and techniques for environmental education of younger schoolchildren. The relevance of the article is caused by increasing environmental pollution and a drop in environmental education among children.

Keywords: ecology, schoolchildren, education, nature, the world around.

Постановка проблемы. Программа школьного курса «Окружающий мир» предусматривает экологическое воспитание младших школьников. На уроках «окружающего мира» дети знакомятся с понятиями окружающей среды, природы, узнают о птицах и животных, учатся правильно себя вести в обществе и в природе. Дети узнают что такое «красная книга», и какие животные там находятся. А так же узнают, для каких целей была создана такая книга. Работая с этими темами на уроках окружающего мира, ученики знакомятся с природными явлениями, а также с пагубным влиянием деятельности человека на состояние окружающей среды.

Неизвестный китайский поэт (на самом деле Конфуций) две с половиной тысячи лет назад сказал:

Если вы думаете на год вперед – сейте зерна,

Если вы думаете на 10 лет вперед – сажайте деревья,

Если вы думаете на 100 лет вперед – воспитывайте человека [8, с. 5].

Низкий уровень вовлеченности детей в природоохранные мероприятия, низкий уровень восприятия детьми проблем связанных с загрязнением окружающей среды, вызывают необходимость повышения экологической культуры детей, что бы привить желание и стремление сохранения и восстановления экологии, необходимость постоянного сохранения и улучшения условий жизни человека на Земле. Актуальность проблемы поставила перед школьными педагогами задачу формирования у детей экологических понятий и экологического воспитания. Педагоги обязаны осознавать важность своей работы, ведь именно на них лежит большая часть работы по экологическому воспитанию. От педагога

требуется не только подать ученикам материал учебной программы, но и проявить креативность, воспитывая любовь и бережное отношение к природе. Чем интереснее и нагляднее будет материал, тем большей будет его эффективность.

Анализ литературы. В статье рассматриваются работы, посвященные экологическому воспитанию школьников, К.П. Ягодковского [7, с. 25], методические разработки по природоведению, Плешаков А.А [9, с. 63] и другие.

Экология — это наука, изучающая условия существования живых организмов, взаимоотношения между живыми организмами и средой их обитания [1, с. 16].

Экологическое воспитание - это система влияний, направленных на формирование научных знаний об экологии, вооружение учащихся прикладными умениями и навыками природоохранительной деятельности, такое определение дает А. Н Захлебный [5, с. 10].

Цель статьи — рассмотреть особенности формирования экологических понятий у младших школьников и организацию работы по их реализации на практике. Выяснить к чему в первую очередь должен стремиться и на что должен полагаться учитель начальных классов на уроках окружающего мира, при экологическом воспитании учеников. Понять какими качествами должен обладать педагог при работе с учениками, и какие качества учитель должен привить детям.

Изложение основного материала. Особую роль в воспитании детей экологии играет школа. Задача учителей дать школьникам основные понятия об экологии. Однако цели и задачи экологического образования должны быть направлены не только на обучение школьников основам экологических знаний, но и на формирование у них экологического мировоззрения [2, с. 32].

Экологическое воспитание детей это воспитание уважительного отношения к людям, к обществу, к окружающей среде. Экологическое воспитание ставит своей целью, научить детей вежливо относиться к людям, понимать окружающий мир, любить его и защищать от пагубного человеческого влияния.

При экологическом воспитании требуется систематическая работа по усвоению новых знаний, закреплению уже выученной информации, особо важно развивать чувство любви к природе учеников, с каждым уроком это чувство должно лишь расти и оказывать влияние на поведение детей в адрес окружающей среды.

Важными материалами для работы на уроке окружающего мира является – использование местной красной книги и краеведческого материала. Для закрепления изученной информации и приобретенных знаний учитель может использовать творческие задания, такие как: сообщения учащихся о природе родного края, подделки из экологических материалов не несущих вреда для природы, а так же рисунки на тему защиты природы и бережного отношения к окружающей среде.

Довольно важно вовлечение младших школьников в посильные для них практические дела по охране местных природных ресурсов. К таким делам относятся: уход за цветами, озеленение школы как внутри, так и снаружи, уход за живым уголком в классе, если таковой имеется. Учащиеся желательно должны являться активными участниками природоохранных акций организованных школой, районом. На занятиях «окружающего мира» необходимо давать творческие задания, ставящие школьника в положение эколога, защитника природных богатств, разнообразия и жизни. По мнению Зверева И. Д. экологическая культура должна быть связана с социально-нравственной деятельностью, вызывающей потребность в улучшении окружающей среды [6, с. 60]. В ребенке нужно пробуждать желания и стремления к защите окружающей среды, давать почувствовать свою значимость в этом важном деле. Поддача экологических понятий и развитие экологического воспитания у детей имеет самый большой эффект при использовании игровой формы обучения на уроках.

Игры используемые для формирования экологических понятий, очень разнообразны, к ним относятся: дидактические игры, творческие игры, ролевые игры, деловые игры, игры-соревнования, игры-путешествия. Дети, играя, учатся жить в этом мире, общаться с его обитателями, предметами и явлениями [11, с. 192]. Также одним из эффективных методов формирования экологических понятий является метод наблюдения. Учитель определяет формы наблюдений и организует те, которые необходимы в данный момент для изучения или закрепления изучаемого материала. Наблюдение можно вести на уроке и во внеурочное время. В процессе формирования экологических понятий важным источником

знаний являются словесные методы. Большое место в формировании экологических понятий отводится этическим беседам, которым школьная практика почти не уделяет внимания. Чаще всего при формировании нормативного поведения используются запретительные меры: не рви, не шуми, не вреди, не ломай, не топчи, не разоряй. Но как говорил К.Д. Ушинский, подобная сухая сентенция нисколько не поможет делу, но, напротив, только навредит [4, с. 13]. Тематика этических бесед может быть самой различной: «Природа просит помощи и защиты», «На страже земного друга», «Земля наш общий дом». В формировании экологических понятий помогают ролевые игры, направленные на построение диалога между группами школьников. Например, можно устроить урок «Экологического спора». Для этого необходимо разделить класс на две группы, одна из которых будет играть роль экологов, а вторая группа будет играть роль браконьеров и просто людей вредящих окружающей среде. В ходе спора между двумя группами ученикам придется вспомнить и использовать все имеющиеся у них знания об экологии. Ученики с обширными знаниями ещё раз закрепят свои знания, а так же передадут их ученикам, у которых экологические понятия усвоены хуже. Такой урок повышает активность детей на занятии и позволяет лучше усвоить материал.

У младших школьников отношение к природе в первую очередь проявляется в познавательной сфере. Этому способствуют два фактора. Во-первых, значимость в их жизни учебной деятельности: большинство учеников первых и вторых классов ещё увлечены самим процессом познания, что задаёт определённую стратегию поведения — им интересно узнать вообще что-то новое [10, с. 20].

Природа это неисчерпаемый источник, из которого любопытный, тянущийся к познанию ребенок, черпает многие новые для него знания и впечатления. Интерес к окружающему миру у ребенка появляется очень рано. Внимание детей привлекают изменения в природе: смены времен года, яркость сменяемых друг друга красок, многообразие звуков и запахов. Они открывают для себя новый мир: стараются всё потрогать руками, детально рассмотреть, понюхать, и даже попробовать на вкус. Потому очень важны уроки-экскурсии в парки и прочие природные зоны. Цель экскурсии в природу экологической направленности состоит, прежде всего, в ознакомлении школьников с путями и средствами воздействия человека на природу, показе ведущей роли антропогенного фактора в изучении окружающей среды, в осознании ими великой ответственности за судьбу природы, личной причастности к делу охраны природы [3, с. 69].

Пользуясь искренним интересом школьника к окружающему миру, следует развивать и воспитывать экологическое воспитание, обогащая ребенка новыми понятиями, понятиями экологии и бережного отношения к природе. Важно, чтобы преподаватели сами любили природу и свою любовь к природе она стремились передать своим ученикам. Только заинтересованный и действительно любящий природу педагог способен привить детям экологические понятия и бережное отношение к окружающей среде.

В учебном процессе экологическое образование необходимо обеспечить последовательностью изучения экологических понятий, проблем и путей решения проблем. Эта последовательность выражается в следующих этапах:

- выявление тех знаний, которыми уже обладают ученики;
- развитие имеющихся знаний и расширение их новым связанным материалом;
- подача нового ранее неизвестного для детей материала и закрепление этого материала путем игрового процесса, или творческих заданий развивающих у детей чувство вовлеченности;
- ознакомление с концепциями правильного, бережного и уважительного взаимодействия с природой, убеждение учеников в необходимости приверженности к данным концепциям;
- проверка усвоения материала, тестирование по изученным экологическим понятиям анализ развития экологического воспитания и вовлеченности в природоохранную деятельность.

Выводы. В наше время проблема формирования экологических понятий и экологического воспитания у детей существует и с каждым годом становится лишь актуальнее. Новости о природных пожарах или морских авариях с дальнейшим разливом нефти, увы, давно не редкость. А ведь, сколько бы пожаров не случилось, будь люди чуточку ответственней к окружающей среде. И пусть не все экологические катастрофы можно предотвратить, часть из них мы можем помочь исправить. Яркий пример тому недавний разлив нефти в черноморском проливе, когда тысячи людей вышли, чтобы помочь спасти

береговую линию от загрязнения. Сколько морских обитателей и птиц было спасено усилиями волонтеров, сколько километров пляжей было очищено. И кто знает, может быть, горящая Калифорния не пострадала бы столь сильно, если бы живущие там люди были ответственнее и не надеялись только на пожарные службы.

Чтобы ребёнок научился понимать природу, чувствовать её красоту и восхищаться ею, нужно прививать ему эти качества с раннего детства. Будущее нашей с вами планеты зависит от того, насколько экологически грамотными будут дети. Лишь правильное экологическое воспитание будущих поколений позволит нашему дому, нашей Земле остаться голубой планетой с большими зелеными легкими. В связи с этим, перед преподавателями в школе на уроках окружающего мира стоит важнейшая задача, по формированию экологического воспитания.

Список источников

1. Бабанова, Т.А. Эколого-краеведческая работа с младшими школьниками /Т.А. Бабанова - Начальная школа. – 2007. - №9. – С. 16.
2. Барковская О.М. Содержание, цель и задачи программы начального экологического воспитания. //Начальная школа. – 2016. - №2 с.32
3. Бахарева А. С. Формы экологического воспитания детей. — Ш.: 1996. — с.69.
4. Виноградова Н. Ф. Окружающий мир в 3 классе. Методические беседы. — М.: Просвещение, 1997, с. 13–15
5. Захлебный, А.Н. Научно – технический прогресс и экологическое образование / А. Н. Захлебный, И. Т. Суравегина // Советская педагогика. – 2015. – № 12. – С.10 – 12.
6. Зверев, Н.Д. Экология для младших школьников : Из опыта работы по факультативному курсу / Н. Д. Зверев // Начальная школа. – 2005. – № 4. – С. 60–64.
7. Кириллова З.П. Экологическое образование и воспитание школьников в процессе изучения природы. //Начальная школа. – 2017. - №5. С. 25-27
8. Леонтьев М.Р., Самогосов Е.Д. Экологическое образование в России: проблемы и перспективы. // Биология в школе. – 2016. - №3. с.5
9. Плешаков А.А. Методические основы нового учебника природоведения четырёхлетней начальной школы.//Начальная школа.-2017, N3. с. 63-67
10. Тихонова, А. Е. Содержание экологических знаний и умений в I и II классах четырехлетней начальной школы / А. Е. Тихонова / Начальная школа. – 1993. – №9. – С. 20-24.
11. Цветкова, И. В. Экология для начальной школы. Игры и проекты / И. В. Цветкова. – Ярославль: Академия развития, 2007. - 192 с.

УДК 376.37

ОСОБЕННОСТИ ГЛАГОЛЬНОГО СЛОВООБРАЗОВАНИЯ У СТАРШИХ ДОШКОЛЬНИКОВ С ОБЩИМ НЕДОРАЗВИТИЕМ РЕЧИ III УРОВНЯ

СКИДАНОВА АРИНА АЛЕКСАНДРОВНАстудентка по направлению подготовки
Специальное (дефектологическое) образование : логопедия**МАЛЯРЧУК НАТАЛЬЯ НИКОЛАЕВНА**доктор педагогических наук, профессор
ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет»

Аннотация. В статье рассматриваются теоретические основы изучения особенностей глагольного словообразования у старших дошкольников с общим недоразвитием речи; описываются критерии и показатели исследования глагольного словообразования; приводятся результаты изучения особенностей навыков глагольного словообразования у старших дошкольников с общим недоразвитием речи III уровня.

Ключевые слова: глагольное словообразование, общее недоразвитие речи, старшие дошкольники.

FEATURES OF VERBAL WORD FORMATION IN OLDER PRESCHOOLERS WITH GENERAL SPEECH UNDERDEVELOPMENT OF LEVEL III

**Skidanova Arina Alexandrovna,
Malyarchuk Natalia Nikolaevna**

Abstract. The article discusses the theoretical foundations of studying the features of verbal word formation in older preschoolers with general speech underdevelopment; describes the criteria and indicators for the study of verbal word formation; provides the results of studying the features of verbal word formation skills in older preschoolers with general speech underdevelopment level III.

Keywords: verbal word formation, general speech underdevelopment, older preschoolers.

В последние десятилетия в России сохраняется негативная динамика по увеличению нарушений речи в детской популяции. Согласно официальным данным общее недоразвитие речи (далее ОНР) зарегистрировано у более 500 тысяч детей. «Общее недоразвитие речи – форма речевой патологии, при которой у детей с нормальным слухом и интеллектом не сформированы фонетика, лексика, грамматика, связная речь» [4, с. 21].

Левина Р. Е. описала три уровня ОНР: от полного отсутствия общеупотребительной речи до наличия развернутой фразовой речи с элементами грамматического и фонетического недоразвития [5, с. 2].

У детей с речевыми нарушениями могут возникать трудности с произношением звуков, недостаточным развитием фонематического слуха и восприятия (включая фонематический анализ и синтез), а также отмечаются проблемы в словообразовании и словоизменении, регистрируются нарушения грамматической структуры и недостаточная развитость связной речи. Все вышеперечисленное увеличивает

вероятность появления у детей (при начале обучения в школе) проблем с письмом и чтением, что затрудняет усвоение младшими школьниками учебной программы по родному языку и может приводить к устойчивым трудностям в обучении в среднем звене школы [1, с.5].

Сделаем акцент на том, у дошкольников с ОНР возникают проблемы с глагольным словообразованием. Глагольное словообразование занимает центральное положение в структуре предложения, у детей с ОНР III уровня возникают трудности с его усвоением из-за его абстрактности, поскольку детям сложно понять, что означает глагол [3, с. 53].

По словам Лалаевой Р.И.: «Дифференциация словообразовательных форм глаголов является очень трудной для дошкольников с ОНР. Это связано с тем, что глагол обладает более отвлеченной семантикой, чем существительные конкретного значения, а семантическое различие словообразовательных форм глагола является более тонким и сложным: оно не опирается на конкретные образы предметов, в отличие от тех существительных, которые усваиваются ребенком в дошкольном возрасте» [2, с. 101].

Целью данной статьи является исследование особенностей глагольного словообразования у старших дошкольников с общим недоразвитием речи.

Исследование проведено на базе МАДОУ центра развития ребенка детского сада № 125 города Тюмени. Изучение сформированности глагольного словообразования осуществлено у пяти старших дошкольников 6 лет с речевым заключением: ОНР III уровня у ребёнка с псевдобульбарной дизартрией.

С целью изучения глагольного словообразования у старших дошкольников с ОНР III уровня нами были разработаны следующие критерии: 1) развитие глагольного словаря; 2) словоизменение глаголов; 3) словообразование глаголов.

Для определения сформированности глагольного словообразования у старших дошкольников с ОНР III уровня была адаптирована методика Захаровой А.И. «Диагностика сформированности глагольного словаря у дошкольников с общим недоразвитием речи».

Опишем результаты обследования.

Обследование первого ребенка показало, что словообразование глаголов вызвало у него наибольшие трудности. В частности, по двум показателям («образование глаголов с помощью суффиксов от существительных» и «образование приставочных глаголов с противоположным значением») было зафиксировано наибольшее количество ошибок. В показателе «образование глаголов с помощью суффиксов от существительных», дошкольник верно выполнил только 3 задания из 9. В следующем задании по образованию приставочных глаголов с противоположным значением ребенок выполнил все задания, но в 7-ми из 10-ти заданий ребенок сам себя поправлял, и задание было выполнено верно только со второго раза. Все остальные задания по предложенной методике были выполнены верно, с минимальными недочетами.

Анализ результатов обследования сформированности глагольного словаря у второго ребенка, показал наибольшее количество ошибок в словообразовании глаголов. Сложно ребенку далось образование глаголов с помощью суффиксов от существительных, в предложенном задании ребенок сделал 4 ошибки (из 9-ти), а одно задание ребенок выполнил с помощью логопеда. В образовании приставочных глаголов с противоположным значением ребенок допустил 3 ошибки в 10-ти заданиях, и 2 задания было выполнено с помощью логопеда. Остальные задания были выполнены дошкольником правильно, с наименьшим количеством ошибок.

У третьего ребенка максимальное количество ошибок было выявлено в показателе «изменение глаголов по временам». При помощи логопеда ребенок смог выполнить только 2 задания из 6-ти. Ребенку сложно было выполнять задания с образованием глаголов с помощью суффиксов от существительных: из 9 представленных заданий, 4 задания ребенок смог выполнить верно, при этом он сам себя поправлял. При выполнении ребенком остальных заданий было допущено минимальное количество ошибок.

При анализе результатов проведенного обследования четвертого ребенка был зарегистрирован низкий уровень сформированности таких показателей как: «образование глаголов с помощью суффиксов от существительных», «образование приставочных глаголов с противоположным значением» и

«образование приставочных глаголов совершенного вида». Наибольшее количество ошибок ребенок допустил в образовании глаголов с помощью суффиксов от существительных: отмечено 5 неверных ответов из 9-ти предложенных заданий, некоторые задания были выполнены с самоисправлением (детские исправления собственной речи, возникающие вследствие сопоставления своего высказывания с языковой нормой)ребенка. В показателе «образование приставочных глаголов с противоположным значением» ребенком неправильно было выполнено три задания из 7-мипредложенных для выполнения. У ребенка также возникли сложности в образовании приставочных глаголов совершенного вида. Из 10-ти заданий, дошкольников неверно были выполнены 4 задания. Кроме того, стоит отметить, что три задания ребенок после самоисправления выполнил верно.

Таким образом, анализ результатов исследования позволяет говорить о том, что у всех обследуемых детей с ОНР III уровня выявлен низкий уровень сформированности глагольного словообразования. Полученные данные свидетельствуют о необходимости проведения с детьми логопедической работы, направленной на развитие глагольного словообразования.

Список источников

1. Криницына Г. М. Коррекция речевых нарушений: учебное пособие / Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Тюменский государственный университет, Институт дистанционного образования, Институт психологии и педагогики. – Тюмень: Издательство Тюменского государственного университета, 2018. – 148 с.
2. Лалаева Р. И., Серебрякова Н. В. Коррекция общего недоразвития речи у дошкольников (формирование лексики и грамматического строя). СПб.: СОЮЗ. 1999. 160 с.
3. Левина Р. Е. Нарушения речи и письма у детей. М.: АРКТИ. 2005. 224 с.
4. Левина Р. Е. Основы теории и практики логопедии. – М.: Просвещение, 1967. – 173 с.
5. Филичева Т. Б. Особенности формирования речи у детей дошкольного возраста. М.: Айрис-пресс, 2000. 314 с.

МЕДИЦИНСКИЕ НАУКИ

УДК 614.2:34

ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВЫХ АСПЕКТОВ В ТЕЛЕМЕДИЦИНЕ

**РИМИХАНОВА АМИНА АРСЕНОВНА,
СЕИДОВА МИЛАНА МИРЗАБЕГОВНА**

студенты
ФГБОУ ВО “Уральский государственный медицинский университет” Минздрава РФ
Екатеринбург, Россия

Научный руководитель: Трифонов Виктор Александрович
старший преподаватель кафедры
Кафедра дерматовенерологии и безопасности жизнедеятельности
ФГБОУ ВО “Уральский государственный медицинский университет” Минздрава РФ
Екатеринбург, Россия

Аннотация. В статье рассматриваются актуальные проблемы правового регулирования телемедицины в Российской Федерации. **Цель исследования** – выявить ключевые юридические препятствия в сфере телемедицинских услуг (нормативные ограничения, лицензирование, конфиденциальность и защита данных, согласие пациента, интеграция в систему обязательного медицинского страхования и др.) и проанализировать их последствия для медицинской практики. Проанализирована действующая нормативная база (Федеральные законы № 323-ФЗ, № 152-ФЗ и др., приказы Минздрава, постановления Правительства) и современная правоприменительная практика. Выявлено, что несмотря на легализацию телемедицины с 2018 года, нормативные условия серьезно ограничивают её развитие. В работе отражены риски гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности участников телемедицинского взаимодействия. В заключение предложены меры для совершенствования правового регулирования: обновление законодательства, включение телемедицины в систему ОМС, усиление кибербезопасности и разработка профессиональных стандартов.

Ключевые слова: телемедицина, правовое регулирование, юридические препятствия, нормативные ограничения.

PROBLEMS OF LEGAL ASPECTS IN TELEMEDICINE

**Rimikhanova Amina Arsenovna,
Seidova Milana Mirzabegovna**

Scientific adviser: Trifonov Viktor A.

Abstract. The article discusses the current problems of legal regulation of telemedicine in the Russian Federation in 2024–2025. The purpose of the study is to identify key legal obstacles in the field of telemedicine services (regulatory restrictions, licensing, confidentiality and data protection, patient consent, integration into the compulsory health insurance system, etc.) and analyze their implications for medical practice. The current regulatory framework (Federal Laws No. 323-FZ, No. 152-FZ, etc., orders of the Ministry of Health, Government resolutions) and modern law enforcement practice are analyzed. It has been revealed that despite the legalization of telemedicine since 2018, regulatory conditions seriously limit its development. The work reflects the risks of civil, administrative and criminal liability of participants in telemedicine interaction. In conclusion,

measures are proposed to improve legal regulation: updating legislation, including telemedicine in the compulsory health insurance system, strengthening cybersecurity, and developing professional standards.

Keywords: telemedicine, legal regulation, legal obstacles, regulatory restrictions.

Введение

Телемедицина – инновационный способ оказания медицинской помощи на расстоянии с использованием информационно-коммуникационных технологий. Её значение резко возросло в последние годы, особенно в условиях пандемии и необходимости обеспечения доступа к врачам в отдалённых регионах. Российское законодательство с 2018 г. признало телемедицину частью системы здравоохранения: вступили в силу поправки в Федеральный закон № 323-ФЗ, вводящие понятие медицинской помощи с применением телемедицинских технологий [1]. Тем не менее, тема правовых аспектов телемедицины остаётся чрезвычайно актуальной, поскольку действующие нормы далеко не полностью учитывают все особенности дистанционного лечения. Существуют правовые пробелы и избыточные ограничения, которые сдерживают широкое внедрение телемедицинских технологий [2].

Актуальность темы обусловлена необходимостью найти баланс между доступностью дистанционной медицинской помощи и обеспечением качества, безопасности и защиты прав пациентов. Уже сейчас телемедицина востребована на практике, однако юридические неопределённости создают риски как для врачей и медицинских организаций, так и для пациентов [1,3]. В этой связи в России предпринимаются попытки апробации новых подходов – например, введён специальный экспериментальный правовой режим по развитию телемедицины (Постановление Правительства РФ № 1164 от 18.07.2023). Он направлен на расширение возможностей дистанционных консультаций и наблюдения за пациентами, получающими плановую помощь, однако сохраняет определённые ограничения (запрет на консультации несовершеннолетних, инфекционных больных, в экстренных случаях и др.) [2,4]

Цель исследования – проанализировать существующее правовое регулирование телемедицины в РФ, выявить основные проблемные аспекты и оценить правовые риски, а также предложить направления совершенствования законодательства и практики применения норм.

Материалы и методы

Исследование основано на анализе нормативно-правовых актов Российской Федерации, регулирующих сферу телемедицины. К ключевым источникам относятся: Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» (с изменениями, узаконившими телемедицину с 2018 г.), Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», регулирующий конфиденциальность медицинской информации, Федеральный закон от 31.07.2020 № 258-ФЗ «Об экспериментальных правовых режимах в сфере цифровых инноваций» (создавший правовую основу для телемедицинских «регуляторных песочниц»), а также подзаконные акты: приказ Минздрава России № 965н от 30.11.2017, утвердивший Порядок организации и оказания медицинской помощи с применением телемедицинских технологий, и последующие приказы и разъяснения Минздрава. Кроме того, учтены постановления Правительства РФ (в частности, № 1164 от 18.07.2023, установившее экспериментальный режим в сфере телемедицины).

Методологическую основу исследования составили формально-юридический метод (анализ нормативных актов и их толкование), сравнительно-правовой метод (сопоставление с зарубежным опытом правового регулирования телемедицины), социологический метод (учёт данных правоприменительной практики, обзоров и статистики использования телемедицины).

Результаты

В результате проведённого анализа выявлен ряд ключевых проблем правового характера, препятствующих полноценному внедрению телемедицины в России.

Нормативные ограничения телемедицинской помощи. Действующее законодательство устанавливает жёсткие рамки для применения телемедицины. Федеральный закон № 323-ФЗ (ст. 36.2) разрешает дистанционные консультации лишь в ограниченных целях – сбор жалоб и анамнеза, мониторинг состояния, оценка эффективности лечения и решение вопроса о необходимости очного приёма.

Назначение лечения и установление нового диагноза дистанционно без предварительного очного осмотра запрещены: лечащий врач может лишь корректировать ранее назначенное лечение после очного установления диагноза. Эти ограничения подтверждены подзаконными актами: приказ Минздрава № 965н прямо запрещает врачу в рамках телемедицинской консультации ставить диагноз или выписывать лекарства без очного приёма. Таким образом, телемедицина сейчас носит вспомогательный характер и не может полностью заменить очный приём. Кроме того, законом предписаны определённые организационные требования – например, врач при проведении телемедицинской консультации обязан находиться в специально оборудованном помещении медицинской организации. Это затрудняет практику «домашней» удалённой работы врача. Отдельно введены ограничения на категории случаев, в которых допускается телемедицина: запрещено дистанционно консультировать несовершеннолетних, инфекционных больных, а также пациентов, нуждающихся в экстренной и неотложной помощи. Указанные нормативные рамки, с одной стороны, направлены на обеспечение качества и безопасности, но с другой – значительно сужают сферу применения телемедицинских технологий.

Проблемы лицензирования и статуса телемедицинских платформ. По российскому праву оказание медицинских услуг (в том числе дистанционных) допускается только лицензированными субъектами – медицинскими организациями или индивидуальными предпринимателями с медлицензией.

Телемедицина не выделена в отдельный вид лицензии: она рассматривается как способ предоставления медицинской помощи в рамках имеющейся лицензии по соответствующему профилю. Это означает, что врач не может законно консультировать пациентов онлайн, не будучи связан с лицензированной медорганизацией или не получив лицензию как ИП. На практике возникает проблема с коммерческими телемедицинскими сервисами, созданными ИТ-компаниями. Формально такие платформы, если сами не имеют статуса медорганизации, не подпадают под действие закона № 323-ФЗ. Многие частные компании организуют консультации в формате «врач – пациент» через интернет, но называют свои услуги информационно-справочными, дистанционно-консультационными и т. п., чтобы обойти требования закона. Они могут не выполнять обязательные нормы (не используют Единую систему идентификации через портал госуслуг, не подключаются к Единой государственной информационной системе в сфере здравоохранения (ЕГИСЗ), не применяют защищённые каналы связи и квалифицированную электронную подпись). В пользовательских соглашениях таких сервисов обычно указано, что компания не является медорганизацией, не несёт ответственности за качество консультаций, не проверяет квалификацию врачей. Это создаёт серую зону: медицинская помощь оказывается без лицензии и контроля со стороны органов здравоохранения. Если врач самостоятельно решит консультировать пациентов удалённо без оформления лицензии (например, будучи самозанятым и называя советы «информационными услугами»), он также рискует нарушить закон. Недовольный пациент может зафиксировать консультацию и подать жалобу, в результате чего такого «консультанта» привлекут за незаконную медицинскую деятельность. Таким образом, несовершенство правового статуса телемедицинских платформ ведёт либо к вынужденному партнёрству с лицензированными клиниками, либо к работе вне правового поля, что несёт риски для всех сторон.

Конфиденциальность и защита персональных данных. Телемедицинские технологии предполагают сбор, передачу и хранение большого объёма электронных медицинских данных о пациенте. Эти данные относятся к категории персональных данных специального характера (сведения о здоровье) и охраняются законом. Федеральный закон № 152-ФЗ «О персональных данных» предъявляет строгие требования к обработке таких данных: необходимы согласие пациента на их обработку, применение шифрования, хранение данных на серверах на территории РФ и др. Статья 36.2 закона № 323-ФЗ обязывает соблюдать при телемедицине законодательство о персональных данных и врачебную тайну. На практике соблюдение конфиденциальности требует использования сертифицированных защищённых систем связи. Порядок телемедицинской помощи предусматривает идентификацию пациента и врача через Единую систему идентификации и аутентификации (ЕСИА), и подписание всей документации усиленной квалифицированной электронной подписью врача. Однако, как отмечалось выше, некоторые коммерческие сервисы проводят консультации по обычным мессенджерам или видеосвязи без должной защиты, что ведёт к риску утечки персональных данных. Проблемой является и обеспечение

кибербезопасности: медицинские данные – привлекательная цель для кибератак, а случаи утечек медицинских баз в последнее время участились. Законодательство пока не вводит специальных требований к телемедицинским платформам по кибербезопасности, помимо общих норм закона о данных и обязательств медорганизаций хранить медицинскую документацию в защищённых системах. Таким образом, вопрос обеспечения конфиденциальности при телемедицине остаётся одним из самых острых, требующих как технических, так и правовых решений.

Информированное согласие пациента. В соответствии с общими требованиями здравоохранительного законодательства (ст. 20 ФЗ № 323-ФЗ) любая медицинская помощь может оказываться только при получении информированного добровольного согласия пациента на медицинское вмешательство. Телемедицинская консультация не является исключением – пациент (или его законный представитель) должен быть проинформирован об особенностях дистанционной формы помощи и дать согласие на её проведение. Минздравом разработаны примерные формы такого согласия применительно к телемедицине. На практике согласие может быть оформлено в электронной форме (например, посредством электронного документа через портал госуслуг или внутреннюю систему клиники) либо в виде бумажного документа при очном визите перед началом дистанционного наблюдения. Проблемы могут возникать, если пациент не до конца понимает ограничения телемедицины – например, что без очного осмотра возможности врача ограничены. Отсутствие надлежащим образом оформленного согласия грозит признанием действий врача неправомерными, а полученная информация – нарушающей право на частную жизнь пациента. Пока что правоприменительная практика по спорам, связанным с телемедицинским согласием, невелика, однако медицинским организациям рекомендуется уделять особое внимание правильному документированию согласия на дистанционные методы.

Интеграция телемедицины в систему ОМС. Одной из существенных проблем является недостаточное включение телемедицинских услуг в программу государственных гарантий бесплатной медицинской помощи (систему обязательного медицинского страхования, ОМС). В настоящее время дистанционные консультации чаще всего оказываются на платной основе или по добровольному медицинскому страхованию; тарифы ОМС на такие услуги практически не разработаны. Как правило, поликлиники и больницы не получают отдельного финансирования за проведение консультаций по видеосвязи, поэтому у государственных медорганизаций мало стимулов внедрять телемедицину. Отдельные пилотные проекты в регионах пытаются компенсировать телемедицинскую помощь за счет региональных бюджетов, но на федеральном уровне телемедицина пока не включена в базовую программу ОМС. Согласно экспертным оценкам, телемедицинские услуги в общем случае не подлежат оплате из средств обязательного страхования. Это означает, что для пациента дистанционная консультация в государственной поликлинике либо недоступна, либо требует оплаты из личных средств (за исключением случаев, когда учреждение самостоятельно предоставляет такую помощь бесплатно в рамках экспериментов или за счет собственных средств). Отсутствие механизмов финансирования телемедицины в системе ОМС тормозит её массовое развитие и усиливает неравенство в доступе: преимущественно телемедицина развивается в частном секторе и для обеспеченных слоев населения.

Таким образом, анализ выявил, что ключевые правовые проблемы телемедицины в РФ взаимосвязаны. Жёсткие нормативные ограничения уменьшают привлекательность телемедицины для лицензированных участников и подталкивают рынок к полулегальным схемам. Недостатки в регулировании лицензирования и статуса платформ создают риски отсутствия ответственности и контроля. Обеспечение конфиденциальности и получение согласия требуют выработки единообразной практики. Неинтегрированность в ОМС ограничивает социальную эффективность телемедицины.

Обсуждение

Выявленные правовые проблемы непосредственно отражаются на практике оказания медицинской помощи с применением телемедицины и влекут различные правовые риски [4]. Нормативные ограничения существенно сужают возможные сценарии использования телемедицины. Врач, связанный требованием лично осмотреть пациента для постановки диагноза, не может законно предоставить полноценную первичную помощь дистанционно. Это снижает ценность телемедицины для пациентов, которым приходится посещать клинику очно для начала лечения.

В результате потенциал технологий дистанционного мониторинга и раннего выявления заболеваний используется не полностью. С другой стороны, очевидно, что эти ограничения были установлены из опасения за качество лечения: без непосредственного осмотра есть риск ошибки. Таким образом, пока не найдены механизмы дистанционной диагностики, сопоставимые по надёжности с очными. Следовательно, телемедицина остаётся вспомогательным инструментом (для наблюдения, консультаций второго мнения, поддержки лечения), а не самостоятельным видом медпомощи, что замедляет её развитие [5].

Нерешенность вопросов лицензирования и статуса платформ приводит к формированию теневого сегмента рынка медицинских онлайн-услуг. Когда компании позиционируют свои сервисы как не медицинские, а «информационные», они стараются уйти от регулирования, но при этом пациенты фактически получают медицинские рекомендации. Это создаёт ситуацию правовой неопределённости: если в ходе такой неофициальной консультации пациенту будет причинён вред, кого привлекать к ответственности? Формально врач, давший совет без лицензии, нарушил закон и может понести ответственность за незаконную медицинскую деятельность. Пациент вправе требовать возмещения вреда, но компания-посредник будет утверждать, что лишь предоставляла информационную платформу, а не медицинскую услугу. Такая ситуация плохо сказывается на правовой защищённости пациентов. С другой стороны, и для добросовестных врачей избыточная зарегулированность создаёт сложности: например, квалифицированному специалисту трудно самостоятельно оказывать дистанционные консультации без серьёзных инвестиций в открытие лицензированного медкабинета со всеми требованиями. Поэтому многие врачи вынуждены сотрудничать с крупными клиниками или платформами, которые берут на себя организационные вопросы, однако это снижает их самостоятельность. Правовая неопределённость статуса телемедицинских посредников также порождает риск недобросовестной конкуренции: лицензированные клиники несут расходы на соответствие всем нормам, тогда как нелицензированные онлайн-сервисы экономят на этом, предлагая услуги дешевле, но без гарантий. В итоге страдает в целом престиж и доверие к телемедицине как к законной практике [2,5].

Обеспечение конфиденциальности и безопасности данных в телемедицине – критически важный аспект, имеющий правовые последствия. Несоблюдение требований закона о персональных данных может повлечь административную ответственность: Роскомнадзор уполномочен штрафовать операторов персональных данных за утечки и неправильную обработку. Кроме того, разглашение врачебной тайны без согласия пациента образует состав правонарушения, за который предусмотрена как административная, так и уголовная ответственность (ст. 137 УК РФ – нарушение неприкосновенности частной жизни, ст. 13.14 КоАП РФ – разглашение персональных данных). Для медицинских организаций утрата доверия из-за инцидента с данными может иметь и репутационные, и финансовые последствия (массовые иски пациентов о компенсации морального вреда). С технической точки зрения, требование использовать только защищённые каналы и госинфраструктуру (ЕСИА, ЕГИСЗ) ограничивает гибкость: многие частные системы более удобны, но не сертифицированы. На практике выбор стоит между соблюдением закона и удобством сервиса. Некоторые участники пренебрегают требованиями безопасности ради быстрого запуска продукта, что ведёт к уязвимости данных. Таким образом, сейчас существует правовой риск: если случится утечка данных или взлом при телемедицинской консультации, пострадавший пациент может предъявить претензии как врачу/клинике, так и техническому провайдеру. Закон № 323-ФЗ возлагает обязанность по защите данных на медицинскую организацию, оказывающую помощь, поэтому она несёт основную ответственность. Но и ИТ-компания, чьё программное обеспечение дало сбой, может быть привлечена к ответственности по общим нормам гражданского права (договорной ответственности или ответственности за вред, причинённый услугой ненадлежащего качества). В этом плане показателен принцип, выработанный судами: медицинская организация отвечает перед пациентом независимо от вины (фактически по принципу строгой ответственности), даже если виноват сбой техники. Уже после она может предъявить регрессный иск к разработчику софта. Сегодня закон защищает пациента, возлагая основное бремя риска на врача и клинику [1,4].

Оформление согласия пациента и его информирование о дистанционном формате также имеют практические последствия. Пока телемедицина относительно нова, часть пациентов не до конца осве-

домлена о её ограничениях. Врач обязан разъяснить, что дистанционная консультация имеет свои границы (например, невозможность провести физикальный осмотр). Если этого не сделать, пациент может неверно оценить рекомендации или, напротив, возложить вину на врача, посчитав, что тот должен был предусмотреть нечто, что трудно выявить без очного визита. С правовой точки зрения, грамотно оформленное информированное согласие, в котором прописаны особенности и возможные риски телемедицинского вмешательства, служит защитой для врача и учреждения в случае спора. В отсутствие же такого согласия пациент может заявить, что его права как потребителя медуслуг нарушены, и потребовать возмещения вреда на основании Закона «О защите прав потребителей». Поэтому медорганизации стремятся включать положения о телемедицине в общий договор на оказание медуслуг или получать отдельное согласие, чтобы минимизировать правовые риски.

Неинтегрированность телемедицины в ОМС сказывается на масштабировании практики и может иметь отдалённые юридические последствия для системы здравоохранения. Пока телемедицина находится вне господдержки, она развивается стихийно, без четких государственных стандартов. Это может привести к тому, что региональные проекты и частные инициативы выработают разрозненные подходы, что усложнит последующую унификацию. Кроме того, остаётся открытым вопрос: если телемедицинская помощь не финансируется государством, означает ли это, что у граждан нет гарантированного права на неё в рамках бесплатной медицины. Формально в Программе государственных гарантий телемедицина не указана, поэтому отказ в дистанционной консультации не может быть обжалован пациентом как нарушение права на медпомощь. С другой стороны, если где-то телемедуслуги всё же оказываются бесплатно (в рамках экспериментов или инициатив), возникает прецедент, и другие пациенты могут требовать аналогичного. Правовая неопределённость в этом вопросе может стать почвой для споров между пациентами и страховыми фондами или медорганизациями. Также, отсутствие тарифов ОМС означает, что врачи не получают оплату за дистанционную работу из бюджета, что потенциально ведёт к вопросам трудового права (например, неоформленная занятость врачей на телемедицинских платформах, оплата их труда вне основных обязанностей и др.).

Отдельно стоит упомянуть о будущем телемедицины и связанных новых вызовах. Например, внедрение систем искусственного интеллекта и медицинских приборов удалённого мониторинга. Возникает вопрос ответственности за решения, принимаемые с участием ИИ. Если алгоритм, анализируя данные пациента, рекомендовал неверное действие, кто будет отвечать – разработчики алгоритма, врач, доверивший ему, или медицинская организация? В настоящее время законодательство не даёт прямого ответа, фактически вся ответственность всё равно ложится на медицинского работника, использующего инструмент [2,4]. Исследователи подчёркивают, что проблема ответственности за медицинские ошибки, вызванные применением ИИ или технических устройств, пока концептуально не решена ни в праве, ни в технологиях [4,5]. Это означает, что по мере цифровизации здравоохранения могут возникать новые правовые коллизии, и действующие нормы нуждаются в упреждающем обновлении [6].

Существующая правовая база телемедицины в России пока не в полной мере отвечает потребностям практики. Она скорее отражает осторожный подход государства, стремящегося предотвратить риски для пациентов, но в ряде случаев чрезмерная осторожность оборачивается торможением развития технологий. Выявленные проблемы несут комплексный характер: нормативные, организационные и этико-правовые аспекты тесно переплетены [2,6].

Выводы

Правовое регулирование телемедицины в РФ находится в стадии становления. Первые шаги легализовали дистанционную медицинскую помощь, но выявленные проблемы требуют дальнейшего совершенствования законодательства. Для обеспечения баланса между инновациями и безопасностью необходим комплекс мер:

1. Совершенствование нормативной базы. Нужно обновить законодательство с учётом опыта, расширить перечень случаев дистанционного оказания помощи и устранить неопределённости статуса телемедицинских платформ. Возможно введение отдельного закона или специальных глав в закон № 323-ФЗ, регламентирующих права и обязанности участников, а также распределение ответственности между операторами и медицинскими субъектами.

2. Интеграция телемедицины в систему ОМС. Необходимо включить телемедицинские услуги в государственное финансирование, разработать тарифы на дистанционные консультации в рамках ОМС, что позволит пациентам получать услуги бесплатно, а медорганизациям – возмещать затраты. Это повысит доступность медпомощи для граждан независимо от дохода или места жительства, а успешные пилотные проекты могут быть тиражированы на федеральном уровне.

3. Повышение требований к кибербезопасности. Государству необходимо установить чёткие стандарты для телемедицинских программ, включая сертификацию систем, шифрование связи и защиту данных в российских дата-центрах. За несоблюдение этих требований должны быть предусмотрены серьёзные санкции. Также важно развивать ЕГИСЗ и государственные платформы для телемедицины, чтобы они были удобными для пользователей и повышали доверие пациентов к защите их данных.

4. Разработка профессиональных стандартов: врачи и Минздрав должны создать руководства по дистанционному оказанию помощи, включая стандарты коммуникации и алгоритмы действий при ухудшении состояния пациента. Это повысит качество телемедицинской практики. Также необходимо обучать врачей работе с телемедицинскими технологиями и юридическим аспектам, таким как оформление согласия и ведение электронных меддокументов.

5. Ответственность и страхование рисков. Следует продумать систему страхования профессиональной ответственности врачей при оказании телемедуслуг, возможно, на уровне обязательного страхования ответственности медицинских организаций, включая случаи, связанные с удалённой работой. Это создаст дополнительные гарантии возмещения вреда пациентам и снизит опасения врачей перед возможными ошибками. Также, по мере внедрения решений с искусственным интеллектом, понадобится обновление законодательных норм, чтобы распределить ответственность за решения, принимаемые с участием автоматизированных систем, и стимулировать безопасное применение ИИ в медицине.

Список источников

1. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ (в ред. от 29.07.2017) – ст. 36.2 (введена ФЗ № 242-ФЗ) .
2. Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».
3. Приказ Минздрава России от 30.11.2017 № 965н – Порядок организации и оказания медпомощи с применением телемедицинских технологий.
4. Старшинин А.В., Аксенова Е.И., Андрусов В.Э., Горбатов С.Ю., Пахуридзе М.Д., Скворцова Е.В. Телемедицина в медицинских организациях: монография. — М.: ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ», 2023. — 82 с. DOI: 10.25696/ELSYS.VC1.RU.2023
5. Игумнова Е.С., Черевко А.Н. Правовые аспекты телемедицины // Доклады БГМУ. — 2021. — №15. DOI: 10.25298/2616-6300-2021-15-1-11-15
6. Лебедев В.В. Телемедицина и механизмы её интеграции // Национальное здравоохранение. — 2020. — Т. 12, №2. — С. 5-10. DOI: 10.32364/2073-2197-2020-12-2-5-10

УДК 61

ВЛИЯНИЕ ВРЕДНЫХ ПРИВЫЧЕК И СИДЯЧЕГО ОБРАЗА ЖИЗНИ НА ФИЗИОЛОГИЧЕСКОЕ И ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ СОСТОЯНИЕ ВЗРОСЛОГО ЧЕЛОВЕКА

ВАЛЬКОВ ВЛАДИМИР БОРИСОВИЧ

старший преподаватель кафедры физической культуры, соавтор,

АЛЕКСАНДРОВА МАРИНА АЛЕКСЕЕВНА

студентка

ФГБОУ ВО «Кемеровский Государственный Университет»

*Научный руководитель: Вальков Владимир Борисович**ФГБОУ ВО «Кемеровский Государственный Университет»*

Аннотация: Данная работа посвящена исследованию влияния вредных привычек, таких как курение и злоупотребление спиртными напитками, а также сидячего образа жизни на здоровье и психоэмоциональное состояние взрослых людей. Работа подчеркивает необходимость активного образа жизни и изменения отношения к своим привычкам для улучшения качества жизни и здоровья.

Ключевые слова: Вредные привычки, сидячий образ жизни, физические и психоэмоциональные состояния.

THE INFLUENCE OF BAD HABITS AND A SEDENTARY LIFESTYLE ON THE PHYSIOLOGICAL AND PSYCHOLOGICAL STATE OF AN ADULT

Valkov Vladimir Borisovich,
Aleksandrova Marina Alekseevna

Scientific adviser: Valkov Vladimir Borisovich

Abstract: This paper is devoted to the study of the impact of bad habits, such as smoking and alcohol abuse, as well as a sedentary lifestyle on the health and psycho-emotional state of adults. The work emphasizes the need for an active lifestyle and changing attitudes towards one's habits to improve the quality of life and health.

Keywords: Bad habits, sedentary lifestyle, physical and psycho-emotional states.

Введение

В современном мире проблема вредных привычек (курение, алкоголь) и сидячего образа жизни актуальна из-за ускорения темпа жизни и технологического прогресса. Это становится серьезной социальной и медицинской проблемой, ухудшая физическое и психоэмоциональное состояние нации.

В работе будет проанализировано влияние этих факторов на здоровье, включая причины и последствия сидячего образа жизни, физиологические и психологические аспекты, стратегии борьбы с ними.

Таким образом, данная работа направлена на комплексное исследование влияния вредных привычек и сидячего образа жизни на физиологическое и психологическое состояние взрослого человека.

Она призвана не только выявить проблемы, но и предложить пути их решения, что, безусловно, будет способствовать улучшению качества жизни и здоровья населения в целом.

Сидячий образ жизни: причины и последствия

Главные факторы, способствующие этому явлению, включают технологические новшества, массовую автоматизацию и рутинную работу в офисах. Продолжительные часы сидения негативно отражаются на организме, вызывая множество физиологических и психологических нарушений.

Среди наиболее распространенных отрицательных последствий сидячего образа жизни выделяют дегенеративные заболевания позвоночника, такие как остеохондроз, спондилез и сколиоз, которые развиваются в результате постоянного давления на межпозвоночные диски и суставы при длительном нахождении в одном положении. Профилактика этих заболеваний требует регулярных перерывов на физическую активность. Исследования показывают, что риск возникновения нарушений опорно-двигательного аппарата увеличивается на 50-60% у людей, много работающих в сидячем положении [1].

Кроме того, малоподвижный образ жизни способствует увеличению массы тела и развитию ожирения. При отсутствии достаточной физической нагрузки организм не успевает сжигать полученные калории, что в итоге приводит к накоплению лишнего жира. Эффективная борьба с этим явлением требует изменения привычек. Даже небольшие физические нагрузки, такие как перерывы для разминки, могут значительно улучшить обмен веществ и общее состояние здоровья [2].

Также стоит отметить, что сидячий стиль жизни влечет за собой увеличение риска сердечно-сосудистых заболеваний. Доказано, что недостаток физической активности негативно влияет на уровень холестерина и артериальное давление, что ведет к развитию атеросклероза и других сердечно-сосудистых заболеваний. Этот процесс вызван изменениями в состоянии сосудов, которые становятся менее эластичными и теряют свою функцию восприятия [3].

Не менее важным аспектом является влияние сидячего образа жизни на психоэмоциональное состояние. Люди, ведущие малоподвижный образ жизни, часто страдают от повышенной тревожности и депрессии. Физическая активность способствует выработке эндорфинов, отвечающих за настрой, и поэтому малое количество движений может приводить к ухудшению психоэмоционального состояния [4]. Обратная связь между физической активностью и психическим здоровьем говорит о том, что физическая активность необходима не только для поддержания здоровья, но и для улучшения настроения и уровня энергичности.

Важной частью решения проблемы является осознание необходимости чередовать сидячую деятельность с физической активностью. Специалисты рекомендуют устанавливать определенные таймеры, которые будут напоминать о необходимости вставать и делать перерывы, что может положительно сказаться на состоянии здоровья [5]. Даже кратковременные перерывы, направленные на выполнение простых физических упражнений, могут значительно смягчить негативные последствия малоподвижного образа жизни.

Существует и необходимость общественных инициатив, пропагандирующих активный образ жизни. Без сопутствующей мотивации и информационной поддержки людей сложно убедить на практике осуществить изменения в привычках. Обсуждение проблемы в разных социальных слоях и на уровне правительства может способствовать созданию сетей поддержки и доступности физической активности для разных назначений населения.

Физиологические изменения при сидячем образе жизни

Сидячий образ жизни негативно влияет на физиологическое состояние, особенно на опорно-двигательный аппарат, вызывая остеохондроз, сколиоз и спондилез из-за повышенной нагрузки на спину и атрофии мышц. Снижение нагрузки на кости приводит к остеопорозу. Гиподинамия ухудшает метаболизм, повышая риск ожирения, диабета второго типа и сердечно-сосудистых заболеваний, а также увеличивает вероятность развития рака.

Для профилактики рекомендуется соблюдать режим дня, использовать эргономичную мебель, делать перерывы для упражнений и прогулок. Важно организовать рабочее пространство так, чтобы избегать длительного сидения и разнообразить деятельность. Малоподвижный образ жизни также

негативно влияет на психологическое состояние, поэтому физическая активность необходима для улучшения настроения и общего качества жизни.

В заключение, сидячий образ жизни имеет множество последствий, которые затрагивают не только опорно-двигательный аппарат, но и общий уровень здоровья взрослого человека. Для профилактики потенциальных рисков и улучшения общего состояния здоровья важно внедрять регулярные физические нагрузки и заботиться о правильной организации рабочего пространства

Психологические аспекты влияния вредных привычек

Вредные привычки, такие как курение, алкоголь и наркомания, оказывают негативное влияние на психическое здоровье взрослых, вызывая психические расстройства, включая депрессию и тревожные расстройства. Они приводят к ухудшению социальных взаимодействий, разрыву отношений и социальной изоляции.

Зависимости снижают способность к саморегуляции и ухудшают когнитивные функции, что сказывается на принятии решений и управлении эмоциями. Особенно опасны вредные привычки в молодом возрасте, когда психика находится в стадии развития, что может привести к устойчивым зависимостям и длительным психическим расстройствам.

На фоне ухудшения психического здоровья люди с вредными привычками часто испытывают сложности в социальном взаимодействии. Этот процесс может создать замкнутый круг, который ведет к дальнейшему усилению вредных привычек. Это негативно сказывается на принятии решений и способности справляться с жизненными трудностями.

Стратегии борьбы с вредными привычками

Исследования показывают, что одними из наиболее эффективных стратегий избавления от вредных привычек являются осознание своих целей и концентрация на конкретной привычке. Осознание своих намерений помогает установить четкие ориентиры для изменений. Записать причину, по которой вы хотите изменить привычку, и сформулировать конкретные цели - это первый шаг к успеху в этой непростой задаче [20]. Концентрация на одной привычке позволяет снизить уровень стресса и не перегружать психику. Когда человек пытается одновременно избавиться от нескольких привычек, это может привести к переутомлению и потере мотивации. Вместо этого лучше выбрать одну привычку и сосредоточиться на ее изменении [21]. Этот подход гарантирует более четкую и структурированную работу, что облегчает задачу и увеличивает шансы на успех. Замена одной привычки на более полезную также может сыграть значительную роль в процессе. Вместо того чтобы просто пытаться избавиться от негативного поведения, новое положительное действие может заполнить пустоту, возникающую при отказе от привычки. Это может быть, например, замена курения на физическую активность или использование медитации для управления стрессом вместо алкоголя [22]. Такой подход не только улучшает физическое состояние, но и создает позитивный контекст для изменений. Изменение окружения и минимизация триггеров, которые приводят к вредным привычкам, также важно. Снижение воздействия внешних факторов может значительно уменьшить вероятность рецидива. Например, если вы пытаетесь бросить курить, стоит избегать мест, где курят, и общаться с людьми, которые поддерживают ваш выбор. Поддержка со стороны окружающих играет решающую роль в процессе изменения поведения. Окружение людей, которые мотивируют и вдохновляют, может существенно повысить вашу уверенность и желание продолжать работать над собой. Регулярный самоанализ является еще одной важной стратегией. Отслеживание своих успехов и неудач помогает лучше понять, что работает, а что — нет, и вносить коррективы в подход. Это создание возможности для личностного роста и улучшения, а также способ анализа собственных эмоций и реакций [20]. Человек, который осознанно подходит к процессу изменений, имеет гораздо большие шансы не только на успешное избавление от вредной привычки, но и на сохранение достигнутого результата в долгосрочной перспективе. Путь к избавлению от вредных привычек требует времени и упорства.

Социальные факторы влияния на формирование вредных привычек

Формирование вредных привычек, таких как курение и употребление алкоголя, часто связано с воздействием различных социальных факторов. Одним из ключевых факторов является окружение. Исследования показывают, что молодежь, взрослеющая в семьях или среди друзей, где употребление психоактивных веществ является нормой, сама начинает воспринимать это как приемлемое поведение [1]. В подобных условиях человек может не осознавать, что эти привычки могут негативно сказаться на его физическом и психическом здоровье. Указанный механизм также затрагивает потребность в социальной принадлежности. Многие молодые люди воспринимают курение и алкоголь как способы сближения с окружающими, что, в свою очередь, укрепляет привычку. Процесс формирования вредных привычек может происходить даже под воздействием социального давления, когда человек поддается влиянию группы, стремясь соответствовать её ожиданиям [2]. В этом контексте эмоции играют важную роль: поиск удовольствия, стремление избежать одиночества, а также потребность в признании могут привести к принятию рискованных решений. Важно отметить, что стресс также является значимым фактором, способствующим формированию зависимостей. Многими людьми алкоголь и табак воспринимаются как средства для снятия напряжения или эмоциональной нагрузки. Однако подобные способы справиться с проблемами зачастую приводят к замкнутому кругу, так как вскоре человек начинает потреблять эти вещества регулярно, что лишь усугубляет его состояние [3]. Кроме этого, существуют защитные факторы, позволяющие снизить вероятность формирования вредных привычек.

Формирование вредных привычек - это не просто индивидуальная проблема, а комплексная задача, которая требует участия родителей, образовательных учреждений и общественных организаций.

Таким образом, общественные и культурные нормы способны оказывать существенное влияние на привычки. Важно учитывать, что борьба с зависимостями должна включать в себя как индивидуальные, так и групповые мероприятия, направленные на изменение восприятия здоровья и создание позитивной социальной среды. Ключевым моментом здесь является передача знаний о последствиях курения и употребления алкоголя, которые формируют у молодежи негативное отношение к этим привычкам.

Заключение

В заключение данной работы можно подвести итоги, касающиеся влияния вредных привычек и сидячего образа жизни на физиологическое и психологическое состояние взрослого человека. Исследование показало, что курение, злоупотребление алкоголем и недостаток физической активности представляют собой серьезные угрозы для физического и психоэмоционального состояния. Эти факторы способствуют развитию хронических заболеваний и негативно влияют на качество жизни.

Курение приводит к множеству заболеваний, включая рак легких и сердечно-сосудистые болезни, в то время как злоупотребление алкоголем создает как физические, так и социальные проблемы. Сидячий образ жизни, ставший нормой в современном обществе, также вызывает ожирение, диабет и ухудшение обмена веществ, а также провоцирует стресс и депрессию.

Психологические аспекты вредных привычек показывают, что многие люди используют их как способ справиться с эмоциональными трудностями, что создает замкнутый круг. Эффективные стратегии борьбы с этими проблемами включают психотерапию, поддержку близких и внедрение здоровых привычек.

Социальные факторы играют значительную роль в формировании привычек, поэтому необходимо развивать программы, направленные на изменение общественного мнения о вредных привычках и популяризацию активного образа жизни.

Таким образом, борьба с вредными привычками и сидячим образом жизни требует комплексного подхода, включающего индивидуальные усилия и социальные изменения. Это приведет к улучшению качества жизни и здоровья населения в целом.

Список источников

1. Вредные привычки — Википедия [Электронный ресурс] // ru.wikipedia.org - Режим доступа:

https://ru.wikipedia.org/wiki/вредные_привычки, свободный. - Загл. с экрана

2. Вредные привычки: основные виды, методы борьбы... [Электронный ресурс] // krasnchetaircb.med.cap.ru - Режим доступа: <https://krasnchetaircb.med.cap.ru/press/2023/3/29/vrednie-privichki-osnovnie-vidi-metodi-borjbi-i-prg>, свободный. - Загл. с экрана

3. Вредные привычки [Электронный ресурс] // krb.penz.medobl.ru - Режим доступа: http://krb.penz.medobl.ru/media/2019/09/26/1262741854/vredny_e_privy_chki.pdf, свободный. - Загл. с экрана

4. Червоненко Д.В., Шелудько А.Н., Ермолаева Е.В. Вредные привычки // Бюллетень медицинских интернет-конференций. 2016. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/vrednye-privyichki-1> (13.12.2024).

5. Что такое вредные привычки - ГБУЗ РТ "Реснаркодиспансер" [Электронный ресурс] // - Режим доступа: , свободный. - Загл. с экрана

6. Последствия малоподвижного образа жизни [Электронный ресурс] // institut-clinic.ru - Режим доступа: <https://institut-clinic.ru/posledstviya-malopodvizhnogo-obraza-zhizni/>, свободный. - Загл. с экрана

7. Как снизить негативные последствия сидячего образа жизни... [Электронный ресурс] // www.invitro.ru - Режим доступа: https://www.invitro.ru/moscow/about/press_relizes/kak-snizit-negativnye-posledstviya-sidyachego-obraza-zhizni-rasskazyvaet-vrach/, свободный. - Загл. с экрана

8. Последствия малоподвижного образа жизни | Статьи [Электронный ресурс] // megion-pnb.ru - Режим доступа: <https://megion-pnb.ru/info/novosti-i-stati/stati/239/>, свободный. - Загл. с экрана

9. Сидячий образ жизни: проблемы и заболевания. Как их избежать [Электронный ресурс] // geraci.ru - Режим доступа: <https://geraci.ru/our-blog/sidyachiy-obraz-zhizni-skrytye-opasnosti/>, свободный. - Загл. с экрана

10. Как сидячий образ жизни влияет на мозг и сердце [Электронный ресурс] // 04.rospotrebnadzor.ru - Режим доступа: <https://04.rospotrebnadzor.ru/index.php/press-center/healthy-lifestyle/17660-23112022.html>, свободный. - Загл. с экрана

11. Вредные привычки и их влияние на здоровье [Электронный ресурс] // surgkb.ru - Режим доступа: <https://surgkb.ru/services/recomendations/15264/?type=special>, свободный. - Загл. с экрана

12. Здоровый образ жизни [Электронный ресурс] // aura-kcson.ru - Режим доступа: <https://aura-kcson.ru/documents/istom/материалы/зож и его составляющие, профилактика вп.pdf>, свободный. - Загл. с экрана

13. Вредные привычки и их влияние на здоровье человека - ГБУЗ... [Электронный ресурс] // ustlabcrb.ru - Режим доступа: <https://ustlabcrb.ru/dlya-pacientov/meditsinskaya-profilaktika/653-vrednye-privyichki-i-ikh-vliyanie-na-zdorove-cheloveka>, свободный. - Загл. с экрана

14. Ежов Андрей Николаевич, Гончарова Наталья Александровна, Кренинина Галина Вячеславовна ЗДОРОВЬЕ ЧЕЛОВЕКА И ВРЕДНЫЕ ПРИВЫЧКИ // Наука и образование. 2022. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zdorovie-cheloveka-i-vrednye-privyichki> (09.12.2024).

15. Вредные привычки и их влияние на психическое здоровье [Электронный ресурс] // med-b-gpnb-r897.gosweb.gosuslugi.ru - Режим доступа: <https://med-b-gpnb-r897.gosweb.gosuslugi.ru/novosti/vrednye-privyichki-i-ih-vliyanie-na-psihicheskoe-zdorove.html>, свободный. - Загл. с экрана

16. Вредные привычки, опасные для здоровья психики... | MedAboutMe [Электронный ресурс] // medaboutme.ru - Режим доступа: https://medaboutme.ru/articles/kakie_privyichki_vredny_dlya_psikhiki/, свободный. - Загл. с экрана

17. Курение и психика: как влияет курение на психику человека [Электронный ресурс] // salerno.clinic - Режим доступа: <https://salerno.clinic/poleznaya-informatciya/po-kureniyu/kurenie-i-psihika/>, свободный. - Загл. с экрана

18. Почему вредные привычки являются «вредными»? [Электронный ресурс] // cgon.rospotrebnadzor.ru - Режим доступа: <https://cgon.rospotrebnadzor.ru/naseleniyu/zdorovyy-obraz-zhizni/pochemu-vrednye-privyichki-yavlyayutsya-vrednymi-/>, свободный. - Загл. с экрана

19. Психологические приемы борьбы с вредными привычками: путь... [Электронный ресурс] //

www.b17.ru - Режим доступа: <https://www.b17.ru/article/psihoborba/>, свободный. - Загл. с экрана

20. Отказ от вредных привычек: эффективные методы избавления... [Электронный ресурс] // rb.ru - Режим доступа: <https://rb.ru/story/break-bad-habit/>, свободный. - Загл. с экрана

21. Стратегия для преодоления плохих привычек | Блог 4brain [Электронный ресурс] // 4brain.ru - Режим доступа: <https://4brain.ru/blog/преодоление-плохих-привычек/>, свободный. - Загл. с экрана

22. Психологические стратегии борьбы с вредными привычками... [Электронный ресурс] // medportal.grodnouzo.gov.by - Режим доступа: <https://medportal.grodnouzo.gov.by/poleznaia-informaciia/bez-vrednyh-privyчек/document-69073.html>, свободный. - Загл. с экрана

23. Преимущества активного образа жизни [Электронный ресурс] // rcmp17.ru - Режим доступа: <https://rcmp17.ru/2024/01/12/преимущества-активного-образа-жизни/>, свободный. - Загл. с экрана

УДК 61

ЛАКТАЗНАЯ НЕДОСТАТОЧНОСТЬ У ДЕТЕЙ РАННЕГО ВОЗРАСТА. РАЗБОР КЛИНИЧЕСКИХ СЛУЧАЕВ

СЕРГЕЕВА АНАСТАСИЯ АЛЕКСАНДРОВНА

студент 1 курса

ВАРЬЯС АЛЕНА АНАТОЛЬЕВНА

преподаватель

«Сургутского государственного университета»
Института среднего медицинского образования

Аннотация: Лактазная недостаточность - врожденное или приобретенное заболевание, для которого характерно сниженная активность или отсутствие фермента лактазы, расщепляющей в тонкой кишке молочный сахар (лактозу) до глюкозы и галактозы. Эти моносахариды всасываются в тонком кишечнике при помощи активного транспорта без предварительного расщепления. Клинические проявления ЛН отождествляют именно с активностью лактазы. Локализуется она в энтероцитах апикальной части ворсинок тонкого кишечника. Актуальность изучения лактазной недостаточности обусловлена частотой встречаемости неспецифических симптомов, таких как нарушение стула с преобладанием диареи и метеоризма (характерны большинству заболевания желудочно-кишечного тракта). Все это приводит к гиподиагностике лактазной недостаточности. В представленной работе были изучены данные амбулаторных карт пациентов, обратившихся за медицинской помощью в Детскую поликлинику №4 ДГКБ г. Екатеринбурга, проведен их анализ и статистическая обработка.

Ключевые слова: лактазная недостаточность, лактоза, молочный сахар, диагностика, клинические случаи.

LACTASE DEFICIENCY IN YOUNG CHILDREN. ANALYSIS OF CLINICAL CASES

**Sergeeva Anastasia Aleksandrovna,
Varyas Alyona Anatolyevna**

Abstract: Lactase deficiency is a congenital or acquired disease characterized by reduced activity or absence of the enzyme lactase, which breaks down milk sugar (lactose) into glucose and galactose in the small intestine. These monosaccharides are absorbed in the small intestine by active transport without prior cleavage. The clinical manifestations of LN are identified precisely with the activity of lactase. It is localized in the enterocytes of the apical part of the villi of the small intestine. The relevance of studying lactose deficiency is due to the frequency of non-specific symptoms, such as stool disorders with a predominance of diarrhea and flatulence (most diseases of the gastrointestinal tract are characteristic). All this leads to underdiagnosis of lactase deficiency. In the presented work, the data of outpatient records of patients who sought medical help at the Children's Polyclinic No. 4 of the Yekaterinburg City Clinical Hospital were studied, their analysis and statistical processing were carried out.

Key words: lactase deficiency, lactose, milk sugar, diagnosis, clinical cases.

Лактазная недостаточность (ЛН) — это состояние, при котором в организме ребёнка наблюдается снижение или полное отсутствие активности лактазы — фермента, необходимого для расщепления лактозы (молочного сахара). Это заболевание является одной из наиболее распространённых причин желудочно-кишечных расстройств у детей раннего возраста. ЛН может быть как врождённой, так и приобретённой, и её своевременная диагностика играет ключевую роль в предотвращении осложнений, таких как задержка физического развития, обезвоживание и нарушение микрофлоры кишечника. В данной статье мы рассмотрим основные аспекты лактазной недостаточности, а также разберём несколько клинических случаев, иллюстрирующих разнообразие проявлений и подходов к лечению.

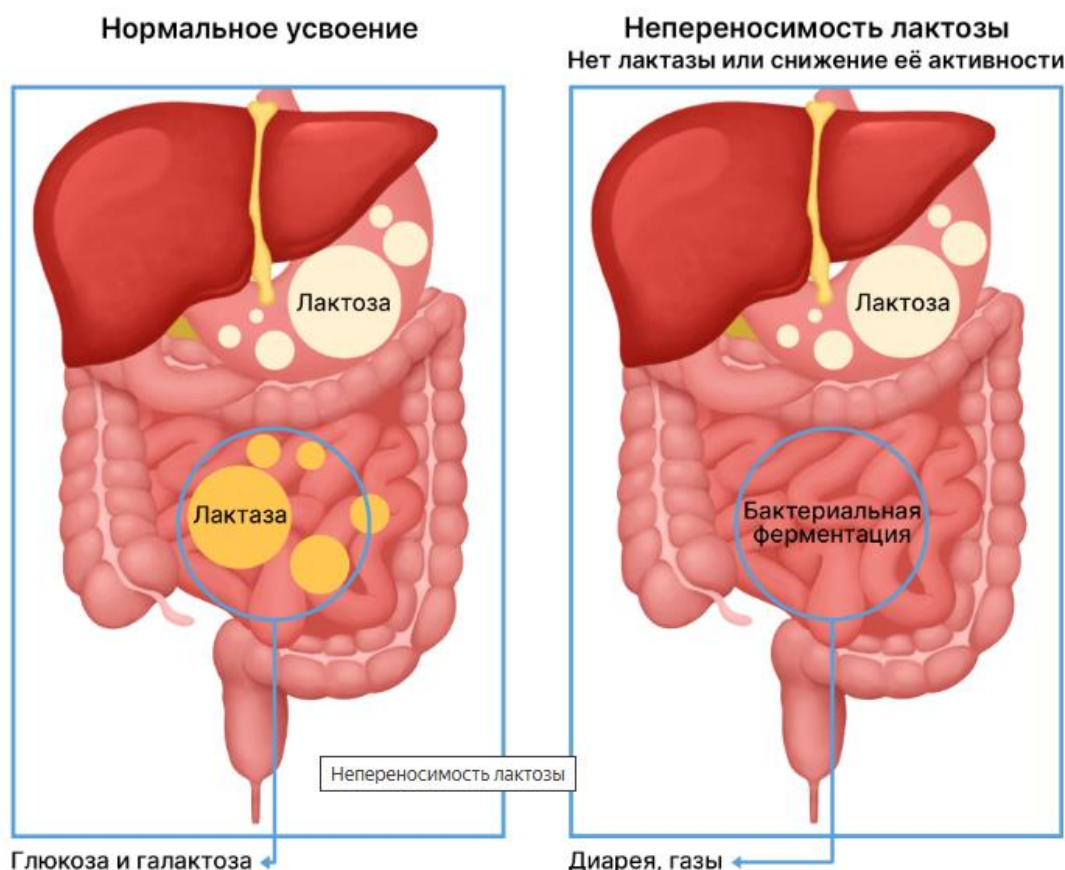


Рис. 1. Норма и непереносимость лактозы

Этиология и патогенез

Лактазная недостаточность развивается вследствие недостаточной активности фермента лактазы, который вырабатывается в тонком кишечнике. Лактаза расщепляет лактозу на глюкозу и галактозу, которые затем всасываются в кровь. При дефиците этого фермента непереваренная лактоза попадает в толстый кишечник, где становится субстратом для бактериальной ферментации. Это приводит к образованию газов, органических кислот и осмотически активных веществ, что вызывает характерные симптомы: вздутие живота, диарею, колики и метеоризм.

Выделяют несколько форм ЛН:

1. **Врождённая лактазная недостаточность** — редкое генетическое заболевание, при котором активность лактазы отсутствует с рождения.
2. **Первичная (взрослого типа)** — развивается с возрастом и связана с естественным снижением активности лактазы.
3. **Вторичная** — возникает на фоне повреждения слизистой оболочки кишечника (например, при инфекциях, целиакии или аллергии на белок коровьего молока).

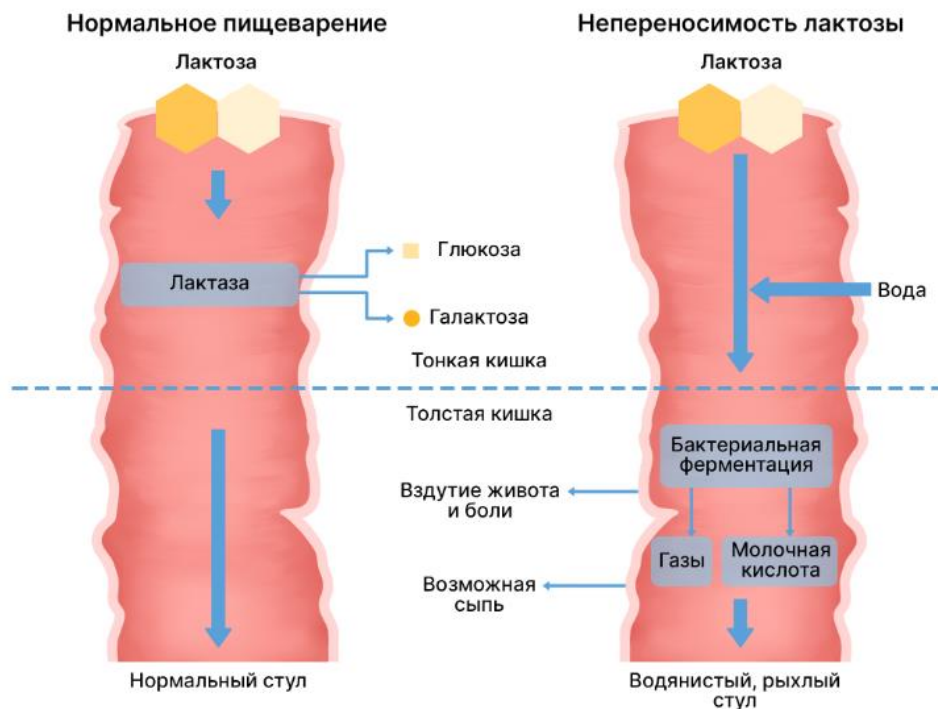


Рис. 2. Патогенез непереносимости лактозы

Клинические проявления

Симптомы ЛН у детей раннего возраста могут варьироваться в зависимости от степени дефицита фермента и общего состояния ребёнка. Наиболее частыми проявлениями являются:

- Частый водянистый стул с кислым запахом;
- Вздутие живота и метеоризм;
- Кишечные колики, сопровождающиеся плачем и беспокойством;
- Срыгивания и рвота;
- Замедление набора веса и роста.

В тяжёлых случаях возможно развитие обезвоживания и электролитных нарушений, что требует немедленной медицинской помощи.

Основные симптомы непереносимости лактозы



Рис. 3. Основные симптомы непереносимости лактозы

Диагностика ЛН основывается на клинической картине, данных анамнеза и результатах лабораторных исследований. Наиболее информативными методами являются:

1. **Определение уровня углеводов в кале** — повышение уровня углеводов (более 0,25%) может указывать на ЛН.
2. **Водородный дыхательный тест** — измерение концентрации водорода в выдыхаемом воздухе после приёма лактозы.
3. **Генетическое тестирование** — для выявления врождённой формы ЛН.
4. **Элиминационная диета** — исключение лактозы из рациона с последующим наблюдением за состоянием ребёнка.

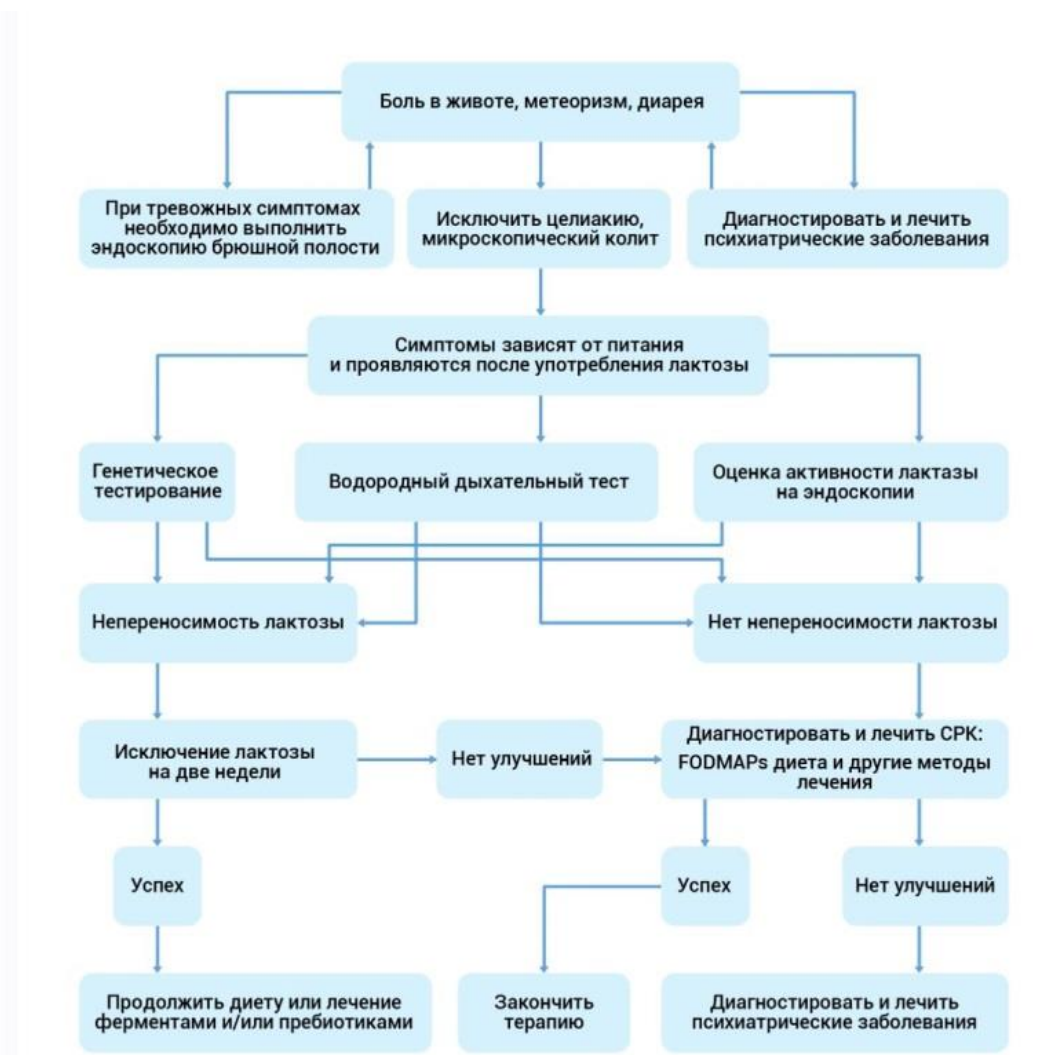


Рис. 4. Алгоритм диагностики

Клинические случаи

Клинический случай 1:

Врождённая лактазная недостаточность

Пациентка, девочка 2 месяцев, поступила в отделение с жалобами на частый водянистый стул (до 10 раз в сутки), вздутие живота и отсутствие прибавки в весе. Из анамнеза известно, что симптомы появились на первой неделе жизни после начала грудного вскармливания. При осмотре отмечалась бледность кожных покровов, снижение тургора тканей и признаки обезвоживания. Результаты анализа кала на углеводы показали уровень 1,2% (при норме до 0,25%). Генетическое тестирование подтвердило наличие мутации в гене LCT, ответственного за синтез лактазы. Девочке была назначена

безлактозная смесь, после чего симптомы полностью купировались в течение недели. На фоне лечения отмечалась нормализация стула и прибавка в весе.

Клинический случай 2:

Вторичная лактазная недостаточность на фоне кишечной инфекции

Мальчик 1,5 лет поступил в стационар с жалобами на диарею, рвоту и лихорадку. Заболевание началось остро после употребления в пищу некачественных молочных продуктов. При обследовании выявлена ротавирусная инфекция. На фоне лечения (регидратация, энтеросорбенты) состояние ребёнка улучшилось, однако диарея сохранялась в течение 2 недель. Анализ кала на углеводы показал уровень 0,8%. Был диагностирован вторичный дефицит лактазы, развившийся на фоне повреждения слизистой оболочки кишечника. Ребёнку назначили низколактозную диету и препараты лактазы. Через 3 недели симптомы полностью исчезли, активность фермента восстановилась.

Клинический случай 3:

Лактазная недостаточность на фоне аллергии на белок коровьего молока

Девочка 4 месяцев находилась на искусственном вскармливании. Родители обратились с жалобами на частый жидкий стул, высыпания на коже и беспокойство ребёнка. При обследовании выявлены признаки аллергического дерматита и повышение уровня углеводов в кале (0,6%). Диагностирована лактазная недостаточность, связанная с аллергией на белок коровьего молока. Ребёнку назначена гипоаллергенная смесь на основе гидролизата белка и препараты лактазы. На фоне лечения отмечалась положительная динамика: нормализация стула, исчезновение кожных проявлений и улучшение общего состояния.

Методы лечения

Лечение лактазной недостаточности у детей раннего возраста зависит от формы заболевания и степени выраженности симптомов. Основные подходы включают:

1. Диетотерапия

- При врождённой ЛН — полное исключение лактозы из рациона. Используются специализированные безлактозные смеси.
- При вторичной ЛН — временное ограничение лактозы с постепенным возвращением к нормальному питанию после восстановления слизистой кишечника.
- При аллергии на белок коровьего молока — замена молочных продуктов на гипоаллергенные смеси.

2. Ферментная терапия

- Препараты лактазы (например, «Лактазар») могут использоваться для улучшения переваривания лактозы. Они добавляются в молоко или молочные смеси перед кормлением.

3. Коррекция микрофлоры кишечника

- Пробиотики (например, *Lactobacillus rhamnosus*, *Bifidobacterium*) помогают восстановить баланс микрофлоры и улучшить состояние слизистой оболочки кишечника.

4. Симптоматическая терапия

- При выраженном обезвоживании проводится регидратация (оральная или внутривенная).
- Для уменьшения метеоризма и колик используются препараты симетикона или растительные средства (укропная вода).

Профилактика лактазной недостаточности

Профилактика ЛН у детей раннего возраста включает несколько ключевых аспектов:

1. **Грудное вскармливание** — по возможности рекомендуется сохранять грудное вскармливание, так как материнское молоко содержит не только лактозу, но и ферменты, способствующие её усвоению.

2. **Правильное введение прикорма** — прикорм следует вводить постепенно, начиная с безлактозных продуктов (например, овощных пюре). Молочные продукты добавляются в рацион с осторожностью, под наблюдением педиатра.

3. **Своевременное лечение кишечных инфекций** — важно предотвращать развитие вторичной ЛН, своевременно лечат инфекционные заболевания и восстанавливая микрофлору кишечника.

4. **Генетическое консультирование** — в семьях с отягощённым анамнезом по врождённой ЛН рекомендуется проведение генетического тестирования для раннего выявления заболевания.

Прогноз при лактазной недостаточности зависит от формы заболевания и своевременности начатого лечения:

- При врождённой ЛН прогноз благоприятный при условии строгого соблюдения безлактозной диеты. Дети развиваются нормально, без отставания в физическом и умственном развитии.
- При вторичной ЛН прогноз также благоприятный, так как активность лактазы восстанавливается после устранения основной причины (например, лечения инфекции или аллергии).
- В случаях поздней диагностики или несоблюдения рекомендаций возможно развитие осложнений, таких как хроническая диарея, нарушение всасывания питательных веществ и задержка роста.

Клинический случай 4: Лактазная недостаточность у недоношенного ребёнка

Мальчик, родившийся на 32-й неделе беременности, находился в отделении интенсивной терапии новорождённых. На 3-й неделе жизни у него появились симптомы ЛН: частый водянистый стул, вздутие живота и плохая прибавка в весе. Анализ кала на углеводы показал уровень 0,9%. Учитывая недоношенность и незрелость желудочно-кишечного тракта, была диагностирована транзиторная лактазная недостаточность. Ребёнку назначили низколактозную смесь и пробиотики. На фоне лечения состояние улучшилось, и к 3 месяцам жизни активность лактазы нормализовалась. Этот случай подчеркивает важность учёта особенностей недоношенных детей при диагностике и лечении ЛН.

Заключение

Лактазная недостаточность у детей раннего возраста — это многофакторное заболевание, требующее комплексного подхода к диагностике и лечению. Современные методы диагностики, такие как анализ кала на углеводы, водородный дыхательный тест и генетическое тестирование, позволяют точно определить форму и степень тяжести заболевания. Лечение включает диетотерапию, ферментные препараты и коррекцию микрофлоры кишечника. При своевременной диагностике и адекватном лечении прогноз для большинства пациентов благоприятный.

Профилактика ЛН, особенно у детей из групп риска (недоношенные, с отягощённым анамнезом), играет важную роль в предотвращении развития заболевания и его осложнений. Врачам-педиатрам и родителям необходимо быть внимательными к симптомам ЛН и своевременно обращаться за медицинской помощью.

Список источников

1. Бельмер С.В., Гасилина Т.В. Лактазная недостаточность у детей: диагностика и лечение. // Вопросы современной педиатрии. – 2010. – Т. 9, № 4. – С. 78-85.
2. Боровик Т.Э., Рославцева Е.А., Звонкова Н.Г. Лактазная недостаточность у детей раннего возраста. // Педиатрия. – 2015. – Т. 94, № 3. – С. 45-52.
3. Воронцов И.М., Мазурин А.В. Пропедевтика детских болезней. – СПб.: Фолиант, 2009. – 832 с.
4. Геппе Н.А., Ревякина В.А. Аллергия к белкам коровьего молока у детей. // Педиатрия. – 2012. – Т. 91, № 2. – С. 34-40.
5. Денисов М.Ю., Ревякина В.А. Лактазная недостаточность у детей: современные подходы к диагностике и лечению. // Вопросы детской диетологии. – 2013. – Т. 11, № 1. – С. 22-28.
6. Захарова И.Н., Дмитриева Ю.А. Лактазная недостаточность у детей: клиника, диагностика, лечение. // Вопросы практической педиатрии. – 2014. – Т. 9, № 2. – С. 56-62.
7. Коровина Н.А., Захарова И.Н. Лактазная недостаточность у детей: современные аспекты диагностики и лечения. // Педиатрия. – 2011. – Т. 90, № 4. – С. 45-50.
8. Лактазная недостаточность у детей: клинические рекомендации. – М.: Союз педиатров Рос-

сии, 2018. – 24 с.

9. Мазанкова Л.Н., Бельмер С.В. Лактазная недостаточность у детей: диагностика и лечение. // Вопросы современной педиатрии. – 2012. – Т. 11, № 5. – С. 34-40.

10. Мухина Ю.Г., Чубарова А.И. Лактазная недостаточность у детей: современные подходы к диагностике и лечению. // Педиатрия. – 2013. – Т. 92, № 6. – С. 67-73.

11. Нетребенко О.К. Лактазная недостаточность у детей: диагностика и диетотерапия. // Вопросы детской диетологии. – 2010. – Т. 8, № 3. – С. 12-18.

12. Панфилова В.Н., Горелов А.В. Лактазная недостаточность у детей: клинические аспекты и лечение. // Педиатрия. – 2014. – Т. 93, № 4. – С. 55-60.

13. Ревякина В.А., Денисов М.Ю. Лактазная недостаточность у детей: современные подходы к диагностике и лечению. // Вопросы детской диетологии. – 2012. – Т. 10, № 2. – С. 22-28.

14. Румянцев А.Г., Щербакова М.Ю. Лактазная недостаточность у детей: диагностика и лечение. // Педиатрия. – 2011. – Т. 90, № 5. – С. 45-50.

15. Сафронова А.И., Бельмер С.В. Лактазная недостаточность у детей: современные подходы к диагностике и лечению. // Вопросы современной педиатрии. – 2013. – Т. 12, № 4. – С. 34-40.

16. Тихомирова О.В., Захарова И.Н. Лактазная недостаточность у детей: клинические аспекты и лечение. // Педиатрия. – 2012. – Т. 91, № 3. – С. 45-50.

17. Федорова О.В., Бельмер С.В. Лактазная недостаточность у детей: диагностика и лечение. // Вопросы современной педиатрии. – 2011. – Т. 10, № 5. – С. 34-40.

18. Хавкин А.И., Бельмер С.В. Лактазная недостаточность у детей: современные подходы к диагностике и лечению. // Педиатрия. – 2010. – Т. 89, № 4. – С. 45-50.

УДК 615.356

РОЛЬ ВИТАМИНОВ ГРУППЫ В В ОРГАНИЗМЕ

ВЛАСОВА ОЛЬГА ИГОРЕВНА

студентка

ФГБОУ ВО «Вятский государственный агротехнологический университет»

Научный руководитель: Панфилов Алексей Борисович

д.в.н., профессор

ФГБОУ ВО «Вятский государственный агротехнологический университет»

Аннотация: витамины группы В остаются одной из ключевых тем в современной медицине и нутрициологии. В 2025 году их значимость продолжает расти в связи с увеличением распространенности заболеваний, связанных с дефицитом микронутриентов, а также с развитием персонализированной медицины и новых технологий диагностики. В данной статье рассматриваются актуальные аспекты роли витаминов группы В, их метаболизма, а также современные подходы к профилактике и лечению дефицитных состояний.

Ключевые слова: витамины, здоровье, питание, функции, недостаток, медицина, профилактика, иммунитет.

THE ROLE OF B VITAMINS IN THE BODY

Vlasova Olga Igorevna*Scientific adviser: Panfilov Alexey Borisovich*

Abstract: B vitamins remain one of the key topics in modern medicine and nutrition. In 2025, their importance continues to grow due to the increasing prevalence of diseases associated with micronutrient deficiency, as well as the development of personalized medicine and new diagnostic technologies. This article discusses current aspects of the role of B vitamins, their metabolism, as well as modern approaches to the prevention and treatment of deficiency conditions.

Keywords: vitamins, health, nutrition, functions, deficiency, medicine, prevention, immunity.

Витамины группы В (тиамин (B1), рибофлавин (B2), ниацин (B3), пантотеновая кислота (B5), пиридоксин (B6), биотин (B7), фолиевая кислота (B9) и кобаламин (B12)) по-прежнему являются важнейшими компонентами для поддержания здоровья. В 2025 году их изучение продолжается в контексте новых вызовов, таких как изменение пищевых привычек, рост числа хронических заболеваний и развитие технологий геномики и нутригеномики.

История открытия витаминов группы В

История открытия витаминов группы В началась в конце XIX – начале XX века, когда ученые начали изучать причины таких заболеваний, как бери-бери и пеллагра.

1. Тиамин (B1) Тиамин был первым витамином группы В, открытым в 1897 году голландским врачом Христианом Эйкманом, который обнаружил, что полированный рис вызывает бери-бери, а неочищенный рис предотвращает заболевание [1, с. 45]. В 1926 году тиамин был выделен в чистом виде, а его структура определена в 1936 году.

2. Рибофлавин (B2) Рибофлавин был открыт в 1920-х годах как фактор, предотвращающий поражения кожи и слизистых оболочек. Его структура была установлена в 1933 году.

3. Ниацин (B3) Ниацин был идентифицирован в 1937 году как вещество, предотвращающее

пеллагру. Его открытие связано с работами Джозефа Голдбергера, который доказал, что заболевание связано с дефицитом питания.

4. Пантотеновая кислота (B5) Пантотеновая кислота была открыта в 1933 году как фактор роста для дрожжей. Ее роль в метаболизме была установлена позже [2, с. 704].

5. Пиридоксин (B6). Пиридоксин был выделен в 1934 году как вещество, предотвращающее дерматит у крыс. Его структура была определена в 1939 году.

6. Биотин (B7) Биотин был открыт в 1931 году как фактор, предотвращающий поражения кожи у животных. Его роль в метаболизме была установлена в 1940-х годах.

7. Фолиевая кислота (B9) Фолиевая кислота была открыта в 1941 году как вещество, необходимое для роста бактерий. Ее роль в предотвращении анемии и врожденных пороков развития была установлена позже.

8. Кобаламин (B12) Кобаламин был выделен в 1948 году как фактор, предотвращающий пернициозную анемию. Его структура была определена в 1956 году, что стало важным шагом в понимании его роли в организме.

Механизмы действия витаминов группы В

Витамины группы В действуют преимущественно как коферменты или предшественники коферментов, участвующих в ключевых метаболических процессах [3, с. 13].

1. Тиамин (B1) Тиамин в форме тиаминапирофосфата (ТПФ) участвует в реакциях декарбоксилирования в цикле Кребса, обеспечивая энергетический обмен. Он также участвует в синтезе нейромедиаторов, таких как ацетилхолин.

2. Рибофлавин (B2) Рибофлавин в форме флавиномононуклеотида (ФМН) и флавинаденидинуклеотида (ФАД) участвует в окислительно-восстановительных реакциях, включая дыхательную цепь и метаболизм жирных кислот.

3. Ниацин (B3) Ниацин в форме никотинамидадениндинуклеотида (НАД) и никотинамидадениндинуклеотидфосфата (НАДФ) участвует в окислительно-восстановительных реакциях, синтезе АТФ и восстановлении ДНК.

4. Пантотеновая кислота (B5) Пантотеновая кислота входит в состав кофермента А, который участвует в синтезе жирных кислот, стероидов и ацетилхолина.

5. Пиридоксин (B6) Пиридоксин в форме пиридоксальфосфата участвует в метаболизме аминокислот, синтезе нейромедиаторов (например, серотонина и дофамина) и образовании гемоглобина.

6. Биотин (B7) Биотин участвует в реакциях карбоксилирования, включая синтез жирных кислот и глюконеогенез.

7. Фолиевая кислота (B9) Фолиевая кислота в форме тетрагидрофолата участвует в переносе одноуглеродных групп, необходимых для синтеза ДНК, РНК и аминокислот.

8. Кобаламин (B12) Кобаламин участвует в метаболизме фолиевой кислоты, синтезе ДНК и образовании миелина, необходимого для функционирования нервной системы.

Актуальность темы в 2025 году

1. Изменение пищевых привычек и дефицит витаминов группы В

В 2025 году наблюдается рост популярности диет, исключающих целые группы продуктов (например, веганство, кето-диеты), что увеличивает риск дефицита витаминов группы В, особенно B12 и фолиевой кислоты. Кроме того, увеличение потребления ультраобработанных продуктов снижает поступление этих витаминов с пищей.

2. Рост хронических заболеваний

Связь между дефицитом витаминов группы В и хроническими заболеваниями (например, сердечно-сосудистыми заболеваниями, диабетом, нейродегенеративными расстройствами) продолжает изучаться. В 2025 году особое внимание уделяется роли витаминов B6, B9 и B12 в снижении уровня гомоцистеина, который является маркером риска сердечно-сосудистых заболеваний.

3. Персонализированная медицина и нутригеномика

Развитие генетических технологий позволяет выявлять индивидуальные особенности метаболизма витаминов группы В. Например, полиморфизмы генов, связанных с метаболизмом фолиевой

кислоты (MTHFR), могут влиять на потребность в витаминах группы В. В 2025 году персонализированные рекомендации по приему витаминов станут стандартом в профилактической медицине.

4. Новые технологии диагностики

Современные методы диагностики, такие как масс-спектрометрия и микробиомный анализ, позволяют более точно оценивать статус витаминов группы В в организме [4, с. 256]. Это особенно важно для раннего выявления дефицита и предотвращения его последствий.

5. Пандемии и иммунитет

После пандемии COVID-19 внимание к роли витаминов группы В в поддержании иммунной функции значительно возросло. В 2025 году продолжаются исследования их влияния на иммунный ответ и восстановление после инфекционных заболеваний.

Роль витаминов группы В в организме в контексте 2025 года

1. Тиамин (В1)

Тиамин остается важным для энергетического обмена и нервной системы. В 2025 году актуальны исследования его роли в профилактике нейродегенеративных заболеваний, таких как болезнь Альцгеймера.

2. Рибофлавин (В2)

Рибофлавин продолжает изучаться в контексте его антиоксидантных свойств и роли в защите клеток от окислительного стресса, который связан с процессами старения и хроническими заболеваниями.

3. Ниацин (В3)

Ниацин рассматривается как потенциальный агент для снижения уровня холестерина и профилактики атеросклероза. В 2025 году исследуются его новые формы и механизмы действия.

4. Пантотеновая кислота (В5)

Пантотеновая кислота изучается в контексте ее роли в синтезе кофермента А и влияния на энергетический обмен при хронической усталости и синдроме выгорания, которые стали особенно актуальными в 2025 году.

5. Пиридоксин (В6)

Пиридоксин остается важным для метаболизма аминокислот и синтеза нейромедиаторов. В 2025 году исследуется его роль в управлении стрессом и тревожными расстройствами.

6. Биотин (В7) Биотин продолжает использоваться в дерматологии и косметологии для улучшения состояния кожи, волос и ногтей. В 2025 году актуальны исследования его влияния на микробиом кожи.

7. Фолиевая кислота (В9)

Фолиевая кислота остается ключевым элементом для беременных женщин. В 2025 году особое внимание уделяется ее роли в предотвращении врожденных пороков развития и поддержании когнитивного здоровья у пожилых людей.

8. Кобаламин (В12)

Витамин В12 продолжает изучаться в контексте его роли в профилактике анемии и неврологических нарушений. В 2025 году актуальны исследования его влияния на когнитивные функции и старение [5, с. 180].

Список источников

1. Ермакова, М. В. Витамины: история открытия и значение / М. В. Ермакова // Биохимия витаминов. — М.: Медицина, 2005. — 45–50 с.
2. Березов, Т. Т. Биологическая химия: учебник / Т. Т. Березов, Б. Ф. Коровкин. — 3-е изд., перераб. и доп. — М.: Медицина, 1998. — 704 с.
3. Кулаков, В. И. Роль витаминов группы В в метаболических процессах / В. И. Кулаков // Биохимия. — 2005. — № 4. — 12–18 с.
4. Иванов, А. А. Современные методы диагностики витаминного статуса / А. А. Иванов. — М.: Медицина, 2020. — 256 с.
5. Смирнов, А. В. Витамин В12: роль в профилактике анемии и неврологических нарушений / А. В. Смирнов. — М.: Медицина, 2023. — 180 с.

ИСКУССТВОВЕДЕНИЕ

УДК 77

ВЛИЯНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ НА КИНЕМАТОГРАФ

РАЙС СТЕПАН АЛЕКСЕЕВИЧ

студент

ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления»

Аннотация: Данная статья посвящена исследованию, как технологии повлияли на развитие кинематографа. Особое внимание уделено влиянию технических нововведений на творческий процесс, экономику киноиндустрии и зрительский опыт.

Ключевые слова: Кино, фильмы, искусство, культура, технологии.

THE INFLUENCE OF ART ON CINEMA

Rais Stepan Alekseevich

Abstract: This article is devoted to the study of how technology has influenced the development of cinema. Special attention is paid to the impact of technical innovations on the creative process, the economics of the film industry and the audience experience.

Key words: Movies, films, art, culture, technology.

Кинематограф как искусство и индустрия с момента своего появления в конце XIX века претерпел кардинальные изменения во многом благодаря развитию технологий. От немых чёрно-белых фильмов, до современных высокотехнологичных проектов с использованием искусственного интеллекта и виртуальной реальности. Технологии формировали не только процесс создания фильмов, но и способы их восприятия зрителями. Сегодня кинопроизводство представляет собой сложную систему, где цифровые инновации играют ключевую роль на всех этапах: от съёмки и монтажа, до дистрибуции и маркетинга.

Цель данной статьи — исследовать, как технологии трансформировали кинематограф на протяжении его истории и продолжают определять его будущее. Будут рассмотрены основные вехи технологической эволюции кино, включая переход от плёнки к цифровым камерам, внедрение компьютерной графики, развитие звуковых технологий и появление стриминговых платформ.

История кинематографа начинается в 1895 году с братьев Люмьер, которых по праву называют родоначальниками кино. Первые фильмы были короткими, немыми и чёрно-белыми, но уже тогда технологии определили уникальность кинематографа. Возможность запечатлеть движение сделала кино новым видом искусства.

Переломным моментом стал переход на кино со звуком. Выход фильма "Певец джаза" (1927) с использованием синхронизированного звука ознаменовал конец эпохи немого кино. Звук добавил эмоциональной глубины и реализма, но потребовал новых подходов к актёрской игре и монтажу. Режиссёрам пришлось адаптироваться к громоздким микрофонам, а студии — инвестировать в переоснащение.

Ещё одним важным шагом стало появление цвета. Хотя первые эксперименты с цветом проводились ещё в 1900-х годах, технология Technicolor, использованная в "Волшебник страны Оз" (1939), сделала цвет массовым явлением. Это расширило выразительные возможности кино, позволив режиссёрам, таким как Виктор Флеминг, создавать визуально насыщенные миры. Таким образом, ранние технологии заложили фундамент для дальнейшего развития кинематографа как многогранного искусства.

Переход от плёночных камер к цифровым в конце XX века стал одной из самых значительных технологических революций в кино. Цифровые камеры, такие как RED и ARRI Alexa, снизили затраты на производство и упростили процесс съёмки. Например, фильм "Танцующий в темноте" (2000) Ларса

фон Триера был снят на цифровую камеру, что позволило добиться документальной эстетики при минимальном бюджете. Этот переход сделал кино доступным не только для крупных студий, но и для независимых режиссёров.

Компьютерная графика (CGI) изменила визуальную составляющую фильмов. Прорывом стал "Парк Юрского периода" (1993) Стивена Спилберга, где динозавры, созданные с помощью CGI, выглядят пугающе реалистично. Позже Джеймс Кэмерон в "Аватар" (2009) поднял планку, используя 3D-технологии и полностью цифровые миры. CGI позволило воплощать на экране то, что раньше было невозможно, но вызвало споры о чрезмерной зависимости от эффектов в ущерб сюжету.

Технология motion capture стала ещё одним шагом вперёд. Её использование в трилогии "Властелин колец" (2001–2003) для создания Голлума или в "Планете обезьян" (2011–2017) для реалистичных обезьян показало, как цифровые инструменты могут усиливать актёрскую игру. Таким образом, цифровая революция не только удешевила производство, но и открыла новые горизонты для творчества.

Звук в кино прошёл путь от простого сопровождения до самостоятельного элемента повествования. После эпохи монофонического звука в 1970-х годах появилась технология Dolby Stereo, а затем Dolby Digital и Dolby Atmos. Последняя, использованная в "Дюнгерк" (2017) Кристофера Нолана, создаёт объёмное звучание, погружая зрителя в события фильма. Звук самолётов и взрывов в этом фильме усиливает напряжение не меньше, чем визуальные образы.

Современные звуковые технологии позволяют режиссёрам манипулировать восприятием зрителя. Например, в "Тихое место" (2018) минималистичное использование звука подчёркивает тишину как центральный мотив. Это показывает, что звук стал не просто дополнением, а инструментом драматургии. Развитие аудиотехнологий продолжает обогащать кинематографический опыт, делая его более эмоциональным и многомерным.

С появлением стриминговых платформ, таких как Netflix и Amazon Prime, кино перестало быть исключительно театральным искусством. В 2023 году Netflix насчитывал более 230 миллионов подписчиков по всему миру, что свидетельствует о смене парадигмы в потреблении контента. Фильмы вроде "Рим" (2018) Альфонсо Куарона, изначально выпущенные на стриминге, доказали, что такие платформы могут конкурировать с традиционными студиями, включая получение престижных наград.

Виртуальная (VR) и дополненная реальность (AR) открывают новые форматы кино. Например, VR-фильм "Плоть и песок" (2017) Алехандро Гонсалеса Иньярриту позволяет зрителям "прожить" историю мигрантов. Такие проекты стирают грань между зрителем и экраном, предлагая интерактивный опыт. Кроме того, алгоритмы рекомендаций на стриминговых сервисах персонализируют выбор фильмов, усиливая вовлечённость аудитории, но одновременно вызывая опасения о "пузыре фильтров".

Искусственный интеллект (ИИ) уже проникает в кинопроизводство. Инструменты вроде ScriptBook анализируют сценарии на предмет коммерческого успеха, а программы монтажа, такие как Adobe Premiere с ИИ-функциями, ускоряют постпродакшн. В 2021 году был создан короткометражный фильм "The Guardian of the Forest", где ИИ написал сценарий, что вызвало дискуссии о роли человека в творчестве.

Перспективы полностью автоматизированного кинопроизводства включают генерацию визуальных эффектов и даже актёрских образов. Однако это поднимает этические вопросы: сможет ли машина передать человеческие эмоции? Технологии будущего, вероятно, усилят возможности режиссёров, но сохранение творческого начала останется ключевым вызовом.

Технологии радикально изменили кинематограф, сделав его более доступным, визуально впечатляющим и интерактивным. От первых шагов братьев Люмьер до современных стриминговых платформ и ИИ они расширяли границы возможного, влияя на производство, дистрибуцию и восприятие фильмов. Однако вместе с преимуществами технологии ставят перед индустрией задачи: конкуренция с цифровыми платформами, баланс между эффектами и содержанием, сохранение человеческого фактора. В будущем кинематограф продолжит эволюционировать, обещая зрителям новые формы искусства, где технологии и творчество будут идти рука об руку.

УДК 75.071(470)

КОНСТРУИРОВАНИЕ ОБРАЗА В. И. ДАЛЯ В ИЗОБРАЗИТЕЛЬНОМ ИСКУССТВЕ

ТАРАН МАРИНА МИХАЙЛОВНА

магистрантка

ФГБОУ ВО «Луганская государственная академия культуры и искусств
имени Михаила Матусовского»

Научный руководитель: Патерыкина Валентина Васильевна
д. филос. н., профессор кафедры теории и истории искусств
ФГБОУ ВО «Луганская государственная академия культуры и искусств
имени Михаила Матусовского»

Аннотация: статья посвящена анализу художественного образа В. И. Даля в русском изобразительном искусстве XIX–XX веков. Рассматриваются живописные, графические и литографические работы известных и малоизученных художников, раскрывающие личность писателя и его творческое наследие.

Ключевые слова: В. И. Даль, графика, живопись, изобразительное искусство, портрет, художественный образ.

CONSTRUCTING THE IMAGE OF VLADIMIR DAL IN ART

Taran Marina Mikhailovna*Scientific adviser: Paterykina Valentina Vasilyevna*

Abstract: the article analyzes the artistic image of Vladimir Dal in Russian fine art of the 19th–20th centuries. It examines paintings, graphic works, and lithographs by well-known and lesser-studied artists, which reveal the writer's personality and his creative legacy.

Key words: artistic image, fine art, graphics, painting, portrait, Vladimir Dal.

В рамках истории культуры Луганщины важное место отводится личности В. И. Даля, ее восприятию современниками и новыми поколениями россиян, знакомыми с его творческой деятельностью, научной и литературной. Интерес к личности В. И. Даля не угасает и сегодня. Изучению жизненного пути, научного и художественного творчества В. И. Даля посвящены работы исследователей (М. Я. Бессараб, Н. Г. Брагина, Р. Н. Клейменова, П. И. Мельников–Печерский, В. И. Порудоминский и др.). К созданию образа В. И. Даля в произведениях изобразительного искусства обращаются художники (Н. А. Генкина, Э. Н. Дмитриев-Мамонов, Н. П. Ерышева, О. А. Козловская, А. П. Сапожников, В. С. Перов, А. Ф. Преснов), известные и неизвестные широкому кругу любителей искусства.

Цель статьи – осуществить аналитический обзор историко-культурных событий, сопутствующих созданию художниками произведений изобразительного искусства, связанных с личностью В. И. Даля, его жизнью и творческой деятельностью.

Первый художник, оказавшийся в семье В. И. Даля (1841–1842 гг.), проживавшей в Петербурге в период 1841–1849 гг. – Андрей Петрович Сапожников, который запечатлел в своих живописных работах образы его старших детей (Льва и Юлию). Художник, будучи с В. И. Далем в приятельских отношениях, принял участие в своеобразном эксперименте по созданию серии гравюр, которые сопровожда-

лись литературными комментариями писателя. Результатом этого творческого содружества стала написанная В. Далем повесть «Похождение Христиана Христиановича Виольдамур и его Аршета». Об этом событии писатель писал: «Мы вдвоем с А. П. Сапожниковым готовим шутку, он сделал наперёд 50 картин на меди, превосходно очерченных, мастерская работа – величиною больше почтового листа, а я после написал к ним пояснение в виде повести» [2, с. 51]. Повесть В. И. Даля вышла в свет в Санкт-Петербурге (1844 г.). Состоявшийся эксперимент стал первым примером содружества художника и писателя в отечественной культуре. Авторы содружества сближало то, что оба были увлекающимися, творчески развитыми в разных видах деятельности людьми. Творческая деятельность В. И. Даля получила известность и широкое признание у российской общественности, а что же известно о художнике? А. Н. Сапожников (1795–1855) – военный инженер, живописец, график, скульптор, активно занимавшийся издательской деятельностью и коллекционированием, его имя вошло в отечественную культуру как педагога, литографа, автора первого русского пособия по теории и практике рисования для общеобразовательных учебных заведений, наставника-наблюдателя по обучению черчению и рисованию в военно-учебных заведениях.

Другое событие, представляющее интерес для нашего исследования, – это нижегородский период жизни В. И. Даля, в частности, посещение его осенью 1857 года Т. Г. Шевченко. В. И. Даль встречается с ним как с литератором, но Т. Г. Шевченко был и художником, который в нижегородский период своей жизни сделал немало интересных зарисовок города, его достопримечательностей (рисунки «Благовещенский собор в Нижнем Новгороде», «Церковь Ильи пророка»), отображающих своеобразие последнего во времена бытности и семьи В. И. Даля [3, с. 185-190].

В. И. Даль сближает с миром художников и то, что его сын Лев связывает жизнь и творчество с искусством, архитектурой, исторические свидетельства подтверждают мастерство создаваемых им в многочисленных поездках и экспедициях по России и за границей художественных произведений в жанрах графики и акварели. Л. В. Даль ездит по Нижегородскому краю, обмеряя и зарисовывая памятники архитектуры, запечатлевая в своих работах храмы и монастыри Нижегородской губернии (Свято-Троице-Макарьев-Желтоводский, Свято-Троицкий Островоезерский). В московском доме далевского семейства бывают коллеги Л. В. Даля по Академии.

Исторические факты свидетельствуют о проявляемом к В. Далю интересе со стороны живописцев. Широкому кругу любителей искусства живописи практически неизвестен рисунок Эммануила Дмитриева-Мамонова, на котором изображен В. И. Даль в московский период его жизни, в 1860 годы. Художник изобразил Даля в профиль. На этой художественной работе писатель смотрит куда-то вперед не замечая зрителей взирающих на произведение. Длинная борода и волосы литератора подчеркивают его солидный возраст. Одет Владимир Иванович в добротный кафтан, который он носил в то время. Вся его фигура выражает творческую сосредоточенность, увлеченность своей деятельностью учёного [4, с. 50-54].

В стиле ксилографии написал картину художник А. Ф. Преснов, изобразив на ней тридцатилетнего В. И. Даля во времена его пребывания в Оренбурге. На этой картине молодой Даль, который служил в тот период чиновником в городе. На голове картуз, на плечах походный плащ. Лицо озарено светлым даром вдохновения, он полон сил и увлечён своей работой. В этот период своей жизни Владимир Иванович создавал свои прекрасные произведения в большом масштабе [7, с. 1-20].

Молодой период жизни писателя запечатлела в своих работах современная художница, член Союза художников России Нэлла Генкина, работавшая в тот период в Нижнем Новгороде, где много памятных мест, связанных с именем Даля. Личность В. И. Даля вдохновила художницу на создание живописного образа молодого писателя, времён его службы мичманом на Чёрном и Балтийском морях (1819-1825 гг.) [6, с. 85-90].

Образ В. И. Даля в искусстве рисунка и литографии изображали художники в 1830-1840-е годы, оставшиеся неизвестными для широкой зрительской аудитории. На их художественных полотнах писатель предстает перед зрителем совсем молодым человеком в период службы на флоте (в ранге мичмана) и обучения медицинской науке в городе Дерпте. В Университете города Дерпта, после окончания морской службы, Владимир Иванович Даль проходил обучение медицинской науке и очень преуспевал

в этом. В дальнейшем он стал замечательным врачом, продолжившим свою карьеру в качестве военно-полевого хирурга [10, с. 45-50].

Исторические факты свидетельствуют о том, что именно В. И. Даль в период проживания в Оренбуржье, познакомил А. С. Пушкина с директором Оренбургского неплюевского военного училища, инженер-капитаном Константином Демьяновичем Артюховым, который, в свою очередь, пригласил их в гости, принять участие в таком необычном времяпровождении как посещение хозяйской бани. А. С. Пушкин получил от прекрасного хозяина-рассказчика и бани большое удовольствие и в знак благодарности подарил ему экземпляр своего труда «История Пугачевского бунта». Это событие воссоздала на своей акварели О. А. Козловская, изобразив мирный отдых «интересных людей в замечательной бане».

На другой из акварелей художница изобразила поэтов, гуляющих по городу, где В. И. Даль показывает А. С. Пушкину дом, в котором жил и работал П. И. Рычков. (Примечательно, что этот дом сохранился до наших дней). Еще на одной из акварелей А. С. Пушкин и В. И. Даль изображены вблизи дома Тимашевых, построенного в семидесятые годы XVIII ст., где проживал губернатор В. А. Перовский. На акварели воссоздана сцена обеда писателя и поэта в доме В. А. Перовского, устроенного хозяином для гостей в честь приезда в Оренбург А. С. Пушкина.

В жанре портретной живописи художниками, имена которых остаются зачастую и неизвестными, изображен В. И. Даль во времена службы чиновником особых поручений при военном генерал-губернаторе Оренбургской губернии. Известность получила работа художника Н. П. Ерышева «Пушкин и Даль в Бёрдах», где изображенные на ней мирно беседуют с крестьянами местной округи. Другая работа Н. П. Ерышева – совместный портрет А. С. Пушкина и В. И. Даля, получивший название «А. С. Пушкин и В. И. Даль на берегу Урала» [13 с. 185-200].

Жизнь и творчество В. И. Даля были предметом художественного интереса в XIX ст., в частности, художника П. И. Мельникова–Печерского («Воспоминания»). В XX ст. интерес исследователей (М. Я. Бессараб и В. И. Порудоминский, позднее Н. Г. Брагина, Р. Н. Клейменова, В. Г. Перов) к личности В. И. Даля усиливается. Наряду с живописными и графическими работами, запечатлевшими образ В. И. Даля, существует бесценное наследие в виде семейных фотографий. В портретной галерее представлены портреты, выполненные живописцами, графиками, скульпторами и фотографами России.

В начале 1870-х годов, на рубеже преобразований, получивших отражение в двух направлениях – смене жанрового сюжета и возрастании роли портрета, значимый след в изобразительном искусстве оставил Василий Григорьевич Перов. Портрет переводит объектив зрения с безотрадных жизненных обстоятельств – на личность, способную, претерпевая, выстрадать, отразить и преодолеть их гнет, независимо от того, каким образом будет показана эта личность. Симптомом настроенности художественного внимания на положительное в жизни является сам факт возросшей значимости портрета в контексте художественных интересов, которые доминируют в обществе. Художник, оторвавшись от критической злободневности, отправляется в свободное странствие. Портреты В. С. Перова в облике воссоздаваемых моделей, costume, деталях окружения, воссоздают ту же самую неброскую, привычную, прозаическую житейскую среду [9, с. 55-65].

В 1872 г. В. С. Перовым был написан портрет, на котором мы видим сидящего в кресле пожилого человека, лицо которого испещрено множеством морщин, с седой бородой. Художник изобразил своего героя таким образом, что в этом увядающем человеке мы видим всю глубину мудрости и безграничных философских знаний, которыми до сих пор пользуются все поколения. Владимир Даль сидит в кресле с высокой спинкой, на нем теплый домашний халат коричневого цвета, в котором последние годы он проводил домашний досуг. На коленях писателя разложен красный платок, на который пожилой человек аккуратно положил ладони, скрестив тонкие длинные пальцы. Лицо Даля худощавое с впавшими щеками, что свойственно преклонному возрасту, голова покрыта седыми волосами, открывающими выступающий лоб. Невозможно отвести взгляд и от бороды писателя, она словно покрывает подбородок и спадает на одежду, пробуждая в памяти образы великих мудрецов.

Изучая портрет, написанный В. Перовым, обращаешь внимание на его композицию. Художник выбирает довольно высокую точку зрения, отчего портрет воспринимается как картина особого рода, гибкая драматургия которой используется для выявления душевного склада человека.

Портрет известного филолога, талантливого писателя, крупного сановника В. И. Даля был написан незадолго до смерти. Мудрый старец, подводящий итоги своей яркой, насыщенной делами и заботами жизни, – таким видится Даль художнику. С большим тактом передаёт Перов характерные черты облика героя портрета: строгие серые глаза, впалые щеки, крупный нос, руки с длинными сухими пальцами. Очертание громоздкого кресла превращается в своего рода «раму», в которую вписана фигура Даля, что придаёт изображению композиционную завершенность и устойчивость. Воссоздавая незаурядный человеческий характер, всё внимание художник концентрирует на передаче внутренней духовной силы своего героя. Прекрасным кажется худое желтоватое лицо ученого, несущее печать сосредоточенной мысли и непреодолимой воли. Глядя на портрет, мы ощущаем на себе пронизывающий взгляд Владимира Даля, его ясные, слегка удивленные глаза будто смотрят на нас и куда-то немного мимо, словно заглядывая в будущее. Возможно, в этот момент он думал над новой работой, а художнику удалось запечатлеть этот момент. Несмотря на «расслабленный» вид писателя, удобно расположившемся в кресле, чувствуется его готовность и желание приступить к своей любимой деятельности, которой занимался на протяжении двенадцати лет, ежечасно делал записи, записывая пояснение к одному из слов, и таким образом, составил для нас ценнейший толковый словарь.

Описанный портрет признан шедевром русской живописи, на котором изображен один из великих людей России.

Образ Владимира Ивановича Даля – Казака Луганского многочисленно был описан замечательными художниками прошлой и настоящей эпохи. Эти работы становятся поистине живой книгой, которая ярко повествует о личности писателя.

Список источников

1. Бессараб М. Я. Владимир Даль: Книга о доблестном гражданине России и великом борце за русский язык. Изд. 2-е, испр. и доп. М.: Современник, – 1972. – 288 с.
2. Даль В. И. Биография и творческое наследие: Библиогр. указатель / Сост.: Н. Л. Юган, К. Г. Тарасов; Науч. ред. Р. Н. Клейменова. М.: Флинта, Нацка, – 2011. – 816 с.
3. Владимир Иванович Даль: Жизнь и творчество: Библиогр. указ. / Рос. гос. б-ка. НИО библиографии; Сост. О. Г. Горбачева; Ред. Т. Я. Брискман; Библиогр. ред. Е. А. Акимова. М.: Пашков Дом, – 2004. – 136 с.
4. Костинский Ю. М. Владимир Иванович Даль (1801–1872): Отечественные лексикографы XIX–XX веков / Под ред. Г. А. Богатовой. Институт русского языка им. В. В. Виноградова РАН; Лексикографический семинар; Кабинет «Славянский мир». М.: Наука, – 2000. – 512 с.
5. Матвиевская Г. П., Зубова И. К. Владимир Иванович Даль, 1801–1872 / Отв. ред. д-р биол. наук Э. Н. Мирзоян. М.: Наука, – 2002. – 224 с.
6. Порудоминский П. Г. В. И. Даль. М.: Молодая гвардия, – 1971. – С. 384
7. Даль В. И. Автобиографическая записка / В. И. Даль. Рус. вести, – 1873. – № 3. – С. 203-261.
8. Даль В. Напутное слово. Русский язык, – 1978.
9. Белинский В. Г. Полное собрание сочинений: в 13 т. М.: АН СССР, – 1959.
10. Седов А. Даль в Нижнем Новгороде / Новая газета в Нижнем, – 2001.

УДК 745/749

ОСНОВЫ ПРИЕМОВ СТИЛИЗАЦИИ ПРЕДМЕТНЫХ ФОРМ НА ПРИМЕРЕ ДЕКОРАТИВНОГО НАТЮРМОРТА

БУРЕНИНА НАТАЛЬЯ ЕВГЕНЬЕВНА

студент

НТГСПИ филиал РГППУ «Нижнетагильский государственный педагогический институт»

Научный руководитель: Кузьмина Ирина Петровна*педагог, кандидат педагогических наук**НТГСПИ филиал РГППУ «Нижнетагильский государственный педагогический институт»*

Аннотация: доминирующая цель представленной статьи – исследование темы декоративной живописи и ее раскрытие на примере декоративного натюрморта, рассмотрение основных приемов стилизации, и уточнение таких понятий как «стилизация» и «декоративность».

Ключевые слова: искусство, стилизация, декоративный натюрморт, декоративность, приемы стилизации.

THE BASICS OF STYLIZATION OF OBJECT FORMS ON THE EXAMPLE OF DECORATIVE STILL LIFE

Burenina Natalia Evgenievna*Scientific adviser: Kuzmina Irina Petrovna*

Abstract: the dominant purpose of the presented article is to study the topic of decorative painting and its disclosure using the example of decorative still life, to consider the main stylization techniques, and to clarify such concepts as "stylization" and "decorativeness."

Keywords: art, stylization, decorative still life, decorative, stylization techniques.

В современном искусстве такие жанры, как натюрморт, предполагают не только сочетание художественных характеристик и усиление эмоциональной роли, но и большой потенциал для переработки окружающей действительности, которую изобразил художник.

При создании декоративных образов художники используют различные образные решения, такие как ритм, динамика, статика, перспектива и форма. Благодаря этому каждый элемент декоративного натюрморта выражается наиболее полно.

Декоративный натюрморт – это плоскостное изображение натюрморта, в котором нет объема, нет реалистичности; предметы имеют стилизованную форму, а вместо света и тени можно выделить орнамент, текстуру и другие декоративные элементы [2, с. 43].

Метод стилизации требует отстранения от изображения всех посторонних и второстепенных предметов, мешающих ясному зрительному восприятию, чтобы раскрыть суть изображаемого объекта и отразить в нем самое главное, обратить внимание зрителя на его скрытую красоту и вызвать соответствующие яркие эмоции [1, с. 220].

Стилизация – это декоративное обобщение изображаемых объектов (фигур, предметов) с помощью ряда условных приемов изменения формы, объемных и цветовых отношений. В декоративном

искусстве стилизация – метод ритмической организации целого [2, с. 39].

Обращаясь к особенностям декоративной живописи, достаточно вспомнить произведения художников, таких как: Н.К. Рерих, К.С. Петров-Водкин, Ф.А. Малявин, А.Е. Архипов и многих других художников [3, с. 67]. Художники старались соединить элементы реалистической живописи и условно-декоративные приемы с импровизированной орнаментацией.

Важнейшая проблема декоративной живописи – проблема организации целого [4, с. 77].

Для всех стилизованных объектов и изображений характерны лаконичность, символичность, красочность, герметичность и обобщенность [1, с. 220].

Вот некоторые приемы стилизации, позволяющие трансформировать нарисованные объекты:

- Предельное упрощение объектов, вплоть до сведения к конкретным символам;
- Частичный или полный отказ от объемного моделирования объекта;
- Усложнение форм, их деформация (например, плавная пластика или граненые прямоугольные формы); естественные острые углы, обусловленные особенностями объекта (округлые или вытянутые);
- изменение пропорций внутри или между объектами;
- Деформация пространства; использование перспективных искажений; создание иллюзии, что один и тот же объект воспринимается с нескольких точек зрения;
- Свободное размещение объектов в плоскости листа (изменение их фактического положения). Допустимо вводить в натюрморт новые объекты или удалять лишние. Однако суть конкретной постановки не должна быть изменена. Картина-натюрморт должна быть узнаваема [4, с. 74].

Поэтому при изготовлении декоративных натюрмортов необходимо различать следующие операции:

- Обобщение элементов, входящих в композицию, в максимально плоской форме (стилизация);
- Определение общей светлоты и нахождение взаимодействия и распределения тоновых пятен, наиболее соответствующих ее организованной ритмической структуре;
- Выявление системы цветовых отношений плоскостей и нахождение колористического единства всех элементов композиции;
- Обобщить композицию и подчеркнуть декоративно-ритмическую основу натюрморта, выявить композиционный центр и уравновесить части [4, с. 77].

Пример этой темы можно увидеть в натюрморте Пабло Пикассо "Бутылка рома", 1911 (рис. 1).



Рис. 1. ПАБЛО ПИКАССО. «Бутылка рома», 1911

Эта композиция была написана в Орта-де-Эбро, где Пикассо проводил летние каникулы вместе с Фернандой. Орта-де-Эбро была родной горной деревней школьного друга Пикассо - Пальяреса, которого Пикассо посетил десятью годами ранее и написал там множество своих работ.

В раннем кубизме среди нагромождения плоских поверхностей, дробящих живописную форму, еще можно различить предметы.

Исследователи считают, что Пикассо анализировал формы предметов и просто переносил их на холст.

Картины Пикассо отвлекают зрителя от истинного предмета натюрморта сильным искажением изображения и деформацией объекта, усилением резких цветовых контрастов и складчатыми, резкими линиями. В натюрмортах художника буквально невозможно разглядеть предметы, изображенные на картине, и трудно прочесть главный предмет – "Бутылку рома". Картины Пикассо часто изображают предметы по-разному, например, полностью отказываясь от объемного моделирования объекта, деформируя форму (измельченные прямоугольные или заостренные фигуры), деформируя пространство и используя перспективные искажения. Написанные преимущественно в оттенках белого, черного и серого, полотна по своей выразительности превосходят любую другую многоцветную живопись. В композиционных фрагментах натюрмортов прослеживается символизм истинного кубизма, например, переход настоящего в будущее и резонирующее с ним прошлое.

Таким образом, стиль Пикассо сосредоточился на плоской, двухмерной картинной плоскости, отвергая традиционные представления о пространстве и технику линейной перспективы.

Рассмотрим следующий пример стилизованного декоративного натюрморта «Попугайные тюльпаны» Анри Матисса (рис. 2).

Картины вызывают определенное настроение, переживаемое художником, выраженное через движение цвета с помощью мельчайших вкраплений, смещение объема, цельность изображения и роль, отведенную каждому элементу, что выходит за рамки норм академической живописи.

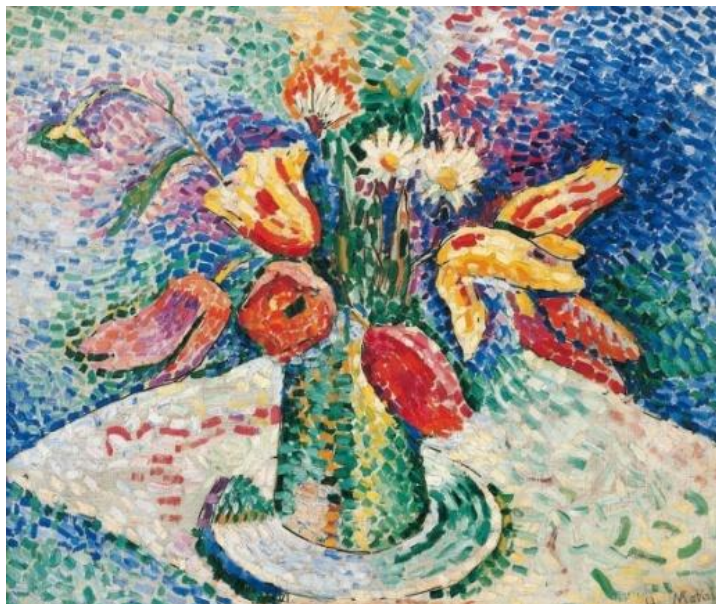


Рис. 2. А.Э.Б. МАТИСС «Попугайные тюльпаны»

Матисс разработал новое считающиеся авангардным стилем для живописи – декоративное полотно, где важную роль играет цветное пятно. определять общую светлоту, найти взаимодействие и распределение тоновых пятен, оптимально соответствующих ее организованному ритмическому строю;

В работе раскрываются следующие вопросы стилизации декоративной живописи натюрморта: единая система цветовых отношений на плоскости, колористическое единство всех элементов композиции. Для творчества художника характерно использование сильных цветов, цветов без гармонии, отказ от света и тона, построение сложных перспектив.

Таким образом, несмотря на неприятие художником академизма в декоративной живописи, натюрморт отличается живописностью и продуманностью как в цвете, так и в композиции.

В итоге можно сказать, что все живописные натюрморты художника имеют свой собственный стиль постановки, применяя все приемы, стилизующие тематическую форму декоративной живописи и передающие философское и духовное послание зрителю через предметный мир видения художника.

Таким образом, рассматривая метод стилизации на примере декоративной живописи натюрморта, можно сделать вывод, что стилизация — это творческое решение перехода от реального к более абстрактному. А применение основных техник и художественных навыков через предложенные задачи по написанию стилизованного декоративного натюрморта позволяет расширить кругозор и стать творцом в области изобразительного декоративного искусства.

Список источников

1. Гололобов Е.И., Литкевич Ю.В., Аметова Ф.И. Студенчество в научном поиске: сб. ст. по мат. XXVI науч.-практ. конф. – Сургут: РИО БУ: Сургутский государственный педагогический университет. – 2021 – 226, [1] с. [Электронный ресурс]. URL: <https://reader.lanbook.com/book/259073#220> (дата обращения: 12.12.2023)
2. Никитина А.А. Основы композиции в декоративно-прикладном искусстве: учебник. – Улан-Удэ: Изд-во: ВСГИК – 2020 - 77 с.
3. Шевчук В.Г. Особенности цветовой композиции академической и декоративной живописи: учебник. – Симферополь: ИТ: АРИАП, 2021 -104 с.
4. Натюрморт: композиция, рисунок, живопись: учебник / Е.В. Скрипникова, А.И. Сухарев, Н.П. Головачева [и др.]. – Омск: Изд-во ОмГПУ, 2015 – 150 с. [Электронный ресурс]. URL: <https://reader.lanbook.com/book/170549#73> (дата обращения: 10.12.2023)

Н.Е. Буренина, 2025

АРХИТЕКТУРА

УДК 621.876.114

ТРАНСПОРТНЫЕ СИСТЕМЫ ВЫСОТНЫХ ЗДАНИЙ. АНАЛИЗ И ОПТИМИЗАЦИЯ ЛИФТОВЫХ СИСТЕМ И ДРУГИХ ТРАНСПОРТНЫХ РЕШЕНИЙ

ТАРАНОВА КАРИНА ОЛЕГОВНА

студентка

Рязанский институт (филиал) Московского политехнического университета

Аннотация: в статье рассмотрены проблемы строительства высотных зданий, связанные с эффективными транспортными системами, особое внимание уделяется лифтовым системам как основному элементу транспортной инфраструктуры. Целью исследования является выявление возможностей для улучшения эффективности эксплуатации транспортных систем высотных зданий, снижения затрат на обслуживание и повышения уровня комфорта пользователей.

Ключевые слова: транспортные системы, высотные здания, лифтовые системы, оптимизация, энергоэффективность, безопасность.

TRANSPORT SYSTEMS OF HIGH-RISE BUILDINGS. ANALYSIS AND OPTIMIZATION OF ELEVATOR SYSTEMS AND OTHER TRANSPORTATION SOLUTIONS

Taranova Karina Olegovna

Abstract: The article discusses the construction problems of high-rise buildings related to efficient transport systems, with special attention being paid to elevator systems as the main element of transport infrastructure. The aim of the study is to identify opportunities to improve the operational efficiency of transport systems in high-rise buildings, reduce maintenance costs and increase user comfort.

Key words: transport systems, high-rise buildings, elevator systems, optimization, energy efficiency, safety.

Введение

Строительство высотных зданий стало одним из ключевых направлений развития современной архитектуры и градостроительства. Однако с увеличением этажности зданий возникает необходимость в эффективных транспортных системах, обеспечивающих комфортное и безопасное перемещение людей и грузов. Транспортная система включает лифтовое оборудование, эскалаторы, траволаторы и другие средства вертикального транспорта. Правильный выбор и настройка этих элементов играют важную роль в обеспечении бесперебойной работы всего комплекса. Лифтовые системы являются основным элементом транспортной инфраструктуры высотных зданий, но их проектирование и эксплуатация требуют учета множества факторов, таких как пропускная способность, энергоэффективность и безопасность.

Цель исследования

Целью данного исследования является анализ существующих технологий и методов оптимизации транспортных систем высотных зданий, включая лифтовое оборудование и другие виды вертикального транспорта. Исследование направлено на выявление основных проблем и возможностей

улучшения эффективности эксплуатации этих систем, снижение затрат на обслуживание и повышение уровня комфорта пользователей.

Методы исследования

Для достижения поставленных целей использовались следующие методы [1, с.78]:

Анализ литературы: изучение научных публикаций, технических стандартов и нормативных документов, касающихся проектирования и эксплуатации транспортных систем высотных зданий.

Моделирование: создание компьютерных моделей для оценки различных сценариев загрузки лифтового оборудования и других видов транспорта.

Сравнительный анализ: сравнение различных типов лифтового оборудования и других транспортных решений по критериям стоимости, надежности, энергоэффективности и удобства использования.

Интервью и опросы: проведение интервью с экспертами в области строительства и эксплуатации высотных зданий, а также опросы конечных пользователей для выявления реальных потребностей и предпочтений.

Основные типы транспортных систем в высотных зданиях

Транспортные системы высотных зданий включают в себя:

- лифты (пассажирские, грузовые, скоростные, пожарные);
- эскалаторы;
- патерностеры (непрерывные лифтовые системы);
- автоматизированные системы перемещения грузов;
- вертикальные конвейеры.

Каждая из этих систем имеет свои особенности и применяется в зависимости от функционального назначения здания.

Анализ лифтовых систем

Лифтовые системы являются наиболее распространенным и важным элементом транспортной инфраструктуры высотных зданий. Основные параметры, которые необходимо учитывать при анализе лифтовых систем:

Пропускная способность: количество людей, которые могут быть перевезены за единицу времени [2, с.6]. Исследования показывают, что традиционные лифты могут обслуживать лишь ограниченное число этажей одновременно. Например, в башне One World Trade Center в Нью-Йорке используются лифты, способные подниматься на высоту до 500 метров, однако даже при такой высоте наблюдаются задержки в пиковые часы [3, с.107].

Скорость перемещения: особенно важна для скоростных лифтов в небоскребах.

Энергопотребление: современные лифты должны быть энергоэффективными.

Безопасность: соответствие нормам и стандартам безопасности. Согласно статистике, аварии лифтов составляют около 10% от общего числа аварий в строительстве. Важнейшим аспектом остается предотвращение таких случаев путем внедрения систем диагностики и мониторинга. Проблемы, возникающие при эксплуатации лифтовых систем, включают перегрузку в часы пик, длительное время ожидания и высокое энергопотребление.

Статистические данные о лифтовых системах

Время ожидания: в среднем время ожидания лифта в офисных зданиях составляет от 25 до 45 секунд. Однако в пиковое время оно может увеличиваться до 90 секунд и более [2, с.27].

Пассажиропоток: в типичном бизнес-центре пропускная способность одного лифта составляет около 200 человек в час. При увеличении количества этажей эта цифра падает до 150 человек в час [2, с. 28].

Экономическая выгода: инвестиции в модернизацию лифтовых систем окупаются за счет снижения эксплуатационных расходов примерно за 5 лет. Например, замена устаревших лифтов на современные модели с умными системами управления позволяет экономить до 40% электроэнергии [4, с.45].

Оптимизация лифтовых систем

Для повышения эффективности лифтовых систем применяются следующие методы:

Использование интеллектуальных систем управления: алгоритмы машинного обучения и искусственного интеллекта, которые оптимизируют маршруты лифтов в зависимости от нагрузки и прогнозируют спрос на транспорт [4, с.61]. Примером умной системы управления является KONE Destination Control System, применяемая в небоскребе Burj Khalifa в Дубае [3, с.49]. Система направляет пассажиров сразу на нужный этаж, минуя промежуточные остановки, что сокращает общее время поездки на 35%.

Зонирование: разделение здания на зоны с отдельными группами лифтов.

Применение двухэтажных лифтов: позволяет увеличить пропускную способность. Двойные лифты (Twin Lifts)— это инновационная технология, позволяющая увеличить пропускную способность и уменьшить время ожидания. Примером служит башня "The Shard" в Лондоне оснащена системой двойных лифтов, где два лифта перемещаются в одной шахте независимо друг от друга [3, с.51]. Это решение позволило сократить среднее время ожидания до 30 секунд даже на верхних этажах.

Энергоэффективные технологии: рекуперация энергии, использование энергосберегающих технологий, таких как регенеративные приводы и светодиодное освещение. Применение регенеративных приводов позволяет возвращать до 75% энергии обратно в сеть во время спуска лифта с грузом [4, с.57]. Пример: в небоскребе Taipei 101 в Тайване установлены лифты с такими приводами, что снижает общие энергозатраты на 20%.

Гибридные решения: комбинирование различных типов вертикального транспорта (лифты, эскалаторы, траволаторы) для увеличения общей пропускной способности [4, с.58]. Комбинация лифтов и эскалаторов, как в московском комплексе "Москва-Сити", обеспечивает равномерное распределение пассажиропотока между различными видами транспорта, снижая нагрузку на лифты.

Мониторинг и диагностика: внедрение систем удаленного мониторинга состояния оборудования для своевременного обнаружения неисправностей и проведения профилактического обслуживания.

Оптимизация лифтовых систем позволяет снизить время ожидания, уменьшить энергопотребление и повысить комфорт для пользователей.

Альтернативные транспортные решения

Помимо лифтов, в высотных зданиях могут использоваться альтернативные транспортные решения [4, с.74]:

Эскалаторы: эффективны для перемещения между соседними этажами;

Патерностеры: непрерывные лифтовые системы, подходящие для зданий с высокой посещаемостью;

Автоматизированные системы перемещения грузов: уменьшают нагрузку на пассажирские лифты;

Вертикальные конвейеры: используются для транспортировки грузов в офисных и торговых центрах.

Каждое из этих решений имеет свои преимущества и ограничения, которые необходимо учитывать при проектировании.

Заключение

Транспортные системы высотных зданий играют ключевую роль в обеспечении комфорта и безопасности пользователей. Лифтовые системы, являясь основным элементом транспортной инфраструктуры, требуют тщательного анализа и оптимизации. Современные технологии, такие как интеллектуальные системы управления и энергоэффективные решения, позволяют значительно повысить эффективность лифтовых систем. Кроме того, использование альтернативных транспортных решений может снизить нагрузку на лифты и улучшить общую функциональность здания. Дальнейшие исследования в этой области должны быть направлены на разработку инновационных решений, которые будут соответствовать растущим требованиям к высотным зданиям.

Список источников

1. Международный журнал «Высотные здания и городская среда». – 2021. – № 3.

2. ГОСТ Р 53780-2010. Лифты. Общие требования безопасности. Иванов А.В. Транспортные системы высотных зданий. – М.: Стройиздат, 2020.
3. Smith J. Elevator Traffic Handbook: Theory and Practice. – London: Routledge, 2018.
4. Петров С.И. Оптимизация лифтовых систем в небоскребах. – СПб.: Издательство СПбГАСУ, 2019.

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 740

ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ (ЭИ) КАК КЛЮЧЕВОЙ ФАКТОР СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТИ У СТУДЕНТОВ

БОНДАРЕНКО МАРГАРИТА ВАСИЛЬЕВНАстудентка
Университет «Туран»*Научный руководитель: Дуплякин Евгений Борисович*
к.м.н., профессор
Университет «Туран»

Аннотация: В статье рассматривается роль эмоционального интеллекта как ключевого фактора стрессоустойчивости студентов. Учебная среда является источником стресса для студентов. По этой причине важно, чтобы студенты имели развитые навыки управления эмоциями, саморегуляции и коммуникации. Именно развитый эмоциональный интеллект очень важен для успешной борьбы со стрессом и формированием стрессоустойчивости.

Также рассматривается влияние способности адаптироваться к стрессовым ситуациям у студентов. Акцент в работе сделан на практическом применении эмоционального интеллекта для повышения стрессоустойчивости и психологического благополучия студентов.

Ключевые слова: эмоциональный интеллект, стрессоустойчивость, студенты, вуз, академическая среда, саморегуляция.

EMOTIONAL INTELLIGENCE AS A KEY FACTOR OF STRESS RESISTANCE IN STUDENTS

Bondarenko Margarita Vasilievna*Scientific adviser: Duplyakin Yevgeniy Borisovich*

Abstract. The article examines the role of emotional intelligence as a key factor in students' stress resistance. The learning environment is a source of stress for students. For this reason, it is important for students to have developed skills in managing emotions, self-regulation, and communication. It is precisely developed emotional intelligence that is very important for successfully combating stress and developing stress resistance.

The author examines the issue of the impact on students' ability to adapt to stressful situations. The emphasis in the work is on the practical application of emotional intelligence to improve students' stress resistance and psychological well-being.

Key words: emotional intelligence, stress resistance, students, university, academic environment, self-regulation.

Актуальность данной работы обусловлена тем, что сегодня общество ориентируется на эмоциональное благополучие человека, в том числе в учебной и профессиональной среде. Эмоциональный интеллект (ЭИ) становится важным инструментом управления собственным благополучием, повышения стрессоустойчивости. Исследования Д.Г.оулмана, Майера-Саловея-Карузо, Рубен Бар-Она показы-

вают, что высокий уровень эмоционального интеллекта способствует улучшению качества межличностных отношений, снижению стресса и повышению удовлетворенности жизнью студентов.

Целью данной работы является анализ наличия взаимосвязи между эмоциональным интеллектом и стрессоустойчивостью у студентов.

Важно выявить наличие этой взаимосвязи, учитывая, что студенты в академической среде часто испытывают стресс, вызванный разными причинами. Развитие эмоционального интеллекта поможет студентам развивать стрессоустойчивость, научиться справляться со стрессом и восстанавливать свои силы.

Эмоциональный интеллект является частью общего интеллекта. Он отвечает за умение человеком понимать свои и чужие эмоции, умение управлять им, понимание мотивации и желание окружающих. Это часто необходимо не только для бытового общения, но и практической деятельности [1].

Рассмотрим основные характеристики эмоционального интеллекта, которые прямо влияют на повышение стрессоустойчивости.

Самосознание представляет собой способность человека осознавать свои эмоции и их влияние на поведение и принятие решений. Именно самосознание отвечает за адекватную самооценку, умение оценивать свои сильные и слабые стороны, умение работать со слабыми сторонами, прокачивать их.

Саморегуляция отвечает за способность человеком управлять своими эмоциями, держать их под контролем, за адаптацию к внешним изменениям. К саморегуляции относятся такие качества личности как выдержка, умение не поддаваться негативным эмоциям и плохому настроению, способность поддерживать положительный настрой.

Под мотивацией понимают стремление к достижению поставленных целей, целенаправленность, настрой на достижение цели даже в случае неудачи и трудностей. Люди с высоким ЭИ чаще ориентированы на самосовершенствование и достижение долгосрочных целей.

Эмпатия – один из самых важных параметров эмоционального интеллекта. Она представляет собой умение личности реагировать на эмоции других, умение сопереживать другим, проявлять сочувствие, поддерживать.

Социальные навыки помогают человеку выстраивать коммуникацию и взаимодействие в обществе, с окружающими. Они помогают людям общаться, решать конфликты, строить долгосрочные отношения [2].

Таким образом, именно эмоциональный интеллект отвечает за успешное взаимодействие с обществом, за то, как человек будет себя в этом обществе чувствовать.

Обучение в вузе – важная часть жизни каждого человека. Именно в вузе студенты учатся взаимодействовать с новыми людьми, выстраивать новые социальные связи. Получение профессиональных знаний и овладение профессиональными компетенциями, построение новых социальных связей. И справиться со стрессом от учебной нагрузки, новых взаимоотношений и ряда других причин поможет развитый эмоциональный интеллект.

Как было отмечено ранее, эмоциональный интеллект состоит из нескольких компонентов. Одним из них является самосознание. Студенты с высоким уровнем самосознания могут быстрее распознать свои эмоции и лучше управлять ими в сложных ситуациях. Это помогает им сохранять спокойствие при стрессе. Саморегуляция позволяет избежать импульсивных реакций, таких как тревога или агрессия, что также способствует стрессоустойчивости.

Развитая эмпатия помогает студентам понимать эмоции окружающих, что способствует гармоничным отношениям с преподавателями и сверстниками. Взаимопонимание, уважение, поддержка снижает уровень конфликтов и стресса, помогая справляться с трудными ситуациями.

Эмоциональный интеллект развивает стрессоустойчивость личности студентов, помогает им бороться со стрессом, справляться с эмоциями, вызванными перегрузками и давлением. Также развитый ЭИ помогает студентам восстанавливать моральные силы и поддерживать позитивный настрой [3].

Можно утверждать, что эмоциональный интеллект является важнейшим ресурсом для студентов, благодаря которому они стрессоустойчивы и могут справляться с учебными нагрузками, строить коммуникацию с преподавателями и сокурсниками.

Важно отметить, что именно ЭИ и его развитые компоненты позволяют студентам проявлять

свои лидерские качества. Это объясняется тем, что студенты с высокоразвитыми мотивационными навыками ЭИ обычно больше настроены на успех и легче восстанавливаются после неудач. Они идут вперед и ведут за собой одноклассников. Студенты-лидеры с развитым эмоциональным интеллектом хорошо чувствуют настроение других благодаря развитой эмпатии, могут поддержать в трудной ситуации. Также такие студенты легче справляются со стрессом, быстрее адаптируются в изменяющейся ситуации [4].

Чем выше уровень эмоционального интеллекта, тем выше у студентов стрессоустойчивость. Без развитых навыков саморегуляции, самосознания, умения строить социальные связи мотивации студент не сможет бороться со стрессом академической среды [5].

В рамках данной работы было проведено исследование взаимосвязи эмоционального интеллекта и стрессоустойчивости у студентов. Для этого было проведено тестирование с использованием следующих методик:

1. Методика определения стрессоустойчивости Холмса и Раге. Авторы: Т. Holmes, R. Rahe.
2. Тест эмоционального интеллекта Шутте. Автор: Nicola Schutte et al. (1997). Адаптация: Ю. А. Варицкий.

Варицкий.

Целью исследования явилось установление взаимосвязи между эмоциональным интеллектом и стрессоустойчивостью студентов.

Гипотеза: между эмоциональным интеллектом и стрессоустойчивостью есть взаимосвязь. Чем выше уровень эмоционального интеллекта, тем выше стрессоустойчивость.

Исследование продемонстрировало следующие результаты:

По методике определения стрессоустойчивости Холмса и Раге у 26% студентов большая сопротивляемость стрессу, у 24% высокая сопротивляемость, у 30% пороговая сопротивляемость, у 20% низкая сопротивляемость. Результаты на рисунке 1:



Рис. 1.

По методике определения эмоционального интеллекта Шутте: у 34% студентов высокий уровень ЭИ, у 44% студентов средний уровень ЭИ, у 22% студентов низкий уровень ЭИ. Результаты на рисунке 2:

Уровень ЭИ у респондентов

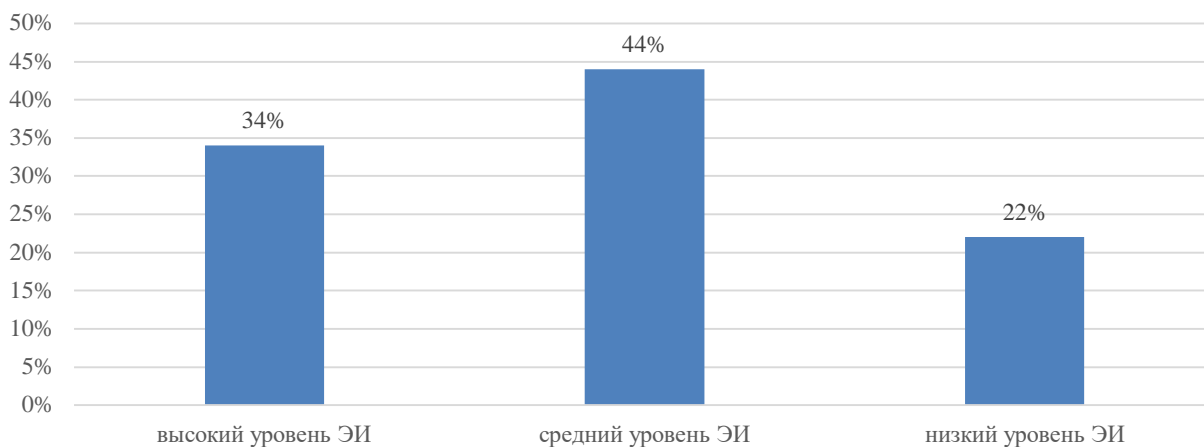


Рис. 2.

Проведенное исследование позволило сделать следующие выводы: студенты с высоким уровнем эмоционального интеллекта обладают хорошими навыками управления эмоциями, что помогает им справляться с трудными ситуациями и стрессом - 34% студентов с высоким уровнем ЭИ могут проявлять большую или высокую стрессоустойчивость (26% и 24% соответственно). Это подтверждает выдвинутую гипотезу о том, что эмоциональный интеллект способствует повышению стрессоустойчивости.

Большая часть студентов показали средние результаты по обеим методикам: 44% - имеют средний уровень эмоционального интеллекта и 30% - средний уровень стрессоустойчивости (пороговая сопротивляемость стрессу). Студенты этой группы умеют регулировать свои эмоции, но у них не всегда это получается. Для лучшей борьбы со стрессом им необходимо развивать эмоциональный интеллект.

Студенты с низким уровнем ЭИ - 22% часто имеют проблемы с управлением своими эмоциями, что может привести к низкой или пороговой стрессоустойчивости. Примерно столько же студентов имеют низкую сопротивляемость стрессу. Отсутствие навыков эмоционального самоконтроля может способствовать более низкому уровню стрессоустойчивости.

Проведен корреляционный анализ Спирмена, который показал высокую степень корреляции. Коэффициент Спирмена равен 0,86. Это доказывает, что есть прямая связь между уровнем эмоционального интеллекта и стрессоустойчивостью. Студенты с высоким ЭИ более устойчивы к стрессу, в то время как те, у кого уровень ЭИ средний или низкий, могут испытывать сложности в стрессовых ситуациях. Развитием ЭИ могут значительно повысить стрессоустойчивость студентов, что будет способствовать их лучшей адаптации в учебной среде.

Заключение. Проведенное исследование позволяет сделать вывод, что эмоциональный интеллект является важным фактором стрессоустойчивости студентов. Чем выше уровень эмоционального интеллекта студента, тем выше у него стрессоустойчивость и саморегуляция.

Эмоциональный интеллект помогает студентам справляться со стрессом в учебных ситуациях. Самосознание как компонент ЭИ помогает студентам понять, что они перегружены, испытывают стресс, правильно использовать стратегии управления эмоциями.

Благодаря эмоциональной саморегуляции студенты могут контролировать свои эмоции, что особенно важно для таких сложных учебных ситуаций как экзамены, зачеты, выступление перед аудиторией. Эмоциональная саморегуляция помогает студентам контролировать себя в трудных, эмоционально-напряженных ситуациях, помогает справляться с академическим выгоранием.

Для эмоционального благополучия студентов важна развитая эмпатия, которая позволяет им адекватно реагировать на чувства и эмоции других людей. Также развитая эмпатия поможет снизить уровень межличностных конфликтов и стресса, создавая поддержку в учебной среде. Студенты, обладающие эмпатией, могут также понимать, что они не одиноки в своих переживаниях, что способствует уменьшению чувства изоляции и стресса.

Эмоциональный интеллект связан с внутренней мотивацией, которая играет ключевую роль в преодолении стресса. У студентов с высоким уровнем ЭИ более сильная мотивация к достижению целей. Это помогает им сохранять стойкость даже в трудные моменты, вместо того чтобы заикливаться на неудаче, такие студенты скорее будут искать способы, как улучшить свои результаты, что делает их более устойчивыми к стрессу.

Таким образом, эмоциональный интеллект играет ключевую роль в развитии стрессоустойчивости у студентов. Он помогает им лучше осознавать и управлять своими эмоциями, поддерживать здоровые отношения с окружающими и эффективно реагировать на стрессовые ситуации. Студенты с высокоразвитыми эмоциональными навыками способны не только справляться с повседневными стрессовыми ситуациями, но и находить способы для их преодоления, что улучшает их общее благополучие и способствует академическим успехам.

Список источников

1. Алешина А. Эмоциональный интеллект/ А. Алешина, С. Шабанов – Москва, Манн-Иванов-Фербер. – 2019. – 206 с.
2. Давыдова Ю.В. Составляющие эмоционального интеллекта. // Психолого-педагогические аспекты формирования и развития личности: Материалы Межвузовских психологических чтений студентов, аспирантов и молодых ученых / Сост.и науч. ред.: А.В. Иващенко, А.В. Гагарин, И.А. Тютюкова. – М.: 2017. – С. 23-25.
3. Усатов И.А. Стрессоустойчивость личности как фактор преодоления стресса // Научно-методический электронный журнал «Концепт». – 2016. – Т. 2. – С. 21-25.
4. Лучшева Л.М. Взаимосвязь эмоционального интеллекта с лидерскими качествами у студентов / Л.М. Лучшева, В.В. Пустовалова // Проблемы современного педагогического образования. – 2018. – № 58-2. – С. 340-343.
5. Оксина И.Ю., Черонка В.Р. Эмоциональный интеллект и стрессоустойчивость студентов//Международный журнал гуманитарных и естественных наук. – 2024. – №8-2 (95). – С. 104-107.

УДК 330

РАЗРАБОТКА РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ, УПРАВЛЕНИЮ КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ ДЛЯ IT ОРГАНИЗАЦИИ

АНДРЕЕВА АЛИНА СЕРГЕЕВНАстудент
РАНХиГС Санкт-Петербург

*Научный руководитель: Козырева Лариса Дмитриевна
профессор кафедры социальных технологий, доктор философских наук
РАНХиГС Санкт-Петербург*

Аннотация: В статье рассматривается проблема формирования кадрового резерва в средней IT-компании с неформализованной кадровой политикой. Отмечается высокая текучесть кадров среди младших специалистов, неэффективность подбора и найма, ситуативный характер обучения, неоднозначная оценка системы мотивации и слабая обратная связь с сотрудниками. Автор подчеркивает важность кадрового резерва для устойчивого развития компании, обеспечения гибкости управления персоналом, оперативного закрытия вакансий и экономии ресурсов. В статье предлагается разработанная автором методика создания кадрового резерва, применимая для предприятий разного масштаба. Предлагается «дорожная карта» мероприятий по оптимизации кадровой политики в организации, ориентированная на «выращивание» собственных специалистов, учитывая специфику малого бизнеса и текущую ситуацию на рынке труда.

Ключевые слова: кадровый резерв, управление персоналом, IT-компания, малый бизнес, кадровая политика, текучесть кадров, подбор персонала, адаптация персонала, обучение персонала, мотивация персонала, развитие персонала, эффективность работы, стратегическое управление, дорожная карта, неформализованная кадровая политика, обратная связь, оценка персонала, ротация персонала, устойчивое развитие, рынок труда.

DEVELOPMENT OF RECOMMENDATIONS ON IMPROVEMENT OF PERSONNEL POLICY, MANAGEMENT OF PERSONNEL RESERVE FOR IT ORGANIZATION

Andreeva Alina Sergeevna*Scientific adviser: Kozyreva Larisa Dmitrievna*

Abstract: The article deals with the problem of forming a personnel reserve in an average IT-company with an informalized personnel policy. High turnover among junior specialists, inefficiency of selection and recruitment, situational nature of training, ambiguous assessment of motivation system and poor feedback from employees are noted. The author emphasizes the importance of the personnel reserve for sustainable development of the company, providing flexibility in personnel management, prompt closing of vacancies and saving resources. The article proposes a methodology for creating a personnel reserve developed by the author, which is appli-

cable to enterprises of different sizes. The article offers a roadmap of measures to optimize personnel policy in the organization, focused on the "cultivation" of its own specialists, taking into account the specifics of small business and the current situation in the labor market.

Key words: personnel reserve, personnel management, IT-company, small business, personnel policy, personnel turnover, personnel recruitment, personnel adaptation, personnel training, personnel motivation, personnel development, personnel efficiency, strategic management, roadmap, informalized personnel policy, feedback, personnel assessment, personnel rotation, sustainable development, labor market.

Кадровая политика организации является важным элементом стратегического управления, который влияет на эффективность работы и достижение целей организации. Для компании особенно актуально создание и развитие кадрового резерва, что позволит обеспечить бесперебойное функционирование и рост компании. Мы рассматриваем среднюю IT-компанию с количеством сотрудников 50 человек, **кадровая политика в ней** не формализована, основана на опыте руководителей отделов. Процессы подбора и найма достаточно оперативные, но не всегда эффективные (высокая текучка среди «junior-специалистов»). Обучение преимущественно «ad-hoc» по необходимости и ситуативно. Система мотивации — заработная плата + бонусы по результатам проекта, но прозрачность и справедливость оцениваются неоднозначно. Обратная связь от сотрудников слабая, открыто обсуждать негатив и высказываться непринято. Отсутствует формализованная система, руководители отделов неофициально выделяют перспективных сотрудников, однако трек их развития отсутствует. Сотрудники в большинстве своем не могут ответить на вопрос «Куда мы идем?». Оценка потенциала субъективна, без использования объективных метрик. Ротация минимальная, обучение не систематизировано.

Рекомендации для данного типа организаций.

I. Совершенствование Кадровой Политики.

1. **Разработка и внедрение формализованной кадровой политики:** создать документ, описывающий принципы подбора, найма, оценки, мотивации и увольнения. Включить в него описание требований к кандидатам, систему оценки эффективности, систему KPI и прозрачную схему начисления бонусов. **Внедрение системы управления талантами (Talent Management System):** использовать HR-систему для автоматизации процессов подбора, найма, обучения и оценки персонала. Это повысит эффективность и прозрачность работы.

2. **Разработка многоуровневой системы мотивации:** сочетать фиксированную заработную плату с бонусами за выполнение KPI, участие в корпоративных проектах и профессиональное развитие. Ввести систему нематериальной мотивации (дополнительные дни отпуска, гибкий график работы, корпоративные мероприятия).

3. **Улучшение системы обратной связи:** ввести регулярные опросы сотрудников, проводить индивидуальные беседы с руководителями, использовать корпоративные чаты для оперативного решения вопросов.

4. **Развитие корпоративной культуры:** проводить тимбилдинги, корпоративные мероприятия, способствующие формированию командного духа и лояльности. Продумать систему поощрения сотрудников, внедряющих лучшие практики.

II. Совершенствование Управления Кадровым Резервом:

1. **Создание формализованной системы управления кадровым резервом:** разработать критерии отбора, методику оценки потенциала (с использованием объективных метрик, например, оценки эффективности проектов, результатов обучения, скорости выполнения задач), и индивидуальные планы развития для сотрудников кадрового резерва.

2. **Внедрение системы наставничества («Mentorship Program»):** создать программу наставничества, где опытные сотрудники будут обучать и наставлять младших коллег.

3. **Планирование ротации сотрудников:** разработать план ротации сотрудников кадрового резерва по различным проектам и отделам для получения разностороннего опыта и развития необходимых компетенций.

4. **Регулярный мониторинг и анализ эффективности кадрового резерва:** отслеживать прогресс сотрудников, анализировать результаты и корректировать планы развития в зависимости от потребностей компании.

5. **Обучение и развитие:** предоставлять сотрудникам кадрового резерва возможность обучаться новым технологиям и «soft skills». Организовывать участие в конференциях и тренингах.

III. Дополнительные рекомендации:

1. **Анализ рынка труда:** регулярно анализировать рынок IT-специалистов для своевременного реагирования на изменения спроса на определенные компетенции.

2. **Внедрение системы 360-градусной оценки:** оценивать сотрудников с разных точек зрения (руководители, коллеги, подчиненные) для получения более объективной картины.

Сегодня кадровый резерв не только представляет собой эффективный, но и незаменимый инструмент для наращивания потенциала компании. Он обеспечивает гибкость в управлении персоналом, способствует оперативному закрытию вакансий и поддерживает стабильность, сохраняя ценных лидеров внутри организации. Кроме того, наличие кадрового резерва позволяет существенно экономить финансовые и временные ресурсы, связанные с подбором, обучением и адаптацией ключевых сотрудников. Это особенно важно в условиях динамичного рынка, где умение быстро реагировать и адаптироваться становится решающим фактором успеха. Создание и поддержание кадрового резерва — это не только инвестиция в будущее компании, но и стратегический шаг к её устойчивому развитию.

Автором была разработана методика создания кадрового резерва, которая отлично подойдет как для малых предприятий, так и для предприятий крупного и среднего бизнеса. Учитывая текущую ситуацию с кадрами и образовательным уровнем, для малого бизнеса оптимальным вариантом является «выращивание» собственных специалистов. Крупные компании всегда предпочтут привлечь профессионалов более высокого уровня. Тем не менее, мы можем предоставить шанс самым активным и целеустремленным кандидатам — хотя это потребует затрат времени и усилий на их обучение и развитие.

Таблица 1

Дорожная карта формирования кадрового резерва в организации

| Этап | Задачи | Мероприятия | Ответ-ый | Даты про-вод-х мероп-ий |
|---------|--|---|--|-------------------------|
| Этап №1 | Документ о кадровом резерве. | Разрабатываем документы о кадровом резерве. Приказ: – Приказ; – В Положение; <i>Примечание:</i> все сотрудники должны быть в равной степени вовлечены в процесс создания кадрового резерва, для достижения эффективности проводимых мероприятий. | Специалист кадровой службы Генеральный директор | Январь 2025 г. |
| Этап №2 | Устанавливаем требования к кандидатам для кадрового резерва. | Критерии отбора кандидатов в кадровый резерв: 1. Рекомендуемый возраст для назначения на должности среднего звена: 25–35 лет. Обоснование: – Уровень профессионального и жизненного опыта; – наличие высшего образования; – сосредоточение на профессиональном росте; – концентрация на личном самосовершенствовании; – планы по долгосрочной карьере. 2. Участие в программах по сохранению персонала: | Специалист кадровой службы Генеральный директор | Январь 2025 г. |

| Этап | Задачи | Мероприятия | Ответ-ый | Даты про-вод-х мероп-ий |
|---------|---|--|---|-------------------------|
| | | <ul style="list-style-type: none"> – Способствует профессиональному развитию. – Повышает мотивацию сотрудников. <p>3. Рекомендации для высшего руководства:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Нанимать сотрудников старше 45 лет. <p>4. Образование.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Для руководящих должностей среднего звена требуется высшее образование, желательно в профильной сфере (менеджмент, экономика, финансы), дополненное сертификатами и опытом (включая международный). Успех кандидата определяется не только образованием, но и практическим опытом и личностными качествами. <p>5. Опыт работы в компании на базовой должности</p> <ul style="list-style-type: none"> – Формирование кадрового резерва зависит от стратегии компании: одни предпочитают внутренних кандидатов (быстрая адаптация, знание культуры), другие — внешних (свежие идеи, инновации). Выбор должен основываться на потребностях бизнеса и долгосрочных целях, обеспечивая создание эффективной команды. <p>6. Результаты профессиональной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Успешная работа и высокие результаты — ключевые критерии для зачисления в кадровый резерв. <p><i>Важно:</i> В современном быстро меняющемся мире, где технологии и методы работы эволюционируют с невероятной скоростью, умение адаптироваться и стремление к постоянному обучению становятся решающими факторами успешного продвижения по карьерной лестнице.</p> | | |
| Этап №3 | <i>Категоризация</i> | Каждый год устанавливаем оптимальное количество кадрового резерва на основе прогнозирования и планирования потребностей. | Специалист кадровой службы; Заместитель генерального директора. | Февраль 2025 г. |
| Этап №4 | <i>Организуем исследование потенциальных кандидатов для резервирования.</i> | <p>Выдвижение кандидатов на основании определённых критериев и принципов может осуществляться по нескольким направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Ответственными за выдвижение кандидатов выступают непосредственные руководители, также сотрудники службы персонала могут принимать активное участие в данном процессе. – Кандидаты имеют право на самовыдвижение в резерв, для чего им необходимо подать заявку в департамент по управлению персоналом. Эта заявка должна сопровождаться эссе, в котором кандидат излагает свою мотивацию и цели, не превышая двух страниц формата | Специалист кадровой службы; Заместитель генерального директора. Менеджер. | Февраль 2025 г. |

| Этап | Задачи | Мероприятия | Ответ-ый | Даты про-вод-х мероп-ий |
|---------|---|---|-----------------------------|-------------------------|
| | | <p>A4.</p> <p>– Дополнительно, важно установить чёткие критерии отбора, которые помогут более точно определить кандидатов, соответствующих требованиям организации. Это может включать как профессиональные навыки, так и личные качества, такие как лидерство, способность к работе в команде и инновационное мышление. Всесторонний подход к процессу выдвижения кандидатов повысит шансы на формирование сильного кадрового резерва, способного эффективно справляться с будущими вызовами.</p> | | |
| Этап №5 | Предварительный подбор кандидатов, обладающих потенциалом заниматься руководящие посты. | <p>Работа по организации предварительного отбора кандидатов на руководящие должности включает несколько ключевых этапов:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Анализ документальных данных. Этот этап включает в себя рассмотрение личного дела работника, резюме, характеристик и результатов аттестации. Проводится он совместно сотрудником по управлению персоналом и руководителем соответствующего структурного подразделения. Такой комплексный подход помогает выявить квалификацию и опыт кандидатов. – Оценка результатов трудовой деятельности. – Собеседование для выявления ключевых аспектов. <p><i>Примечание:</i> такой структурированный подход к отбору кандидатов позволяет не только выявить наиболее подготовленных специалистов, но и оценить их личные качества, что важно для эффективного исполнения руководящих функций. <i>Дополнительно, следует учитывать, что успешный кандидат должен не только иметь необходимые навыки, но и быть готовым к постоянному самосовершенствованию и адаптации к изменениям в организации.</i></p> | Менеджер. | Февраль – март 2025 г. |
| Этап №6 | Оценка проф.урочня кандидатов | <p>Для этой цели могут применяться различные методы, каждый из которых имеет свои особенности и преимущества:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Собеседование; – Психологическое тестирование; – Оценочные деловые игры; – Метод экспертных оценок и самооценки; <p><i>Примечание:</i> Такой подход обеспечивает качественный и обдуманый процесс подбора кадров, что в конечном итоге способствует формированию сильной и эффективной команды.</p> <p><i>Примечание:</i> проводим оценку кандидатов, чтобы опре-</p> | Специалист кадровой службы; | Март 2025 г. |

| Этап | Задачи | Мероприятия | Ответ-ый | Даты про-вод-х мероп-ий |
|-----------------|---|---|---|-------------------------|
| | | делить их профессиональные навыки, личные качества и соответствие корпоративной культуре. | | |
| Этап №7 | <i>Всесторонняя оценка и сравнение кандидатов (Комиссия)</i> | <p>Создание комиссии играет ключевую роль в процессе подбора персонала по нескольким причинам:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Объективность оценки. – Разнообразие мнений. – Соответствие корпоративной культуре. – Устойчивость к ошибкам. – Стандартизация процесса. <p><i>Примечание:</i> таким образом, создание комиссии для отбора кандидатов — это важный шаг, способствующий принятию более обоснованных решений и повышению качества найма в организации.</p> | Специалист кадровой службы; Генеральный директор; Заместитель генерального директора; Финансовый директор. | Март 2025 г. |
| Этап №8 | <i>Внесение корректировки в окончательный список резервистов.</i> | Уточнение и корректировка окончательного списка кадрового резерва производятся на основе результатов оценки и сравнения кандидатов с указанием конкретных резервируемых должностей. | Специалист кадровой службы; | Март 2025 г. |
| Этап №9 | <i>Принятие окончательного решения по кандидатуре</i> | <ul style="list-style-type: none"> – Решение о включении сотрудников в кадровый резерв принимает Генеральный директор; – Утверждение списка кадрового резерва осуществляется посредством приказа. | Генеральный директор. | Март 2025 г. |
| Этап №10 | <i>Доведение до сведения кандидатов о зачислении в резерв.</i> | <ul style="list-style-type: none"> • Утверждаем состав кадрового резерва; • Информлируем кандидатов о том, что они зачислены в кадровый резерв на конкретные должности. | Специалист кадровой службы. | Март 2025 г. |

Принципы работы с кадровым резервом являются общими для всех компаний и включают в себя следующие ключевые аспекты:

Гласность — Процесс формирования и управления кадровым резервом должен быть прозрачным для всех сотрудников. Это позволяет создать атмосферу доверия и уверенности в том, что все кандидаты имеют равные шансы на включение в резерв.

Конкуренция — Важным элементом работы с кадровым резервом является здоровая конкурен-

ция среди кандидатов. Это способствует повышению качества и профессионализма, так как сотрудники стремятся развиваться и повышать свои навыки для достижения включения в резерв.

Активность — Компании должны заниматься выявлением и развитием потенциальных кандидатов. Это включает в себя регулярное проведение оценок, тренингов и других мероприятий, направленных на подготовку сотрудников к будущим ролям и обязанностям.

В рамках программы индивидуального развития сотрудника кадровый резерв проходит последовательные этапы подготовки и обучения, которые помогают достигать поставленные цели и решать основные задачи. Рассмотрим каждый из пунктов подробнее:

Развитие необходимых качеств: важно выявить и развивать те личные качества и профессиональные навыки, которые необходимы для выполнения будущих управленческих или профессиональных задач. Это может включать в себя тренинги по лидерству, эмоциональному интеллекту, стрессоустойчивости и другим критически важным аспектам.

Получение практического опыта: теория должна дополняться практикой. Резервисты должны иметь возможность участвовать в проектах, стажировках и временных переходах на ключевые позиции. Это позволит им не только применить полученные знания на практике, но и глубже понять специфику работы различных подразделений.

Укрепление положительного имиджа: формирование позитивного имиджа кадрового резерва внутри компании и за ее пределами — важная задача. Регулярное участие резервистов в корпоративных мероприятиях, общественной жизни и профессиональных ассоциациях способствует укреплению репутации и повышению привлекательности компании как работодателя.

Повышение статуса резервистов: кадровый резерв не должен оставаться "невидимкой" внутри компании. Важно подчеркивать достижения участников, награждать их за вклад в развитие организации и создавать дополнительные стимулы для карьерного роста. Это может включать в себя специальные признание, возможности для участия в стратегических проектах и более широкий доступ к ресурсам компании.

В результате реализации программы индивидуального развития кадровый резерв становится чувствительным инструментом для формирования будущих лидеров и профессионалов, что в свою очередь положительно влияет на конкурентоспособность и устойчивость компании. Достижение стратегических целей в организации, таких как увеличение прибыли и укрепление позиций на рынке, невозможно без эффективного управления кадровыми ресурсами. Ключевым нематериальным активом компании является высококвалифицированный персонал, который способствует развитию и устойчивости бизнеса. Создание пошаговой модели включения и поиска резервистов в кадровый резерв позволит сформировать команду профессионалов, что значительно ускорит реализацию всех поставленных целей и обеспечит достойное конкурентное преимущество. Опираясь на кадровый резерв, компания сможет оперативно реагировать на изменения в внешней среде и поддерживать стабильный рост.

Список источников

1. Беликова И. П. Организационная культура: учебник / И. П. Беликова, В. А. Ивашова. — Ставрополь: Секвойя, 2021. — 258 с.
2. Головлёв А.А., Куприн И.Ю., Тарасов В.А. Актуальные проблемы и задачи внедрения современных технологий и систем управления // Проблемы перспективного развития современных технологий: сборник статей международной научной конференции (Санкт-Петербург, Апрель 2023). — СПб.: МИПИ им. Ломоносова, 2023. — С. 23 – 27.
3. Демин Д. Корпоративная культура: десять самых распространенных заблуждений / Д. Демин; под редакцией Н. Казаковой. — М.: Альпина Паблишер, 2024. — 138 с.
4. Дорофеева Л.И. Организационная культура: учебник / Дорофеева Л.И. — М.: Ай Пи Ар Медиа, 2021. — 196 с.
5. Ильченко С.В. Исследование зарубежного опыта мотивации трудовой деятельности персонала // Бизнес и дизайн ревю. — 2021. — № 1 (21). — С. 4.

УДК 330

СОВРЕМЕННЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И МЕТОДЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ В ОРГАНИЗАЦИИ

АНДРЕЕВА АЛИНА СЕРГЕЕВНАстудент
РАНХиГС Санкт-Петербург

*Научный руководитель: Козырева Лариса Дмитриевна
профессор кафедры социальных технологий, доктор философских наук
РАНХиГС Санкт-Петербург*

Аннотация: Данная статья исследует современные направления совершенствования корпоративной культуры, фокусируясь на создании динамичной, инклюзивной и результативной среды. Авторы анализируют ключевые аспекты формирования и развития корпоративной культуры, включая фокус на сотруднике, инновационные методы управления и коммуникации, измерение эффективности, а также интеграцию технологических решений. В статье рассматривается корпоративная культура как "генетическая память" организации, совокупность проверенных временем практик и ценностей, определяющих взаимодействие с внешним миром и внутреннюю организацию. Особое внимание уделяется базовым предположениям, ценностным ориентациям и символике, которые передаются через неформальные каналы коммуникации и формируют уникальную атмосферу компании. Статья предлагает подходы к адаптации корпоративной культуры к современным вызовам, способствуя привлечению и удержанию талантов, стимулированию инноваций и обеспечению устойчивого роста.

Ключевые слова: корпоративная культура, совершенствование, инклюзивность, динамичность, инновации, управление талантами, коммуникации, технологические решения, ценностные ориентации, организационное развитие.

MODERN DIRECTIONS AND METHODS OF IMPROVING CORPORATE CULTURE IN THE ORGANIZATION

Andreeva Alina Sergeevna*Scientific adviser: Kozyreva Larisa Dmitrievna*

Abstract: This article explores current trends in improving corporate culture, focusing on creating a dynamic, inclusive, and impactful environment. The authors analyze key aspects of corporate culture formation and development, including employee focus, innovative management and communication methods, performance measurement, and integration of technological solutions. The article considers corporate culture as "genetic memory" of an organization, a set of time-tested practices and values that define interaction with the outside world and internal organization. Special attention is paid to basic assumptions, value orientations and symbolism, which are transmitted through informal communication channels and form the unique atmosphere of the company. The article offers approaches to adapting corporate culture to modern challenges, contributing to attracting and retaining talent, fostering innovation and ensuring sustainable growth.

Key words: corporate culture, improvement, inclusiveness, dynamism, innovation, talent management, communications, technological solutions, value orientations, organizational development.

Современные направления совершенствования корпоративной культуры фокусируются на создании динамичной, инклюзивной и ориентированной на результат среды, которая привлекает и удерживает таланты, способствует инновациям и обеспечивает устойчивый рост компании. Ключевые направления включают следующее:

Фокус на сотруднике:

- Благополучие сотрудников и акцент на физическом, психическом и эмоциональном здоровье сотрудников. Включает программы по предотвращению выгорания, продвижению здорового образа жизни, гибкий график работы, возможности для отдыха и релаксации.
- Опыт сотрудников: подразумевает под собой системный подход к улучшению всех аспектов взаимодействия сотрудника с компанией, от процесса найма до увольнения. Включает регулярные опросы, обратную связь, анализ данных для выявления проблемных зон и внесения корректировок.
- Инклюзивность и разнообразие: или «создание среды», где каждый сотрудник чувствует себя ценным и уважаемым независимо от пола, расы, возраста, вероисповедания, сексуальной ориентации и т.д. Включает обучение, разработку соответствующих политик и создание инклюзивных мероприятий.
- Целеполагание: предполагает создание сильной миссии и ценностей компании, которые резонируют с сотрудниками и помогают им чувствовать свою значимость и связь с общей целью.

Инновационные методы управления и коммуникации:

- Гибкость и адаптивность: применение принципов гибкого управления не только в разработке продуктов, но и во всех аспектах деятельности компании, способствуя быстрой реакции на изменения и улучшениям.
- Прозрачность и открытая коммуникация: обеспечение беспрепятственного потока информации между руководством и сотрудниками с использованием различных каналов (внутренние порталы, чаты, регулярные собрания). Поощрение открытой обратной связи.
- Расширение прав и возможностей сотрудников: предоставление сотрудникам большей автономии и ответственности в принятии решений, стимулирование инициативы и инноваций.
- Обучение и развитие: инвестиции в обучение и развитие сотрудников, предоставление возможностей для повышения квалификации и профессионального роста.

Измерение и оценка эффективности в корпоративной культуре:

- Удовлетворенность сотрудников: опросы и механизмы обратной связи позволяют оценить уровень счастья и морального состояния сотрудников. Такие показатели, как индекс удовлетворенности сотрудников (ESI), могут дать представление о том, насколько полноценно сотрудники чувствуют себя в своей роли.
- Коэффициент текучести кадров: этот KPI измеряет процент сотрудников, покинувших организацию за определенный период. Высокий уровень текучести кадров может свидетельствовать об основополагающих культурных проблемах, что побуждает организации к дальнейшим исследованиям и реализации стратегий удержания.
- Уровень производительности: анализ показателей производительности может помочь оценить, насколько сотрудники вовлечены в работу. Это может включать измерение производительности, соблюдения сроков или качества работы. Изменения в производительности часто можно напрямую сопоставить с изменениями в корпоративной культуре.
- Уровни вовлеченности: индекс вовлеченности сотрудников (EEI) позволяет определить, насколько эмоционально сотрудники вовлечены в свою работу. Высокий уровень вовлеченности обычно свидетельствует о позитивной корпоративной культуре, в то время как низкий уровень вовлеченности может свидетельствовать о разрыве или несоответствии ценностям компании.
- Анализ данных играет ключевую роль в интерпретации информации, собранной с помощью

KPI. Организации могут использовать различные методы, чтобы глубоко погрузиться в данные и извлечь из них значимые выводы:

- Выявление тенденций: регулярно анализируемые данные могут выявить тенденции с течением времени - коррелируют ли улучшения в вовлеченности с конкретными инициативами или скачки текучести кадров совпадают с организационными изменениями. На основе этих данных организации могут корректировать свои стратегии.

- Выявление проблемных зон: аномалии или снижение КПЭ могут сигнализировать о потенциальных проблемах в корпоративной культуре. Например, снижение показателей удовлетворенности может свидетельствовать о неразрешенных конфликтах или неадекватных системах поддержки. Выявление таких проблем на ранней стадии позволяет своевременно принять меры.

- Принятие обоснованных решений: благодаря информации, полученной в результате анализа данных, руководители могут вносить обоснованные стратегические изменения в политику, программы или практику. Например, если данные показывают, что удаленные сотрудники чувствуют себя менее вовлеченными, организации могут рассмотреть возможность проведения мероприятий по созданию виртуальной команды или более регулярного общения.

- Постоянный мониторинг: создание структуры для постоянного измерения и оценки позволяет сохранить акцент на культуре. Постоянно совершенствуя КПЭ и методы анализа, организации могут сохранять соответствие своим культурным целям и адаптироваться к меняющейся динамике рабочей силы.

Технологические решения:

- Цифровые платформы: использование цифровых инструментов для улучшения коммуникации, сотрудничества, обучения и управления процессами.

- Искусственный интеллект: применение AI для анализа данных, персонализации обучения и поддержки сотрудников.

Совершенствование корпоративной культуры – это непрерывный процесс, требующий постоянного мониторинга, адаптации и развития. Успех зависит от активного вовлечения всех сотрудников и руководства, готовности к изменениям и использованию инновационных подходов. Эксперты отмечают смену традиционной жесткой иерархической структуры компаний новой культурой управления, основанной на корпоративных ценностях. Ранее, в условиях стабильного рынка, корпоративная культура формировалась под влиянием иерархии и представления об организации как о механизме.

Как отмечает Д. Чемпи в своей книге "Перестройка управления", это приводило к культуре беспрекословного подчинения и выполнения приказов сверху. Современная рыночная экономика требует культуры, которая поощряет ориентацию на клиента, творческий подход, умение работать в команде, а также самостоятельность и независимость.¹

Современные успешные компании доказывают, что взгляды теоретиков и специалистов по реструктуризации предприятий верны. Представление о бизнесе как о механизме с взаимозаменяемыми работниками — устаревшее наследие индустриальной эпохи. Лидеры электронной элиты, такие как «Microsoft», «Dell», «Intel» и «Apple», понимают, что главный фактор успеха — человеческая индивидуальность. Они придерживаются концепции "корпорация — сообщество", а не "корпорация — машина". Билл Гейтс описывал культуру Microsoft как атмосферу, способствующую творчеству и раскрытию потенциала каждого сотрудника.²

Несмотря на масштабы и огромные ресурсы, Microsoft сохраняет структуру небольших динамичных команд, где каждый сотрудник чувствует свою значимость. Компания поощряет генерацию идей и делает все, чтобы помочь творческим людям воплотить их в жизнь. Это отражается, например, в известной политике "открытых дверей", когда любой сотрудник может обратиться к руководству со своими предложениями.³

Такой подход позволяет компании быстро адаптироваться к изменениям рынка и сохранять кон-

¹ Хентце Й., Каммель А. Проблемы теории и практики управления // Проблемы культуры управления многонациональными предприятиями. 2020. - № 1. - С. 12.

² Льюис Р.Д. Деловые культуры в международном бизнесе. От столкновения к взаимопониманию / Р.Д. Льюис; [Пер. с англ. Т.А. Нестика]– М.: Дело, 2021. – 85 с.

³ Там же. С. 98

курентоспособность. Быстрый рост компании способствует этому, позволяя каждому ощутить свою причастность к созданию чего-то значимого. Именно фокус на создании сообщества, а не механистической системы, позволил многим американским компаниям в сфере высоких технологий добиться быстрого роста.

Противоположный подход, "корпорация — машина", по мнению Д. Чемпи, стал одной из причин потери конкурентоспособности для ряда компаний. Возможно, это связано с тем, что в такой модели упускается из виду человеческий фактор и потенциал сотрудников, что особенно критично в динамичной сфере высоких технологий.⁴

"Корпорация-машина" характеризуется рядом особенностей, которые ограничивают её гибкость и адаптивность. Это, прежде всего, громоздкая бюрократическая структура управления с жестким разделением функций и централизацией власти. Такая модель построена на беспрекословном повиновении приказам и часто приводит к дегуманизации труда, превращая сотрудников в безликие винтики в системе. Раздутый контрольный и фискальный аппарат скорее занимается поиском ошибок и наказанием виновных, чем созданием атмосферы доверия и поощрением инициативы.

В такой среде даже высшие менеджеры чувствуют себя бессильными перед инерцией системы. Цитата о капитане авианосца, который поворачивает штурвал, но не уверен в исполнении своих приказов, ярко иллюстрирует эту проблему. Руководитель отдает распоряжения, но информация искажается при прохождении через множество уровней иерархии.⁵

Корпоративная культура — это гораздо больше, чем просто набор правил и процедур. Это сложная смесь идей, ценностей, опыта, навыков, традиций и даже мифов, страхов и надежд, которые разделяют сотрудники компании. Она пронизывает все аспекты работы организации, от способов коммуникации и принятия решений до отношения к качеству работы и взаимодействия между отделами.

Можно сказать, что корпоративная культура — это "клей", который объединяет сотрудников, и "масло", которое смягчает трения между ними. Она определяет мотивацию, объясняет, почему люди выполняют ту или иную работу, и формирует восприятие разных подразделений друг о друге. Она влияет на то, как отделы взаимодействуют, какие модели поведения выбирают.⁶

Культура может проявляться открыто, например, в оформлении офиса, в шутках и историях, которые рассказывают сотрудники. А может быть скрытой, неявной, известной только "посвященным". Интересно, что, как отмечает Б. Феган, иногда руководитель может быть наименее осведомлен о реальной корпоративной культуре, видя лишь формальную сторону, в то время как сотрудники живут по неписанным правилам и разделяют неформальные ценности. Понимание этих скрытых механизмов критически важно для эффективного управления и развития компании.⁷

Культура влияет на все аспекты деятельности, от стиля коммуникации до методов решения проблем и принятия решений. Например, в некоторых компаниях ценится инновационность и готовность к риску, в то время как в других приоритетом является стабильность и следование традициям.

Эти различия в культуре могут существенно влиять на эффективность работы организации и её способность адаптироваться к изменяющимся условиям рынка. Важно отметить, что культура организации не статична, она постоянно развивается и формируется под влиянием различных факторов, включая лидерство, внешнюю среду и внутренние процессы.⁸

Культура компании, по мнению К. Голда, — это набор уникальных, заметных особенностей, которые отличают её от других организаций в той же отрасли. Это её "отпечаток пальца", совокупность черт, которые формируют её индивидуальность и делают её узнаваемой.⁹

Эдгар Шейн определяет организационную культуру как набор фундаментальных убеждений и

⁴ Хентце Й., Каммель А. Проблемы теории и практики управления // Проблемы культуры управления многонациональными предприятиями. 2020. - № 1. - С. 14.

⁵ Адизес И. К. Управление в эпоху кризиса. Как сохранить ключевых людей и компанию / И. К. Адизес — «Манн, Иванов и Фербер», 2009

⁶ Леоновец О.К. «Роль корпоративной культуры в формировании и развитии человеческого капитала предприятия», Вестник Волжского университета им. В. Н. Татищева, 2009г.

⁷ Там же. С. 16.

⁸ Там же. С. 17.

⁹ Там же. С. 17.

предположений, которые группа вырабатывает в процессе решения проблем внешней адаптации (взаимодействие с рынком, конкурентами) и внутренней интеграции (взаимодействие внутри компании).¹⁰ Эти убеждения и предположения, пройдя проверку временем и доказав свою эффективность, становятся основой корпоративной культуры и передаются новым сотрудникам как "правильный" способ мышления и реагирования на возникающие трудности. Они формируют своего рода неписанный кодекс компании, влияющий на все аспекты её деятельности, от стиля руководства до методов решения проблем.

Например, если компания успешно преодолела кризис благодаря инновационному подходу, этот подход может стать частью её культуры, и новые сотрудники будут обучаться мыслить креативно и не бояться экспериментировать. Шейн выделяет три уровня культуры: артефакты (видимые элементы, такие как дресс-код или дизайн офиса), декларируемые ценности (то, что компания открыто провозглашает) и базовые предположения (глубинные убеждения, которые часто не осознаются).¹¹

Таким образом, культура – это не просто формальные правила, а нечто более глубокое, что определяет "характер" организации, её ценности и способы взаимодействия.¹² Питер Вейлл определяет культуру как устойчивую во времени систему взаимоотношений, действий и материальных объектов (артефактов), которая формирует уникальную общую психологию у членов определённого сообщества.¹³

В контексте организации это означает, что культура компании – это не просто набор правил или декларируемых ценностей, а сложившаяся система взаимодействия сотрудников, их поведения, традиций, а также физического окружения, которая формирует общие для них установки, убеждения и ценности. Эта система устойчива к изменениям и передается новым членам коллектива, обеспечивая преемственность и формируя своеобразный "культурный код" организации. Вейлл подчеркивает, что именно эта общая психология, сформированная культурой, делает каждую организацию уникальной.¹⁴

Елена Штейн описывает организационную культуру как набор проверенных временем и доказавших свою эффективность методов и правил, которые компания использует для решения проблем взаимодействия с внешним миром (адаптация к рынку, конкуренция) и внутренней организации (коммуникация, распределение ролей). Эти "рецепты успеха", накопленные организацией, становятся частью её культурного кода и передаются новым сотрудникам. Они определяют, как компания реагирует на вызовы, как принимает решения и как взаимодействуют её сотрудники.

Важно, что эти правила и методы не статичны, они постоянно проверяются на актуальность и адаптируются к изменяющимся условиям. Можно сказать, что культура компании – это её "генетическая память", хранящая опыт прошлых побед и помогающая справляться с новыми вызовами.¹⁵

Несмотря на множество различных определений организационной культуры, в них можно выделить общие черты. Контент-анализ, исследующий наиболее часто употребляемые термины, показывает, что большинство исследователей обращают внимание на следующие ключевые аспекты:

Базовые предположения: это фундаментальные убеждения сотрудников о мире, организации, работе, взаимоотношениях и т.д. Они формируют основу восприятия реальности и влияют на поведение. Зачастую эти предположения неявны и трудно формулируемы.

Ценности: Ценностные ориентации определяют, какое поведение считается приемлемым, а какое нет. Они служат ориентиром для сотрудников в различных ситуациях. Например, ценность "клиент всегда прав" диктует определенный стиль обслуживания. Разные организации могут придерживаться разных ценностей, что формирует их уникальность.

Символика и передача ценностей: ценности не существуют в вакууме, они передаются и усваиваются через символы, истории, легенды и мифы компании. Эти неформальные каналы коммуникации зачастую оказываются более эффективными, чем официальные документы и заявления. "Ходя-

¹⁰ "Organizational culture and leadership", Edgar H. Schein, USA, 989 Market Street, San Francisco, 2004 год, 438 с., "Организационная культура и лидерство", www.josseybass.com

¹¹ Шейн Э. Корпоративная культура и лидерство / Э. Шейн [Пер. с англ. под ред. В.А. Спивака] – СПб: Питер, 2021. – С. 76.

¹² Мескон М. Основы менеджмента: перевод с английского: классическое издание / Майкл Х. Мескон, Майкл Альберт, Франклин Хедоури. – М.: Диалектика, 2020. – С. 81.

¹³ Зверева Т.В., Основания, принципы, признаки и элементы корпоративной культуры, Научно-технический вестник информационных технологий, механики и оптики, 2016г.

¹⁴ Вейлл П. Искусство менеджмента / Питер Вейлл [Пер. с англ.]. - М.: Сирин, 2021. – С. 94.

¹⁵ Спивак В. А. Корпоративная культура: теория и практика / В.А. Спивак. – СПб.: Питер, 2021. – С.37.

чие" истории ярко иллюстрируют ценности в действии и помогают сотрудникам понять, что действительно важно для организации.

В итоге, термин "корпоративная культура" наиболее точно отражает это сложное переплетение базовых предположений, ценностей и символики, формирующее уникальную атмосферу и стиль работы каждой организации.

Список источников

1. Адизес И. К. Управление в эпоху кризиса. Как сохранить ключевых людей и компанию / И. К. Адизес — «Манн, Иванов и Фербер», 2009
2. Вейлл П. Искусство менеджмента / Питер Вейлл [Пер. с англ.]. - М.: Сирин, 2021. – С. 94.
3. Зверева Т.В., Основания, принципы, признаки и элементы корпоративной культуры, Научно-технический вестник информационных технологий, механики и оптики, 2016г.
4. Леоновец О.К. «Роль корпоративной культуры в формировании и развитии человеческого капитала предприятия», Вестник Волжского университета им. В. Н. Татищева, 2009г.
5. Льюис Р.Д. Деловые культуры в международном бизнесе. От столкновения к взаимопониманию / Р.Д. Льюис; [Пер. с англ. Т.А. Нестика]– М.: Дело, 2021. – 85 с.
6. Мескон М. Основы менеджмента: перевод с английского: классическое издание / Майкл Х. Мескон, Майкл Альберт, Франклин Хедоури. – М.: Диалектика, 2020. – С. 81.
7. Спивак В. А. Корпоративная культура: теория и практика / В.А. Спивак. – СПб.: Питер, 2021. – С.37.
8. Хентце Й., Каммель А. Проблемы теории и практики управления // Проблемы культуры управления многонациональными предприятиями. 2020. - № 1. - С. 12.
9. Шейн Э. Корпоративная культура и лидерство / Э. Шейн [Пер. с англ. под ред. В.А. Спивака] – СПб: Питер, 2021. – С. 76.

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 316.7

ДИСКУРСИВНЫЙ ПОДХОД К КИНО: ОТ АНАЛИЗА ТЕКСТА К ПОНИМАНИЮ КУЛЬТУРНЫХ КОНТЕКСТОВ

КОЖОРИДЗЕ ГЕОРГИЙ ГОЧЕВИЧ,
КОЖОРИДЗЕ ДАВИД ГОЧЕВИЧ

аспиранты

ФГАОУ ВО "Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы"

Аннотация: В статье рассматривается дискурсивный подход к изучению кино как важного инструмента для анализа социальных и культурных реалий, отражаемых в фильмах. Исследование фокусируется на том, как визуальные и вербальные элементы кино формируют нарративы, репрезентации и идентичности, а также как они взаимодействуют с более широкими социокультурными контекстами. В статье анализируются примеры дискурсивных практик в известных фильмах, что позволяет выявить механизмы влияния кино на общественное сознание и формирование социальных норм. Кроме того, обсуждаются ограничения дискурсивного подхода и необходимость интеграции различных методов исследования для более глубокого понимания кино как сложного культурного явления.

Ключевые слова: дискурсивный подход, кино, социальные нормы, репрезентация, идентичность, визуальные нарративы, культурные контексты.

A DISCURSIVE APPROACH TO FILM STUDIES: FROM TEXT ANALYSIS TO UNDERSTANDING CULTURAL CONTEXTS

Kozhoridze Georgy Gochevich,
Kozhoridze David Gochevich

Abstract: This article explores the discursive approach to the study of cinema as an important tool for analyzing the social and cultural realities reflected in films. The research focuses on how visual and verbal elements in cinema shape narratives, representations, and identities, as well as how they interact with broader sociocultural contexts. The article analyzes examples of discursive practices in well-known films, revealing the mechanisms through which cinema influences public consciousness and the formation of social norms. Additionally, the limitations of the discursive approach are discussed, highlighting the need for integrating various research methods to achieve a deeper understanding of cinema as a complex cultural phenomenon.

Keywords: discursive approach, cinema, social norms, representation, identity, visual narratives, cultural context.

В последние десятилетия дискурсивный подход стал важным инструментом в социологии, позволяя исследовать, как язык и коммуникация формируют социальные реальности. Кино, как один из наиболее влиятельных культурных продуктов, представляет собой уникальный объект для дискурсивного анализа. Фильмы не только отражают, но и конструируют общественные нормы, ценности и идентичности, что делает их важным полем для изучения взаимодействия между дискурсом и социокультурными контекстами. В данной статье мы рассмотрим, как дискурсивный подход может быть применен

к анализу кино, выявляя ключевые механизмы, через которые фильмы формируют и трансформируют общественное сознание.

Целью данной статьи является теоретическое обоснование дискурсивного подхода в контексте социологии кино, а также выявление его значимости для понимания культурных процессов. Мы анализируем основные концепции дискурсивного анализа и их применение к кино, а также рассмотрим примеры дискурсивных практик, которые иллюстрируют, как фильмы могут влиять на восприятие социальных реалий. В результате мы надеемся продемонстрировать, что дискурсивный подход не только углубляет наше понимание кино как культурного явления, но и открывает новые горизонты для социологического исследования.

Дискурсивный анализ представляет собой методологический подход, который фокусируется на изучении языка и его роли в формировании социальных реальностей. В рамках этого подхода дискурс рассматривается не просто как средство коммуникации, но как активный процесс, который конструирует и поддерживает социальные структуры и отношения власти. Одним из ключевых теоретиков в этой области является Мишель Фуко, который подчеркивает, что дискурс формирует наше понимание истины и знания, а также определяет, что считается нормальным и приемлемым в обществе. Его работы показывают, как дискурсы могут быть связаны с институтами власти и как они влияют на идентичности и социальные практики.

В контексте кино дискурсивный анализ позволяет исследовать, как фильмы создают и воспроизводят определенные нарративы, стереотипы и культурные коды. Например, исследование Лотти Кернс, проведенное в 2010 году, демонстрирует, как голливудские фильмы формируют представления о расе и гендере, используя определенные дискурсивные стратегии. Кино становится не только зеркалом общества, но и активным участником в формировании общественного мнения и культурных норм. Таким образом, дискурсивный подход позволяет выявить, как визуальные и вербальные элементы в кино работают вместе, чтобы создать определенные смыслы и интерпретации, которые влияют на зрительское восприятие.

Кроме того, дискурсивный анализ в кино может быть обогащен работами таких ученых, как Стюарт Холл, который акцентирует внимание на процессе кодирования и декодирования сообщений в медиа. Он подчеркивает, что зрители не являются пассивными получателями информации, а активно интерпретируют и переосмысливают дискурсы, представленные в фильмах. Это взаимодействие между текстом и зрителем открывает новые горизонты для понимания того, как кино влияет на социальные представления и идентичности.

Кино, как форма искусства и массовой коммуникации, представляет собой сложный дискурсивный объект. Фильмы создают нарративы, которые могут укреплять или оспаривать существующие социальные нормы и стереотипы. Кино также служит площадкой для репрезентации различных социальных групп и идентичностей. Дискурсивный анализ позволяет выявить, как эти репрезентации могут как поддерживать, так и подрывать стереотипы, а также как они влияют на восприятие зрителями социальных реалий. Таким образом, кино становится не только средством развлечения, но и важным инструментом для обсуждения и анализа социальных вопросов.

Кроме того, дискурсивный подход к кино позволяет исследовать, как фильмы взаимодействуют с более широкими культурными и политическими контекстами. Например, работы таких ученых, как Дэвид Бодри, подчеркивают, что кино не существует в вакууме, а является частью сложной сети культурных практик и дискурсов. Это взаимодействие между кино и обществом открывает новые возможности для анализа того, как фильмы могут влиять на общественное мнение и формировать культурные представления.

Дискурсивные практики в кино проявляются через различные элементы, такие как сюжет, персонажи, визуальные образы и диалоги, которые вместе создают определенные нарративы и смыслы. Одним из ярких примеров является фильм "Скандал" (2019), который исследует вопросы сексуального насилия и власти в контексте политической элиты. В этом фильме дискурс о гендере и власти представлен через призму реальных событий, что позволяет зрителям не только осмыслить личные трагедии героинь, но и задуматься о более широких социальных и культурных контекстах. Дискурсивный

анализ показывает, как фильм использует визуальные и вербальные стратегии для создания эмпатии к жертвам и критики существующих структур власти.

Другим значимым примером является "12 лет рабства" (2013), который иллюстрирует, как кино может служить инструментом для переосмысления исторических нарративов. Фильм основан на реальных событиях и рассказывает историю Соломона Нортапа, свободного чернокожего человека, который был похищен и продан в рабство. Дискурсивный анализ этого фильма позволяет выявить, как он использует визуальные образы, чтобы передать ужасы рабства и его последствия для индивидуальной и коллективной идентичности. Визуальные метафоры, такие как сцены жестокого обращения и страдания, создают мощный эмоциональный отклик у зрителей, что способствует переосмыслению исторических представлений о расе и власти.

Кинематографические жанры также играют важную роль в формировании дискурсивных практик. Например, комедии и драмы часто используют стереотипы и тропы, чтобы таким неожиданным образом комментировать социальные вопросы. Фильмы, такие как "Суперперцы" (2007), используют юмор для обсуждения вопросов подростковой идентичности и сексуальности, создавая пространство для критического осмысления социальных норм. Дискурсивный анализ позволяет увидеть, как комедийные элементы в таких случаях могут смягчать серьезные темы, одновременно подчеркивая их значимость и актуальность.

Наконец, важно отметить, что дискурсивные практики в кино не ограничиваются только содержанием фильмов, но также включают в себя контекст их производства и восприятия. Например, маркетинг и реклама фильмов могут формировать определенные ожидания у зрителей, создавая дискурсы, которые влияют на то, как фильм будет интерпретирован. Исследования показывают, что рекламные кампании могут использовать стереотипы и культурные коды для привлечения аудитории, что в свою очередь влияет на восприятие фильма и его социальных тем.

Таким образом, примеры дискурсивных практик в кино демонстрируют, как фильмы могут служить мощными инструментами для формирования и трансформации социальных представлений. Дискурсивный анализ позволяет глубже понять, как визуальные и вербальные элементы взаимодействуют, создавая сложные нарративы, которые отражают и оспаривают существующие социальные нормы и ценности.

Несмотря на свою значимость, дискурсивный подход в кино имеет ряд недостатков, которые могут ограничивать его применение и интерпретацию. Во-первых, этот подход часто сосредоточен на текстуальном анализе, что может привести к игнорированию других важных аспектов, таких как производственные контексты, экономические факторы и зрительские практики. Это может создать одностороннее представление о фильме, не учитывающее его многослойность и сложность. Во-вторых, дискурсивный анализ может быть субъективным, так как интерпретации зависят от исследовательских позиций и теоретических рамок, что может привести к различным выводам о том же самом фильме. Наконец, дискурсивный подход может не всегда учитывать динамику изменения дискурсов во времени, что делает его менее эффективным для анализа фильмов, которые могут иметь разные значения в зависимости от исторического и культурного контекста. Эти недостатки подчеркивают необходимость комплексного подхода, который сочетает дискурсивный анализ с другими методами исследования, чтобы получить более полное и многогранное понимание кино как культурного явления.

В заключение, дискурсивный подход к изучению кино предоставляет мощный инструмент для анализа того, как фильмы формируют и отражают социальные реалии, идентичности и культурные нормы. Через исследование дискурсивных практик, таких как визуальные образы, нарративы и репрезентации, мы можем глубже понять, как кино влияет на общественное сознание и как оно взаимодействует с более широкими культурными и политическими контекстами. Тем не менее, важно учитывать ограничения этого подхода, такие как его фокус на текстуальном анализе и потенциальная субъективность интерпретаций. Для более полного понимания кино как сложного культурного явления необходимо интегрировать дискурсивный анализ с другими методами исследования, что позволит создать более многослойное и обоснованное представление о влиянии кино на общество. В конечном итоге, дальнейшие исследования в этой области могут способствовать более глубокому осмыслению роли кино в формировании культурных нарративов и социальных изменений.

Список источников

1. Бордвелл Д. Наррация в художественном фильме. М.: Издательство Университета Висконсин, 1985.
2. Креншоу К. "Демаргинализация пересечения расы и пола: черная феминистская критика антим дискриминационной доктрины, феминистской теории и антироссийской политики". Юридический форум Университета Чикаго, 1989, № 1, с. 139-167.
3. Фуко М. Слова и вещи: Археология гуманитарных наук. М.: Республика, 1994.
4. Холл С. "Кодирование/декодирование". В: Культура, медиа, язык: Рабочие материалы по культурным исследованиям, 1972-1979. Лондон: Хатчинсон, 1980.
5. Кузнецова Н. В. Кино как социальный текст: Дискурсивный анализ в социологии кино. М.: Наука, 2018.
6. Левин А. А. Кинематограф и общество: Социологический анализ. М.: Издательство РГГУ, 2015.
7. Мулви Л. "Визуальное удовольствие и нарративное кино". Скрин, 1975, т. 16, № 3, с. 6-18.
8. Соловьев А. В. Кино и идентичность: Дискурсивные практики в современном кино. М.: Издательство НИУ ВШЭ, 2020.

References

1. Bordwell, D. Narration in the Fiction Film. Madison: University of Wisconsin Press, 1985.
2. Crenshaw, K. "Demarginalizing the Intersection of Race and Sex: A Black Feminist Critique of Antidiscrimination Doctrine, Feminist Theory and Antiracist Politics." University of Chicago Legal Forum, 1989, no. 1, pp. 139-167.
3. Foucault, M. The Order of Things: An Archaeology of the Human Sciences. New York: Pantheon Books, 1971.
4. Hall, S. "Encoding/Decoding." In Culture, Media, Language: Working Papers in Cultural Studies, 1972-79. London: Hutchinson, 1980.
5. Kuznetsova, N. V. Cinema as a Social Text: Discourse Analysis in Film Sociology. Moscow: Nauka, 2018.
6. Levin, A. A. Cinema and Society: A Sociological Analysis. Moscow: RGGU Publishing House, 2015.
7. Mulvey, L. "Visual Pleasure and Narrative Cinema." Screen, 1975, vol. 16, no. 3, pp. 6-18.
8. Soloviev, A. V. Cinema and Identity: Discourse Practices in Contemporary Cinema. Moscow: HSE Publishing House, 2020.

УДК 8

РОЛЬ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ В СТРАТЕГИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ ОРГАНИЗАЦИИ

БАЛАКЛИЕВСКАЯ ЮЛИЯ МИХАЙЛОВНА

магистрант

ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»

Аннотация: статья посвящена анализу роли корпоративной культуры в стратегическом развитии предприятия. Рассматриваются ключевые элементы культуры, их влияние на достижение долгосрочных целей компании, а также практические аспекты формирования культуры, согласованной со стратегией. Приводятся примеры успешных организаций, демонстрирующих взаимосвязь между культурными ценностями и бизнес-результатами. Исследование подчеркивает необходимость интеграции корпоративной культуры в процессы стратегического планирования для обеспечения устойчивого роста.

Ключевые слова: корпоративная культура, стратегическое развитие, организационные ценности, управление персоналом, эффективность бизнеса.

THE ROLE OF CORPORATE CULTURE IN THE STRATEGIC DEVELOPMENT OF THE ORGANIZATION

Balaklievskaya Yulia Mikhailovna

Abstract: The article is devoted to the analysis of the role of corporate culture in the strategic development of the enterprise. The key elements of culture, their impact on achieving the company's long-term goals, as well as practical aspects of forming a culture consistent with the strategy are considered. Examples of successful organizations demonstrating the relationship between cultural values and business results are given. The study highlights the need to integrate corporate culture into strategic planning processes to ensure sustainable growth.

Keywords: corporate culture, strategic development, organizational values, personnel management, business efficiency.

В условиях глобальной конкуренции и динамичных изменений рынка корпоративная культура становится критическим фактором стратегического успеха предприятия. Она формирует основу для принятия решений, мотивации сотрудников и адаптации к внешним вызовам. Однако многие компании недооценивают ее роль, фокусируясь исключительно на операционных или финансовых аспектах. Как отмечает Эдгар Шейн, культура — это «социальный клей», который объединяет организацию, обеспечивая стабильность и направленность [1, с. 18]. В данной статье исследуется, как корпоративная культура влияет на стратегическое развитие предприятия, и предлагаются рекомендации по ее формированию.

Корпоративная культура представляет собой систему разделяемых ценностей, норм и убеждений, которые определяют поведение сотрудников и управленческие практики. По определению Кэмерона и Куинна, она включает в себя как явные элементы (символы, ритуалы), так и скрытые (базовые предположения о природе бизнеса) [2, с. 34]. Например, в компании Google культура открытости и инноваций проявляется в таких практиках, как «20% времени» — возможность сотрудников тратить пятую часть рабочего времени на личные проекты [4, с. 112].

Ключевыми компонентами культуры являются:

1. Ценности — приоритеты, которые организация считает важными (например, клиентоориентированность у Amazon).
2. Нормы поведения — неформальные правила взаимодействия (например, гибкий график в IT-компаниях).
3. Символы — логотипы, дресс-код, офисный дизайн.
4. Истории и мифы — нарративы о прошлых успехах или провалах, формирующие идентичность.

Эти элементы создают уникальную среду, которая либо способствует, либо препятствует реализации стратегии.

Стратегическое развитие предполагает долгосрочное планирование, направленное на достижение конкурентных преимуществ. Корпоративная культура здесь выступает как «мягкий» инструмент, который:

- Формирует единое видение. Сотрудники, разделяющие ценности компании, легче принимают стратегические цели. Например, в Zappos культура «доставлять счастье» напрямую связана со стратегией доминирования на рынке клиентского сервиса [3, с. 89].
- Снижает сопротивление изменениям. В организациях с адаптивной культурой внедрение инноваций происходит быстрее. Исследование Denison & Mishra показало, что компании с гибкой культурой на 30% эффективнее реагируют на рыночные изменения [2, с. 247].
- Привлекает и удерживает таланты. Культура, ориентированная на развитие сотрудников, становится конкурентным преимуществом. Так, Netflix делает акцент на свободе и ответственности, что позволяет привлекать топ-специалистов [4, с. 56].

Однако диссонанс между культурой и стратегией ведет к кризисам. Например, если компания декларирует инновации, но сохраняет бюрократическую иерархию, сотрудники теряют мотивацию.

Эмпирические исследования подтверждают прямую связь между культурой и бизнес-показателями. Согласно Kotter & Heskett, компании с сильной культурой демонстрируют на 20% выше рентабельность по сравнению с отраслевыми аналогами [3, с. 105]. Это объясняется следующими факторами:

1. Снижение транзакционных издержек. Единые нормы поведения уменьшают необходимость контроля.
2. Усиление лояльности клиентов. Культура, ориентированная на качество, повышает удовлетворенность.
3. Повышение операционной эффективности. Например, Toyota благодаря культуре непрерывного улучшения (кайдзен) минимизирует потери.

Кроме того, культура влияет на репутацию бренда. Компании, продвигающие ESG-принципы (например, Patagonia), привлекают инвесторов и потребителей, разделяющих их ценности.

Практические аспекты формирования стратегически ориентированной культуры

1. Углубление в методы диагностики культуры

Для формирования культуры, поддерживающей стратегию, необходимо точно оценить текущее состояние. Рассмотрим ключевые методы диагностики:

1. Модель OCAI (Organizational Culture Assessment Instrument)

Разработанная Кэмероном и Куинном [2], модель основана на четырех типах культуры: клановая, адхократическая, рыночная и иерархическая. Диагностика включает:

- Анкетирование сотрудников по шести параметрам (лидерство, управление, стратегические акценты и др.).
- Сравнение текущей и желаемой культуры.

Пример: Компания Cisco использовала OCAI для перехода от иерархической структуры к инновационной. Результаты опросов показали необходимость усиления адхократических ценностей, что позволило ускорить запуск новых продуктов [2, с. 89].

2. Модель Денисона (Denison Organizational Culture Model)

Оценивает культуру по четырем параметрам: вовлеченность, согласованность, адаптивность и

миссия. Например, Procter & Gamble применяла эту модель для выявления барьеров в кросс-функциональном сотрудничестве. Анализ выявил низкую адаптивность в подразделениях, что привело к внедрению программ Agile-трансформации [4, с. 201].

3. *Трехуровневая модель Шейна*

Эдгар Шейн предлагает анализировать культуру через:

- Артефакты (видимые элементы: дресс-код, офисный дизайн).
- Провозглашаемые ценности (миссии, кодексы поведения).
- Базовые предположения (глубинные убеждения, например, отношение к рискам).

Так, в компании Tesla открытая планировка офисов (артефакт) отражает ценность равенства, а готовность к рискованным проектам (базовое предположение) поддерживает стратегию лидерства в инновациях [1, с. 72].

4. *Опросы вовлеченности Gallup Q12*

Инструмент оценивает удовлетворенность сотрудников через 12 вопросов, выявляя связь между культурой и продуктивностью. Например, в Siemens результаты Q12 показали низкую вовлеченность из-за избыточной бюрократии. Это привело к упрощению процессов и росту производительности на 15% за два года [3, с. 134].

2. **Вовлечение лидеров.** Руководители должны демонстрировать ценности на личном примере. В Microsoft при Сатье Наделле культура сместилась от конкуренции к сотрудничеству, что поддержало стратегию облачных технологий [4, с. 74].

3. **Интеграция культуры в HR-процессы.** Отбор, обучение и оценка персонала должны отражать ключевые ценности.

4. **Коммуникация и обратная связь.** Регулярные опросы сотрудников (например, через платформы типа SurveyMonkey) позволяют корректировать культуру.

Важно избегать формального подхода: установка табличек с ценностями в офисе без реальных изменений в управлении бесполезна.

Расширение практических кейсов

1. Netflix: Культура свободы и ответственности

Стратегия компании — доминирование на рынке стриминга через персонализированный контент. Корпоративная культура построена на принципах:

– «Неформальные правила вместо инструкций»: сотрудники самостоятельно принимают решения в рамках стратегических целей.

– Регулярная «обратная связь 360»: ежегодные анонимные оценки коллег и подчиненных.

Результат: Сокращение времени на согласование проектов на 40%, удержание 93% ключевых специалистов [4, с. 58].

2. Salesforce: Модель «Ohana» (гавайское «семья»)

Культура ориентирована на социальную ответственность и инклюзивность, что соответствует стратегии укрепления репутации «облачного» лидера. Практики:

– Ежегодный опрос V2MOM (Vision, Values, Methods, Obstacles, Measures) для согласования ценностей с целями.

– Программа 1-1-1: 1% прибыли, 1% продукта и 1% времени сотрудников направляются на благотворительность.

Эффект: 98% сотрудников гордятся работой в компании, а доля рынка выросла до 23% [3, с. 167].

3. Patagonia: Культура экологического активизма

Стратегия бренда — устойчивое развитие через сокращение углеродного следа. Культурные инструменты:

– «День защиты планеты»: сотрудники участвуют в экологических акциях вместо работы.

– Прозрачность цепочки поставок: публикация данных о воздействии на экосистему.

Результат: Рост продаж на 30% после запуска кампании «Не покупайте эту куртку» (призыв к осознанному потреблению) [2, с. 156].

4. Spotify: Культура «непрерывного эксперимента»

Для поддержки стратегии быстрого масштабирования в компании внедрены:

- «Скрад-команды»: автономные группы, тестирующие гипотезы без согласований.
- Еженедельные «Hack Days»: дни для разработки побочных проектов.

Итог: Запуск 50+ новых функций ежегодно, включая алгоритмы рекомендаций, повысившие удержание пользователей на 25% [4, с. 189].

Интеграция диагностики и изменений: кейс Microsoft

При Сатье Наделле компания провела ревизию культуры для перехода к стратегии «облака и AI». Этапы:

1. Диагностика через опросы: Выявлен разрыв между декларируемой «инновационностью» и реальной бюрократией.
2. Внедрение принципа «growth mindset»: Акцент на обучении вместо контроля. Руководители начали публично делиться ошибками.
3. Изменение KPI 30% бонусов менеджеров стали зависеть от кросс-функционального сотрудничества.

Результат: Доля Azure на рынке выросла с 10% до 21% за 4 года, а индекс вовлеченности сотрудников — на 35% [1, с. 204].

Заключение

Приведенные кейсы демонстрируют, что диагностика культуры — не теоретическая задача, а основа для конкретных действий. Компании, которые регулярно оценивают ценности и корректируют их в соответствии со стратегией, создают устойчивую основу для роста. Как подчеркивает Денисон, «культура — это не то, что вы имеете, а то, что вы делаете» [4, с. 215]. Инструменты вроде OCAI или V2MOM превращают абстрактные ценности в измеримые метрики, позволяя управлять культурой как стратегическим активом.

Список источников

1. Schein, E. H. (2018). *Organizational Culture and Leadership* (5th ed.). Wiley.
2. Cameron, K. S., & Quinn, R. E. (2020). *Diagnosing and Changing Organizational Culture*. John Wiley & Sons.
3. Kotter, J. P., & Heskett, J. L. (2019). *Corporate Culture and Performance*. Free Press.
4. Denison, D. R., & Mishra, A. K. (2020). Toward a Theory of Organizational Culture and Effectiveness. *Organization Science*, 31(2), 245-263.

УДК 316

АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА КАК КЛЮЧЕВОЙ ЭЛЕМЕНТ РЕСУРСНОЙ БАЗЫ ОРГАНИЗАЦИИ: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

УСЕНКО ВИКТОРИЯ ВАЛЕРЬЕВНА

студент
ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации»

*Научный руководитель: Войнаровская Людмила Ивановна
доцент кафедры социальных технологий, кандидат исторических наук, доцент
ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной
службы при Президенте Российской Федерации»*

Аннотация: В статье обосновывается необходимость внедрения системы адаптации персонала, основанной на ресурсном подходе, для повышения эффективности HR-стратегии в условиях дефицита квалифицированных кадров и высокой текучести персонала. Автор подчеркивает, что адаптация – это стратегически важный процесс, напрямую влияющий на формирование и удержание кадрового резерва. Анализируются основные проблемы адаптации, такие как отсутствие четкой программы, недостаточное вовлечение руководства и нехватка информации, и предлагаются конкретные решения для их устранения. Предлагается ресурсная модель адаптации, включающая определение целей, разработку программы, назначение наставников и оценку эффективности. Подчеркивается, что инвестиции в качественную адаптацию окупаются снижением текучести, повышением продуктивности и улучшением рабочей атмосферы, укрепляя ресурсную базу организации и повышая ее конкурентоспособность. Статья акцентирует внимание на важности комплексного подхода к адаптации, рассматривая ее как инвестицию в будущее организации и ключевой элемент успешной HR-стратегии.

Ключевые слова: адаптация персонала, ресурсный подход, проблемы адаптации, HR-стратегия, онбординг.

PERSONNEL ADAPTATION AS A KEY ELEMENT OF THE ORGANIZATION'S RESOURCE BASE: PROBLEMS AND SOLUTIONS

Usenko Victoria Valeryevna

Scientific adviser: Voynarovskaya Lyudmila Ivanovna

Abstract: The article substantiates the need to introduce a personnel adaptation system based on a resource-based approach to improve the effectiveness of the HR strategy in conditions of a shortage of qualified personnel and high staff turnover. The author emphasizes that adaptation is a strategically important process that directly affects the formation and retention of a talent pool. The main problems of adaptation are analyzed, such as the lack of a clear program, insufficient involvement of management and lack of information, and concrete solutions are proposed to eliminate them. A resource model of adaptation is proposed, which includes setting goals, developing a program, appointing mentors, and evaluating effectiveness. It is emphasized that

investments in quality adaptation pay off by reducing turnover, increasing productivity and improving the working atmosphere, strengthening the resource base of the organization and increasing its competitiveness. The article focuses on the importance of an integrated approach to adaptation, considering it as an investment in the future of the organization and a key element of a successful HR strategy.

Keywords: personnel adaptation, resource approach, adaptation problems, HR strategy, onboarding.

Введение

Не секрет, что рынок труда сегодня испытывает дефицит квалифицированных кадров. В этой ситуации компании все чаще прибегают к стратегии удержания персонала. Однако, как показывают исследования, этого недостаточно. Важно не только привлекать таланты, но и создавать условия для их успешной адаптации и долгосрочной работы в компании.

В современных условиях конкурентной борьбы ключевым фактором успеха организации является эффективное управление человеческими ресурсами. HR-стратегия, ориентированная на развитие и максимальное использование потенциала сотрудников, становится необходимым условием для достижения стратегических целей. В организациях, где отсутствует либо слабо развита система адаптации выявлено, что это негативно влияет на эффективность HR-стратегии. Данная статья посвящена обоснованию необходимости внедрения системы адаптации персонала на основе ресурсного подхода.

Ресурсный подход рассматривает организацию как совокупность уникальных ресурсов и компетенций, определяющих её конкурентные преимущества. В контексте управления персоналом, ресурсный подход акцентирует внимание на развитии человеческого капитала, создании благоприятных условий для раскрытия потенциала сотрудников и формировании организационной культуры, способствующей эффективному использованию человеческих ресурсов.

Согласно недавнему исследованию hh.ru и Edstein, более трети (40%) новых сотрудников задумываются об увольнении в первые месяцы после трудоустройства. Основная причина – несовпадение ожиданий и реальности (58%), когда обещания рекрутера расходятся с реальным положением дел в компании. [1]

При этом, как выявил опрос Kept, 45% работодателей фиксируют рост случаев увольнений в течение первого года работы, что говорит о распространенности проблемы "джоб-хopping" (англ. «перепрыгивание с одной работы на другую»).

Парадоксально, но 59% респондентов отметили отсутствие процесса онбординга на их текущем месте работы, хотя 81% хотели бы пройти **программу адаптации** в начале работы в компании. Сотрудники уверены, что онбординг помог бы им быстрее сориентироваться в задачах (60%), чувствовать себя комфортнее (13%), понять структуру компании (10%), найти общий язык с коллегами (8%) и оценить, хотят ли они продолжать работу (8%). [2]

Позитивный опыт компаний, внедривших онбординг, подтверждает его эффективность. В 57% компаний уже существует процесс адаптации, и они отмечают, что новые сотрудники совершают меньше ошибок (67%), снижается текучесть кадров (63%), уменьшается хаос в процессах (45%), улучшается атмосфера в коллективе (46%) и повышается эффективность бизнес-процессов (41%).

Новые сотрудники хотят, чтобы за процесс адаптации отвечали их непосредственные руководители, а не HR-специалисты. В числе ожиданий: обучение на рабочем месте, обзор политики компании, экскурсия, настройка оборудования и рабочих процессов, а также наличие наставника. Несоответствие ожиданиям приводит к тому, что 28% россиян хоть раз уволились из-за разочарования в компании практически сразу после трудоустройства. [3]

Адаптация персонала как ключевой элемент ресурсной базы организации

Учитывая вышеизложенное, можно сделать вывод, что адаптация персонала – это не просто формальность, а стратегически важный процесс, напрямую влияющий на формирование и удержание ценного кадрового резерва. Вложения в качественный онбординг окупаются снижением текучести кадров, повышением продуктивности и улучшением общей атмосферы в компании.

Эффективная программа адаптации должна:

- Соответствовать ожиданиям: четко транслировать корпоративную культуру и реальные условия работы.
- Быть персонализированной: учитывать потребности и особенности каждого нового сотрудника.
- Обеспечивать поддержку: вовлекать руководителей, наставников и коллег в процесс адаптации.
- Быть непрерывной: не ограничиваться первыми днями или неделями, а поддерживать сотрудника на протяжении всего испытательного срока.

Проблемы в процессе адаптации:

Несмотря на очевидные преимущества, процесс адаптации персонала часто сталкивается с рядом проблем, которые могут свести на нет все усилия. К наиболее распространенным из них относятся:

- Отсутствие четкой программы адаптации. Нередко адаптация сводится к формальному ознакомлению с должностной инструкцией, без учета индивидуальных потребностей нового сотрудника.
- Недостаточное вовлечение руководства и коллег. Игнорирование новичка со стороны непосредственного руководителя и коллег создает ощущение изоляции и затрудняет процесс интеграции в команду.
- Недостаток информации. Недостаточная информированность о корпоративной культуре, ценностях, правилах и процедурах компании может привести к недопониманию и ошибкам в работе.
- Отсутствие обратной связи. Несвоевременная или отсутствующая обратная связь о результатах работы и прогрессе адаптации не позволяет новому сотруднику понять, что от него ожидают, и своевременно скорректировать свои действия.
- Недостаточная поддержка в решении возникающих проблем. Неспособность компании быстро и эффективно решать проблемы, возникающие у новых сотрудников, может привести к разочарованию и оттоку кадров.
- Формальный подход. Восприятие адаптации как формальной процедуры, а не как важного этапа интеграции сотрудника в команду, приводит к поверхностному подходу и снижению эффективности.

Решения проблем адаптации персонала:

Для построения эффективной системы адаптации персонала необходимо комплексно подходить к решению возникающих проблем. Вот несколько ключевых решений:

- Разработка и внедрение четкой программы адаптации. Программа должна быть структурирована, включать конкретные этапы, сроки и ответственных лиц. Она должна учитывать особенности должности и индивидуальные потребности нового сотрудника.
- Вовлечение руководства и коллег в процесс адаптации. Руководитель должен стать наставником для нового сотрудника, оказывать поддержку и помощь в решении возникающих проблем. Коллеги должны быть готовы поделиться опытом и знаниями.
- Обеспечение достаточного объема информации. Новый сотрудник должен получить всю необходимую информацию о компании, её культуре, ценностях, правилах и процедурах, а также о своих должностных обязанностях.
- Обеспечение регулярной обратной связи. Руководитель должен регулярно давать обратную связь новому сотруднику о его работе и прогрессе адаптации. Это поможет сотруднику понять, что от него ожидают, и своевременно скорректировать свои действия.
- Создание поддерживающей среды. Компания должна создать атмосферу открытости и доверия, в которой новые сотрудники будут чувствовать себя комфортно и смогут обращаться за помощью в случае необходимости.
- Использование современных технологий. Автоматизация процесса адаптации с помощью специализированных платформ позволяет упростить и ускорить процесс ознакомления с компанией и её процедурами.
- Оценка эффективности программы адаптации. Регулярная оценка эффективности программы адаптации позволяет выявить недостатки и своевременно внести необходимые корректировки.

Ресурсная модель адаптации персонала

Внедрение системы адаптации, основанной на ресурсном подходе, позволит решить вышеперечисленные проблемы и повысить эффективность HR-стратегии. Ключевые элементы ресурсной модели адаптации:

1. Определение целей адаптации.
2. Разработка программы адаптации.
3. Назначение наставников.
4. Оценка эффективности адаптации.
5. Развитие адаптационных компетенций.

Реализация программы адаптации потребует следующих ресурсов:

- **Финансовые ресурсы:** Затраты на разработку программы адаптации, обучение наставников, создание информационных материалов.
- **Временные ресурсы:** Время, затрачиваемое HR-специалистами, руководителями и наставниками на реализацию программы адаптации.
- **Информационные ресурсы:** Разработка базы знаний, содержащей информацию о компании, должностных обязанностях, корпоративной культуре.
- **Человеческие ресурсы:** Назначение ответственных за реализацию программы адаптации, обучение наставников.

Заключение

Внедрение системы адаптации персонала на основе ресурсного подхода является важным шагом на пути к повышению эффективности HR-стратегии. Эффективная адаптация позволит быстрее интегрировать новых сотрудников в рабочий процесс, снизить текучесть кадров, повысить производительность и создать благоприятную рабочую среду. Это, в свою очередь, укрепит ресурсную базу организации и повысит её конкурентоспособность. Дальнейшие исследования могут быть направлены на разработку конкретных инструментов и методик оценки эффективности адаптации персонала в контексте ресурсного подхода.

Адаптация персонала – это инвестиция в будущее организации. Грамотно выстроенная система адаптации позволяет не только быстро интегрировать новых сотрудников в рабочий процесс, но и создать сильную и лояльную команду, способную эффективно решать поставленные задачи. Внедрение эффективных решений для устранения проблем адаптации позволит компании укрепить свою ресурсную базу и повысить конкурентоспособность на рынке труда. Только комплексный и продуманный подход к адаптации персонала позволит организации в полной мере реализовать потенциал новых сотрудников и достичь поставленных целей.

Список источников

1. Исследование: 40% сотрудников задумывались об увольнении в первые месяцы работы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: https://new-retail.ru/novosti/retail/issledovanie_40_sotrudnikov_zadumyvalis_ob_uvolenenii_v_pervye_mesyatsy_raboty/
2. Более трети работодателей столкнулись с усилением текучести кадров [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://www.vedomosti.ru/management/articles/2025/01/27/1088398>
3. 15% сотрудников увольняются в первые полгода работы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://www.prostoy.ru/3351.html>
4. «Новикова, В.Д. ПРОБЛЕМЫ АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА / В.Д. Новикова // Научные записки ОрелГИЭТ. — 2018. — № 4. — С. 43-48. — ISSN 2079-8768. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/309701> (дата обращения: 28.03.2025).: 28.03.2025). — Режим доступа: для авториз. пользователей. — С. 1.).

УДК 3.08

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРГАНА ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ

САВИЦКАЯ ЯНА ДМИТРИЕВНА

студент 4 курса Института государственной службы и управления
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации

Аннотация: В данной статье рассматривается процесс цифровой трансформации, которая происходит в кадровой сфере государственных органов. Факторы повышения эффективности управления персоналом в современном мире. Анализ основных задач и технологий, направленных на автоматизацию процессов работы. Внедрение искусственного интеллекта, повышение эффективности деятельности органов, адаптивность сотрудников. Рассматриваются платформы, способствующие развитию кадровой работы. Отмечена важность электронных технологий в сфере аналитики данных, которые позволяют оптимизировать кадровые процессы и улучшить взаимодействие между сотрудниками. Также обозначены риски и возможности, связанные с цифровизацией, такие как безопасность и защита данных, адаптация сотрудников к новым технологиям. В завершении подчеркивается важность стратегического подхода к цифровой трансформации кадрового обеспечения для достижения высоких результатов в государственном секторе.

Ключевые слова: трансформация, цифровизация, кадровое обеспечение, кадровые системы, система управления, кибербезопасность, государственные органы, управление персоналом.

DIGITAL TRANSFORMATION OF STAFFING OF THE STATE EXECUTIVE AUTHORITY

Savitskaya Yana Dmitrievna

Abstract: This article examines the process of digital transformation that is taking place in the human resources sector of government agencies. The factors of increasing the effectiveness of personnel management in the modern world. Analysis of the main tasks and technologies aimed at automating work processes. The introduction of artificial intelligence, improving the efficiency of government agencies, and employee adaptability. The platforms contributing to the development of HR work are being considered. The importance of electronic technologies in the field of data analytics was noted, which make it possible to optimize personnel processes and improve employee interaction. The risks and opportunities associated with digitalization, such as data security and protection, and employee adaptation to new technologies, are also outlined. In conclusion, the importance of a strategic approach to the digital transformation of human resources in order to achieve high results in the public sector is emphasized.

Keywords: transformation, digitalization, human resources, personnel systems, management system, cybersecurity, government agencies, personnel management.

За последние годы цифровая трансформация стала значительно больше внедряться в каждое направление деятельности человека. В этих условиях государство сталкивается с необходимостью быстрой и эффективной адаптации своих процессов к современному миру. Одним из важнейших

направлений трансформации в государственной секторе является трансформация кадрового обеспечения государственных органов исполнительной власти. Она направлена на повышение эффективности, прозрачности и контроля качества управления персоналом. Процессы цифровой трансформации должны обеспечивать современные информационные системы, технологии, автоматизацию процедур с кадрами, использование аналитических инструментов для принятия управленческих решений. По данным Министерства цифрового развития за 2024 год более 60% государственных органов Российской Федерации производили цифровую трансформацию, внедряли в кадровую систему цифровые технологии [3].

В данной статье рассматриваются особенности цифровизации кадрового обеспечения, какие функции внедряются и как цифровая трансформация повысит эффективность кадров государственных органов исполнительной власти.

Стоит начать с того, что цифровая трансформация представляет собой совокупность изменения всех методов управления персоналом посредством внедрения новейших цифровых технологий. Это не просто автоматизация отдельных процессов кадровой системы, а полная переработка кадрового управления с акцентом на использование новых технологий и аналитики персонала. Согласно исследованию Высшей школы экономики за 2023 год, более 70% руководителей государственных органов уверены в том, что цифровизация кадровых ресурсов способствует росту и развитию качества управления [4].

В 2021 году Распоряжением Правительства РФ была утверждена стратегия трансформации государственного управления. В рамках стратегии было реализовано множество задач. Например, создание автоматизированной системы сбора и анализа отчетности по всем социально-экономическим показателям; оцифровать источники данных и запустить процесс их постоянной обработки. Важно понимать, что улучшение любой системы государственного органа влечет за собой повышение работоспособности и эффективности кадров.

В целом, важно понимать задачи цифровой трансформации в контексте кадровой системы:

і. Автоматизация рутинных процессов, которая не только уменьшит нагрузку на кадры службы, но и повысит уровень контроля над этими операциями. Сюда входит электронный документооборот, автоматическая обработка больших данных и отчетов.

і. Повышение уровня аналитики и прогнозирования посредством использования больших данных (Big data) для анализа потребностей в кадрах, повышение уровня качества работы кадровой службы, планирования обучения кадров.

і. Предоставление актуальной информации через повышение прозрачности и подотчетности о процессах кадровой деятельности непосредственно руководителям и гражданам через открытые порталы.

і. Интеграция кадровых систем посредством уже созданной единой системы межведомственного электронного взаимодействия, которая представляет собой государственную систему передачи и хранения информационной базы данных, в том числе обеспечивающую единый документированный способ взаимодействия информационных систем органов власти.

Таким образом, цифровая трансформация представляет собой процесс создания более гибкой и удобной адаптивной кадровой системы, которая способна обеспечить оперативное реагирование на происходящие различные изменения как во внешней, так и во внутренней среде.

Достичь эффективной цифровизации кадрового обеспечения возможно только при использовании современных технологий. Необходимо учитывать возможность использования различных видов технологий для развития кадрового потенциала. Наиболее популярной на данный момент является HRM-система (Human Resources Management). Этот инструмент представляет собой комплексную платформу, включающую функции планирования кадровых ресурсов, учета сотрудников в целом, оценки эффективности и контроля качества, а также управление обучением сотрудников. В 2023 году более 50% федеральных органов России внедрили эти системы для автоматизации кадрового учета. Примерами таких платформ может стать система «Босс-Кадровик» - многофункциональная система по оптимизации кадровой работы. Она включает в себя оценку и аттестацию, обучение и развитие сотрудников, поиск и подбор персонала, производит расчет заработной платы и т. д. Данная система об-

легчает работу кадров, что повышает их эффективность. К похожей системе можно отнести электронные кадровые порталы и личные кабинеты сотрудников, которые позволяют работникам самостоятельно управлять данными, перевести документооборот в электронный вид, получать уведомление о проведении мероприятий и проверок. Также в личных кабинетах могут находиться программы по обучению кадров, профессиональной переподготовке или курсы по повышению квалификации. Обучение проводится в дистанционном формате, чтобы снизить уровень загруженности сотрудников.

В то же время искусственный интеллект (далее ИИ), который стремительно развивается во всем мире, не может обойти стороной цифровизацию кадровой системы. ИИ используют для анализа резюме сотрудников, подбора персонала на основе компетенций, прогнозирования текучести кадров, поиска, так называемых, слабых мест в кадровом процессе. Например, Минцифры РФ тестирует алгоритмы, созданные искусственным интеллектом для анализа карьерных траекторий сотрудников.

Аналитика является неотъемлемым элементом системы кадрового управления. Аналитические панели помогают выявить точки роста в сфере занятости, спрогнозировать и предотвратить кризисные ситуации, а также принимать обоснованные кадровые решения.

Все перечисленные выше факторы цифровой трансформации кадрового обеспечения только положительно повлияют на сотрудников государственных органов. Современные технологии повысят скорость и эффективность процессов, автоматизация рутинных задач в разы сократит время на обработку документов и принятие решений. Цифровые платформы помогут снизить издержки тем самым уменьшат затраты бюджета, выделяемого на кадровое администрирование. Важно отметить, что электронные системы упрощают контроль за выполнением деятельности государственных органов, что обеспечивает прозрачность и подотчетность и повышает уровень доверия граждан к государству.

В современном мире новые технологии набирают обороты своего развития, но вместе с преимуществами их использования необходимо учитывать, так называемые, факторы риска или вызовы, с которыми может сталкиваться каждая сфера деятельности. Что касается рисков в цифровой трансформации кадрового обеспечения государственных органов можно выделить следующие:

i. Риск утечки персональных данных и документов, связанных с использованием личных данных не только сотрудников организации, но и граждан, которые туда обращаются. В 2024 году было зафиксировано более 200 попыток выяснить дома государственных HR-систем. Требуется изучить источники утечек и усилить защиту информационных систем.

i. Не менее важным элементом для цифровизации является адаптация сотрудников к освоению новых технологий и внедрения их в рабочий процесс. Необходимо проводить обучение персонала, контролировать понимание и качество работы с новыми технологиями. Помимо этого, необходимо правильно подобрать ту или иную систему, которая будет подходить для сотрудника и организации, учитывая особенности работы.

Проанализировав данные о цифровизации в России, можно сделать вывод, что государство является успешным примером трансформации для других стран. Это обеспечивает не только оптимизацию кадровых процессов, но и повышает эффективность органов, что влечет за собой повышение престижа государственной службы и уровня доверия граждан. Цифровая трансформация кадрового обеспечения государственных органов стала необходимым условием развития и повышения эффективности деятельности государства. Разработка единой системы цифровой трансформации, внедрение новых технологий, вклад в обучение и адаптацию сотрудников к новым условиям, защита данных и кибербезопасность, автоматизация рутинных задач, а также улучшение аналитической поддержки помогут решить многие вопросы, связанные с кадровым потенциалом. Перспективы цифровой трансформации кадровой сферы значительны, развитие позволит государственным органам осуществлять управление более прозрачно и эффективно.

Список источников

1. Закон РФ от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных». [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://pravo.gov.ru> — Дата обращения: 03.03.2025.

2. Распоряжение Правительства РФ от 22.10.2021 №2998-р «Об утверждении стратегического направления в области цифровой трансформации государственного управления». [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://pravo.gov.ru> — Дата обращения: 03.03.2025.
3. Министерство цифрового развития РФ. Отчет о ходе цифровой трансформации государственных органов за 2024 год [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://digital.gov.ru> — Дата обращения: 03.03.2025.
4. Высшая школа экономики. Исследование влияния цифровых технологий на управление персоналом в госсекторе [Отчет]. — М.: ВШЭ, 2023.
5. Бурлак, А. В. «Цифровая трансформация кадрового обеспечения: проблемы и перспективы» // Государственная служба и кадры. — 2023. — №4. — С. 45–52.
6. Иванов, П. С. «Влияние цифровизации на эффективность управления персоналом в государственных органах» // Управление персоналом. — 2022. — №6. — С. 33–40.
7. Смирнова, Е. И. Использование HRM-систем в государственных органах: опыт России и зарубежных стран // Информационные технологии в управлении. — 2023. — №2. — С. 28–35.
8. Кузнецов, М. А. Кибербезопасность в условиях цифровой трансформации кадрового обеспечения // Информационная безопасность. — 2024. — №5. — С. 15–22.
9. Трофимов, В. Н. Автоматизация кадровых процессов в условиях цифровой экономики // Экономика и управление. — 2022. — №8. — С. 48–55.

НАУЧНОЕ ИЗДАНИЕ

СОВРЕМЕННЫЕ СТУДЕНЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

Сборник статей

Международной научно-практической конференции

г. Пенза, 30 марта 2025 г.

Под общей редакцией

кандидата экономических наук Г.Ю. Гуляева

Подписано в печать 31.03.2025.

Формат 60×84 1/16. Усл. печ. л. 12,7

МЦНС «Наука и Просвещение»

440062, г. Пенза, Проспект Строителей д. 88, оф. 10

www.naukaip.ru

