

**МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЦЕНТР НАУЧНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА  
«НАУКА И ПРОСВЕЩЕНИЕ»**



# **АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ОБЩЕСТВА, ЭКОНОМИКИ И ПРАВА**

**СБОРНИК СТАТЕЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ,  
СОСТОЯВШЕЙСЯ 30 АПРЕЛЯ 2024 Г. В Г. ПЕНЗА**

**ПЕНЗА  
МЦНС «НАУКА И ПРОСВЕЩЕНИЕ»  
2024**

УДК 001.1  
ББК 60  
А43

Ответственный редактор:  
Гуляев Герман Юрьевич, кандидат экономических наук

А43

**АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ОБЩЕСТВА, ЭКОНОМИКИ И ПРАВА:** сборник статей Международной научно-практической конференции. – Пенза: МЦНС «Наука и Просвещение». – 2024. – 132 с.

ISBN 978-5-00236-328-5

Настоящий сборник составлен по материалам Международной научно-практической конференции **«АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ОБЩЕСТВА, ЭКОНОМИКИ И ПРАВА»**, состоявшейся 30 апреля 2024 г. в г. Пенза. В сборнике научных трудов рассматриваются современные проблемы науки и практики применения результатов научных исследований.

Сборник предназначен для научных работников, преподавателей, аспирантов, магистрантов, студентов с целью использования в научной работе и учебной деятельности.

Ответственность за аутентичность и точность цитат, имен, названий и иных сведений, а также за соблюдение законодательства об интеллектуальной собственности несут авторы публикуемых материалов.

Полные тексты статей в открытом доступе размещены в Научной электронной библиотеке **Elibrary.ru** в соответствии с Договором №1096-04/2016К от 26.04.2016 г.

УДК 001.1  
ББК 60

© МЦНС «Наука и Просвещение» (ИП Гуляев Г.Ю.), 2024  
© Коллектив авторов, 2024

ISBN 978-5-00236-328-5

### Ответственный редактор:

Гуляев Герман Юрьевич – кандидат экономических наук

### *Состав редакционной коллегии и организационного комитета:*

**Агаркова Любовь Васильевна** – доктор экономических наук, профессор  
**Ананченко Игорь Викторович** – кандидат технических наук, доцент  
**Антипов Александр Геннадьевич** – доктор филологических наук, профессор  
**Бабанова Юлия Владимировна** – доктор экономических наук, доцент  
**Багамаев Багам Манапович** – доктор ветеринарных наук, профессор  
**Баженова Ольга Прокопьевна** – доктор биологических наук, профессор  
**Боярский Леонид Александрович** – доктор физико-математических наук  
**Бузни Артемий Николаевич** – доктор экономических наук, профессор  
**Буров Александр Эдуардович** – доктор педагогических наук, доцент  
**Васильев Сергей Иванович** – кандидат технических наук, профессор  
**Власова Анна Владимировна** – доктор исторических наук, доцент  
**Гетманская Елена Валентиновна** – доктор педагогических наук, профессор  
**Грицай Людмила Александровна** – кандидат педагогических наук, доцент  
**Давлетшин Рашит Ахметович** – доктор медицинских наук, профессор  
**Иванова Ирина Викторовна** – кандидат психологических наук  
**Иглин Алексей Владимирович** – кандидат юридических наук, доцент  
**Ильин Сергей Юрьевич** – кандидат экономических наук, доцент  
**Искандарова Гульнара Рифовна** – доктор филологических наук, доцент  
**Казданиян Сусанна Шалвовна** – кандидат психологических наук, доцент  
**Качалова Людмила Павловна** – доктор педагогических наук, профессор  
**Кожалиева Чинара Бакаевна** – кандидат психологических наук

**Колесников Геннадий Николаевич** – доктор технических наук, профессор  
**Корнев Вячеслав Вячеславович** – доктор философских наук, профессор  
**Кремнева Татьяна Леонидовна** – доктор педагогических наук, профессор  
**Крылова Мария Николаевна** – кандидат филологических наук, профессор  
**Кунц Елена Владимировна** – доктор юридических наук, профессор  
**Курленя Михаил Владимирович** – доктор технических наук, профессор  
**Малкоч Виталий Анатольевич** – доктор искусствоведческих наук  
**Малова Ирина Викторовна** – кандидат экономических наук, доцент  
**Месеняшина Людмила Александровна** – доктор педагогических наук, профессор  
**Некрасов Станислав Николаевич** – доктор философских наук, профессор  
**Непомнящий Олег Владимирович** – кандидат технических наук, доцент  
**Орбец Владимир Александрович** – доктор ветеринарных наук, профессор  
**Попова Ирина Витальевна** – доктор экономических наук, доцент  
**Пырков Вячеслав Евгеньевич** – кандидат педагогических наук, доцент  
**Рукавишников Виктор Степанович** – доктор медицинских наук, профессор  
**Семенова Лидия Эдуардовна** – доктор психологических наук, доцент  
**Удут Владимир Васильевич** – доктор медицинских наук, профессор  
**Фионова Людмила Римовна** – доктор технических наук, профессор  
**Чистов Владимир Владимирович** – кандидат психологических наук, доцент  
**Швец Ирина Михайловна** – доктор педагогических наук, профессор  
**Юрова Ксения Игоревна** – кандидат исторических наук

# СОДЕРЖАНИЕ

<b>ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ</b> .....	7
ВЛИЯНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОЧЕГО МЕСТА НА РАБОТОСПОСОБНОСТЬ СОТРУДНИКА КНЯЗЕВА ВАЛЕРИЯ ОЛЕГОВНА.....	8
<b>ИСТОРИЧЕСКИЕ НАУКИ</b> .....	11
К ВОПРОСУ ЕВРОПЕЙСКОГО ВЛИЯНИЯ НА РОССИЙСКОЕ ВОЕННОЕ ДЕЛО В XVII ВЕКЕ ШУРБАЕВ КАЙРАТ КИМЕРКАНОВИЧ .....	12
КОНСТИТУЦИЯ 1993 ГОДА И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА ХАРАКТЕР ВЗАИМООТНОШЕНИЙ ОБЩЕСТВА И РУССКОЙ ПРАВОСЛАВНОЙ ЦЕРКВИ НА РУБЕЖЕ XX И XXI ВЕКОВ ВЯЗУН АННА АЛЕКСЕЕВНА, ДВУХБРАТОВА ВЕРОНИКА СЕРГЕЕВНА, НЕСТЕРЕНКО КИРИЛЛ РУСЛАНОВИЧ .....	15
<b>ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ</b> .....	19
БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ КАК ОСНОВА АНАЛИЗА ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ СЕМЕНОВА НАТАЛЬЯ АЛЕКСЕЕВНА, ЛЕСНИЧЕНКО ЮЛИЯ ВЛАДИМИРОВНА .....	20
АНАЛИЗ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПОТЕНЦИАЛА. ПРОБЛЕМЫ МЕТОДИКИ МЕДВЕДЕВ АЛЕКСАНДР ВЛАДИМИРОВИЧ .....	25
ВНЕШНИЕ И ВНУТРЕННИЕ ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ В РОССИИ БАДРЕТДИНОВ ДАМИР ЛЯБИБОВИЧ .....	28
РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ИНВЕСТИРОВАНИЕМ В ЦЕННЫЕ БУМАГИ КУРЕНКОВА АЛЕКСАНДРА ВЯЧЕСЛАВОВНА, ИВАШЕЧКИНА ЛЮДМИЛА ГЕОРГИЕВНА .....	33
ВЛИЯНИЕ РАЗВИТИЯ ЭЛЕКТРОННОЙ КОММЕРЦИИ НА МЕЖДУНАРОДНЫЙ БИЗНЕС ГАФУРОВ ЖАСУР ЖАМШЕДЖОНОВИЧ .....	38
НАЛОГОВЫЙ МОНИТОРИНГ КАК ОДНА ИЗ ФОРМ НАЛОГОВОГО КОНТРОЛЯ УШАНОВА МАРИЯ АЛЕКСАНДРОВНА.....	42
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ И ПРИНЦИПЫ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ МЕЖДУНАРОДНЫХ КОМПАНИЙ (НА ПРИМЕРЕ КОМПАНИИ «STATE GRID») ЧЖУ ХУНЧЖЭНЬ .....	47
ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ МИРОВОГО ХОЗЯЙСТВА: СОСТОЯНИЕ, ПРОБЛЕМЫ, ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ СТРАН КАЗАНЦЕВА ЕЛИЗАВЕТА ГЕННАДЬЕВНА.....	50
ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ В ОАО «РЖД» ЧЕБЬКИН ИГОРЬ АЛЕКСЕЕВИЧ .....	54

РЕТРОСПЕКТИВНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ВЛИЯНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ НА ПОКАЗАТЕЛИ РЫНКА ТРУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ВСЕХ И ОСНОВНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЛАСТЕЙ ЗА ОДИН ГОД МЕДВЕДЕВ АЛЕКСЕЙ ЕВГЕНЬЕВИЧ .....	59
ВЛИЯНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ НА РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА В КОНТЕКСТЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗНООБРАЗИЯ ЗОГРАБЯН ВАЛЕРИЯ АРТУРОВНА.....	66
<b>ФИЛОСОФСКИЕ НАУКИ</b> .....	69
КОНЦЕПЦИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ГОРОДОВ БУДУЩЕГО: В.И. ЛЕНИН И Н.К. КРУПСКАЯ, Г. УЭЛЛС И Э.В. ЛИМОНОВ НЕКРАСОВ СТАНИСЛАВ НИКОЛАЕВИЧ .....	70
ОБЩЕСТВЕННОЕ ВОСПИТАНИЕ: ДЕТСКИЕ САДЫ СОЦИАЛИЗМА И МАТЕРИНСКИЕ ШКОЛЫ КАПИТАЛИЗМА НЕКРАСОВ СТАНИСЛАВ НИКОЛАЕВИЧ .....	75
ИДЕЯ СЧАСТЛИВОГО ДЕТСТВА И ОБЩЕСТВЕННОЕ ВОСПИТАНИЕ: Э. КЕЙ И Н.К. КРУПСКАЯ НЕКРАСОВ СТАНИСЛАВ НИКОЛАЕВИЧ .....	80
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ТРУД КАК ПРЕДМЕТ ФИЛОСОФСКОГО ОСМЫСЛЕНИЯ ДЖАНГЕТОВ АСЛАН АЛИЕВИЧ .....	85
<b>ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ</b> .....	88
ЭКСПЕРТ, ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СУДЕБНЫЙ ЭКСПЕРТ И СПЕЦИАЛИСТ В УГОЛОВНОМ ПРОЦЕССЕ ПЕТРОВА АНАСТАСИЯ АНДРЕЕВНА .....	89
УГОЛОВНО-ПРАВОВЫЕ И КРИМИНОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ЛИЧНОСТИ ПРЕСТУПНИКА КИРИЩУК ПОЛИНА СЕРГЕЕВНА.....	93
УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ: ПЕРСПЕКТИВЫ ДОКАЗЫВАНИЯ МИРОНОВ РУСЛАН ВИТАЛЬЕВИЧ.....	97
МАССОВЫЕ БЕСПОРЯДКИ В МЕСТАХ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ В РФ ЭПШТЕЙН АННА АНДРЕЕВНА .....	102
ВИДЫ АФФЕКТА ВИДУС АНАСТАСИЯ МАКСИМОВНА .....	106
ПРАВОВАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОРРУПЦИИ В ПЕНИТЕНЦИАРНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ АРХИПОВА НАТАЛИЯ АЛЕКСАНДРОВНА, КРЮКОВА АНАСТАСИЯ ВАСИЛЬЕВНА .....	109
<b>ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ</b> .....	112
КРОССФИТ КАК МЕТОД УЛУЧШЕНИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ ФОРМЫ СТУДЕНТОВ ВУЗОВ ЛИСАЧЕНКО О.В., ФЕДОТОВА А.О., ЯЛИЕВА А.Р. ....	113

<b>МЕДИЦИНСКИЕ НАУКИ</b> .....	115
ВЛИЯНИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ НА ФИЗИОЛОГИЧЕСКИЕ И ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОЦЕССЫ МАМАЕВ ЕВГЕНИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ, ШВАБ ДИАНА ДМИТРИЕВНА.....	116
ЭПИДЕМИЧЕСКИЙ СЫПНОЙ ТИФ: ЭТИОЛОГИЯ, КЛИНИКА, ДИАГНОСТИКА И ЛЕЧЕНИЕ ШОРАДЖАБОВ НЕКРУЗ, НИКИШИН ТЕМУР, АКРАМОВ МЕХРОДЖ, ЁЛДАШОВ ХАДЖЫМЫРАТ .....	121
<b>СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ</b> .....	124
ВОСПРИЯТИЕ СПЕЦИАЛИСТАМИ СУДЕБНОЙ РЕФОРМЫ И ОСОБЕННОСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ВЗАИМОДЕЙСТВИЙ МАХИНОВ ЯРОСЛАВ АЛЕКСАНДРОВИЧ .....	125
КОМПЕТЕНТНОСТНЫЙ ПОДХОД КАК ОСНОВА ДЛЯ ОЦЕНКИ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА МОТОРИНА ВЕРА АЛЕКСАНДРОВНА.....	128

# ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 001.894

# ВЛИЯНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОЧЕГО МЕСТА НА РАБОТОСПОСОБНОСТЬ СОТРУДНИКА

КНЯЗЕВА ВАЛЕРИЯ ОЛЕГОВНА

студент

ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

**Аннотация:** в данной статье рассматриваются факторы организации рабочего места, которые влияют на работоспособность сотрудника. Обнаружены аспекты, которые являются наиболее важными для комфортного выполнения трудовых обязанностей.

**Ключевые слова:** работоспособность, мотивация, вентиляция воздуха, температурный режим, период года, нормы, правила.

## THE IMPACT OF WORKPLACE ORGANIZATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE

Knyazeva Valeria Olegovna

**Abstract:** this article examines the factors of workplace organization on employee performance. The aspects that are most important for the comfortable performance of work duties have been discovered.

**Keywords:** efficiency, motivation, air ventilation, temperature regime, period of the year.

В широком смысле психология труда включает в себя несколько аспектов, каждый из которых рассматривает лишь свою определённую отрасль. Например, наука эргономика, входящая в психологию труда, не только следит за соблюдением требований безопасности человека при работе с различными механизмами, но на неё также опираются при разработке дизайна для рабочего места. Дизайн рабочего места, планировка помещений и микроклимат оказывают прямое воздействие на комфорт и ощущение благополучия сотрудника. Если рабочее место получится непродуманным, будет иметь слишком много ярких элементов, которые будут переполнять кабинет или микроклимат на рабочем месте не будет соответствовать нормам, то сотруднику будет некомфортно, а потому и работоспособность станет ниже.

Целью работы является анализ влияния организации рабочего места на работоспособность сотрудника.

В большинстве случаев при трудоустройстве на работу человеку преподносят его рабочее место, как «приятный бонус». Но на самом деле всё совсем не так. Рабочая среда должна оказывать содействие на продуктивную атмосферу. Если правильно организовать пространство вокруг сотрудника, то можно повысить его вовлечённость в трудовой процесс.

Когда сотрудник понимает, что офисное пространство выполнено с учётом его комфорта и удобства, то у него на подсознательном уровне возникает желание выполнять свою работу. По мнению Лиз Буроу, вице-президента по стратегии рабочего пространства WeWork, это даёт сотрудникам «свободу работать, зная, что всё уже организовано для них» [1].

Осенью 2009 года было проведено исследование группой компаний HeadHunter совместно с компанией «Здоровый офис» на тему «Организация рабочего места и мотивация сотрудников», в опросе приняли участие 3888 человек со всей России.

При анализе собранных материалов были выявлены некоторые важные факторы, которые оказывают влияние на работоспособность: вентиляция воздуха и температурный режим в офисе, что вхо-



дит в микроклимат помещения [2].

Согласно ГОСТ 30494-2011 «Здания жилые и общественные. Параметры микроклимата в помещениях», микроклимат помещения – это состояние внутренней среды помещения, оказывающее воздействие на человека, характеризуемое показателями температуры воздуха и ограждающих конструкций, влажностью и подвижностью воздуха [5]. Из определения следует, что микроклимат, в который входят несколько наиболее важных факторов, оказывают прямое влияние на состояние человека, а это значит, что чем лучше микроклимат в помещении, чем больше он соответствует нормам, тем лучше сотрудник справляется со своими трудовыми обязанностями.

В 2016 году Исследователь из Гарварда Джозеф Г. Аллен и его коллеги выяснили, как проветривание влияет на работоспособность людей. Эксперимент проводили в помещении, где концентрация CO<sub>2</sub> в воздухе в помещении регулировалась до трех различных уровней:

1. низкая концентрация CO<sub>2</sub> (600 ppm);
2. обычная концентрация CO<sub>2</sub> (950 ppm);
3. высокая концентрация CO<sub>2</sub> (1400 ppm).

В результате эксперимента было выявлено, что нахождение людей в проветриваемом помещении оказывает положительное действие на их когнитивные способности, включая принятие каких-либо оптимальных решений [3, 4].

В ГОСТ 30494-2011 «Здания жилые и общественные. Параметры микроклимата в помещениях» оптимальным уровнем CO<sub>2</sub> считается 400 – 600 ppm, допустимым уровнем – 600 - 1 000 ppm. Отметка же выше уровня 1 000 ppm говорит о низком качестве воздуха в помещении [5].

Работа при высокой или низкой температуре оказывает прямое влияние на работоспособность. Например, высокая температура может привести к стрессу или истощению человеческого организм. При низких температурах мозг начинает использовать меньше ресурсов для выполнения когнитивных задач, а это значит, что его активность падает. Согласно исследованиям, которые были проведены компанией CareerBuilder, жара в кабинете подрывала трудоспособность 71% работников, а холод — 53% [6, 7, 8].

Таблица 1

**Оптимальные температуры на рабочих местах производственных помещений**

Период года	Категория работ по уровням энерготрат, Вт	Температура воздуха, °С
Холодный	Ia (до 139)	22-24
	Iб (140-174)	21-23
	IIa (175-232)	19-21
	IIб (233-290)	17-19
	III (более 290)	16-18
Теплый	Ia (до 139)	23-25
	Iб (140-174)	22-24
	IIa (175-232)	20-22
	IIб (233-290)	19-21
	III (более 290)	18-20

Для регулирования температурного режима введён СанПин 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах». Наиболее остро вопрос температурного режима касается офисов или иных помещений, где одновременно находится большое количество людей, потому что у каждого человека свои тепловые предпочтения. Для общего комфорта наиболее правильным действием ввести определённые нормы и правила. Данный СанПин разработан специально для профилактики от вредного воздействия различных негативных факторов микроклимата на здоровье сотрудников, а также он разработан для создания оптимальных условий труда для высокой работоспособности. Введённые правила устанавливают требования к состоянию микроклимата на

рабочих местах. В теплом помещении работник чувствует комфорт.

Данный СанПин регламентирует температуру воздуха в помещении с учётом периода года: тёплый или холодный. Во время тёплого периода года, температура которого составляет при среднесуточной температуре наружного воздуха 10°C и выше, оптимальной величиной воздуха является от 18°C до 25°C, с учетом категории работ. Во время холодного периода года среднесуточная температура составляет 10°C и ниже. Оптимальная температура во время холодного периода года с учетом категории работ варьируется с 16°C до 24°C [9, 10].

СанПиН 2.2.4.3359-16 разделяет выполнение работ на 3 категории в зависимости от энерготрат (табл 1) [11].

Таким образом, можно сделать вывод, что организация рабочего места оказывает прямое воздействие на работоспособность сотрудника, тем самым повышая производительность его труда или, наоборот, понижая её. Для повышения мотивации сотрудников их рабочие места следует организовывать с учётом особенностей их профессиональной деятельности, а также организовывать рабочее пространство в соответствии с определёнными нормами и правилами, которые разрабатываются для комфорта работников.

#### Список источников

1. Наука в основе дизайна умного офиса [Электронный ресурс] – Режим доступа URL: <https://www.wework.com/ideas>
2. Организация рабочего места и мотивация сотрудников офиса [Электронный ресурс] – Режим доступа URL: <https://hh.ru/>
3. Исследование: Воздух плохого качества в помещении снижает когнитивные способности [Электронный ресурс] – Режим доступа URL: <https://www.vilpe.com/ru/>
4. Джозеф Дж. Аллен 1, Пирс МакНотон, Уша Сатиш, Суреш Сантанам, Хосе Валларино, Джон Д. Спенглер Связь показателей когнитивных функций с воздействием углекислого газа, вентиляции и летучих органических соединений у офисных работников: исследование контролируемого воздействия в зеленой и обычной офисной среде [Электронный ресурс] – Режим доступа URL: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/>
5. ГОСТ 30494-2011 «Здания жилые и общественные. Параметры микроклимата в помещениях»
6. Влияние рабочего места на здоровье офисного сотрудника [Электронный ресурс] – Режим доступа URL: <https://www.office-mebel.ru/>
7. Как рабочее место влияет на продуктивность сотрудников. 5 фактов [Электронный ресурс] – Режим доступа URL: <https://happy-job.ru/>
8. Как холод влияет на мозг и поведение: 6 выводов ученых [Электронный ресурс] – Режим доступа URL: <https://journal.tinkoff.ru/>
9. Влияние рабочего места на продуктивность и его обустройство [Электронный ресурс] – Режим доступа URL: <https://xn----9kccdiibdc3divm4ad4c1j.xn--p1ai/>
10. Температура воздуха на рабочем месте — основные нормативы по СанПиН [Электронный ресурс] – Режим доступа URL: <https://xn--90aifdm6al.xn--p1ai/>
11. СанПиН 2.2.4.3359-16 "Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах"

# ИСТОРИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 93/94

# К ВОПРОСУ ЕВРОПЕЙСКОГО ВЛИЯНИЯ НА РОССИЙСКОЕ ВОЕННОЕ ДЕЛО В XVII ВЕКЕ

**ШУРБАЕВ КАЙРАТ КИМЕРКАНОВИЧ**старший преподаватель кафедры истории России  
ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный педагогический университет»

**Аннотация:** данная статья рассматривает историю русской армии в XVII в., являвшейся предшественницей петровской регулярной армии. Рассмотрение данного вопроса не возможно без изучения процесса европеизации, которая стала одним из главных источников военной и внешнеполитической состоятельности России на международной арене в XVII в.

**Ключевые слова:** наемники, военная реформа, русско-польская война, полки нового строя, система комплектования.

## ON THE ISSUE OF EUROPEAN INFLUENCE ON RUSSIAN MILITARY AFFAIRS IN THE XVII CENTURY

**Shurbaev Kairat Kimerkanovitch**

**Abstract:** This article examines the history of the Russian army in the XVII century, which was the predecessor of Peter the Great's regular army. Consideration of this issue is impossible without studying the process of Europeanization, which became one of the main sources of Russia's military and foreign policy viability in the international arena in the XVII century.

**Key words:** mercenaries, military reform, Russian-Polish war, regiments of the new system, recruitment system.

Окрепнув после окончания Смутного времени Московское государство планировала возобновить войну против Речи Посполитой, вернув себе Смоленск. Вот только сделать это предстояло, держа значительные силы на юге, имея в виду Крымское ханство, с которым не удалось заключить перемирие. И чтобы Москве решиться на такой шаг к 60 тыс. воинам, имеющих в наличии по данным военных приказов, было решено создать подразделения по европейскому образцу. Для этого надо было совершить значительные преобразования в области формирования и комплектования русского войска.

Шедшая в Европе Тридцатилетняя война стала витриной военного искусства, из которой Россия выбрала самый зарекомендовавший себя вариант армия Морица Оранского. При этом целью было не построение армии национального характера по типу армий Швеции, Польши или Голландии, а выявление и внедрении тех новшеств, что будут двигать военное искусство вперед. Предстояло активное государственное вмешательство в вопросы денежного содержания, создания заводов огнестрельного оружия и положений по управлению и делению полков, а также ведению боя [1].

Однако изменение части армии по голландскому образцу было непростым решением. К 1630 г. в центре Европы шла большая война, а на окраинах бушевали гражданские войны, потому набор офицеров и наемников не являлся проблемой. Не представляло трудности и то факт, что иностранным офицерам предстояла ехать на европейскую окраину. Для людей, имевших значительный боевой опыт европейской войны, важным являлось денежное жалование, которое Россия готова была платить по валленштейнскому стандарту 1627 г. Однако приехав в Россию иностранцам предстояло доказать свою квалификацию в управлении оружием или умение вести ближний бой. Такое решение объясняется желанием Москвы не тратить попросту деньги, хотя в кругах наемников это вызывало недоумение, так как в европейской практике комплектовании войск такого не было [2].

Когда прошел набор иностранцев и офицеров, которые должны были стать основой двух полков (рейтарский и солдатский) – по 2000 человек в каждом, Москва начинает формировать рядовой состав. Сначала летом 1630 г. набор прошел среди детей бояр и дворян, для несения службы в коннице, затем осенью по указу принимали на службу из вольных людей. Каждому записавшемуся в полки гарантировалось денежное жалование и вооружение [3].

Получив в кредит 110 тыс. иоакимсталеров от иностранных купцов, Москва отправила в Европу полковников Александра Лесли и Индрика фон Дама для вербовки 6000 солдат офицеров. Уже осенью 1631 г. через Архангельск и шведскую Нарву начинают прибывать три неполных полка (по тысячи человек в каждом) под командованием Т. Сандерсона из Англии. Однако выполнить набор полностью не удалось, новый виток Тридцатилетней войны исключил наем в Германии, и он был приостановлен, а эмиссары царя отозваны назад [4].

Уже прибывшие европейцы вместо того чтобы начать подготовку и слаживание, могли устраивать дуэли, грабить местное население, и ответственность хоть какую то могли нести только перед тем кто их вербовал. Наемников не устраивал климат, к которому им трудно было привыкнуть, система довольствия и проживания, и они все больше придавались унынию. Потому Россия, следуя европейскому примеру, решает использовать наемников в краткосрочной перспективе, а потом избавиться от них.

Такой кампанией должна была стать предстоящая война с Польшей (1632–1634), к которой так долго готовилась Россия. Эта война представлялась Москве как полигон для испытания всех преобразований предшествующих годов. Однако сделать какой-то однозначный вывод поначалу было трудно [5].

Во-первых, в войне можно выделить две фазы и в первой все шло хорошо, к концу 1632 г. русская армия, освобождая территории, двигалась во главе с русским полководцем М. Шеиным к Смоленску. Когда город был взят в осаду, к армии присоединились шесть полков, состоящих из наемников под руководством А. Лесли. Западные части заняли места в расположении русской армии, а некоторые командиры, такие как Сандерсон, Матейсон и Кит получили ответственные участки.

Во-вторых, когда все пошло не по плану во время второй фазы, нет прямой вины наемников в проигранной кампании. М. Шеин выбрал не правильную тактику осады, увяз в ней и дал время противнику прийти городу на помощь. Когда подошла польская армия Владислава IV русская армия терпела катастрофу, так как часть дворян покидала лагерь ввиду удара крымского хана Д. Гирея по южным землям. В этот критический момент полки нового строя выдержали несколько битв, проявив себя с наилучшей стороны, например, бой полка Матейсона у Покровской горы.

В-третьих, когда стало понятно к чему идет кампания, многие наемники тайно уходили в польский лагерь, а когда М. Шеин капитулировал, это процесс стал массовым и открытым. Однако были и те иностранцы, которые дали слово Польше не воевать против нее и вместе с русской армией вернулись в Москву. Кого то интересовало жалование, оно было обещано по возвращению в Россию, кто то проникался доверием к своим командирам-иностранцам и был верен им, а не русскому командованию.

По возвращению войска в Москву, аресту подвергся только М. Шеин, а восьмитысячный отряд, пришедший с ним, был распущен в рамках экономии денег. Главный итог Смоленской войны сводился к тому, что опыт такой европейской войны не был признан неудачным. Россия в 40-е гг. XVII в. лишь скорректировала военную реформу, приняв решение оставить полки нового строя в приоритете, только под командованием русских офицеров с малым количеством наемников [6].

Уже к следующей войне с Польшей (1654–1667) Россия имела около 30 полков до половины, из которых были иноземного строя, удачно интегрированных в регулярные подразделения. Итогом войны стало возвращение Смоленска, Чернигова и подтверждение присоединения Левобережной Украины с Киевом. Победа в войне показала для Алексея Михайловича очевидные преимущества полков нового строя, как правильность направления в военной реформе [7].

Подтверждением стало и русско-турецкая война (1677-1681 гг.), в ходе которой царь Федор Алексеевич активно задействовал иностранцев Немецкой слободы, распложенной недалеко от Москвы. Прибывшие офицеры влились в действующие части на Правобережной Украине в 1676 г. В этот момент перед командованием был поставлен приказ не оставлять важный город Чигирин. Иностранным офицерам отводилась важная роль, как при постройке фортификаций крепости (немцам-инженерам Н. Залену

и Я. Фростену), так и при нанесении главного удара в августе 1677 г., что стало залогом победы.

Успешное использование полков нового строя в войнах второй половины XVII в. усиливала сторонников военной реформы. Суть преобразований свели, в какой-то момент в замене многих подразделений русской армии на полки нового строя. Новшество подвергалась и система комплектования, если вначале добровольный набор удовлетворял потребностям армии, то со временем государство поощряло набор через даточных людей, на пожизненную службу, что стало прообразом рекрутской повинности. Это способствовало увеличению войска и если прибавить сюда 50 тыс. казаков, то к 1680 г. численность русской армии составляло около 200 тыс. человек. Доля полков нового строя при этом составляла больше 60 % [8].

Таким образом, несмотря на все трудности при внедрении всех практик, тактик и положений западного образца в российское военное искусство, Москве удалось адаптировать их. Россия считала что любая модернизация будет давать эффект сразу, если сосредоточить свое внимание на практическом применении, а не на теории. Поэтому иногда царь, сосредоточивший на себе руководство реформой, иногда принимал решения, основываясь на старом укладе. И хотя русская армия сохранила самобытность, интегрировав стрельцов и дворян, все же для завершения военной реформы следовало избавляться от этих пережитков. Сделает это уже Петр Великий, поменяв и уничтожив при этом и старый уклад жизни. Вдохновение же он черпал из военных преобразований своих предшественников, что делает его реформы в военной области не такими новаторскими.

#### Список источников

1. Куликова, Е.Е. Европеизация московского войска в XVII веке: трансфер образовательных практик голландской военной школы. // Вестник Пермского университета. История. – Выпуск 1 (21). – 2013. – С. 121.
2. Поршнева Б. Ф. Тридцатилетняя война и вступление в неё Швеции и Московского государства. – М.: Наука, 1976. – С. 234.
3. Черникова Т.В. Европеизация России во второй половине XV – XVII веках: монография. – М.: МГИМО-Университет, 2012. – С. 466.
4. Велувенкамп, Я. В. Архангельск. Нидерландские предприниматели в России 1550–1785. М.: М.: «Российская политическая энциклопедия», 2006. – С. 119.
5. Ключевский, В.О. Сочинения. В 9-ти т. Т.3. Курс русской истории. Лекция LIII. Западное влияние. / Под редакцией В.Л. Янина; Послесл. и коммент. составили В.А. Александров, В.Г. Зимина. – М.: Мысль, 1988. – С. 249.
6. Кривоченков, Р. С. Военные реформы Алексея Михайловича. // Вестник Чувашского университета. – 2008. – С. 54.
7. Малов, А. В. Московские выборные полки солдатского строя в начальный период своей истории 1656–1671 гг. М.: «Древнехранилище», 2006. – С. 94.
8. Чернов А. В. Вооруженные силы Русского Государства в XV-XVII вв. — М.: Воениздат, 1954. – С. 41-42.

УДК 930.253

# КОНСТИТУЦИЯ 1993 ГОДА И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА ХАРАКТЕР ВЗАИМООТНОШЕНИЙ ОБЩЕСТВА И РУССКОЙ ПРАВОСЛАВНОЙ ЦЕРКВИ НА РУБЕЖЕ XX И XXI ВЕКОВ

ВЯЗУН АННА АЛЕКСЕЕВНА,  
ДВУХБРАТОВА ВЕРОНИКА СЕРГЕЕВНА,  
НЕСТЕРЕНКО КИРИЛЛ РУСЛАНОВИЧ

студенты

ЮРИУ РАНХиГС «Южно-Российский институт управления»

**Аннотация:** данная статья исследует влияние Конституции Российской Федерации 1993 года на отношения между обществом и Русской Православной Церковью на рубеже 20 и 21 веков. В статье анализируются основные положения Конституции, касающиеся религиозной свободы и отношений государства с Церковью. Особое внимание уделяется изменениям в роли и статусе Церкви, а также взаимодействию между верующими и обществом. Авторы статьи проводят сравнительный анализ ситуации до и после принятия Конституции 1993 года, выявляя сдвиги в отношениях и взглядах сторон. Результаты исследования позволяют понять, каким образом Конституция повлияла на характер этих взаимоотношений и какие изменения произошли на рубеже двух веков.

**Ключевые слова:** Конституция, Российская Федерация, государство, церковь, православие, светскость, Российская Православная Церковь, статья, религия, Советский Союз.

## THE 1993 CONSTITUTION AND ITS IMPACT ON THE NATURE OF THE RELATIONSHIP BETWEEN SOCIETY AND THE RUSSIAN ORTHODOX CHURCH AT THE TURN OF THE 20TH AND 21ST CENTURIES

Viazun Anna Alekseevna,  
Dvuhbratova Veronika Sergeevna,  
Nesterenko Kirill Ruslanovich

**Abstract:** This article explores the impact of the 1993 Constitution of the Russian Federation on the relationship between society and the Russian Orthodox Church at the turn of the 20th and 21st centuries. The article analyses the main provisions of the Constitution concerning religious freedom and the relationship between the state and the Church. Particular attention is paid to changes in the role and status of the Church, as well as the interaction between believers and society. The authors of the article conduct a comparative analysis of the situation before and after the adoption of the 1993 Constitution, revealing shifts in the attitudes and views of the parties. The results of the study make it possible to understand how the Constitution influenced the nature of these relationships and what changes occurred at the turn of the two centuries.

**Key words:** Constitution, Russian Federation, state, church, Orthodoxy, secularism, Russian Orthodox Church, article, religion, Soviet Union.

Характер взаимоотношений общества и Русской Православной Церкви представляет собой важную тему для обсуждения. РПЦ играет значительную роль в жизни российского общества, оказывая влияние на морально-нравственные ценности и культурные традиции страны. В то же время, существует определенное напряжение между Церковью и секулярными институтами власти, что вызывает дискуссии и споры о разделении церкви и государства. Важно продолжать диалог и взаимодействие между обществом и РПЦ на основе уважения и доверия, учитывая интересы всех сторон и стремление к сотрудничеству в деле духовно-нравственного развития страны. Соблюдение принципов свободы совести и разделения церкви и государства позволит обеспечить гармоничные отношения между обществом и Русской Православной Церковью на будущее.

Целью данного исследования является: 1) выявление принципов сотрудничества общества и церкви в современной России. Церковь активно участвует в социальной жизни страны, оказывая помощь нуждающимся, проводя благотворительные мероприятия и поддерживая социально-культурные программы. Общество, в свою очередь, проявляет уважение к церковным ценностям и традициям, сотрудничая с церковью в различных областях. 2) Определение степени воздействия РПЦ на общественные процессы и формирование мировоззрения. Общество в России принимает влияние РПЦ разнообразно: некоторые придерживаются веры и участвуют в религиозных обрядах, другие относятся к церкви критически или равнодушно. Однако, в целом, Российская Православная Церковь имеет значительное влияние на культуру, образ жизни и моральное развитие российского общества.

Светский характер государства впервые введен в российское законодательство в Законе РСФСР от 2 октября 1990 года №27-1 «О свободе вероисповеданий», который закреплял «светский характер образования в государственных и муниципальных образовательных учреждениях» [ст.2], «светский характер системы государственного образования» [ст.5 и 9]. Однако формально Закон о свободе вероисповеданий не провозглашал принцип светскости страны, вместо этого он закрепил, что государство в вопросах свободы вероисповеданий и убеждений нейтрально, то есть не становится в сторону какой-либо религии или мировоззрения. Ввиду огромных изменений на рубеже 80-90-х годов во всех сферах жизни общества, происходящих в Российской Федерации, вопрос отношений правительства с религиозными объединениями приобретает особую актуальность. От эффективности его решения во многом зависит состояние межнациональных отношений, психологический климат и общественно-политическая ситуация в целом. В новой религиозной ситуации произошло значительное увеличение числа религиозных направлений, быстрый рост числа их последователей. Это стало одной из предпосылок к принятию нового законодательного акта. Конституция, принятая в 1993 году, нормативно провозгласила Россию светским государством, в котором «никакая религия не может устанавливаться в качестве государственной или обязательной». Понятие «светский» несет в себе следующие пункты:

- а) государство не вмешивается в процесс определения гражданином своего отношения к религии и личной своей религиозной принадлежности;
- б) не возлагает на религиозные объединения функции органов государственной власти, государственных учреждений и органов местного самоуправления;
- в) не вмешивается в каноническую деятельность религиозных объединений, если она не противоречит законодательству;
- г) обеспечивает светский характер образования в государственных и муниципальных образовательных учреждениях;
- д) деятельность органов государственной власти и органов местного самоуправления не может сопровождаться публичными религиозными обрядами и церемониями;

Таким образом, закрепление Конституцией 1993 года термина светского государство получило новый виток в собственном развитии, создавая противоположное советскому отношению общества к религиозным объединениям.

3) Принятие Конституции вызвало общественный резонанс по всей стране, особое внимание народ уделил и данной статье. Советский Союз с 23 января 1918 года после выпуска Ленинского декрета «Декрет об отделении церкви от государства, 70 лет боролся с любым проявлением веры в Бога, провозглашая «религия есть опиум для народа». Ликвидационные отделы жестоко подавляли любые



возражения от священнослужителей и верующих, забирая церковную собственность. Следовать за Богом в то время было особенно опасно. Согласно данным из официальных церковных отчетов, епархиальных печатных органов и материалов Всесоюзной переписи населения СССР 1926 г., из-за суровых условий из СССР эмигрировало 2 тыс. священнослужителей; сняли с себя священный сан около 6,8 тыс. священнослужителей; насильственной смертью от советских репрессивных органов (ВЧК-ГПУ) погибло не более 1,6 тыс. священнослужителей 1923 г.

Все эти пункты совместно с сильнейшей антирелигиозной агитацией заставляли людей отворачиваться от Православия в сторону атеизма. Сразу после распада СССР система церковного управления освободилась от гнета партийно-государственной машины, принудительно выкачивающей значительную часть церковных финансов в госбюджет и Фонд мира, направив свои финансовые потоки на восстановление храмов, создание церковных святынь, призывая народ вновь принять религию.

Согласно Статье 52 Конституция СССР 1977 года, Гражданам СССР гарантируется свобода совести, то есть право исповедовать любую религию или не исповедовать никакой, отправлять религиозные культы или вести атеистическую пропаганду. Изменения 1993 года коснулись пунктов пропаганды и культов, отменив их нормализацию, что в дальнейшем поспособствовало эффективному объединению народа, а также противостоянию и предотвращению межконфессиональных конфликтов. И данные методы сработали, ведь количество граждан, причисляющих себя к православию, за период после распада СССР выросла с 17% до 68% с 1991 по 2023 год.

Этот фактор стал решающим для развития РПЦ и возрождению части русской культуры, которая также поспособствовала объединению народа, возвращение к религиозным нормам и нормам морали большей части населения, подверженной влиянию религии на общественное поведение.

4) После принятия Конституционного акта в 1993 году, одним из важнейших шагов к выстраиванию государственно-религиозных отношений новой формации являются: принятые поправки в июле 2013 года к Федеральному закону от 26 сентября 1997 № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях», который раскрывает среди прочего правовое содержание принципа отделения религиозных объединений от государства; Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», закрепляющий светскость государственной службы; Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», устанавливающий светский характер образования в государственных и муниципальных образовательных учреждениях и другие нормативно-правовые акты. В 2015 году в учреждениях начального образования ввели предмет ОДНКР: «Основы духовно-нравственной культуры народов России», который был разработан совместно с ОРКСЭ - Отдел религиозного образования и катехизации Русской Православной Церкви.

Данные изменения повлекли за собой, с одной стороны, развитие толерантности в обществе и налаживанию межличностных отношений между представителями разных конфессий, с другой стороны, развитие православной религии среди большинства граждан РФ.

Все эти новшества еще больше направили людей в сторону Бога. В современной России насчитывается порядка 70-80 млн.чл. православных. Количество храмов с каждым днем растет, патриарх Кирилл заявил в 2019 году: "Русская православная церковь строит в среднем по три храма в сутки,, растет и количество воскресных школ, кинофильмов произведений литературы, освещающих тему веры.

Закрепление конституцией 1993 года понятие «светского» государства пришлось на период роста интереса общества к религии, спустя длительное время антирелигиозной пропаганды, именно поэтому стало важным фактором поддержки населения и объединения людей, которые могли свободно реализовывать собственные духовные потребности на территории страны, тем самым, получив единение в общих конфессиях.

#### Список источников

1. Шандыбина М., Современное понимание сущности светского государства 2003 г.
2. Понкин И. В., Современное светское государство: конструктивная светскость: конституционно-правовое исследование: [монография] 2006 г.

3. "К критике гегелевской философии права ", 1844, Карл Маркс
4. Шевченко, В.А. «Необходимо ударить кого следует, чтобы делу не мешали»: введение анти-религиозного воспитания в советской школе в 1928 -1929 годах [Текст] // В. А. Шевченко. Российская история М.Наука:- 2009. -205с
5. История Советской Конституции (в документах) 1917 -1956. Государственное издательство юридической литературы, 1957 г.
6. Толерантность, противодействие нетерпимости в международном праве и внутригосударственном праве Российской Федерации : сборник нормативных материалов. – Москва : Московский городской педагогический университет, 2017. – 120 с. – EDN XVNFRB.
7. Официальный сайт “Интерфакс” [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.interfax.ru/russia/662494> (Дата обращения 05.04.2024).

# ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 338.001.36

# БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ КАК ОСНОВА АНАЛИЗА ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

СЕМЕНОВА НАТАЛЬЯ АЛЕКСЕЕВНА

к.э.н., доцент

ЛЕСНИЧЕНКО ЮЛИЯ ВЛАДИМИРОВНА

студентка

НИУ «Белгородский государственный университет»

**Аннотация:** в статье проанализирована финансовая устойчивость АО «БЗММК им. В.А. Скляренко» за 2020-2022 гг. Были рассмотрены и исследованы изменения абсолютных и относительных показателей. Установлен тип финансовой устойчивости АО «БЗММК им. В.А. Скляренко» путем анализа показателей и сопоставления их с нормативными значениями. Также предложены мероприятия по улучшению финансового положения предприятия.

**Ключевые слова:** бухгалтерская отчетность, коэффициент, анализ, предприятие, финансовая устойчивость.

## ACCOUNTING STATEMENTS AS A BASIS FOR ANALYZING THE FINANCIAL STABILITY OF AN ENTERPRISE

Semenova Natalia Alekseevna,  
Lesnichenko Yulia Vladimirovna

**Abstract:** the article analyzes the financial stability of JSC «BBMP named after V.A. Sklyarenko» for 2020-2022. Changes in absolute and relative indicator of financial stability were considered and investigate. Having analyzed the indicators, the type of financial stability of JSC «BBMP named after V.A. Sklyarenko» was determined. Measures have also been developed to improve the financial situation of the company.

**Keywords:** accounting statements, coefficient, analysis, enterprise, financial stability.

Актуальность исследования финансовой устойчивости предприятия заключается в том, что правильно проведенный анализ помогает обнаружить недостатки в деятельности хозяйственного субъекта и обеспечить надежность в планировании, устойчивость к неожиданным экономическим нестабильностям и способность к росту и развитию. Благодаря анализу финансовой устойчивости можно выяснить, насколько грамотно предприятие владеет своими финансовыми ресурсами в определенный период времени.

Под финансовой устойчивостью понимают «финансовую стабильность предприятия, которая обеспечивается достаточной частью собственного капитала в составе своих источников финансирования» [1].

Оценка финансовой устойчивости предприятия проводится на основании данных, которые содержатся в бухгалтерской отчетности, представляющая собой «систему обобщения показателей, которые характеризуют хозяйственно-финансовую деятельность организаций за отчетный период» [2].

Для анализа устойчивости предприятия используют финансовые показатели, которые представлены на рисунке 1:



Рис. 1. Абсолютные и относительные показатели финансовой устойчивости

Каждый относительный показатель финансовой устойчивости имеет нормативное значение, которые представлены на рисунке 2.

Коэффициент капитализации	• Значение данного показателя должно быть меньше или равно 1,5
Коэффициент обеспеченности собственными средствами	• Значение данного показателя должно быть больше или равно 0,1
Коэффициент финансовой независимости	• Значение данного показателя должно быть 0,4-0,6
Коэффициент финансирования	• Значение данного показателя должно быть 0,7
Коэффициент финансовой устойчивости	• Значение данного показателя должно быть больше или равно 0,6
Коэффициент задолженности	• Значение данного показателя должно быть меньше 1

Рис. 2. Нормативные значения относительных показателей финансовой устойчивости

Существуют такие типы финансовой устойчивости предприятия как:

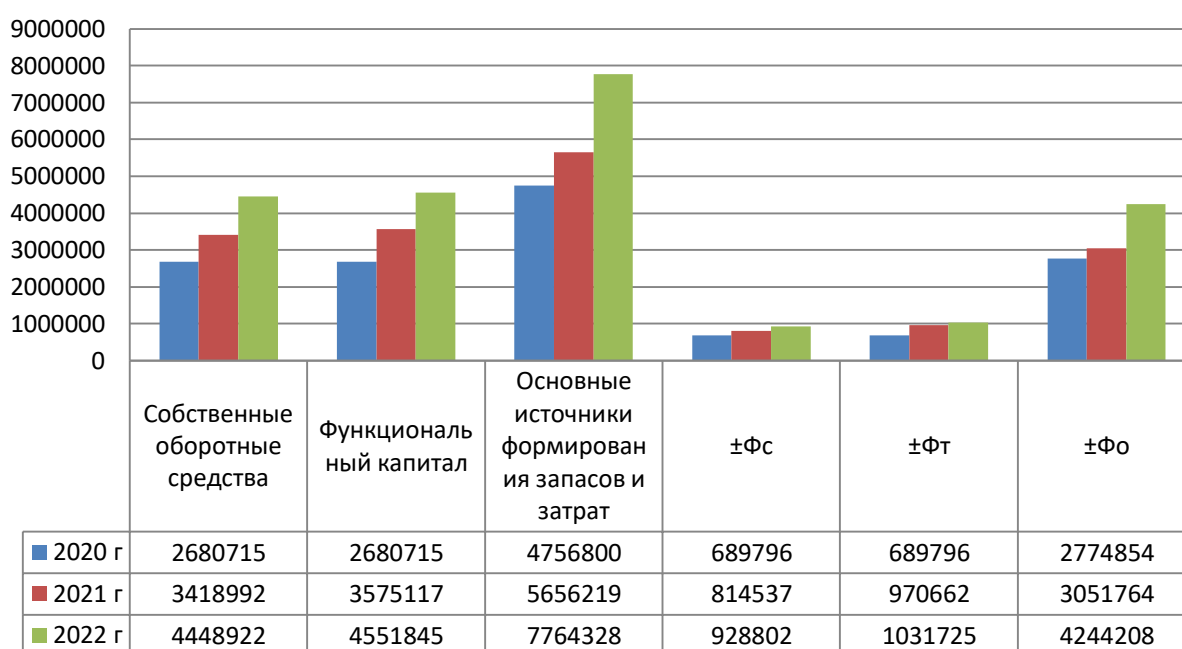
1. Кризисное финансовое состояние (предприятию недостаточно собственных и заемных средств, есть большой риск банкротства).
2. Неустойчивое финансовое состояние (недостаточность собственных средств у предприятия и, в связи с этим, происходит привлечение краткосрочных кредитов).

3. Нормальное финансовое состояние (предприятие способно покрывать расходы с помощью оборотных активов и привлеченного капитала).

4. Абсолютная финансовая устойчивость (предприятие возмещает все расходы, которые связаны с покупками, за счет собственных средств и не накапливает долгов).

В данной статье будет проведен анализ финансовой устойчивости АО «БЗММК им. В.А. Скляренко», которое является современным и высокомеханизированным предприятием, оснащенным механизмируемым оборудованием, функционирующим в сочетании с применением компьютерной техники. Основным видом деятельности предприятия является изготовление металлических конструкций и их частей. АО «БЗММК им. В.А. Скляренко» специализируется на производстве автодорожных, железнодорожных, пешеходных мостов и путепроводов, автомобильных развязок, съездов и эстакад, а также металлических конструкций для различных общественных и промышленных объектов.

На рисунке 3 представлена динамика абсолютных показателей финансовой устойчивости АО «БЗММК им. В.А. Скляренко».



**Рис. 3. Динамика абсолютных показателей финансовой устойчивости АО «БЗММК им. В.А. Скляренко» за 2020-2022 гг., тыс. руб.**

С помощью полученных результатов установим тип финансовой устойчивости предприятия с 2020 года по 2022 год. Для этого построим таблицу 1.

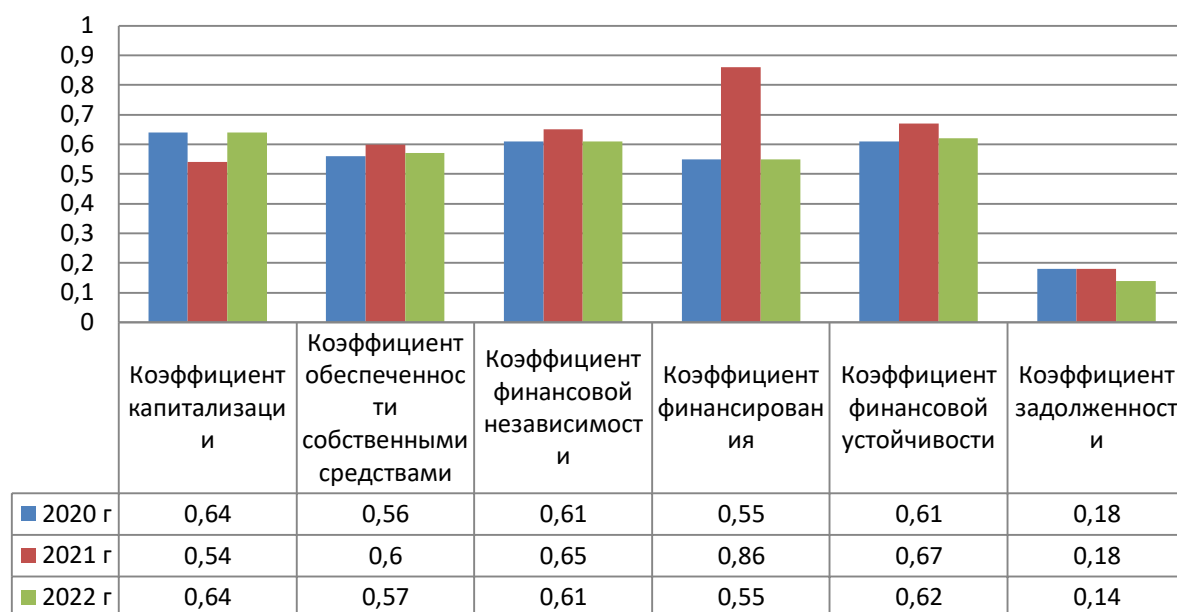
**Таблица 1**

**Анализ финансовой устойчивости АО «БЗММК им. В.А. Скляренко» за 2020-2022 гг.**

Показатели	2020 г.	2021 г.	2022 г.
±Фс	>0	>0	>0
±Фт	>0	>0	>0
±Фо	>0	>0	>0

Таким образом, АО «БЗММК им. В.А. Скляренко» является абсолютно финансово устойчивым, значит, у предприятия достаточное количество собственных источников формирования запасов и затрат, которые позволяют покрывать все расходы, связанные с покупками, с помощью собственных средств.

Далее проведем анализ относительных показателей финансовой устойчивости (рисунок 4):



**Рис. 4. Динамика относительных показателей финансовой устойчивости АО «БЗММК им. В.А. Складенко» за 2020-2022 гг., %**

Таким образом, с 2020 года по 2022 год АО «БЗММК им. В.А. Складенко» эффективно использует заемный капитал, при этом не зависит от заемных средств, что снижает ее риски в периоды экономической нестабильности и кризисов. Большинство оборотных активов предприятия финансируется собственными источниками. АО «БЗММК им. В.А. Складенко» способно погасить за счет собственных средств долги и обладает высокой финансовой независимостью. Предприятие способно устойчиво финансировать производственный процесс в долгосрочной перспективе и удерживать долг, а также быть в состоянии погасить его в случае необходимости.

Однако коэффициент финансирования в 2020 и 2022 годах находились не в пределах норматива ( $\geq 0,7$ ), а значит, в эти периоды большая часть деятельности предприятия финансировалась за счет заемных средств.

Для того чтобы улучшить финансовое положение предприятия, рекомендуется сократить кредиторскую задолженность с помощью следующих стратегий:

- Пересмотреть условия платежа с поставщиками (увеличение сроков оплаты, пересмотр условий поставок и т.д.) до 01,09.2024 г.
- Увеличить эффективность процессов закупок и оплаты с целью сокращения времени между получением товара и оплатой до 01.11.2024 г.
- Сформировать кредитный регламент до 01.12.2024 г., который будет в себя включать алгоритм действий как заключение договора на поставку сырья или оказание услуг, отслеживание текущего состояния дебиторов, подачу судебного иска в случае неисполнения обязательств по договору и т.д.

В заключение, проанализировав абсолютные и относительные показатели, можно сделать вывод, что все значения показателей весь период находится в пределах нормы, следовательно, АО «БЗММК им. В.А. Складенко» является абсолютно финансово устойчивым.

**Список источников**

1. Фещенко, И.В. Как оценить финансовую устойчивость предприятия? Показатели финансовой устойчивости / И.В. Фещенко, М.П. Зоркальцева // Всероссийский экономический форум – Петразоводск, 2021. – с.7-12.
2. Абдуллаева, Д.Б. Бухгалтерская отчетность предприятия как источник анализа финансового состояния предприятия / Д.Б. Абдуллаева // Вестник научной мысли. – 2021. – №1. – с.10-14.

3. Донцова, Л.В., Никифорова, Н.А. Анализ финансовой отчетности: Учебное пособие. – 2-е изд. – М.: Издательство «Дело и Сервис», 2018. – с. 336.
4. Гуз, Я.Я. Оценка финансовой устойчивости на основе данных бухгалтерского баланса / Я.Я. Гуз, Н.А. Калущкая // Проблемы и перспективы внешнеэкономической деятельности в условиях инновационного развития, модернизация и цифровизации – Брянск, 2020. – с. 300-303.



УДК 336.647.2

# АНАЛИЗ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПОТЕНЦИАЛА. ПРОБЛЕМЫ МЕТОДИКИ

**МЕДВЕДЕВ АЛЕКСАНДР ВЛАДИМИРОВИЧ**старший преподаватель  
Международная академия бизнеса и новых технологий (Ярославль)

**Аннотация.** В статье рассматриваются проблемы и недостатки методики анализа производственного потенциала. Указываются основные недостатки определения «производственный потенциал» и методик анализа. Делается критический обзор по содержанию качественных и количественных показателей. Делается вывод о несостоятельности и бесполезности данной методики.

**Ключевые слова:** производственный потенциал, анализ производственного потенциала, недостатки методики, ее бесполезность, недостатки показателей производственного потенциала.

## ANALYSIS OF PRODUCTION POTENTIAL. PROBLEMS OF THE METHOD

**Medvedev Alexander Vladimirovich**

**Abstract.** The article discusses the problems and shortcomings of the methodology for analyzing production potential. The main shortcomings of the definition of “production potential” and analysis methods are indicated. A critical review is made of the content of qualitative and quantitative indicators. The conclusion is drawn about the inconsistency and uselessness of this technique.

**Keywords:** production potential, analysis of production potential, shortcomings of the methodology, its uselessness, shortcomings of production potential indicators.

Анализ производственного потенциала как направление экономического анализа принято относить к управленческому анализу. То есть, данная методика призвана удовлетворить потребности менеджмента в повышении эффективности деятельности. Однако данное направление практически не востребовано на практике. Кроме того, оно даже отсутствует в учебниках и учебных пособий многих ВУЗов. В данной статье автор рассматривает причины такого положения дел.

Проблемы методики анализа экономического потенциала начинаются с трактовки значения слова «потенциал». Само слово переводится с латинского языка как «мощь». Да и на эмпирическом уровне подавляющее большинство людей «производственный потенциал» и «производственную мощность» воспринимают как синонимы. Таким образом, в изначальном значении производственный потенциал определяется как максимальный объем продукции, который может выпускать предприятие на постоянной основе. Именно в таком понимании анализ производственного потенциала применялся в годы плановой экономики. Алгоритм был следующий:

1. Производственный потенциал каждого предприятия использовался для определения плановых показателей по объему выпуска продукции (работ, услуг).
2. Коэффициент использования производственного потенциала определялся как величина планового задания к максимальной производственной мощности и должен был находиться в пределах 1.
3. Именно такое значение коэффициента обеспечивало безубыточность производства.
4. Анализ использования производственного потенциала сводился к анализу выполнения плановых показателей предусмотренных Промфинпланом или Стройфинпланом.

С началом гайдаровских реформ в 90-е годы прошлого века плановые показатели утратили

смысл, а многие предприятия стали быстро сокращать объемы деятельности вплоть до полной ликвидации. В таких условиях в экономическом анализе эффективность использования производственного потенциала стала трактоваться как эффективность использования факторов производства независимо от степени загруженности производственных мощностей. Для обоснования такого подхода авторы стали манипулировать терминами «производственный потенциал», «экономический потенциал», вводить абстрактные и бессмысленные определения. Показательным является определение производственного потенциала как отношения по поводу достижения максимально возможного производственного результата при наиболее эффективном использовании интеллектуального капитала предприятия для поиска передовых форм организации производства. Иначе как бредом такое определение назвать нельзя. Общая картина в изложении методик анализа производственного потенциала сводилась к следующему: каждый автор предлагал что-то свое «новое», далекое от реальной потребности руководителей предприятий. Да и проблемы выхода на максимальную производственную мощность у большинства предприятий не было до середины 2022 года.

Все излагаемые взгляды в учебной литературе и научные публикации по методике анализа использования производственного потенциала излагают абсолютно абстрактную, практически бесполезную методику. Причинами этого являются следующие недостатки:

1. Об эффективности использования производственного потенциала можно говорить, только если достигнута «точка безубыточности». Авторы методик полностью избегают этого аспекта. Предлагается считать достигнутые показатели приемлемыми, и уже отталкиваясь от их значений анализировать факторы производства. При этом вводятся неисчисляемые и бесполезные показатели: интеллектуальный потенциал, финансовый потенциал, психофизические факторы, предпринимательские способности, человеческий капитал и т.д. Полностью игнорируется тот факт, что эффективное использование производственной мощности любого предприятия возможно, только если эта мощность используется полностью.

2. Все методики в конечном итоге предлагают анализировать факторы производства. К ним относят:

- трудовые ресурсы,
- основные средства,
- материальные ресурсы.

А они являются самостоятельным направлением управленческого анализа. В таком подходе анализ производственного потенциала становится бессмысленным повтором вычислений.

3. Сами способы оценки производственного потенциала в методиках вызывают недоумение. Казалось бы, куда проще: производительность оборудования умножить на количество машино-часов исходя из сменности их работы. Ну, нет! Предлагают:

А) сложить остатки стоимости основных средств, оборотных средств и человеческого капитала. При этом под человеческим капиталом понимают стоимость нематериальных активов. Авторов не волнует, что в результате этого сложения получится валюта баланса. У них это производственный потенциал.

Б) привлекать экспертов с применением бально-рейтинговой шкалы. Конечно, такой вариант возможен, но он абсурден в силу того, что речь идет о вычислениях, основанных на прямом подсчете. Что бы умножить 2 на 2, не нужно привлекать экспертов.

В) сравнивать с группой других предприятий. Данный подход бессмыслен в силу того, что каждое предприятие уникально, оно строится по уникальному проекту. То есть, показатели производственной мощности не сопоставимы изначально.

Г) использовать показатели, которые к анализу производственного потенциала отношения не имеют, или группу показателей, математически зависимые друг от друга. Например: фондоотдача и фондоемкость, доля переменных затрат, материалоотдача.

В заключении следует подчеркнуть, что все имеющиеся взгляды на анализ производственного потенциала основаны на том, что объем выпуска принимается за «производственный потенциал», а затем проводится анализ влияния факторов производства на объем выручки. В современных условиях в большинстве отраслей Российской Федерации из-за санкций такой подход не приемлем. Перед ре-

альным сектором экономики поставлена задача: производить больше и дешевле. А это выполнимо только при максимальном использовании производственной мощности, то есть потенциала. А он в свою очередь определяется следующими факторами: количеством производственных площадей, количеством станков, машин и оборудования, их нормативной производительностью, количеством смен работы, количеством рабочих дней.

#### Список источников

1. IAS 1 «Предоставление финансовой отчетности» // Министерство финансов Российской Федерации: официальный сайт. URL: [https://minfin.gov.ru/ru/performance/accounting/mej\\_standart\\_fo/standard/](https://minfin.gov.ru/ru/performance/accounting/mej_standart_fo/standard/) (дата обращения: 30.01.2024). URL: [https://minfin.gov.ru/ru/performance/accounting/mej\\_standart\\_fo/standard/](https://minfin.gov.ru/ru/performance/accounting/mej_standart_fo/standard/) (дата обращения: 30.01.2024).
2. Медведев, А. В. Проблемы содержания финансового анализа в современных условиях / А. В. Медведев // Актуальные вопросы современной науки : сборник статей XII Международной научно-практической конференции, Пенза, 05 апреля 2024 года. – Пенза: Наука и Просвещение (ИП Гуляев Г.Ю.), 2024. – С. 112-114. – EDN НКVLWT.
3. Медведев, А. В. Экономические интересы инвесторов: практика и теория / А. В. Медведев // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2017. – № 5. – С. 156-160. – EDN YSZGBP.
4. Медведев, А. В. Виды экономического анализа в современной экономике. Проблемы классификации / А. В. Медведев // Актуальные вопросы современных научных исследований: сборник статей X Международной научно-практической конференции, Пенза, 25 марта 2024 года. – Пенза: Наука и Просвещение (ИП Гуляев Г.Ю.), 2024. – С. 139-141. – EDN XLXXRI.

УДК 330.341

# ВНЕШНИЕ И ВНУТРЕННИЕ ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ В РОССИИ

**БАДРЕТДИНОВ ДАМИР ЛЯБИБОВИЧ**

магистрант

ФГАОУ ВО «Государственный университет просвещения»

**Научный руководитель: Сундукова Галина Михайловна**

к.э.н., доцент

ФГБОУ ВО «Государственный университет управления»,  
ФГАОУ ВО «Государственный университет просвещения»

**Аннотация.** События последних лет бросили вызов российской экономике. Несмотря на многочисленные наложенные санкции, она выстояла и продолжила интеграцию в мировое разделение труда, но на других принципах участия. В период адаптации и перестройки хозяйственных связей большое значение приобретает анализ факторов, воздействующих на социально-экономическую ситуацию в стране.

**Ключевые слова:** деглобализация, санкции, рецессия, изоляция, инфляция, внешние и внутренние риски.

## EXTERNAL AND INTERNAL FACTORS AFFECTING THE DEVELOPMENT OF SOCIO-ECONOMIC SITUATION IN RUSSIA

**Badretdinov Damir Lyabibovich***Scientific adviser: Sundukova Galina Mikhailovna*

**Abstract.** The events of recent years have challenged the Russian economy. Despite the numerous sanctions imposed, she persevered and continued to integrate into the global division of labor, but on different principles of participation. During the period of adaptation and restructuring of economic relations, it is important to analyze the factors affecting the socio-economic situation in the country.

**Key words:** deglobalization, sanctions, recession, isolation, inflation, external and internal risks.

4 марта 2024 года Президентом Российской Федерации Владимиром Владимировичем Путиным было оглашено послание Федеральному Собранию. По итогам 2023 года Россия является крупнейшей экономикой Европы по размеру ВВП и по паритету покупательной способности. Согласно прогнозу в ближайшей перспективе страна может войти в четверку крупнейших экономических держав мира [1], несмотря на количество наложенных санкций (в общей сложности 15628 запретов, что в 3 раза превышает количество ограничений, введенных против Ирана за 40 лет).

В условиях адаптации и перестройки хозяйственных связей ключевыми задачами Правительства и Центрального банка РФ становится поддержка экономики и сохранение устойчивости финансовой системы. В связи с этим большое значение приобретает анализ внешних и внутренних факторов, влияющих на социально-экономическую ситуацию в России.

Так, на протяжении последних лет (с 2019-2024 г.г.) среди наиболее актуальных для России внешнеэкономических факторов, следует выделить:

1. общее снижение промышленной и инвестиционной активности, темпов роста глобальной экономики;

2. волатильность цен на нефть;

3. введение экономических санкций со стороны Запада.

Существующие риски и проблемы в мировой экономике значительно повышают вероятность снижения фактических темпов мирового роста. Стабилизация, а затем и сокращение доли торговли, рассчитанной как по объему, так и в процентном соотношении к мировому ВВП, ознаменовали начало процесса деглобализации. Тренд наметился еще в 2008 году во время произошедшего в США ипотечного кризиса, быстро распространившегося на реальную экономику всех регионов мира. По итогам 2009 года падение ВВП в развитых странах составило 3,3%, глобальной экономики – 1,7% [2]. Россия пережила один из самых сильных экономических спадов, потеряв 8% ВВП.

Глобальная рецессия подорвала устойчивость цепей поставок. И если до 2020 года в ней происходили сбои (например, в результате аварии на АЭС Фукусима), то ситуация с пандемией, практически полностью остановившей мировое производство и потребление, в полной мере показала, насколько непредсказуемо могут развиваться события. Следующим «черным лебедем» стало начало Россией СВО. Изоляция на западных рынках форсировала изменение ее участия в мировом разделении труда. Кроме того, в ответ Россия ввела контрсанкции, ограничив товарооборот и введя запрет на заключение контрактов с рядом стран (на сегодняшний день список включает 49 недружественных государств).

В текущем 2024 году мировая экономика третий год подряд находится в условиях повышенных процентных ставок, инфляции и различных геополитических рисков. Постепенно формируется «новая реальность», выражающаяся процессами деглобализации и национального протекционизма. На этом фоне происходит замедление темпов экономического роста.

Сильное влияние на состояние российской экономики оказывает изменение спроса на нефть, так как нефтегазовые доходы составляют существенную часть доходов федерального бюджета (в 2019 году около 41,1%, рис.1).

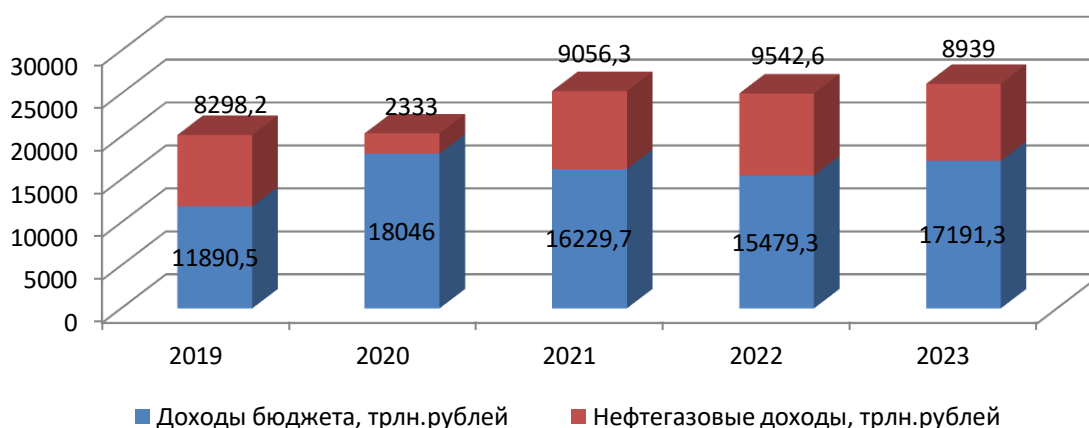


Рис. 1. Структура доходов федерального бюджета за период 2019-2023 гг. [3]

В 2020 году потребление на мировом рынке нефти снизилось на 6,4% [4], весь 2022 год прошел под знаком повышенной волатильности на нефтяных рынках, а летом 2023 года соглашение с ОПЕК об ограничении добычи нефти, было продлено до конца 2024 года. Все вышеперечисленное, а также принимаемые в отношении России санкции вызвали искажение в мировых поставках нефти. Глобальный энергетический рынок начал перестраиваться, радикально изменяя все финансовые и товарные потоки. Новыми крупными потребителями российской нефти и нефтепродуктов стали Индия, Китай, Турция и страны Африки. Даже с увеличившимися логистическими издержками Россия полностью сохранила

досанкционные объемы поставок.

В настоящее время главными внешними рисками для российской экономики остаются конфликты и связанная с ними глобальная и региональная военно-политическая и социально-экономическая нестабильность [5, с.17].

Среди основных внутренних факторов, влияющих на национальную экономику, можно выделить:

1. ужесточение мер денежно-кредитной политики;
2. снижение уровня реальных доходов населения;
3. рост инфляции;
4. повышение ставки НДС с 10% до 20%.

Эффективности последнего решения будет зависеть от того, как в дальнейшем государство распорядится налоговыми поступлениями (будут ли они направлены на развитие здравоохранения, повышение доступности и качества образования или реализацию нацпроектов). Что касается ужесточения мер денежно-кредитной политики, то в целях контроля инфляции в конце 2023 года ЦБ РФ принял решение об увеличении ключевой ставки до 16%.

В целом за рассматриваемый период ее значение увеличилось почти в 4 раза (самый низкий показатель наблюдался с августа 2020 по март 2021 года – 4,25%). Представленный на рисунке 2 график демонстрирует нелинейную зависимость показателей инфляции и уровня ключевой ставки, устанавливаемой ЦБ РФ на протяжении периода с 2019 по 2024 г.г.

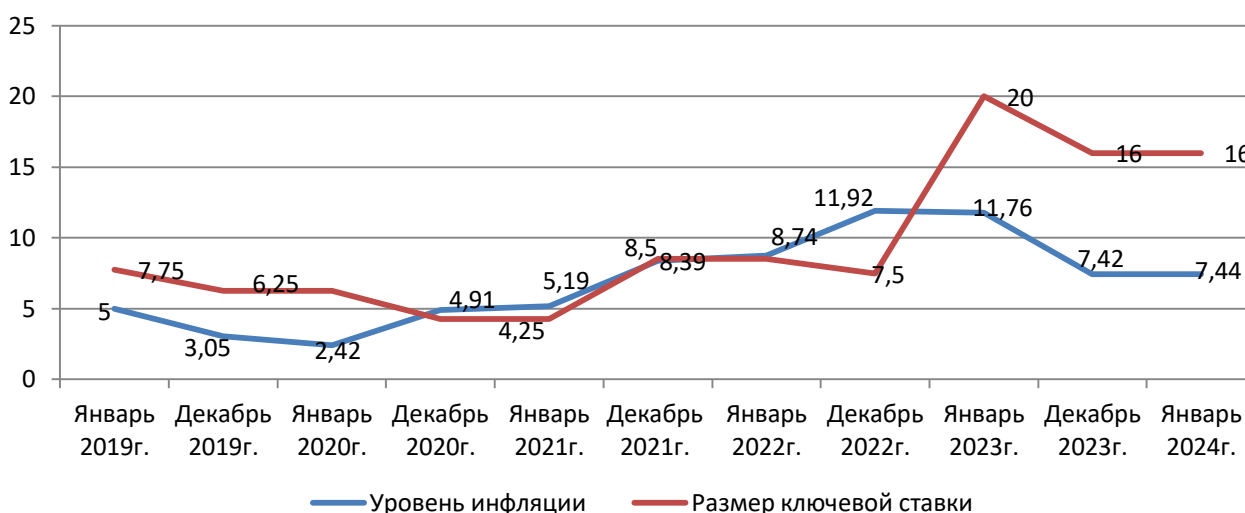


Рис. 2. Сравнение показателей инфляции с уровнем ключевой ставки [6]

На фоне ужесточения денежно-кредитной политики также наблюдается обратная реакция в отношении кредитования физических лиц и субъектов предпринимательства. Вопреки прогнозам общее количество выданных кредитов и их объем существенно выросли за 2022-2023 гг. Так, объем выданных в 2023 году ипотечных кредитов в сравнении с показателем 2022 года вырос на 133,33% (рис. 3). Темп роста кредитования бизнеса немного замедлился, тем не менее, остался на высоком уровне, составив 767,5 млрд. рублей.

Сложившаяся нетипичная ситуация объясняется со стороны предпринимательства тем, что на рынке происходит множество сделок по слиянию и поглощению для выкупа иностранной собственности, а со стороны физических лиц - необходимостью сохранения накоплений и вынужденным инвестированием в недвижимость.

Несмотря на рост среднедушевых денежных доходов населения, на протяжении последних лет происходит снижение уровня реальных доходов. По состоянию на 2023 год данный показатель не вернулся к уровню 2013 года. Связано это с ростом обязательных платежей и уровнем инфляции в стране. На рисунке 4 представлена ее динамика, начиная с 2008 года.

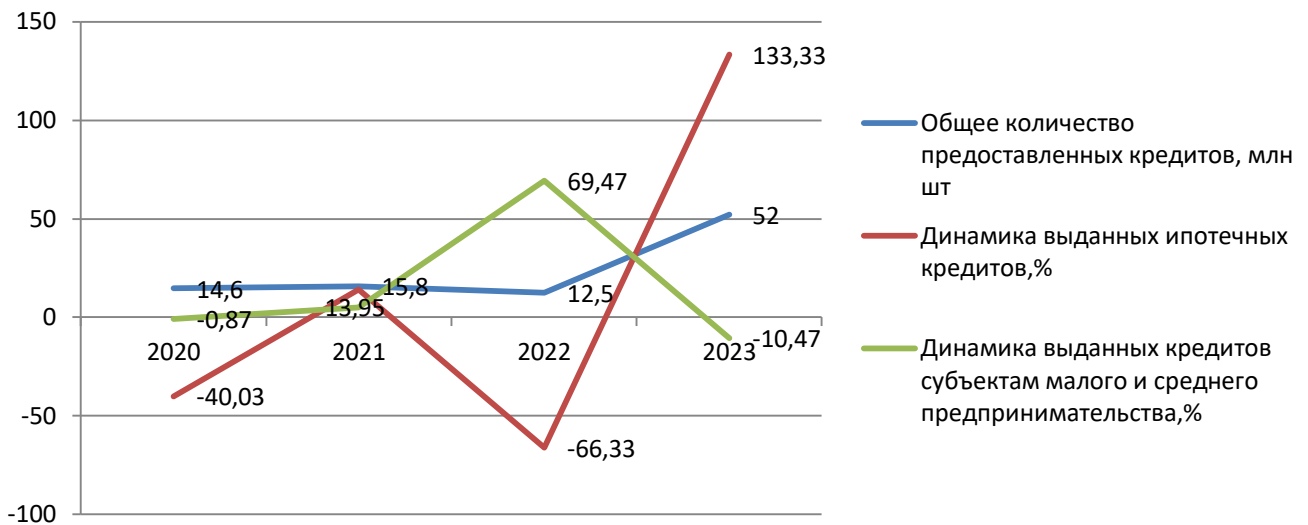


Рис. 3. Общее количество предоставленных кредитов и их динамика за период 2019-2023 г.г. [6]



Рис. 4. Динамика инфляции в РФ за период 2008-2024 г.г. [6]

Текущая ситуация с показателем инфляции в 7,44% – далеко не самый высокий показатель, однако спецификой текущего кризиса является снижение реальных доходов населения при замедлении роста номинальных доходов и его затяжной период. Если на начало рассматриваемого периода (2019-2020 гг.) сокращение реальных доходов приводило к снижению дорогостоящих товаров и товаров длительного пользования, то по истечении трех лет можно говорить об изменении структуры розничной торговли в целом и выделении в покупках доли продовольственных товаров.

Таким образом, один из главных рисков для российской экономики, – увеличение долговой нагрузки населения при отсутствии/ слабом росте реальных располагаемых доходов. При данном сценарии развития событий ЦБ РФ не исключил применение регуляторных мер в отношении чрезмерно закредитованных физических лиц и компаний [7].

#### Список источников

1. Краткие ключевые тезисы Послания Президента Российской Федерации В.В.Путина Федеральному собранию Российской Федерации [Электронный ресурс] // <https://csti.ru/news/2024-02-29.pdf>
2. Деглобализация и глобальные производственные связи в период дефрагментации [Электронный ресурс] // <https://interaffairs.ru/news/show/28064?ysclid=lvcsiflj50206663509>

3. Заключение Счетной палаты РФ на законопроект о федеральном бюджете 2024-2026 гг. [Электронный ресурс] // <https://ach.gov.ru/audit/project-2024?ysclid=lvdlew54hs411794365>
4. Центр макроэкономических исследований. Обзор мировых энергетических рынков [Электронный ресурс] // [https://www.nifi.ru/images/FILES/energo/2021/oilmarket\\_january\\_2021.pdf](https://www.nifi.ru/images/FILES/energo/2021/oilmarket_january_2021.pdf)
5. Россия и мир: 2024 Экономика и внешняя политика. Ежегодный прогноз / рук.проекта: А.А. Дынкин, В.Г. Барановский ; отв. ред.: И.Я. Кобринская, Г.И. Мачавариани. – Москва : ИМЭМО РАН, 2023 – 124 с.
6. Официальный сайт Банка России [Электронный ресурс] // <https://cbr.ru/>
7. Бюджет для граждан к Федеральному закону о федеральном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов [Электронный ресурс] // [https://minfin.gov.ru/common/upload/library/2022/03/main/Budget\\_2022](https://minfin.gov.ru/common/upload/library/2022/03/main/Budget_2022)



УДК 336.7

# РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ИНВЕСТИРОВАНИЕМ В ЦЕННЫЕ БУМАГИ

**КУРЕНКОВА АЛЕКСАНДРА ВЯЧЕСЛАВОВНА**

Студент 4 курса факультета экономики, дисциплина «Экономическая безопасность»  
ФГБОУ ВО Нижегородский – филиал РАНХиГС

**ИВАШЕЧКИНА ЛЮДМИЛА ГЕОРГИЕВНА**

Старший преподаватель кафедры бухгалтерского учета Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского, г. Нижний Новгород, Россия  
Старший преподаватель кафедры финансов и правового регулирования финансового рынка Нижегородский институт управления - филиал РАНХиГС, г. Нижний Новгород, Россия

**Аннотация:** инвестирование в ценные бумаги может быть выгодным способом приумножить свои сбережения, однако с этим видом инвестиций также связаны определенные риски. В данной статье будут рассмотрены основные риски, с которыми инвесторы могут столкнуться при вложении средств в ценные бумаги.

Первым и наиболее распространенным риском является рыночный риск. Этот риск связан с колебаниями цен на рынке ценных бумаг и может привести к потере части или даже всех инвестированных средств.

Другим значительным риском является кредитный риск. Этот риск возникает в случае, если эмитент ценных бумаг (например, компания или государство) не сможет выплатить обещанные доходы по облигациям или на акции. В этом случае инвестор может потерять свои средства или получить их существенно меньше, чем ожидалось.

В статье также будут рассмотрены другие риски, такие как операционные риски, валютные риски и политические риски, и предложены рекомендации по их минимизации. В целом, инвестирование в ценные бумаги может быть прибыльным, но важно помнить о рисках и принимать меры для их снижения.

**Ключевые слова:** риск, инвестирование, ценные бумаги, акция, облигация, инвестор.

## RISKS ASSOCIATED WITH INVESTING IN SECURITIES

**Kurenkova Alexandra Vyacheslavovna,  
Ivashechkina Lyudmila Georgievna**

**Abstract:** Investing in securities can be a profitable way to increase your savings, however, certain risks are also associated with this type of investment. This article will discuss the main risks that investors may face when investing in securities.

The first and most common risk is market risk. This risk is associated with fluctuations in prices on the securities market and may lead to the loss of some or even all of the invested funds.

Another significant risk is credit risk. This risk arises if the issuer of securities (for example, a company or a government) is unable to pay the promised income on bonds or shares. In this case, the investor may lose his funds or receive them significantly less than expected.

The article will also consider other risks, such as operational risks, currency risks and political risks, and offer recommendations on how to minimize them. In general, investing in securities can be profitable, but it is important to be aware of the risks and take measures to reduce them.

**Keywords:** risk, investment, securities, stock, bond, investor.

Актуальность данной темы очень высока в современном мире финансов. С развитием технологий и увеличением доступности информации о рынках ценных бумаг, все больше людей интересуются инвестированием для увеличения своего капитала.

Однако, при этом, многие инвесторы не имеют достаточных знаний о рисках, которые могут возникнуть при инвестировании в ценные бумаги. Рыночные колебания, кредитные риски, ликвидность, операционные и валютные риски - все эти факторы могут существенно повлиять на результаты инвестиций и привести к потере средств.

Понимание рисков и умение управлять ими является ключевым аспектом успешного инвестирования, поэтому статья на данную тему будет актуальной и полезной для всех, кто хочет сделать осознанный выбор при вложении своих средств.

Рассмотрим основные риски, которые возникают при инвестировании средств в ценные бумаги.

1. В зависимости от степени управляемости риски подразделяются на:

**А. Систематические** - это риски, которые обусловлены общерыночными причинами, в том числе макроэкономической ситуацией в стране, уровнем деловой активности, инфляцией и так далее. Этот риск не зависит от воли инвестора и не подлежит управлению.

Основные составляющие систематического риска (табл.1):

Таблица 1

#### Основные составляющие систематического риска

Название риска	Определение
Процентный риск	вызывается колебаниями процентных ставок. Особенно актуален для владельцев долговых обязательств, например, облигаций;
Валютный риск	риск, присущий инвестициям в ценные бумаги иностранных эмитентов и напрямую связанный с колебаниями валютных курсов;
Инфляционный риск	неожиданное повышение уровня инфляции ведет к вынужденным изменениям в деятельности эмитентов и может существенно повлиять на цену акций;
Политический риск	<b>риски, с которым сталкиваются инвесторы, корпорации и правительства в связи с влиянием политических решений, событий или условий на прибыльность бизнеса или ожидаемую доходность некоторого хозяйственного решения.</b> Политические риски могут быть связаны с такими нерыночными факторами, как макроэкономическая и социальная политика или события, связанные с политической нестабильностью (терроризм, беспорядки, перевороты, гражданская война, революция и др.).

**Б. Несистематические** - это риски, связанные с каждой конкретной ценной бумагой. Эти риски зависят от воли инвестора и подлежат управлению.

Основные составляющие данного риска (табл.2):

Таблица 2

#### Основные составляющие несистематического риска

Название риска	Определение
Селективный риск	зависит от неправильного выбора конкретных ценных бумаг, ввиду неадекватной оценки её инвестиционных возможностей;
Временной риск	связан с несвоевременной покупкой или продажей ценной бумаги;
Риск ликвидности	это способность ценной бумаги к реализации для получения денег по выплатам за свои обязательства;
Кредитный риск	риск, который присущ всем долговым ценным бумагам и обусловлен вероятностью того, что эмитент не в состоянии исполнить свои обязательства по выплате процентов и номинала долга (предбанкротное состояние или банкрот);

Название риска	Определение
Отзывной риск	связан с условиями выпуска, когда эмитент имеет право отзыва или выпуска облигаций досрочно. Это оговаривается в эмиссии для предотвращения потерь в случае резкого повышения или снижения процентных ставок;
Операционный риск	возникает из за нарушений в системе торговли, депозитарной и расчетной системах, задействованных на рынке ценных бумаг.

2. В зависимости от сферы проявления риски подразделяют на (табл.3):

Таблица 3

**Риски в зависимости от сферы проявления**

Название риска	Определение
Экономические риски	связанный с изменением экономических факторов. Так как инвестиционная деятельность осуществляется в экономической сфере, то она в наибольшей степени подвержена экономическому риску;
Политические риски	<b>риски, с которым сталкиваются инвесторы, корпорации и правительства в связи с влиянием политических решений, событий или условий на прибыльность бизнеса или ожидаемую доходность некоторого хозяйственного решения.</b> Политические риски могут быть связаны с такими нерыночными факторами, как макроэкономическая и социальная политика или события, связанные с политической нестабильностью (терроризм, беспорядки, перевороты, гражданская война, революция и др.);
Социальные риски	риск забастовок, осуществления под воздействием работников инвестируемых предприятий незапланированных социальных программ и другие аналогичные виды рисков;
Экологические риски	риск различных экологических катастроф и бедствий (наводнений, пожаров и т.п.), отрицательно сказывающихся на деятельности инвестируемых объектов.

Чтобы предотвратить и сократить вышеперечисленные риски, связанные с инвестированием в ценные бумаги, выделяют основные методы снижения рисков, к которым относятся:

**1) Диверсификация рисков:** пересмотр набора ценных бумаг в портфеле с целью снижения рисков. При этом эффект достигается только в том случае, если портфель формируется из ценных бумаг, доходность которых в разной степени реагирует на воздействие одних и тех же внешних факторов. Другими словами, портфель формируется из ценных бумаг с некоррелированными доходностями, изменения которых частично компенсируют друг друга, а общая доходность портфеля стабилизируется.

**2) Хеджирование рисков (как частный случай диверсификации):** страхование от инвестиционного риска, а в случае формирования портфеля ценных бумаг — от портфельного риска (как частного случая инвестиционного). Остальные мероприятия по страхованию инвестиционных рисков так или иначе сводятся к пересмотру портфеля с целью поддержания его состава только из ценных бумаг, обладающих требуемыми инвестиционными качествами, в связи с чем хеджирование можно рассматривать как частный случай диверсификации. Замена ценных бумаг может осуществляться на основе заключения контрактов, дающих право купить или продать партию ценных бумаг на заранее оговоренных условиях. Такие контракты (опционы и фьючерсы) специально созданы для защиты от рисков, связанных с вложениями в активы рынка, обращающиеся на валютном рынке, рынке золота, кредитном и рынке ценных бумаг. Пересмотр портфеля основывается на прогнозе как среднерыночной доходности, так и доходности отдельных ценных бумаг. При этом учитывается возможное воздействие различных внешних факторов на доходность отдельных ценных бумаг.

3) **Перенесение убытков на другое лицо с помощью гарантий или страхования:** при этом страхующийся не уменьшает свои средние потери, а лишь делает их предсказуемыми. Страховщик же фактически занимается диверсификацией рисков, заключая договоры с разными страхователями и страхуя разные риски.

4) **Распределение рисков между большим количеством лиц («диверсификация наоборот»):** происходит посредством создания разного рода совместных страховых пулов или фондов, в которых участвуют много лиц. При этом убыток перераспределяется на всех участников.

5) **Анализ финансовой стабильности и перспектив компаний:** перед инвестированием в ценные бумаги стоит провести тщательный анализ финансовой отчетности и перспектив развития компании, чтобы избежать инвестирования в неустойчивые или убыточные предприятия.

6) **Использование стоп-лимит ордеров:** установка стоп-лимит ордеров позволяет автоматически продавать ценные бумаги в случае достижения определенного уровня цены, что помогает защитить инвестиции от существенных потерь.

7) **Регулярный мониторинг портфеля:** следить за изменениями на рынке и пересматривать свои инвестиции регулярно позволяет быстро реагировать на потенциальные риски и принимать правильные решения по управлению портфелем.

8) **Специальные механизмы исполнения сделок, снижающие вероятность потерь за счет усложнения и удорожания технических процедур:** понимается резервирование средств на покупку ценных бумаг (валюты), депонирование выставляемых на продажу ценных бумаг, использование взносов в клиринговую палату и т.д. Перечисленные меры требуют принятия сторонами сделки дополнительных обязательств и потому используются в основном на биржах.

Анализируя всю исследованную и имеющуюся информацию можно сделать вывод, что инвестирование в ценные бумаги предоставляет возможность получения прибыли, однако оно сопряжено с определенными рисками. Некоторые из основных рисков, связанных с инвестированием в ценные бумаги, включают в себя:

1. Рыночный риск: Цены могут колебаться из-за факторов рыночной конъюнктуры, таких как экономические условия, политическая нестабильность и изменения в индустрии.

2. Процентный риск: Изменения уровня процентных ставок могут сильно влиять на цену облигаций.

3. Риск инфляции: Если инфляция растет быстрее, чем доходность инвестиции, реальная стоимость инвестиции может снижаться.

4. Кредитный риск: Риск того, что эмитент ценных бумаг может не выполнить свои обязательства перед инвесторами.

5. Валютный риск: Если инвестиции производятся в иностранной валюте, изменения курсов валют могут влиять на результаты инвестирования.

6. Риск ликвидности: Проблемы с продажей ценных бумаг по текущим ценам могут привести к потере части или всей инвестиции.

7. Политический риск: Изменения в законодательстве или политическая нестабильность в стране эмитента могут повлиять на цену ценных бумаг.

Понимание и эффективное управление рисками являются ключевыми аспектами успешного инвестирования в ценные бумаги. Разнообразие стратегий, грамотное формирование портфеля и постоянный мониторинг рынка помогают инвесторам достигать своих финансовых целей при минимизации потенциальных убытков.

#### Список источников

1. Анненская, Н.Е. Ответственное инвестирование – нарастающий тренд на российском финансовом рынке / Н. Е. Анненская, А. А. Назарьянц. – Текст : электронный // Дайджест-Финансы. – 2020. – Т. 25, № 4. – ISSN 2073-8005. – С. 462-479. – URL: <https://dlib.eastview.com/browse/doc/63894512> (дата обращения: 18.04.2024). – Режим доступа: по подписке.

2. Ивасенко А. Г., Никонова Я. И., Павленко В. А. Рынок ценных бумаг. Инструменты и механизмы функционирования. : Учебное пособие / Ивасенко А. Г., Никонова Я. И., Павленко В. А. ; Ивасенко А. Г., Никонова Я. И., Павленко В. А. – Москва : КноРус, 2024. – 272 с. – ISBN 978-5-406-12254-9. – Текст : электронный // ЭБС "BOOK.RU" : [сайт]. – URL: <https://book.ru/book/951012> (дата обращения: 18.04.2024). – Режим доступа: по подписке.

3. Комкова, И.Н. Ценные бумаги в инвестировании : учебное пособие для студентов магистратуры направления «экономика» / И.Н. Комкова. – Москва : Российский университет транспорта (МИИТ), 2021. – 108 с. – ISBN 2227-8397. – Текст : электронный // ЭБС "IPR SMART" : [сайт]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru/115912.html> (дата обращения: 18.04.2024). – Режим доступа: по подписке.

4. Коришева, О.В. Рынок ценных бумаг и биржевое дело: фундаментальный анализ : учебное пособие / О.В. Коришева. – Москва : Российский университет транспорта (МИИТ), 2021. – 51 с. – ISBN 2227-8397. – Текст : электронный // ЭБС "IPR SMART" : [сайт]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru/122133.html> (дата обращения: 18.04.2024). – Режим доступа: по подписке.

5. Теплова, Т.В. Инвестиции : учебник и практикум для вузов / Т.В. Теплова. – 2-е изд. ; перераб. и доп. – Москва : Юрайт, 2024. – 781 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-18289-7. – Текст : электронный // ЭБС "Юрайт" : [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/534717> (дата обращения: 18.04.2024). – Режим доступа: по подписке.

© А.В. Куренкова, Л. Г. Ивашечкина, 2024

УДК 339

# ВЛИЯНИЕ РАЗВИТИЯ ЭЛЕКТРОННОЙ КОММЕРЦИИ НА МЕЖДУНАРОДНЫЙ БИЗНЕС

ГАФУРОВ ЖАСУР ЖАМШЕДЖОНОВИЧ

студент

ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет»

**Аннотация:** в данной статье рассматривается влияние развития электронной коммерции на практики ведения международного бизнеса. Проведенное исследование основано на анализе статистических данных, демонстрирующих стремительный рост объемов международной торговли в электронной форме за последние десятилетия. Подробно изучаются преимущества и недостатки использования электронной коммерции для международных компаний. Цель представленного исследования состоит в том, чтобы всесторонне проанализировать влияние развития электронной коммерции на международный бизнес, что позволяет разработать комплексные рекомендации по тому, как международные компании могут эффективно использовать электронную коммерцию для выхода на новые рынки и достижения устойчивого роста. На основе анализа разнообразных исследовательских данных делается вывод о необходимости внедрения инновационных решений, обновления стратегий, углубленного понимания новых вызовов, включая защиту данных, кибербезопасность, правовое регулирование и соблюдение этических норм.

**Ключевые слова:** Международный бизнес, электронная коммерция, интернет-коммерция, международное бизнес-партнерство.

## THE IMPACT OF E-COMMERCE DEVELOPMENT ON INTERNATIONAL BUSINESS

Gafurov Zhasur Zhamshedzhonovich

**Abstract:** This article examines the impact of e-commerce development on international business practices. The conducted research is based on the analysis of statistical data demonstrating the rapid growth of international trade in electronic form over the past decades. The advantages and disadvantages of using e-commerce for international companies are studied in detail. The purpose of the presented study is to comprehensively analyze the impact of e-commerce development on international business, which allows us to develop comprehensive recommendations on how international companies can effectively use e-commerce to enter new markets and achieve sustainable growth. Based on the analysis of various research data, it is concluded that it is necessary to introduce innovative solutions, update strategies, and gain an in-depth understanding of new challenges, including data protection, cybersecurity, legal regulation and compliance with ethical standards.

**Keywords:** International business, e-commerce, internet commerce, international business partnership.

### Введение

В последние десятилетия развитие цифровых технологий привело к появлению новых форм и методов ведения дел, в особенности в сфере международной торговли. Электронная коммерция стала не только свидетельством таких перемен, но и ключевым драйвером глобальной экономической интеграции, обеспечивая компаниям уникальные возможности для выхода на новые рынки. Следовательно, важность анализа эффектов, которые оказывает электронная коммерция на международный бизнес, не может быть недооценена. Цель данной статьи заключается в том, чтобы исследовать как изменения в ландшафте электронной коммерции повлияли на структуру и объемы международной торговли. Стати-

стические данные и аналитические модели, представленные в данной работе, иллюстрируют масштаб и динамику изменений, вызванных проникновением электронной коммерции в сферу международной торговли. Кроме того, статья стремится выявить как преимущества, так и потенциальные риски, связанные с использованием электронной коммерции, что позволит предложить стратегические направления развития для укрепления позиций международного бизнеса в новом экономическом порядке.

### Результаты

Электронная коммерция произвела революционные перемены в способах ведения бизнеса по всему миру, оказав глубочайшее влияние на международную торговлю. Она открыла новые блестящие возможности для компаний любых масштабов, предоставляя им доступ к прежде недостижимым глобальным рынкам и клиентским базам, о которых они могли лишь мечтать.

Устранение географических преград стало одним из ключевых преимуществ, которые электронная коммерция принесла в сферу международного бизнеса. Благодаря онлайн-платформам компаниям стало значительно легче продвигать свои товары и услуги в различных странах, не открывая при этом физических торговых точек или офисов на местах. Это существенно снизило издержки на выход на зарубежные рынки и упростило процесс глобальной экспансии.

До наступления эры интернета и электронной коммерции взаимодействия в сфере B2B в значительной степени осуществлялись посредством личных встреч торговых представителей, телефонных переговоров, факсов или обычной почты. Процессы согласования условий, составления контрактов, размещения и отслеживания заказов были чрезвычайно длительными и трудоемкими.

В публикации издания InternetRetailing отмечается, что до появления электронной коммерции типичный цикл B2B закупки длился от полугода до года. Процесс зачастую требовал многочисленных встреч, презентаций, тестовых заказов и прочих мероприятий. Поиск новых поставщиков за рубежом был значительно затруднен из-за географических барьеров и языковых различий. Получить достоверную информацию об условиях и ассортименте зарубежных компаний было делом нелегким.

Согласно исследованию, проведенному Gartner, до возникновения электронной коммерции лишь около 15% компаний в сегменте B2B выходили за пределы национальных рынков. Отсутствие интернет-платформ и аналитических инструментов также серьезно ограничивало возможности персонализации услуг и ценообразования на основе данных о поведении клиентов. Однако сегодня, благодаря электронной коммерции, многие из этих барьеров устранены. Как отмечает журнал Forbes, в настоящее время транзакции в сфере B2B можно осуществлять быстро и эффективно в онлайн-среде, получая доступ к глобальным рынкам и аналитике пользовательских данных.

Плавно переходя к розничному B2C сегменту, рассмотрим, как электронная коммерция повлияла на жизнь обычных потребителей. До широкого распространения интернета потребители могли совершать покупки только в офлайн-режиме - в физических магазинах, по каталогам или с помощью телемаркетинга. Их выбор товаров был существенно ограничен географической доступностью.

Согласно исследованию Laudon & Traver, в 1995 году среднестатистический американец имел доступ примерно к 15-30 тысячам товарных позиций в радиусе получасовой поездки от дома. Получение информации о продуктах зачастую требовало личного посещения магазина или рассылки рекламных каталогов. Процессы покупки были медлительными и менее удобными. После появления электронной коммерции ситуация кардинально изменилась: Выбор товаров стал практически безграничным. В настоящее время на Amazon доступны сотни миллионов позиций из различных стран. Согласно данным Salesforce, 87% покупателей отмечают, что онлайн-шопинг удобнее, чем традиционный. Потребители получили доступ к детальной информации, отзывам и возможности сравнивать товары одним кликом. Электронная коммерция открыла новые возможности для персонализации маркетинга на основе анализа больших массивов данных о поведении покупателей.

Эволюционировала и логистика. Исследование Pitney Bowes показывает, что в настоящее время 76% потребителей регулярно пользуются онлайн-отслеживанием заказов. В цифрах влияние электронной коммерции на сектор B2C выглядит следующим образом: по данным eMarketer, ее доля в общемировых розничных продажах выросла с 1,3% в 2003 году до 19,6% в 2021 году (\$4,9 трлн).

Важную роль в росте электронной коммерции сыграла вспышка коронавирусной пандемии, когда

миллиардам людей пришлось оставаться дома. Это дало мощный толчок онлайн-бизнесам большинства сфер, что наглядно видно на следующей иллюстрации из статьи "Влияние COVID-19 на электронную коммерцию через систематический обзор" Европейской конференции по инновациям и предпринимательству. В 2021 году доля электронной коммерции в общем объеме мировой розничной торговли достигла 19% по сравнению с 16% в 2019 году и 7% в 2013 году. В этой же статье приводятся интересные цифры, например: 63% всех транзакций в секторе B2B в 2020 году совершались через цифровые каналы. При этом потери компаний от мошенничества в электронной коммерции в 2021 году оцениваются в \$20 млрд, что демонстрирует негативную сторону развития электронной коммерции. До ее появления лишь 15% компаний B2B выходили за пределы национальных рынков, тогда как сейчас до 46% опрошенных компаний планируют выйти на международный рынок. Возвращаясь к пандемии, важно отметить, что внезапный рост онлайн торговли, являясь следствием временной изоляции потребителя, также и является временным явлением.

Однако, вместе с многочисленными преимуществами, существуют и определённые риски и сложности, которые необходимо тщательно проанализировать и обсудить, о них и пойдет речь далее.

Одной из основных проблематик электронной коммерции является вопрос надежности и безопасности совершаемых транзакций. В действительности, покупки через интернет могут оказаться значительно более рискованными и уязвимыми для потребителей в сравнении с традиционными покупками в магазинах, где возможно личное общение с продавцом и оценка товара. Во времена раннего развития интернета и электронной торговли, многие покупатели сталкивались с финансовыми потерями из-за действий мошенников, которые использовали слабые места онлайн-платформ для обмана клиентов и кражи личных данных.

С ростом электронной коммерции расширилась и сфера деятельности интернет-мошенников, которые стали применять всё более изощрённые методы для обмана, включая создание фальшивых интернет-магазинов, кражу данных банковских карт и другую незаконную деятельность. Это заставляет как покупателей, так и продавцов постоянно находиться в поиске новых способов обеспечения безопасности транзакций.

Помимо вопросов безопасности, не стоит игнорировать и другие негативные последствия широкого распространения онлайн-торговли. В частности, становится очевидным негативное воздействие на местный бизнес и малые предприятия, которые не в силах конкурировать с масштабами и ценовой политикой крупных транснациональных корпораций. Эти гиганты электронной коммерции, имея значительные ресурсы, могут предложить потребителям более привлекательные условия, такие как низкие цены и удобные методы доставки, что делает их предложения более предпочтительными. Это приводит к обострению конкуренции на рынке, где мелкие и средние предприниматели оказываются в невыгодном положении по сравнению с онлайн-ритейлерами, что, в свою очередь, может привести к закрытию локальных магазинов и сокращению разнообразия товаров и услуг. Данные исследования Корнельского университета, проведённого с 2007 по 2017 год, наглядно демонстрируют тенденцию к сокращению количества магазинов на душу населения на 55,7%, что подтверждает большую серьёзность проблемы.

### **Заключение**

Проведенное исследование подтвердило значительное влияние развития электронной коммерции на практики ведения международного бизнеса, способствуя глобализации торговли и расширению рынков. Данное явление инициировало революционные изменения во взаимоотношениях продавцов и потребителей, повышая эффективность бизнес-операций и оптимизируя логистические процессы.

Удобство и ускорение транзакций, доступ к более широкому спектру рынков и клиентской базе без существенных инвестиций в физическую инфраструктуру и коммерческое представительство предоставили международным компаниям возможности для роста и экспансии. Однако наряду с преимуществами необходимо учитывать острые проблемы обеспечения безопасности онлайн-транзакций и усиления конкуренции, что может угрожать местному бизнесу и малым предприятиям.

Анализ разнообразных исследовательских данных позволяет сделать вывод, что достижение успеха в эпоху электронной коммерции требует от международных компаний не только внедрения инновационных решений и обновления стратегий, но и углубленного понимания новых вызовов. Защита дан-



ных, кибербезопасность, правовое регулирование и соблюдение этических норм представляют собой критические аспекты, которые необходимо учитывать при формулировании бизнес-моделей будущего.

Для обеспечения устойчивого развития международной торговли и равных возможностей для всех участников рынка необходима сбалансированная регулятивная политика, гармонизирующая интересы крупных и малых предпринимателей, стимулирующая инновации и одновременно защищающая права потребителей.

В заключение следует подчеркнуть необходимость создания устойчивых и гибких бизнес-стратегий, которые позволят международным компаниям не только выживать, но и процветать в условиях быстро меняющихся рынков и потребительских трендов. Электронная коммерция непрерывно эволюционирует, и успех зависит от способности компаний адаптироваться и внедрять инновации, сохраняя при этом фокус на создании прочных, основанных на доверии отношений с клиентами на международном уровне.

### Список источников

1. Статья InternetRetailing (2020) "Global 2020 ecommerce report" [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://www.emarketer.com/content/global-ecommerce-2020> (20.04.2024)
2. Статья Gartner (2019) "Market Trends: Digital Commerce, Worldwide, 2019" [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://www.gartner.com/en/documents/3976153> (21.04.2024)
3. Статья Forbes (2022) "Building An E-Commerce Strategy To Serve The Digital-First B2B Buyer" [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://www.forbes.com/sites/forbesfinancecouncil/2022/04/06/building-an-e-commerce-strategy-to-serve-the-digital-first-b2b-buyer/?sh=6b213b571647> (18.04.2024)
4. Laudon & Traver (2017) E-Commerce: Business, Technology, Society [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: [https://bawar.net/data0/books/5c63140ab1587/pdf/Kenneth\\_C\\_\\_Laudon,\\_Carol\\_Guercio\\_Traver\\_-\\_E-Commerce\\_2017\\_\(2017,\\_Pearson\).pdf](https://bawar.net/data0/books/5c63140ab1587/pdf/Kenneth_C__Laudon,_Carol_Guercio_Traver_-_E-Commerce_2017_(2017,_Pearson).pdf) (19.04.2024)
5. Статья Salesforce (2022) Consumer engagement [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://www.salesforce.com/uk/news/stories/customer-engagement-research/> (22.04.2024)
6. Статья Pitney Bowes (2023) Parcel Shipping Index [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://www.pitneybowes.com/us/shipping-index.html> (21.04.2024)
7. Статья Marketer (2022) Global Ecommerce Forecast 2022 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://www.emarketer.com/content/global-ecommerce-forecast-2022> (21.04.2024)
8. Исследование European Conference on Innovation and Entrepreneurship "The Impact of COVID-19 on e-Commerce Through a Systematic Review" [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: [https://www.researchgate.net/publication/374215973\\_The\\_Impact\\_of\\_COVID-19\\_on\\_e-Commerce\\_Through\\_a\\_Systematic\\_Review](https://www.researchgate.net/publication/374215973_The_Impact_of_COVID-19_on_e-Commerce_Through_a_Systematic_Review) (21.04.2024)

УДК 336.225

# НАЛОГОВЫЙ МОНИТОРИНГ КАК ОДНА ИЗ ФОРМ НАЛОГОВОГО КОНТРОЛЯ

**УШАНОВА МАРИЯ АЛЕКСАНДРОВНА**студент специальности «Экономическая безопасность»  
МИРЭА - Российский технологический университет*Научный руководитель: Гурнина Дарья Александровна*  
к.с.н., доцент кафедры «Финансового учета и контроля»  
МИРЭА - Российский технологический университет

**Аннотация:** в статье представлен налоговый мониторинг — современная форма налогового контроля, которая позволяет организациям предоставлять информацию о своей финансовой деятельности в режиме реального времени. Проанализированы преимущества и недостатки налогового мониторинга, а также критерии участия в налоговом мониторинге для организаций. Также в статье обсуждаются мероприятия Концепции развития и функционирования в Российской Федерации системы налогового мониторинга на 2024 год.

**Ключевые слова:** налоги, налогоплательщики, налоговый контроль, налоговый мониторинг.

## TAX MONITORING AS ONE OF THE FORMS OF TAX CONTROL

**Ushanova Maria Aleksandrovna***Scientific adviser: Gurina Darya Alexandrovna*

**Abstract:** the article discusses tax monitoring - a modern form of tax control that allows organizations to provide information about their financial activities in real time. The advantages and disadvantages of tax monitoring, as well as the criteria for participation in tax monitoring for organizations, are analyzed. The article also discusses the activities of the Concept for the development and functioning of the tax monitoring system in the Russian Federation for 2024.

**Key words:** taxes, taxpayers, tax control, tax monitoring.

В условиях мировой экономической нестабильности, проблема обеспечения регулярного и достаточного притока средств в государственный бюджет становится крайне актуальной. В этом контексте особое значение приобретает задача балансирования доходов и расходов, а также минимизации бюджетного дефицита. Одним из факторов, определяющим формирование государственного бюджета, безусловно, являются налоги. В то же время, налогоплательщики зачастую стремятся минимизировать свои налоговые обязательства, используя как законные, так и нелегальные методы. В этой связи, ключевой элемент управления налоговой системой, обеспечивающий стабильное функционирование национальной экономики, — это эффективный налоговый контроль.

Налоговый контроль можно определить как деятельность налоговых и иных государственных органов, направленную на проверку правильности исчисления и своевременности уплаты налогов и сборов в бюджеты различных уровней, а также на соблюдение налогоплательщиками законодательства о налогах и сборах. Существуют различные формы налогового контроля, представленные на рисунке 1, которые помогают определить размер налоговых поступлений в государственный бюджет. С развитием

технологий и постоянным совершенствованием всех сфер жизни старые способы и методы контроля могут быть недостаточными. В связи с этим важно разрабатывать и внедрять новые формы и методы для наиболее эффективного проведения налогового контроля. [4]



Рис. 1. Формы налогового контроля

Более подробно важно рассмотреть налоговый мониторинг, поскольку эта относительно новая форма налогового контроля в Российской Федерации появилась в 2016 году.

Налоговый мониторинг представляет собой форму государственного налогового регулирования, которая обеспечивает онлайн-доступ налоговых органов к финансовой отчетности организации и позволяет контролировать корректность начисления и уплаты налогов.

Предметом налогового мониторинга являются правильность исчисления, полнота и своевременность уплаты налогов, сборов, страховых взносов, обязанность по уплате которых в соответствии с НК РФ возложена на налогоплательщика - организацию. [1]

Налоговый мониторинг базируется на применении современных информационных технологий и электронного документооборота, что способствует снижению административной нагрузки для бизнеса и упрощает процесс учета налоговых операций. Кроме того, налоговые органы получают возможность собирать и анализировать большие объемы данных, что повышает эффективность контроля и выявления налоговых нарушений. Налоговый мониторинг ориентирован на повышение прозрачности и результативности системы налогообложения, снижение налоговых рисков и, как следствие, сокращение сумм доначислений в результате налоговых проверок. Таким образом, он позволяет спрогнозировать будущую налоговую нагрузку на организацию. [5]

Проведение налогового мониторинга осуществляется на добровольной основе и доступно не для всех организаций. В Налоговом кодексе РФ определены критерии, которые должны быть соблюдены организацией для проведения налогового мониторинга, они представлены на рисунке 2.

Условия, представленные на рисунке 2, необходимо соблюдать в комплексе, иначе налоговый мониторинг не будет проведен. Эти условия не обязательны для компаний, являющихся частью консолидированной группы налогоплательщиков, состоящей из ответственных участников, или для юридических лиц, уже находящихся под мониторингом налогов и планирующих его продолжить. [4]

### Налоги к уплате

- Не менее 100 млн рублей за год, предшествующий году, в котором направляется заявление на мониторинг. В состав налогов для расчета показателя включается:
- НДС, в том числе агентский;
- акцизы;
- агентский НДФЛ;
- налог на прибыль, в том числе агентский;
- на добычу полезных ископаемых;
- страховые взносы.
- Не учитываются НДС и акцизы, которые выплачиваются при перемещении товаров через таможенную границу ЕАЭС

### Полученные доходы

- Не менее 1 млрд рублей. По данным бухгалтерской (финансовой) отчетности за год, предшествующий году, в котором направляется заявление на мониторинг

### Активы

- Не менее 1 млрд рублей. По данным бухгалтерской (финансовой) отчетности на 31 декабря года, предшествующего году, в котором направляется заявление на мониторинг

Рис. 2. Критерии участия в налоговом мониторинге для организаций

Внедрение налогового мониторинга дает налогоплательщику как определенные преимущества, так и недостатки данной формы налогового контроля, которые отражены в таблице 1.

Налоговый мониторинг предоставляет ряд преимуществ для налогоплательщиков, таких как снижение налоговых рисков, экономия времени и ресурсов, улучшение взаимодействия с налоговыми органами и возможность учета мнения налоговых органов по вопросам налогообложения. Однако, налоговый мониторинг также сопряжен с определенными недостатками, такими как утечка конфиденциальной информации, увеличение ответственности налогоплательщика, отсутствие гибкости в управлении налоговыми рисками и дополнительные затраты на внедрение и поддержание системы. Принимая решение о проведении налогового мониторинга, следует тщательно взвесить все преимущества и недостатки, чтобы выбрать наиболее подходящий вариант для своего бизнеса.

Для налоговых органов преимущества налогового мониторинга состоят в следующем:

- повышение эффективности налогового контроля за счет онлайн-доступа к финансовой отчетности организаций и возможности анализа большого объема данных;
- более точный прогноз объемов налоговых поступлений в бюджетную систему государства;
- оперативное реагирование на изменения налогового законодательства и учета мнений налогоплательщиков по вопросам налогообложения, а также при разрешении налоговых споров и претензий;
- снижение затрат на проведение налоговых мероприятий благодаря своевременному выявлению и устранению ошибок в налоговой отчетности. [3]

Обозначенные преимущества налогового мониторинга демонстрируют значимость развития этой формы налогового контроля. Важно отметить, что основная роль налогового мониторинга заключается в его практической составляющей, которая может использоваться для совершенствования и повышения конкурентоспособности национальной системы налогообложения.

С ростом числа участников налогового мониторинга совершенствуются и требования к участию в нем. Так, с 1 января 2024 года Приказом ФНС от 13.03.2023 № ЕД-7-23/163@ (зарегистрирован в Ми-

нусте России 03.05.2023 № 73218) изменен порядок доступа и документы для возмещения НДС для налогового мониторинга. Все участники налогового мониторинга должны перейти на новый способ информационного взаимодействия с налоговым органом путем интеграции своих информационных систем с АИС «Налог-3»

Таблица 1

**Преимущества и недостатки налогового мониторинга**

Преимущества налогового мониторинга	Недостатки налогового мониторинга
1. Снижение налоговых рисков: Налоговый мониторинг позволяет отслеживать и анализировать налоговые риски на ранних этапах, что снижает вероятность налоговых нарушений и претензий со стороны налоговых органов.	1. Утечка конфиденциальной информации: Предоставление доступа к конфиденциальной информации налоговым органам может привести к утечке этой информации и возможному использованию ее в незаконных целях.
2. Экономия времени и ресурсов: Вместо проведения выездной налоговой проверки налогоплательщик предоставляет налоговому органу доступ к своей документации и учетным данным, что экономит время и ресурсы.	2. Увеличение ответственности налогоплательщика: Налоговый мониторинг требует от налогоплательщика постоянного обновления и поддержания актуальности данных, что увеличивает его ответственность перед налоговыми органами.
3. Улучшение взаимодействия с налоговыми органами: Налоговый мониторинг подразумевает активное взаимодействие между налогоплательщиком и налоговыми органами, что позволяет оперативно решать возникающие вопросы и проблемы.	3. Отсутствие гибкости в управлении налоговыми рисками: Налоговый мониторинг не позволяет налогоплательщику самостоятельно принимать решения о минимизации налоговых рисков, так как все решения принимаются налоговыми органами на основе предоставленных данных.
4. Возможность учета мнения налоговых органов: При проведении налогового мониторинга налоговые органы могут дать свои рекомендации по оптимизации налогообложения, что может привести к снижению налоговой нагрузки.	4. Дополнительные затраты на внедрение и поддержание системы: Налоговый мониторинг требует дополнительных затрат на внедрение и поддержание системы, которая обеспечит доступ налоговых органов к необходимым данным.
5. Более объективное и предсказуемое налогообложение: Налоговый мониторинг обеспечивает более объективную и предсказуемую процедуру налогообложения, поскольку налоговые органы имеют доступ к актуальным данным налогоплательщика.	5. Риск разглашения конфиденциальной информации: Несмотря на все меры безопасности, всегда существует риск утечки конфиденциальной информации, что может нанести серьезный ущерб бизнесу.

Теперь участник налогового мониторинга должен обеспечить возможность взаимодействия (напрямую или с помощью витрины данных) посредством защищенного канала связи с применением аппаратных средств криптографической защиты информации, сообщила ФНС. «Приказ позволит обеспечить единый подход к получению доступа к информационным системам участников налогового мониторинга. Основные изменения в приказе коснулись схемы подключения к АИС «Налог-3». Подключение к промышленному контуру будет происходить в два этапа – настройка сети связи и непосредственно подключение к системе», – пояснила начальник управления налогового мониторинга ФНС Марина Крашенинникова. [6]

Кроме того, для участников налогового мониторинга обновлены формы некоторых документов для возмещения НДС и акцизов – приказ от 07.02.2023 № ЕД-7-23/86@.

Также, в ходе Послания Президента Федеральному Собранию 29.02.2024 г., стало известно, что Минфин и ФНС планируют снизить пороги выручки и налоговых платежей для перехода на режим налогового мониторинга. Сейчас применять режим могут только компании, которые уплатили налоги на 100 млн руб. и получили выручку не менее 1 млрд руб. Эти значения ведомства хотят снизить до 80 млн руб.

и 800 млн руб. соответственно, что позволит присоединиться к данному виду налогового контроля большому количеству компаний. Планы по расширению периметра налогового мониторинга – стратегическая цель, обозначенная Правительством в принятой концепции развития налогового мониторинга.

Реализация мероприятий, предусмотренных данной Концепцией, позволит обеспечить:

- расширение перечня потенциальных участников налогового мониторинга: к 2022 году - до не менее 3879 плательщиков; к 2024 году - до не менее 7827 плательщиков;
- увеличение количества плательщиков, в отношении которых проводится налоговый мониторинг, на уровне не ниже 20 % в год;
- снижение доли рисков высокого и среднего уровней, не обеспеченных контрольными процедурами на уровне не ниже 5 процентов в год;
- повышение доли автоматических и автоматизированных контрольных процедур на уровне не ниже 20 % в год;
- снижение уровня неопределенности порядка налогообложения для плательщиков, в отношении которых проводится налоговый мониторинг, на уровне не ниже 5 % в год;
- повышение доли мотивированных мнений налоговых органов, составленных по запросам плательщиков в отношении планируемых сделок (операций) на уровне не ниже 5 % в год;
- повышение доли электронных документов в общем количестве документов плательщиков на уровне не ниже 10 % в год. [2]

Таким образом, внедрение налогового мониторинга является важным шагом в модернизации системы налогообложения. Это упростит процедуры учета и контроля, повысит прозрачность бизнеса и обеспечит более эффективный налоговый контроль, улучшит взаимодействие между налоговыми органами и налогоплательщиками, способствуя тем самым повышению уровня налоговой дисциплины и снижению налоговых рисков. Вместе с тем, успешная реализация новой системы требует участия и активного сотрудничества всех заинтересованных сторон: налогоплательщиков, налоговых органов и компаний-разработчиков программного обеспечения.

#### Список источников

1. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 N 146-ФЗ (ред. от 19.12.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2024)
2. Об утверждении Концепции развития и функционирования в Российской Федерации системы налогового мониторинга [Электронный ресурс]: распоряжение Правительства РФ: [от 21 фев. 2020 г. № 381-р] – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_346794/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_346794/)
3. Галиева, А. А. Особенности и преимущества налогового мониторинга как формы налогового контроля / А. А. Галиева. — Текст: непосредственный // Юридические науки: проблемы и перспективы: материалы IV Междунар. науч. конф. (г. Казань, май 2016 г.). — Казань: Бук, 2016. — С. 115-117.
4. Кунцова, В. С. Налоговый мониторинг как новая форма налогового контроля / В. С. Кунцова. — Текст: непосредственный // Молодой ученый. — 2020. — № 22 (312). — С. 353-355. — URL: <https://moluch.ru/archive/312/70759/>
5. Попова Л.В., Ильясов Д.М. Налоговый мониторинг как новая форма налогового контроля // Вестник Чеченского государственного университета им. А.А. Кадырова. №4 (44). 2021. С. 23-27
6. Официальный сайт ФНС России: [сайт]. URL.: <https://www.nalog.gov.ru>.

УДК 658.1

# СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ И ПРИНЦИПЫ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ МЕЖДУНАРОДНЫХ КОМПАНИЙ (НА ПРИМЕРЕ КОМПАНИИ «STATE GRID»)

ЧЖУ ХУНЧЖЭНЬ

магистрант

ФГБОУ ВО «Московский педагогический государственный университет»

**Аннотация.** В данной статье исследуются стратегические подходы и принципы цифровой трансформации на примере международной компании State Grid. Автор обращает внимание на ключевые аспекты цифровой трансформации, такие как гибкость, инновационная культура и скорость принятия решений, и анализирует их в контексте успешной реализации цифровых стратегий. Рассмотрены стратегические подходы к цифровой трансформации, такие как цифровая интеграция, дифференциация и трансформация процессов, а также обозначены принципы, лежащие в основе эффективной цифровой трансформации. На основе проведенного анализа сделаны выводы о необходимости активного внедрения цифровых стратегий для обеспечения конкурентоспособности и устойчивого развития компаний в цифровой эпохе.

**Ключевые слова:** цифровая трансформация, стратегические подходы, принципы, гибкость, инновационная культура, скорость принятия решений, State Grid.

## STRATEGIC APPROACHES AND PRINCIPLES OF DIGITAL TRANSFORMATION OF INTERNATIONAL COMPANIES (USING STATE GRID AS AN EXAMPLE)

Zhu Hongzhen

**Abstract.** This article examines the strategic approaches and principles of digital transformation using the example of the international company State Grid. The authors focus on key aspects of digital transformation, such as flexibility, innovative culture, and decision-making speed, analyzing them in the context of successful implementation of digital strategies. Strategic approaches to digital transformation, such as digital integration, differentiation, and process transformation, are discussed, along with the principles underlying effective digital transformation. Based on the analysis conducted, conclusions are drawn about the need for active implementation of digital strategies to ensure competitiveness and sustainable development of companies in the digital age.

**Keywords:** digital transformation, strategic approaches, principles, flexibility, innovative culture, decision-making speed, State Grid.

В современном мире быстро развивающихся технологий и изменяющихся бизнес-парадигм цифровая трансформация становится ключевым фактором успеха для международных компаний. На примере компании State Grid, являющейся ведущим игроком в энергетическом секторе, можно увидеть, как стратегические подходы и принципы цифровой трансформации влияют на ее успех и конкурентоспособность. Однако, в процессе цифровой трансформации, многие компании сталкиваются с вызовами и препятствиями, такими как понимание менеджерами реальной сути цифровой трансформации, необходимость гибких

стратегий, развитие инновационной культуры и принятие решений на основе анализа данных.

Что касается Государственной сетевой корпорации Китая, компания стала заметной историей успеха в цифровой трансформации. Используя передовые технологии и стратегические инициативы, State Grid модернизировала свою деятельность, повысив надежность сети, сократив время простоя и улучшив реагирование на изменение спроса на энергию и интеграцию возобновляемых источников энергии. Благодаря внедрению интеллектуальных сетевых технологий и цифровых решений для управления активами и привлечения клиентов State Grid укрепила свои позиции лидера в глобальном энергетическом секторе, продемонстрировав важность стратегического согласования и организационной приверженности успешным усилиям по цифровой трансформации.

Цифровые инструменты не могут быть просто приобретены и подключены к организации. Они многогранны, широко распространены и состоят не только из технологий. Цифровая трансформация – это непрерывный процесс, который меняет способ ведения бизнеса. Это требует значительных инвестиций в навыки, проекты, инфраструктуру и часто включает в себя своего рода капитальный ремонт ИТ-системы. Это требует сочетания людей, машин и бизнес-процессов со всеми вытекающими последствиями. Кроме того, это требует постоянного мониторинга и вмешательства со стороны высшего руководства, чтобы гарантировать, что как цифровые, так и нецифровые лидеры принимают обоснованные решения о траектории трансформации. Кроме того, крайне важно корректировать цифровые инвестиции.

Выделяется несколько принципиально разных подходов к реализации цифровой стратегии.

Подход 1: Цифровая стратегия рассматривается как независимая функциональная стратегия в рамках общей корпоративной стратегии. Интегрированная в общую корпоративную стратегию, цифровая стратегия каждой отдельной компании становится уникальной.

Подход 2: Цифровая стратегия не выделена в отдельный стратегический план. Влияние процессов оцифровки отражено в конкретных функциональных стратегиях. Дорожная карта внедрения технологий находится на стыке стратегии инновационного развития и ИТ-стратегии.

Подход 3: Стратегия компании не предполагает наличие стратегического плана развития с набором мероприятий, а формализуется исключительно в виде бюджетов с ключевыми показателями эффективности. Цифровая стратегия не разработана.

Определяющим фактором процессов цифровой трансформации, в частности при формировании цифровой стратегии, является модель, принятая в компании при реализации цифровых проектов.

На примере международной компании «State Grid» разработаем модель, которая предполагает сквозную интеграцию цифровой идеологии в операционный бизнес. Внедрение цифровых инструментов происходит на уровне основных бизнес-процессов, глубоко влияющих как на корпоративную стратегию, так и на бизнес-модель. Данная модель цифровой трансформации является наиболее шаткой из-за высоких требований к внутренней готовности компании со стороны сотрудников и топ-менеджмента, а также высокой стоимости внедрения, потенциально приводящей к полной потере бизнеса.

Основные стратегические подходы к цифровой трансформации: цифровая интеграция, цифровая дифференциация, цифровая трансформация процессов [1].

Цифровая интеграция относится к стратегическому подходу, заключающемуся в органичном включении цифровых технологий и систем в различные функции и отделы организации. Это предполагает использование цифровых инструментов и платформ для оптимизации коммуникации, обмена данными и совместной работы между различными подразделениями организации. Этот подход часто включает принятие программных решений в масштабах всего предприятия, облачные вычисления и интеграцию устройств Интернета вещей (IoT) для создания подключенной инфраструктуры.

Цифровая дифференциация фокусируется на использовании цифровых технологий для создания уникальных ценностных предложений и конкурентных преимуществ на рынке. Этот подход включает в себя определение ключевых потребностей и предпочтений клиентов и использование цифровых инструментов для предоставления инновационных продуктов, услуг и опыта, которые отличают организацию от конкурентов. Цифровая дифференциация может включать в себя разработку пользовательских программных приложений, аналитики данных, искусственного интеллекта и алгоритмов ма-



шинного обучения для персонализации предложений, оптимизации взаимодействия с клиентами и прогнозирования будущих тенденций. Предоставляя четкие и индивидуальные решения, организации могут привлекать и удерживать клиентов, становясь лидерами отрасли.

Цифровая трансформация процессов влечет за собой переосмысление и перепроектирование основных бизнес-процессов и рабочих процессов с использованием цифровых технологий для достижения большей эффективности, оперативности и результативности. Этот подход фокусируется на оптимизации внутренних операций, автоматизации повторяющихся задач и устранении узких мест за счет цифровизации. Он включает в себя анализ существующих процессов, определение областей для улучшения и использование таких технологий, как роботизированная автоматизация процессов (RPA), системы управления рабочими процессами и инструменты цифрового моделирования процессов, для оптимизации рабочих процессов, снижения затрат и повышения производительности.

Рассмотренные стратегические подходы к цифровой трансформации необходимы для организаций, стремящихся развиваться в эпоху цифровизации. Используя цифровую интеграцию, дифференциацию и трансформацию процессов, компании могут позиционировать себя для долгосрочного успеха и устойчивости в нынешнее время.

В основе успешной цифровой трансформации лежат принципы: гибкость, инновационная культура, гибкость и скорость принятия решений. Воплощая эти принципы, организации могут ориентироваться в сложностях цифрового ландшафта, использовать возможности для роста и добиваться устойчивого успеха в цифровую эпоху.

Исследование стратегических подходов и принципов цифровой трансформации международных компаний, с углубленным анализом компании State Grid, позволило выявить несколько ключевых выводов. Во-первых, цифровая трансформация становится необходимостью для компаний, стремящихся к долгосрочному успеху и устойчивости в современном цифровом мире. Она требует гибкости, инновационной культуры и скорости принятия решений. Во-вторых, стратегические подходы к цифровой трансформации могут варьироваться в зависимости от целей и специфики компаний. Однако важно учитывать, что успешная цифровая трансформация не ограничивается простым внедрением технологий, а требует изменения способа мышления и организационных процессов. В-третьих, компания State Grid является примером успешной цифровой трансформации, которая включает в себя интеграцию технологий, дифференциацию в предложении и трансформацию бизнес-процессов. Ее опыт демонстрирует, что цифровая трансформация может привести к значительному повышению эффективности, улучшению клиентского опыта и укреплению конкурентных позиций на рынке [2].

Таким образом, на основе анализа можно сделать вывод, что компании, претендующие на успех в цифровой эпохе, должны активно инвестировать в развитие цифровых компетенций, создавать благоприятную инновационную среду и оперативно принимать стратегические решения.

#### Список источников

1. «State Grid» information&communication. – URL: <https://ru.tradingview.com/symbols/SSE-600131/financials-overview/> (дата обращения: 15.04.2024)
2. State Grid Corporation of China. – URL: <https://www.weforum.org/organizations/state-grid-corporation-of-china/> (дата обращения: 15.04.2024)

© Чжу Хунчжэнь, 2024

УДК 331.522(100)

# ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ МИРОВОГО ХОЗЯЙСТВА: СОСТОЯНИЕ, ПРОБЛЕМЫ, ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ СТРАН

**КАЗАНЦЕВА ЕЛИЗАВЕТА ГЕННАДЬЕВНА**

студентка

ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный аграрный университет»

*Научный руководитель: Рыжкова Ольга Игоревна**Доцент кафедры экономика и организация АПК, к.э.н.**ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный аграрный университет»*

**Аннотация:** в данной работе рассматривается текущее состояние мировой рабочей силы, определяются основные проблемы и вызовы, с которыми сталкивается рабочая сила, а также анализируется предложение рабочей силы и ее обеспеченность в разных странах.

**Ключевые слова:** трудовые ресурсы, мировой рынок, безработица, обеспеченность стран, рабочая сила.

## THE LABOR RESOURCES OF THE WORLD ECONOMY: THE STATE, PROBLEMS, SECURITY OF COUNTRIES

**Kazantseva Elizabeth Gennadievna***Scientific adviser: Ryzhkova Olga Igorevna*

**Abstract:** This paper examines the current state of the global workforce, identifies the main problems and challenges faced by the workforce, and analyzes the supply of labor and its security in different countries.

**Keywords:** labor resources, world market, unemployment, security of countries, labor force.

**Трудовые ресурсы (ТР)** – это трудоспособная часть населения, обладающая физическим развитием, умственными способностями и знаниями, необходимыми для осуществления полезной деятельности в общественном производстве. К трудовым ресурсам относят население в трудоспособном возрасте; работающих лиц пенсионного возраста; работающих подростков моложе трудоспособного возраста. Исходной базой количественной характеристики ТР является фактическая и средняя численность населения. Население Земли в XX веке увеличилось с 1,5 млрд. до 6 млрд. человек. 2/3 мировых ресурсов рабочей силы приходится на страны с самыми низкими показателями ВВП на душу населения.

По данным ООН, население считается демографически старым, если доля лиц старше 60 лет составляет 12% (Швеция – 22,1%, Германия – 20,1%, Япония – 19,9%, Россия – 16,6%).

Тема трудовых ресурсов мирового хозяйства является крайне актуальной, поскольку трудовая сила является одним из основных факторов производства и экономического развития. Проблема обес-

печенности стран трудовыми ресурсами включает в себя анализ доступности квалифицированной рабочей силы, уровня безработицы, миграционных процессов, демографических изменений и других аспектов, влияющих на рынок труда. [1]

Цель работы направлена на выявление основных тенденций в развитии мирового рынка труда, анализ факторов, влияющих на обеспеченность стран трудовыми ресурсами, и разработку рекомендаций для улучшения ситуации. Исследование в этой области может помочь странам оптимизировать свою политику в области занятости, образования и миграции, а также принимать более эффективные меры по развитию человеческого капитала и улучшению условий труда.

### **Состояние трудовых ресурсов в мировом масштабе**

Согласно источнику, в 2023 году наблюдаются следующие глобальные тенденции в сфере занятости:

1. Компании сталкиваются с проблемой недостатка кадров. Это требует активного привлечения иностранных специалистов и ввода программ по стимулированию молодых людей к работе в России.
2. Рост числа работников в сфере информационных технологий. Развитие цифровой экономики повышает спрос на квалифицированных IT-специалистов.
3. Изменение структуры занятости. Рынок труда становится всё более глобализованным и конкурентным, что требует от работников высокой квалификации и умения адаптироваться к новым условиям.
4. Увеличение доли женщин на рынке труда. Женщины получают всё больше возможностей для профессионального роста. [2]

Глобальный уровень безработицы составил 5,1% в 2023 году, а в 2024 году повысится до 5,2%. Об этом говорится в ежегодном докладе Международной организации труда (МОТ). В документе уточняется, что годом ранее глобальная безработица находилась на отметке 5,3%.

Согласно данным МОТ, нехватка рабочих мест в 2023 году составила 8,2% для стран с высоким уровнем дохода и 20,5% - с низким уровнем дохода. Уровень безработицы находился там на отметках 4,5% и 5,7% соответственно.

По данным организации, неформальная занятость в 2024 году останется неизменной, на нее будет приходиться около 58% мировой рабочей силы. [3]

### **Проблемы и вызовы, стоящие перед трудовыми ресурсами**

Существует ряд проблем и вызовов, связанных с населением и трудовыми ресурсами, которые влияют на мировую экономику. Рассмотрим некоторые из них:

#### **Демографический переход**

Демографический переход – это процесс изменения структуры населения от высоких рождаемости и смертности к низким уровням. Этот переход может вызывать проблемы, такие как увеличение доли пожилого населения, снижение рабочей силы и увеличение нагрузки на системы социального обеспечения.

#### **Неравномерное распределение трудовых ресурсов**

Трудовые ресурсы не равномерно распределены по всему миру. Некоторые страны имеют избыток рабочей силы, в то время как другие страдают от нехватки квалифицированных работников. Это может привести к неравенству и неравномерному развитию между странами и регионами.

#### **Безработица и низкая занятость**

Безработица и низкая занятость являются серьезными проблемами, связанными с трудовыми ресурсами. Высокий уровень безработицы может привести к социальным и экономическим проблемам, таким как бедность, социальная напряженность и неравенство. Низкая занятость может означать, что значительная часть населения не используется в полной мере для развития экономики.

Все эти проблемы и вызовы требуют внимания и разработки соответствующих политик и стратегий управления населением и трудовыми ресурсами. Это может включать в себя меры по повышению уровня образования и квалификации, созданию рабочих мест, поддержке предпринимательства, развитию социального обеспечения и миграционной политики. [4]

## Обеспеченность стран трудовыми ресурсами

Таблица 1

## Топ–10 стран с самыми высокими показателями безработицы в мире в 2023-2024 году

Страна	Уровень безработицы (в %)
Босния и Герцеговина	32,62
Ангола	31,80
ЮАР	29,10
Косово	25,90
Свазиленд	22,90
Лесото	23,50
Иордания	19,00
Ливия	17,30
Македония	16,60
Греция	16,40

Источник: составлено автором с помощью [5].

Наивысший показатель безработицы в мире в Боснии и Герцеговине – 32.62%. Многие эксперты уверяют, что основная причина безработицы в этой стране заключается в подписании соглашения о свободной торговле с Европейским Союзом. Вследствие этого большая часть предприятий страны обанкротилась, и люди остались без мест трудоустройства.

В ЮАР высокий уровень безработицы из-за слабого спроса на труд и отсутствия образования. Греция попала в топ благодаря кризису 2008 года, из которого до сих пор не может выйти.

Остальные страны стали заложниками безработицы из-за неправильного регулирования рынка труда, уменьшения рабочих мест, вследствие кризиса и нестабильной экономической ситуации.

Таблица 2

## Топ–10 стран с самым низким уровнем безработицы в мире в 2023-2024 году

Страна	Уровень безработицы (в %)
Сингапур	2,30
Кувейт	2,17
Вьетнам	2,15
Макао	1,90
Мьянма	1,60
Таиланд	1,00
Лаос	0,60
Беларусь	0,20
Камбоджа	0,10
Катар	0.10

Источник: составлено автором с помощью [5].

Катар является страной с самой низкой безработицей в мире. Таких показателей государство добилось благодаря заработкам от продажи нефти и газа. Активно экспортируя чёрное золото и газ, Катар активно развивает свою экономику, создаёт много новых рабочих мест.

Низкий уровень безработицы в Камбодже объясняется активно развитым туризмом и лёгкой промышленностью.

Безработица в Беларуси существенно уменьшилась благодаря введению так называемого «налога на тунеядство».

Таиланд и Мьянма также являются довольно развитыми странами в экономическом плане. Эко-

номика Таиланда ориентирована на экспорт товара, а Мьянма – это страна, богатая на полезные ископаемые (золото, нефть, лес, вольфрам), которые она экспортирует на мировой рынок в довольно больших объемах.

Поразительно, но Вьетнам также входит в топ – 10 стран с низкой безработицей. Секрет Вьетнама кроется именно в профсоюзах, которые очень тщательно контролируют рынок труда.

Таким образом, эффективное использование трудовых ресурсов в мире требует комплексного подхода к проблемам и вызовам, стоящим перед этими ресурсами, а также постоянного мониторинга и адаптации к изменяющимся условиям.

#### Список источников

1. Карпова, Н. А., & Литвинова, А. В. (2017). Трудовые ресурсы мирового хозяйства: состояние, проблемы, перспективы развития. Экономика и управление, (1), 17-22.
2. Черниговская, О. С. (2018). Проблемы обеспеченности стран трудовыми ресурсами в условиях глобализации. Вестник Российского экономического университета имени Г. В. Плеханова, (1), 35-41.
3. Иванова, Е. А., & Смирнов, Д. В. (2019). Трудовые ресурсы и их использование в мировом хозяйстве: анализ современного состояния. Мировая экономика и международные отношения, 63(7), 39-47.
4. Попов, А. С., & Козлова, Е. И. (2020). Трудовые ресурсы мирового хозяйства: вызовы и перспективы развития. Экономические науки, (2), 56-61.
5. Соколов, В. П., & Кузнецова, О. А. (2021). Обеспеченность стран трудовыми ресурсами: проблемы и пути их решения. Вестник Московского университета, (3), 28-34.

УДК 331

# ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ В ОАО «РЖД»

ЧЕБЫКИН ИГОРЬ АЛЕКСЕЕВИЧ

Студент

ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения»

**Аннотация:** В условиях нестабильной экономики управление персоналом в ОАО «РЖД» играет ключевую роль в обеспечении устойчивого развития компании. В статье выявлены проблемы системы управления трудовыми ресурсами ОАО «РЖД», а именно, значительное количество административного и нетехнического персонала, нехватка высококвалифицированных кадров, текучесть кадров, ограниченное использование онлайн-ресурсов в процессе подбора персонала.

**Ключевые слова:** трудовые ресурсы, ОАО «РЖД», управление, эффективность управления персоналом.

## WORKFORCE IN JSC "RZD"

Chebykin Igor Alekseevich

**Abstract:** In an unstable economy, personnel management in JSC "RZD" plays a pivotal role in ensuring the sustainable development of the company. The article identifies the problems of JSC "RZD" workforce management system, namely, a significant number of administrative and non-technical personnel, a shortage of highly qualified personnel, staff turnover, limited use of online resources in recruitment process.

**Key words:** workforce, JSC "RZD", management, efficiency of personnel management.

Проблема несовершенного функционирования железнодорожной организации в нестабильных экономических условиях во многом зависит от квалификации, обучения и профессиональной компетентности персонала, а также от используемых методов управления [1, с. 973]. Указанная проблема побуждает менеджеров по персоналу искать новые подходы и методы для отбора, расстановки кадров, развития и защиты сотрудников. Современные мировые тенденции и изменения на рынке труда заставляют работодателей менять подходы к управлению персоналом и использовать инструменты как материального, так и нематериального стимулирования.

Теоретическим и прикладным исследованиям методов управления трудовыми ресурсами посвящено значительное количество работ отечественных ученых, в том числе Г. П. Гагаринская, Э. А. Ераносян, Н. О. Курочкин, А. А. Еременко, Е. А. Ларченко, А. А. Яковлева, Е. В. Зиновьева, Д. А. Гладков, Л. А. Кравченко, Е. Д. Знайченко и др. Эти исследователи и практики сосредоточили свое внимание на конкретных задачах управления трудовыми ресурсами в контексте отрасли железнодорожного транспорта, которая характеризуется уникальными условиями эксплуатации.

Цель статьи – исследование проблем и особенностей управления трудовыми ресурсами в ОАО «РЖД» в период с 2021 по 2023 год, а также предложение мер по его совершенствованию.

В частности, в организациях железнодорожного транспорта работает широкий спектр должностей и профессий. Например, в ОАО «РЖД» занято более 701200 человек, что составляет более 0,47% населения России трудоспособного возраста [2].

Управление трудовыми ресурсами в железнодорожной компании, как общая система управления в условиях повышения интеллекта, квалификации и профессионализма персонала, имеет первостепенное значение. Сегодня требуется быстрое реагирование на внешние и внутренние факторы окружающей среды, а также выбор и применение подходящих инструментов для оценки и мотивации сотрудников [3, с. 438].

Проведено исследование проблем и особенностей управления трудовыми ресурсами в ОАО

«РЖД» за 2021-2023 годы. По официальным данным ОАО «РЖД», списочная численность на 2023 год составляла 701,2 тыс. чел. Общие показатели численности персонала ОАО «РЖД» представлены в систематизированном виде (рис. 1).

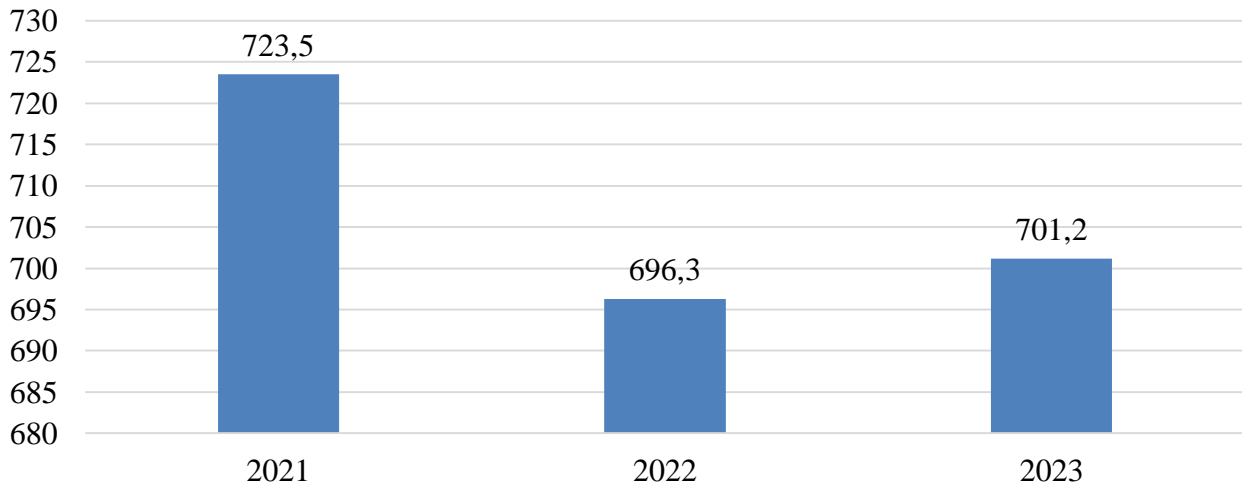


Рис. 1. Динамика численности персонала ОАО «РЖД» за 2021-2023 г. [2]

Согласно данным рис. 1, в период с 2021 по 2023 год численность персонала ОАО «РЖД» сократилась на 34,8 тыс. человек: с 696,3 тыс. до 661,5 тыс. человек. Среднегодовые темпы сокращения численности персонала составили 4,9%.

В 2021 году численность персонала сократилась на 27,2 тыс. человек: с 723,5 тыс. до 696,3 тыс. человек. В 2022 году численность персонала сократилась на 27,2 тыс. человек и составила 696,3 тыс. человек. В 2023 году численность повысилась еще на 0,7% по сравнению с 2022 годом.

Тенденция к сокращению численности персонала, скорее всего, сохранится в ближайшие годы из-за дальнейшей цифровизации, а также оптимизации бизнес-процессов. Ожидается, что спрос будет сохраняться на специалистов в области IT, автоматизации, робототехники, а также на специалистов, обладающих навыками работы с большими данными.

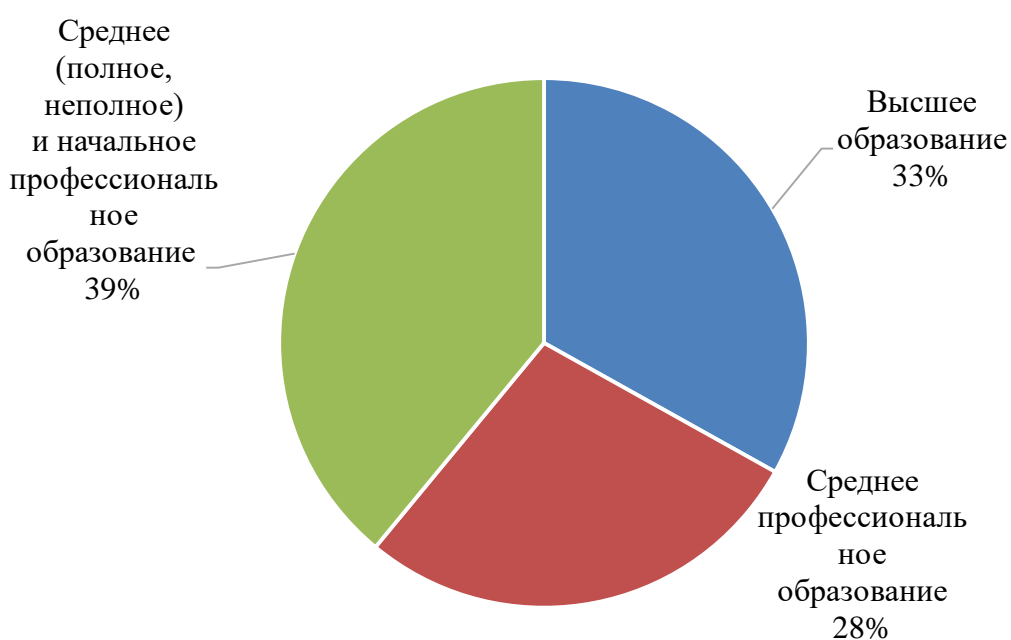


Рис. 2. Динамика трудовых ресурсов ОАО «РЖД» по уровню образования в 2023 г. [2]

По данным рис. 2., среди сотрудников 33,3% обладают высшим образованием, 27,8% – средним профессиональным, 38,9% – средним (полным, неполным) и начальным профессиональным.

Важную роль будет играть переквалификация и повышение квалификации сотрудников, которая позволит сотрудникам адаптироваться к новым условиям труда и сохранить конкурентоспособность на рынке труда.

В 2023 году компания успешно справилась с задачами по укомплектованности штата и текучести кадров, выполнив установленные целевые показатели.

Штат компании был укомплектован на 100,8%, что на 0,5 процентных пунктов выше, чем в 2021 году. Текучесть кадров составила 6,3%, что на 1,4 процентных пунктов ниже, чем в 2022 году. Руководители подразделений компании на постоянной основе решают вопросы, связанные с текучестью кадров, чтобы ее снизить.

Исследование как внутренних, так и внешних источников подбора персонала показало, что в течение 2023 года более трети (39%) сотрудников были приняты на работу по рекомендациям сотрудников организации. Примерно 13% всех сотрудников, нанятых в этом году, обратились по собственному желанию, а 12% через центры занятости и внутренние транспортные службы. Каждый десятый сотрудник был найден по объявлениям. Примечательно, что только 2% случаев найма произошли через такие онлайн-платформы, как «HH.RU» и «Авито.РУ», которые являются популярными системами поиска работы [4, с. 54].

Число сотрудников, нанятых на руководящие должности различного уровня, в 2023 году, составило 198 человек, что на 70 человек больше, чем в предыдущем году. Из этого общего числа 81 человек был нанят внутри организации, в то время как 117 человек были наняты извне. Среди основных причин увольнения с работы выделяются следующие: выход на пенсию, добровольный уход, сокращение штата, нарушение трудовой дисциплины, несоответствие ожиданиям от работы и другие факторы.

В частности, в 2023 году были уволены 3774 человек, а в 2022 году – 3333 человек. Большинство расторжений в 2022 и 2023 годах (66% и 64% соответственно) были добровольными (включая те, которые были согласованы обеими сторонами). На долю выхода на пенсию приходилось 26% увольнений в 2022 году и 29% в 2023 году. Если проанализировать ежемесячное число уволенных сотрудников в течение 2023 года, то наибольшее число было зафиксировано в октябре – 19,1% (721 сотрудник). В 2023 году также был завершен процесс набора персонала на 100%. Наименьшее количество увольнений произошло в январе и декабре 2023 года – 257 и 256 сотрудников соответственно.

Основными долгосрочными задачами ОАО «РЖД» в области управления трудовыми ресурсами являются обеспечение реализации главной стратегической цели в удовлетворении потребностей высококвалифицированных кадров. Для достижения этой долгосрочной цели важно решить следующие тактические задачи железнодорожной транспортной компании [4, с. 54]:

- повышение ее привлекательности в качестве работодателя;
- обеспечение доступности квалифицированного и эффективного персонала;
- повышение уровня безопасности рабочих мест сотрудников;
- повышение производительности труда сотрудников;
- повышение уровня социальных льгот.

Для сотрудников установление четких целей и определение ролей и обязанностей персонала, повышение размера вознаграждения с результатами работы являются важными в совершенствовании системы социального обеспечения, профессионального роста и карьерного продвижения,

По результатам проведенного исследования деятельности ОАО «РЖД» за период 2021-2023 гг. было выявлено несколько проблем в системе управления трудовыми ресурсами. К ним относятся следующие:

1. Значительное количество административного и нетехнического персонала, что может привести к неэффективности принятия и реализации решений;
2. Нехватка высококвалифицированного персонала из-за неудовлетворительного уровня оплаты труда и неадекватных образовательных программ, что может привести к недостатку опыта и инноваций в организации;



3. Текучесть кадров, вызванная расширением возможностей трудоустройства, приводит к потере институциональных знаний и опыта;

4. Ограниченное использование социальных сетей и онлайн-ресурсов в процессе подбора персонала.

С другой стороны, некоторые сильные стороны системы управления включают в себя:

1. Наличие высококвалифицированного инженерно-технического персонала, который вносит свой вклад в техническое обслуживание и ремонт железнодорожной инфраструктуры;

2. Соответствующие структурные подразделения организации, отвечающие за реконструкцию, техническое перевооружение и техническое обслуживание объектов железнодорожного транспорта;

3. Производственные мощности и квалифицированный персонал для изготовления и ремонта подвижного состава.

Необходимо принять следующие меры для более эффективного управления трудовыми ресурсами в ОАО «РЖД».

1. Привести возрастную и образовательную структуру персонала компании к оптимальному балансу путем [5, с. 48]:

- оптимизация возрастно-квалификационной структуры рабочей силы;
- разработка программы по привлечению молодых специалистов;
- предоставление возможностей для профессионального роста;
- реализация мер по омоложению рабочей силы;
- создание кадрового резерва.

2. Обеспечение мотивирующих условий труда для сотрудников путем:

- стимулирования сотрудников к повышению качества и производительности их труда;
- повышения уровня оплаты труда работников.

3. Обеспечение реализации социальной политики посредством внедрения системы показателей эффективности для всех бизнес-подразделений [5, с. 49].

Указанные выше меры дадут возможность оптимизировать человеческие ресурсы компании и создать более эффективную и мотивированную рабочую силу.

Для достижения данных целей ОАО «РЖД» важно ставить четкие и достижимые задачи в области управления трудовыми ресурсами, распределять функциональные обязанности в соответствии с конкретными должностями, устанавливать связь между вознаграждением и результатами работы, повышать социальный статус, совершенствовать психологический климат в коллективах, создавать возможности для карьерного роста и профессионального развития, а также способствовать саморазвитию.

Для того чтобы обеспечить эффективную реализацию этих мер, необходимо внедрять новейшие подходы к управлению персоналом. Совершенствование управления трудовыми ресурсами предприятий железнодорожного транспорта ОАО «РЖД» должно быть направлено на повышение соответствующего уровня компетентности, профессионализма и эффективности. Поэтому руководству ОАО «РЖД» необходимо внедрять новые методы управления, которые позволят выявлять вызовы и угрозы, установить различные факторы влияния на трудовую деятельность, а также разработать актуальные и своевременные меры по повышению эффективности управления трудовыми ресурсами.

В заключение отметим, что разработка стратегии управления трудовыми ресурсами ОАО «РЖД» для их воспроизводства является первостепенной задачей, требующей интеграции различных средств управления и состоящей из трёх этапов: подготовительного, основного и внедрения.

Эффективность управления трудовыми ресурсами на предприятиях ОАО «РЖД» во многом зависит от уровня компетентности сотрудников, которые непосредственно связаны с принятием управленческих решений на разных уровнях. Качество управления трудовыми ресурсами на предприятиях ОАО «РЖД» зависит от их соответствия уровню квалификации, наличия соответствующего образования и повышения квалификации. Подготовка высококвалифицированных кадров и их аттестация считаются необходимым компонентом системы управления трудовыми ресурсами железнодорожных предприятий ОАО «РЖД». Следовательно, качественный и количественный уровень имеющейся кадровой поддержки, являясь важным элементом системы управления трудовыми ресурсами, существен-

но влияет на уровень устойчивого развития железных дорог.

#### Список источников

1. Гагаринская Г. П. Специфика развития трудовых ресурсов транспортной компании в условиях цифровой трансформации общества и проекта «Бережливое производство» // Экономика и предпринимательство. – 2024. – № 1(162). – С. 968-973.
2. Годовая отчетность компании ОАО «РЖД» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=4543&type=2> (дата обращения: 18.04.2024)
3. Еременко А. А. Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов на примере компании ОАО «РЖД» // Современные тенденции развития транспортной отрасли. Материалы Международной научно-практической конференции: сборник статей. Под ред. Е. К. Никольского, Г. Г. Побединского. – 2024. – С. 432-440.
4. Зиновьева Е. В. Эффективнее использовать трудовые ресурсы // Железнодорожный транспорт. – 2023. – № 9. – С. 53-54.
5. Кравченко Л. А. Накопление и развитие трудового ресурса в ОАО «РЖД» // Цифровая парадигма аналитического обеспечения учетных и финансовых процессов в отраслевых экономиках. Материалы Всероссийского симпозиума с международным участием: сборник статей. Под ред. Т. П. Сацук, С. А. Жутяевой. – 2022. – С. 47-50.

УДК 331.526

# РЕТРОСПЕКТИВНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ВЛИЯНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ НА ПОКАЗАТЕЛИ РЫНКА ТРУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ВСЕХ И ОСНОВНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЛАСТЕЙ ЗА ОДИН ГОД

**МЕДВЕДЕВ АЛЕКСЕЙ ЕВГЕНЬЕВИЧ**

студент

ФГБОУ «Иркутский государственный университет»

**Аннотация:** в настоящей статье проводится ретроспективный анализ влияния Специальной военной операции за один год на показатели рынка труда Российской Федерации, исследуются вопросы изменения всех, а также основных профессиональных областей по таким категориям, как уровень конкуренции, медианное значение предлагаемой заработной платы в вакансиях, особенности взаимосвязи количества резюме от числа вакансий. Начало военных действий привело к пересмотру значимости трудовых направлений, изменению в них положения конкуренции и предлагаемых в вакансиях медианных значений заработных плат. Рынок труда продемонстрировал свою готовность к подобным переменам и достаточный уровень адаптивности.

**Ключевые слова:** Специальная военная операция, рынок труда, Иркутская область.

**A RETROSPECTIVE RESEARCH OF THE IMPACT OF A SPECIAL MILITARY OPERATION ON THE INDICATORS OF THE LABOR MARKET OF THE RUSSIAN FEDERATION, ALL AND THE MAIN PROFESSIONAL FIELDS IN ONE YEAR**

**Medvedev Alexey Evgenievich**

**Abstract:** this article provides a retrospective analysis of the impact of a Special military operation in one year on the labor market indicators of the Russian Federation, examines the issues of changes in all, as well as the main professional areas in such categories as the level of competition, the median value of the proposed salary in vacancies, the features of the relationship between the number of resumes and the number of vacancies. The outbreak of hostilities led to a revision of the importance of labor areas, a change in the position of competition in them and the median values of wages offered in vacancies. The labor market has demonstrated its readiness for such changes and a sufficient level of adaptability.

**Key words:** Special military operation, labor market, Irkutsk region.

Проведение Специальной военной операции, целями которой были демилитаризация и денацификация Украины, а также защита мирного населения Донбасса от геноцида со стороны киевских властей [1] означало не только перестройку вспомогательных областей, способствующих ее успешной ре-

ализации, но и вынужденную деформацию многих сфер общественной жизни, включая экономику в ее различных проявлениях.

В данной работе проанализирована динамика изменения показателей рынка труда за один год после начала Специальной военной операции, выполнен общий анализ всех профессиональных областей рынка труда, а также основных: «Безопасность», «Добыча сырья», «Информационные технологии», «Искусство, развлечения, массмедиа», «Медицина, фармацевтика», «Наука, образование», «Сельское хозяйство», «Строительство, недвижимость», «Туризм, гостиницы, рестораны» по следующим категориям: динамика изменения соотношения количества резюме к количеству вакансий, динамика изменения медианного значения предлагаемой заработной платы в вакансиях, особенности взаимосвязи количества резюме от количества вакансий. Для анализа был взят строгий временной диапазон с февраля 2022 года по февраль 2023 года.

Несмотря на то, что начало Специальной военной операции с самого начала ознаменовало под собой огромный уровень неопределенности, а показатель потребительского доверия приблизился к отметке кризиса 2008-2009 гг. [2], рынок труда продемонстрировал свою готовность к подобным изменениям и достаточный уровень адаптивности.

Так, с начала 2022 года уровень безработицы показывал неуклонное снижение и уже к февралю 2023 года достиг минимальной отметки с 1992 года в 3,5%, демонстрируя с февраля 2022 года по февраль 2023 года средний темп прироста в (-)1,3% [3]. Уровень же участия в рабочей силе и уровень занятости отражали стабильное развитие с начала 2017 и 2018 гг. соответственно, показатели стандартного отклонения которых равнялись 0,18% и 0,26% за исследуемый интервал.

Единственным показателем, ощутившим на себе влияние начала Специальной военной операции, являлась численность занятого населения. Данный индикатор демонстрировал снижение на момент первого квартала 2022 года в восемьсот тысяч человек, но к концу третьего квартала этого же года вышел на довоенный уровень [3]. Данные факты свидетельствуют о том, что российский рынок труда уверенно справился с обрушившимся на него военным бременем и эффективно сумел преодолеть его минимальные последствия.

Рассматривая все профессиональные области целиком, можно сделать следующие выводы по соответствующим категориям: на протяжении рассматриваемого периода, в среднем, число человек на одно свободное рабочее место возросло на 7,9%, ежемесячно увеличиваясь на 0,64% и достигая предельного значения в мае 2022 года в 5,8 человек [4]; медианное же значения предлагаемой заработной платы возросло на 12,2%, с ежемесячным средним темпом прироста, равным 0,97% и достигнутым пиком в октябре 2022 года в 47,8 тыс. руб. [4]; между количеством резюме и количеством вакансий существует прямая зависимость с опозданием: динамика резюме, в основном, с небольшой задержкой - от одного до двух месяцев - повторяет общие тенденции динамики вакансий.

Описание анализа основных профессиональных областей по категории изменения на них соотношения количества резюме к числу вакансий было разделено на четыре категории: где уровень конкуренции благоприятный, устойчивый, циклично развивающийся и непрерывно растущий.

К группе с наиболее благоприятной степенью конкуренции относится единственное профессиональное направление: «Медицина, фармацевтика» (рис. 1).

Отличительной особенностью данной области является стабильность ее развития и ежемесячное улучшение внутри нее положения конкуренции. Так, несмотря на незначительный скачок в октябре 2022 года, средний темп прироста соотношения количества человек на одно свободное рабочее место составлял (-)0,79%, а показатель квадратичного отклонения был близок к нулю, что говорит об успешном и своевременном удовлетворении спроса и предложения по данной трудовой отрасли на рынке труда, что подчеркивает ее востребованность и перспективность развития.

Ко второй группе относятся такие профессиональные области, как «Наука, образование», «Добыча сырья», «Сельское хозяйство», «Туризм, гостиницы, рестораны» и «Строительство, недвижимость», которые отличаются своей устойчивостью в развитии (рис. 2).

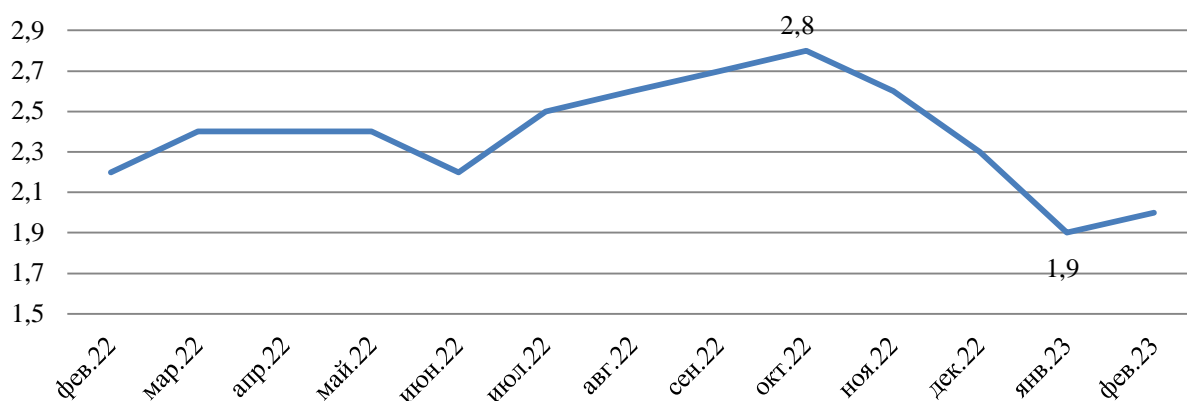


Рис. 1. Соотношение количества резюме к числу вакансий в профессиональной области «Медицина, фармацевтика»

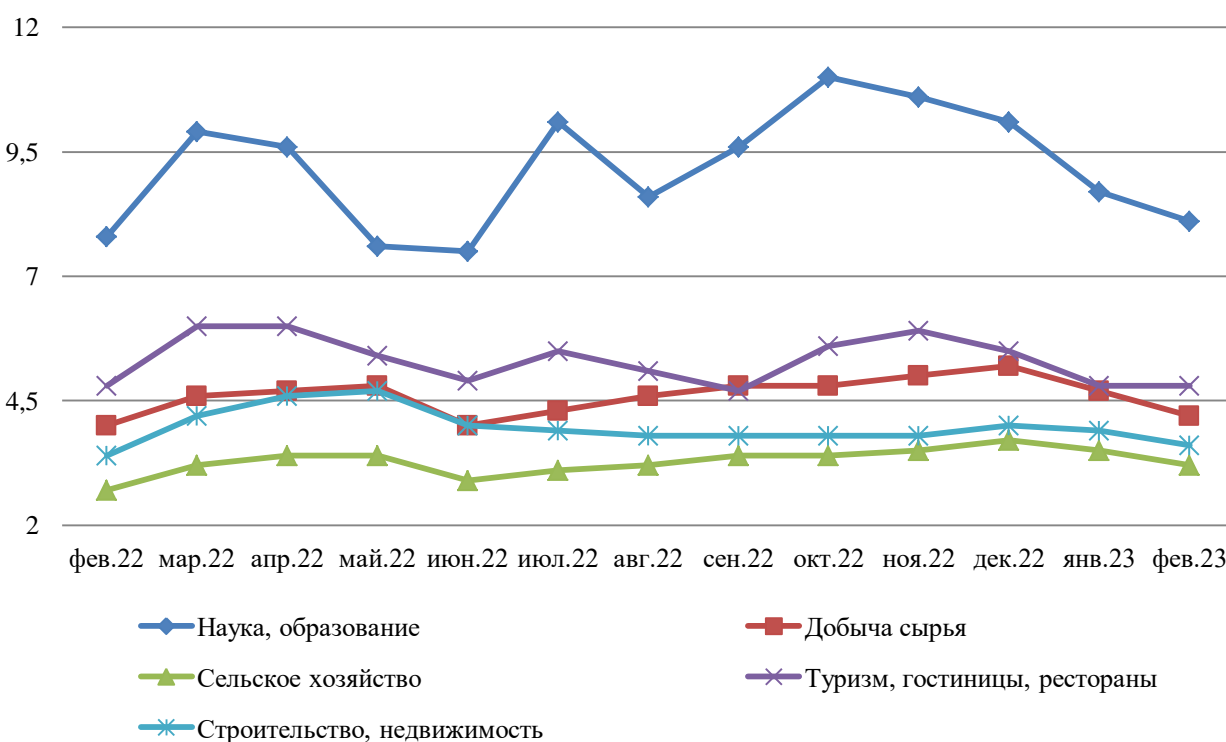
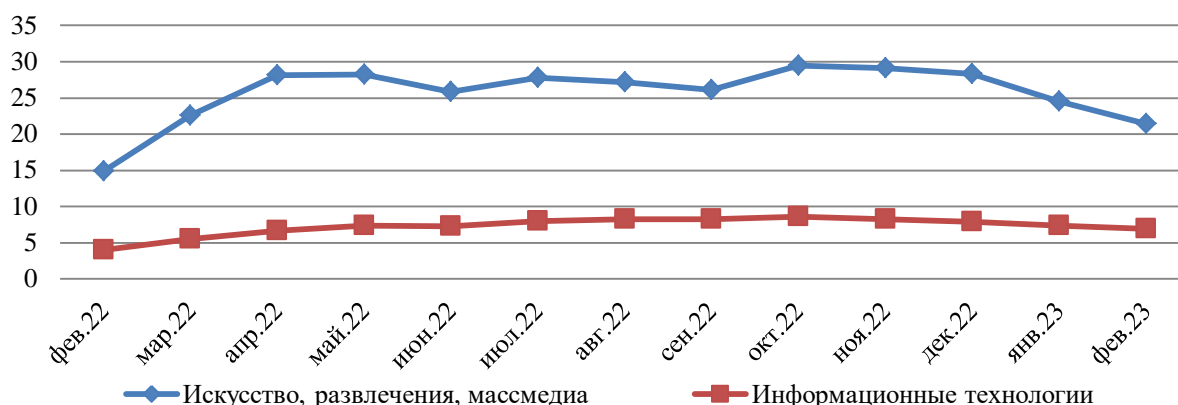


Рис. 2. Соотношение количества резюме к числу вакансий в профессиональных областях «Наука, образование», «Сельское хозяйство», «Строительство, недвижимость», «Добыча сырья», «Туризм, гостиницы, рестораны»

Из рисунка видно, что уровень развития конкуренции в областях второй категории не имеет значительных спадов и подъемов. Таким образом, данным сферам деятельности присущи небольшие колебания вокруг среднего значения, что отличает их от других профессиональных областей.

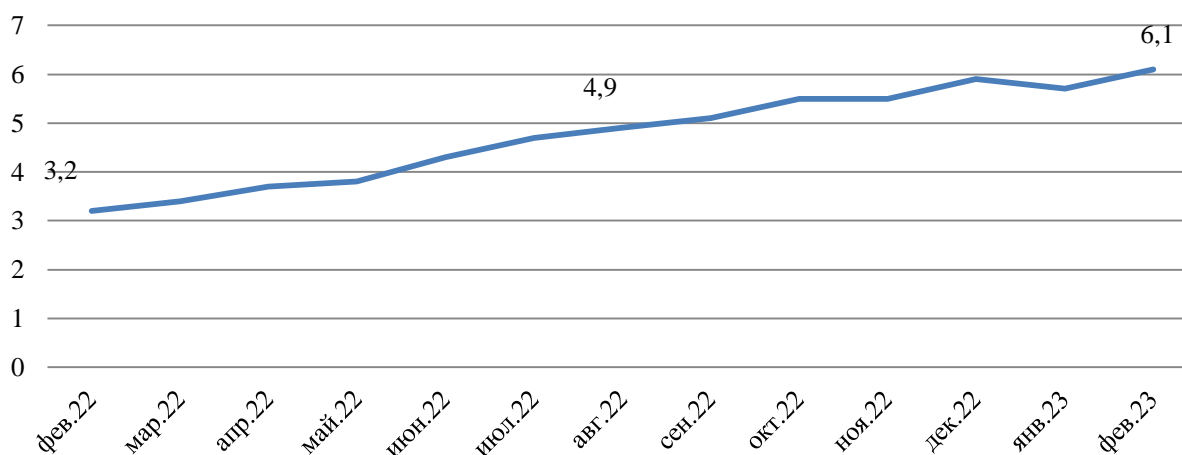
К категории профессиональных сфер деятельности, где динамика конкуренции носит циклический характер, относятся следующие направления: «Информационные технологии» и «Искусство, развлечения, массмедиа» (рис. 3).



**Рис. 3. Соотношение количества резюме к числу вакансий в профессиональных областях «Искусство, развлечения, массмедиа», «Информационные технологии»**

Отличие данных областей – закономерное возрастание конкуренции. Тенденции увеличения проявляются с марта по декабрь – тенденции спада – с января по февраль. Так, в марте 2022 года прослеживается рост соотношения числа резюме на одно свободное рабочее место на 24,3% и 21,8% – в декабре этого же года – снижение на 13% и 5% [4] соответственно, что подчеркивает периодичность характера развития рассматриваемых сфер деятельности.

К последней категории относится такая область, как «Безопасность» (рис. 4).

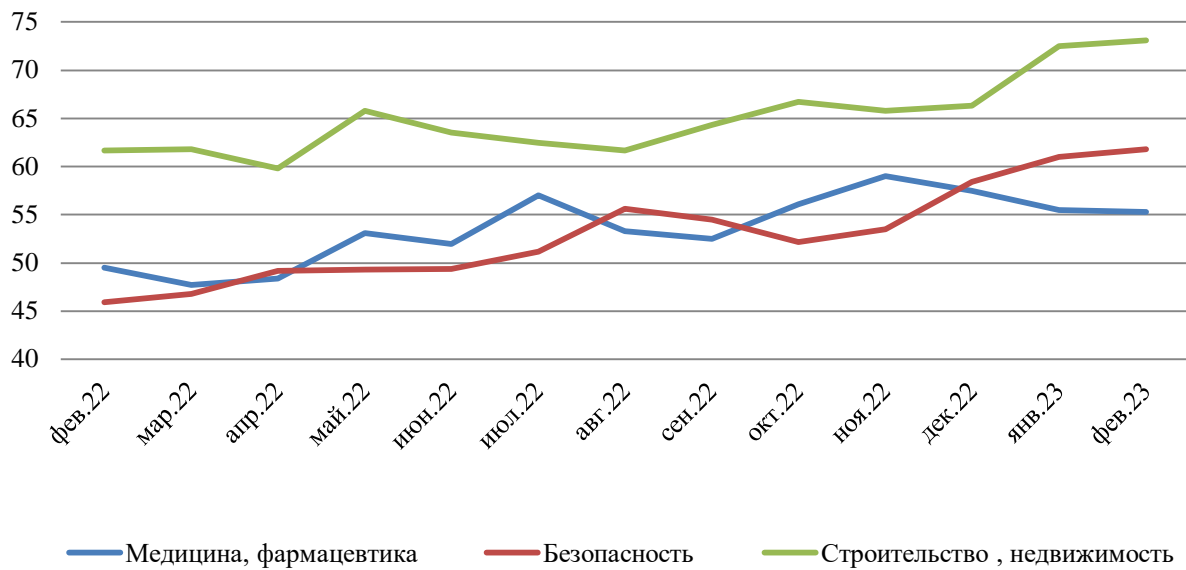


**Рис. 4. Соотношение количества резюме к числу вакансий в профессиональной области «Безопасность»**

Индивидуальность данного профессионального сектора заключается в непрерывном росте конкуренции. Уже к февралю 2023 года ее уровень возрос более чем на 90%, что является наибольшим значением показателя роста к концу исследуемого периода из всех рассмотренных направлений.

Перейдем к анализу профессиональных областей по категории медианной предлагаемой заработной платы в вакансиях. Описание же данного анализа по соответствующей категории разбито на три составляющих в зависимости от динамик развития трудовых отраслей. Так, выделены следующие группы: градуально растущая, непрерывно устойчивая и планомерно развивающаяся с периодически спадами или подъемами.

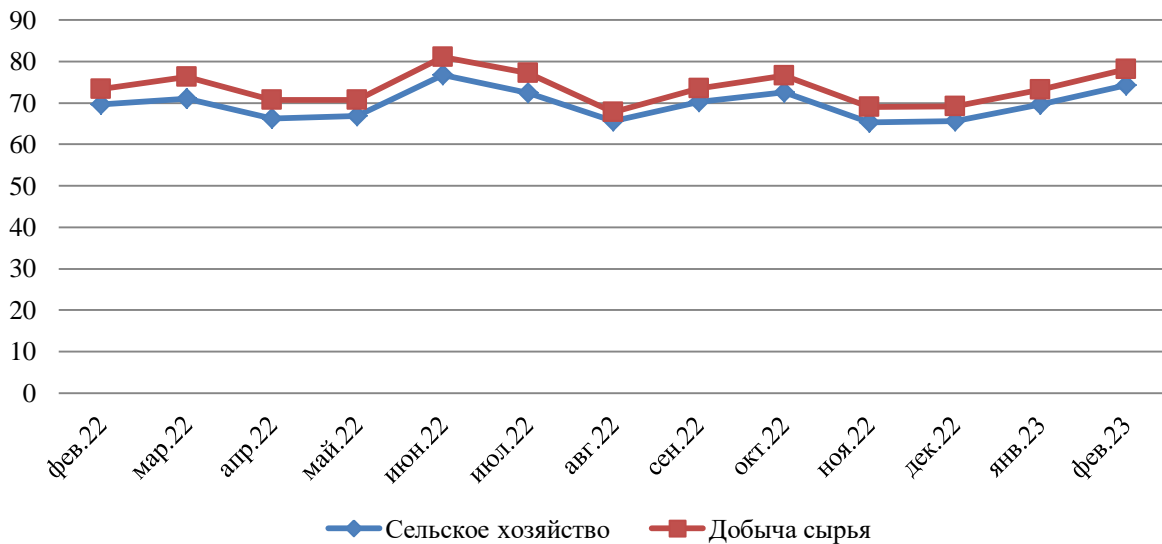
К первой группе относятся следующие профессиональные области: «Медицина, фармацевтика», «Безопасность» и «Строительство, недвижимость» (рис. 5).



**Рис. 5. Медианные значения предлагаемой заработной платы в профессиональных областях «Медицина, фармацевтика», «Безопасность», «Строительство, недвижимость»**

Из рисунка видно, что в данных профессиональных направлениях присутствуют периодические незначительные спады – в целом же, данная профессиональная совокупность отличается своим стабильным характером.

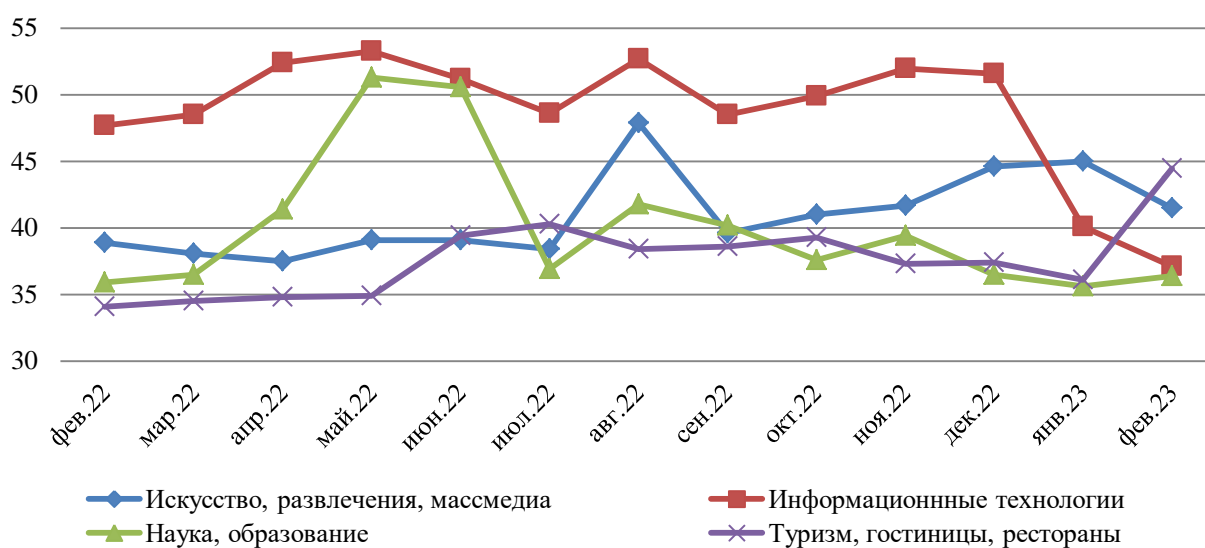
К следующей группе относятся такие области, как «Сельское хозяйство» и «Добыча сырья» (рис. 6).



**Рис. 6. Медианные значения предлагаемой заработной платы в профессиональных областях «Сельское хозяйство», «Добыча сырья»**

Отличительной особенностью данных профессиональных направлений заключается в статичности их динамик развития и, несмотря на периодические колебания, ежемесячный темп прироста в обеих областях близок к нулю, что подчеркивает их стабильность.

В группу с периодическими спадами или подъемами вошли следующие трудовые сферы: «Искусство, развлечения, массмедиа», «Наука, образование», «Туризм, гостиницы, рестораны» и «Информационные технологии» (рис. 7).



**Рис. 7. Медианные значения предлагаемой заработной платы в профессиональных областях «Искусство, развлечения, массмедиа», «Наука, образование», «Информационные технологии», «Туризм, гостиницы, рестораны»**

Данные профессиональные области отличаются, с одной стороны, устойчивым характером развития, с другой же, наличием исключительно редких, но весомых перепадов, которые могут говорить как о повышении или снижении ценности той или иной области, так и возможной реструктуризации в ней.

Говоря о зависимости количества резюме от числа вакансий в основных профессиональных направлениях можно выделить следующие особенности: в трудовой отрасли «Безопасность» наиболее ярко выражена взаимосвязь между рассматриваемыми переменными – коэффициент корреляции в данной сфере является наиболее высоким и равняется 0,8, что говорит о высокой прямой зависимости в ней; в профессиональной же области «Медицина, фармацевтика» динамика резюме крайне чувствительна от изменений динамики вакансий: небольшие изменения в первой приводят к значительным, затяжным перепадам во второй. В целом, же во всех рассмотренных направлениях – за исключением области «Безопасность» – динамика резюме с небольшой задержкой (от одного до трех месяцев) повторяет общие тенденции динамики вакансий, то есть между динамиками существует прямая зависимость с опозданием.

В результате, такие профессиональные области, как «Медицина, фармацевтика», «Безопасность», «Строительство, недвижимость» на исследуемом временном отрезке демонстрируют рост своей значимости в лице государства и общества, что можно отследить благодаря планомерному увеличению в них медианной предлагаемой заработной платы.

На основании той же категории анализа можно сделать выводы и относительно других трудовых отраслей: «Искусство, развлечения, массмедиа», «Наука, образование», «Туризм, гостиницы, рестораны» отражают, напротив, периодическое повышение своей ценности в лице тех же субъектов, но, в основном, как сферы «Сельское хозяйство», «Добыча сырья» иллюстрируют стабильность в динамике своего развития, что говорит, прежде всего, о высоком уровне их востребованности. Исключение составляет направление «Информационные технологии», данная область демонстрирует резкое снижение предлагаемой заработной платы с января 2023 года, что может означать как переоценку значимости в направлении, так и начало в ней каких-либо структурных изменений.

Таким образом, Специальная военная операции при ретроспективном анализе всех профессиональных областей за один год привела к повышению конкуренции на рынке труда и медианного значения предлагаемой заработной платы в вакансиях, а также частичному пересмотру значимости трудовых направлений и изменению в них соотношения количества резюме к числу вакансий. В целом же, рынок труда продемонстрировал свою готовность к подобным переменам и высокий уровень адаптивности.



## Список источников

1. Военная специальная операция // РБК URL: <https://www.rbc.ru/> (дата обращения: 02.08.2023).
2. Уровень жизни // Федеральная служба государственной статистики URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 31.07.2023).
3. Трудовые ресурсы, занятость, бедность // Федеральная служба государственной статистики URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 31.07.2023).
4. Сравнение показателей по регионам, профобластям и периодам // Нн Статистика URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 01.08.2023).

© А.Е. Медведев, 2024

УДК 33

# ВЛИЯНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ НА РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА В КОНТЕКСТЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗНООБРАЗИЯ

**ЗОГРАБЯН ВАЛЕРИЯ АРТУРОВНА**

студентка

ГБОУ ВО «Ставропольский государственный педагогический институт»

**Научный руководитель: Строй Галина Владимировна***к.п.н., доцент кафедры естественно-научных дисциплин**ГБОУ ВО «Ставропольский государственный педагогический институт»*

**Аннотация:** в мире, где происходит постоянное технологическое развитие, создать и поддерживать бизнес становится сложной

На фоне постоянно развивающейся цифровой трансформации влияние инновационных технологий на развитие бизнеса становится все более существенным. Эта статья исследует влияние последних технологических трендов на бизнес-процессы, подчеркивая их роль в развитии, улучшении производительности и то, как технологии влияют на экономический рост. В целом, статья подчеркивает необходимость адаптации бизнес-моделей к быстро меняющемуся технологическому ландшафту для успешного соперничества в современной экономике.

**Ключевые слова:** экономика, инновации, технологии, бизнес, компания, конкурентоспособность.

## IMPACT OF NEW TECHNOLOGIES ON BUSINESS DEVELOPMENT IN THE CONTEXT OF ECONOMIC DIVERSITY

**Zograbyan Valeria Arturovna***Scientific adviser: Stroi Galina Vladimirovna*

**Abstract:** In a world of constant technological development, it has become challenging to establish and sustain a business

Against the backdrop of ever-evolving digital transformation, the impact of innovative technologies on business development is becoming increasingly significant. This article explores the impact of recent technological trends on business processes, emphasizing their role in development, performance improvement, and how technology affects economic growth. Overall, the article emphasizes the need for business models to adapt to the rapidly changing technological landscape in order to successfully compete in today's economy.

**Keywords:** economy, innovation, technology, business, company, competitiveness.

**Введение.** С течением последних пятидесяти лет мы стали свидетелями существенных изменений в мировой экономике по всем ее аспектам. Эти перемены происходили настолько стремительно и с такой интенсивностью, что экономика столкнулась с проблемами адаптации с одной стороны, и с новыми возможностями для развития – с другой. Сегодняшний мир можно охарактеризовать как период, когда торговля и потоки капитала между странами достигли такого уровня, что фраза "глобализация

мировой экономики" стала реальностью. Феномен глобализации стал объектом многочисленных исследований, находящихся в центре внимания ученых. Современная бизнес-среда становится все более сложной и развитой, а область информационных технологий играет значительную роль, благодаря многочисленным циклам инноваций, которые реагируют на потребности компаний практически мгновенно или создают их [1,2].

Ссылаясь на различные исследования в данной области, можно сказать о том, что конкуренция во многом зависит от приобретенных навыков и умений. Компания должна идти в ногу с новыми технологиями, постоянно обучаться и быть готовой их внедрять, чтобы представлять хорошую конкурентоспособность. Самый эффективный и проверенный способ, направленный на приобретение технологических преимуществ – формировать навыки в рамках рабочего процесса, что позволяет более быстро и гибко анализировать и решать возникающие проблемы.

Согласно мнению японского экономиста Й. Нонаки, успешность современной компании зависит от ее способности быстро разрабатывать стратегии по внедрению новых форм контроля и управления, уметь в краткосрочное время анализировать ситуацию, а также, внедрять новые технологии, что способствует налаживанию связей между различными частями компании [7,8].

На сегодняшний день такая система управления, как иерархия, становится все менее эффективной; Структура, которая образована на бюрократических принципах, имеет хорошую работоспособность в устойчивых обстоятельствах: она строго формализована, централизована и предполагает стандартизацию рабочих процессов. Данная структура отлично подходит для масштабного повседневного производства и прекрасно справляется с задачами в зрелых отраслях. Однако в периоды быстрых изменений бюрократический контроль может ограничивать инициативу и становиться бременем. У бюрократической системы, ориентированной на иерархическое управление, не всегда получается реагировать на такие изменения.

П. Друкер – американский экономист, говорит: «Крупные диверсифицированные компании завтрашнего дня могут даже не иметь центрального звена управления» [2].

Данные слова подмечают развитие бизнеса на сегодняшний момент. Система управления претерпевает изменения – горизонтальные взаимодействия все чаще дополняют вертикальные. Об этом говорит М. Кастельс: "Основной сдвиг можно охарактеризовать как переход от вертикальных бюрократий к горизонтальным корпорациям" [4].

Из-за размывания границ между менеджерами и работниками контроль уменьшается и переходит в руки самих работников, обладающих специализированными знаниями.

Когда компании интегрируют интернет в свою организационную структуру: Во-первых, границы их деятельности начинают размываться. Во-вторых, компании начинают быть более прозрачными в своих операциях, что приводит к увеличению доверия. В-третьих, время, затрачиваемое на внутренние процессы, сокращается благодаря эффективности интернет-технологий. В-четвертых, интернет влияет на стандартизацию, как в правилах поведения в сети, так и в так и в сфере стандартов программного обеспечения, [3,6].

**Выводы.** Исследование влияния новых технологий на развитие бизнеса в контексте экономического разнообразия подчеркивает значимость инноваций в современной экономике. С появлением новых технологий бизнес-среда становится более сложной и разнообразной, предоставляя компаниям как вызовы, так и возможности для роста и развития.

#### Список источников

1. Dynamics of Innovation. Oxford, 1995. P. 161-162.
2. Drucker P.F. Managing for the Future: The 1990s and Beyond. New York, 1992. P. 261.
3. Information Economy Report 2007-2008, United Nations, New York and Geneva, 2007. P.32.
4. Кастельс М. Информационная эпоха: экономика, общество и культура. М., 2000. С.168.
5. Kaplan R.S., Norton D.P. The Balanced Scorecard: Translating Strategy into Action. Boston, 1996. P. 4-6.

6. Макаров В.Л., Клейнер Г.Б. Микроэкономика знаний. М.: Экономика, 2007. С.37.
7. Nonaka I. The Knowledge-Creating Company / The Economic Impact of Knowledge. Ed. By
8. Nonaka I. The Knowledge-Creating Company: How Japanese Companies Create the
9. D. Neef, G. A. Siesfeld, J. Cefola. Woburn, 1998. P. 183.
10. Ходжсон Дж. Социально-экономические последствия прогресса знаний и нарастания сложности / Вопросы экономики. 2001. №8. С. 43.

# ФИЛОСОФСКИЕ НАУКИ

УДК 304.5

# КОНЦЕПЦИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ГОРОДОВ БУДУЩЕГО: В.И. ЛЕНИН И Н.К. КРУПСКАЯ, Г. УЭЛЛС И Э.В. ЛИМОНОВ

**НЕКРАСОВ СТАНИСЛАВ НИКОЛАЕВИЧ**

д. филос. н., профессор, главный научный сотрудник  
ФГБОУ ВО «Уральский государственный аграрный университет»  
г. Екатеринбург

**Аннотация:** разговор В.И. Ленина и Г. Уэллса 1920 г. шел на фоне более широкой проблематики. Первым был вопрос о городах в будущем, но ответ каждая сторона находила в своих мировоззренческих установках. Марксистка Н.К. Крупская в статье 1930 г. «Города будущего» обращает внимание на позицию В.И. Ленина 1901 г. о больших городах и концентрации в них людей, культурных ценностей, всего негативного, что дает капитализм. При построении социализма встал вопрос о создании новых городов: наряду с агрогородами, соединяющими в себе и город и деревню, придется строить промышленные города, но строить их по-социалистически. Новый город должен создать новую оболочку для быта, должен создать рабочему классу оптимальные условия для развития нового поколения всесторонне развитых людей. В число этих оптимальных условий входит и создание условий для подлинно политехнической школы. Всякие разговоры о «дезурбанизации», воспроизводящие настроения буржуазии, боящейся скопления пролетариата, толстовская ненависть к большим городам должны быть откинута. Вопрос о больших городах при социализме становится формальным и может ставиться только буржуазными интеллектуалами или социалистами-реформистами. Основатель Национал-большевистской партии писатель Э.В. Лимонов совместно с А.Г. Дугиным настаивал на этой позиции. В Манифесте «Другая Россия. Очертания будущего» есть лекция под названием «Город-враг». Нам понятен запал современников, которые оказались на руинах социалистической страны, но причины ее гибели они видят в городе. Кто оказался прав в историческом споре столетия: В.И. Ленин и Н.К. Крупская или фабианец Г. Уэллс и национал-большевик Э.В. Лимонов?

**Ключевые слова:** города будущего, капитализм, социализм, агрогорода, деревня, новый город, новое поколение, политехническая школа, буржуазия, большие города, марксизм, писатель, Другая Россия, Город-враг, спор столетия, фабианец, национал-большевик.

**CONCEPT OF SOCIALIST CITIES OF THE FUTURE: V.I. LENIN AND N.K. KRUPSKAYA, G. WELLS AND E.V. LIMONOV**

**Nekrasov Stanislav Nikolaevich**

**Abstract.** Conversation V.I. Lenin and H. Wells in 1920 took place against the backdrop of broader issues. The first question was about cities in the future, but each side found the answer in its own worldview. Marxist N.K. Krupskaya in her 1930 article "Cities of the Future" draws attention to the position of V.I. Lenin 1901 about big cities and the concentration in them of people, cultural values, and everything negative that capitalism gives. When building socialism, the question arose about creating new cities: along with agricultural cities that combine both city and countryside, it will be necessary to build industrial cities, but build them in a socialist way. The new city must create a new shell for everyday life, must create optimal conditions for the working

class for the development of a new generation of comprehensively developed people. These optimal conditions include the creation of conditions for a truly polytechnic school. All talk about “disurbanization,” which reproduces the sentiments of the bourgeoisie, afraid of the accumulation of the proletariat, Tolstoy’s hatred of big cities, must be discarded. The question of big cities under socialism becomes formal and can only be raised by bourgeois intellectuals or socialist reformists. The founder of the National Bolshevik Party, writer E.V. Limonov together with A.G. Dugin insisted on this position. In the Manifesto “The Other Russia. Outlines of the Future” there is a lecture entitled “Enemy City”. We understand the passion of contemporaries who found themselves in the ruins of a socialist country, but they see the reasons for its death in the city. Who was right in the historical dispute of the century: V.I. Lenin and N.K. Krupskaya or the Fabian G. Wells and the National Bolshevik E.V. Limonov?

**Key words:** cities of the future, capitalism, socialism, agricultural cities, village, new city, new generation, polytechnic school, bourgeoisie, big cities, Marxism, writer, Other Russia, Enemy City, dispute of the century, Fabian, National Bolshevik.

Разговор В.И. Ленина и Г. Уэллса 1920 г. в Кремле шел на фоне более широкой проблематики. Первым был вопрос о городах в будущем, но ответ каждая сторона находила в своих мировоззренческих установках. Вот что писал Г. Уэллс о своей встрече с Лениным: «Всю нашу беседу определяли и пронизывали два — как бы их назвать? — два лейтмотива. Один исходил от меня к нему: «Как представляется вам будущее России? Какое государство вы стремитесь создать?» Другой — от него ко мне: «Почему в Англии до сих пор не началась социалистическая революция? Почему вы не готовите социалистическую революцию? Почему не свергнете капитализм и не провозгласите коммунистическое государство?» Оба эти мотива сплетались, перекликались, дополняли друг друга. Второй возвращал нас к первому: «Но что дала вам социалистическая революция? Успешно ли она завершилась?» И тут мы снова переходили ко второму: «Для ее успешного завершения к нам должен примкнуть Западный мир. Почему это не делается?» До 1918 года все марксисты считали революцию своей конечной целью. Пролетарии всех стран соединятся, свергнут капитализм и обретут вечное счастье. Но в 1918 году коммунисты неожиданно для себя очутились в России у власти, и нужно было явить миру обещанный золотой век. Этот новый, лучший общественный строй еще не появился, и на то у коммунистов есть весьма красноречивые оправдания — непрекращающиеся войны, блокада и все прочее, но тем не менее они явно начинают понимать, что марксистское мировоззрение не дало им никакой практической подготовки» [1, с. 101-102].

Н.К. Крупская в статье 1930 г. «Города будущего» обращает внимание на позицию В.И. Ленина 1901 г. о больших городах и концентрации в них людей, культурных ценностей и всего негативного, что дает капитализм. Речь о больших городах не в бессмысленном постмодернистском тексте перечислений «Полковнику никто не пишет» группы «Би - 2»: «Большие города, Пустые поезда, Ни берега, ни дна, Все начинать сначала. Холодная война, И время, как вода, Он не сошел с ума, Ты ничего не знала... Полковнику никто Не пишет. Полковника никто Не ждет. На линии огня Пустые города, В которых никогда Ты раньше не бывала» [2]. Эта песня еще более бессмысленная, чем «Парус» В.С. Высоцкого, написанная на спор о создании бессмысленной песне – песне без сюжета как абстрактном произведении.

А вот текст В.И. Ленина 1901 г.: «И в настоящее время, когда возможна передача электрической энергии на расстояние, когда техника транспорта повысилась настолько, что можно при меньших (против теперешних) издержках перевозить пассажиров с быстротой свыше 200 верст в час, — нет ровно никаких технических препятствий тому, чтобы сокровищами науки и искусства, веками скопленными в немногих центрах, пользовалось все население, размещенное более или менее равномерно по всей стране» [3, с. 150-151].

Яркие выражения автора демонстрируют однозначное решение будущего Вождя партии и социалистического государства – ликвидацию крупных городов: «И если ничто не мешает уничтожению противоположности между городом и деревней (причем следует, конечно, представлять себе это уничтожение не в форме одного акта, а в форме целого ряда мер), то требует его отнюдь не одно только «эс-

тетическое чувство». В больших городах люди задыхаются, по выражению Энгельса, в своем собственном навозе, и периодически все, кто могут, бегут из города в поисках за свежим воздухом и чистой водой. Промышленность тоже расселяется по стране, ибо и ей нужна чистая вода. Эксплуатация водопадов, каналов и рек для получения электрической энергии даст новый толчок этому «рассеянию промышленности». Наконец - last but not least - рациональная утилизация столь важных для земледелия городских нечистот вообще и человеческих экскрементов в частности тоже требует уничтожения противоположности между городом и деревней» [3, с. 151].

Н.К. Крупская отмечает в своей статье о городах будущего: «В статье «Странички из дневника» 22 года спустя Ильич писал: «Город давал деревне при капитализме то, что ее развращало политически, экономически, нравственно, физически и т. п. Город у нас само собой начинает давать деревне прямо обратное. Но все это делается именно само собою, стихийно, и все это может быть усилено (а затем и увеличено во сто крат) внесением сознания, планомерности и систематичности в этой работе». Мы идем по этому пути, посылая в деревню бригаду за бригадой. Мы видим, какую крупную роль играет сейчас рабочий в колхозном строительстве. Отказался ли Ленин от точки зрения Энгельса? Нет, он все время говорил о необходимости изжития противоречий между городом и деревней, но мыслил это изжитие не механически, а указывал путь его изжития, подчеркивая прогрессивную роль города для переживаемого нами этапа переходного периода к социализму, когда город играет и долго будет еще играть крупную революционизирующую роль. Об этом не должны забывать комиссии, планирующие наше строительство» [4, с. 163-164].

При построении социализма встал вопрос о создании новых городов: «Наряду с агрогородами, соединяющими в себе и город и деревню, нам долго придется еще строить промышленные города, но строить их не по-старому, а по-новому, не по-капиталистически, а по-социалистически. Социалистическая стройка городов должна производиться так, чтобы новый город сохранил все те стороны старого города, которые делали его культурным и организующим центром, и не только сохранил эти стороны, но развил в значительной степени — современная техника связи дает эту возможность. К сожалению, проекты новых, «социалистических» городов — проекты Магнитогорска, Сталинграда и пр. — эту сторону, наиболее важную стройки городов, обходят» [4, с. 164].

Автор не обращает внимание на более не актуальный вопрос о больших городах. При социализме нужны новые города как новая оболочка для быта: «С другой стороны, новый город должен создать новую оболочку для быта, должен создать рабочему классу оптимальные условия для развития всех его положительных свойств, а также оптимальные условия для развития нового поколения всесторонне развитых людей. В число этих оптимальных условий входит и создание условий для подлинно политехнической школы. Всякие разговоры о «дезурбанизации», воспроизводящие настроения буржуазии, боящейся скопления пролетариата, толстовская ненависть к большим городам должны быть откинута. Зато должна всячески укрепляться связь между городом и деревней, город должен широко раскидывать в округе свое влияние, соответственно этому должны быть построены пути сообщения всех видов — соответственно характеру разных форм связи города с деревней: хозяйственной, организационной, культурной. Город должен быть центром телефонной связи, радиосвязи. Мы недооцениваем организующее значение радио и местных радиостанций, плохо умеем пользоваться радио в целях организации» [4, с. 164].

Вопрос о больших городах при социализме становится формальным и может ставиться только буржуазными интеллектуалами или социалистами-реформистами. Так, основатель придуманной на кончике пера Национал-большевистской партии писатель Э.В. Лимонов совместно с А.Г. Дугиным настаивал на этой позиции. После того как последний покинул партию для новой партии этот тезис вновь вышел на первый план. В Манифесте «Другая Россия. Очертания будущего» есть 16 лекция под названием «Город-враг»: «Сеть городов связанных коммуникациями образует современное государство. (Коммуникации чрезвычайно важны. Чтобы разрушить Россию наверняка, следует разрушить единую железнодорожную сеть России, МПС, - куда эффективнее, чем взвинчивать десятилетиями сепаратистские чувства в гражданах регионов.) Города неотъемлемы от традиционной обывательской цивилизации, этого не поняли большевики, они не уничтожили города, и в этом ещё один провал рево-



люции 1917 года. В городах можно жить только по правилам прошлого, в городах прошлое накоплено и выставлено напоказ: церкви, архитектурные постройки XIX века - всё предлагает неравенство и несвободу. А спальные районы, - чудовищные в своей муравьино-пчелиной сути, эдакие бетонные соты, по утрам извергающие человеческую начинку, к вечеру вбирающие её вовнутрь - это уже совсем бесцельная современная манера рабства, нового крепостничества. Кажется, это понимали Красные Хмеры, возможно, они сделали неуклюжую и кровавую попытку, но они в своё время ликвидировали город Пномпень. Город - средоточие политической власти, экономической власти и полицейской власти, недаром государство так настаивает на своих прописках и регистрациях. В горах и лесах особенно регистрацией не поразмахиваешь. Города как центры загрязнения и экологического убийства планеты - есть ненавидимая цель и для экологов.

Их отдалённая цель есть рассредоточение населения из городов. Но для нас, для революционного движения борьба против города должна стать приоритетной. Города как основной вид человеческого поселения (именно города диктуют нам цивилизационные привычки) должны быть ликвидированы» [5, с. 190-191].

Лекция завершается проектом: «В 1945, в апреле-мае, захватив Берлин, надо было на развалинах немедленно делать там столицу Империи. И сегодня всё было бы по-другому. И дел бы хватило от 1945 года поныне всем. И энтузиазм бы родился гигантский. А Москву надо было сделать музеем уже в 1917-ом. Это мёрзлый, некрасивый, унылый город без достопримечательностей, где старые здания - комоды и новые здания - почтовые ящики и посылки. (Это не Париж, там я жил на рядовой улочке, упоминаемой в летописи в 1233 году, на rue des Ecoiffes!) Российские города как правило - сборище мерзлых бараков, их и жалеть нечего будет» [5, с. 193].

А вот что предлагала Н.К. Крупская для социалистического города: «В центре города должно быть (как в Брянске) здание, где бы сосредоточены были все советские, профсоюзные, партийные организации, к которому бы примыкало театральное здание, место всяческих больших собраний, съездов и пр., здание, к которому бы вели широкие улицы: нужно, чтобы у города было сердце, живое, бьющееся. При планировке города расположению общественных зданий, их сочетанию должно быть уделено не меньше внимания, чем стройке отдельных комбинатов-домов. Город — это ведь не просто сумма домов-общежитий. Это — организм» [4, с. 164-165].

Применительно к России схема Э.В. Лимонова дает такой эффект: «Разительно выглядит и многое объясняет о власти города мистическая троица: Россия - Москва - Кремль. Россия - единственная страна в мире, у которой власть (ядро её) размещается в средневековом замке-крепости. Все три компонента взаимозаменяемы. (Запад любил и любит варьировать свои коммюнике и сообщения предложениями: Kremlin said (Кремль сказал) или Moscow said (Москва сказала), имея ввиду некогда СССР, а сейчас Россию.) После революции, эвакуировавшись из Петербурга, коммунистическая власть поселилась в Кремле! Хуже придумать было ничего нельзя. Терема, палаты, арки и своды ежедневно и верно как чахотка подрывали силы революции. Надо было основать новую столицу; если уж непременно хотели иметь её, построить зданий Татлина и Мельникова. Вместо этого красные командиры ходили на службу в узкие, затхлые терема, в музей по сути говоря. Но в музее нет не только революции, но и живой жизни нет» [5, с. 192].

Нам понятен революционный запал современников, которые оказались на руинах социалистической страны. Но причины ее гибели они видят неверно – видят причину в городе, в городской жизни. Это явный повтор анархизма начала XX в. Планирование Н.К. Крупской несомненно более точное и исторически выверенное. Она пишет: «Что касается отдельных домов-комбинатов, то надо продумать такое их устройство, чтобы люди могли жить в них, не мешая друг другу, не утомляя друг друга и имея в то же время не только возможности общаться, но жить общей содержательной и интересной жизнью. Дом должен быть также не суммой комнат, а организмом. И это должен быть не дом для пожилых, уставших и только отдыхающих людей, в этом доме должно быть отведено главное место подрастающему поколению, молодежи, которая дело отцов доведет до конца. Дом без молодежи, без детей будет тоскливым, мертвым домом. Когда говорят о детворе, то часто мыслят ее неорганизованной, хулиганящей, всем мешающей. Но новый, социалистический дом должен быть так организован, чтобы детво-

ра могла в нем расти, развиваться, организовываться, учиться у взрослых, также никому не надоедая, не мешая. И, конечно, строя, нельзя экономить каждый сантиметр, надо шить жилищную одежду на рост, предвидя развертывание внутренней жизни дома, его общественной жизни. Надо одновременно позаботиться о вывозе молодежи в колхозы на временную работу, строя там для них помещения, создавать там поселки, надо иметь свободные помещения для приезжающих на зимнюю работу в город, место для приезжающей оттуда детворы. Строимся не на день и не на час, а на многие годы, и, строясь, должны думать об естественном срастании города и деревни. Растем в будущее ведь!» [4, с. 165].

Кто оказался прав в историческом споре столетия: В.И. Ленин и Н.К. Крупская или Г. Уэллс и Э.В. Лимонов? Мы росли в будущее и будем расти еще!

#### Список источников

1. Уэллс Г. Россия во мгле. Сборник. М.: Прогресс. 1970. – 234 с.
2. Полковнику никто не пишет. - [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://stihi.ru/2014/03/21/4840?ysclid=lt0d2gq5b565662835>
3. Ленин В.И. Полн. собр. соч., М.: ИПЛ. 1967. т. 5. – 550 с.
4. Крупская Н.К. Педагогические сочинения в 10 томах. М.: изд. АПН, 1959. т. 6. – 476 с.
5. Лимонов Э.В. Другая Россия. Очертания будущего. М.: Культура. Ультра. 2003. – 270 с.

УДК 304.5

# ОБЩЕСТВЕННОЕ ВОСПИТАНИЕ: ДЕТСКИЕ САДЫ СОЦИАЛИЗМА И МАТЕРИНСКИЕ ШКОЛЫ КАПИТАЛИЗМА

**НЕКРАСОВ СТАНИСЛАВ НИКОЛАЕВИЧ**

д. филос. н., профессор, главный научный сотрудник  
ФГБОУ ВО «Уральский государственный аграрный университет»  
г. Екатеринбург

**Аннотация:** в статье 1936 г. «Пройденный путь» Н.К. Крупская дала обзор пройденного пути идеи и практики общественного воспитания. Поскольку первый детский сад был устроен социалистом-утопистом Р. Оуэном, то возникла иллюзия воспитания в коммунистических общинах, которые нужны были для того, чтобы дать людям надлежащее воспитание, а такое воспитание являлось условием успеха коммунистических общин. Идею общественного воспитания первоначально противостояла идея и практика семейного воспитания. Однако потребность в детских садах возрастала по мере вовлечения в работу на фабрики женщин, а женский труд оплачивался ниже мужского, то фабриканты были заинтересованы в создании детских садов. Фребелевские и монтессориевские детские сады были пропитаны духом буржуазного патриотизма, что способствовало воспитанию подрастающего поколения в направлении, диктуемом властью помещиков и капиталистов их стран. Тот же характер носили детские сады во Франции - они называются «материнскими школами». В их практике меньше систематики, меньше учета возрастных особенностей. Дети трудящихся неохотно ходят в эти «материнские школы». Д. Родари считал, что советская система детских садов была шедевром Советской власти и лучшим, что было создано в мире из воспитательных учреждений.

**Ключевые слова:** Пройденный путь, общественное воспитание, детский сад, социалист-утопист, иллюзия воспитания, коммунистические общины, семейное воспитание, женский труд, социализм, капитализм, буржуазный патриотизм, материнские школы.

**PUBLIC EDUCATION: KINDERGARTENS OF SOCIALISM AND MOTHER SCHOOLS OF CAPITALISM****Nekrasov Stanislav Nikolaevich**

**Abstract.** In the 1936 article "The Path Traveled" N.K. Krupskaya gave an overview of the path traveled by the idea and practice of public education. Since the first kindergarten was established by the utopian socialist R. Owen, the illusion of education in communist communities arose, which were needed in order to give people a proper education, and such education was a condition for the success of communist communities. The idea of public education was initially opposed by the idea and practice of family education. However, the need for kindergartens increased as women were involved in factories, and women's labor was paid lower than men's, so the factory owners were interested in creating kindergartens. Froebel and Montessori kindergartens were imbued with the spirit of bourgeois patriotism, which contributed to the education of the younger generation in the direction dictated by the power of the landowners and capitalists of their countries. Kindergartens in France had the same character - they are called "mother schools". There is less systematicity in practice, less consideration of age characteristics. Children of working people are reluctant to go to these "mother schools". D. Rodari believed that the Soviet kindergarten system was a masterpiece of Soviet power and the best educational

institution that was created in the world.

**Key words:** The path traveled, public education, kindergarten, utopian socialist, illusion of education, communist communities, family education, women's labor, socialism, capitalism, bourgeois patriotism, mother schools.

В статье 1936 г., написанной в год принятия Сталинской конституции победившего социализма, Н.К. Крупская решила сделать краткий обзор пройденного пути идеи и практики общественного воспитания. Статья так была и названа: «Пройденный путь». Пройденный путь идеи общественного воспитания в антагонистическом и в социалистическом обществах.

Н.К. Крупская описала возникновение утопически-социалистической идеи общественного воспитания в форме детских садов, столь привычных всем, кто вырос в социалистическом обществе в условиях заботы партии и правительства о детях, их воспитании, оздоровлении и образовании. В статье отмечено первым пунктом: «Детские сады возникли вместе с развитием крупной фабрично-заводской промышленности. Первый детский сад был устроен в 1816 г. Робертом Оуэном, известным социалистом-утопистом. Роберт Оуэн был владельцем большой бумагопрядильной фабрики в 2500 человек. Роберт Оуэн мечтал, что через детские сады можно будет воспитывать из детей новых людей, людей для социалистического общества. Это было в Англии» [1, с. 336].

Г.В. Плеханов сообщает о Р. Оуэне: «Сделавшись управляющим Нью-Ленаркской бумагопрядильни, Оуэн поспешил поставить рабочих в лучшие материальные условия» [2, с. 43]. И в тексте мы видим упоминание того, о чем не сообщалось прежде в курсе научного коммунизма и в лекциях по истории утопического социализма: «Не довольствуясь требованием фабричного законодательства, Оуэн добивался, как мы уже знаем, пересмотра закона о бедных. Он хотел, чтобы для безработных заведены были особые деревни, жители которых занимались бы как земледелием, так и промышленным трудом. На эти деревни, — «деревни единения и взаимного сотрудничества» (villages of unity and mutual cooperation), — Оуэн возлагал большие надежды. Он думал, что в них могут быть приняты серьезные меры для правильного воспитания трудящихся и для сообщения им разумного взгляда на жизнь. И так как он верил, что эти «деревни» легко могут быть приведены в цветущий вид, то он рассчитывал, что они явятся первым шагом на пути к такой общественной организации, которая уже не будет знать ни «бедных», ни «богатых», ни «рабов», ни «хозяев» [2, с. 46].

Далее говорится: «Недаром он предлагал национализировать бедняков (nationalize the poor). Это нужно было ему потому, что, согласно его первоначальному плану, система воспитания должна была, — как я уже отметил это выше, излагая содержание «Опытов» об образовании человеческого характера, — стать однообразной во всем государстве» [2, с. 46-47].

И первый русский марксист критикует утописта вполне в духе тезисов К. Маркса о Фейербахе: «Выходило таким образом, что коммунистические общины нужны были для того, чтобы дать людям надлежащее воспитание, а, с другой стороны, такое воспитание являлось необходимым предварительным условием успеха коммунистических общин. Противоречие это, о которое разбилось так много самых благородных намерений в течение прошлого века, может быть разрешено только историческим процессом развития общества в его целом, — процессом, постепенно приспособляющим характер людей к постепенно возникающим новым условиям их существования. Но утопический социализм мало считался с ходом исторического развития. Оуэн охотно повторял, что новый общественный порядок может придти внезапно, «яко тать в нощи» [2, с. 47].

И Н.К. Крупская подтверждает практическое бессилие утопической теории: «Начинание Роберта Оуэна встретило первое время мало сочувствия, мало подражания» [1, с. 336].

Профессор М.И. Богомолова в статье «К вопросу развития семейного и общественного воспитания детей в истории зарубежной педагогики XVIII, XIX веков» писала, что идее общественного воспитания первоначально противостояла идея и практика семейного воспитания. Автор отмечает, что для И.Г. Песталоцци «Школьное воспитание должно быть во всем согласовано с семейным воспитанием. Важную роль в нравственном развитии детей, как указывал Песталоцци, играет выполнение ими, начиная с

раннего возраста, посильных видов домашнего труда, что одновременно возбуждает как их физические, так и духовные силы. На близких, доступных пониманию маленького ребенка примерах мать призвана способствовать выработке его первоначальных нравственных представлений. Пример добродетельной и трудолюбивой матери, как полагал Песталоцци, является одним из важнейших факторов, способствующих нравственному развитию детей» [3, с. 332].

У Р. Оуэна взгляд был иной: «В обществе будущего семья отстраняется от воспитания. Педагог в системе Оуэна является центральной фигурой. Он – один из основных факторов, образующих характер ребенка. Он воздействует на детей всей своей личностью в целом. Главное в нем – единство этических взглядов и поведения. Педагог должен быть самым новым человеком, чтобы воспитать новых людей» [3, с. 334].

А Г.В. Плеханов в обзорной работе 1913 г. «Утопический социализм XIX века» заключил о великом значении его учения: «Некоторые исследователи находят, что влияние Оуэна не принесло никакой пользы рабочему движению в Англии. Это — огромная, странная и непростительная ошибка. Оуэн, бывший неутомимым пропагандистом своих идей, будил мысль рабочего класса, ставя перед ним самые важные — основные — вопросы общественного устройства и сообщая ему много данных для правильного решения этих вопросов, по крайней мере, в теории. Если его практическая деятельность имела, в общем, утопический характер, то надо признать, что и здесь он давал подчас своим современникам в высшей степени полезные уроки. Он был истинным родоначальником кооперативного движения в Англии. Его требование фабричного законодательства не заключало в себе ровно ничего утопического. Ровно ничего утопического не было и в его указании на необходимость давать хотя бы первоначальное школьное образование работающим на фабриках детям и подросткам.

Поворачиваясь спиной к политике и осуждая классовую борьбу, он, конечно, очень заблуждался. Но — замечательное дело! — рабочие, увлекавшиеся его проповедью, умели поправлять его ошибки. Усваивая кооперативные, а отчасти и коммунистические идеи Оуэна, они в то же время принимали деятельное участие в тогдашнем политическом движении английского пролетариата. Так поступали, по крайней мере, наиболее даровитые из них: Ловетт, Гесеринтон, Уотсон и др. Ко всему этому следует прибавить, что, выступая бесстрашным проповедником «истинной религии» и разумных отношений между полами, Оуэн содействовал развитию сознания рабочего класса не только в социальной области» [2, с. 52-53]. В этой фразе содержатся идеи о новых отношениях между полами и проблема воспитания детей.

Н.К. Крупская уточнила: «Однако потребность в детских садах сильно возрастала по мере вовлечения в работу на фабрики женщин. Женский труд оплачивался гораздо ниже мужского, фабриканты поэтому были заинтересованы в том, чтобы облегчить женщинам поступление на фабрику. Детские сады для детей работниц стали устраиваться в Германии. Первый детский сад в Германии был организован в 1837 г. Фребелем. Фребель старался привить детям с ранних лет религиозные настроения, воспитать привычку к беспрекословному послушанию, но особенностью фребелевских детских садов было то, что Фребель ввел там целый ряд пособий, которые учитывали особенности детского возраста, организовал ряд занятий, развивавших у детей внешние чувства (зрение, слух и пр.), ряд игр. Благодаря этому фребелевские детские сады получили большую популярность, имели большой успех. В позднейшее время идеи Фребеля стала развивать итальянский педагог Монтессори» [1, с. 336].

Одним из педагогов, который занимался сенсорным воспитанием, был Ф. Фребель. Современные авторы показывают: «Его система сенсорного воспитания оказала большое влияние на развитие дошкольной педагогики, ей удалось на долгое время завоевать всю Европу, и долгое время пользоваться большой популярностью в России. Периодом наиболее интенсивного развития человека Ф. Фребель считал дошкольное детство. Главную задачу воспитания он видел в том, чтобы не испортить позитивную природу ребенка. Поэтому воспитание должно быть «...пассивным, следящим, просто предостерегающим и охраняющим, но отнюдь не предписывающим и не насильственным». Ф. Фребель был последователем И.Г. Песталоцци. Система его воспитания была направлена на развитие творчества и самостоятельности» [4, с. 46].

Н.К. Крупская дала общую картину и канву общественного – детсадовского воспитания на буржу-

азном Западе начала прошлого столетия: «И фребелевские и монтессориевские детские сады насквозь пропитаны духом буржуазного патриотизма, способствуют целиком воспитанию подрастающего поколения в направлении, диктуемом властью помещиков и капиталистов их страны. Тот же характер носят детские сады во Франции. Они называются там «материнскими школами». В практике этих школ меньше формалистики, чем, например, в школах немецких, но в занятиях меньше систематичности, меньше учета возрастных особенностей. Если принять во внимание, что классы в «материнских школах» очень многочисленные, то станет ясно, почему дети часто очень неохотно ходят в эти «материнские школы» [1, с. 337].

Н.К. Крупская вспоминает яркий эпизод из второй эмиграции во Франции: «Когда мы с Лениным жили в Париже (в 1908—1912 гг.), мне приходилось там наблюдать «материнские школы», куда работницы, жены рабочих, вся городская беднота отдавали детишек. К нам приходила помогать по хозяйству одна «помощница по хозяйству» — жена рабочего. Утром она отводила своих малышей в «материнскую школу». Однажды я ее спросила: «Что делают ребята в «материнской школе»? Чему их там учат?» — «Их учат там обезьянничать». Я удивилась. Спрашиваю: «То есть как? Что вы хотите сказать?» Она отвечала: «Да вот, учительница поднимает руку, и они должны поднять, она скажет фразу, они должны хором ее повторить». В капиталистических странах люди богатые не отдают своих детей в детские сады. Они считают, что детские сады — это для детей бедноты, для детей рабочих» [1, с. 337].

Матери буржуазного мира — женщины, и их сердца не всегда бьются в унисон с владыками этого мира. Н.К. Крупская в статье 1936 г. «Ширить и улучшать работу детсадов» писала: «Друг и соратник Карла Маркса Фридрих Энгельс в 1840 г. писал: «...если идеи, за которые боремся мы, дети нового времени, истинны, то недалеко уже пора, когда женские сердца начнут биться за идеалы современного духа так же горячо, как они бьются за набожную веру отцов, — и лишь тогда и наступит победа нового, когда молодое поколение станет его впитывать вместе с молоком матери» [1, с. 334]. Она уточнила, что «Под «идеалом современного духа» Энгельс подразумевал социализм» [1, с. 334].

Далее в статье указано: «Сердца трудящихся женщин СССР горячо бьются за социализм. Они, общественницы, партийные и беспартийные большевички, принимают горячее участие в социалистической стройке, борются за общественное воспитание ребят, принимают активное участие в перестройке бытовых условий, работают по заветам Ленина, работают, чтобы добиться светлой, радостной жизни для всех, и в первую очередь для подрастающего поколения, для своих детей» [1, с. 334-335].

До того она разъяснила, почему возникло совпадение интересов и духа женщин и социалистического устройства общества: «Раньше вся забота о детях ложилась на одну мать. При Советской власти с каждым днем растет и крепнет общественная забота о детях, женщина-работница, женщина-колхозница разгружается от целого ряда мелких домашних дел, от вечных забот о домашнем хозяйстве, она получает возможность учиться, принимать участие в общественной работе, в управлении государством, она учится, как по-настоящему воспитывать своих детей» [1, с. 334]. В указанном историческом контексте странно выглядит абстрактная ненависть зарубежных педагогов к детским садам и всему общественному воспитанию. В широко известной в прошлом столетии книге «Век ребенка» Э. Кей писала: «О чем я больше всего мечтаю, так это о том, что не будет ни детских садов, ни школ для маленьких детей, а место их займет домашнее обучение» [1, с. 337]. Мы цитировали по Н.К. Крупской.

Д. Родари, итальянский коммунист-сказочник, считал детские сады лучшим, что было создано в СССР: «Верным другом нашей страны он оставался всю жизнь. Приезжал на праздники детской книги в Москву, в пионерскую республику Артек, в другие ставшие дорогими для него места. Любил бывать в СССР не с кратковременными визитами, а подолгу, брал с собой жену и дочь. Советские литераторы устраивали им экскурсии по стране — от Алма-Аты до Севастополя, от Краснодара до Углича. И везде его встречали тысячи юных читателей, прекрасно знавших произведения Родари, вместе им было о чем поговорить. Дядя Джованни обращался к русским ребятам по-итальянски, и они неплохо понимали собеседника: каждый хороший сказочник — в какой-то мере волшебник.

Он слишком хорошо знал Страну Советов, чтобы ее идеализировать, видел многие изъяны социалистической системы: черты казарменных порядков в школах, особенности чересчур опасливой цензуры... «Без непослушания, без антиконформизма нет движения, нет жизни, нет прогресса!» — го-

ворил Родари и тем не менее предпочитал наш мир западному, насквозь пропитанному духом наживы. Ему нравилось, что «в Советском Союзе юное поколение воспитывает семья, школа, пионерская организация, все общество». Он любил, когда за большое дело берутся дружно, ведь только так и можно сделать что-то стоящее» [5].

#### Список источников

1. Крупская Н.К. Педагогические сочинения в 10 томах. М.: изд. АПН, 1959. т. 6. – 476 с.
2. Плеханов Г.В. Сочинения. 2 изд. М., Л.: Госиздательство, 1928. т. XVIII. – 335 с.
3. Богомолова М.И. К вопросу развития семейного и общественного воспитания детей в истории зарубежной педагогики XVIII, XIX веков // Ученые записки Орловского государственного университета. №5 (61), 2014 г. с. 330-334.
4. Горбунова О.Ф., Грайворонская О.И., Олейник Ж.М., Подгорная Н.В., Глушко С.А., Мишина Е.Ю. Теоретические аспекты сенсорного развития детей дошкольного возраста // Интерактивная наука № 7 (72). 2022. с. 45-47.
5. Тростин Е. Russoitaliano: почему в СССР Джанни Родари был свой в доску Газета «Культура». 03.03. 2021

УДК 304.5

# ИДЕЯ СЧАСТЛИВОГО ДЕТСТВА И ОБЩЕСТВЕННОЕ ВОСПИТАНИЕ: Э. КЕЙ И Н.К. КРУПСКАЯ

**НЕКРАСОВ СТАНИСЛАВ НИКОЛАЕВИЧ**

д. филос. н., профессор, главный научный сотрудник  
ФГБОУ ВО «Уральский государственный аграрный университет»  
г. Екатеринбург

**Аннотация:** Н.К. Крупская в ряде своих педагогических статей обратила внимание на модную в начале XX в. шведскую писательницу Э. Кей. Ее идея счастливого детства основывалась на отказе от детских садов и общественного воспитания. Ведущим принципом свободного воспитания оказывается переход к домашнему обучению. Э. Кей мечтала заменить школьное воспитание воспитанием в семье идеальной, семье будущего, где мать будет в состоянии в течение 12 лет посвящать себя исключительно ребенку. Методологическая ошибка писательницы искажала всю перспективу, поскольку сравнивала реальную школу с семьей будущего. В реальности интересы семьи идут вразрез с интересами других людей и ребенку приходится выбирать. Э. Кей ошибалась, когда думала, что семейное воспитание больше, чем школьное, способно ставить ребенка лицом к лицу с его совестью. В России до Мировой войны детские сады устраивались для детей служащих и интеллигенции и это были детские сады фребелевского типа по преимуществу. Однако только при Советской власти началось развитие детских садов и сознательное управление этим процессом в области планирования образования и воспитания.

**Ключевые слова:** шведская писательница, счастливое детство, общественное воспитание, домашнее обучение, школьное воспитание, семья будущего, методологическая ошибка, семейное воспитание, детские сады, образование.

## THE IDEA OF A HAPPY CHILDHOOD AND SOCIAL EDUCATION: E. KAY AND N.K. KRUPSKAYA

**Nekrasov Stanislav Nikolaevich**

**Abstract.** N.K. Krupskaya, in a number of her pedagogical articles, drew attention to what was fashionable at the beginning of the twentieth century. Swedish writer E. Kay. Her idea of a happy childhood was based on the rejection of kindergartens and public education. The leading principle of free education is the transition to home schooling. E. Kay dreamed of replacing school education with education in an ideal family, the family of the future, where the mother would be able to devote herself exclusively to the child for 12 years. The writer's methodological error distorted the entire perspective, since she compared the real school with the family of the future. In reality, the interests of the family run counter to the interests of other people and the child has to choose. E. Kay was mistaken when she thought that family education, more than school education, is capable of bringing a child face to face with his conscience. In Russia before the World War, kindergartens were established for the children of employees and the intelligentsia, and these were primarily Froebelian-type kindergartens. However, only under Soviet power did the development of kindergartens and conscious management of this process in the field of planning education and upbringing begin.

**Key words:** Swedish writer, happy childhood, public education, home education, school education, family of the future, methodological error, family education, kindergartens, education.



Н.К. Крупская в ряде своих педагогических статей обратила внимание на шведскую писательницу Э. Кей, модную в начале XX в., но ныне забытую. Н.К. Крупская пишет: «В Швеции была такая писательница Эллен Кей. Указывая на недостатки работы детских садов, она писала в своей пользовавшейся за границей большой известностью книге «Век ребенка»: «О чем я больше всего мечтаю, так это о том, что не будет ни детских садов, ни школ для маленьких детей, а место их займет домашнее обучение». «Детский сад,— писала она,— это фабрика, и то, что детей учат там лепить с моделей, вместо того чтобы предоставить им стряпать из глины пирожки по своему вкусу, характерно для того, что хотят, то и сформируют из самого детского человеческого материала. В нижнем этаже фабрики — в детском саду — его обточат, потом для дальнейшей шлифовки посылают в следующий этаж — в школу, откуда дюжинами выходят дюжинные люди» [1, с. 337-338].

Современный российский педагог А.В. Уткин в статье «Эллен Кей: идея счастливого детства» пишет об особенностях теоретической конструкции счастливого детства, что «Ведущими принципами свободного воспитания провозглашались: вера педагога в творческие способности ребенка; убежденность, что любое внешнее влияние на его творческий потенциал оказывает тормозящее действие; приобретение ребенком собственного опыта, лишь благодаря которому происходит полноценное развитие личности; стимулирование активного отношения к жизни, культуре и потребности в самообразовании и самовоспитании; трактовка школы как живого, непрерывно развивающегося организма; понимание роли педагога как старшего товарища; организация жизни детского коллектива на основе самоуправления.

Провозгласив заботу о воспитании подрастающего поколений важнейшей общественной задачей, Э. Кей решительно выступила против господствующей в то время педагогической традиции, которая, как считала она, калечила детей, мешала реализации их природного потенциала. Э. Кей ставит личность ребенка в центр педагогического процесса, закладывая основы принципиально иного отношения школы и педагога к ребенку как ценности. Школа, по мнению Эллен, может лишь предлагать себя в качестве воспитателя, но ни в коей мере не должна навязывать себя. Основным же источником воспитания Кей предлагала считать домашнее, материнское воспитание. Эта идея настолько сильно захватывала ее, что она открыто признавалась, что хотела бы видеть детские сады и вообще все дошкольные детские учреждения упраздненными» [2, с. 88].

Соглашаясь с критической оценкой Э. Кей современной школы, Н.К. Крупская обращает внимание не на проблему, а на способы ее решения: «Но критикуя теперешние детские сады и школы, Эллен Кей мечтает не о том, чтобы заменить теперешние плохие школы хорошими, она хочет заменить их семьей. Но не теперешней семьей. О! Эллен Кей слишком хорошо знает, что из себя представляет современная семья с педагогической точки зрения. Об этом она много рассказывает в своей книге. Она хочет заменить школьное воспитание воспитанием в семье идеальной, семье будущего, где мать будет в состоянии в течение 12 лет посвящать себя исключительно ребенку, где она будет обладать необходимой подготовкой, нужной выдержкой и пр. и пр. Тут Эллен Кей делает методологическую ошибку. Если сравнивать семью и школу, то надо сравнивать теперешнюю реальную школу с теперешней реальной семьей или же школу будущую, такую, как она должна быть, с семьей будущего. И сделанная методологическая ошибка дает себя чувствовать во время всего хода рассуждения, совершенно искажая всю перспективу» [3, с. 215-216].

Мотивация Э. Кей такова, что она исходит из мелкобуржуазных идеалов жизни: «Эллен Кей очень боится «стадности». Стадность складывается из двух моментов: подражательности и общественного инстинкта. Подражательность связана со слабостью интеллекта. Ребенок будет всегда кому-нибудь подражать: старшему брату, более сильному или умному товарищу, матери, отцу и т. д. Часто он подражает тому, что с нашей точки зрения вовсе недостойно подражания, но что заинтересовало и привлекло ребенка. Подражание для ребенка — такая же необходимость, как самостоятельное творчество. В этом также проявляется индивидуальность ребенка. Для взрослого подражание часто кажется глупым обезьянничаньем, а для ребенка — это работа, на которой он пробует свои силы. Конечно, это только переходная ступень. По мере развития сознательности, води подражательность слабеет. Если дети в школе подражают друг другу, из этого не следует, что товарищеская среда есть причина подражательности и ребенка надо воспитывать до 12 лет вдали от товарищей. Это может повлиять на то,

что в нем заглохнут общественные инстинкты. Общественный инстинкт — это сочувствие другим людям и умение понимать их. Переживаемые совместно впечатления духовно роднят учеников. Чем разнообразнее и глубже совместно переживаемые впечатления, тем сильнее это духовное сближение. При надлежащих условиях этот общественный инстинкт переносится потом с узкого круга товарищей на широкий круг-людей вообще. Живое ощущение своей духовной солидарности с окружающими людьми есть великое благо и великая сила. Индивидуальности ребенка общественный инстинкт несколько не вредит. Семья часто не только не способствует, но заглушает общественные инстинкты ребенка» [3, с. 216].

Однако дворянка Н.К. Крупская в марксистских позициях развенчивает буржуазную мировоззренческую конструкцию. Она находит в этом мирозерцании ошибки: «Часто интересы семьи идут вразрез с интересами других людей, ребенку приходится выбирать, и вряд ли кто сможет утверждать, что чрезмерная любовь к матери, к своим не заставляет его порой кривить душой. Положение для ребенка получается часто очень трагическое, стоящее ему большой душевной ломки. Эллен Кей очень ошибается, если думает, что семейное воспитание больше, чем школьное, способно ставить ребенка лицом к лицу с его совестью» [3, с. 217].

«Эллен Кей очень ошибается» - чисто ленинский стиль изложения и полемики. В чем она ошибается? Ответ такой: «Эллен Кей думает, что семья освободит ребенка от гнета товарищества, от гнета товарищеской этики. Семейный гнет бывает порой гораздо сильнее. Семья не может поставить ребенка в такие условия, чтобы на него не влияла посторонняя этика. Ведь ребенок, предполагается, принимает участие в жизни и интересах семьи. Не только мать и отец наблюдают ребенка, но и ребенок наблюдает их во время покоя, труда, удовольствий, наблюдает в их отношениях к другим людям и очень скоро узнает, что они любят, чего не любят, что считают дурным, что считают хорошим. И чем сильнее ребенок любит отца и мать, тем обязательно будет считать для себя руководство их этикой, постоянно будет насиловать свою индивидуальность в угоду родным» [3, с. 217].

Далее следует блестящее замечание в еще дореволюционной 1913 г. журнальной статье: «Эллен Кей ошибается также, когда думает, что главное в семейном воспитании — знание индивидуальности ребенка и обращение с ним сообразно его индивидуальности. Это важно, конечно. Но гораздо важнее еще в воспитательном отношении весь уклад семейной жизни. Если члены семьи люди отзывчивые, чуткие, если у них широкие общественные интересы, если труд соединяет семью в дружный союз, семья будет иметь хорошее влияние на ребенка. Но если семья ведет праздную жизнь, занята только погоней за удовольствиями, если ей чужды высокие идеалы, а царит черствый эгоизм, — никакое всестороннее наблюдение над индивидуальностью ребенка не поможет... Семейное воспитание для родителей есть прежде всего самовоспитание. То же самое и относительно любви к труду. Не всякая семья может научить ребенка трудиться. Богатая семья может это лишь в исключительных случаях. Но даже и бедная семья теперь это не всегда может» [3, с. 218].

Сама эта статья «Семья и школа» открывается цитатой Э. Кей: «О чем я больше всего мечтаю, — говорит Эллен Кей в своей известной книге «Век ребенка», — так это о том, что не будет ни детских садов, ни школ для маленьких детей, а место их займет домашнее обучение» [3, с. 209]. Н.К. Крупская уже после революции – через 20 лет после первой статьи заключает по самой книге: «Книжка «Век ребенка» — очень вредная книжка. Эллен Кей антиобщественница, больше всего ей не нравится, что детский сад и школа воспитывают у ребят стремление действовать сообща, чувство товарищества она называет «стадностью». Эллен Кей — представительница мелкобуржуазной точки зрения, враждебной всякому коллективизму. В противовес детскому саду она ставит семейное воспитание. Эллен Кей закрывает глаза на недостатки семейного воспитания, забывает, что семейное воспитание семейному воспитанию рознь» [1, с. 338].

А вот что пишет Е.Н. Суворкина - современный либеральный исследователь и поиска некоего культурологического смысла концепции Э. Кей: «Э. Кей видела в ребенке душу, воспринимала его как личность. Она считала, что установление доверительных отношений возможно в процессе совместной игры, что имеет подтверждение и сегодня. Но исследовательница указывала, что такие игры не должны содержать воспитательный компонент, с чем следует не согласиться. Думается, что игра может и

обязана включать образовательный и/или воспитательный элемент, который тем лучше усваивается, когда деятельность ребенка и взрослого – совместная» [4, с. 112]. Культурология как обществоведческий новодел буржуазной идеологии оказалась лженаукой. Достаточно посмотреть на вышеприведенное экспертное заключение по трудам Э. Кей в статье «Век ребенка» в век ребенка: культурологическая концепция Э. Кей».

Н.К. Крупская стоит на позициях материалистического понимания истории и вспоминает о своей оценке работы, исходя из исторического опыта победившей революции: «Религиозные родители стараются воспитать своих ребят религиозными с самых ранних лет. Матери, думающие только о богатстве, поют своим грудным детям о том, что вот он вырастет богачом, будет в золоте ходить, будет жить всю жизнь ничего не делая... Забитая, боязливая мать будет учить малышей всего бояться и т. д. Но какое дело Эллен Кей до того, каково домашнее воспитание? Ей и в голову не приходит, что детсад, школа могут помочь правильно поставить и домашнее воспитание. Эллен Кей ненавидит детские сады за то, что они с ранних лет уча г детей товариществу, дружной работе. В 1913—1914 гг. я написала против Эллен Кей статью «Семья и школа», где писала о важности общественного воспитания ребят с малых лет.

А Ленин в это время писал также о детях, о том, что они — наше будущее: «Мы боремся лучше, чем наши отцы. Наши дети будут бороться еще лучше, и они победят ... Мы уже закладываем фундамент нового здания, и наши дети достроят его» [1, с. 338].

Н.К. Крупская подчеркивает: «У нас в России до войны детские сады устраивались главным образом для детей служащих, для детей интеллигенции. Это были детские сады фребелевского типа по преимуществу. Но было их в общем мало. Более широкое развитие детские сады получили во время войны и особенно в 1917 г. Я помню, как в Выборгском районе, где я в то время работала, рабочие и работницы обсуждали этот вопрос, какое горячее участие в этом деле привяли рабочие и работницы, как хлопотали о расширении этого дела солдатки. Мы старались сделать жизнь ребят в детских садах радостной, возможно более полной» [1, с. 338-339].

А после революции ситуация в городах изменилась, но в деревнях общественное воспитание было делом новым. В статье отмечается: «Но если в городах детские сады стали быстро развиваться, то деревня долгое время очень опасливо относилась к детским садам и площадкам. Кулацкие элементы всячески настраивали крестьянок против детсадов, уверяли, что из детских садов будут отправлять в Красную Армию, что там будут из детей воспитывать неслухов, будут ребят морить голодом, нагонять на ребят болезни и все ребята перемерут... И темные женщины верили этим слухам.

В 1919 г. на агитационный пароход «Красная звезда» на Средней Волге было подано прошение, усеянное крестами (это женщины, не умевшие писать, вместо фамилии ставили крест), крестьянки просили Советскую власть не забирать их детей в детские сады, не отправлять их в Красную Армию. Первые годы существования Советской власти были очень трудными годами — это были годы разрухи, голода, гражданской войны» [1, с. 339].

В заключении статьи действительно подведены знаменательные итоги: «Много времени прошло с тех пор. Изменилось все лицо нашей страны. Страна наша стала страной мощной, с хорошо налаженным общественным хозяйством. С каждым годом растет и крепнет крупная промышленность, улучшается сельское хозяйство. Изменился весь хозяйственный уклад. Громадную роль сыграла коллективизация сельского хозяйства. Выросла неслыханно сознательность широких масс населения. Женщина в колхозе стала силой. Теперь колхозницы не боятся уже отдавать своих ребят в детские ясли и детские сады, на площадки. Теперь вопрос стоит о том, чтобы сделать ясли и детские сады общедоступными, поднять качество их работы. Теперь больше чем когда-либо необходимо, чтобы советская общественность стала как можно ближе к этому делу, всячески помогала как можно лучше поставить его. Теперь в связи с укреплением советского демократизма и ростом сознательности масс это можно развернуть по-настоящему. Обсуждение декрета о запрещении аборт, о строительстве родильных домов, яслей, детских садов обострило всеобщее внимание к этому делу» [1, с. 339].

В итоге подводятся смысл подведения результатов: «Но одного желания улучшить дело, поднять его на должную высоту мало. Нужно умение. Вот почему необходимо оглянуться на пройденный путь. У

нас накопился немалый опыт в этом деле. Прделана большая общественная работа, прделана большая работа работниками детских садов по налаживанию здоровой, радостной для ребят жизни, помогающей их развитию. Село отстает еще от города, хотя во многих отношениях дело там легче наладить. Изучением пройденного пути можем помочь наладить ту громадную работу, которую надо развернуть на этом участке социалистического строительства» [1, с. 339].

О.А. Соломенникова в статье «Разработка программных документов для ДОУ на разных этапах развития дошкольного образования» описала этапы развития системы управления дошкольными учреждениями в раннем СССР: «Содержание работы дошкольных образовательных учреждений обсуждалось на четырех съездах по дошкольному воспитанию: 1919 г., 1921 г., 1924 г. и 1928 г. На III (1924 г.) и на IV (1928 г.) съездах по дошкольному воспитанию вопрос о программе для детского сада и принципах ее построения был выделен специальным разделом. В 1923 г. вышел в свет справочник для работников детских садов – «Портфель дошкольного работника» (автор Н. Альмединген и Г. Тумим), где в 11 отделах справочника в схематическом виде дан минимум теоретических сведений и максимум указаний практического характера. В 1928 г. был создан проект программы, который обсуждался исследователями в области педагогики и психологии, а также педагогами-практиками. В 1929 г. вышло методическое письмо Наркомпроса «О связи дошкольных учреждений со школой и о планировании работы». После этого постановления начинается работа над созданием «Программы для дошкольных учреждений».

В 1932 г. такая программа вышла, она стала руководством при планировании учебно-воспитательного процесса. Материал программы распределялся по видам деятельности и по организующим моментам. Объем умений и навыков по каждому разделу деятельности был невелик. В 1934 г. вышла «Программа и внутренний распорядок детского сада». Она отличалась от предыдущей программы формой расположения материала и была гораздо проще и удобнее по структуре. В содержании программы строго установили единые и неизменные для всех детей стадии и возрастные нормы развития, большое внимание уделялось игровой деятельности. В 1938 г. вышло новое «Руководство для воспитателя детского сада» и «Устав детского сада», в которых усиливалась роль педагога в воспитании детей, в противовес идеям свободного воспитания, имевшим широкое распространение в стране в середине 30-х годов» [5, с. 8]. Мы видим, что теоретические разработки и дебаты состоялись в 20 гг. Затем активность в обсуждении по разным социальным причинам была снижена.

#### Список источников

1. Крупская Н.К. Педагогические сочинения в 10 томах. М.: изд. АПН, 1959. т. 6. – 476 с.
2. Уткин А.В. Эллен Кей: идея счастливого детства Историко-педагогический журнал, № 4, 2019. с. 89-91.
3. Крупская Н.К. Педагогические сочинения в 10 томах. М.: изд. АПН, 1957. т. 1. – 524 с.
4. Суворкина Е.Н. «Век ребенка» в век ребенка: культурологическая концепция Э. Кей // Вестник КемГУКИ. № 37-1. 2016. с. 109-113.
5. Соломенникова О.А. Разработка программных документов для ДОУ на разных этапах развития дошкольного образования // Современное дошкольное образование. № 6. 2009. с. 8-13.

УДК 1

# ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ТРУД КАК ПРЕДМЕТ ФИЛОСОФСКОГО ОСМЫСЛЕНИЯ

**ДЖАНГЕТОВ АСЛАН АЛИЕВИЧ**

аспирант

ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет»

*Научный руководитель: Ерохин Алексей Михайлович**д.с.н., профессор**ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет»*

**Аннотация:** в статье раскрывается содержание понятия «интеллектуальный труд». В работе отражены особенности и различия интеллектуального труда от физического, основные его инструменты, а также представлено философское осмысление интеллектуального труда.

**Ключевые слова:** философия, интеллект, интеллектуальный труд, знание, этика, мораль, нормы, проблема.

## INTELLECTUAL WORK AS A SUBJECT OF PHILOSOPHICAL REFLECTION

**Dzhangetov Aslan Alievich***Scientific adviser: Erokhin Alexey Mikhailovich*

**Abstract:** the article reveals the content of the concept of «intellectual work». The work reflects the features and differences of intellectual labor from physical labor, its main tools, and also presents a philosophical understanding of intellectual labor.

**Key words:** philosophy, intelligence, intellectual work, knowledge, ethics, morality, norms, problem.

В последние десятилетия интеллектуальная деятельность стала основной формой труда, замещающая физический труд во многих сферах деятельности, начиная с обыденной жизни и заканчивая трудовой занятостью индивида. В большинстве научных исследований изучение интеллектуального труда основывается на его анализе в качестве социально-экономического результата деятельности человека при реализации определенной задачи, например, исполнения должностных обязанностей. При этом остается малоизученной проблема философского осмысления интеллектуального труда, факторов и явлений, оказывающих влияние на его формирование.

На сегодняшний день интеллектуальный труд представляет собой вид деятельности, в основе которого лежит умственная практика, однако по своему характеру и содержанию преодолевающий традиционное противопоставление физического и умственного труда, являющийся информационно емким и производительным [1].

Один из ключевых вопросов, связанных с философским осмыслением интеллектуального труда, – это его соотношение с другими видами труда. В частности, как интеллектуальный труд отличается от физического и какая из этих форм более важна для общества? Философы рассматривают этот вопрос с разных точек зрения. Некоторые утверждают, что интеллектуальный труд является более ценным и прогрессивным, поскольку он способствует развитию науки и культуры [3]. Другие же считают, что физический труд необходим для поддержания экономической стабильности и удовлетворения базовых

потребностей общества [5].

Интеллектуальный труд отличается от физического своей способностью к абстрактному мышлению, критическому анализу и принятию решений на основе логики и знаний. Основные инструменты интеллектуального труда – это умение решать сложные задачи, быстро адаптироваться к изменениям, использовать информационные технологии для поиска и обработки данных [2].

Сущность интеллектуального труда заключается в его высокой квалификации и направленности на процесс мышления. Он предполагает не только выполнение задачи или решение проблемы, но и поиск новых решений, разработку концепций и стратегий развития. Именно поэтому интеллектуальный труд является ключевым фактором развития общества и экономики.

Философское осмысление интеллектуального труда направлено на выявление его особенностей, роли и значения в контексте общественной жизни [4]. Оно помогает нам понять, какие процессы происходят при выполнении интеллектуальной работы, а также как она связана с другими видами деятельности.

Основными характеристиками интеллектуального труда являются креативность, логическое мышление, аналитические способности и глубокие знания в определенной области. Интеллектуальный труд требует от человека постоянного саморазвития, освоения новых знаний и навыков, а также умения применять эти знания на практике. Он необходим для развития науки, техники и культуры, является движущей силой прогресса.

Одной из важных задач философского осмысления интеллектуального труда является выяснение его влияния на общество. Интеллектуальный труд способствует повышению уровня жизни людей, созданию новых рабочих мест и развитию экономики. Он способствует развитию науки, культуры и искусства, оказывает влияние на формирование общественных ценностей и мировоззрения.

Однако интеллектуальный труд также имеет свои негативные аспекты. В некоторых случаях он может приводить к перераспределению ресурсов в обществе, созданию социального неравенства и возникновению конфликтов. Некоторым людям доступны лучшие условия для развития своих интеллектуальных способностей, в то время как другие ограничены в своих возможностях. Это создает социальные неравенства и вызывает дискуссии о справедливости распределения ресурсов.

Немаловажно выделить философские аспекты интеллектуального труда. Философы интересуются вопросами о природе интеллекта, его возможностях и пределах. Они также изучают этические аспекты интеллектуального труда, например, вопросы ответственности за результаты своей работы или использование полученных знаний.

В процессе интеллектуальной работы человек сталкивается с множеством этических дилемм, таких как конфликт интересов, использование чужой интеллектуальной собственности, принятие этических решений в научных исследованиях. Философский анализ этических аспектов интеллектуального труда помогает разработать соответствующие нормы и правила поведения для интеллектуальных работников.

Важным философским аспектом интеллектуального труда является его отношение к истине. Интеллектуальный труд направлен на поиск объективной истины, на открытие новых фактов и закономерностей. Философы задаются вопросами о природе истины, о возможности достичь ее через интеллектуальную деятельность.

Еще одним важным философским аспектом интеллектуального труда является его связь с свободой мысли. Интеллектуальный труд требует свободы мысли, независимости от внешних ограничений и предубеждений. Философы изучают вопросы о границах свободы мысли, о возможных препятствиях для ее реализации.

Таким образом, интеллектуальный труд играет важную роль в развитии личности и общества. Он способствует саморазвитию и самообразованию личности, формированию общества на основе знаний и новых идей. Интеллектуальный труд требует высокого уровня креативности, связан с творческим мышлением и имеет социальное значение. Философское осмысление этого вида труда помогает раскрыть его моральные и этические аспекты, разработать соответствующие нормы поведения и создать благоприятные условия для его развития.

## Список источников

1. Гребенников, Валерий История и перспективы информационного общества / Валерий Гребенников. – М.: LAP Lambert Academic Publishing, 2021. – 112 с.
2. Григорова Я.В. Трансформация труда и новые формы эксплуатации творческой деятельности // Личность. Культура. Общество. – 2012. – Т. 14. – № 3 (73-74). – С. 204-208.
3. Давыдов Ю.Н. Три линии – три этапа в развитии общей теории массовых коммуникаций. – М.: Просвещение, 2020. – 196 с.
4. Дейвенпорт, Томас Зарабатывая умом. Как повысить эффективность деятельности работников интеллектуального труда / Томас Дейвенпорт. – М.: Олимп-Бизнес, 2020. – 304 с.
5. Джиев А.В. Технологические факторы трансформации рынка труда // Вестник Северо-Осетинского государственного университета имени К.Л. Хетагурова. – 2020. – № 4. – С. 169-176.

# ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ



УДК 343.13

# ЭКСПЕРТ, ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СУДЕБНЫЙ ЭКСПЕРТ И СПЕЦИАЛИСТ В УГОЛОВНОМ ПРОЦЕССЕ

**ПЕТРОВА АНАСТАСИЯ АНДРЕЕВНА**

магистрант 1 курса

Ростовский филиал Российской таможенной академии

*Научный руководитель: Гриценко Татьяна Викторовна**к.ю.н., доцент кафедры уголовно-правовых дисциплин  
Ростовского филиала Российской таможенной академии*

**Аннотация:** цель исследования – выявить основные сходства и различия эксперта, государственного судебного эксперта и специалиста, а также их основные функции и полномочия, права и обязанности в уголовном процессе.

Научная новизна исследования заключается в глубоком анализе правового статуса, функций и полномочий эксперта, государственного судебного эксперта и специалиста в уголовном процессе, а также выдвинуты предложения для оптимизации и повышения уровня уголовного судопроизводства.

В результате выявлены основные сходства и различия эксперта, государственного судебного эксперта и специалиста, проанализированы также их основные функции и полномочия, права и обязанности в уголовном процессе и выдвинуты предложения для оптимизации и повышения уровня уголовного судопроизводства.

**Ключевые слова:** экспертиза, эксперт, государственный судебный эксперт, специалист, уголовный процесс.

## EXPERT, STATE JUDICIAL EXPERT AND SPECIALIST IN CRIMINAL PROCEDURE

**Petrova Anastasia Andreevna***Scientific adviser: Gritsenko Tatyana Viktorovna*

**Abstract:** The purpose of the study is to identify the main similarities and differences between an expert, a state forensic expert and a specialist, as well as their main functions and powers, rights and obligations in criminal proceedings.

The scientific novelty of the research lies in an in-depth analysis of the legal status, functions and powers of an expert, a state judicial expert and a specialist in criminal proceedings, as well as proposals for optimizing and improving the level of criminal proceedings.

As a result, the main similarities and differences between the expert, the state judicial expert and the specialist were identified, their main functions and powers, rights and obligations in criminal proceedings were also analyzed, and proposals were put forward to optimize and improve the level of criminal proceedings.

**Keywords:** expertise, expert, state judicial expert, specialist, criminal procedure.

Преступления – это общественно опасное деяние, за совершение которого применяются меры наказания. Но, чтобы доказать и наказать лицо, совершившее преступление, проводятся процессуальные действия от имени государства в лице уполномоченных на расследование лиц.

Дознаватели, следователи, судьи, а также иные должностные лица правоохранительных органов в процессуальном статусе не обладают специальными знаниями в той или иной области науки, техники, ремесле и искусстве. Для расследования привлекаются специалисты, эксперты, с помощью которых расследование, в большинстве своём, сдвигается с «мертвой точки». Но для каждого конкретного случая в расследовании правоохранительные органы и судьи должны знать, к какому именно специалисту в своей области нужно обращаться и какие вопросы для разрешения необходимо будет поставить, а с этим, как показывает статистика и опыт, возникают проблемы уже на начальной стадии. У лиц, которые проводят расследование, не всегда есть четкое понимание, кто такой эксперт, кто такой государственный судебный эксперт, а кто такой специалист, казалось бы, да какая разница, как назвать данное сведущее лицо, но на самом деле, разница огромная, от процессуального статуса названных лиц до их процессуальных обязанностей и полномочий. В данной статье попытаемся раскрыть и обозначить основные сходства и различия эксперта, государственного судебного эксперта и специалиста, а также их основные функции и полномочия, права и обязанности в уголовном процессе.

1. Эксперт это - лицо, обладающее специальными знаниями и назначенное в порядке, установленном УПК РФ, для производства судебной экспертизы и дачи заключения [1].

2. Государственным судебным экспертом является аттестованный работник государственного судебно-экспертного учреждения, производящий судебную экспертизу в порядке исполнения своих должностных обязанностей [2].

3. Специалист – это лицо, обладающее специальными знаниями, привлекаемое к участию в процессуальных действиях в порядке, установленном УПК РФ, для содействия в обнаружении, закреплении и изъятии предметов и документов, применении технических средств в исследовании материалов уголовного дела, для постановки вопросов эксперту, а также для разъяснения сторонам и суду вопросов, входящих в его профессиональную компетенцию [3].

Анализируя законодательные нормы, отчетливо видно немаловажные сходства у вышеуказанных лиц, которые закреплены и отражены в следующем:

- эксперт, государственный судебный эксперт и специалист, обладают специальными знаниями;
- эксперт, государственный судебный эксперт и специалист, имеют права и обязанности.

Несмотря на немаловажные сходства, у эксперта, государственного судебного эксперта и специалиста имеются и различия, которые непосредственно влияют на функции и задачи данных участников уголовного процесса.

Если между экспертом и государственным судебным экспертом основные различия в структуре приобретений специальных знаний, а также в осуществлении своих полномочий, но конечным результатом и в том, и в ином случае является проведение исследования, которое отражается в заключении эксперта, то специалист не проводит исследование, а лишь является связующим звеном между сторонами, органами, назначившими экспертизу и непосредственно экспертами.

Для специалиста в реализации его знаний в уголовном процессе не требуется лицензированное подтверждение его компетенции.

Эксперту же (как государственному судебному, так и негосударственному) необходимо для реализации своей компетенции подтверждение в виде лицензии, а именно определенный допуск на право самостоятельного производства судебной экспертизы.

Помимо вышеуказанного, государственному судебному эксперту предъявляются более жесткие требования. Согласно ст. 13 Федерального Закона «О государственной судебно-экспертной деятельности в Российской Федерации» на должность эксперта в государственных судебно-экспертных учреждениях могут претендовать:

- граждане Российской Федерации, имеющие высшее образование и получившие дополнительное профессиональное образование по конкретной экспертной специальности в порядке, установ-

ленным нормативными правовыми актами соответствующего уполномоченного федерального государственного органа;

- должность эксперта в экспертных подразделениях федерального органа исполнительной власти в области внутренних дел может также занимать гражданин Российской Федерации, имеющий среднее профессиональное образование в области судебной экспертизы;

- определение уровня квалификации экспертов и аттестация их на право самостоятельного производства судебной экспертизы осуществляются экспертно-квалификационными комиссиями в порядке, установленном нормативными правовыми актами соответствующего уполномоченного федерального государственного органа. Уровень квалификации экспертов подлежит пересмотру указанными комиссиями каждые пять лет.

Полагается, что для объективного, полного и достоверного проведения исследования необходимо организовать и внедрить четкие, узаконенные требования к профессиональной подготовке и отбору кандидатов претендующих на право стать экспертом. Где претенденты на должность эксперта, будут обучаться на уровне государственных судебных экспертов.

Ведь для объективного, всестороннего и полного проведения исследования необходимо со стороны экспертов соблюдения некоей этапности, а также методики освоения отраслевого экспертного рода знаний, опыта и умения применения этих специальных знаний для решения поставленных вопросов.

Если государственных судебных экспертов аттестовывает государственная аттестационная комиссия, необходимо и негосударственных - частных экспертов аттестовывать этой же самой комиссией. Тогда автоматическое вступление в реестр экспертов будет одним из обязательных условий на осуществление экспертной деятельности.

На сегодняшний день в Российской Федерации нет единого реестра всех экспертов, что конечно же сказывается на судебной экспертизе в целом. Зачастую, негосударственными (частными) экспертами являются специалисты, которые по роду своей деятельности, в прошлом были государственными экспертами, но в силу определенных факторов не продолжили государственную службу, и сейчас данные специалисты работают либо «на себя», либо же на несколько экспертных учреждений, а в каждом экспертном учреждении свой регламент, свои внутренние уставы, правила, что приводит к спутанности самого экспертного заключения.

Если государственным судебным экспертам, законом запрещена любая деятельность, связанная с производством экспертизы в иных местах, помимо его основной работы, то частным экспертам, такого запрета нет. Также одним из немаловажных запретов для государственных судебных экспертов является любое взаимодействие, контакт с участниками процесса, помимо лица, назначавшего экспертизу. Для негосударственных экспертов закон жестких рамок не устанавливает.

Судебные органы и правоохранительные структуры часто сталкиваются с проблемой назначения судебной экспертизы. В Ростовской области отсутствуют специалисты, прошедшие аттестацию и имеющие право проводить экспертные исследования в соответствии со всеми необходимыми требованиями в рамках государственной экспертной системы Минюста РФ, а именно:

- судебно-пожарной экспертизы;
- судебно-баллистической экспертизы;
- судебно-экологической экспертизы.

Вместе с тем, упомянутые виды экспертиз сегодня остаются востребованными и обязательными для проведения исследований.

С учетом изложенного, полагаем целесообразным расширить экспертные исследования, штат экспертов, - не только в государственной экспертной системе Минюста РФ, но также в Южном филиале судебно-экспертного центра Следственного комитета Российской Федерации. На сегодняшний день в Южном филиале СЭЦ СК России эксперты филиала осуществляют производство судебных экспертиз по 8 направлениям экспертной деятельности:

- информационно-аналитическое,
- компьютерно-техническое,
- фотовидеотехническое,

- бухгалтерское, налоговое,
- фоноскопическое, лингвистическое,
- судебно-медицинское.

Расширяя же спектр направлений рода и вида экспертиз, следователи на высоком профессиональном уровне будут с большими показателями и в более короткие сроки расследовать дела.

Рассмотренные выше вопросы, касающиеся судебно-экспертной деятельности, а также выдвинутые предложения для оптимизации процесса производства экспертиз, поднимут уровень уголовного судопроизводства в целом и сократят проблемы, связанные с заключением эксперта.

#### Список источников

1. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации (ред. от 25.12.2023) ст. 57.
2. Федеральный закон от 31.05.2001 № 73-ФЗ "О государственной судебно-экспертной деятельности в Российской Федерации" (ред. от 01.07.2021) ст.12.
3. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации (ред. от 25.12.2023) ст.58.

УДК 343

# УГОЛОВНО-ПРАВОВЫЕ И КРИМИНОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ЛИЧНОСТИ ПРЕСТУПНИКА

КИРИЩУК ПОЛИНА СЕРГЕЕВНА

Студент

ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет»

**Аннотация:** в данной статье рассмотрены роль личности преступника и значение личностных характеристик преступника в уголовном праве, соотношение со схожими понятиями. А также влияние личностных особенностей преступника на механизм преступного поведения и криминогенную ситуацию.

**Ключевые слова и словосочетания:** личность преступника, уголовное право, криминология, механизм, мотив, мотивация, цель.

## CRIMINAL LAW AND CRIMINOLOGICAL ASPECTS OF THE CRIMINAL'S PERSONALITY

Kirishchuk Polina Sergeevna

**Abstract:** this article examines the role of the criminal's personality and the importance of the criminal's personal characteristics in criminal law, the relationship with similar concepts. As well as the influence of the criminal's personal characteristics on the mechanism of criminal behavior and the criminogenic situation.

**Keywords and phrases:** criminal personality, criminal law, criminology, mechanism, motive, motivation, purpose.

В уголовном праве понятие "личность" играет важную роль, так как оно включает в себя не только деяние преступника, но и его индивидуальные характеристики и права.

В уголовном праве применяются различные подходы к рассмотрению личности преступника. *Позитивный* подход утверждает, что у каждого преступника есть положительные качества, которые могут быть использованы для его реабилитации. *Негативный* подход связывает преступления с врожденными негативными характеристиками личности. *Комплексный* подход учитывает как врожденные, так и социальные факторы, влияющие на поведение преступника.

Роль личности преступника проявляется в выборе меры наказания. Если у преступника есть позитивные качества, суд может назначить более мягкую меру наказания. Если же преступник имеет негативные характеристики и совершил серьезное преступление, то ему может быть назначено строгое наказание [1, с. 501].

Личность преступника в научном понимании уголовного права означает разумное лицо, которое достигло указанного в уголовном законе возраста на момент совершения преступления.

Понятие "субъект преступления" отличается от понятия "личность преступника". Понятие "личность преступника" описывает социально значимые негативные черты, развившиеся под влиянием общества. Субъект преступления, в свою очередь, определяется лишь юридическими признаками, необходимыми для установления уголовной ответственности.

Различие между "личностью преступника" и "общественно опасной личностью" заключается в

том, что первое относится к конкретному преступнику, в то время как второе описывает личность, представляющую опасность для общества в целом. Личность преступника анализируется в прошлом, общественно опасная личность - с целью предотвращения будущих преступлений [2, с. 96].

В уголовном праве России научные исследования о личности преступника являются важными в различных главах, таких как гл. 4 "Лица, подлежащие уголовной ответственности", гл. 10 "Назначение наказания", гл. 11 "Освобождение от уголовной ответственности" и гл. 12 "Освобождение от наказания". Законодательство акцентирует внимание на характеристиках преступления, таких как его категория, влияя на уголовную ответственность и наказание. В то время как данные о личности преступника часто оцениваются по усмотрению судьи. Этот диспаритет в значимости преступления и личности преступника может привести к нарушению принципов наказания. Исходя из этого, необходимо более равномерно учитывать как данные о преступлении, так и о личности преступника при назначении наказания, чтобы обеспечить более справедливую и эффективную систему уголовного правосудия. [3, с. 66].

Необходимо учитывать, что в работе по борьбе с преступностью сотрудники правоохранительных органов всегда имеют дело с живыми людьми. Поэтому в любой сфере практической деятельности, связанной с профилактикой, раскрытием уголовных дел, назначением уголовного наказания и реабилитацией преступников, необходимо учитывать индивидуальную неповторимость каждого конкретного человека. В настоящее время увеличился интерес к уникальной индивидуальности каждого человека, и изучение личности занимает важное место в науке. Изучение личности преступника имеет как теоретическое, так и практическое значение, поскольку позволяет конкретизировать проблему преступности и разработать методы ее предотвращения.

Нормами уголовного права предусмотрена возможность наличия у преступника психического и нервно-психического расстройства, что можно анализировать двумя разными способами. Действительно, такое расстройство может привести к деградации умственных способностей субъекта, и в этом случае расстройство будет рассматриваться как причина уголовной безответственности, и, следовательно, человек не будет нести уголовную ответственность. В противном случае расстройство может привести к тому, что оно просто ухудшит психические способности субъекта, и в последнем случае лицо все равно будет привлечено к уголовной ответственности. Судья при рассмотрении уголовного дела учитывает психическое или нервно-психическое расстройство, которым страдал человек на момент совершения преступления, чтобы применить более подходящее уголовное наказание. Однако, многие исследователи утверждают о сложности понятия нормальности, которую можно оценить по-разному, и которая может проявляться в разной степени.

В настоящее время в уголовном кодексе отсутствует формальное определение понятия "личность преступника", что затрудняет выбор мер пресечения преступного поведения и наложение уголовного наказания.

Таким образом, роль личности преступника в уголовном праве имеет важное значение и должна учитываться при определении меры наказания и последующей реабилитации. Суд при рассмотрении уголовного дела должен учитывать все аспекты, связанные с личностью преступника. Общий вывод заключается в том, что роль личности преступника в уголовном праве играет ключевую роль, и с учетом всех факторов, связанных с характером преступника, суд может принять более сбалансированное и обоснованное решение относительно наложения наказания.

Исследования в области криминологии показывают, что преступное поведение не является моментальным, а представляет собой эволюционный процесс, состоящий из последовательности сменяющих друг друга элементов, называемых механизмом преступного поведения. Независимо от точек зрения ученых, механизм преступного поведения формируется при взаимодействии личности с внешней средой и реализуется лишь одним из возможных вариантов преступного поведения.

Механизм преступного поведения включает в себя ряд взаимосвязанных структурных элементов: мотивацию, планирование, исполнение преступления и преступные последствия.

Мотивация преступного поведения является постоянным объектом научных исследований, поскольку понимание особенностей этого процесса позволяет предупредить совершение новых преступных действий. Мотивация является процессом формирования мотива, при котором обычно формирует-

ся не один, а два и более мотивов общественно опасного поведения. Структура мотивации складывается из различных психических явлений, таких как потребности, интересы, цели, намерения, эмоции, идеалы, ценности и так далее. Мотив является ключевым элементом в этой структуре, представляя собой наиболее подробное и точное описание личности преступника. Он направляет волевой процесс и придает ему конкретное содержание, помогая определить причины индивидуального преступного поведения и разработать эффективные меры противодействия различным видам преступлений [4, с. 194].

Мотивы преступлений часто функционируют на бессознательном уровне. Но это не означает, что лица, совершающие преступления, освобождаются от уголовной ответственности. Они осознают общественную опасность своих действий или бездействия, предвидят возможность или неизбежность наступления негативных последствий и, как правило, желают их наступления.

Часто люди пытаются оправдать себя, приписывая своим действиям ложные мотивы или мотивацию. Это может затруднить определение истинных побуждений и причин совершения преступления.

Понимание и анализ мотивов преступного поведения играют важную роль при определении квалификации преступления и разработке методов профилактики. Необходимо учитывать, что мотивы могут быть сложными, и часто требуют глубокого исследования, чтобы правильно понять действия и мотивацию людей, совершающих преступления.

Недостаточная разработанность понятий "мотив" и "мотивировка" в уголовном праве, криминологии и психологии приводит к неправильному признанию их однородными категориями. Это усложняет процесс выявления истинных мотивов преступного поведения. Ошибка заключается в смешивании понятий "мотив" и "эмоциональный фон" преступления. "Драка", "ссора", "опьянение", "тяжелые личные или семейные обстоятельства", "угроза или принуждение", "материальная, служебная или иная зависимость", "сильное душевное волнение" не являются мотивами преступлений, а всего лишь обстоятельствами, способствующими совершению преступления [5, с. 176].

Также важно понимать разницу между целью и мотивацией в поведении. Цель и мотивация не являются одним и тем же, они имеют свои особенности. Цель чаще всего определяется на основе определенного мотива. Один и тот же мотив может привести к разным целям, а одна цель может быть достигнута по-разному из-за различных мотиваций. Таким образом, цель и мотивация взаимосвязаны, но необходимо различать их отдельные аспекты.

Безусловно, цель и мотив взаимосвязаны и позволяют охарактеризовать разносторонние аспекты волевого процесса [6, с. 99]. Однако неправильное представление о цели, которую преследовал виновный, способствует ошибочному определению мотивов его преступного поведения.

Одним из ключевых структурных элементов, которые влияют на мотивацию преступного поведения, являются потребности, включенные в объективно-субъективную категорию. Потребность порождает интерес и формирует его содержание. Однако интерес - это не только осознание своих потребностей, но и понимание условий и средств для их удовлетворения.

Интерес является объективно-субъективным процессом, который определяет планирование действий, особенности преступления и его последствия.

Планирование преступной деятельности, в свою очередь, включает в себя три основных элемента:

- выбор цели, т.е. результата, которого преступник желает достичь;
- выбор объекта нападения, который зависит от мотивов и целей;
- определение средств для достижения цели.

При выборе средств достижения цели, преступник обычно ориентируется на то, что кажется наиболее подходящим, учитывая свои собственные возможности и возможности соучастников. После планирования преступления наступает его исполнение - фактическое совершение преступления. Реализация задуманного может отличаться от заранее запланированных действий из-за изменения состояния человека и внешней среды на разных этапах преступного поведения.

Преступные последствия суть негативный, противоправный ущерб, который может быть временным или постоянным, ограниченным или разрушительным. Этот ущерб проявляется в нарушении, изменении или разрушении общественных отношений, социальных возможностей, благ и интересах государства и граждан в результате преступления.

Криминологи выделяют два уровня взаимодействия личности и внешней среды: среда как обстановка, способствующая неблагоприятному моральному развитию личности, и среда как конкретная ситуация, в которой совершается преступление. На первом уровне взаимодействия происходит сочетание или смена различных типов социальной среды, таких как семейно-бытовая, учебно-воспитательная, производственно-трудовая и другие. Эти воздействия могут быть продолжительными и оказывать влияние на индивида. На втором уровне речь идет о конкретной жизненной ситуации, которая предшествует совершению преступления и влияет на него как внешние условия. Конкретная жизненная ситуация включает в себя обстоятельства, которые окружают человека перед совершением преступления.

Внешняя среда может создавать условия для совершения преступления, и есть несколько источников возникновения таких криминогенных ситуаций. Преступник может создать такие условия заранее или непреднамеренно, например, пьянство. Ситуации также могут возникать из-за аморальных действий других людей, стихийных бедствий или случайных обстоятельств. Важным фактором является личность человека и его решения в криминогенной ситуации. Мотив преступления может развиваться под влиянием ситуации, которая может быть криминогенной из-за неопределенности, экстремальности, альтернативности, конфликтности и отсутствия контроля.

Искаженное восприятие и недооценка правонарушителем конкретной жизненной ситуации существенно влияют на формирование мотивов преступного поведения, рассматриваемой как фактор, способствующий криминогенности.

В дополнение к изменению потребностно-мотивационной сферы, психические аномалии также могут быть причиной совершения преступлений. Эти аномалии снижают сопротивляемость к воздействию ситуаций, включая конфликтные, и создают препятствия для развития социально полезных черт личности. Особенно они затрудняют социальную адаптацию и ослабляют внутренний контроль, что облегчает случайное и противозаконное поведение.

Поэтому, для эффективной профилактики преступлений необходимо не только обращать внимание на факторы социальной среды, но и на психическое состояние потенциальных преступников. Раннее выявление и помощь людям с психическими аномалиями могут помочь предотвратить возможное преступное поведение.

Таким образом, личностные особенности преступника могут оказывать существенное влияние на механизм преступного поведения и создание криминогенной ситуации. Профилактика преступлений должна учитывать эти особенности и принимать меры для предотвращения их негативного влияния.

#### Список источников

1. Попкова, Ю. И. Роль личности преступления в уголовном праве // Актуальные проблемы теории и практики уголовного права и процесса в современных условиях. - 2023. – С. 499-503.
2. Мусина, С. К. Личность преступника и смежные понятия в уголовном праве и криминологии // Юридическая наука в XXI веке: актуальные проблемы и перспективы их решений. - 2020. – С. 95-97.
3. Бурлаков, В. Н. Личность преступника и ее значение в уголовном праве // Личность преступника в изменяющемся мире (Долговские чтения). - 2023. – С. 63-68.
4. Спасеная Я. С. Психологический механизм преступного поведения // Большая студенческая конференция. - 2023. – С. 192-196.
5. Лозыченко, А. А. Мотивация преступного поведения // Научные исследования и современное образование. - 2022. – С. 174-177.
6. Кунашев, А. А. Мотивообразующие факторы в механизме преступного поведения // Вестник Университета прокуратуры Российской Федерации. – 2021. – С. 95-101.

© П.С. Кирищук



УДК 343.221.51(470)

# УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ: ПЕРСПЕКТИВЫ ДОКАЗЫВАНИЯ

**МИРОНОВ РУСЛАН ВИТАЛЬЕВИЧ**

магистрант 2 курса

Санкт-Петербургский институт (филиал)

ФГБОУ ВО «Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России)»,

Санкт-Петербург, Россия

**Аннотация.** Анализ и выяснение аспектов, связанных с потенциальным включением норм об уголовной ответственности юридических лиц в систему отечественного права, породили обширную полемику. Теоретическое и практическое сообщество привело многообразие точек зрения, как подтверждающих целесообразность, так и критикующих такую реформу. В свете недавних преобразований в различных правовых сферах, возник новый вопрос о целесообразности обновления уголовно-правовых регулирований страны, особенно учитывая эволюцию криминальной ситуации, где часто в качестве участников преступлений нередко выступают юридические лица.

**Ключевые слова:** уголовная ответственность юридических лиц, новый правовой институт, законопроект.

## CRIMINAL LIABILITY OF LEGAL ENTITIES: PROSPECTS OF PROOF

**Mironov Ruslan Vitalievich**

**Abstract.** The analysis and clarification of aspects related to the potential inclusion of norms on criminal liability of legal entities in the system of domestic law has generated extensive controversy. The theoretical and practical community has brought a variety of points of view, both confirming the expediency and criticizing such a reform. In the light of recent transformations in various legal spheres, a new question has arisen about the expediency of updating the country's criminal law regulations, especially given the evolution of the criminal situation, where legal entities often act as participants in crimes.

**Keywords:** criminal liability of legal entities, new legal institution, draft law.

Тема привлечения к уголовной ответственности не только отдельных личностей, но и юридических субъектов, за последние двадцать лет стоит остро в правовой среде России. Особую триггерную роль играет факт того, что речь идет о потенциальной коррекции фундаментальных принципов уголовного законодательства страны. Сегодня, в соответствии со статьей 19 УК РФ, только физические лица могут быть уголовно наказуемы, что вызывает дискуссию о пересмотре данных положений с учетом текущих демократических изменений в обществе.

Дебаты о расширении уголовного права продолжаются на фоне размышлений о том, как ужесточить ответственность не только за мелкие правонарушения, но и за крупномасштабные экономические, экологические преступления и коррупцию, за которые ответственность нередко ложится на юридических лиц. К примеру, уголовное законодательство может быть доопределено в части требований к корпоративной деятельности, введения четких критериев ответственности для компаний и их руководства.

Также важно обсудить вопросы, связанные с выработкой более эффективных механизмов взаи-

модействия между уголовным и административным правосудием. Возможно, настало время рассмотреть установление специализированных структур, которые смогли бы координировать процессы и обеспечивать быструю и справедливую процедуру привлечения к ответственности.

Со временем общественное и научное мнение начало склоняться к тому, что без привлечения юридических лиц к уголовной ответственности становится всё труднее бороться с серьезными правонарушениями. Теперь перед методологическими и правовыми кругами стоит задача не только обосновать целесообразность такого новшества, но и предложить конкретные рекомендации для совершенствования уголовного законодательства Российской Федерации с учетом текущего динамичного развития общественных отношений и технологий.

В российской юридической литературе вопрос об уголовной ответственности юридических лиц стал активно обсуждаться в 90-х гг. XX столетия. За выделение юридического лица в качестве субъекта уголовной ответственности выступили ученые-криминалисты: Ю. В. Голик, Б. В. Волженкин, С. Г. Келина, А. В. Наумов, А. С. Никифоров и другие [1].

В уголовном праве попытка решения этой проблемы была предпринята при подготовке проекта УК России, в 1995г. Тогда разрабатывалась новая глава кодекса, призванная урегулировать уголовную ответственность организаций за ведение работ, выходящих за рамки их официальных полномочий, а также за действия, причиняющие вред отдельным гражданам, обществу в целом или государству. В случае нарушения преступной деятельности, корпоративным субъектам могли грозить такие виды наказания, как административный штраф, изъятие активов, запрет на осуществление определенных видов деятельности или даже полная ликвидация организации. Однако Государственная Дума того времени не поддержала этот подход, и предложенные нормы так и не были включены в финальную версию закона.

Согласно положениям Гражданского кодекса РФ, организация получает статус юридического лица, если она обладает отдельной имущественной массой под своим управлением, хозяйством или владением и обязана исполнять возникающие обязательства через это имущество. Также она вправе на законных основаниях приобретать как имущественные, так и неимущественные права, выполнять обязанности, и имеет правоспособность выступать в качестве истца или ответчика перед судебными инстанциями. (ГК РФ. Ст. 48) [2]. В российской правовой системе категория юридических лиц охватывает унитарные предприятия государственного и муниципального характера, различные учреждения, хозяйственные партнерства и компании, кооперативы, призванные удовлетворять производственные и потребительские нужды, а также организации с общественной или религиозной направленностью, фонды, ориентированные на благотворительность и прочие цели, и различные конгломераты юридических лиц, включая ассоциации и союзы. На текущий момент, в соответствии с действующими нормами, все эти субъекты подпадают под юрисдикцию гражданского и административного права в Российской Федерации, без охвата уголовной ответственности.

Несмотря на поддержку идеи введения уголовной ответственности для юридических лиц, существует мнение, что не каждая организация должна быть подвержена такому виду ответственности. Приводятся аргументы, что организации государственного и муниципального уровня, выполняющие функции от имени государства и обладающие определенными полномочиями, включая издание законодательных актов, осуществление контроля и надзора, взимание налогов или реализацию правосудия, должны исключаться из-под уголовной ответственности.

Для других видов предприятий, однако, уголовная ответственность может быть признана за отдельные категории преступлений. Эти выводы способствуют развитию дебатов о том, какие виды компаний и под какими условиями следует привлекать к ответственности, и требуют дальнейшего уточнения в рамках законодательного регулирования. В контексте новых научных идей, полезно было бы рассмотреть возможность субдифференциации уголовной ответственности в зависимости от типа и роли юридического лица в общественной жизни. Так, можно было бы установить исключения или особые условия для государственных и муниципальных предприятий, например, ограничив уголовную ответственность случаями злоупотребления властью или коррупции.

По российскому законодательству субъектом преступления признается вменяемое физическое лицо, достигшее определенного законодателем возраста, которое совершило запрещенное законом

общественно опасное деяние, причинившее вред объекту уголовно-правовой охраны (УК РФ. Ст. 19) [3]. Поддерживающие идею вовлечения юридических лиц в уголовную ответственность эксперты утверждают, что за действия предприятий неизменно стоят дееспособные люди, с сформировавшимся сознанием и волей, способные осознавать и признавать свою вину в случае совершения незаконных действий. Осмысляя, какие угрозы могут исходить от юридических лиц, они обращают внимание на вред окружающей среде, уклонение от налогов, реализацию товаров сомнительного качества, предоставление нестандартных услуг, финансовое мошенничество, содействие нелегальной миграции, террористическую деятельность и другие виды преступлений. В качестве возможных уголовных санкций они рассматривают назначение штрафов, ограничение имущественных прав и возможности заниматься отдельными видами деятельности, закрытие организаций на определенные сроки или полное прекращение их функционирования, а также публичное обнародование решений суда в средствах массовой информации. Эти меры могут усилить эффективность борьбы с коррупцией, ограничивать рост преступности среди юридических лиц, способствовать сокращению инфляции, выведению средств из теневой экономики и обеспечению компенсаций потерпевшим от деяний предприятий, способствовать гармонизации национального законодательства с международными нормами. Для дальнейшего расширения этих идей, возможно, следует рассмотреть уточнение законодательства о том, каким образом должно оцениваться и определяться «действие от имени» юридического лица и непосредственную виновность физических лиц, представляющих интересы юридического лица. Также стоит продумать создание специальных уполномоченных органов или процедур для рассмотрения дел о преступлениях, совершенных юридическими лицами, обеспечивая более строгий и справедливый процесс расследования таких категорий дел. Среди оппонентов данной точки зрения следует назвать таких ученых, как Н. Ф. Кузнецова, Г. Н. Борзенков, В. Г. Павлов, С. Ф. Милюков, Б. А. Спасенников [4].

Критикующие идею введения уголовной ответственности для юридических лиц эксперты утверждают, что у российской юридической системы отсутствуют весомые основания для такой регламентации, указывая на то, что противоправные действия со стороны организаций уже покрываются рамками гражданского и административного права. Они выражают мнение, что Уголовный кодекс не должен быть перегружен регулированием мелких нарушений, которые не влекут за собой значительного общественного резонанса. Однако такой взгляд может упустить из виду определенные аспекты современной реальности, в которой корпоративные преступления, особенно крупных масштабов, могут иметь серьезные социальные, экономические и экологические последствия. В современном мире крупные корпорации иногда обладают ресурсами, превышающими возможности некоторых государств, и могут влиять на законодательные процессы и экономику.

В свете этого, предлагается исследовать возможность введения уголовной ответственности для юридических лиц за особо серьезные преступления, такие как массовое загрязнение окружающей среды, крупное экономическое мошенничество, отмывание капитала и финансирование терроризма. Следует также рассмотреть возможность установления более строгих мер для мониторинга и регулирования хозяйственной деятельности крупных компаний, включая обязательное выявление и предотвращение злоупотреблений. Научное сообщество может поддержать создание новых правовых механизмов для более эффективного привлечения к ответственности юридических лиц, таких как корпоративное наказание, которое бы целенаправленно отвечало на вызовы крупномасштабных преступлений, исходящих от юридических лиц. Это может включать в себя регулирование механизмов прозрачности корпоративных операций и эффективную координацию между различными правоохранительными органами. Совершенствование законодательства потребует также анализа международного опыта и адаптации лучших практик, что может способствовать защите общественных интересов и обеспечению справедливости в большей степени, чем текущее положение вещей, при этом поддерживая баланс между уголовным, административным и гражданским правом.

Гражданское право устанавливает ответственность за последствия неисполнения или ненадлежащего исполнения предусмотренных обязанностей. Гражданская ответственность является имущественной и носит компенсационный характер, то есть взыскать ущерб с юридического лица возможно и без уголовной ответственности, обратившись с иском в арбитражный суд.

В соответствии с КоАП РФ юридические лица подлежат административной ответственности за совершение административных правонарушений в случаях, предусмотренных статьями раздела II настоящего Кодекса, или законами субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях КоАП РФ. п.1 ст.2.10. Это правонарушения, посягающие на права граждан, здоровье, санитарноэпидемиологическое благополучие населения и общественную нравственность, собственность, охрану окружающей природной среды и природопользования, в области промышленности, строительства и энергетики, сельского хозяйства, ветеринарии и мелиорации земель, дорожного движения, связи и информации, предпринимательской деятельности, финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг, на транспорте, в области таможенного дела. За совершение административных правонарушений к юридическим лицам могут быть применены следующие виды административных взысканий: 1) предупреждение; 2) штраф; 3) конфискация имущества; 4) отзыв лицензии; 5) взыскание стоимости товаров или транспортных средств [5].

Юридический субъект сам по себе не способен к мышлению, желанию, а тем более к осуществлению нелегальных действий – у него отсутствуют ментальные способности, что исключает возможность признания вины. Уголовное преследование руководящего состава не всегда приводит к смене курса деятельности организации и, в некоторых случаях, может привести к её развалу, оставляя без разрешения претензии пострадавших сторон С другой стороны, не соблюдается принцип запрета двойной ответственности за одно и то же преступление и юридического лица, и его руководителей.

Привлечение юридического лица к уголовной ответственности включают в себя серьезные экономические угрозы. В качестве основных озабоченностей выделяют потенциальную потерю значительных финансовых ресурсов, что может вынудить компанию объявить о банкротстве. Кроме того, сотрудники, не участвовавшие в противоправных поступках руководства, могут оказаться в зоне риска потери работы и дохода. Дополнительно отмечается, что такая ответственность может быть применена в качестве инструмента давления на политических оппонентов и независимые общественные движения.

Касательно вопроса гармонизации российского законодательства с международными нормами, стоит учитывать, что такой подход не является универсальным и не найден применением во всех государствах, что делает его не обязательно идеальным или неоспоримо эффективным. Также в текущих реалиях, при ужесточении экономических санкций в отношении Российской Федерации, национальные предприятия, особенно те, что интегрированы в международные рынки, оказываются под повышенной угрозой, что повышает их уязвимость в нестабильной экономической ситуации. Дополнительно стоит заметить, что интеграция уголовной ответственности юридических лиц в законодательство потянет за собой необходимость кардинального обновления ряда правовых институтов. Это будет требовать проведения обширных мультидисциплинарных исследований и значительных усилий не только от экспертов в сфере уголовного права, но и от специалистов в различных областях знаний. Россия и так учитывает международные стандарты и рекомендации, касающиеся уголовно-правовых методов борьбы с общественно опасными деяниями, совершаемыми юридическими лицами, изложенные в Международной конвенции о борьбе с финансированием терроризма от 9 декабря 1999 г., Конвенции Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию от 27 января 1999 г. (подписанную, но не ратифицированную), Конвенции ООН против транснациональной организованной преступности от 15 ноября 2000 г., Конвенции Совета Европы о киберпреступности 2001 г.

Из обсуждения темы о возложении или отказе в наложении уголовной ответственности, вырисовывается множество сложностей. Российские законодатели пока не пришли к общему консенсусу, вследствие чего вопрос урегулирования этого вопроса в рамках законодательства остаётся неразрешённым.

#### Список источников

1. Наумов А.В. Предприятие на скамье подсудимых // Советская юстиция. – 1978. – №17. – С. 130–134.
2. Гражданский кодекс РФ Часть I. 30.11.94 №51-ФЗ.

3. Уголовный кодекс РФ от 13.06.96 №63-ФЗ.
4. Кузнецова Н. О проекте Общей части Уголовного кодекса Российской Федерации // Российская юстиция. – 1994. – №7. – С.27.
5. Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.01 №195-ФЗ.

УДК 340

# МАССОВЫЕ БЕСПОРЯДКИ В МЕСТАХ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ В РФ

**ЭПШТЕЙН АННА АНДРЕЕВНА**студентка магистратуры  
Санкт-Петербургский институт (филиал) ВГУЮ (РПА Минюста России)**Научный руководитель: Соколова Елена Валерьевна**кандидат юридических наук, доцент  
Санкт-Петербургский институт (филиал) ВГУЮ (РПА Минюста России)

**Аннотация:** в статье рассматриваются массовые беспорядки со смежными составами преступлений и обстоятельства, влияющие на возникновение массовых беспорядков среди заключенных в исправительных колониях. Анализируется формирование преступных групп в тюрьме и их влияние на массовые беспорядки. Рассматриваются психологические особенности участников массовых беспорядков, такие как импульсивность и способность к адаптации и социализации, увеличивающие риск насильственных преступлений. В статье раскрывается роль организатора преступления. А также, показывается тенденция совершения массовых беспорядков: зачастую они начинаются с массовых нарушений содержания режима осужденными. Причина группового сопротивления и массовых беспорядков в тюрьмах заключается в индивидуальных особенностях личности, которые приводят к коллективному протесту против администрации исправительного учреждения.

**Ключевые слова:** массовые беспорядки, места лишения свободы, исправительное учреждение.

## MASS RIOTS IN PLACES OF DETENTION IN THE RUSSIAN FEDERATION

**Epshtein Anna Andreevna***Scientific adviser: Sokolova Elena Valerievna*

**Abstract:** The article considers mass riots with related corpus delicti and circumstances influencing the emergence of mass riots among prisoners in correctional colonies. The formation of criminal groups in prison and their influence on mass riots is analyzed. The psychological features of rioters, such as impulsiveness and the ability to adapt and socialize, which increase the risk of violent crime, are considered. The article reveals the role of the organizer of the crime. And also, the tendency of committing mass riots is shown: they often begin with mass violations of the content of the regime by convicts. The cause of group resistance and mass riots in prisons lies in individual characteristics of personality, which lead to collective protest against the administration of the correctional institution.

**Key words:** массовые беспорядки, места лишения свободы, исправительное учреждение.

Участие в массовых беспорядках может проявляться через насилие, погромы, поджоги, уничтожение имущества, использование огнестрельного оружия, взрывчатых веществ или взрывных устройств, а также сопротивление представителям власти. Большинство случаев массовых беспорядков в исправительных учреждениях сопровождается поджогами, насилием и сопротивлением власти, при этом в 75% случаев используется самодельное оружие или предметы, используемые, как оружие. Часто массовые беспорядки совершаются вместе с другими преступлениями, предусмотренными ст.

213 и ст. 321 Уголовного кодекса Российской Федерации, а не только квалифицируются по ст. 212 УК РФ. Согласно исследованию Агентства правовой информации количество осужденных по ст. 321 УК (насилие в отношении сотрудников мест лишения свободы) в частях 2 и 3 выросло по сравнению с предыдущим годом: 341 человек был осужден по части 2 (насилие, неопасное для жизни или здоровья), а по части 3 (насилие, совершенное организованной группой, либо опасное для жизни или здоровья) вынесли приговор в отношении 35 человек [1].

В общем смысле, организатором преступления считается тот, кто организовал его совершение или руководил его исполнением, а также тот, кто создал организованную группу или преступное сообщество (преступную организацию), либо руководил ими (ч.3 ст.33 УК РФ). Так, организаторами массовых беспорядков можно признать тех, кто совершил хотя бы одно из альтернативных действий для организации данного преступления. Уголовная ответственность за организацию массовых беспорядков наступает по ч. 1 ст. 212 УК РФ со ссылкой на ст. 33 УК РФ, за исключением случаев, когда организатор одновременно участвует в совершении преступления (ч. 3 ст. 34 УК РФ). Это необходимо принять во внимание, для того чтобы избежать ошибок в определении роли организатора массовых беспорядков и их неправомерного оправдания.

В юридических исследованиях принято считать, что массовые беспорядки часто возникают спонтанно. Однако С.А. Хохрин, изучавший массовые беспорядки в учреждениях исправительной системы, отмечает, что сначала происходит планирование преступлений на первоначальном этапе [2, с. 21].

Организаторы, провоцирующие групповые акты неповиновения, привлекают других осужденных к участию в массовых беспорядках путем распространения тревожной информации, призывов и создания различных агитационных материалов, таких как петиции и листовки. Внутри исправительных учреждений призывы к беспорядкам могут распространяться через "воровские прогоны". Организаторы также могут обеспечивать поставку алкоголя и наркотиков, стимулирующих и побуждающих к преступным действиям.

Массовые беспорядки с участием группы осужденных могут приводить к посягательствам на жизнь сотрудников правоохранительных органов, применению насилия и оскорблению представителей власти, как показывает практика, что квалифицируется как ст. 317, ст. 318 и ст. 319 УК РФ.

Преступность в современном обществе Российской Федерации представляет собой сложную структуру, оказывающую значительное влияние на все аспекты общественной жизни. Совершение умышленных преступлений, включая насильственные действия осужденных, негативно сказывается на работе исправительных учреждений. Уголовно-исполнительная система является ключевым социально-правовым институтом государства, регулирующим порядок и условия исполнения наказания, но ее эффективность зависит от многих факторов, она формируется, развивается и изменяется под воздействием тех же социальных, политических и экономических процессов, которые имеют место в обществе. Большинство массовых беспорядков сопровождается поджогами, погромами, разрушением собственности, использованием огнестрельного оружия и сопротивлением власти [3]. Массовые беспорядки, сопровождающиеся насилием, представляют угрозу общественной безопасности и требуют эффективного реагирования со стороны правоохранительных органов.

Массовые беспорядки обычно начинаются с коллективных нарушений содержания режима осужденных, которые могут проявляться в отказе осужденных выполнять установленные администрацией учреждения правила: отказ от приема пищи в группе, отказ от выполнения трудовых обязанностей, игнорирование установленного расписания.

Исследования показывают, что наибольшее количество массовых беспорядков происходит в исправительных колониях строгого режима и воспитательных колониях, в то время как в исправительных колониях особого режима и тюрьмах такие инциденты встречаются гораздо реже.

В судебной практике возникают сложности в разграничении массовых беспорядков от смежных составов преступлений, таких, как захват заложников (ст. 206 УК РФ), хулиганство (ст. 213 УК РФ) и дезорганизация деятельности учреждений, обеспечивающих изоляцию от общества (ст. 321 УК РФ). Среди причин групповых неповиновений заключенных в учреждениях исправительной системы можно выделить следующие факты насилия, унижения, нарушения чести и достоинства между осужденными,

нарушение прав и законности, несогласие с действиями администрации исправительного учреждения, требования отказа от принятия «воровских» понятий и изменения распределения власти в учреждении, осуществляемые криминальными авторитетами, действующими за его пределами.

На первоначальном этапе подготовки массовых беспорядков небольшая группа осужденных, включая организаторов, создает напряженную обстановку, используя различные формы деструктивного поведения. Так, если не пресекать действия такой группы осужденных, к ней начнут присоединяться другие заключенные. Когда начинаются массовые беспорядки, на этом этапе к организаторам присоединяется основная часть осужденных: увеличивается насилие, возникают погромы и поджоги. Только специальная операция может прекратить беспорядки на данном этапе.

На сегодняшний день организаторы беспорядков в тюрьмах стремятся вызвать общественный резонанс и привлечь наибольшее внимание общественности, при этом, стараясь обеспечить себе защиту от возможного уголовного преследования. Чтобы достичь поставленной задачи, организаторы привлекают соучастников, которые находятся на свободе, применяя средства связи и интернет.

Изучая формирование преступных групп в тюрьме, можно прийти к выводу: из-за потери социальных связей и ограниченности общения в тюремной среде осужденные часто объединяются в группы. Однако не все эти группы имеют преступную направленность. Они могут быть положительными, нейтральными или отрицательными. Группы с отрицательной направленностью увеличивают риск совершения насильственных преступлений, но не все они являются преступными. Выявить психологические особенности лиц, подверженных и склонных к нарушению режима отбывания наказания, отличающихся от позитивно настроенных заключенных, может помочь изучение и понимание причин массовых беспорядков в исправительных учреждениях. При поиске причин массовых беспорядков хочется отметить и выделить роль криминальной субкультуры осужденных в тюремной среде, которая формирует ценности, важные для нарушителей режима и направляет их на взаимодействие со своей группой как во время отбывания наказания, так и после его завершения.

У лиц, идентифицирующих себя, как выдающихся представителей криминальной субкультуры, часто отсутствует ясное представление о своем социальном статусе и месте в обществе. Изучение криминологом Ю.М. Антоняном характерных черт личности участников массовых беспорядков показывает, что насильственные преступники из числа осужденных обладают высокой импульсивностью [4, с.25].

Возможно, что участие в массовых беспорядках и способность к необдуманному насильственным действиям у некоторых заключенных могут быть обусловлены повышенной импульсивностью, вызванной недостаточным контролем над эмоциями и волей, может объяснить необдуманное проявление групповой агрессии во время беспорядков. Предположительно, представители криминальных субкультур могут отставать в интеллектуально-волевом аспекте от законопослушных граждан, что затрудняет их социализацию и адаптацию в обществе.

Выводы данной статьи, основанные на фактических данных и наблюдениях, позволяют предложить меры по предотвращению групповых проявлений насилия в тюрьмах.

Таким образом, можно отметить, что проблема насилия в тюрьмах имеет глубокие корни в психологических и социальных особенностях осужденных. Ограниченная способность к адаптации и социализации, различия в интеллектуальной и волевой сферах, особенности личности и криминогенная ситуация – все это факторы, способствующие возникновению массовых беспорядков и насилия в тюрьмах.

Причина группового сопротивления и массовых беспорядков в тюрьмах заключается в индивидуальных особенностях личности, которые приводят к коллективному протесту против администрации исправительного учреждения.

Развитию массовых беспорядков в тюрьме способствует возникновение и усиление криминогенной ситуации, сопровождающейся конфликтом между администрацией и криминальными авторитетами, использующими беспорядки как инструмент давления на администрацию и мотивирующими других осужденных к протестным действиям.

Понимание этих факторов открывает путь к разработке целенаправленных мер по предотвращению насилия в тюрьмах. Проведение программ по адаптации и социализации, работа над интеллекту-



альным и волевым развитием, психологическая поддержка осужденных и профилактика криминогенной ситуации – все это важные шаги к созданию безопасной и стабильной среды в тюрьме.

Совместные усилия администрации, психологов, социальных работников и осужденных могут привести к снижению уровня насилия и конфликтов в тюрьмах, обеспечивая не только безопасность, но и возможности для реабилитации и перевоспитания осужденных. Важно помнить, что каждый человек заслуживает шанс на исправление и возвращение в общество как полноправный гражданин.

#### Список источников

1. Судебная статистика РФ: Текст : электронный // stat-api : [сайт]. – URL: <https://stat.api-пресс.рф/stats/ug/t/14/s/17> (дата обращения: 20.04.2024).
2. Хохрин С.А. Массовые беспорядки, совершаемые осужденными в исправительных учреждениях. (Уголовно-правовой и криминологический аспекты). – Рязань.: Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний Российской Федерации, 2011. – 24 с.
3. Уголовный кодекс Российской Федерации [Текст]: от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 06.04.2024) // Собрание законодательства РФ. – 17.06.1996. – № 25. – с. 2954.
4. Антонян Ю.М., Еникеев М.И., Эминов В.Е. Психология преступления и наказания. – М.: «Пенатес-Пенаты», 2000. – 400 с.

УДК 343.611.2

# ВИДЫ АФФЕКТА

**ВИДУС АНАСТАСИЯ МАКСИМОВНА**

Студент

ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет»

**Аннотация:** данная статья представляет собой обзорный анализ видов аффекта. Рассматриваются основные его виды: физиологический и патологический; кумулятивный и аномальный, а также аффект на фоне алкогольного опьянения. Особое внимание уделяется взаимосвязи между видами аффекта, и их разница, а также влиянием на психологическое состояние человека.

**Ключевые слова:** аффект; виды аффекта; физиологический аффект; патологический аффект; привилегированное убийство.

## TYPES OF EFFECT

**Vidus Anastasia Maksimovna**

**Abstract:** the article discusses the following types of affect: physiological, pathological, cumulative, abnormal and affect against the background of alcohol intoxication. The author gives the concept of types of affect, provides their distinguishing features and determines their influence on the behavior of persons at the time of committing a criminal act.

**Key words:** affect; types of affect; physiological affect; pathological affect; privileged murder.

Аффектом является состояние внезапно возникшего сильного душевного волнения, оказывающего негативное воздействие на психику лица, которое возникло из определенных в законе обстоятельств (исчерпывающим образом закреплены в диспозиции ч. 1 ст. 107 Уголовного кодекса Российской Федерации, далее – УК РФ), в результате чего, лицо не может всецело управлять своим рассудком и контролировать поведение. Аффект, как уголовно-правовое явление делится на виды, что имеет как практическое значение для применения уголовной ответственности или же неприменения таковой, так и теоретическое для изучения воздействия состояния психики при причинении вреда потерпевшему. Вид аффекта обозначает форму проявления аффекта, эмоционального состояния человека. Под видом аффекта понимается специфическое проявление эмоций, особенности его возникновения и протекания. Каждый вид аффекта характеризуется своими уникальными признаками, выражениями и последствиями для человека. Изучение видов аффекта помогает понять механизмы проявления эмоций и их влияние на поведение и психическое состояние человека.

Среди видов аффекта, наиболее общеизвестных и распространенных, особняком стоят физиологический и патологический.

«Физиологический аффект – не временное болезненное расстройство психики, поскольку его появление не зависит от психических заболеваний, а протекание определяется психологическими законами развития нормальных психических процессов». [1, с. 33]

В случае, когда человек испытывает физиологический аффект, он все равно имеет способность осознавать свои действия и контролировать их, поэтому такое эмоциональное состояние не освобождает его от уголовной ответственности за совершенное преступление. Физиологический аффект может рассматриваться, как исключительное обстоятельство (согласно ст. 107 и ст. 113 УК РФ) или как смягчающее обстоятельство (согласно подпункту «з» части 1 ст. 61 УК РФ) при рассмотрении уголовного дела.

Физиологический аффект выводит психику человека из обычного состояния, тормозит сознательную интеллектуальную деятельность, затрудняет самоконтроль, лишает человека возможности твердо и всесторонне взвесить последствия своего поведения.

В целом, можно сказать, что в ст. 107 УК РФ, отражено определение конкретно физиологического аффекта – внезапно возникшее, сильное душевное волнение в самом буквальном его понимании.

Статья 196 УПК РФ требует назначения и представления судебно-медицинской экспертизы, но данная норма не предусматривает обязательного назначения экспертизы для установления физиологического аффекта, полагая, что профессиональных знаний правоприменителя достаточно для установления данного факта.

Патологический аффект, характеризующийся отсутствием сознания в полном объеме, а главное, что данное состояние является основанием для признания лица невменяемым в момент совершения преступления, что должно быть выявлено в результате проведения судебно-медицинской экспертизы. [2, с. 25]

Для разграничения уже указанных ранее видов аффекта также может быть назначено проведение судебной комплексной психолого-психиатрической экспертиза. Однако для этого необходимы основания для того, чтоб считать, что преступление было совершено в состоянии патологического аффекта.

Физиологические аффекты не являются временным психическим расстройством личности, их возникновение не зависит от психического заболевания, а их протекание определяется психологическими законами развития нормальных психических процессов. [3, с. 100]

Понятие физиологического аффекта было введено, чтобы разграничить простой аффект (вызванный психотравмирующими ситуациями) и патологический аффект (его носителем изначально является человек, страдающий от психического заболевания, а психотравмирующая ситуация лишь является «толчком» к совершению преступления). Указанные виды отличаются друг от друга по следующим признакам.

Таким образом, физиологический аффект – это вменяемое, нормальное состояние человека с нарушенным сознанием, возникшее в результате психотравмирующей ситуации. Патологический аффект, напротив, характеризуется полной потерей сознания и утратой контроля над поведением. Патологический аффект – психическое расстройство личности, характеризующееся гипервозбудимыми переживаниями и неадекватными, ярко выраженными проявлениями гнева и ярости. Важно отметить, что только патологический аффект является психическим расстройством, болезнью лица, и служит основанием для признания невменяемости в случаях уголовных преступлений и применения принудительных мер медицинского характера к лицам, виновным в совершении уголовные преступления.

Физиологический аффект подразделяется на два подвида: классический (его также называют обычный) и кумулятивный аффекты.

Их различие наглядным образом можно продемонстрировать с помощью анализа положения ст. 107 УК РФ.

Основанием возникновения классического аффекта является насилие, издевательство или тяжкое оскорбление со стороны потерпевшего – другими словами, эти причины длятся недолго, и данный тип эмоций – это мимолетная, интенсивная эмоциональная реакция, возникающая в результате противоправного и (или) аморального поступка жертвы. Иными словами, одно действие «вводит» человека в состояние аффекта.

Поводом к возникновению кумулятивного аффекта является длительная психотравмирующая ситуация, возникшая в связи с систематическим противоправным или аморальным поведением потерпевшего, что также закреплено в ст. 107 УК РФ.

Соответственно, яркое эмоциональное напряжение, возбужденное состояние и сама психотравмирующая ситуация накапливается и растет в течение длительного периода времени. Таким образом, главный, отличающий от других видов аффекта, признак кумулятивного аффекта – долгий период существования и развития оснований возникновения аффекта во времени.

Аномальный аффект, это «взрывные эмоциональные реакции, характеризующиеся патологическими измененными закономерностями развития и течения». [4, с. 64] Аномальный аффект не подра-

зумекает аффект патологический, несмотря на то, что были отмечены патологически измененные паттерны развития и протекания. Можно сказать, что аномальный аффект находится между патологическим и физиологическим аффектом.

И последний вид, который выделяется в литературе – это аффект, в состоянии алкогольного опьянения. Некоторые ученые не рассматривают его в качестве самостоятельного вида аффекта, а относят его к аномальному или же физиологическому аффекту. По нашему мнению, влияние алкоголя на психику лица, тем более в состоянии психотравмирующей ситуации отрицать нельзя. Такое влияние может быть условием, облегчающим возникновение сильного душевного волнения, лицо легче поддается негативным эмоциям в состоянии алкогольного опьянения.

Таким образом, разграничение видов аффекта имеет большое значение для квалификации преступного деяния. Аффекты подразделяются на виды из-за определенных критериев эмоционального состояния, длительности психотравмирующей ситуации. Стоит еще раз упомянуть, что при совершении преступного деяния в состоянии патологического аффекта лицо не привлекается к уголовной ответственности, что еще раз подчеркивает важность верного установления вида аффекта перед должностными лицами правоохранительных органов и экспертов при проведении судебной экспертизы.

#### Список источников

1. Ситковская О.Д. Аффект: криминально-психологическое исследование. М., 2001.
2. Власов Ю. А. Понятие физиологического аффекта в уголовном праве // Российская юстиция. – 2020. – №. 3.
3. Корнина М.В., Лакосина Н.Д., Личко А.Е. Психиатрия: учебник под ред. Коркиной М.В. – М.: Медицина – 1995.
4. Подольный Н.А. Понятие «аффект» в уголовном праве // Государство и право. 2003. №4.

УДК 340

# ПРАВОВАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОРРУПЦИИ В ПЕНИТЕНЦИАРНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

АРХИПОВА НАТАЛИЯ АЛЕКСАНДРОВНА,  
КРЮКОВА АНАСТАСИЯ ВАСИЛЬЕВНА

Студенты  
ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия»

*Научный руководитель: Вишневецкая Ирина Николаевна*  
*к.ю.н., доцент*  
ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия»

**Аннотация:** Актуальность статьи заключается в том, что проблематика коррупции в системе исполнения наказаний существует и прямо или косвенно нарушает интересы общества и государства. В сфере уголовного исполнения наказаний коррупционные нарушения играют значительную роль, поскольку они представляют собой серьезное общественное зло с непредсказуемыми последствиями. В данной статье исследуется понятие коррупции, анализируются несколько статей Уголовного кодекса Российской Федерации, охватывающих понятие «коррупция», изучаются нормативное регулирование этой области, причины коррупционных преступлений в учреждениях исполнения наказаний, и предлагаются эффективные решения данной проблемы.

**Ключевые слова:** коррупция, пенитенциарные учреждения, исправительное учреждение, превышение должностных полномочий, взятка, Федеральная служба исполнения наказаний.

## LEGAL CHARACTERISTICS OF CORRUPTION IN PENITENTIAL INSTITUTIONS

Arkipova Natalia Alexandrovna,  
Kryukova Anastasia Vasilievna

*Scientific adviser: Vishnevetskaya Irina Nikolaevna*

**Abstract:** The relevance of the article lies in the fact that the problem of corruption in the penal system exists and directly or indirectly violates the interests of society and the state. In the field of criminal execution of punishments, corruption violations play a significant role, since they represent a serious social evil with unpredictable consequences. This article examines the concept of corruption, analyzes several articles of the Criminal Code of the Russian Federation covering the concept of "corruption", studies the regulatory regulation of this area, the causes of corruption crimes in penal institutions, and proposes effective solutions to this problem.

**Key words:** corruption, penitentiary institutions, correctional institution, abuse of power, bribe, Federal Penitentiary Service.

В стратегии национальной безопасности России подчеркивается, что коррупция является одной из самых опасных угроз для государства и общества [1]. Действительно, данное явление наравне с стихийными бедствиями, экстремизмом, терроризмом или деятельностью зарубежных специальных служб является серьезной угрозой для национальной безопасности.

В соответствии с п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» понятие «коррупция» охватывает собой злоупотребление служебным положением,

дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу [2]. М. М. Милованова и другие авторы отмечают, что «...при буквальном толковании понятия «коррупция», закрепленного в законе, можно сделать вывод, что фактически все преступления, содержащие квалифицирующий признак «совершение деяния лицом с использованием своего служебного положения», формально подпадают под коррупционные преступления» [3, с. 35].

Постановлением Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 9 июля 2013 г. № 24 «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях» [4] к коррупционным преступлениям относит следующие статьи УК РФ: (статьи 290, 291, 291.1, 291.2 УК РФ) и иные коррупционные преступления (в частности, предусмотренные статьями 159, 160, 184, 200.5, 204, 204.1, 204.2, 292, 304 УК РФ).

С чем связано существование коррупции в системе исполнения наказаний?

В первую очередь это связано с недостаточной оплатой труда сотрудников уголовно-исполнительной системы. Старший научный сотрудник ЛЭСИ - Татьяна Карабачук, пришла к выводу, что «низкий уровень дохода семьи увеличивает вероятность того, что сотрудник государственных структур будет принимать взятки» [5]. Во-вторых, критерием распространенности коррупции в системе исполнения наказания является ее закрытость. Выявлением, предотвращением, изучением и раскрытием коррупционных правонарушений в системе ФСИН занимается собственное структурное подразделение - Управление собственной безопасности, главной задачей которого является борьба с преступлениями коррупционной направленности. Оценивая эффективность работы по борьбе с коррупцией в сфере в уголовно-исполнительной системе, 37% прокурорских работников (а это немалая часть) отметили, что она достаточно низкая [6].

Преступления, совершаемые в пенитенциарных учреждениях, характеризуются высоким уровнем латентности, сложностью доказывания. Преступления совершаются как самими осужденными, но чаще всего основным исполнителем коррупционных преступлений в уголовно-исполнительной системе является ее собственный персонал.

В 2023 году было возбуждено уголовное дело в отношении начальника исправительной колонии №1 УФСИН России по Тульской области. 41-летний бывший начальник обвиняется в совершении преступлений: ч. 3 ст. 290 УК РФ (получение взятки за незаконные действия в пользу взяткодателя), ч. 1 ст. 286 УК РФ (превышение должностных полномочий). По данным из уголовного дела, 13 июня 2022 года начальник ФКУ ИК-1 УФСИН России по Тульской области получил от супруги осужденного, отбывающего наказание в указанной исправительной колонии, 100 тысяч рублей за дачу разрешения проживать последнему вне отряда в отдельном обустроенном самим осужденным помещении – складе, находящемся на режимной территории учреждения, вне его жилой зоны, а также хранить при себе и пользоваться мобильным телефоном и ноутбуком с выходом в сеть Интернет [7].

Указанные выше обстоятельства свидетельствуют об опасном криминогенном характере данного вида преступления, который нуждается в предупреждении, профилактики и прогнозировании. Говоря о путях решения, мы решили выделить следующие направления:

1. Повышение заработной платы сотрудников исправительных учреждений. Достойный уровень зарплат – это превентивная мера по отношению к коррупции.
2. Повышение прозрачности. Важно обеспечить открытость и прозрачность деятельности исправительных учреждений, чтобы снизить возможности для злоупотреблений. Необходимо внедрение современных систем видеонаблюдения и контроля.
3. Жесткий контроль и наказание. Неотвратимость наказания за коррупционные преступления является ключевым фактором борьбы с ними. Необходимы внутренние проверки, инспекции и строгие меры к нарушителям.

Для эффективной борьбы с коррупцией в пенитенциарной системе необходим комплексный под-

ход. Это включает в себя ужесточение контроля и мониторинга деятельности сотрудников, повышение прозрачности принятия решений, совершенствование нормативно-правовой базы, а также повышение уровня заработной платы и социальной защиты персонала.

#### Список источников

1. Указ Президента РФ от 16.08.2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы» (с изм. от 26.06.2023 г. № 474) // СЗРФ. 2021 г., № 34. Ст. 6170; 2023 г. № 27. Ст. 4980.
2. Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изм. от 19.12.2023 г. № 605-ФЗ) // СЗРФ. 2008г., № 52 (часть I). Ст. 6228; 2023г. № 52. Ст. 9518.
3. Костылева Г. В., Милованова М. М. Должностные преступления коррупционной направленности. Следователь, 2012. № 12. С. 31-35.
4. Постановление Пленума Верховного суда РФ от 09.07.2013 г. № 24 «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях» (с изм. от 24.12.2019 г. № 59) // Российская газета. 2013 г., № 154; 2019 г. № 3.
5. Добросовестность полиции: размер зарплаты имеет значение // Национальный исследовательский университет Высшая школа экономики URL: <https://www.hse.ru/news/science/97555256.html> (дата обращения: 25.04.2024 г.).
6. Гринько С. Д. Проблемы противодействия коррупции в уголовно-исполнительной системе / С. Д. Гринько // Закон и право. –2020. –№ 7. –С. 88–91.
7. Борьба с коррупцией // УФСИН России по Тульской области URL: [https://71.fsin.gov.ru/news/detail.php?ELEMENT\\_ID=61946](https://71.fsin.gov.ru/news/detail.php?ELEMENT_ID=61946) (дата обращения: 29.04.2024 г.).

© Архипова Н.А., Крюкова А.В. 2024

# ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ



УДК 796.011

# КРОССФИТ КАК МЕТОД УЛУЧШЕНИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ ФОРМЫ СТУДЕНТОВ ВУЗОВ

**ЛИСАЧЕНКО ОЛЕГ ВАСИЛЬЕВИЧ**

к.и.н., преподаватель

**ФЕДОТОВА АНАСТАСИЯ ОЛЕГОВНА,  
ЯЛИЕВА АЛЬФИНА РИФАТОВНА**

студенты

ИХТИ УГНТУ г. Стерлитамак

**Аннотация:** в статье представлен анализ кроссфита как метода, который может сделать более результативными уроки физкультуры и сформировать стремление к физическому развитию и работе над собой.

**Ключевые слова:** физическая подготовка, кроссфит, студент, преподаватель.

## CROSSFIT AS A METHOD OF IMPROVING THE PHYSICAL FITNESS OF UNIVERSITY STUDENTS

**Lisachenko Oleg Vasilyevich,  
Fedotova Anastasia Olegovna,  
Alieva Alfina Rifatovna**

**Abstract:** The article presents an analysis of crossfit as a method that can make physical education lessons more effective and form a desire for physical development and self-improvement.

**Keywords:** physical training, crossfit, student, teacher.

Статья представляет анализ метода кроссфита, способного повысить результативность уроков физкультуры и вдохновить на стремление к физическому совершенствованию и самосовершенствованию. В процессе интеграции элементов кроссфита в учебный план физического воспитания студентов были использованы передовые методы и современное оборудование для силовых тренировок. Ключевые термины в данной теме: подготовка тела, кроссфит, студенты, преподаватели. Кроссфит - это совокупность упражнений, способствующих развитию силы и выносливости, включая аэробные упражнения, гимнастику с использованием собственного веса и элементы тяжелой атлетики.

Возможности человека расширяются благодаря программе, которая включает в себя постоянно изменяющиеся интенсивные функциональные движения, выполняемые в разные моменты времени и с разной степенью напряженности. Это способствует улучшению общей физической формы.

Кроссфит характеризуется следующими ключевыми чертами:

- Воздействие на организм в целом, что способствует повышению эффективности тренировок;
- Гибкость в изменении условий и методов, позволяющая участникам быстрее адаптироваться и проявлять изобретательность.

Цель кроссфита заключается в расширении физических возможностей человека, увеличении его работоспособности и развитии способности быстро приспосабливаться к различным обстоятельствам. Основные принципы кроссфита:

Разнообразные виды спортивных занятий могут быть полезны для улучшения общего состояния организма и увеличения физической активности. Включая в себя тренировки на укрепление сердечно-

сосудистой системы и повышение выносливости, гимнастические упражнения для контроля над телом и занятия с отягощениями для развития навыков приложения силы к внешним объектам. Например, можно упражняться в беге, плавании, велосипеде, гребле, прыжках на скакалке и других видах активности. Это поможет каждому, вне зависимости от уровня подготовки, достичь желаемых результатов и улучшить свои физические способности.

Развитие тела включает в себя разнообразные виды физической активности, такие как бег, плавание, атлетика, гиревой спорт и другие. Кроссфит не только улучшает дыхательную систему и укрепляет мышцы, но также повышает выносливость организма. Особенностью кроссфита является разнообразие, каждая тренировка представляет собой новую программу под названием WOD.

В рамках кроссфита тренировки включают общую разминку, блок упражнений на развитие и 15–20 минут интенсивной работы.

Для стимулирования учащихся в кроссфите активно используются конкурентные элементы, такие как подсчет очков и достижение новых ступеней. Основные принципы занятий в этом виде спорта включают в себя высокую интенсивность, регулярные тренировки без длительных перерывов и изменение нагрузки на каждой тренировке. Рывок представляет собой мощный подъем штанги с последующим выжиманием из приседа, а бурпи — выполнение нескольких действий: из стоячего положения переход в упор лежа, отжимание и прыжок вверх из приседа. Тренировки по системе кроссфит имеют определенные преимущества перед интервальными круговыми тренировками, где упражнения осуществляются на различных станциях, сменяющих друг друга по времени.

Кроссфит - это не просто спорт, это целая философия здоровья и жизни. Несмотря на несомненные плюсы этого вида тренировок, такие как разнообразие нагрузок и возможность повышения выносливости, не стоит забывать и о некоторых недостатках. Среди них - возможные травмы, перегрузки организма и риски для сердечно-сосудистой системы. Однако, соблюдая правильную технику выполнения упражнений, работая под присмотром профессионального тренера и учитывая свой уровень физической подготовки, можно значительно снизить вероятность негативных последствий и проблем.

Сегодня все, кто стремится к развитию и самосовершенствованию, могут пользоваться наиболее функциональными и разнообразными методами физической подготовки. Программа кроссфита не только повышает уровень физической подготовки студентов, но и способствует интересу к занятиям спортом. Она включает в себя научно обоснованные диеты, тренировки, и постоянное развитие. Благодаря этой системе упражнений, спортсмены осваивают современные методы физической подготовки и развивают навыки самостоятельных тренировок.

Студенты вузов находят в кроссфите новый способ сделать свои тренировки более интересными и результативными.

#### Список источников

1. Зиамбетов, В. Ю. Основы научно-исследовательской деятельности студентов в сфере физической культуры [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие / В. Ю. Зиамбетов, С. И. Матявина, Г. Б. Холодова; Оренбургский гос. ун-т. — Оренбург: ОГУ, 2015. — 103 с. — ISBN 978–5-7410–1340–3
2. Зиамбетов, В. В. Военно-прикладная физическая подготовка и военно-патриотическое воспитание студентов: методические рекомендации / В. Ю. Зиамбетов; Оренбургский гос. ун-т. — Оренбург: ОГУ, 2014. — 54 с.
3. Вершинин А.В. Физическая подготовка студентов вуза с использованием методики кроссфит.
4. Михайлов А.П. Влияние кроссфита на показатели физической подготовленности студентов.

# МЕДИЦИНСКИЕ НАУКИ

УДК 61

# ВЛИЯНИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ НА ФИЗИОЛОГИЧЕСКИЕ И ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОЦЕССЫ

**МАМАЕВ ЕВГЕНИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ**

старший преподаватель

**ШВАБ ДИАНА ДМИТРИЕВНА**

студент

ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный медицинский университет» Минздрава России

**Аннотация:** В данной работе рассматривается важность регулярной физической активности для здоровья и благополучия молодого поколения. Представленная работа рассматривает вышеперечисленную взаимосвязь, оценивает возможные ключевые факторы и механизмы.

**Ключевые слова:** В чем заключается положительные факторы физической активности в отношении состояния человека. Психоэмоциональное здоровье. Состояние тонуса мышц, органов и всецело организма при физической нагрузке.

## THE EFFECT OF PHYSICAL ACTIVITY ON PHYSIOLOGICAL AND PSYCHOLOGICAL PROCESSES

**Mamaev Evgeny Alexandroxich,  
Shvab Diana Dmitrievna**

**Abstract:** This study examines the importance of regular physical activity for the health and well-being of young people. The aim of this study is to analyze this relationship, assess key factors, and explore the mechanisms that underlie this mutual influence.

**Keywords:** The benefits of physical activity on human well-being encompass mental health, overall mood, and emotional state. Additionally, physical activity affects muscle tone, organ function, and overall bodily condition during exercise.

**Введение:** В работе рассмотрены физиологические эффекты физической активности, включая её влияние на сердечно-сосудистую систему, дыхательную систему, метаболизм и эндокринную систему. Также рассмотрены психологические аспекты, затрагивая эмоциональное состояние, когнитивные функции, психосоциальное и психоэмоциональное благополучие.

**Психосоциальное благополучие** – соотношение внешних факторов, позволяющий личности принимать необходимую меру в сложных ситуациях и препятствиях.

### Содержание:

- 1: Физическая активность, как основной фактор воздействия на организм.
1. Как влияет на сердечно-сосудистую систему человека?
2. Влияние на дыхательную систему.
3. Каково воздействие на метаболизм и эндокринную систему.
4. Некоторые нейробиологические аспекты.
5. Витамины и влияние на их усвоение при нагрузках.

- 2: Физическая активность и её влияние на психологическое состояние организма.
  1. Психологические механизмы, лежащие в основе воздействия физической активности.
  2. Как будет изменяться эмоциональное состояние при физической нагрузке.
  3. Как изменяются когнитивные функции.
  4. Психосоциальное благополучие.

1. Влияние физической активности на сердечно-сосудистую систему.

Повышение работоспособности миокарда, усиление циркуляции крови как в центральной, так и в периферической системах, а также снижение частоты сердечных сокращений как в состоянии покоя, так и при нагрузках, составляют лишь часть благоприятных изменений, происходящих в организме в ответ на физическую активность. Увеличение систолического объема крови содействует эффективной адаптации к физическим нагрузкам, а также укрепляет сердечную мышцу и улучшает метаболизм в миокарде. Кроме того, физические упражнения способствуют укреплению сосудов сердца, увеличивая коронарный кровоток и обеспечивая оптимальное распределение крови по всем органам и тканям организма.

Помимо вышеупомянутых эффектов, также способствует улучшению функции эндотелия сосудов, что снижает риск развития атеросклероза и сердечно-сосудистых заболеваний. Регулярные тренировки также способствуют снижению уровня стресса и антиоксидантной защите, что влияет на общее физическое и психическое благополучие. Таким образом, физическая активность является ключевым компонентом здорового образа жизни, оказывая положительное воздействие не только на сердечно-сосудистую и дыхательную системы, но и на общее состояние организма.

2. Эффекты физической активности на дыхательную систему.

Физическая активность играет значительную роль в поддержании и улучшении здоровья легких, обеспечивая им необходимую эффективность и функциональность. Важнейшие функции физических упражнений для здоровья легких включают:

1. Улучшение легочной функции: Регулярные упражнения способствуют увеличению общего объема легких и повышению их эластичности. Это позволяет легким эффективнее обмениваться газами - кислородом и углекислым газом.

2. Увеличение кислородного обмена: Физические упражнения интенсифицируют дыхание и увеличивают его глубину, что способствует более эффективному поступлению кислорода в кровь и удалению углекислого газа.

3. Поддержание здоровья сосудов: Регулярные тренировки помогают укрепить сердечно-сосудистую систему, улучшают кровообращение и обеспечивают оптимальное поступление кислорода к легким.

4. Поддержание здорового веса: Физическая активность помогает сжигать калории, что способствует поддержанию здорового веса и улучшению общего состояния организма.

5. Укрепление дыхательных мышц: Разнообразные упражнения, включая аэробные и силовые тренировки, способствуют укреплению дыхательных мышц, делая дыхание более эффективным и энергичным.

6. Повышение иммунитета: Регулярные физические нагрузки укрепляют иммунную систему, что делает организм более устойчивым к инфекциям и воспалительным процессам.

7. Снижение риска хронических заболеваний: Физические упражнения снижают риск развития хронических респираторных заболеваний и способствуют общему улучшению здоровья.

8. Улучшение общего качества жизни: Регулярные тренировки способствуют улучшению физической формы, повышению энергии и настроения, что положительно сказывается на общем психоэмоциональном состоянии.

Каждому необходимо помнить, что при начале любой физической нагрузки необходимо учитывать индивидуальные особенности и консультироваться с врачом, в особенности касается лиц с хроническими заболеваниями.

3. Влияние физической активности на метаболизм и эндокринную систему.

Физическая активность влияет на все системы организма, в том числе и на эндокринную. Во время занятий, в работу включается непосредственно не только мышцы, но и гормоны, которые в свою очередь положительно влияют на наше с Вами эмоциональное состояние.

Несколько примеров влияния физической активности на эндокринную систему:

- ✓ Соматотропин. Является гормоном роста, влияет на рост мышечных волокон и делает опорно-двигательный более устойчивым.
- ✓ Дофамин. Гормон радости. Выделяется в том числе и при тренировках.
- ✓ Адреналин. Гормон стресса. Влияет на обмен глюкозы и на сжигание жира.

#### 4. Физическая активность и нейробиологические аспекты.

Нейробиологические аспекты физической активности включают возможные взаимосвязанные воздействия на структуру мозга, его функции и когнитивные способности. Есть некоторые из долгосрочных эффектов: увеличение роста нейронов; повышение неврологической активности (например, передачи сигналов с-Fos и BDNF); усиление когнитивного контроля поведения; улучшение декларативной, пространственной и рабочей памяти, и другое).

#### 5. Влияние физической активности на усвоение витаминов.

При активной физической нагрузке организму требуется больше витаминов, чем в любое другое время, необходимо это для поддержания здоровья и оптимальной работы. С каждой дополнительной тысячей килокалорий потребность в витаминах возрастает примерно на 40%. Это связано с тем, что в процессе физических упражнений увеличивается интенсивность дыхания, что ускоряет окисление сахара в крови и сжигание жира. Витамины С, В2 и В6 играют важную роль в усвоении белка и его синтезе в мышцах. Однако при активных физических нагрузках некоторое количество витаминов «вымываются» из организма. Исследования американских ученых показали, что бег на длинные дистанции может разрушать витамин В6, который необходим для образования красных кровяных телец. В результате бегуны часто сталкиваются с проблемой анемии из-за дефицита этого витамина.

Таким образом, регулярные физические нагрузки требуют внимательного внесения в рацион дополнительных витаминов, чтобы поддерживать здоровье и эффективность тренировок.

#### 2. Психологические аспекты физической активности.

Психологические механизмы, лежащие в основе воздействия физической активности.

Физическая активность вызывает определённые физиологические и биохимические изменения в мозге и теле, а также некоторые изменения в восприятии и переживании окружающей среды и собственного тела, которые способствуют улучшению психологического функционирования. Некоторые психологические механизмы воздействия физической активности: развитие уверенности в себе; развитие волевой сферы; расширение круга общения.

Хотя физическая культура традиционно рассматривается как средство для улучшения физического состояния, она также оказывает заметное влияние на психические функции человека. Регулирование направленности, интенсивности и длительности занятий физической активностью позволяет корректировать психические процессы и свойства.

Свежие исследования проливают свет на существенное влияние физической активности на психологическое благополучие. Отмечается, что регулярные физические упражнения существенно снижают уровень стресса и тревожности благодаря выработке эндорфинов, которые не только улучшают настроение, но и обеспечивают общее чувство благополучия.

Также отмечается, что физическая активность способствует повышению самооценки и настроения, что отражается на уверенности в себе и позитивном восприятии окружающего мира. Это особенно актуально в контексте участия в спортивных мероприятиях и регулярных тренировках.

Другим важным аспектом является роль физической активности в снижении уровня депрессии. Регулярные занятия спортом могут стать эффективным средством как в профилактике, так и в лечении депрессивных состояний благодаря выработке серотонина и норадреналина.

Кроме того, физическая активность способствует повышению когнитивных функций и улучшению концентрации за счет стимуляции мозговой деятельности и улучшения кровообращения.

Регулярные упражнения также могут помочь регулировать цикл сна и бодрствования, что в конечном итоге способствует повышению уровня энергии и общего самочувствия.

Кроме того, участие в физических активностях способствует социальной интеграции и взаимодействию, что оказывает положительное воздействие на общее психологическое состояние.

Наконец, физическая активность помогает развивать навыки саморегуляции и управления эмоциями, что является важным аспектом психологического благополучия.

### Заключение:

В заключении можно отметить, что исследование воздействия физической активности на когнитивные функции имеет ключевое стратегическое и практическое значение. Поддержка когнитивного здоровья через физическую активность становится важным аспектом профилактики когнитивных расстройств, особенно в условиях стареющего населения. В повседневной жизни интеграция активности может служить эффективным средством поддержания умственного благополучия. В том числе, оказывает невероятное воздействие на весь организм в целом.

### Список источников

1. Влияние физических упражнений на психическое здоровье. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL:<https://salu.md/ru/blog/vliyaniye-fizicheskikh-uprazhneniy-na-psikhicheskoye-zdorovye/>
2. Влияние физической культуры на эмоциональное благополучие человека. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL:<https://cyberleninka.ru/article/n/vliyanie-fizicheskoy-kultury-na-psihologicheskoe-blagopoluchie-cheloveka>
3. Влияние физической нагрузки на ментальное здоровье человека. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL:<https://vrngmu.ru/news/2022-god/32836/#:~:text=%D0%A4%D0%B8%D0%B7%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%8>.
4. Влияние двигательной активности на сердечно-сосудистую систему [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL:<https://cyberleninka.ru/article/n/vliyanie-dvigatelnoy-aktivnosti-na-serdechno-sosudistuyu-sistemu>
5. ВЛИЯНИЕ ФИЗИЧЕСКИХ ТРЕНИРОВОК НА КРОВЬ И НА КРОВЕНОСНУЮ СИСТЕМУ - Международный студенческий научный вестник (сетевое издание) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://eduherald.ru/ru/article/view?id=13816>
6. Нагрузки и их влияние на здоровье сердца и сосудов | MedAboutMe [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL:[https://medaboutme.ru/articles/vliyanie\\_nagruzok\\_na\\_serdechno\\_sosudistuyu\\_sistemu/](https://medaboutme.ru/articles/vliyanie_nagruzok_na_serdechno_sosudistuyu_sistemu/)
7. Физическая активность при сердечно-сосудистых заболеваниях - Медицинский портал "Здоровая Чувашия" [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL:<https://www.med.cap.ru/press/2023/9/28/fizicheskaya-aktivnostj-pri-serdechno-sosudistih-z6>
8. Влияние физической активности на здоровье сердечно-сосудистой системы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://premium-clinic.ru/vliyanie-fizicheskoy-aktivnosti-na-zdorove-serdechno-sosudistoy-sistemy/>
9. Функции дыхательной системы при занятиях физическими упражнениями [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://apni.ru/article/1166-funktsii-dikhatelnoj-sistemi-pri-zanyatiyakh>
10. Памятка об эффектах физической активности [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://gkb7nn.ru/wp-content/uploads/2022/11/fiz-aktivnost-effekt.pdf>
11. Какая роль у физических упражнений в здоровье легких? [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://premium-clinic.ru/kakaya-rol-u-fizicheskikh-uprazhneniy-v-zdorove-legkih/>
12. РОЛЬ ФИЗИЧЕСКИХ УПРАЖНЕНИЙ В ФОРМИРОВАНИИ И РАЗВИТИИ ДЫХАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://elib.bsu.by/bitstream/123456789/266486/1/81-84.pdf>

13. Влияние физической нагрузки на обменные процессы у пациентов с метаболическим синдромом [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: [https://www.rmj.ru/articles/endokrinologiya/Vliyanie\\_fizicheskoy\\_nagruzki\\_na\\_obmennye\\_processy\\_u\\_pacientov\\_s\\_metabolicheskim\\_sindromom/](https://www.rmj.ru/articles/endokrinologiya/Vliyanie_fizicheskoy_nagruzki_na_obmennye_processy_u_pacientov_s_metabolicheskim_sindromom/)



УДК 616.981.711–036.22–084 (075.8)

# ЭПИДЕМИЧЕСКИЙ СЫПНОЙ ТИФ: ЭТИОЛОГИЯ, КЛИНИКА, ДИАГНОСТИКА И ЛЕЧЕНИЕ

ШОРАДЖАБОВ НЕКРУЗ,  
НИКИШИН ТЕМУР,  
АКРАМОВ МЕХРОДЖ,  
ЁЛДАШОВ ХАДЖЫМЫРАТ

студенты  
ФГБОУ ВО РНИМУ им. Н.И.Пирогова

**Аннотация:** эпидемический сыпной тиф (ЭСТ) - острое антропонозное риккетсиозное заболевание, характеризующееся выраженной интоксикацией и генерализованным тромбоваскулитом. Оно проявляется высокой температурой, тифозным состоянием, кожной сыпью и поражением сердечно-сосудистой и нервной систем.

Вспышки сыпного тифа исторически связаны с ухудшением бытовых условий, перенаселенностью, отсутствием санитарных норм и военными конфликтами. Из-за этой связи его часто называют "вшивым" или "военным" тифом.

Эпидемический сыпной тиф считается болезнью, сопутствующей войнам, разрушениям и нищете. Во время Гражданской войны в России было зарегистрировано около 25 миллионов случаев заболевания сыпным тифом. Во время Великой Отечественной войны эпидемии сыпного тифа охватили временно оккупированные территории, поразив около 1 миллиона человек.

**Ключевые слова:** эпидемический сыпной тиф, интоксикация.

## EPIDEMIC TYPHUS: ETIOLOGY, CLINIC, DIAGNOSIS AND TREATMENT

Shorajabov Nekruz,  
Nikishin Temur,  
Akramov Mehroj,  
Yoldashov Hajmyrat

**Abstract:** Epidemic typhus (EST) is an acute anthroponotic rickettsial disease characterized by severe intoxication and generalized thrombusculitis. It is manifested by high fever, typhoid condition, skin rash and damage to the cardiovascular and nervous systems.

Outbreaks of typhus have historically been associated with deteriorating living conditions, overcrowding, lack of sanitary standards and military conflicts. Because of this connection, it is often called "lousy" or "war" typhus.

Epidemic typhus is considered a disease associated with wars, destruction and poverty. During the Russian Civil War, there were approximately 25 million cases of typhus. During the Great Patriotic War, epidemics of typhus swept through the temporarily occupied territories, affecting about 1 million people.

**Key words:** epidemic typhus, intoxication.

Эпидемический сыпной тиф - это остропротекающее инфекционное заболевание бактериальной этиологии, вызываемое микроорганизмами рода *Rickettsia*. Передача инфекции происходит через вшей. Характерными признаками ЭСТ являются циклическое течение, поражение головного мозга и его

оболочек, сердечно-сосудистой системы, а также специфическая розеолезно-петехиальная сыпь.

Возбудителем сыпного тифа является бактерия *Rickettsia prowazekii*, также известная как риккетсия Провачека.

Эпидемический сыпной тиф является трансмиссивной инфекцией, передающейся через вшей, в основном платяных, реже головных. Вошь инфицируется при питании кровью больного человека и становится заразной через 5-7 дней. За это время риккетсии размножаются в эпителиальных клетках кишечника вши, где их обнаруживается большое количество. Максимальная продолжительность жизни зараженной вши составляет 40-45 дней.

Человек заражается ЭСТ путем втирания фекалий вшей в повреждения кожи (расчесы). Также возможно заражение воздушно-пылевым путем, при вдыхании высохших фекалий вшей или при их попадании на конъюнктиву.

После инкубационного периода, длящегося 7-14 дней, внезапно появляются лихорадка, головная боль и выраженная общая слабость. Температура тела в течение нескольких дней достигает 40°C и остается высокой в течение примерно 2 недель.

На 4-6-й день появляются мелкие розовые пятнышки, которые быстро покрывают тело, обычно в подмышечных впадинах и на верхней части туловища, но не на ладонях, подошвах ног и лице. Позже сыпь темнеет и приобретает пятнисто-узелковый вид. В тяжелых случаях появляется точечная и геморрагическая сыпь.

Иногда развивается увеличение селезенки. При наиболее тяжелой форме заболевания наблюдается пониженное артериальное давление. Сосудистый коллапс, почечная недостаточность, признаки воспаления головного мозга, кровоподтеки с омертвением тканей и воспаление легких - неблагоприятные прогностические признаки.

Инфекционный процесс при сыпном тифе сопровождается развитием стойкого и длительного иммунитета. Он возникает вскоре после заражения и сохраняется в течение длительного времени. Иммунитет при сыпном тифе рассматривается как нестерильный, поскольку возможно длительное сохранение риккетсий Провачека в организме перенесших заболевание.

Диагностика сыпного тифа в начальном периоде (до 6-7 дня) основана на клинических признаках. Лабораторное подтверждение диагноза осуществляется с помощью высокочувствительных серологических реакций, которые становятся положительными не ранее 8-10 дня болезни.

Реакция связывания комплемента широко используется для диагностики как клинически выраженных, так и стертых форм сыпнотифозной инфекции. Антитела, связывающие комплемент, обнаруживаются с 5-7 дня болезни у 50-60% пациентов, а с 10 дня - у 100%. Максимальные титры антител регистрируются на 2-3 неделе болезни. Диагностическим титром при однократном определении считается 1:160. Более достоверным является определение антител в динамике (через 5-7 дней после предыдущего исследования).

Для ретроспективной диагностики сыпного тифа диагностическими титрами являются 1:10-1:20, поскольку антитела, связывающие комплемент, к риккетсиям Провачека сохраняются до 10 лет и более.

Помимо реакции связывания комплемента (РСК), для диагностики сыпного тифа используются и другие серологические методы:

- реакция непрямой гемагглютинации (РНГА): позволяет диагностировать свежие случаи заболевания, положительна у большинства больных уже с 3-5 дня болезни. Диагностический титр при однократном определении - 1:1000.

- реакция агглютинации (РА): Менее чувствительна, чем РСК и РНГА, но может быть использована для диагностики, особенно при применении антигена, полученного из риккетсий, выращенных во вшах (реакция Вейгля).

- реакция непрямой иммунофлюоресценции (РНИФ): Может использоваться для обнаружения специфических антител против риккетсий.

- иммуноферментный метод (ИФА): Также может использоваться для обнаружения антител против риккетсий.

– полимеразная цепная реакция (ПЦР): Может использоваться для выявления антигенов риккетсий Провачека.

Для дифференцировки антител классов IgM и IgG, которые выявляются при первичном сыпном тифе и болезни Брилла соответственно, применяются цистеиновая проба или проба с 2-меркаптоэтанолом.

Лечение эпидемического сыпного тифа обычно начинается с назначения доксициклина в дозировке 200 мг перорально, с последующим приемом по 100 мг дважды в день. Лечение продолжается до улучшения состояния пациента, отсутствия лихорадки в течение 24–48 часов и общей продолжительности приема не менее 7 дней.

Несмотря на то, что тетрациклины могут вызывать окрашивание зубов у детей младше 8 лет, Центр по контролю и профилактике заболеваний (ЦКЗ) рекомендует курс доксициклина в дозировке 2,2 мг/кг перорально или внутривенно дважды в день для детей. Исследования показали, что кратковременные курсы доксициклина (5–10 дней, как при риккетсиозе) могут применяться у детей без риска окрашивания зубов или ослабления зубной эмали.

#### Список источников

1. Покровский В.И. Инфекционные болезни и эпидемиология: Учебник/ Покровский В.И., Пак С.Г., Брико Н.И., Данилкин Б.К. – 2 изд- М: ГОЭТАР-Медиа. 2007.- 816 с.: ил.
2. Руководство по инфекционным болезням с атласом инфекционной патологии. Под редакцией Ю.В. Лобзина, С.С. Козлова, А.Н. Ускова. СПб, 2000 г.-932 с.
3. Лобзин Ю.В. Инфекционные болезни: учебное пособие/ Ю.В. Лобзин- СПб.: ГВМУ МО РФ. 2000.
4. Инфекционные болезни: национальное руководство / под ред. Н.Д. Ющука, Ю.Я. Венгерова. — М.: ГЭОТАР-Медиа, 2009. — 1056 с.
5. Сыпной тиф: эпидемиологическая характеристика и профилактика: учеб. - метод. пособие / А. М. Близнюк [и др.]. – Минск: БГМУ, 2010. – 31 с.
6. Тарасевич И.В. Современные представления о риккетсиозах. Клиническая микробиология и антимикробная терапия. 2005; Т.7, №2: с.119-129.
7. Худобин В.В. Риккетсии Провачека – потенциальный возбудитель биологосоциальных чрезвычайных ситуаций. 2016; №4: с109-116.

# СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 316.334.2

# ВОСПРИЯТИЕ СПЕЦИАЛИСТАМИ СУДЕБНОЙ РЕФОРМЫ И ОСОБЕННОСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ВЗАИМОДЕЙСТВИЙ

**МАХИНОВ ЯРОСЛАВ АЛЕКСАНДРОВИЧ**

аспирант

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина»

**Научный руководитель: Шалин Виктор Викторович**

д-р филос. наук, профессор

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина»

**Аннотация:** данная статья рассматривает проблемы оптимизации судебной нагрузки и взаимодействия профессиональных групп в контексте судебной реформы. Исследование ставит целью выяснить главные причины неэффективного использования ресурсов в судебной системе, связанные с многочисленными и недостаточно обоснованными исками и мизерными требованиями. Предлагается улучшить взаимодействие между судьями, адвокатами и юристами, а также использовать электронное правосудие для снижения затрат на поддержание государственного аппарата. Исследование также подчеркивает значительный вклад цифровизации государственного управления, в эффективное взаимодействие между государством и обществом. Эта статья предлагает новые подходы и рекомендации для улучшения социально-экономической эффективности и качества работы судебной системы в современных условиях.

**Ключевые слова:** оптимизация, судебная нагрузка, взаимодействие, профессиональные группы, судебная реформа, электронное правосудие, затраты, цифровизация, государственное управление.

## EXPERTS' PERCEPTION OF JUDICIAL REFORM AND THE SPECIFICS OF SOCIO-ECONOMIC AND PROFESSIONAL INTERACTIONS

**Makhinov Yaroslav Alexandrovich***Scientific adviser: Shalin Viktor Viktorovich*

**Abstract:** This article examines the problems of optimizing the judicial burden and the interaction of professional groups in the context of judicial reform. The study aims to find out the main reasons for the inefficient use of resources in the judicial system, related to numerous and insufficiently substantiated claims and scanty demands. It is proposed to improve the interaction between judges, lawyers and lawyers, as well as to use electronic justice to reduce the cost of maintaining the state apparatus. The study also highlights the significant contribution of digitalization of public administration to effective interaction between the state and society. This article offers new approaches and recommendations to improve the socio-economic efficiency and quality of the judicial system in modern conditions.

**Keywords:** optimization, judicial workload, interaction, professional groups, judicial reform, electronic justice, costs, digitalization, public administration.

По словам Марка Грановеттера, ни одно экономическое действие не может быть рассмотрено независимо от социальных отношений. Они всегда взаимодействуют и встроены в эти отношения [1, с. 18].

Это основополагающее положение, которое лежит в основе всей экономической социологии.

Макс Вебер указывал на то, что власть представляет собой способность человека или группы реализовать свои интересы, независимо от того, соответствуют ли эти интересы интересам других сторон или возможному противодействию со стороны последних [2, с. 109].

Анализ же властных взаимодействий является ключевым аспектом для понимания происходящего в экономике, будь то Российская экономика или любая другая.

Экономическая теория права, как научное направление, стремится установить связь между правом и экономикой, объясняя первое через второе. Она акцентируется на рассмотрении влияния правовых норм на эффективное распределение ограниченных ресурсов. Большинство исследований в этой области посвящены именно этому вопросу [3, 52].

Согласно Лайонеллу Роббинсу, экономическая наука изучает человеческое поведение в контексте взаимодействия между целями и ограниченными ресурсами, которые могут иметь различное употребление [4, с.70].

Такой подход к экономике позволяет освободить ее от прямой связи с материальными потребностями человека. В этом контексте экономические факторы становятся наблюдаемыми практически везде, где возникает устойчивый выбор в отношении использования ограниченных ресурсов.

В настоящее время имеется ряд исследований, посвященных проблематике оптимизации судебной нагрузки в контексте проводимых судебных реформ в нашей стране. Основная цель этих исследований заключается в разработке предложений и рекомендаций, направленных на снижение нагрузки на судебную систему. В ходе анализа этой проблемы, учеными-правоведами, такими как Кузин (2022), и Береговский (2023), были рассмотрены различные аспекты неэффективного использования ресурсов и предложены конкретные меры для ее устранения [5, с. 49; 6, с. 188].

Социологические исследования играют важную роль в изучении проблемы оптимизации судебной нагрузки. Основным направлением таких исследований является анализ мнений и опыта специалистов, работающих в юридической сфере. Эти исследования позволяют более глубоко понять текущее состояние судебной системы, выявить наболевшие проблемы и предложить пути их решения. В частности, работы Волкова (2023) и Макаровой (2022) заслуживают особого внимания, так как они предлагают ценные рекомендации в контексте оптимизации судебной нагрузки [7, с. 37; 8, с. 309].

По словам Момотова В.В., судьи регулярно сталкиваются с проблемой необоснованных исков, которые могли быть разрешены без участия в судебном процессе. Это приводит к чрезмерному увеличению нагрузки на суды. В судебной практике также имеются примеры, когда стороны обращаются с мизерными требованиями, которые могли быть разрешены без суда [9, с.12].

В свете этого, наше исследование предлагает ряд рекомендаций для решения данной проблемы. Во-первых, необходимо улучшить взаимодействие между различными профессиональными группами в судебной системе, включая судей, адвокатов и юристов.

Более тесное сотрудничество и обмен информацией между этими группами позволят улучшить качество принимаемых решений и уменьшить количество судебных разбирательств. Во-вторых, использование электронной системы правосудия может значительно сократить затраты на поддержку государственного аппарата и упростить доступ к правосудию для всех заинтересованных сторон.

Исследование также подчеркивает роль цифровизации в эффективном взаимодействии между государством и обществом. Использование современных информационных технологий позволяет увеличить доступность судебной системы для населения и обеспечить прозрачность процесса и обмен информацией между всеми сторонами.

В целом, данная статья предлагает новые подходы и рекомендации для повышения эффективности и качества работы судебной системы в современных условиях. Очень важным аспектом внедрения этих подходов является качественное взаимодействие между судьями, адвокатами и юристами, а также использование современных технологий для оптимизации процесса судопроизводства и эффективного использования ограниченных ресурсов.

В результате опроса граждан бы выявлены следующие основные точки зрения участников относительно судебной реформы. По данным исследования, преобладающая доля респондентов (85%) выразила мнение о значимом международном вкладе России в использовании современных технологий в судебных процессах. Кроме того, значительное большинство респондентов (92%) выразили согласие с целью судебной реформы, заключающейся в создании судебной системы, соответствующей современным требованиям гражданского общества, и обеспечивающей доверие общества и высокий уровень правовой защищенности.

#### Список источников

1. Китайцева, О.В. Предпочтения москвичей на рынке дополнительных образовательных услуг (на примере школ иностранных языков) / О.В. Китайцева, А.Г. Свиначенко // Социальные проблемы сквозь призму социологических и маркетинговых исследований: сборник исследовательских очерков и методических материалов. М: ООО Ключ-С, 2021. С. 7-72.
2. Вебер, М. Хозяйство и общество: очерки понимающей социологии. Социология /М.Вебер; в 4-ех томах; Пер. с нем. под общ. ред. Л.Г. Ионина. Т.1. М: «Высшая школа экономики», 2016. 448 с.
3. Киреев, Н.В. Парадигма экономической теории права / Н.В. Киреев, М.А. Шох // ЮРИДИЧЕСКАЯ НАУКА И ПРАКТИКА: ВЕСТНИК НИЖЕГОРОДСКОЙ АКАДЕМИИ МВД РОССИИ. 2013. №22. С.50-54.
4. Радаев, В.В. Экономическая социология: учеб. пособие для вузов / В.В. Радаев. Изд. 2-е, перераб. и доп. М: Изд дом ГУ ВШЭ, 2008. 602 с.
5. Кузин, С.А. Оптимизация деятельности аппаратов судов общей юрисдикции в Российской Федерации с учетом внедрения систем «электронное правосудие» /С.А. Кузин // ЗАКОН И ВЛАСТЬ. 2023. №1. С.49-53.
6. Береговский, М.С. Реализация принципа процессуальной экономии в различных видах упрощенных (ускоренных) процедур рассмотрения гражданских дел /М.С. Береговский // ВЕСТНИК САРАТОВСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ АКАДЕМИИ. 2023. №1 (50). С.188-197. <http://dx.doi.org/10.24412/2227-7315-2023-1-188-197>.
7. Российские судьи: социологическое исследование профессии / редкол.: В. В. Волков, и [и др.]. М: ИНФРА–М, 2023. 272 с.
8. Макарова, А.В. Социологические исследования как инструмент изучения общественного мнения об эффективности работы судов /А.В. Макарова // ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. УЧЕНЫЕ ЗАПИСКИ. 2022. №2. С.309-313. <http://dx.doi.org/10.22394/2079-1690-2022-1-2-309-313>.
9. Момотов, В. В. Экономика правосудия: о благе государства и пользе частного лица / В. В. Момотов // ЖУРНАЛ ЗАРУБЕЖНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И СРАВНИТЕЛЬНОГО ПРАВОВЕДЕНИЯ. 2017. № 3(64). С.5-17. [http://dx.doi.org/10.12737/article\\_593fc3438b36c6.70253943](http://dx.doi.org/10.12737/article_593fc3438b36c6.70253943).

УДК 303.01

# КОМПЕТЕНТНОСТНЫЙ ПОДХОД КАК ОСНОВА ДЛЯ ОЦЕНКИ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

**МОТОРИНА ВЕРА АЛЕКСАНДРОВНА**

студентка 2 курса магистратуры

Российская академия народного хозяйства и государственной службы

**Аннотация:** «Кадровый голод» обуславливает необходимость переориентации компаний со стратегии «нанимаем лучших» на внутреннее выращивание талантов. Ключевым фактором успешного развития организации является ее управленческий ресурс, и в этой связи актуальным является вопрос оценки и развития управленческого потенциала руководителей. В данной статье предлагаются методы оценки управленческого потенциала основу которых составляет модель компетенций. Теоретико-методологическую базу исследования составили научные работы в области социальных наук и управления персоналом, а также результаты бизнес-исследований крупнейших российских консалтинговых компаний. В ходе исследования применялись такие методы, как анализ, синтез, обобщение. В результате исследования обосновывается необходимость применения моделей компетенций как основы для методов оценки управленческого потенциала.

**Ключевые слова:** управление персоналом, потенциал персонала, управленческий потенциал, компетенции, модели компетенций, методы оценки компетенций, ассесмент-центр, коучинг.

## COMPETENCE-BASED APPROACH AS A BASIS FOR ASSESSING MANAGEMENT POTENTIAL

**Motorina Vera Alexandrovna**

**Abstract:** The phenomenon of “staff shortage” necessitates the reorientation of companies from the strategy of “hiring the best” to the internal cultivation of talent. A key factor in the successful development of an organization is its management resource, and in this regard, the issue of assessing and developing the management potential of managers is relevant. This article proposes methods for assessing managerial potential, which are based on a competency model. The theoretical and methodological basis of the study was made up of scientific works in the field of social and human resources sciences, as well as the results of business research from leading Russian consulting companies. During the research such theoretical methods as analysis, synthesis, generalization are used. As a result of the work, the need to use competency models as a basis for methods for assessing managerial potential is substantiated.

**Key words:** human resources management, staff potential, managerial potential, competencies, competency models, methods for assessing competencies, assessment center, coaching.

В современном мире одной из ключевых движущих сил компании становятся люди. Для наращивания конкурентного преимущества и обеспечения опережающего развития компаниям необходимо не только нанимать лучших, но и развивать персонал внутри организации. Все чаще эксперты в сфере управления персоналом говорят о необходимости выявления и развития потенциала сотрудников внутри компании. Для выстраивания стратегий развития человеческого потенциала необходимо определить сущность понятия «потенциал» и его природу.



Обратимся к термину «потенциал» в широком смысле – он происходит от латинского слова «*potentia*» и означает силу, мощь, возможность. [1, С.57] Понятие потенциал имеет различные трактовки в зависимости от области знаний, так, например, в биологии И. М. Сеченов определял потенциал как долю используемой человеком энергии потребленных им продуктов питания. В экономике под этим термином понимается совокупность имеющихся средств, возможностей в какой-либо области. В рамках применимости понятия «потенциал» в сфере управления персоналом сфокусируемся на определении потенциала в социальных (общественных) науках.

Современный словарь по общественным наукам определяет потенциал как «источники, возможности, средства, запасы, которые могут быть использованы для решения какой-либо задачи, достижения определенной цели, возможности отдельного лица, общества государства в какой-либо сфере». В социологическом энциклопедическом словаре понятие потенциала раскрывается как совокупность имеющихся средств, запасов, сил в какой-либо области. [2, С.6-9]

Мы видим, что единой трактовки понятия «потенциал» на данный момент не существует. Важным условием определение понятия «потенциал» является выбор условий, при которых может происходить максимальное раскрытие человеческого потенциала. Понятие потенциала связано также с когнитивными способностями, социальной средой, обучающей средой, внутренней мотивацией и ценностями человека. Потенциал человека не означает только врожденные задатки и направленность личности, человек способен развивать и усиливать свой потенциал, наращивая навыки и компетенции, расширяя сеть социального взаимодействия, а также изучая себя – свои ценности и мотивы. Потенциал человека может быть максимально раскрыт, если он занимается деятельностью, которая действительно соответствует его ценностям, он знает свои сильные стороны и зоны развития и продолжает непрерывное развитие в выбранной сфере.

В контексте трудовой деятельности эксперты в сфере управления персоналом изучают понятие управленческого потенциала сотрудника. Развитие концепции управленческого потенциала сотрудников представляется интересным, поскольку позволяет выявить предикторы успеха сотрудника на управленческой должности, системно решить проблему прогнозирования успеха человека на управленческой должности и инвестирования в развитие управленческого персонала.

Реализация управленческого потенциала связывается с понятиями «интеллектуальное лидерство» и «неявное знание». Интеллектуальное лидерство включает в себе стремление к расширению представлений о мире, открытость к новой информации, способность формировать систему знаний и адаптировать под новые ситуации. Под неявным знанием понимается трудно формализуемое знание, базирующееся на предыдущем опыте личности, ее личностных качествах и способностей к интерпретации пережитого опыта. Именно способность к осознанию пережитого опыта и переносу на новые ситуации с необходимой интерпретацией под новый контекст является важной частью управленческого потенциала.

Е.И. Кудрявцева основными компонентами управленческого потенциала называет способность сотрудника к саморазвитию, устойчивости, гибкости и результативности условиях неопределенности и нестабильности внешней среды. Интересно отметить, что эти компоненты также учитываются при оценке управленческого потенциала в тесте PIF (Potential in Focus), разработанным российской консалтинговой компанией ЭКОПСИ и активно применяющимся при отборе кандидатов на руководящие позиции. [3]

Проведенный анализ дефиниций «потенциал», «управленческий потенциал», подходов к обоснованию природы потенциала и представлений об активации и содержании управленческого потенциала стал валидной основой для формулирования авторского определения понятия «управленческий потенциал».

Управленческий потенциал – совокупность знаний, навыков, качеств личности и способностей, которые позволяют ей эффективно решать задачи в области управления персоналом. В сегодняшних условиях, сопряженных с высокой степенью неопределенности и развития цифровой трансформации общества, основу управленческого потенциала составляют трудно формализуемые знания, лидерские качества, умение мотивировать коллег, адаптироваться к изменениям и принимать решения в условиях неопределенности.

Поскольку рынок кадров существенно ограничен и последние несколько лет наблюдается существенный «кадровый голод», компании вынуждены переориентироваться со стратегии «нанимаем луч-

ших», на стратегию внутреннего выращивания талантов. Одной из ключевых задач является грамотный подбор и развитие руководителей внутри организации, поскольку именно они определяют эффективность и развитие команд.

Современный бизнес-контекст определяет новые требования к руководителям. В наши дни управленцам недостаточно обладать только навыками постановки задач и контроля, управление командой включает в себя также стратегическое планирование, управление взаимоотношениями, кросс-функциональное взаимодействие, гибкое лидерство и многое другое.

Для формализации требований к управленческому потенциалу в компетенстном подходе используется модель компетенций. Модель компетенций содержит набор компетенций и поведенческих индикаторов, характеризующих проявление или недостаточное проявление данной компетенции.

Понятие «компетенция» ввел в научный лексикон американский психолог Д.МакКлелланд в 1973 году. Он отмечал, что людям легче определить, кто является компетентным, чем-то, что делает его таковым. Д.МакКлелланд предложил при оценке персонала использовать компетентностный подход, основывающийся на идее переменных компетенций. [4, С.67]

Консалтинговая компания TalentQ, занимающаяся разработкой моделей компетенций для разных компаний на рынке, определяет компетенцию как модель поведения, которая позволяет одним людям выполнять работу лучше, чем другим. [5] Согласно подходу TalentQ, компетенция представляет собой результат взаимодействия таких качеств сотрудника, как:

1. Способности.
2. Личностные особенности.
3. Знания и навыки.
4. Мотивация.

Для формализации требований к управленческому потенциалу в компетенстном подходе используется модель компетенций. Модель компетенций содержит набор компетенций и поведенческих индикаторов, характеризующих проявление или недостаточное проявление данной компетенции. Управленческие модели компетенций могут отличаться в зависимости от функционала, требований компании к отдельной роли и корпоративной культуре внутри организации.

При использовании компетентностного подхода к оценке руководителей переход на более высокую управленческую ступень связан с развитием необходимых профессиональных компетенций. Предполагается, что заранее заданный набор компетенций и поведенческих проявлений является предиктором успешности менеджера на определенной управленческой ступени.

Модель компетенций может быть основой для различных методов оценки управленческого потенциала. Наиболее известным методом оценки руководителей является ассессмент-центр. Метод ассессмент-центра (assessment center) представляет собой комплексный подход к оценке профессиональных навыков и лидерских качеств руководителей. Основу оценочных мероприятий ассессмент-центра составляет модель компетенций, согласно которой профессиональные ассессоры проводят оценку участников на уровень проявленности заданных компетенций. [6, С.562] В рамках центра оценки оцениваются не специализированные навыки, а гибкие навыки, которые в большей степени требуются на руководящих позициях. Ассессмент-центр позволяет оценить степень проявленности таких компетенций как лидерство, коммуникация, управление временем, способность к адаптации и решения проблем. Он также позволяет оценить степень соответствия руководителя требованиям конкретной должности и его потенциал для развития в роли лидера в будущем. Результаты ассессмента предоставляют конкретные рекомендации и стратегии для улучшения профессионального роста руководителя. [7, С.622-623]

Подводя итог, ассессмент-центры играют важную роль в развитии потенциала руководителей, предоставляя им объективную обратную связь, помогая выявить области для улучшения и разработать планы действий для достижения личных и профессиональных целей.

Одним из инновационных подходов, применяемых в управлении персоналом для оценки управленческого потенциала, является коучинг. Коучинг, как метод развития персонала, предполагает индивидуальный подход к каждому сотруднику и активное вовлечение его в процесс саморазвития. При использовании коучинга для оценки управленческого потенциала применяются различные техники,

направленные на выявление сильных и слабых сторон руководителя, его лидерских качеств и способностей к развитию.

Одним из ключевых элементов успешной оценки управленческого потенциала с применением коучинга является разработка модели компетенций. Модель компетенций в коучинговом подходе определяет необходимые навыки и качества для успешного управления и помогает определить цели и задачи, которые должны быть решены в рамках коуч-сессий с руководителем.

Коучинг – это эффективный инструмент для развития управленческих навыков, позволяющий найти индивидуальный подход к руководителю, помочь развить слабые стороны, а также заметить и применить в работе уже развитые сильные стороны. Помимо развивающего аспекта, коучинг может играть значительную мотивационную роль в развитии управленческого потенциала, подкрепляя уверенность человека в том, что у него есть ресурсы и возможности для руководящей роли. [8, С.293]

Подводя итог, мы видим, что компетентностный подход является основой для определения требований по soft skills для руководителей разных уровней. Компетентностная модель позволяет определить, какие компетенции необходимо наращивать для перехода на более высокую управленческую ступень. На основе компетентностных моделей построены различные методы оценки. Так, ассесмент-центр позволяет оценить кандидата по степени обладания определенным набором компетенций. Такую оценку можно считать предиктором успеха кандидата на будущей позиции, поскольку оценка ассесмент-центра позволяет сравнить уровень управленческих навыков кандидата с ролевой моделью на конкретной управленческой должности. Помимо метода ассесмент-центра модель компетенций может служить основой для составления запроса для коуч-сессий. Коучинг помогает руководителю расширить потенциал управленческих инструментов, определить преемника и развить навыки делегирования, скорректировать стиль лидерства под потребности команды, а также повысить качество жизни в ситуации стресса и выгорания. Все эти элементы позволяют развить управленческий потенциал руководителя и создать условия для его максимальной реализации.

#### Список источников

1. Реанович Е. А. Смысловые значение понятия «Потенциал» // МНИЖ. 2012. №7-2 (7). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/smyslovye-znachenie-ponyatiya-potentsial> (дата обращения: 02.03.2024).
2. Киселева Людмила Сергеевна Теория человеческого потенциала: содержание и сущность // Известия вузов. Социология. Экономика. Политика. 2013. №2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/teoriya-chelovecheskogo-potentsiala-soderzhanie-i-suschnost> (дата обращения: 02.03.2024).
3. Оценка потенциала тестом Potential in Focus (PiF) // ЭКОПСИ – официальный сайт консалтинговой компании – URL: <https://digital.ecopsy.ru/products/pif> (дата обращения: 22.03.2024).
4. Колобова Ирина Николаевна Компетентностный подход в управлении персоналом // Евразийский Союз Ученых. 2015. №7-6 (16). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kompetentnostnyy-podhod-v-upravlenii-personalom-1> (дата обращения: 25.04.2024).
5. Как моделировать компетенции // TalentQ– официальный сайт консалтинговой компании – URL: <https://talent-q.ru/blog/kak-modelirovat-kompetentsii/> (дата обращения: 22.03.2024).
6. Черниенко, Е. В. Ассесмент-центр: современный метод оценки персонала / Е. В. Черниенко // Форум молодых ученых. – 2019. – № 10(38). – С. 561-565. – EDN WCBZEA.
7. Шейбак, Э. К. Использование Ассесмент-центра как залог успеха менеджеров в компании / Э. К. Шейбак // Современные научные исследования и разработки. – 2017. – № 8(16). – С. 618-623. – EDN YMJFTH.
8. Buralkiyeva, B. B. Coaching as Method to Increase Non-Monetary Motivation and Personnel Performance / B. B. Buralkiyeva, S. Dyrka // Экономическая серия Вестника ЕНУ им. Л.Н. Гумилева. – 2023. – №. 3. – P. 291-299. – DOI 10.32523/2789-4320-2023-3-291-299. – EDN JGKIUI.

**НАУЧНОЕ ИЗДАНИЕ**

**АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРАВА, ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ**

Сборник статей

Международной научно-практической конференции

г. Пенза, 30 апреля 2024 г.

Под общей редакцией

кандидата экономических наук Г.Ю. Гуляева

Подписано в печать 1.05.2024.

Формат 60×84 1/16. Усл. печ. л. 8,6

МЦНС «Наука и Просвещение»

440062, г. Пенза, Проспект Строителей д. 88, оф. 10

[www.naukaip.ru](http://www.naukaip.ru)

