МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЦЕНТР НАУЧНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА
«НАУКА И ПРОСВЕЩЕНИЕ»

НАУКА и ПРОСВЕЩЕНИЕ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЦЕНТР НАУЧНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРАВА, ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

СБОРНИК СТАТЕЙ XVII МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ,
СОСТОЯВШЕЙСЯ 5 ФЕВРАЛЯ 2019 Г. В Г. ПЕНЗА

ПЕНЗА
МЦНС «НАУКА И ПРОСВЕЩЕНИЕ»
2019

УДК 001.1
ББК 60
А43

Ответственный редактор:
Гуляев Герман Юрьевич, кандидат экономических наук

А43

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРАВА, ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ: сборник статей XVII Международной научно-практической конференции. – Пенза: МЦНС «Наука и Просвещение». – 2018. – 240 с.

ISBN 978-5-907160-57-6

Настоящий сборник составлен по материалам XVII Международной научно-практической конференции «**АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРАВА, ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ**», состоявшейся 5 февраля 2019 г. в г. Пенза. В сборнике научных трудов рассматриваются современные проблемы науки и практики применения результатов научных исследований.

Сборник предназначен для научных работников, преподавателей, аспирантов, магистрантов, студентов с целью использования в научной работе и учебной деятельности.

Ответственность за аутентичность и точность цитат, имен, названий и иных сведений, а также за соблюдение законодательства об интеллектуальной собственности несут авторы публикуемых материалов.

Полные тексты статей в открытом доступе размещены в Научной электронной библиотеке **Elibrary.ru** в соответствии с Договором №1096-04/2016К от 26.04.2016 г.

УДК 001.1
ББК 60

© МЦНС «Наука и Просвещение» (ИП Гуляев Г.Ю.), 2019
© Коллектив авторов, 2019

ISBN 978-5-907160-57-6

СОДЕРЖАНИЕ

ФИНАНСЫ, ДЕНЕЖНОЕ ОБРАЩЕНИЕ И КРЕДИТ 11

СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ ДОМАШНИХ ХОЗЯЙСТВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
АБРАМОВА СВЕТЛАНА ЮРЬЕВНА, ПЕРЕПЕЛКИНА АЛЕКСАНДРА АЛЕКСЕЕВНА,
ПРЯХИНА ЕВГЕНИЯ АЛЕКСЕЕВНА 12

КОНКУРЕНЦИЯ В БАНКОВСКОМ СЕКТОРЕ РОССИИ
ПАШУТКИН МАКСИМ ЮРЬЕВИЧ, ХАЛИКОВ ИЛЬШАТ ФАНИЛЕВИЧ,
ЯКОВЛЕВА ВИКТОРИЯ МИХАЙЛОВНА, РАХИМОВ АРСЕН МУНИРОВИЧ 19

ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ФИНАНСОВЫХ ОТНОШЕНИЙ СУБЪЕКТОВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В ГОРОДАХ-КУРОРТАХ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
АНЕНКОВА ЛАРИСА АЛЕКСАНДРОВНА, ЗАЙКОВ ВЛАДИМИР ПОЛИЕВКТОВИЧ 23

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ 27

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ НАЛОГОВОЙ НАГРУЗКИ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ
КУПРИНА АННА ВИКТОРОВНА, СМОЛИНА АНАСТАСИЯ ОЛЕГОВНА 28

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ДЕБИТОРСКОЙ И КРЕДИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТЬЮ
ИВАНОВСКАЯ АННА ВАЛЕРИЕВНА, БИКТАГИРОВА ЭЛЬВИРА ТАЛГАТОВНА 33

АУДИТ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ И РАЗРАБОТКА РАБОЧИХ ДОКУМЕНТОВ АУДИТОРА
ЕРМИШИНА ОКСАНА ФЕДОРОВНА, МИХАЙЛОВА ДАРЬЯ ГРИГОРЬЕВНА,
ТЕНЬКОВ ВИТАЛИЙ ОЛЕГОВИЧ 38

ОСОБЕННОСТИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ
НИКОЛАЕВА МАРИНА ДМИТРИЕВНА, СЕМЕННИКОВА ИРИНА ОЛЕГОВНА 43

УЧЕТ И АУДИТ ПРЯМЫХ И КОСВЕННЫХ ЗАТРАТ НА ПРОИЗВОДСТВО
ЕРЕМИНА МАРИНА АЛЕКСЕЕВНА, ЕВСТИГНЕЕВА НАТАЛЬЯ СЕРГЕЕВНА 47

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ: ПРИНЦИПЫ И СИСТЕМА НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ
СЕМКИВ АННА ВАСИЛЬЕВНА 50

МЕНЕДЖМЕНТ И МАРКЕТИНГ 53

АНАЛИЗ ПРОЦЕССОВ ПЛАНИРОВАНИЯ ПЕРЕВОЗОК, КАК СОСТАВЛЯЮЩЕЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ТРАНСПОРТНЫМИ ПОТОКАМИ
ЕСЕНИНА ВАРВАРА СЕРГЕЕВНА 54

ДЕЛОВОЙ ИМИДЖ: СУЩНОСТИ ЗНАЧЕНИЯ В УПРАВЛЕНИИ БРЕНДОМ КОМПАНИИ
САВИНА КСЕНИЯ АЛЕКСЕЕВНА 59

4 АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРАВА, ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТЬЮ И КРЕДИТОСПОСОБНОСТЬЮ ПРЕДПРИЯТИЯ
СЫДЫКОВ БАКЫТ КАДЫРАЛИЕВИЧ, ТАГАЙБЕКОВ БАКЫТБЕК ТАГАЙБЕКОВИЧ 63

СТРУКТУРА ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА И МЕХАНИЗМ ЕГО ФОРМИРОВАНИЯ
БЛЕДНЫХ АНАСТАСИЯ АНДРЕЕВНА 66

БЕЗРАБОТИЦА КАК ФАКТОР ДЕГРАДАЦИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА
ЧЕРНЫШЕВА ИННА ЕГОРОВНА 71

МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА ВУЗА
ФОМИН АЛЕКСАНДР АНАТОЛЬЕВИЧ 74

ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ УСЛУГ В ГОРОДЕ ОМСКЕ
СУСИКОВА ТАТЬЯНА СТЕПАНОВНА, АРБУЗИНА НАТАЛЬЯ РОМАНОВНА 78

НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В ОРГАНИЗАЦИИ: ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ
БУРДЮГОВА ОЛЬГА ВАСИЛЬЕВНА, ЗАЙЧИКОВА КСЕНИЯ ВЛАДИМИРОВНА 82

УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТАМИ В ОРГАНИЗАЦИИ
БАКШЕЕВ СЕРГЕЙ ЛЕОНИДОВИЧ, БУРГУВАН ЕЛЕНА ПЕТРОВНА 88

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КАК ОДНО ИЗ УСЛОВИЙ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ
МЕЧИК НАТАЛЬЯ ОЛЕГОВНА 90

МИРОВАЯ ЭКОНОМИКА 94

ПОВТОРНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ КРУГОВОЙ ЭКОНОМИКИ
САВЧЕНКО АЛЁНА ГЕННАДЬЕВНА 95

ВАЛЮТНЫЙ РЫНОК И ЕГО ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ ЭКОНОМИКИ ГОСУДАРСТВА
УГЛИЦКИХ ОЛЬГА НИКОЛАЕВНА, ВИШНЯКОВА ЕКАТЕРИНА ПЕТРОВНА 98

ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА 101

ПРАКТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КАК «ОТРАЖЕНИЕ» ГЛОКАЛИЗАЦИОННЫХ ТЕНДЕНЦИЙ В ЭКОНОМИКЕ
СЕРГЕЕВА НАТАЛЬЯ СЕРГЕЕВНА 102

ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ФИНАНСОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ
КИСЛЯК ЕКАТЕРИНА МИХАЙЛОВНА 106

МЕЖДУНАРОДНЫЙ МАРКЕТИНГ: ПОНЯТИЕ И ОСОБЕННОСТИ
ЗИМИНА АННА ВАЛЕРЬЕВНА, КЛАСС ЕВГЕНИЯ АЛЕКСАНДРОВНА 110

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ЭКОНОМИКИ 113

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И АЛГОРИТМ УПРАВЛЕНИЯ ИМИ
ТИТОВА ИРИНА ВИКТОРОВНА 114

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К СУЩНОСТИ И КЛАССИФИКАЦИИ ОБОРОТНОГО КАПИТАЛА ОРГАНИЗАЦИИ
МОРОЗОВ РУСЛАН ОЛЕГОВИЧ, МАНАЕНКОВА ЕКАТЕРИНА СЕРГЕЕВНА 120

ПРОБЛЕМА ВЗАИМОСВЯЗИ ДЕНЕГ И МОРАЛИ В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ
КРОПОТОВА НАТАЛЬЯ АЛЕКСАНДРОВНА 123

ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ
ЮДАЕВА НАТАЛЬЯ ЮРЬЕВНА, ПРОНИНА КРИСТИНА КОНСТАНТИНОВНА 126

АУДИТ В СФЕРЕ ЗАКУПОК КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАСХОДОВАНИЯ БЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ
ГЛАДКОВСКАЯ ЕКАТЕРИНА НИКОЛАЕВНА, МАРКИН ПЁТР ЮРЬЕВИЧ 129

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЦЕННОСТЬ ИНВЕСТИЦИЙ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ В СИРИИ
АЛГАФРИ МАХМУД АБДУЛКАДЕР, МОХАММАД МОХАННАД АЛИ 133

АНАЛИЗ ПЛАНА ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
СИМАКОВ ЕВГЕНИЙ ПЕТРОВИЧ, МИХАЙЛОВА СВЕТЛАНА СЕРГЕЕВНА 138

АНАЛИЗ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИИ И НАПРАВЛЕНИЯ ЕЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ
КУСКОВ АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ, КУСКОВА АЛЛА ПЕТРОВНА 141

ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ СУЩНОСТИ КЛАСТЕРА КАК ФОРМЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
КАЛЬКОВА НАТАЛЬЯ НИКОЛАЕВНА, КОСТЕНКО ДАРЬЯ ВЛАДИМИРОВНА 144

УПРАВЛЕНИЕ ДЕНЕЖНЫМИ ПОТОКАМИ ПРЕДПРИЯТИЯ В УСЛОВИЯХ ФИНАНСОВОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ
ГОРЯЙНОВА ЕКАТЕРИНА АЛЕКСЕЕВНА, ЛЫКОВА ТАТЬЯНА КОНСТАНТИНОВНА 148

УПРАВЛЕНИЕ МОТИВАЦИЕЙ ПЕРСОНАЛА В БАНКОВСКОЙ СИСТЕМЕ
СТЕЛЬМАШЕНКО ЕЛЕНА ВАСИЛЬЕВНА, КОЛИСНИЧЕНКО ЕЛИЗАВЕТА ВАСИЛЬЕВНА 151

ЦЕЛИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РЕФОРМИРОВАНИЯ РОССИЙСКОГО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ. ВЗГЛЯД МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ
ПЕТРОВСКИЙ Е.В., ПЕТРОВСКИЙ В.С. 156

ТРУДОВОЕ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЕ ПРАВО 162

КОНФЛИКТ ПОНИМАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И КОЛЛИЗИИ ТОЛКОВАНИЯ НОРМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ
СКРЯБИНА МОТРЕНА ВЯЧЕСЛАВОВНА 163

ПРОШЛОЕ, НАСТОЯЩЕЕ В РАБОТЕ ВРАЧА ПЕДИАТРА В СИБИРИ
МАТКОВСКАЯ ТАМАРА ВАСИЛЬЕВНА 167

УГОЛОВНОЕ ПРАВО И КРИМИНОЛОГИЯ 170

НАБЛЮДЕНИЕ КОМАНДОВАНИЯ ВОИНСКОЙ ЧАСТИ КАК СПЕЦИАЛЬНАЯ МЕРА ПРЕСЕЧЕНИЯ ДЛЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ И ПРОЦЕССУАЛЬНЫЙ ПОРЯДОК ЕЕ ПРИМЕНЕНИЯ
МУХАТОВ КАЙРАТ ИГОРЕВИЧ 171

СТАНОВЛЕНИЕ УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА УКЛОНЕНИЕ ОТ УПЛАТЫ ТАМОЖЕННЫХ ПЛАТЕЖЕЙ В ДОРЕВОЛЮЦИОННЫЙ ПЕРИОД
КОЧНЕВ ВИКТОР ВИТАЛЬЕВИЧ 176

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ КРИМИНАЛИСТИЧЕСКОЙ ХАРАКТЕРИСТИКИ ПРЕСТУПЛЕНИЙ, СОВЕРШАЕМЫХ СОТРУДНИКАМИ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ СВОЕГО СЛУЖЕБНОГО ПОЛОЖЕНИЯ
БУЛЫГИНА ЮЛИЯ АЛЕКСАНДРОВНА 181

УГОЛОВНО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ “НЕДОБРОСОВЕСТНОГО” МАЙНИНГА КРИПТОВАЛЮТ
ЯРЕМЧУК НИКОЛАЙ АНАТОЛЬЕВИЧ 185

СПЕЦИФИКА ЯТРОГЕННЫХ ПРЕСТУПЛЕНИЙ
НИКИТИН ЕВГЕНИЙ АНДРЕЕВИЧ 189

АДМИНИСТРАТИВНОЕ ПРАВО 192

ПРОБЛЕМНЫЕ АСПЕКТЫ АДМИНИСТРАТИВНОГО ПРАВОСУДИЯ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ
ВЕДЯШКИН СЕРГЕЙ ВИКТОРОВИЧ, НИКУЛИНА ЕЛИЗАВЕТА ВЛАДИМИРОВНА 193

ПРАВООХРАНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 196

О НЕКОТОРЫХ ПРОБЛЕМАХ РАССЛЕДОВАНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРЕСТУПЛЕНИЙ
АЛИБЕКОВА АСИЯТ МУРАДОВНА, МУХУМАЕВА КАРИНА МАГОМЕДОВНА 197

ПОНЯТИЕ И СУЩНОСТЬ ЛИЧНОГО ОБЫСКА: ВОПРОСЫ ТЕОРИИ
ГУНБИН РУСЛАН НАИЛЬЕВИЧ 201

АКТУАЛЬНОСТЬ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ СОТРУДНИКОВ ИСПРАВИТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ
ПОТЕХИН ДМИТРИЙ СЕРГЕЕВИЧ, БАРНЯГИНА КРИСТИНА НИКОЛАЕВНА 204

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ЮРИДИЧЕСКИХ НАУК 207

ПОНЯТИЕ И ХАРАКТЕРИСТИКА МЕТОДИКИ КРИМИНАЛИСТИЧЕСКОЙ ДИАГНОСТИКИ СВОЙСТВ И СОСТОЯНИЯ ИСПОЛНИТЕЛЯ РУКОПИСИ ПО ПРИЗНАКАМ ПИСЬМА
БУРДУКОВА ЕЛЕНА АЛЕКСАНДРОВНА 208

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В СФЕРЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ
СИМ ВАДИМ ОЛЕГОВИЧ 211

ЭЛЕКТРОННОЕ ГОЛОСОВАНИЕ: ПОНЯТИЕ, ПРОБЛЕМЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ В РОССИИ
КОСТЕНКОВ КОНСТАНТИН АНДРЕЕВИЧ....214

ЯЗЫКОВОЙ ПРАВОВОЙ ДИСКУРС: ПРИНЦИПЫ ОТБОРА ЮРИДИЧЕСКОЙ ТЕРМИНОЛОГИИ
БАШМАКОВА НАТАЛЬЯ ИВАНОВНА....217

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ СОЦИОЛОГИЧЕСКИХ НАУК 222

ЧТО ТАКОЕ БЕДНОСТЬ И КАК С НЕЙ БОРОТЬСЯ?
СЛАДКОВА ЛЮБОВЬ АЛЕКСАНДРОВНА 223

ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ ШКОЛЬНИКОВ
САУТИЕВА ФАТИМА БЕЛАНОВНА, КАЦИЕВА МАДИНА САЛИМХАНОВНА,
КОТИЕВА ЛИЗА МУХАРБЕКОВНА 230

ОСОБЕННОСТИ ВНЕУРОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЛАДШИХ ШКОЛЬНИКОВ
САУТИЕВА ФАТИМА БЕЛАНОВНА, КАЦИЕВА МАДИНА САЛИМХАНОВНА,
КОТИЕВА ЛИЗА МУХАРБЕКОВНА 233

ПРОБЛЕМНОЕ ОБУЧЕНИЕ
САУТИЕВА ФАТИМА БЕЛАНОВНА, КАЦИЕВА МАДИНА САЛИМХАНОВНА,
КОТИЕВА ЛИЗА МУХАРБЕКОВНА 236

РЕШЕНИЕ
о проведении
5.02.2019 г.
XVII Международной научно-практической конференции

«АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРАВА, ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ»

В соответствии с планом проведения
Международных научно-практических конференций
Международного центра научного сотрудничества «Наука и Просвещение»

1. **Цель конференции** – содействие интеграции российской науки в мировое информационное научное пространство, распространение научных и практических достижений в различных областях науки, поддержка высоких стандартов публикаций, а также апробация результатов научно-практической деятельности

2. **Утвердить состав организационного комитета и редакционной коллегии (для формирования сборника по итогам конкурса) в лице:**

1) **Агаркова Любовь Васильевна** – доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»
2) **Ананченко Игорь Викторович** - кандидат технических наук, доцент, доцент кафедры системного анализа и информационных технологий ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный технологический институт (технический университет)»
3) **Антипов Александр Геннадьевич** – доктор филологических наук, профессор, главный научный сотрудник, профессор кафедры литературы и русского языка ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный институт культуры»
4) **Бабанова Юлия Владимировна –** доктор экономических наук, доцент, заведующий кафедрой «Управление инновациями в бизнесе» Высшей школы экономики и управления ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)»
5) **Багамаев Багам Манапович** – доктор ветеринарных наук, профессор кафедры терапии и фармакологии факультета ветеринарной медицины ФГБОУ ВО «Ставропольский Государственный Аграрный университет»
6) **Баженова Ольга Прокопьевна –** доктор биологических наук, профессор, профессор кафедры экологии, природопользования и биологии, ФГБОУ ВО «Омский государственный аграрный университет»
7) **Боярский Леонид Александрович** – доктор физико-математических наук, профессор, профессор кафедры физических методов изучения твердого тела ФГБОУ ВО «Новосибирский национальный исследовательский государственный университет»
8) **Бузни Артемий Николаевич –** доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры Менеджмента предпринимательской деятельности ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет», Институт экономики и управления
9) **Буров Александр Эдуардович –** доктор педагогических наук, доцент, заведующий кафедрой «Физическое воспитание», профессор кафедры «Технология спортивной подготовки и прикладной медицины ФГБОУ ВО «Астраханский государственный технический университет»
10) **Васильев Сергей Иванович** - кандидат технических наук, профессор ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»

11) **Власова Анна Владимировна** – доктор исторических наук, доцент, заведующей Научно-исследовательским сектором Уральского социально-экономического института (филиал) ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений»

12) **Гетманская Елена Валентиновна** – доктор педагогических наук, профессор, доцент кафедры методики преподавания литературы ФГБОУ ВО «Московский педагогический государственный университет»

13) **Грицай Людмила Александровна –** кандидат педагогических наук, доцент кафедры социально-гуманитарных дисциплин Рязанского филиала ФГБОУ ВО «Московский государственный институт культуры»

14) **Давлетшин Рашит Ахметович –** доктор медицинских наук, профессор, заведующий кафедрой госпитальной терапии №2, ФБГОУ ВО «Башкирский государственный медицинский университет»

15) **Иванова Ирина Викторовна** – канд.психол.наук, доцент, доцент кафедры «Социальной адаптации и организации работы с молодежью» ФГБОУ ВО «Калужский государственный университет им. К.Э. Циолковского»

16) **Иглин Алексей Владимирович** – кандидат юридических наук, доцент, заведующий кафедрой теории государства и права Ульяновского филиал Российской академии народного хозяйства и госслужбы при Президенте РФ

17) **Ильин Сергей Юрьевич** – кандидат экономических наук, доцент, доцент, НОУ ВО «Московский технологический институт»

18) **Искандарова Гульнара Рифовна –** доктор филологических наук, доцент, профессор кафедры иностранных и русского языков ФГКОУ ВО «Уфимский юридический институт МВД России»

19) **Казданян Сусанна Шалвовна** – доцент кафедры психологии Ереванского экономико-юридического университета, г. Ереван, Армения

20) Качалова Людмила Павловна – доктор педагогических наук, профессор ФГБОУ ВО «Шадринский государственный педагогический университет»

21) **Кожалиева Чинара Бакаевна** – кандидат психологических наук, доцент, доцент института психологи, социологии и социальных отношений ГАОУ ВО «Московский городской педагогический университет»

22) **Колесников Геннадий Николаевич –** доктор технических наук, профессор, заведующий кафедрой ФГБОУ ВО «Петрозаводский государственный университет»

23) **Корнев Вячеслав Вячеславович** – доктор философских наук, доцент, профессор ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций»

24) **Кремнева Татьяна Леонидовна** – доктор педагогических наук, профессор, профессор ГАОУ ВО «Московский городской педагогический университет»

25) **Крылова Мария Николаевна** – кандидат филологических наук, профессор кафедры гуманитарных дисциплин и иностранных языков Азово-Черноморского инженерного института ФГБОУ ВО Донской ГАУ в г. Зерноград

26) **Кунц Елена Владимировна** – доктор юридических наук, профессор, зав. кафедрой уголовного права и криминологии ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет»

27) **Курленя Михаил Владимирович** – доктор технических наук, профессор, главный научный сотрудник ФГБУН Институт горного дела им. Н.А. Чинакала Сибирского отделения Российской академии наук (ИГД СО РАН)

28) **Малкоч Виталий Анатольевич** – доктор искусствоведческих наук, Ведущий научный сотрудник, Академия Наук Республики Молдова

29) **Малова Ирина Викторовна** – кандидат экономических наук, доцент кафедры коммерции, технологии и прикладной информатики ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г. В. Плеханова»

30) **Месеняшина Людмила Александровна** – доктор педагогических наук, профессор, профессор кафедры русского языка и литературы ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет»

31) **Некрасов Станислав Николаевич** – доктор философских наук, профессор, профессор кафедры философии, главный научный сотрудник ФГБОУ ВО «Уральский государственный аграрнйы университет»

32) **Непомнящий Олег Владимирович** – кандидат технических наук, доцент, профессор, рук. НУЛ МПС ИКИТ, ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»

33) **Оробец Владимир Александрович –** доктор ветеринарных наук, профессор, зав. кафедрой терапии и фармакологии ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

34) **Попова Ирина Витальевна** – доктор экономических наук, доцент ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»

35) **Пырков Вячеслав Евгеньевич** – кандидат педагогических наук, доцент кафедры теории и методики математического образования ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»

36) **Рукавишников Виктор Степанович** – доктор медицинских наук, профессор, член-корр. РАН, директор ФГБНУ ВСИМЭИ, зав. кафедрой «Общей гигиены» ФГБОУ ВО «Иркутский государственный медицинский университет»

37) **Семенова Лидия Эдуардовна** – доктор психологических наук, доцент, профессор кафедры классической и практической психологии Нижегородского государственного педагогического университета имени Козьмы Минина (Мининский университет)

38) **Удут Владимир Васильевич** – доктор медицинских наук, профессор, член-корреспондент РАН, заместитель директора по научной и лечебной работе, заведующий лабораторией физиологии, молекулярной и клинической фармакологии НИИФиРМ им. Е.Д. Гольдберга Томского НИМЦ.

39) **Фионова Людмила Римовна** – доктор технических наук, профессор, декан факультета вычислительной техники ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет»

40) **Чистов Владимир Владимирович** – кандидат психологических наук, доцент кафедры теоретической и практической психологии Казахского государственного женского педагогического университета (Республика Казахстан. г. Алматы)

41) **Швец Ирина Михайловна** – доктор педагогических наук, профессор, профессор каф. Биофизики Института биологии и биомедицины ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный университет»

42) **Юрова Ксения Игоревна** – кандидат исторических наук, декан факультета экономики и права ОЧУ ВО "Московский инновационный университет"

3. Утвердить состав секретариата в лице:

1) Бычков Артём Александрович
2) Гуляева Светлана Юрьевна
3) Ибраев Альберт Артурович

Директор
МЦНС «Наука и Просвещение»
к.э.н. Гуляев Г.Ю.

ФИНАНСЫ, ДЕНЕЖНОЕ ОБРАЩЕНИЕ И КРЕДИТ

УДК 336.63

СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ ДОМАШНИХ ХОЗЯЙСТВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

АБРАМОВА СВЕТЛАНА ЮРЬЕВНА,
к.э.н., доцент
ПЕРЕПЕЛКИНА АЛЕКСАНДРА АЛЕКСЕЕВНА,
ПРЯХИНА ЕВГЕНИЯ АЛЕКСЕЕВНА
студенты
ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»

Аннотация: В данной статье показана роль домашних хозяйств как одного из важнейших субъектов экономической деятельности; рассмотрена структура доходов и расходов домашних хозяйств, дифференциация населения по уровню доходов, индекс потребительской уверенности населения; на основании анализа предложен прогноз доходов и расходов домашних хозяйств на 2019-2023 гг.
Ключевые слова: домашние хозяйства, финансы домашних хозяйств, уровень жизни населения, денежные доходы и расходы, сбережения, дифференциация населения, индекс потребительской уверенности населения.

STATISTICAL ANALYSIS OF HOUSEHOLD FINANCIAL RESOURCES IN THE RUSSIAN FEDERATION

Abramova S.,
Perepyelkina A.,
Pryakhina E.

Abstract: The article illustrates the role of households as the backbone of economic activity. It also looks at the structure of household income and expenditures, population income disparities and the index of consumer confidence. Based on the analysis, a household income and expenditures forecast is made for 2019-2023.
Key words: households, household finances, living standard, money income and expenditure, savings, population differentiation, index of consumer confidence.

Финансы домашнего хозяйства представляют собой экономические денежные отношения по формированию, использованию и накоплению фондов денежных средств в целях обеспечения материальных и социальных условий жизни членов хозяйства и их воспроизводства.

Домашние хозяйства выступают одним из важных субъектов экономической деятельности, от результатов которого зависит не только благосостояние отдельной хозяйственной единицы, но и всего населения страны в целом, участвующего при этом во всех макрорегулирующих процессах [1].

Домохозяйства являются источником всех ресурсов экономики. Они получают большую часть текущих доходов, создаваемых в обществе. Это, прежде всего, заработная плата и доходы от предпри-

нимательской деятельности. Структура источников доходов домашних хозяйств в 2017 году представлена на рисунке 1. [2]

Следует отметить, что основным источником формирования доходов домашних хозяйств в 2017 году является оплата труда, которая составляет более 60 % от общего числа доходов, социальные выплаты – 20 %, доходы от предпринимательской деятельности – 7 %.

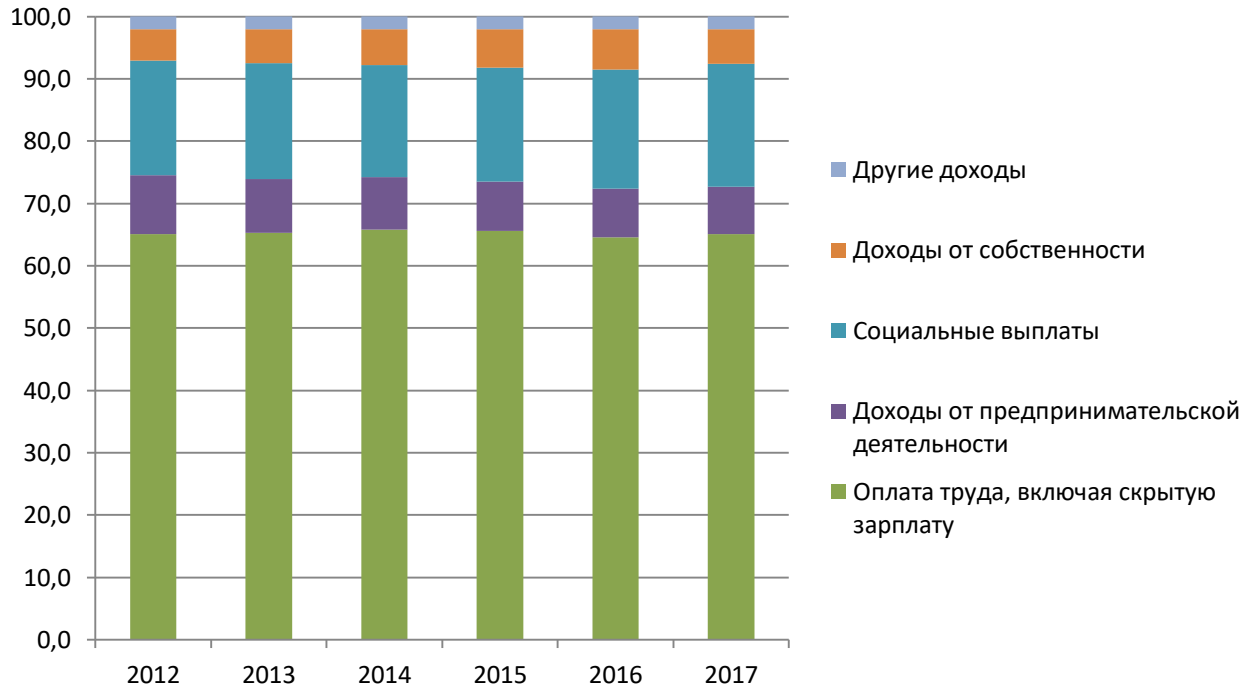


Рис. 1. Структура источников доходов домашних хозяйств за 2012- 2017 год, %

Источник: Федеральная служба государственной статистики,2018. URL:http://www.gks.ru

Составлено авторами

В условиях нестабильности экономики, характерной для современной России, наблюдается значительный разрыв в доходах населения. Анализ состояния дифференциации населения по уровню доходов показывает, что она усиливается и имеет негативные тенденции развития. Распределение населения по величине среднедушевых денежных доходов в Российской Федерации представлено в таблице 1. [2]

Таблица 1

Распределение населения по величинесреднедушевых денежных доходов, в процентах

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Все население	100	100	100	100	100	100
в том числе со среднедушевыми денежными доходами в месяц, руб.:						
до 7 000,0	12,6	9,8	8,1	6,2	6,0	5,5
от 7 000,1 до 9 000,0	7,9	6,8	6,1	5,1	5,0	4,7
от 9 000,1 до 12 000,0	12,0	10,8	10,0	8,9	8,8	8,5
от 12 000,1 до 15 000,0	10,8	10,3	9,8	9,2	9,1	8,9
от 15 000,1 до 20 000,0	14,6	14,5	14,4	14,0	14,0	13,8
от 20 000,1 до 25 000,0	10,7	11,2	11,4	11,6	11,6	11,7
от 25 000,1 до 30 000,0	7,8	8,4	8,8	9,2	9,2	9,4
от 30 000,1 до 35 000,0	5,6	6,3	6,7	7,2	7,3	7,4

Продолжение таблицы 1

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
от 35 000,1 до 40 000,0	4,1	4,7	5,1	5,6	5,7	5,8
от 40 000,1 до 50 000,0	5,4	6,3	7,0	7,9	7,9	8,2
от 50 000,1 до 60 000,0	8,5	3,8	4,2	4,9	5,0	5,2
от 60 000,1 до 70 000,0	...	7,1	2,7	3,1	3,2	3,3
свыше 70 000,0	...	...	5,7	7,1	7,2	7,6

Источник: Федеральная служба государственной статистики,2018. URL:http://www.gks.ru

Следует отметить, что около 50 % населения имеет доходы в интервале от 12000,1 до 35000 руб. (данный показатель имеет стабильное значение в период 2012-2017 гг.). В среднем 13,5 % населения имеют уровень доходов от 35000,1 до 50000 руб., при этом его доля увеличивается с 9,5 % в 2012 году до 14 % в 2017 году. Доля населения с доходами от 50000,1 до 70000 руб. составляет 8,5 % (показатель имеет стабильное значение, кроме снижения до уровня 6,9 % в 2014 году).

Доля населения со среднедушевыми доходами до 12000 руб. сокращается с 32,5 % в 2012 году до 18,7 % в 2017 году, что обусловлено тем, что регулярно повышается минимальный размер оплаты труда и размер социальных выплат (с 1 января 2019 г. величина МРОТ составила 11280 руб.). [3]

В Российской Федерации сохраняется достаточно высокий уровень таких показателей как децильный коэффициент фондов и коэффициент Джини, что представлено в таблице 2. [2]

Таблица 2

Распределение общего объема денежных доходов населения

	Денежные доходы – всего	в том числе по 20-процентным группам населения, в %:					Децильный коэффициент фондов, в разах	Коэффициент Джини
		первая (с наименьшими доходами)	вторая	третья	четвертая	пятая (с наибольшими доходами)		
2012	100	5,2	9,8	14,9	22,5	47,6	16,4	0,420
2013	100	5,2	9,8	14,9	22,5	47,6	16,3	0,419
2014	100	5,2	9,9	14,9	22,6	47,4	16,0	0,416
2015	100	5,3	10,0	15,0	22,6	47,1	15,7	0,413
2016	100	5,3	10,1	15,0	22,6	47,0	15,5	0,412
2017	100	5,4	10,1	15,1	22,6	46,8	15,3	0,410

Источник: Федеральная служба государственной статистики,2018. URL: http://www.gks.ru

Таблица 3

Мнение населения о текущем материальном положении

Год	в том числе по вариантам ответа, %					
	очень хорошее	хорошее	среднее	плохое	очень плохое	затрудняюсь ответить
2012	0,15	8,88	61,88	25,23	3,53	0,33
2013	0,25	8,83	62,5	25	3,2	0,23
2014	0,2	9,63	64,83	22,2	2,88	0,28
2015	0,15	6,43	62,58	26,48	3,9	0,48
2016	0,13	5,98	62,58	26,13	4,15	0,3
2017	0,13	7,7	65	24,18	2,7	0,3

Источник: Федеральная служба государственной статистики,2018. URL: http://www.gks.ru
Рассчитано авторами

Мнение населения играет особую роль в оценке уровня жизни, так как оно говорит о реальной картине, сложившейся в домах людей, о реальном уровне обеспечения себя и своей семьи материальными благами. [4] Данные о мнении населения о текущем материальном положении представлены в таблице 3. [2]

Уровень бедности, измеренный по субъективным оценкам населения, существенно не изменился. Доля респондентов, характеризующих материальное положение своей семьи как плохое или очень плохое (бедных по самооценке материального положения), составила около 27 %. Наибольшая доля респондентов оценивает свое материальное положение как среднее, а именно 65%. И только около 8 % респондентов оценивают свое материальное положение как хорошее и очень хорошее.

Доходы домашних хозяйств оказывают большое влияние на уровень обеспеченности населения материальными благами, позволяющий удовлетворять многообразные человеческие потребности. Структура расходов домашних хозяйств представлена в таблице 4. [2]

Таблица 4

Структура денежных расходов домашних хозяйств в 2012-2017 гг., %

Год	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Всего, % в том числе по целям потребления:	100	100	100	100	100	100
продукты питания и безалкогольные напитки	28,1	27,7	28,5	32,1	32,3	33,1
алкогольные напитки, табачные изделия	2,5	2,6	2,8	3	3,1	2,9
одежда и обувь	10,1	9,5	8,9	9,2	9,2	8,5
жилищные услуги, вода, электроэнергия, газ и др. виды топлива	10,9	11,5	10,3	10,8	11,3	10,6
предметы домашнего обихода, бытовая техника и уход за домом	6,3	6,7	6,3	5,5	5,9	5,2
здравоохранение	3,4	3,6	3,6	3,7	3,6	3,7
транспорт	17,3	17,7	17,8	14,4	13,3	15,5
связь	3,5	3,4	3,4	3,3	3,3	3,1
организация отдыха и культурные мероприятия	6,9	7,2	7,1	6,7	6,7	6,7
образование	1,3	1	1	0,9	0,8	0,7
гостиницы, кафе и рестораны	3,4	3,7	3,6	3,5	3,5	3,2
другие товары и услуги	6,3	6,5	6,7	6,9	7	6,6

Источник: Федеральная служба государственной статистики,2018. URL: http://www.gks.ru

Рассчитано авторами

Следует отметить, что наибольшая часть затрат приходится на приобретение продуктов питания, при чем наблюдается увеличение данной доли затрат с 28,1 % в 2012 г. до 33,1 % в 2017 г. Наименьшая часть затрат приходится на образование (0,7 %); связь (3,1 %);услуги предприятий сервиса – гостиниц, кафе и ресторанов (3,2 %); здравоохранение (3,7 %).

За анализируемый период времени происходит сокращение доли расходов на: приобретение одежды и обуви, предметов домашнего обихода и бытовой техники, транспорт, образование, организацию отдыха и культурные мероприятия, что свидетельствует о том, что снижаются потребительские возможности населения.

Важным индикатором оценки потребительских возможностей населения выступает индекс потребительской уверенности, который отражает совокупные потребительские ожидания населения. В таблице 5 представлено распределение индекса потребительской уверенности по полу и основным возрастным группам. [2]

Таблица 5

Индекс потребительской уверенности населения

Год	в том числе по полу		в том числе по возрасту		
	мужчины	женщины	до 30 лет	30-49 лет	50 лет и старше
2012	-4,45	-6,25	-0,15	-5,5	-9,75
2013	-6,75	-8,25	-2,03	-7,5	-11,5
2014	-9,5	-11,25	-6	-9,75	-13,25
2015	-25,5	-27	-22,25	-26,5	-28,25
2016	-22,25	-24	-17,5	-22,5	-26,25
2017	-11,75	-12,5	-7,25	-12	-15

Источник: Федеральная служба государственной статистики,2018. URL: http://www.gks.ru
Рассчитано авторами

Значение индикатора в 2015 году является одним из самых низких за анализируемый период. Можно заметить, что женщины менее уверены в своем материальном положении, чем мужчины. Кроме того, с увеличением возраста потребительские ожидания населения существенно снижаются.

В целом уровень бедности в России имеет стабильное значение и сохраняется на уровне 13,2-13,3 %, что представлено в таблице 6. [2]

Таблица 6

Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума в целом по Российской Федерации, в процентах от общей численности населения

Год	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Российская Федерация	10,7	10,8	11,2	13,3	13,3	13,2

Источник: Федеральная служба государственной статистики, 2018. URL: http://www.gks.ru

Для более полного анализа величины финансовых ресурсов домашних хозяйств составим прогноз предполагаемых доходов и расходов домашних хозяйств на 2019-2023 гг. В таблице 7 представлены результаты анализа линий тренда по величине достоверности аппроксимации.

Таблица 7

Характеристика линий тренда, описывающих прогнозируемый рост доходов и расходов домашних хозяйств по величине достоверности аппроксимации

Линия тренда	Уравнение для прогнозирования доходов	R^2	Уравнение для прогнозирования расходов	R^2
Линейная	$y = 3385,7x - 3994,5$	0,9859	$y = 3388,7x - 3992,7$	0,9860
Экспоненциальная	$y = 4664,5e^{0,1625x}$	0,9562	$y = 4665,2e^{0,1626x}$	0,9560
Логарифмическая	$y = 19271\ln(x) - 11503$	0,7931	$y = 19293\ln(x) - 11519$	0,7937
Полиноминальная	$y = 79,082x^2 + 1962,2x + 513,24$	0,9961	$y = 78,11x^2 + 1982,7x + 459,63$	0,9960
Степенная	$y = 2620,5x^{1,0347}$	0,9625	$y = 2619,5x^{1,0353}$	0,9625

Рассчитано авторами

Наиболее точными линиями тренда являются линейная и полиноминальная, так как значение коэффициента детерминации близко к единице. В таблице 8 представлен прогноз доходов и расходов домашних хозяйств на 2019-2023 гг., составленный с использованием линейной линии тренда.

Таблица 8

Прогноз доходов и расходов домашних хозяйств, млрд. руб.

Год	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Денежные доходы - всего, млрд. руб.	60333,8	63719,5	67105,2	70490,9	73876,6	77262,3
Денежные расходы - всего, млрд. руб.	60392,6	63781,3	67170,0	70558,7	73947,4	77336,1
Превышение расходов над доходами, млрд. руб.	58,8	61,8	64,8	67,8	70,8	73,8

Рассчитано авторами

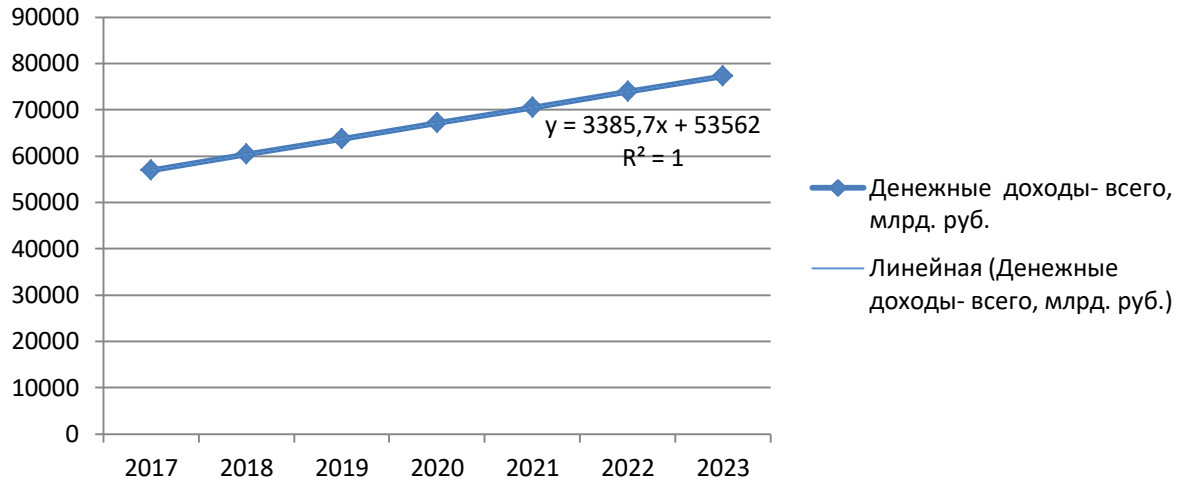


Рис. 2. Прогноз доходов домашних хозяйств, млрд. руб.

Построено авторами

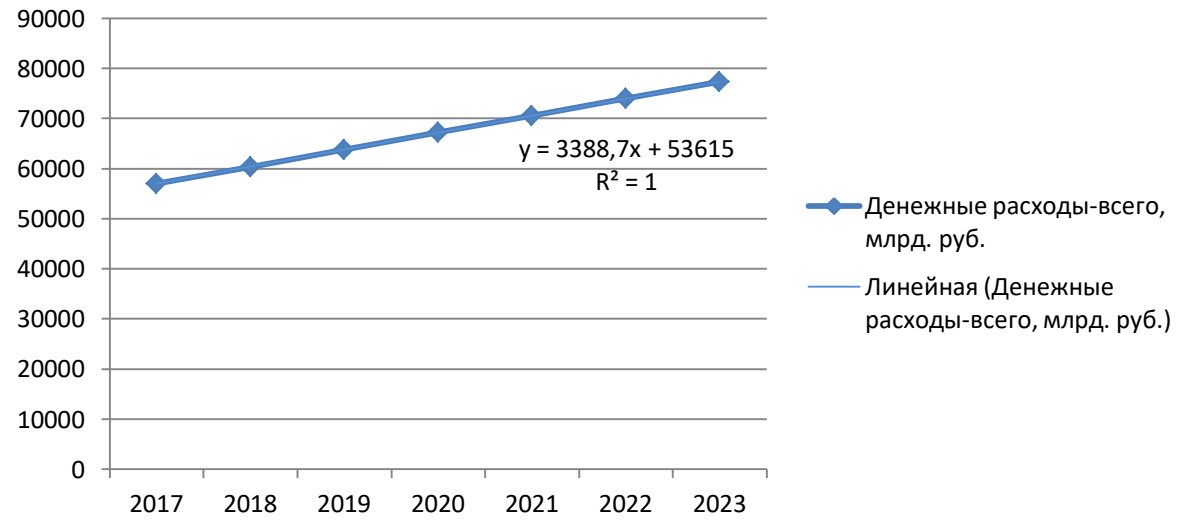


Рис. 3. Прогноз расходов домашних хозяйств, млрд. руб.

Построено авторами

Предложенный прогноз по доходам и расходам домашних хозяйств на 2019-2023 гг. подтверждает, что доходы и расходы становятся выше и имеют тенденцию к росту, кроме того, можно отметить их сбалансированность. Данный прогноз показывает ограниченность денежных средств, которые домаш-

ние хозяйства могут использовать для сбережений и инвестиций, так как все полученные средства в полном размере расходуются на удовлетворение потребностей населения в товарах и услугах.

Таким образом, проанализировав показатели, характеризующие структуру финансовых ресурсов домашних хозяйств, можно отметить, что основная группа людей имеет доходы в интервале 12000 - 30000 руб. При этом, расходы домашних хозяйств в среднем составляют 30000 руб. [4] Уровень индекса потребительской уверенности в своем материальном положении свидетельствует о том, что потребительские ожидания населения существенно снижаются. Индекс Джини за 2012-2017 гг. дает понять, что доходы в Российской Федерации распределены неравномерно, уровень неравномерного распределения – средний.

Предложенный прогноз доходов и расходов домашних хозяйств на 2019-2023 гг. показывает сбалансированность, однако свидетельствует о наличии дефицита ресурсов в целях сбережений и инвестирования.

Список литературы

1. Качанова Н. Н., Глебкова И. Ю. Проблемы формирования финансов домашних хозяйств // Сб. Совершенствование методологии статистического анализа социально-экономических явлений и процессов : научные записки / под ред. В. Н. Салина. М.: Наука-Бизнес-Паритет, 2015. [Электронный ресурс] https://cyberleninka.ru/article/v/statisticheskiy-analiz-finansov-domashnih-hozyaystv (дата обращения: 15.11.2018)

2. Федеральная служба государственной статистики,2018 [Электронный ресурс] http://www.gks.ru (дата обращения: 05.12.2018)

3. Федеральный закон от 07.03.2018 N 41-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" [Электронный ресурс] http://www.consultant.ru/law/hotdocs/52842.html/(дата обращения: 01.12.2018)

4. Загидуллина И.И. Проблемы бедности и социальной справедливости в Российской Федерации, 2017. [Электронный ресурс] https://novainfo.ru/article/11904(дата обращения: 17.11.2018)

5. Кочергина А. М. Статистическое исследование уровня и качества жизни населения РФ // Молодой ученый. — 2016. — №4. — С. 413-417. — [Электронный ресурс] https://moluch.ru/archive/108/25954 (дата обращения: 05.12.2018)

УДК 336

КОНКУРЕНЦИЯ В БАНКОВСКОМ СЕКТОРЕ РОССИИ

ПАШУТКИН МАКСИМ ЮРЬЕВИЧ,
ХАЛИКОВ ИЛЬШАТ ФАНИЛЕВИЧ,
ЯКОВЛЕВА ВИКТОРИЯ МИХАЙЛОВНА,
РАХИМОВ АРСЕН МУНИРОВИЧ

студенты
ФГБОУ ВО «Уфимский государственный авиационный технический университет»

Аннотация: в статье на основе данных банковского уровня за период 2002-2018 гг. исследуются масштабы банковской конкуренции в России. Мы сравниваем конкуренцию банковского сектора в России с конкуренцией в развивающихся странах аналогичного размера, а именно в Бразилии, Китае и Индии. Кроме того, поскольку российский банковский сектор достаточно фрагментирован, мы сравниваем показатели конкуренции для разных групп банков. В частности, мы проводим тесты, чтобы изучить различия между топ-20 банков в отношении других банков, государственных банков в отношении частных организаций, иностранных банков по отношению к отечественным банкам и бизнес-ориентированной в отношении розничных банков.
Ключевые слова: банковский сектор, конкуренция, капитал, банковские активы, депозиты, банкротство, валюта, Центральный банк РФ.

COMPETITION IN THE BANKING SECTOR OF RUSSIA

Pashutkin Maxim Yurievich,
Khalikov Ilshat Fanilevich,
Yakovleva Viktoriya Mikhailovna,
Rakhimov Arsen Munirovich

Abstract: the article studies the scale of banking competition in Russia on the basis of the data of the banking level for the period 2002-2018. We compare the competition of the banking sector in Russia with competition in developing countries of similar size, namely Brazil, China and India. In addition, since the Russian banking sector is quite fragmented, we compare the indicators of competition for different groups of banks. In particular, we conduct tests to examine the differences between the top 20 banks in relation to other banks, state banks in relation to private organizations, foreign banks in relation to domestic banks and business-oriented in relation to retail banks.
Keywords: banking sector, competition, capital, Bank assets, deposits, bankruptcy, currency, Central Bank of the Russian Federation.

Российский банковский сектор состоит из 887 банков. [1, с. 343]. Это число велико как в абсолютном выражении, так и даже по сравнению с числом банковских учреждений в странах аналогичного размера, таких как Бразилия, Китай и Индия, однако в последнее время российские банковские органы

увеличили минимальные требования к капиталу, в результате чего ожидается сокращение числа банков. Минимальный размер собственных средств (капитала) с 1 января 2018 года устанавливается в сумме:

1) 1 миллиард рублей (за исключением случаев, определенных частями третьей и четвертой настоящей статьи) - для банка с универсальной лицензией;

2) 300 миллионов рублей - для банка с базовой лицензией.

Центральный Банк России (ЦБ РФ) прогнозирует, что некоторые банки не смогут соблюдать этот новый лимит. Кроме того, министр финансов России публично выразил желание в течение шести лет довести требования к капиталу до 1,1 млрд рублей, что приведет к дальнейшему сокращению числа банков в системе, следовательно, важно понять, в какой степени банковский сектор России конкурентоспособен, чтобы определить потенциальное влияние этих реформ.

1.1 Структура российского банковского сектора

Российский банковский сектор состоит из 887 банков, несмотря на большое количество учреждений, работающих в стране, российский банковский сектор достаточно сконцентрирован и в нем доминируют государственные банки. Крупнейшие 16 банков контролируют около 55 процентов общих банковских активов, а шесть банков, контролируемых правительством, составляют 52 процента общих банковских активов и 60 процентов депозитов. [8, с. 140]. Крупнейший государственный банк-Сбербанк-также является крупнейшим кредитным учреждением в стране, он имеет большую часть совокупных активов российской банковской системы.

1.2 Концентрация банков в России

Концентрация банков в России в период с 2002 по 2018 гг. снижалась почти стабильно. В 2002 году доля активов пяти крупнейших банков составляла 56%, а к 2018 году этот показатель снизился до 40 процентов. Однако в результате череды банкротств банков, слияний их в 2008 году концентрация поглощений несколько возросла. Доля активов пяти крупнейших банков стояли на уровне 40 процентов.

На первый взгляд, концентрация банков в России соответствует тому, что наблюдается в других странах с формирующимся рынком аналогичного размера. В частности, концентрация в России аналогична Бразилии, ниже, чем в Китае, и несколько выше, чем в Индии [2, с. 673].

Однако концентрация в России представляется более значительной, если учесть тот факт, что банков в России существенно больше, чем в трех других странах [3, с. 195] .

1.3 Конкуренции в банковском секторе

Концентрированный банковский сектор может оставаться конкурентоспособным, если он является конкурентным, то есть если вход и выход в систему прост, и если банковские правила и надзор способствуют повышению уровня игрыполе по всем берегам. В этом разделе описываются правила и практика, регулирующие вход в банка также выезд в Россию и обсуждается выполнение банковского регулирования и надзора встрана. Кроме того, мы сравниваем ситуацию в России с ситуацией в Бразилии, Китае и Индии.

Вхождение банка в Россию исторически было достаточно легким. В частности, во время раннего1990-е годы Центральный банк выдал очень большое количество банковских лицензий. В период с 1992 по 1995 год число банков возросло с 850 до почти 2400 к 1995 году. Но к 2018 году число баков снизилось и стало около 887. Помимо очень низкого капитала требования (us$100,000) и свободная пригонка и правильный скрининг, были другие важныепричины распространения банков в России. В частности, банки в отличие от других корпорацийим разрешалось иметь дело с иностранной валютой и иметь счета в иностранных банках.Это означает, что владение банком может способствовать бегству капитала и отмыванию денег. Кроме того, банкможет использоваться в качестве корпоративных казначейств для экономических групп нефинансовых предприятий. Другими словами, банки могли бы направлять кредиты связанным компаниям по процентным ставкам, которые больше связаны с аналоговой оптимизацией, чем истинной стоимостью капитала [4, с. 371]. Наконец, банки также предоставили инвестиции в ценные бумаги.

Российский банковский сектор фрагментирован. По сравнению с другими сопоставимыми странами, в России слишком много банков из-за исторически низких барьеров для входа. В значительной

степени увеличение числа банков в стране связано с низким уровнем минимальных требований к уставному капиталу, а также с ненадлежащим отбором кандидатов. Кроме того, налоговые лазейки, отмывание денег и спекуляции были общими стимулами для входа в банк. Большое число учреждений и ограниченные ресурсы, имеющиеся в распоряжении ЦБ РФ, сделали надзор большой проблемой. ЦБ РФ пытается частично исправить это путем увеличения минимальных требований к капиталу, ожидая сосредоточить свои надзорные ресурсы. Проблема с этой стратегией заключается в том, что она, скорее всего, значительно сократит количество банков в стране. Это может быть не очень хорошая стратегия, учитывая, что российский банковский сектор достаточно сконцентрирован и менее конкурентоспособен, чем другие аналогичные страны, такие как Бразилия. В то же время есть некоторые свидетельства того, что крупнейшие банки и государственные банки, которые уже играют доминирующую роль в стране и не имеют проблем удовлетворения более высоких требований к капиталу, способен оказывать влияние на рынок. Кроме того, мы находим некоторые доказательства большей рыночной власти среди банков, которые в первую очередь ориентированы на обслуживание физических лиц, а не фирм. Это проблематично, учитывая, что физические лица, как правило, имеют меньше вариантов финансирования, чем корпорации [5, с. 1072].

Таким образом, хотя, возможно, и верно, что число банков в России велико, неясно, как решить эту проблему, продолжая повышать требования к капиталу по всем направлениям, как это предлагается российскими властями. Это может привести к дальнейшему снижению конкуренции и ограничению доступа к финансированию [6, с. 596]. Скорее всего, российским властям лучше всего было бы непосредственно заняться вопросами, которые привели как к чрезмерному распространению банков, так и к случаям банкротства банков. Другими словами, возможно, было бы лучше решить проблему «избыточных банков» путем устранения существующих лазеек и переоценки и совершенствования процесса лицензирования. Кроме того, важно учитывать, что с учетом ограниченных людских и бюджетных ресурсов, имеющихся для осуществления банковского надзора, создание более крупных и, вероятно, более сложных учреждений затруднит и необязательно облегчит задачу надзора. Таким образом, хотя, возможно, и верно, что число банков в России велико, неясно, как решить эту проблему, продолжая повышать требования к капиталу по всем направлениям, как это предлагается российскими властями. Это может привести к дальнейшему снижению конкуренции и ограничению доступа к финансированию. Скорее всего, российским властям лучше всего было бы непосредственно заняться вопросами, которые привели как к чрезмерному распространению банков, так и к случаям банкротства банков. Другими словами, возможно, было бы лучше решить проблему «избыточных банков» путем устранения существующих лазеек и переоценки и совершенствования процесса лицензирования. [7, с. 222]. Кроме того, важно учитывать, что с учетом ограниченных людских и бюджетных ресурсов, имеющихся для осуществления банковского надзора, создание более крупных и, вероятно, более сложных учреждений затруднит и необязательно облегчит задачу надзора.

Список литературы

1. Карбо С., Хамфри Д., Молинье П. Межстрановые сравнения конкуренция и ценообразование в европейском банковском деле // Журнал международных денежных средств и финансов. – 2009. – № 28. С. 115-134.
2. Ангелини П. Влияние реформы регулирования на конкуренцию в банковской отрасли // Журнал денег, кредита и банковского дела. – 2003. – №35 (5). – С. 663-684.
3. Биккер Ж., Хааф К. Конкуренция, концентрация и их взаимосвязь: эмпирический анализ банковской отрасли // Журнал банки и финансы. – 2002. – №26. С. 191-214.
4. Биккер Ж., Гроенвельд Ж. Конкуренция и концентрация в банковской сфере ЕС // Серия Исследований. – 1998 . – №8. С. 352-376.
5. Карлетти Е., Хартман П. Слияния банков, конкуренция и ликвидность // Журнал денег, кредита и банковского дела. – 2007. – №39. С. 1067-1105.

6. Бек Т., Демиркуч-Кунт А., Левина П. Концентрация банков, конкуренция и кризис: первые результаты // Journal of Banking and Finance. – 2006. – №30. С. 581-603.
7. Исаев, Р. А. Секреты успешных банков. Бизнес-процессы и технологии // Р.А. Исаев. - М.: ИНФРА-М, 2015. – №32. С. 210- 235.
8. Джерри, М. Розенберг Словарь банковских терминов / Джерри М. Розенберг. - М.: ИНФРА-М, 2018. С. 123-168.

© М.Ю. Пашуткин, И.Ф. Халиков, В.М. Яковлева, А.М. Рахимов, 2019

УДК 336.6

ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ФИНАНСОВЫХ ОТНОШЕНИЙ СУБЪЕКТОВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В ГОРОДАХ-КУРОРТАХ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

АНЕНКОВА ЛАРИСА АЛЕКСАНДРОВНА,
к.э.н., доцент
ЗАЙКОВ ВЛАДИМИР ПОЛИЕВКТОВИЧ
д.э.н., доцент, зав.кафедрой
Кубанский институт социоэкономики и права (филиал)
ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений»

Аннотация: Важнейшей задачей органов управления является организационно-финансовое обеспечение реализации принципа свободного предпринимательства. В русле решения данной задачи, в настоящей статье отражены результаты анализа региональной специфики финансовых отношений субъектов предпринимательства с приведением цифровой информации по статистике данных финансов.
Ключевые слова: предпринимательство, субъект, финансы, город-курорт, субсидия, целевая программа, развитие, деятельность.

FEATURES OF FORMATION OF FINANCIAL RELATIONS OF BUSINESS ENTITIES IN CITIES-RESORTS OF KRASNODAR REGION

Anenkova Larisa Aleksandrovna,
Zaikov Vladimir Polievktovich

Abstract: The most important task of the management bodies is organizational and financial support for the implementation of the principle of free enterprise. In line with the solution of this problem, this article reflects the results of the analysis of the regional specifics of financial relations of business entities with the provision of digital information on the statistics of Finance data.
Key words: entrepreneurship, subject, Finance, resort city, subsidy, target program, development, activity.

Рыночная экономика основана на принципе свободного предпринимательства, который предполагает свободный выбор:

- вида и места ведения предпринимательской деятельности;
- контрагентов и договорных условий по хозяйственным сделкам;
- источников финансирования деятельности;
- в формировании имущества (активов).

Обеспечение реализации этого принципа является важнейшей задачей органов государственного и муниципального управления, но при этом следует заметить, что государству отводится координи-

рующая роль в установлении свободных, рыночных финансовых отношений субъектов предпринимательства. Также отметим, что рассматриваемые субъекты в отличие от развитых корпоративных структур, как правило не имеют дорогостоящих активов, используемых в целях производства продукции и ее последующей реализации, а их возможности по финансированию свой (предпринимательской) деятельности сильно ограничены. По этой причине и с учетом общественной и экономической значимости предпринимательства как явления, правительства многих государств оказывают разностороннюю финансовую поддержку субъектам предпринимательства, стимулируя тем самым их развитие [1,2].

В современной российской экономической практике, предпринимательство стало реально возрождаться с началом проведения рыночных реформ (конец 80-х – начало 90-х гг.) и на сегодня финансовые отношения субъектов предпринимательства в рамках государственного регулирования и поддержки можно свести к финансам по поводу:

– уплаты налогов и иных обязательных платежей в бюджет;

– предоставления субсидий, бюджетных инвестиций, государственных и муниципальных гарантий;

– финансирования развития предпринимательства в рамках целевых региональных и муниципальных программ;

– проведения муниципального финансового контроля деятельности субъектов предпринимательства.

Приведем основные результаты анализа особенностей финансов на примере городов-курортов (г-к) Черноморского побережья Краснодарского края.

1. Как нами установлено, преобладающими видами деятельности для субъектов предпринимательства муниципальных образований городов-курортов Краснодарского края являются розничная торговля, пассажирские перевозки и мойка автотранспортных средств, по которым, как правило, данные субъекты уплачивают единый налог на вмененный доход (ЕНВД). Фиксируются самые высокие значения коэффициента К2. Например, в г-к Сочи его значение составляет 1,00 [3], а в г-к Анапе – варьируется от 0,83 до 1,00 [4]. Примечательно, что в муниципальном образовании г-к Геленджик значение коэффициента К2 устанавливается поквартально, причем его максимум приходится на летний период (июль-сентябрь). Расчет К2 производится путем перемножения коэффициентов, учитывающих особенности ведения предпринимательской деятельности и ассортимент продукции [5].

Сравнивая финансовые (налоговые) условия ведения предпринимательской деятельности, нами был сделан вывод о том, что таковые условия (в целом) наименее благоприятны для субъектов предпринимательства г-к Сочи, но вместе с тем, коэффициент по услугам мойки автотранспортных средств в иных населенных пунктах имеет минимальное значение в сравнении с другими муниципальными образованиями Черноморского побережья.

2. Нормативно-правовая основа финансов субъектов предпринимательства в части предоставления им субсидий достаточно обширна (Федеральный закон от 24.07.2007 № 209-ФЗ, Приказ Минэкономразвития РФ от 14.02.2018 № 67, Постановление Правительства РФ от 29.12.2016 № 1538, региональные и муниципальные акты). Как правило, порядок и условия представления субсидий определяются соответствующими структурными подразделениями администраций субъектов РФ, а фактически, денежные суммы передаются в местные бюджеты. Направленность бюджетных субсидий предпринимательству определяется экономической и природно-климатической спецификой региона. Так, в Краснодарском крае, преимущественно такие субсидии осуществляются через региональное Министерство сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности (порядка 15 видов субсидий, [6]). Субъектам предпринимательства городов-курортов Черноморского побережья приходится рассчитывать на получение субсидий преимущественно через Службу труда и занятости населения Министерства труда и социального развития Краснодарского края (единовременная финансовая помощь на открытие бизнеса, возмещение затрат по государственной регистрации и созданию новых рабочих мест). В этой связи, нет ничего удивительного в том, что по информации инвестиционных порталов администраций городов-курортов объемы ежегодно выделяемых субсидий предпринимательству составляют незначительную величину (примерно от 2 до 8 млн руб.). Более того, по нашей оценке в 2016-2017 гг.

наметилась негативная тенденция снижения этих объемов, а доля субъектов, воспользовавшихся этим видом финансовой поддержки, на сегодня не превышает 0,1 % от общего количества данных субъектов бизнеса.

3. На примере финансов субъектов предпринимательства муниципальных образований городов-курортов Черноморского побережья Краснодарского края видно, что развитие их бизнеса все же происходит, даже несмотря на относительно небольшую финансовую «подпитку» по линии муниципальных целевых программ (МЦП). В городах-курортах Анапа и Сочи реализуются отдельные МЦП по развитию предпринимательской деятельности, совокупные объемы выделяемых бюджетных средств соответственно составляют 8710 тыс. руб. (2017-2022 гг.) и 4000 тыс. руб. (2014-2017 гг.) при максимальном годовом финансировании в 1910 и 4000 тыс. руб. Данные средства МЦП преимущественно расходуются субъектами предпринимательства соответственно на возмещение затрат на уплату первого взноса по лизингу (кредиту) и на ранней стадии деятельности этих субъектов. В расчете на одну предпринимательскую единицу, в г-к Сочи бюджетное финансирование значительно ниже (48…51 руб.), чем в г-к Анапа (290…300 руб.). В г-к Геленджик ежегодно реализуется муниципальная программа [7], в рамках которой существует подпрограмма «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании город-курорт Геленджик». Предусмотрен достаточно широкий перечень мероприятий, направленных на развитие предпринимательства, в том числе, субсидирование процентных ставок по кредитам, привлечение к участию в конкурсах по поставкам для муниципальных нужд.

4. В числе основных направлений финансовых отношений субъектов предпринимательства находятся и финансы по линии муниципального финансового контроля, и как нами установлено, в городах-курортах Краснодарского края такой контроль проводится на основании регламентов (например, [8]) и в основном, на розничных рынках. При осуществлении муниципального финансового контроля, соответствующие структурные подразделения местной администрации имеют право привлечения нарушителей-субъектов предпринимательства к административной ответственности. Результатом муниципального контроля может являться составление:

– акта проведения мероприятия по контролю;

– предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований к ведению предпринимательской деятельности;

– акта проверки соблюдения обязательных требований и предписания об устранении нарушений этих требований;

– составление протокола об административном правонарушении.

Так, в 2018 году специалистами управления потребительского рынка и услуг администрации г-к Сочи [9] составлено 282, 58 и 35 протоколов об административном правонарушении субъектами предпринимательства по статьям 3.8 (часть 1 и 2) и 3.2 Закона Краснодарского края от 23.07.2003 № 608-КЗ, по которым были применены соответствующие финансовые санкции.

Список литературы

1. Никонов В.А. Государственная поддержка предпринимательства в развитых странах и адаптация опыта в России // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки СКАГС. –2017.– №1.– С.244-249.

2. Руденко Л.Г., Морозова М.А. Государственная поддержка малого и среднего предпринимательства в зарубежных странах // Вестник Московского университета имени С. Ю. Витте. Серия 1: Экономика и управление. – 2015. – №1 (16). – С.108-114.

3. О едином налоге на вмененный доход для отдельных видов деятельности. Решение Городского Собрания Сочи от 21.11.2005 № 349.

4. О едином налоге на вмененный доход для определенных видов деятельности на территории муниципального образования город-курорт Анапа. Решение Совета муниципального образования от 23.10.2008 № 908.

5. О едином налоге на вмененный доход для отдельных видов деятельности на территории муниципального образования город-курорт Геленджик. Решение Думы муниципального образования от 27.11.2009 № 332.

6. http://www.mbkuban.ru/financial-support/subsidies/– официальный портал малого и среднего бизнеса на Кубани.

7. Об утверждении муниципальной программы муниципального образования город-курорт Геленджик «Социально-экономическое и территориальное развитие муниципального образования город-курорт Геленджик» на 2013-2017 годы. Решение Думы муниципального образования город-курорт Геленджик от 26.11.2013 № 37.

8. Организация и осуществление муниципального контроля в области организации розничных рынков на территории муниципального образования город-курорт Геленджик (административный регламент). Постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 21.03.2017 № 868.

9. Обобщение практики муниципального контроля в области торговой деятельности на территории муниципального образования город-курорт Сочи за 2018 год [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.sochi.ru/press-sluzhba/obyavleniya/120367/.

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

УДК 330

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ НАЛОГОВОЙ НАГРУЗКИ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

КУПРИНА АННА ВИКТОРОВНА,
к.п.н., ФЭИ ТюмГУ
СМОЛИНА АНАСТАСИЯ ОЛЕГОВНА
Студент
ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет»

Аннотация: Ведущую роль в реализации перераспределительной политики государства играет налогообложение физических лиц, которое позволяет регулировать размер конечных доходов населения без изменения соотношения между результатами труда и его оплатой. Механизм налогообложения предназначен для изъятия части высоких доходов в пользу категорий населения, которые нуждаются в дополнительных средствах, и в интересах общества в целом.
Ключевые слова: Налоговая нагрузка, налоговая политика, налогообложение, шкала налогообложения, механизм налогообложения, налоги, налоговые ставки, государство, доходы, физические лица.

MODERN TRENDS IN THE TAX BURDEN OF INDIVIDUALS

Kuprina Anna Viktorovna,
Smolina Anastasia Olegovna

Abstract: The Leading role in the implementation of the redistributive policy of the state is played by the taxation of individuals, which allows to regulate the size of the final income of the population without changing the ratio between the results of labor and its payment. The tax mechanism is designed to remove part of the high income in favor of categories of the population that need additional funds, and in the interests of society as a whole.
Keywords: Tax burden, tax policy, taxation, scale of taxation, mechanism of taxation, taxes, tax rates, state, income, individuals.

Ведущую роль в реализации перераспределительной политики государства играет налогообложение физических лиц, которое позволяет регулировать размер конечных доходов населения без изменения соотношения между результатами труда и его оплатой. Механизм налогообложения предназначен для изъятия части высоких доходов в пользу категорий населения, которые нуждаются в дополнительных средствах, и в интересах общества в целом.

Основным налогом для физических лиц является налог на доходы. В современной России перераспределительная функция налога на доходы физических лиц реализуется неэффективно, так как применяется плоская шкала налогообложения для большинства видов доходов граждан и практически неощутим необлагаемый налогом минимум доходов. Данные элементы налога сохраняются, так как являются фискально - результативными и формально необременительными: налоговые доходы государства от налога на доходы физических лиц систематически растут, а налоговая ставка является одной из самых низких в мире.

Вместе с тем, доходы в размере средней заработной платы в России облагаются налогом по бо-

лее высоким ставкам, чем в большинстве западных стран, а по уроню дифференциации доходов страна занимает одно из ведущих мест в мире. Все это обуславливает необходимость перехода к прогрессивной системе подоходного налогообложения.

Для принятия решений в сфере налогообложения необходимы более глубокие статистико-экономические обоснования последствий проводимых налоговых реформ. Так, анализируя различные варианты введения в России прогрессивных шкал подоходного налогообложения, научно-исследовательские организации обычно оценивают лишь прямое следствие данных реформ в виде «выпадающих» доходов по налогу на доходы физических лиц. Вместе с тем, последствия налоговых реформ многогранны, и любая коррекция налоговой системы ведет к изменению финансовых потоков, которые циркулируют между субъектами экономики.

В частности, если в результате преобразования налога на доходы физических лиц произойдет рост располагаемых доходов наименее обеспеченной части населения, то эти дополнительные доходы домохозяйств останутся в экономике и будут использованы на потребление и сбережение, что приведет к изменению потоков иных налогов, которые уплачиваются и гражданами, и предприятиями.

В ноябре 2016 года вице-премьер О. Голодец заявила, что правительство прорабатывает вопрос введения прогрессивной шкалы на НДФЛ. По ее словам, важным шагом для преодоления бедности станет освобождение граждан «в нижней шкале», т.е. чьи доходы ниже прожиточного минимума, от уплаты НДФЛ. Но уже в январе 2017 года премьер-министр Д. Медведев заявил, что в повестке правительства не стоит вопрос перехода к прогрессивной шкале по НДФЛ.

Но и на этом вопрос не остался закрытым. В январе 2018 года в администрации президента и министерствах начали просчитывать увеличение расходов бюджета на образование, здравоохранение и инфраструктуру. На совещаниях у президента РФ обсуждалась ставка НДФЛ 15% с введением вычета для населения с низким уровнем дохода, сообщал изданию федеральный чиновник. Правительство обсуждает возможность повышения ставки НДФЛ до 15% для граждан с высокими зарплатами - от 7 млн. до 10 млн. руб. в год.

Положительные стороны введения прогрессивной шкалы налогообложения:

1. Мало зарабатывающее население будет платить по меньшей ставке (допустим, 5% с зарплаты в 30 тыс. руб.), или освобождаться от налогов вовсе.
2. Население с высокими доходами будет платить больше (например, при зарплате в 200 тысяч - НДФЛ будет рассчитываться по ставке 15%, при 500 тыс. руб. - 20%, при 1 млн. руб. - 25%).
3. Сократится разрыв между бедными и богатыми, что положительно скажется на общем уровне благосостояния населения.

Многие, конечно, разделяют идею перехода НДФЛ с пропорциональной шкалы налогообложения на прогрессивную, но существуют и противники.

К отрицательным последствиям относят:

1. Значительный удар по бюджету страны. По регионам будет очень большая диспропорция. Москва, например, очень неплохо заработает на таком решении, а в Дагестане и Республике Алтай, наоборот, будут выпадающие доходы, потому что в этих регионах много людей, которые получают зарплату на уровне МРОТ.
2. Увеличатся серые схемы выдачи заработной платы, когда официально будет выдаваться небольшая сумма, а все остальное - в конверте.
3. Будет проходить снижение заинтересованности населения в том, чтобы зарабатывать больше [1, с. 198].

Таким образом, количество отрицательных сторон прогрессивной шкалы налогообложения на доходы физических лиц перевешивает количество положительных.

Рассмотрим возможности снижения налоговой нагрузки по транспортному налогу. Если рассмотреть вариант с включением транспортного налога в стоимость топлива напрямую либо за счет акцизов, то можно говорить об увеличение поступлений в бюджет и упрощение налогового администрирования. А также это может привести к тому, что средства станут поступать в бюджеты тех территорий, где транспортное средство эксплуатируется, а не фактически зарегистрировано. Все это

позволило бы транспортному налогу стать целевым и перейти в налог за использование дорог, а не быть налогом на движимое имущество.

Но и недостатки такого подхода к изменениям транспортного налога в том, что, если включить транспортный налог в стоимость топлива, то это значительно увеличит стоимость проезда в общественном транспорте, возрастет стоимость грузовых перевозок, а, следовательно, увеличится и общий рост цен.

Так же невозможность обложения налогом транспортных средств, которые используют альтернативные виды топлива. По этой причине в настоящее время предлагается сохранить транспортный налог в таком виде, в каком он сейчас существует.

Рассмотрим предложение снизить транспортный налог, но увеличить цены на топливо за счет акцизов. Это поможет создать оптимальные условия в части налоговой нагрузки на плательщика транспортного налога и потребителей топлива.

В настоящие время для всех автомобилей, независимо от марки, страны производителя, срока эксплуатации и года выпуска налоговая база определяется в виде мощности двигателя, которая измеряется в лошадиных силах. И только внесены поправки, которые касаются автомобилей, средняя стоимость которых свыше трех миллионов рублей. Для таких автомобилей установлен повышающий коэффициент, который будет увеличивать общую сумму налога [2, с. 23].

Решить такую проблему можно в том случае, если заменить расчет ставок по принципу группировок ставок принципом за каждую дополнительную лошадиную силу. Существование единой ставки приведет к линейной зависимости величины налога от мощности автомобиля и заменит скачкообразные ставки, которые действуют в настоящее время.

Пропорциональное увеличение будет более справедливым и понятным. Так же можно разбить интервал от 100 лошадиных сил до 110 лошадиных сил. Например, автомобиль мощность двигателя, которого 112 лошадиных сил заплатит налог как за 110 лошадиных сил плюс к этому добавка за дополнительные лошадиные силы. Это позволяет осуществлять плавный переход от одной категории к другой. Высокие ставки налога касаются не только автовладельцев, они касаются каждого гражданина. Ведь увеличение ставок налога в каком-либо субъекте Российской Федерации для большегрузного транспорта приводит к увеличению цен для предметов первой необходимости и продуктов питания, так как поставка этих товаров осуществляется большегрузными транспортными средствами.

Замена транспортного налога на экологический налог помогла бы решить проблему экологии и пробок в крупных городах. Это будет стимулировать людей покупать автомобили, которые меньше загрязняют окружавшею среду. Но, по мнению экспертов, такие нововведения не дадут особых результатов, а только значительно ударят по карману среднего класса. Как отмечают специалисты, проблемы экологии не зависят от объема двигателя. Основное загрязнение происходит за счет старых автомобилей. Только убрав полностью такие автомобили с улиц, и заменив их на автомобили, с системой очистки выбросов, которые работают на экологически чистом топливе, можно решить проблему. В такой ситуации транспортный налог касается новых мощных автомобилей, а именно они работают на экологически чистом топливе.

Обращаясь к зарубежному опыту расчета налога, следует отметить, что наиболее рациональным способом расчета транспортного налога является его привязанность к габаритам и массе автомобиля. Но, несмотря на это, пока речи об изменение расчета суммы налога не идет [5, с. 91].

В настоящее время у налоговой службы возникают трудности по администрированию и сбору транспортного налога. Поэтому, прежде всего, стоит попробовать механизм, который позволит собирать налог со всех налогоплательщиков, а не увеличить налоговою нагрузку на тех налогоплательщиков, которые добросовестно и своевременно уплачивают налог. Основная проблема в том, что у налоговой службы нет рычагов воздействия на граждан.

Одним из способов контроля уплаты налога является процедура технического осмотра транспортного средства. Его обязаны проходить все водители, поэтому во время технического осмотра удобнее всего проводить контроль уплаты транспортного налога.

Из вышесказанного можно сделать вывод, что прежде, чем повышать ставки транспортного

налога, нужно решить проблемы, которые возникают в процессе его собираемости, и выявить, по какой причине поступления этого налога находятся на столь низком уровне. Система ставок, которая действует на данный момент, нуждается в доработке. По возможности эту систему стоит пересмотреть и сделать ее более дифференцированной.

Рассмотрим изменения по налогу на имущество физических лиц. 3 августа 2018 года Президент России В. Путин подписал Федеральный закон №334-ФЗ «О внесении изменений в статью 52 части первой и часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации», который ограничивает рост налога на имущество физических лиц в 2018 году и в последующем.

По сути, Закон № 334-ФЗ меняет порядок расчета налога на имущество физических лиц по кадастровой стоимости недвижимости в пользу налогоплательщиков. А сам ежегодный рост этого налога ограничивает новый коэффициент [6, с. 26]. До принятия данного Федерального Закона ситуация была такая: после того, как власти региона принимали закон о расчете налога по кадастровой стоимости, в первые четыре года к определенному налоговому периоду действовал последовательно соответствующий коэффициент - 0,2; 0,4; 0,6 и 0,8.

Благодаря изменениям, налог на имущество физических лиц в 2018 году исчисляют по следующим временным коэффициентам.

Таблица 1

Временные коэффициенты налога на имущество физических лиц в 2018г. [7]

Ситуация	Коэффициент
28 регионов, использующих порядок налогообложения по кадастру с 2015 года (т.е. третий год)	0,6
21 регион - второй год применения кадастровой стоимости	0,4
14 регионов - первый год применения кадастровой стоимости	0,2

В ряде случаев такой расчет налога (при умножении на 0,8) приводил к его серьезному увеличению, если одновременно изменилась и кадастровая стоимость недвижимости при проведении очередной кадастровой оценки. Поэтому Закон №334-ФЗ отменил рост коэффициента при достижении значения 0,6 с четвертого года применения кадастровой стоимости при расчете налога. По прежним правилам в течение первых 5 лет применения регионом кадастровой стоимости коэффициент должен расти с 0,2 до 1. Каждый год он увеличивается на 0,2. На практике это приводило к ежегодному повышению налога на имущество физлиц на 20%. Одновременно Закон №334-ФЗ для налога на имущество физических лиц с 2018 года ввел особый коэффициент, который ограничивает ежегодное его увеличение. Теперь - не более чем на 10% по сравнению с предыдущим периодом.

Таким образом, в 2018 году коэффициент 10-процентного ограничения роста при расчете налога на имущество физических лиц будет применен на территории 28 субъектов РФ - это, где третий год при расчете налога применяют кадастровую стоимость. Соответственно, при достижении в регионе коэффициента 0,6, налог могут повысить уже не на 20, а только на 10% в год.

Итак, из результатов анализа налогового бремени в современной России можно сделать ряд выводов, которые связаны с приоритетами налоговой политики.

Во-первых, необходимо довести общее налоговое бремя до оптимальных параметров. Это позволит обеспечить бюджет необходимыми доходными источниками на базе общего экономического и инвестиционного роста.

Во-вторых, при снижении совокупного налогового бремени не следует забывать о нижнем его пределе. Уровень налогообложения ниже этого предела чреват существенными невосполнимыми налоговыми потерями государства.

В-третьих, снижать налоговое бремя необходимо постепенно и поэтапно.

Список литературы

1. Захарьин, В.Р. Налоги и налогообложение: учебное пособие / В.Р. Захарьин - М.: ИНФРА-М, 2017. - 316 с.
2. Караваева, И.В. Социальная функция современного российского государства в сфере налогообложения / И.В. Караваева, И.В. Архипкин // Сибирский юридический вестник. - 2016. - № 4. - С. 18-26.
3. Майбуров, И.А. Теория и история налогообложения: Учебное пособие / И. А. Майбуров, Н. В. Ушак, М. Е. Косов. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2013. - 422 с.
4. Муртазина, Е.М. Перспектива введения прогрессивной ставки НДФЛ в России / Е.М. Муртазина // Экономика и менеджмент инновационных технологий. - 2014. - № 4 (31). - С. 26-28.
5. Налоговое право. Особенная часть: учеб. и практикум для акад. Бакалавриата / под ред. И. И. Кучерова: М.: 2016. - 133 с.
6. Осадчая, И. Экономический рост, распределение доходов и политика государства / И. Осадчая // Наука и жизнь. - 2015. - № 2. - С. 24-29.
7. Официальный сайт Федеральной налоговой службы РФ [Электронный ресурс].xРежимхдоступа:https://www.nalog.ru/rn19/news/tax_doc_news/7489481/(дата обращения 19.01.2019).

А.В. Куприна, А.О. Смолина, 2019

УДК 658

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ДЕБИТОРСКОЙ И КРЕДИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТЬЮ

ИВАНОВСКАЯ АННА ВАЛЕРИЕВНА,
к.э.н., доцент
БИКТАГИРОВА ЭЛЬВИРА ТАЛГАТОВНА
магистрант
ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»

Аннотация: В настоящее время дебиторская и кредиторская задолженности являются одними из основных факторов осуществления экономической деятельности субъектами предпринимательства, государством и представляют собой одни из самых сложных экономических категорий. Так, с одной стороны, грамотное проведение политики в области дебиторской и кредиторской задолженности оказывает положительное влияние не только на финансовые результаты компании, но и способствует росту продаж, увеличению доли рынка. С другой стороны, оперативный контроль уровня дебиторской и кредиторской задолженности позволяет эффективно планировать и управлять денежными потоками и ресурсами предприятия. Данная статья посвящена исследованию и анализу вопросов и проблемных моментов, которые возникают в процессе осуществления управления дебиторской и кредиторской задолженностью на предприятии.
Ключевые слова: задолженность, дебиторская задолженность, кредиторская задолженность, управление дебиторской задолженностью, управление кредиторской задолженностью, оптимизация, минимизация.

ACTUAL PROBLEMS OF ACCOUNTS RECEIVABLE AND ACCOUNTS PAYABLE MANAGEMENT

Ivanovskaya Anna Valerievna,
Biktagirova Elvira Talgatovna

Abstract: currently accounts receivable and accounts payable are one of the main factors of economic activities of business entities, state and are one of the most complex economic categories. On the one hand, competent implementation of the policy in the field of accounts receivable and payable has a positive impact on the financial results of the company and also contributes to sales growth, increase market share. On the other hand, the operational control of the level of accounts receivable and payable allows to plan and manage effectively cash flows and resources of the enterprise. This article is devoted to the study and analysis of problematic issues that arise in the process of accounts receivable's and payable's management in the enterprise.
Key words: debt, accounts receivable, accounts payable, management of accounts receivable, management of accounts payable, optimization, minimization

На сегодняшний день глобализационные процессы, происходящие в современной мировой экономике, приводят к изменению не только информационных потребностей пользователей отчетностей,

но и также усложнению объектов бухгалтерского (финансового) учета, что требует не только построения эффективной системы управления и контроля за данными показателями, но и трансформации методов представления и отражения информации о финансово-хозяйственной деятельности экономических субъектов в целях повышения ее степени открытости и транспарентности. Эффективное управление дебиторской и кредиторской задолженностью не сводится к целенаправленному полному ее сокращению, которое способно лишить компанию конкурентных преимуществ. Целью построения системы управления задолженности должно быть сохранение этих активов в разумных пределах для конкретной отрасли и предприятия. Общих значений и нормативов объема дебиторской задолженности в структуре оборотного капитала и кредиторской в структуре обязательств не существует. Работа с дебиторской и кредиторской задолженностью напрямую зависит от ценовой и маркетинговой политики при управлении продажами.

Система управления дебиторской и кредиторской задолженностью должна обеспечивать реализацию на предприятии двух взаимоисключающих направлений. С одной стороны, при помощи привлечения инвестиций в дебиторскую задолженность можно увеличивать объемы продаж, давая покупателям отсрочку платежа, тем самым, увеличивая оборотные средства компании. С другой стороны, необходимо учитывать фактор риска неплатежей дебиторов, что может оказать негативное влияние на изменение краткосрочных обязательств в структуре пассивов предприятия и в дальнейшем повлечет невозможность их своевременного погашения [1, с. 2].

Также следует отметить, что излишняя жесткость в политике управления дебиторской задолженностью может привести к оттоку потенциальных контрагентов, уменьшив, тем самым, товарооборот компании и лишив компанию ожидаемых доходов, а чрезмерная лояльная политика приводит к снижению оборачиваемости активов организации и дополнительным расходам на урегулирование разбирательств по взиманию долгов. Определение оптимального размера и структуры дебиторской и кредиторской задолженности, а также эффективное управление этими двумя показателями способствуют стабильному развитию компании и дают способность своевременно погашать краткосрочные обязательства, контролировать общий уровень предпринимательского риска и получать прогнозируемую прибыль от коммерческой деятельности.

Для того, чтобы эффективно управлять долгами организации необходимо, во-первых, определить их оптимальную структуру для конкретного предприятия и в конкретной ситуации. Проведение грамотной политики управления кредиторской задолженностью подразумевает осуществление следующих мероприятий:

а) составление бюджета кредиторской задолженности, разработка системы показателей, характеризующих как количественную, так и качественную оценку состояния и развития отношений с кредиторами компании, и установление определенных значений таких показателей за плановые;

б) проведение анализа соответствия фактических показателей плановым значениям, а также анализ причин возникших отклонений;

в) разработка и осуществление комплекса практических мероприятий по приведению структуры долгов в соответствие с плановыми (оптимальными) параметрами вследствие выявленных несоответствий и причин их возникновения.

Управление дебиторской задолженностью, в первую очередь, должно обеспечивать реализацию оптимальной кредитной политики предприятия. При грамотном и рациональном проведении политики должны производиться проверка и ревизия дебиторской задолженности на каждую отчетную дату, контроль над текущим состоянием дебиторской задолженности, которые будут давать возможность для принятия решений на основе объективных данных [2, с. 283].

Многие исследователи в своих научных трудах отмечают, что современные предприятия при формировании политики реализации продукции, работ, услуг должны учитывать не только положительные результаты от предоставления отсрочки платежа покупателям, но и принимать во внимание то, что могут возникать и отрицательные моменты.

На сегодняшний день проблемы, связанные с управлением дебиторской задолженностью, являются в достаточной степени типичными и распространенными (рис. 1).

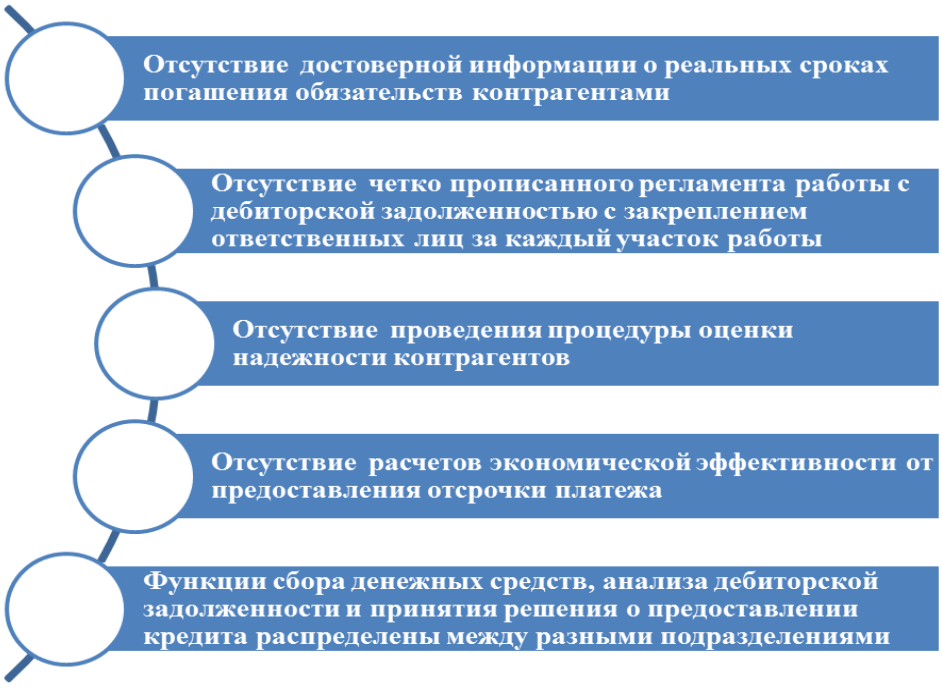


Рис. 1. Проблемы, возникающие при управлении дебиторской задолженностью

Касательно кредиторской задолженности следует отметить, что политика управления данным объектом учета заключается в обеспечении своевременного начисления и погашения кредиторской задолженности. В организации ведения учета кредиторской задолженности также встречаются проблемные моменты (рис. 2) .

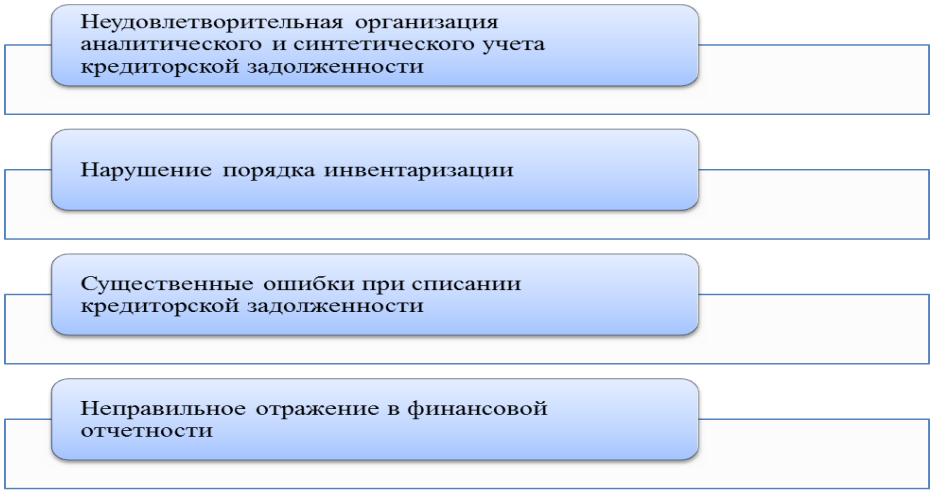


Рис. 2. Проблемы, возникающие при ведении учета кредиторской задолженности

Изучив литературу по данной теме, было выяснено, что многие ученые-исследователи в своих трудах определяют, что управление кредиторской задолженностью может быть сведено к применению таких способов решения, как оптимизация кредиторской задолженности и минимизация кредиторской задолженности. Оптимизация данного объекта учета предполагает поиск новых решений, с помощью которых кредиторская задолженность и ее изменение смогут оказывать на предприятие позитивное влияние. Это может быть увеличение уставного капитала или резервного капитала. Минимизация представляет собой механизм управления кредиторской задолженностью, вследствие которого существующая кредиторская задолженность предприятия стремится к уменьшению, вплоть до полного погашения [3, с. 106].

Так, в ходе изучения источников литературы по теме современного управления кредиторской задолженностью были выявлены следующие недостатки (рис. 3).

Рис. 3. Проблемы, связанные с управлением кредиторской задолженностью

Для того чтобы понять, какие проблемы существуют на предприятии, связанные с управлением дебиторской и кредиторской задолженностью, необходимо проводить тщательное и детальное изучение данных показателей. Так, во-первых, требуется иметь представление о том, как в целом организован учет дебиторской и кредиторской задолженности, насколько оперативно и с какой периодичностью он ведется. Также необходимо знать информацию о том, насколько своевременно поступают денежные средства в организацию от контрагентов-дебиторов и насколько непосредственно сама организация обеспечивает контроль за погашением собственных долгов в разрезе отдельных видов кредиторской задолженности. Кроме того, необходимо понять, имеются ли в организации данные о расходах, которые понесет предприятие, если увеличатся размеры дебиторской и кредиторской задолженности. Немаловажным является понимание того, производится ли на предприятии оценка благонадежности и платежеспособности дебиторов, ведь от этого в дальнейшем зависит, смогут ли контрагенты погасить свою задолженность, что позволит предприятию избежать каких-либо финансовых потерь. Кроме того, необходимо проводить анализ того, как ведется работа с просроченной дебиторской и кредиторской задолженностью [4].

Таким образом, в результате изучения и анализа политики управления дебиторской и кредиторской задолженностью на предприятии можно оценить, насколько эффективно функционирует действующая система управления задолженностью, выявить и определить проблемы и недостатки, связанные с процессом управления данными объектами учета, найти решение проблем, если они имеются, либо найти пути и способы усовершенствования системы.

Список литературы

1. Неведрова Р.В., Конорев В.В. Необходимость управления дебиторской и кредиторской задолженностью как база финансовой устойчивости корпорации // Политика, экономика и инновации. – 2018. - № 6 (16). – С. 1-4.
2. Гогина Г. Об эффективном управлении дебиторской задолженностью экономического субъекта // Риск: Ресурсы, Информация, Снабжение, Конкуренция. – 2013. - № 3. – С. 283-288.
3. Короткова М.В. Оптимизация управления кредиторской задолженностью на предприятиях промышленности // Вестник ОГУ. – 2018. - № 5. – С. 104-109.
4. Хваленская К.В. Управление дебиторской и кредиторской задолженностью [Электронный ресурс] // Международный студенческий вестник. – 2016. – Режим доступа: http://eduherald.ru/ru/article/view?id=16386

УДК 330

АУДИТ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ И РАЗРАБОТКА РАБОЧИХ ДОКУМЕНТОВ АУДИТОРА

ЕРМИШИНА ОКСАНА ФЕДОРОВНА,
Старший преподаватель
МИХАЙЛОВА ДАРЬЯ ГРИГОРЬЕВНА,
ТЕНЬКОВ ВИТАЛИЙ ОЛЕГОВИЧ
студенты 4 курса
ФГБОУ ВО «Ульяновский Государственный Университет»

Аннотация: В данной статье автор актуализирует вопросы контроля достоверности учета движения денежных средств, с помощью внутреннего аудита. Разработаны рабочие документы аудитора и представлена методика их оформления.
Ключевые слова: аудит, денежные средства, внутренний аудит, рабочие документы аудитора, бухгалтерский учет

AUDIT OF MONEY AND DEVELOPMENT OF BRIEFS OF THE AUDITOR

Ermishina Oksana Fedorovna,
Mikhaylova Darya Grigoryevna,
Tenkov Vitaly Olegovich

Abstract: In this article the author updates questions of control of reliability of accounting of cash flow, by means of internal audit. Briefs of the auditor are developed and the technique of their registration is presented.
Key words: аудит, денежные средства, внутренний аудит, рабочие документы аудитора, бухгалтерский учет.

Современный учёт и аудит (внутренний и внешний) денежных средств всегда имеет большее значение в организации учетных работ на предприятии. Основным инструментом контроля на хозяйствующем субъекте является внутренний аудит.

Если бухгалтерская отчетность организации подлежит обязательному аудиту, она обязана организовать и осуществлять внутренний контроль ведения бухучета и составления бухгалтерской отчетности. Исключение из этого порядка составляет случай, когда руководитель организации принял ведение бухучета на себя, согласно части 2 статьи 19 Закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ (ред. от 28.11.2018г. N 444-ФЗ)[2].

Целью аудиторской проверки движения денежных средств является формирование мнения о достоверности бухгалтерской отчетности по разделу бухгалтерского баланса «Денежные средства и денежные эквиваленты» (см. Таблица 1) и соответствии применяемой методики учета денежных средств действующему в Российской Федерации нормативному законодательству.

Таблица 1

Отражение информации в бухгалтерском балансе информации о движении денежных средств

Актив	
Название статей баланса	Строка 1250 «Денежные средства и денежные эквиваленты»*
Счета бухгалтерского учета (в частности)	Сальдо по счетам: • 50 «Касса» (за исключением остатка по субсчету «Денежные документы»); • 51 «Расчетные счета»; • 52 «Валютные счета»; • 55 «Специальные счета в банках» (за исключением сумм, учтенных в составе финансовых вложений); • 57 «Переводы в пути».

*Коды строк Бухгалтерского баланса указаны в соответствии с приложением 4 к приказу Минфина России от 2 июля 2010 г. № 66н(ред. от 06.03.2018г.) [4].

Обычная процедура проведения внутреннего аудита сводится к проверке своевременного отражения в бухгалтерском учете операций с денежными средствами, правильного документального оформления этих операций, контроля за сохранностью и расходованием.

В процессе аудита денежных средств на первом этапе, необходимо выявить имеется ли в наличии «Договор о материальной ответственности» с кассиром.

Результаты исследования могут быть отражены в представленном Рабочем документе аудитора (РД).

Таблица 2

Достоверность оформления договора о материальной ответственности с кассиром в ООО «Надежда» за 2018г.

Аудиторская проверка	Результаты проверки	Рекомендации
1.Наличие договора МОЛ	№ 064 от 10.08.2017г.	-
2.Содержание договора МОЛ по сохранности денежных средств	изложена ответственность кассира за сохранность принятых им денежных средств и денежных документов	-
3.Содержание договора МОЛ по обязанностям кассира	раскрываются его обязанности и действия в результате небрежного или недобросовестного выполнение которых, он может нанести ущерб	-
4.Подписи сторон	в наличии подписи: • руководителя • кассира	-

При проверке уточняется, соблюдает ли предприятие установленный лимит хранения наличных денег, так как в кассе можно хранить лишь небольшие денежные суммы для оплаты мелких хозяйственных расходов, выдачи авансов на командировки и других небольших платежей.

Превышение установленных лимитов в кассе допускается лишь в течение трех рабочих дней в период выплаты заработной платы работникам предприятия, пособий по временной нетрудоспособности и премий.

По данному факту аудитор составляет следующий рабочий документ, который представлен в таблице 3.

Таблица 3

Проверка соблюдения лимита остатков денежных средств в кассе по данным ООО «Надежда» за 15 января 2018г.

Проверка данных аудитором		
Показатели	Показатели	Резюме аудитора
Остаток на конец дня	23 045-00	-
Поступили средства в течении дня	37 890-00	-
Сданы денежные средства в банк (сверхлимитные)	45 600-00	-
Остаток денежных средств в кассе на конец дня	15 335-00	-
Выявленные отклонения (+;-)	нет	-

В результате проверки, аудитор уточняет, проводятся ли внезапные ревизии денежных средств, с целью ужесточения контроля за их движением.

В дальнейшем он выявляет и обосновывает достоверность записей Кассовой книги предприятия, которые должны быть подтверждены правильно оформленными расходными и приходными кассовыми ордерами.

Результаты, также отражаются в рабочем документе аудитора (см. таблицу 4).

Таблица 4

Проверка соблюдения достоверности информации Главной книги с данными ПКО и РКО в ООО «Надежда» за 18 января 2018г.

Проверка информации	Результаты внутреннего аудита				Выводы (рекомендации) аудитора
	Кассовые ордера		Кассовая книга		
	№	сумма, руб.	№	сумма, руб.	
Приход денежных средств	ПКО 23	2189-00	ПКО 23	2189-00	нет расхождений
	ПКО 24	1600-00	ПКО 24	1600-00	нет расхождений
	ПКО 25	450-90	ПКО 25	450-90	нет расхождений
Расход денежных средств	РКО 19	12300-00	РКО 19	12300-00	нет расхождений
	РКО 20	3500-00	РКО 20	3500-00	нет расхождений
	РКО 21	1200-00	РКО 21	1200-00	нет расхождений

Если расхождений аудитором не выявлено, то работа бухгалтерии оценивается положительно.

Далее осуществляется оценка достоверности составления корреспонденции бухгалтерских счетов по данным предприятия, результаты проверки оформляются рабочим документом аудитора.

Таблица 5

Проверка достоверности составления корреспонденции счетов данных по счету 50 «Касса» в ООО «Надежда» за январь 2018 г.

По данным организации			Содержание хозяйственной операции	По данным внутреннего аудита		
Сумма, руб.	Корр. счет			Сумма, руб.	Корр. счет	
	Дебет	Кредит			Дебет	Кредит
107 600-00	50	51	1.Поступили денежные средства в кассу с расчетного счета	107600-00	50	51
7 800-00	71	50	2.Выдана в течение месяца сумма в подотчет на хоз.нужды	7 800-00	71	50
39 112-54	51	50	3.Сданы сверхлимитные суммы в банк в течение месяца	39 112-54	51	50
Резюме аудитора: расхождений не выявлено						

Проверяя операции в ООО «Надежда» в безналичной форме, необходимо уточнить, количество расчетных счетов открытых в коммерческих банках. Оформление результатов оценки результативности применения расчетного счета предприятием, представляются в таблице 6 (РД).

Таблица 6

Оценка результативности применения расчетного счета предприятием ООО «Надежда»

№	Оценка применения расчетного счета
1	обеспечивается сохранность денежных средств от расхищений;
2	контролируется использование по целевому назначению;
3	облегчаются и ускоряются расчеты между юридическими лицами путем применения безналичных форм расчетов.

Выписки с расчетного счета из обслуживающих банков представляются по требованиям руководства ООО «Надежда». На выписке банка правильно проставляется корреспонденция счетов, совершенные хозяйственные операции полностью и достоверно отражаются на счетах бухгалтерского учета.

В дальнейшем аудитор отражает данные сличительной проверки достоверности составления корреспонденции бухгалтерских счетов по счету 51 «Расчетные счета» в ООО «Надежда» за 2018г. (Таблица 7).

Таблица 7

Проверка достоверности составления корреспонденции счетов данных по счету 51 «Расчетные счета» в ООО «Надежда» за 10 февраля 2018 г.

По данным организации			Содержание хозяйственной операции	По данным аудита		
Сумма, руб.	Корр. счет			Сумма, руб.	Корр. счет	
	Дебет	Кредит			Дебет	Кредит
15 009-61	50	51	1.Получены денежные средства в кассу с расчетного счета в течение рабочего дня	15 009-61	50	51
415 166-39	60	51	2.Перечислено поставщикам в течение дня	415 166-39	60	51
674 643-00	68	51	3.Перечислена с расчетного счета задолженность в бюджет	674 643-00	68	51
1 704 328-00	69	51	4.Перечислена с расчетного счета задолженность органам социального страхования	1 704 328-00	69	51
Резюме аудитора: расхождений не выявлено						

Результаты внутренней аудиторской проверки систематизируются и отражаются в таблице 8.

Таблица 8

Обобщение результатов внутренней аудиторской проверки в ООО « Надежда» за 2018г.

Перечень запланированных аудиторских процедур	Проведенная аудиторская процедура	Составление РД аудитора	Выводы результатов аудиторской проверки	Рекомендации
1.				
2.				

На основании их данных, выявляются положительные и отрицательные моменты организации учета движения денежных средств, разрабатываются рекомендации объекту исследования. Далее внутренний аудитор формирует аудиторское заключение и представляет его руководству аудируемого объекта.

Список литературы

1. Федеральный закон от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» (с измен. от 23.04.2018 N 112-ФЗ).
2. Федеральный закон № 402 от 30.12.11 г. «О бухгалтерском учете» (в ред. от 28.11.2018 N 444-ФЗ).
3. Федеральный закон «О банках и банковской деятельности» (в ред. от 27.12.2018 N 514-ФЗ);
4. Приказ Минфина России от 02.07.2010 N 66н "О формах бухгалтерской отчетности организаций" (Зарегистрировано в Минюсте России 02.08.2010 N 18023) (ред. от 06.03.2018г.)
5. Указание ЦБ РФ от 11.03.2014 № 3210-У «О порядке ведения кассовых операций юридическими лицами и упрощенном порядке ведения кассовых операций индивидуальными предпринимателями и субъектами малого предпринимательства» (ред. от 19.06.2017г.).

© О.Ф. Ермишина, Д.Г. Михайлова, В.О. Теньков, 2019

УДК 336

ОСОБЕННОСТИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ

НИКОЛАЕВА МАРИНА ДМИТРИЕВНА,
СЕМЕННИКОВА ИРИНА ОЛЕГОВНА

студенты
Пензенский филиал ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

Научный руководитель: Полякова Марина Александровна
к.э.н, преподаватель кафедры «Экономика и финансы»
Пензенский филиал ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

Аннотация: в статье рассмотрены общие принципы и особенности применения системы налогообложения государственной бюджетной спортивной организации. Проанализированы условия применения налоговых льгот, применяемых для объектов государственных бюджетных организаций физической культуры и спорта на примере специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва по плаванию на основе данных бухгалтерского отчета и отчета об исполнении учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности.
Ключевые слова: организация физической культуры и спорта, налогообложение, коммерческая деятельность, доходы, налоги, льготы налогообложения.

FEATURES OF TAXATION SPORTS SCHOOL

Nikolaeva Marina Dmitrievna,
Semennikova Irina Olegovna

Annotation: the article discusses the general principles and features of the application of the tax system of the state budgetary sports organization. Analyzed the conditions for the use of tax benefits applied to objects of state budgetary organizations of physical culture and sports on the example of a specialized youth sports school of the Olympic reserve on swimming based on data from the accounting report and the report on the performance of the financial and economic activity plan by the institution.
Key words: organization of physical culture and sports, taxation, commercial activity, income, taxes, tax benefits.

Развитие физической культуры и спорта невозможно без государственной поддержки. В этом направлении благоприятные условия для функционирования и развития физической культуры и спорта осуществляется по широкому спектру направлений: государственное строительство, бассейнов, спортивных комплексов, обслуживающих крупные соревнования, стадионов.

При определении налоговой базы спортивных объектов учитываются доходы, полученные в денежной и натуральной форме или право на распоряжение которыми возникло по п. 1 ст. 210 и доходы в виде материальной выгоды по ст. 212 Налогового кодекса [2].

Статьёй 34 НК: «освобождаются от налогообложения, отчислений и сборов в федеральный, региональный и местный бюджеты, в том числе на землю, пользование водными объектами, трудовые и природные ресурсы. Не облагаются налогом отчисления предприятий, организаций, а также спонсоров на нужды физического воспитания населения, содержание команд мастеров», статьёй 36 НК РФ: «могут в соответствии с законодательством о налогах и сборах освобождаться от налогообложения, отчислений и сборов в бюджеты всех уровней, в том числе за трудовые и природные ресурсы, пользование водными объектами».

Передача спортивной федерации безвозмездно денежных средств или основных средств и имущества на осуществление уставной лицензированной деятельности, если они не связаны с коммерческой деятельностью, по п. 1 статьи 146 НК РФ также не будут облагаться НДС.

С 2007 г. в России действует ФЗ № 329 «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» - первый отраслевой закон, определяющий государственное регулирование правовых, организационных и экономических основ деятельности спортивных объектов [1], в котором в том числе обозначены и общие положения налогообложения.

По п. 3 статьи 16 ФЗ № 329 спортивные объекты: «освобождаются от уплаты части налога на создание, содержание спортивных сооружений, а также на проведение массовых спортивных мероприятий» [1].

За спортивными государственными объектами на праве оперативного управления закрепляются: «здания, спортивные сооружения и другие объекты спорта, оборудование и прочее необходимое имущество социального, культурного, иного назначения, в постоянное (бессрочное) пользование за ними выделенные им земельные участки в соответствии с земельным законодательством Российской Федерации» [4, с. 493], при этом они относятся к землям рекреационного назначения, которые по ст. 98 ФЗ № 136 «Земельный кодекс» используются для физкультурно-оздоровительной и спортивной деятельности граждан. Обязательным налогом является транспортный налог [2, ст. 356].

Результаты коммерческой деятельности всех спортивных учреждений облагаются налогами в рамках действующего российского законодательства [5]. Рассмотрим налогообложение спортивных бюджетного объекта на примере данных Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по плаванию «Горизонт» города Пензы». Основой сведений используются данные финансовой отчетности: бухгалтерский баланс; приложение к бухгалтерскому балансу; налоговых отчетов. Бухгалтерская отчетность по состоянию на 01.01.,2018г. составлена в соответствии с приказом Минфина РФ от 25.03.201 1 г. № 33 н "Об утверждении инструкции о порядке составления и представления годовой, квартальной и месячной отчетности государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений".

Бюджет: ГО Бюджет городских округов.

МБУ ДО СДЮСШОР по плаванию "Горизонт" г. Пензы является юридическим лицом, имеет имущество на праве оперативного управления, самостоятельный баланс, может заключать договоры и выступать во всех судах, государственных органах власти и управления, органах местного самоуправления, приобретать имущественные и личные неимущественные права, с момента регистрации пользуется правами и выполняет обязанности, связанные с ее деятельностью, имеет муниципальное задание и план финансово-хозяйственной деятельности и право на образовательную деятельность.

Численность сотрудников учреждения по состоянию на отчетный период 01.01.2018г. составляла 15 человек, в том числе: тренеров-преподавателей -8 чел. инструктор-методист - 1 чел. администрации - 3 чел., прочего персонала – 3 чел.

Оказывает следующие виды услуг: реализация дополнительных общеобразовательных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта; спортивная подготовка по олимпийским видам спорта (плавание); организация и проведение официальных спортивных мероприятий; организация и проведение учебно-тренировочных и физкультурно-оздоровительных мероприятий в плавательном бассейне закрытого типа; прокат спортинвентаря; посещение плавательного бассейна для проведения учебно - оздоровительных занятий с группами детьми.

Фактический объем оказания муниципальной услуги «Реализация дополнительных общеобразовательных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта» (в натуральном выражении) (человеко/час) на 2017г. - 198229,33 чел./час. Фактический объем оказания муниципальной услуги «Спортивная подготовка по олимпийским видам спорта (плавание)» (в натуральном выражении) (человек) на 2017г. - I человек. Фактический объем оказания муниципальной услуги «Организация и проведение официальных спортивных мероприятий» (в натуральном выражении) (мероприятие) на 2017г. - 5 мероприятий.

По разделу 3 «Анализ отчета об исполнении учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности» на 01.01.2018г. кассовые расходы составили 9 486 281.70 руб. в том числе:

05.01.611 (0410123010) - 9 444 140.00 руб.; 05.01.611 (0410323040)-42 141,70 руб.

Привлечено собственных средств - 1314159.41 руб., из них:

- доходы от оказания платных услуг составляют 141700,00 руб.;
- возмещение общеобразовательных школ - 56241,41 руб.;
- добровольные пожертвования - 1 1 16 218.00 руб.

По отчетной форме 0503723G «Отчет о движении денежных средств учреждения» строка «по доходам от оказания платных услуг составляет за отчетный период 9 627 981, 70 руб., из которых 9 486 281,70 руб. – субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания. Доходы от оказания платных услуг организации – 141 700 руб. По прочим доходам -1 172 759,41 руб., являющихся пожертвованиями.

Форма 0503738G «Отчет об обязательствах учреждения» устанавливает расходы всего 1 315 309,41 руб., включает расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами в объеме 405 179,13 руб., на закупку товаров, работ и услуг государственных нужд в сумме 904 232,66 руб., в строке «иные бюджетные ассигнования» - денежных обязательств в сумме 5897,62 руб. на уплату налогов, сборов и иных платежей, состоящих из уплаты налога на имущество организаций и земельного налога в размере 952,0 руб., уплаты прочих налогов, сборов в размере 1600,0 руб., уплаты иных платежей 3345,62 руб.

Проанализируем Форму 0503721G «Отчет о финансовых результатах деятельности учреждения» (таблица представлена в сокращенном варианте)

Таблица 1

Данные по отчету о финансовых результатах

Боковик		Данные		
1-Наименование	2-Код строки	5-Деятельность по государственному заданию	6-Приносящая доход деятельность	7-Итого
ДОХОДЫ (стр.030+стр.040+стр.050+стр.060+стр.090+стр.100 +стр.110)	010	9 490 437,70	1 314 459,41	10 804 897,11
Доходы от собственности	030	0,00	0,00	0,00
Доходы от оказания платных услуг (работ)	040	9 490 437,70	141 700,00	9 632 137,70
Прочие доходы	100	0,00	1 172 759,41	1 172 759,41
в т.ч. иные прочие доходы	104	0,00	1 172 759,41	1 172 759,41
РАСХОДЫ (стр.160+стр.170+стр.190+стр.210+стр.230+стр.240 +стр.250+стр.260+стр. 290)	150	9 757 432,50	1 317 976,41	11 075 408,91
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	160	4 806 166,66	357 929,13	5 164 095,79
Приобретение работ, услуг	170	3 633 723,09	770 390,43	4 404 113,52
Прочие расходы	250	779 976,00	53 147,62	833 123,62
Расходы по операциям с активами	260	537 566,75	136 509,23	674 075,98

Продолжение таблицы 1

Боковик		Данные		
1-Наименование	2-Код строки	1-Наименование	2-Код строки	1-Наименование
ЧИСТЫЙ ОПЕРАЦИОННЫЙ РЕЗУЛЬТАТ (стр. 301–стр. 302+стр. 303), (стр. 310+стр. 380)	300	-266 994,80	-3 517,00	-270 511,80
Операционный результат до налогообложения (стр. 010–стр. 150)	301	-266 994,80	-3 517,00	-270 511,80
Налог на прибыль	302	0,00	0,00	0,00
Операции с нефинансовыми активами (стр. 320+стр. 330+стр. 350+стр. 360+стр. 370)	310	-266 994,80	-3 517,00	-270 511,80
Операции с финансовыми активами (стр. 410+стр. 420+стр. 440+стр. 460+стр. 470+стр. 480)	390	0,00	-61 912,95	-61 912,95
Чистое поступление средств учреждений	410	0,00	-850,00	-850,00
Чистое увеличение дебиторской задолженности	480	0,00	-61 062,95	-61 062,95

Результаты деятельности спортивной организации за 2017г. отчетный год четко показывают отсутствие прибыли, соответственно и не взымается налог на прибыль. Отсутствие за счет льгот налогов или их низкие показатели, о чем было указано выше.

Практически, государством создаются весьма благоприятные условия для функционирования спортивных объектов, развития детских спортивно-юношеских школ, ведется прямое бюджетное финансирование содержания управленческой системы спортивных бюджетных объектов, спортивного образования, научно-исследовательских и опытно-конструкторские разработок в области физической культуры и спорта, содержания спортивных команд. Рядом особенностей обладает и налогообложение спортивных объектов в области применяемых льгот как косвенного финансирования для создания выгодных экономических условий работы.

Список литературы

1. Федеральный закон от 04.12.2007 «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» N 329-ФЗ (ред. от 29.07.2018) (с изменениями на 27 декабря 2018 года)
2. Налоговый кодекс Российской Федерации (НК РФ) 31 июля 1998 года N 146-ФЗ. от 31.07.1998 N 146-ФЗ (ред. от 25.12.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2019). Часть I.
3. Федеральный закон "О бухгалтерском учете" от 06.12.2011 N 402-ФЗ (на основе изменений, внесенных Федеральным законом от 28.11.2018 N 444-ФЗ. Редакция от 28.11.2018 г.
4. Алексеев С.В. Спортивное право России: Учебник для студентов вузов./ Под ред. Крашенинников П.В., - 4-е изд., перераб. и доп. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, Закон и право, 2015. - 695 с. Режим доступа: http://znanium.com/catalog/product/884567.
5. Негрей М.И. Исчисление НДС организациями (предприятиями), осуществляющими деятельность в сфере физической культуры и спорта. Налоговый вестник, 2018г. http://www.nalvest.ru/nv-articles/detail.php?ID=23355.

УДК 330

УЧЕТ И АУДИТ ПРЯМЫХ И КОСВЕННЫХ ЗАТРАТ НА ПРОИЗВОДСТВО

ЕРЕМИНА МАРИНА АЛЕКСЕЕВНА,
к.э.н., доцент
ЕВСТИГНЕЕВА НАТАЛЬЯ СЕРГЕЕВНА
Студент
ФГБОУ ВО «Новосибирский Государственный Университет Экономики и Управления»

Аннотация: в статье раскрываются основные аспекты учета и аудита прямых и косвенных затрат на производство продукции хозяйствующего субъекта, описываются понятия «издержки», «затраты», «расходы» и их направления их классификации, определяется значимость аудита затрат организации и его информационное обеспечение.
Ключевые слова: бухгалтерский (финансовый) учет, аудит, затраты, расходы, издержкию

ACCOUNTING AND AUDIT OF DIRECT AND INDIRECT PRODUCTION COSTS

Eremina Marina Alekseevna,
Evstigneeva Natalya Sergeevna

Abstract: the article reveals the main aspects of accounting and audit of direct and indirect production costs, describes the concepts of «costs» and «expenses» and the directions for their classification, defines the significance of audit of costs and its information support.
Key words: accounting, audit, costs and expensesю

Рациональный и грамотный учет затрат на производство продукции, осуществление работ и оказание услуг имеет большое значение для любого хозяйствующего субъекта. С одной стороны, величина затрат показывает, насколько эффективно организация использует различные виды ресурсов при производстве, а с другой стороны размеры затрат хозяйствующего субъекта напрямую влияют на величину себестоимости произведенной продукции.

Вместо понятия затраты часто используют такие термины как расходы организации или её издержки. Однако, данные термины не являются равнозначными и их неправильное использование способно привести к искажению сути предоставляемой информации. Поэтому следует рассмотреть значения всех трех понятий: «расходы», «издержки» и «затраты».

Расходы организации представляют собой уменьшение экономических выгод предприятия в результате выбытия активов или возникновения различных обязательств, которое приводит к уменьшению капитала этой организации, за исключением уменьшения вкладов по решению участников. Расходы организации можно классифицировать на расходы по обычным видам деятельности и прочие расходы. Первые представляют собой расходы на изготовление и продажу продукции, приобретение и продажу товаров, расходы, связанные с выполнением работ или оказанием услуг. Под прочими же расходами понимается все то, что не попадает под вышеизложенное определение, примером прочих расходов могут быть расходы, возникающие из-за отрицательных курсовых разниц или расходы на банковское обслуживание.

Под издержками понимают израсходованную на что-либо сумму или денежное измерение объема ресурсов, используемых с определенной целью. Издержки подразделяют на издержки производства и издержки обращения. Издержки производства представляют собой ресурсы, затраченные на производство продукции, а издержки обращения – это издержки организации, связанные с приобретением и сбытом товаров. Термин «издержки» очень близок к понятию затрат, но чаще всего используется в экономической теории, в отличии от термина «затраты», который свойственен сфере бухгалтерского учета, анализа и аудита.

На сегодняшний день в российском законодательстве отсутствует официальное определение затрат, поэтому возникает большое количество различных трактовок данного понятия. Кто-то определяет их как часть расходов, относимую на данный отчетный период, кто-то считает, что затраты – это то, что не уменьшает капитал организации, так как они проводят к образованию активов или расходов хозяйствующего субъекта. Помимо этого, затраты можно определить, как совокупность затраченных ресурсов, например, материальных, трудовых или финансовых, на производство продукции, при этом объем затраченных ресурсов должен быть измерен с достаточной надёжностью.

Несмотря на разнообразие понятий, можно выделить три основных аспекта, которые следует учитывать при формировании представления о том, что же такое затраты организации. Во-первых, они определяются объемами использованных ресурсов. Во-вторых, объемы этих ресурсов обязательно должны быть представлены в денежном выражении. В-третьих, затраты всегда должны соотноситься с выполнением определенных задач и достижением целей.

При планировании, учете, калькулировании, анализе и контроле затрат большое значение имеет их классификация, она позволяет рационализировать процесс учета и упростить процесс принятия управленческих решений. Основной сутью классификации является определение части затрат, на которую возможно оказать влияние. Способы классификации затрат зависят от специализации организации, особенностей технологических процессов производства, организационной структуры предприятия и множества иных факторов.

В зависимости от целей классификации затрат можно выделить три основных направления: для калькулирования себестоимости, для принятия управленческих решений и для осуществления контроля.

Например, группировка затрат по элементам позволяет обобщенно рассмотреть их составляющие, в соответствии с данной классификацией можно представить затраты, как совокупность следующих элементов: материальные затраты, затраты на оплату труда, социальные отчисления, расходы на амортизацию и прочие расходы [1].

Также в процессе своей деятельности хозяйствующие субъекты классифицируют затраты по способу включения в себестоимость. В данном случае затраты подразделяются на прямые и косвенные. Прямые затраты могут напрямую быть включены в себестоимость на основании первичных документов, например, это могут быть затраты на материалы или на оплату труда работников, которые заняты в основном производстве, а косвенные затраты невозможно отнести на себестоимость напрямую, поэтому организации необходимо выбрать наиболее подходящую базу и распределить данные затраты между всей производимой продукцией. Чаще всего косвенные затраты обобщенно можно представить, как совокупность общепроизводственных и общехозяйственных расходов организации. База распределения подбирается в соответствии с особенностями, которые характерны для данного конкретного производства. Например, если производство является материалоемким, то базой для распределения могут служить прямые материальные затраты [2, с. 82].

В учете прямые затраты организации списываются в дебет счета 20 «Основное производство» с Кредита счетов 10 «Материалы», 70 «Расчеты по оплате труда», 69 «Расчеты по социальному страхованию» и так далее. Косвенные расходы списываются на счет 20 «Основное производство» со счетов 25 «Общепроизводственные расходы», 26 «Общехозяйственные расходы» [3].

Регулируется учет и аудит затрат предприятия различными отечественными и зарубежными нормативно-правовыми актами. Базовыми при этом являются Федеральный закон "О бухгалтерском учете" от 06.12.2011 N 402-ФЗ, целями которого являются установление единых требований к бухгал-

терскому учету, а также создание правового механизма регулирования бухгалтерского учета, и Федеральный закон "Об аудиторской деятельности" от 30.12.2008 N 307-ФЗ, который определяет правовые основы регулирования аудиторской деятельности в Российской Федерации. Помимо придавленных федеральных законов нормативно-правовой базой могут служить различные положения по бухгалтерскому учету, приказы Министерства Финансов Российской Федерации, отраслевые стандарты, рекомендации в области бухгалтерского учета и аудита, стандарты экономических субъектов, а также международные стандарты финансовой отчетности и международные стандарты аудита [4], [5].

Для проверки законности отнесения затрат на производство продукции, правильности распределения затрат между отдельными видами готовой продукции и незавершенным производством, а также отчетными периодами, выявления резервов снижения себестоимости и увеличения прибыли от реализации продукции проводится аудит затрат организации. Аудит представляет собой независимая проверка бухгалтерской (финансовой) отчетности аудируемого лица в целях выражения мнения о достоверности такой отчетности. Аудит направлен на выражение профессионального мнения о законности и достоверности информации, предоставляемой пользователям. Это имеет большое значение, так как данная информация влияет на решения, принимаемые данными лицами.

При проведении аудита используется информация из учетной политики организации, нормативно-плановой документации, данные по счетам затрат и по корреспондирующим с ними счетам, различные первичные и оправдательные документы, калькуляции затрат и иные данные аналитического и синтетического бухгалтерского учета организации.

При этом основными функциями аудита являются: контрольная (всесторонняя проверка первичных документов и регистров бухгалтерского учета) и информационная (предоставление пользователям отчетности достоверной информации) [6, с. 13].

Таким образом, грамотный учет затрат организации, в том числе прямых и косвенных значительно повышает эффективность учетной системы хозяйствующего субъекта в целом, а аудит затрат позволяет убедиться в законности и правильности учета.

Список литературы

1. Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету «Расходы организации» (ПБУ 10/99) [Электронный ресурс]: приказ Минфина РФ от 06.05. 1999 № 33н // Доступ из СПС «КонсультантПлюс».
2. Серебрякова Т.Ю., Бирюкова О.А., Гордеева О.Г., Иванов Е.А., Кондрашова О.Р. Управленческий учет: учебник. - М.: ИНФРА-М, 2018. — 553 с. // Доступ из ЭБС znanium.com
3. Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и Инструкции по его применению [Электронный ресурс]: приказ Минфина РФ от 31.10.2000 № 94н // Доступ из СПС «КонсультантПлюс».
4. О бухгалтерском учете [Электронный ресурс]: федер. закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ // Доступ из СПС «КонсультантПлюс».
5. Об аудиторской деятельности [Электронный ресурс]: федер. Закон от 30.12.2008 N 307-ФЗ // Доступ из СПС «КонсультантПлюс».
6. Воронина Л.И. Аудит: теория и практика: Учебник: В 2 частях Часть 1: Теория — 4-е изд., перераб. и доп. — М.: ИНФРА-М, 2018. — 314 с. // Доступ из ЭБС znanium.com

УДК 330

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ: ПРИНЦИПЫ И СИСТЕМА НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

СЕМКИВ АННА ВАСИЛЬЕВНА

Магистрант

ФГБОУ ВО «Дальневосточный государственный университет путей сообщения»

Аннотация: в предложенной статье рассматриваются характерные признаки налогообложения. Раскрываются цель, методы ее достижения, а также задачи, решаемые на каждом этапе исследования. Дается определение понятию «налогообложение» и его ключевым аспектам.

Ключевые слова: налогообложение, налоговая база, налоговое право , налогоплательщик, система упрощенного налогообложения, общая система налогообложения.

THE MAIN PROVISIONS OF THE INVESTMENT ANALYSIS: AIMS, OBJECTIVES AND METHODS OF THEIR SOLUTION

Semkiv Anna Vasilievna

Abstract: in the offered article characteristic signs of the taxation are considered. The purpose, methods of her achievement and also tasks solved at each investigation phase reveal. Definition is given to the concept "taxation" and its key aspects.

Key words: the taxation, tax base, the tax right, the taxpayer, the system of the simplified taxation, the general system of the taxation.

Сначала разберемся, с чем в принципе придется иметь дело. Налогообложение для ИП и ООО является крайне важной составляющей. Это система уплаты налогов. Благодаря ей осуществляется декларирование доходов и отдача части прибыли государству.

Самый распространенный вариант развития событий — это использование общей системы налогообложения. Она выбирается ООО или ИП по умолчанию.

Расклад не всегда выгодный, особенно в самом начале бизнеса. Он предусматривает серьезную бумажную волокиту и весьма крупные налоги.

Поэтому от ОСНО зачастую отказываются многие предприниматели. [1,с 15]

Некоторым подходит именно такой вариант. Если кратко описывать систему уплаты налогов, то в этом случае придется переводить средства за имущество организации и за доходы. НДС тоже имеет место. Именно эта составляющая позволяет выбрать или отказаться от ОСНО.

Налогообложение – это система изъятия денежных средств властным субъектом (государственными или муниципальными органами) у подчиненного объекта. В истории нередки случаи насильственного изъятия имущества, но в наше время изъятие происходит обычно по добровольно-принудительному принципу. Налогообложение является основным источником финансирования государственных органов.

Принципы налогообложения :

1. Принцип обязательности – уплата налогов обязательна и неотвратима.
2. Принцип равенства – распределение налогов должно быть равным, то есть уплаченные налоги должны быть равными тем выгодам, которые налогоплательщики получают (или могут полу-

чить) от государства.

3. Принцип определенности – правила уплаты налогов должны быть определены заранее, до срока уплаты.

4. Принцип экономичности – издержки на налогообложение не должны превышать 7% от поступлений, иначе система налогообложения будет неэффективной.

5. Принцип пропорциональности – определение лимита налогов по отношению к ВВП.

6. Принцип подвижности – способность системы налогообложения оперативно расшириться в случае чрезвычайных, непредвиденных расходов государства.

7. Принцип стабильности – нормальный интервал изменений в налогообложении в развитых странах – не чаще, чем раз в три-пять лет.

8. Принцип оптимальности – оптимальный выбор источников и объектов налогообложения.

9. Принцип единства – налоговое право едино для всех физических и юридических лиц на всей территории страны.

10. Принцип справедливости – самый проблематичный принцип: во многих странах (в нашей в том числе) санкции за неуплату или несвоевременную уплату налогов не идут ни в какое сравнение с мизерной ответственностью налоговых органов в случае неправомерных штрафов или необоснованных сборов.

11. Принцип удобства взимания налогов – уплата налогов не должна причинять неудобства налогоплательщикам по условиям места и времени уплаты. [2,с 5]

Система упрощенного налогообложения – это самая распространенная система исчислений налоговых выплат среди начинающих предпринимателей. Упрощенная система налогообложения (УСН) имеет несколько видов, различающихся по объекту налогообложения:

- Доходы за вычетом расходов (в различных регионах налоговая ставка от 5% до 15%). Этот вид налогообложения подходит для тех видов деятельности, где предусмотрены большие издержки – до 80% от прибыли;

- Доходы (налоговая ставка равна 6%). Такой способ налогообложения выгоден для организаций с небольшими расходами (до 60% от доходов).

При переходе на систему упрощенного налогообложения, организация должна самостоятельно выбрать объект налогообложения.

Традиционная или общая система налогообложения – это система обложения налогами, при которой организация платит все основные налоги (налог на имущество организаций, налог на прибыль, НДС) и ведет бухгалтерский учет в полном объеме.

Общая система налогообложения применяется к тем налогоплательщикам, которые при регистрации в налоговых органах не указали какую-либо другую систему. [3,с 10]

Также существуют определенные категории налогоплательщиков, для которых невозможна никакая другая система, кроме традиционной.

Такая система уплаты налоговых взносов является наиболее обременительной из всех существующих.

Налогоплательщик – это юридическое или физическое лицо, на которое государством возложена обязанность платить налоги. По налоговому кодексу налогоплательщики имеют свои права и обязанности.

Налоговая база – совокупность объектов налогообложения за определенный период на определенной территории. Грубо говоря – список всех налогоплательщиков.

Налоговая политика (или фискальная политика) – один из методов вмешательства государства в экономику с целью обеспечения стабильности экономики и наполнения государственного бюджета.

Под влиянием экономической обстановки и текущего экономического цикла, государство может проводить разные виды налоговой политики – сдерживающую или стимулирующую, дискреционную или автоматическую (установление измененных налоговых ставок вручную или автоматически, в зависимости от изменения экономической ситуации). [5,с 9]

Налоговое право – система правовых норм, регулирующая социальные отношения в сфере

налогообложения.

Источниками налогового права, как правило, являются: конституция страны, налоговый кодекс и прочие государственные нормативно-правовые акты. Не следует путать налоговое право с бюджетным правом. [4,с 7]

Список литературы

1. Балихина, Н.В. Финансы и налогообложение организаций: Учебник / Н.В. Балихина, М.Е. Косов. - М.: ЮНИТИ, 2013. - 623 с.
2. Владыка, М.В. Налоги и налогообложение: Учебник / В.Ф. Тарасова, М.В. Владыка, Т.В. Сапрыкина; Под общ. ред. В.Ф. Тарасова. - М.: КноРус, 2012. - 488 с.
3. Базилевич, О.И. Налоги и налогообложение. Практикум: Учебное пособие / О.И. Базилевич, А.З. Дадашев. - М.: Вузовский учебник, ИНФРА-М, 2013. - 285 с.
4. Балихина, Н.В. Финансы и налогообложение организаций: Учебник. / Н.В. Балихина, М.Е. Косов. - М.: ЮНИТИ, 2015. - 623 с.
5. Косов, М.Е. Налогообложение предпринимательской деятельности. Теория и практика: Учебник для магистров / М.Е. Косов, Л.А. Крамаренко, Н.Д. Эриашвили. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. - 431 с.
6. Пансков, В.Г. Налоги и налогообложение. Практикум: Учебное пособие для вузов / В.Г. Пансков, Т.А. Левочкина. - Люберцы: Юрайт, 2015. - 319 с.

МЕНЕДЖМЕНТ И МАРКЕТИНГ

УДК 656

АНАЛИЗ ПРОЦЕССОВ ПЛАНИРОВАНИЯ ПЕРЕВОЗОК, КАК СОСТАВЛЯЮЩЕЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ТРАНСПОРТНЫМИ ПОТОКАМИ

ЕСЕНИНА ВАРВАРА СЕРГЕЕВНА
Магистрант
ФГБОУ ВО «Государственный университет управления»

Аннотация: данная работа раскрывает отдельные аспекты аналитической работы, которая должна производиться в отношении процессов планирования транспортных перевозок: суть и преимущества проведения подобного анализа, этапы и уровни его осуществления. Описанные подходы позволяют сделать более эффективной организацию системы управления транспортными потоками на современном предприятии.
Ключевые слова: планирование перевозок, транспортные потоки, производственный анализ.

ANALYSIS OF PROCESSES OF TRANSPORT PLANNING AS PART OF A SYSTEM FOR TRAFFIC MANAGEMENT

Yesenina Varvara Sergeevna

Abstract: this work reveals some aspects of the analytical work to be carried out in relation to the transport planning processes: the essence and advantages of such analysis, the stages and levels of its implementation. The described approaches allow to make more effective the organization of the traffic management system at the modern enterprise.
Keywords: transportation planning, traffic flows, production analysis.

Транспортный процесс является достаточно сложным и многоаспектным, соответственно, осуществлять управление транспортными потоками не представляется возможным без того, чтобы качественно организовать процессы планирования перевозок. Те транспортные предприятия, где налажено планирование перевозок, получают неоспоримые преимущества в условиях острой конкурентной борьбы. Назовем лишь наиболее очевидные из них [2, с. 95]:

- цикл основных коммерческих операций удается серьезно сократить за счет предварительной подготовки нужных ресурсов и создания оптимальных условий;
- повышается уровень согласованности действий включенных в процесс функциональных подразделений, поскольку возникает возможность предварительного обсуждения и распределения активностей;
- растет качество оказываемых услуг, поскольку работа в плановом режиме позволяет предусмотреть основные риски и провести соответствующую профилактику;
- оптимизируются сопутствующие затраты, поскольку планирование дает возможность правильно выбирать и распределять нужные для обеспечения организационных и производственных процессов ресурсы.

Планирование перевозок представляется крайне очевидным также с чисто экономической точки

зрения – к примеру, для ряда товаров расходы на их производство могут не превышать 10-15 % от итоговой стоимости, при этом в общей структуре заложенных в цену издержек доля доставки может достигать 50 % и даже больше. [4, с. 134]

Таким образом, логистика приобретает высокое значение с точки зрения обеспечения эффективности организационных мероприятий по перевозкам, в числе которых:

- детализация и оптимизация содержания каждого этапа транспортного процесса при перевозках;
- выбор оптимального маршрута и наиболее соответствующего вида транспорта, обеспечивающих максимальную сохранность груза и соблюдение условий доставки;
- снижение издержек, связанных с транспортировкой груза и соблюдением установленных сроков.

Планирование перевозок базируется на изучении и всестороннем анализе грузопотоков, результатом чего становится составление и согласование транспортно-перевозочных схем (графики и расписания). Эти схемы составляются на основании проведенной аналитиками систематизации находящихся в работе договоров, а также поступивших в обработку заявок.

Существует ряд проверенных практикой способов осуществить обследование транспортных потоков с тем, чтобы собрать исходные данные для последующего анализа. Наиболее общие и универсальные методы – сплошное обследование, которое параллельно производится на всех имеющихся маршрутах в один и тот же интервал времени; а также выборочное обследование, которое производится на отдельных маршрутах, которые представляют интерес по тем или иным причинам.

Этапность организации процесса транспортных перевозок принято описывать следующим образом [1, с. 62]:

1. Составляются транспортировочные планы, обосновываются и согласовываются на всех уровнях цели транспортных перевозок в соответствии с конкретными видами грузов и способы их достижения;

2. Организовывается выполнение принятых согласно плану решений, оцениваются фактические показатели деятельности по транспортировке в сравнении с плановыми;

3. Осуществляется контроль и производится обработка полученных исходных данных в соответствии с плановыми и фактическими показателями, анализируется эффективность действующей системы управления транспортными перевозками применительно к имеющейся ситуации.

При осуществлении сбора первичных сведений для последующего анализа грузопотоков используются следующие методы получения исходных данных об организации транспортных процессов:

- отчетно-статистические – используются при анализе информации, касающейся полученной от перевозки по данным маршрутам прибыли, а также объема (массы) грузоперевозок;
- натурные – используются для изменения и оптимизации графиков, расписаний движения, корректировки соответствующих маршрутных схем (используются анкеты, методы счетно-табличного анализа). [3, с. 40]

Планирование перевозок позволяет согласовывать в пространстве и времени такие важные аналитические инструменты, какими являются для перевозчика различные графики и расписания движения. При правильном использовании того огромного потенциала, который имеет внимательная работа с графиками и расписаниями, можно добиться следующих коммерческих задач:

- обработать заявки максимального числа заказчиков;
- в наибольшей степени использовать возможности вместимости транспортных единиц, учитывая при этом установленные требования и нормы;
- уменьшить до возможного минимума время, затрачиваемое на перевозку;
- обеспечить регулярность транспортных перевозок;
- добиться эффективности в использовании имеющихся транспортных единиц;
- согласовать графики и расписания различных видов транспортных единиц между собой;
- привести пробеги порожних транспортных единиц к минимальным показателям.

Практики, изучающие возможности оптимизации системы управления транспортными потоками, выделяют следующие виды расписаний, подлежащих анализу для обеспечения высокого качества

планирования перевозок: [1, с. 112]

1. расписание сводное, обычно составляется в виде таблицы и включает данные обо всех рабочих маршрутах в определенном интервале времени;

2. расписание станционное, которое построено на контроле прохождения контрольных (промежуточных и конечных) пунктов при движении по маршруту;

3. расписание маршрутное (рабочее), которое касается разовых маршрутов или перевозки специфических грузов.

Соответственно, для анализа и оценки уровня планирования перевозок в современных транспортных предприятиях особое значение приобретает исследование каждого из этих видов расписаний, и итоговые выводы основываются на изучении всех трех видов расписаний и сопоставлении данных об их эффективности в текущее время ив перспективе.

Анализу и оценке с точки зрения организации планирования также подлежат такие качественные показатели, как регулярность движения. Перевозки можно оценивать как регулярные в той ситуации, когда расписание соблюдается с точностью до минуты (транспортные средства выходят на линию точно в установленное время, проходят через контрольные пункты строго по графику и также прибывают в конечные пункты маршрута). Отметим, что существуют установленные пределы для временных отклонений, и если они не превышают разрешенного уровня, то расписание считается полностью соблюденным. [2, с. 97]

Организация процессов планирования перевозок также должна подвергаться анализу с точки зрения противодействия непредвиденным рискам – зачастую транспортные предприятия сталкиваются с различными непредвиденными обстоятельствами, которые могут потребовать привлечения дополнительных транспортных средств. Именно за счет планирования можно добиться обеспечения систематического резерва до 5 % от общего числа транспортных единиц, которые заложены в рейс согласно установленного планом расписания.

Планирование предусматривает также наличие утвержденных перспективных планов – они дают возможность быстро отреагировать на различные изменения рыночных ситуаций, что весьма характерно для российского рынка транспортных перевозок.

Любой из перспективных планов строится на основании данных анализа учтенных в отчетности перевозок, выполненных за определенный период времени, и должен включать в себя ряд элементов: [3, с. 101]

- динамику, отражающую изменение объемов транспортных перевозок;
- разбиение списка всех заказчиков на три группы: постоянные, разовые, а также сезонные;
- разбиение списка получателей перевезенных грузов на отдельные категории, связанные с основными характеристиками: дальность перевозок, направления, объем заказанных и оплаченных перевозок;
- результаты изменения себестоимости транспортных перевозок, при этом должна учитываться амортизация.

Следует особо подчеркнуть, что стратегическое планирование учитывает ситуацию и факторы на нескольких уровнях взаимодействия транспортной компании с окружающей средой: [3, с. 89]

- внутреннее взаимодействие - определяется принадлежность единиц транспорта (используется собственный или наемный транспорт при осуществлении того или иного заказа), оценивается прогнозное и фактическое качество доставки в сложившейся системе распределения, рассматривается необходимость привлечения дополнительных ресурсов (в том числе денежных) для обработки данного перечня заказов на транспортные перевозки, рассматривается актуальность проблемы изменения учетной системы, регламентов обучения персонала и обслуживания клиентов, действенность бизнес-процессов, и пр.

- внешние факторы – тарифные системы компаний-конкурентов, используемый ними автопарк и его технические характеристики, применяемая в конкурентной среде маркетинговая политика, территориальная удаленность большинства ключевых клиентов от места доставки грузов; качество доступной транспортной инфраструктуры (пути транспортировки, организация погрузочно-разгрузочных работ и пр), а также такие показатели, как устойчивость платежеспособного спроса и фактические требования к качеству и организации транспортного обслуживания, и пр.

Немаловажными факторами, подлежащими обязательному учету при организации и анализе транспортно-перевозочной деятельности, является также возможность сохранять привычное качество предоставляемых услуг при сезонных пиках нагрузок, а также возможности конкурирующих транспортных компаний по данному направлению. Анализ также должен учитывать задачу учета существующих для транспортных предприятий коммерческих рисков и возможность страхования их с целью снизить возникающие негативные последствия как для самих перевозчиков, так и для их клиентов.

Можно сделать обоснованный вывод, что анализ процессов планирования перевозок на стратегическом уровне (перспективное планирование перевозок) реализуется в рамках общего стратегического планирования деятельности транспортных компаний – соответственно, лежит в зоне компетенций высшего руководства и обладает приоритетом по сравнению с тактическим и оперативным уровнями планирования.

Выделим несколько прикладных способов осуществления стратегического планирования транспортных перевозок в современных условиях: [2, с. 98]

- разработка и оценка прогнозных сценариев и учет возможностей их реализации;
- концепция разделения на отдельные ключевые направления перевозок с целью учесть их специфику;
- разработка базовых стратегических целей и установление для каждой из них конкретного измеримого результата;
- проектирование и осуществление пошаговых поведенческих стратегий и моделей, которые осуществляются с учетом возможных сценариев и отражают способы коммерческой и организационной деятельности для конкретной транспортной компании.

На следующем уровне планирования в фокусе внимания находятся тактические процессы, определяющие характер и содержание функциональных взаимосвязей: доставка – транспортный отдел – обеспечение перевозок – распределение – общее управление транспортным предприятием.

Тактический уровень планирования перевозок позволяет конкретизировать стратегические решения, разбивает их на конкретные этапы и определяет зоны ответственности вовлеченных в процессы исполнителей. В отличие от стратегического уровня планирования, где используются творческие подходы к постановке целей, в тактическом планировании часто возникают возможности использовать процессное управление, поскольку речь идет о достаточно однородных и циклически повторяющихся процессах. Именно на тактическом уровне планирования транспортных перевозок адекватно использование фиксированных графиков действий, поскольку довольно редко возникает необходимость искать альтернативные решения складывающихся ситуаций.

Таким образом, тактический уровень планирования перевозок включает в себя:

- разработку планов перевозок (объем в тоннах и километрах, число и вид задействованных транспортных единиц, назначение и пр.);
- разработку планов технического контроля и обслуживания / ремонта транспортного парка;
- составление планов материально-технического обеспечения материалами и запасными частями;
- составление планов использования трудовых ресурсов.

Наконец, на оперативном уровне планирования транспортных перевозок происходит постановка текущих ежедневных задач применительно к каждому конкретному специалисту внутри каждого функциональному подразделению транспортного предприятия. Впрочем, оперативное планирование перевозок может вестись также на еженедельном, декадном или ежемесячном уровне. Оно направлено на достижение промежуточных целей тактического уровня.

Оперативное планирование реализуется через так называемые сетевые план-графики, которые позволяют привязать к конкретной календарной дате последовательные действия или операции, в том числе: [4, с. 136]

- помесячные планы перевозок по различным направлениям;
- планы-графики транспортно-погрузочных работ;
- нормативы, касающиеся погрузки, доставки, документооборота, взаимодействия с клиентами

или посредниками, а также размещения грузов разных видов непосредственно внутри транспортных единиц.

Помимо этого, анализу должны подвергаться выявленные недостатки тех аналитических процессов, которые осуществлялись ранее. Критический подход позволяет объективно воспринимать привычные методы анализа и оценки процессов транспортных перевозок, учитывая наработанный опыт, и постоянно находиться в поиске наиболее эффективный методов решения поставленной аналитической задачи.

Именно подобные подходы позволяют выработать в итоге цельное планирование процессов транспортных перевозок, учитывая все нюансы текущей и прогнозируемой рыночной ситуации, а также разработать действенные и практически ориентированные рекомендации, связанные с маршрутизацией и модернизацией наличествующего состава автопарка транспортного предприятия.

Список литературы

1. Барвин П.С. Управление транспортной компанией. – М.: Идеал, 2016. – 442 с.
2. Гаврюшина О.В. Использование современных методов оптимизации транспортных перевозок в России // Транспортное дело. - № 3 (41). – С. 91-98.
3. Сухошеин Н.П. Транспортная логистика. Учебное пособие. – М.: Знание, 2017. – 631 с.
4. Яковецкий И.А. Проблемы и перспективы управления транспортными перевозками // Бизнес-дайджест. – 2018. - № 2. – С. 133-139.

© В.С. Есенина, 2019

УДК 659.19

ДЕЛОВОЙ ИМИДЖ: СУЩНОСТИ ЗНАЧЕНИЯ В УПРАВЛЕНИИ БРЕНДОМ КОМПАНИИ

САВИНА КСЕНИЯ АЛЕКСЕЕВНА
магистрант
ФГБОУ ВО «Российский государственный гуманитарный университет»

Аннотация: В статье рассматривается роль делового имиджа в управлении брендом компании в современных реалиях. Представлены ключевые понятия делового имиджа, его варианты, основные компоненты, а также способы его создания, развития и поддержания.
Ключевые слова: имидж, руководитель, компания, этикет, успех.

BUSINESS IMAGE: ITS VALUES IN BRAND MANAGEMENT OF THE COMPANY

Savina Ksenia Alekseevna

Abstract: The article reviews the role of business image in brand management of the company in modern world. Key concepts of business image, its varieties, main elements and ways of creation, development and maintenance are shown.
Key words: image, manager, company, ethics, success.

Современный темп жизни диктует правила, не соблюдая которые, человек рискует выпасть из своей социальной ниши. Виды и способы коммуникаций за последние несколько десятилетий были усовершенствованы так, что все предположения писателей-фантастов оказались претворены в жизнь. Новые технологии делают коммуникации проще и доступнее. Ведь теперь мы можем следить за любыми событиями и новостями в любое время и из любой точки мира. Стоит отметить, что вместе с развитием технологий возникла острая необходимость в усовершенствовании качества самих коммуникаций между людьми. Так как все теперь на виду и в открытом доступе люди стали вынуждены усовершенствовать как навыки общения, так и навыки самопрезентации. Бесспорно, что до появления таких явлений как интернет, видеозвонки, видеоконференции, блогов и прочего, умению человека правильно преподнести себя в обществе также уделялось достаточно внимания. Но в то же время результаты коммуникации не выходили за пределы встречи, заметки в городской или национальной газете в зависимости от ее значимости для общественности. Теперь современные реалии требуют от индивида соответствовать установленным нормам в обществе, которому он хочет принадлежать.

Компании предпринимают множество усилий в целях развития бренда и улучшения его восприятия и оценки у целевой аудитории. Сюда входит реклама, ведение корпоративного сайта, грамотная поддержка, блоги, ведение аккаунта в социальных сетях. Помимо развития внешнего имиджа компании стоит обратить внимание на имидж ее руководителей и сотрудников. Несмотря на то, что не весь персонал компании может быть на виду, стоит обратить внимание как каждый из них воспринимается в коллективе и вовне организации, а точнее на их имидж.

Под имиджем понимают целенаправленно созданный образ делового человека или компании, в котором выделяются ценностные характеристики и черты, оказывающие определенное воздействие на окружающих. Имидж создается для популяризации, рекламы деятельности людей бизнеса, продукции и услуг компаний.

Существует несколько вариантов имиджа:

- зеркальный – этот имидж характерен для взгляда со стороны;
- текущий – это имидж, свойственный представлению человека о самом себе;
- желаемый – отражает то, к чему мы стремимся;
- корпоративный — вариант имиджа организации в целом;
- харизматический – это имидж, которому приписывается образ вождя, лидера. [1]

Деловой имидж – это образ, который человек создает самостоятельно в качестве своего внешнего представления и идентификатора его личных и бизнес качеств. Чем успешнее образ, тем выше его положение в компании и в глазах потребителей как профессионала, грамотного руководителя и умелого стратега. Правильный деловой имидж является неотъемлемой составляющей корпоративной деловой культуры. Опыт крупных компаний показывает, что без создания хорошего делового имиджа руководителя нельзя надеяться на успешность и популярность среди потребителей. Таким образом деловой имидж включает в себя все вышеперечисленные варианты имиджа.

Успешный деловой имидж оказывает влияние не только на видение человека окружающими, но и на то как он сам воспринимает себя. Иначе выражаясь, собственный образ влияет на нас пропорционально тому, как он воздействует на окружающих.

Обладание деловым имиджем изначально свойственно опытным руководителям. Если руководитель не имеет своего делового имиджа или он не соответствует уровню компании, должны быть предприняты меры по его формированию посредством обучения. Создание делового имиджа руководителя происходит двумя способами: интуитивно и целенаправленно. Первый вариант подразумевает естественный процесс, результатом которого является становление человека как личности. Такой имидж не требует корректировки, если он соответствует занимаемой должности и корпоративной культуре организации. Второй вариант предусматривает целенаправленное формирование имиджа в том случае, если руководитель неопытен, ранее не имел собственного созданного делового имиджа, в компании возникла необходимость создания нового имиджа руководителя ввиду изменения направления развития бренда. В данном случае формирование имиджа связано с правильно подобранным образом. Успешность второго варианта связана с тем, насколько точно был выбран образ и насколько он близок к самому руководителю. Имидж должен быть правдоподобным, т.е. создавать именно впечатление оригинальности образа, иначе этому имиджу не поверят, что не позволит достичь поставленных целей. Поэтому имидж должен быть способным к оперативным изменениям, чтобы успевать откликаться на экономические, психологические и социальные условия.

Сегодня не только в странах Запада, но и в России работает множество компаний помогающих создать необходимый имидж. Имиджмейкеры таких компаний могут научить людей деловому этикету, правильному подбору гардероба, хорошим манерам, как проводить переговоры и встречи, психологии деловых отношений. Во многих крупных компаний ежегодно тратится многомилионный бюджет на создание и поддержание имиджа руководителя, а также на само его обучение, ведь отличное знание и следование нормам делового этикета помогает сформировать положительный имидж руководителя и, соответственно, компании.

Игнорирование руководителями правил этикета в бизнес среде вызывает негативное отношение к ним как партнеров, так и потребителей. От успешности делового имиджа зависит стремление и желание окружающих сотрудничать с компанией, которую представляет руководитель. Более успешным будет тот руководитель, кто заблаговременно сформировал положительный личный деловой имидж в бизнес среде благодаря своему поведению и отношению к клиентам, партнерам и целевой аудитории. Поэтому для грамотного управления персоналом, улучшения взаимоотношений с партнерами и достижения поставленных задач в бизнесе многие бизнесмены и руководители сегодня сосредоточены на создании, а также на улучшении личного имиджа.

Основные компоненты имиджа делового человека:

1. Внешний облик;
2. Тактика общения;
3. Деловой этикет и протокол;

4. Этика делового общения [1].

Все четыре компонента делового имиджа только в совокупности формируют положительное или отрицательное отношение к человеку.

Старая поговорка «Встречают по одёжке, а провожают по уму» уже давно всем известна. Сейчас она как нельзя кстати актуальна во всех сферах общества. Люди и сегодня сперва оценивают внешний облик оппонента, тем самым заранее составляя определенный образ о нем. Соответственно, на деловых переговорах и мероприятиях собеседники в первые несколько секунд уже имеют представление о дальнейшем развитии переговоров, что можно ожидать от партнера, какие будут его возможные решения по рассматриваемым вопросам. И, если первое впечатление о человеке сложилось негативное, то преодолеть его в дальнейшем оказывается достаточно трудно, потому что мы смотрим на оппонента уже с толикой предвзятости и не обращаем должного внимания на его истинные качества и профессионализм.

Те, кто поддерживает традиционный деловой имидж, чаще достигают своих целей в бизнесе, чем те, кто не считает его неотъемлимым и эффективным атрибутом успеха в деловом мире.

Первым компонентом имиджа является габитарный имидж или самопрезентация личных человеческих качеств через внешность и одежду [2, с. 35]. Деловой мир выдвигает достаточно серьезные требования к внешнему облику. Так, корректно выбранный костюм подчеркивает профессиональные и деловые качества человека такие, как саморганизованность, опрятность, чувство стиля и т.д. – все перечисленнные характеристики необходимы для продвижения в карьере. Каким бы ни был человек профессионалом, его таланты меркнут, если он занимает позицию «Принимайте меня таким, какой я есть». Данная позиция лишь подчеркивает невысокую культуру человека и нежелание следовать правилам делового общества. Как говорилось ранее многое зависит от первого впечатления, а от одежды зависит само первое впечатление. Одежда предстает перед нами как внешняя форма выражения делового имиджа, при этом она связана с образом жизни и характером человека.

В качестве примера стоит рассмотреть имидж деловой женщины, который отличается большим разнообразием как по количеству видов одежды, так и по допустимости аксессуаров. Чтобы не испортить имидж женщины стоит избегать стандартности и однообразности. Несмотря на больший выбор в одежде окружающие в женщине первоначально отмечают ее обаяние и только на втором месте будут ее интеллектуальные способности. Основными чертами женского делового костюма являются отсутствие гиперпровокационности, одежда в классическом стиле с умеренно-свободными, демократичными линиями, допускающая сочетание с другими стилями, возможность использования неброских элементов романтики и авангарда, прямой женский силуэт, построенный на вертикальных прямых линиях. Немаловажным аспектом делового образа женщины является правильное сочетание цветовой гаммы с цветотипом женщины. Всего во внешнем облике женщины насчитывается шесть вариантов цветовой гаммы. Так, темному типу, в котором у женщины черные или темно-каштановые волосы; карие или темно-ореховые глаза; белый, желтый, от оливкового до черного оттенок кожи, подойдет лишь ограниченная по цветам в костюмах: темно-серый, черный и темно-синий. Данному тип следует избегать приглушенных пастельных тонов. Аксессуары, такие как платки и шарфы, должны быть в контрасте с цветом костюма. Например, следует сочетать с темно-синим костюмом ярко-лимонный шарф. Что касается макияжа в данном типе рекомендуется использовать помаду насыщенных красных тонов, делать темно-серым, серовато-зеленым контур для глаз, а также использовать мягкие нейтральные тени для век. Если говорить о самом макияже в общем, то он используется для «имитации» здоровья и демонстрации женщиной того, что она ухаживает за собой и ей не безразлична оценка окружающих. Макияж должен быть умеренным, аккуратным и правильно наложенным.

Мужчины по сравнению с женщинами менее свободны в выборе одежды, тем более аксессуаров. Но корректный подбор цветовой гаммы одежды в зависимости от цветотипа мужчины также важен.

Второй компонент имиджа – тактика общения. Она имеет ряд требований, соблюдая которые человек может добиться желаемых целей. Нужно отметить, что эти требования не стоит использовать отдельно друг от друга. Требования тактики делового общения включают в себя:

- необходимость владения несколькими стилями поведения в однотипной ситуации и умение быстро воспользоваться ими;
- нельзя допускать любые конфликты в деловом общении;
- нужно умело пользоваться механизмами психологического воздействия такими, как манеры и уважение, симпатия, доверие.

Деловой этикет регулирует поведение людей, которое связано с исполнением их служебных обязанностей. Это утвержденные правила поведения и общения в бизнес среде. Деловой этикет рассматривается как комплекс правил, соблюдение которых является увеличивает шанс на успех делового общения:

- знание правил делового общения и особенностей общения с зарубежными партнерами;
- знание застольного этикета;
- соблюдение правил общения и переписки в интернете;
- умение вести себя сдержанно и вежливо независимо от того, является ли собеседник подчиненным, руководителем, деловым партнером или заказчиком;
- умение организовывать приемы, вести деловые переговоры как лично, так и по телефону;
- умение грамотно и логично излагать свои мысли как устно, так и в письменном виде;
- умение соблюдать дресс-код в соответствии с обстановкой и ситуацией [3].

Несмотря на то, в какой обстановке находится человек, он должен владеть правилами официального (делового) и неофициального (светского) этикета. Сегодня правила делового протокола, которые устанавливаются в каждой компании свои, строятся на деловом этикете. Деловой протокол – это строгий, обязательный к исполнению регламент, учитывающий все нюансы и мелочи делового взаимодействия [3]. Протоколы устанавливают требования для всех участников делового общения принимая во внимание их статус и положение в компании. От выполнения делового протокола зависит успех деловых переговоров и репутация компании.

Последним компонентов делового имиджа является этика делового общения, которая содержит в себе комплекс этических норм, правил и представлений, управляющих поведением и отношениями людей во время работы. Деловым людям нужно развивать необходимые нравственные качества и соблюдать правила профессиональной этики, так как это является обязательным в деловой среде. Все виды деловой этики основываются на следующих нормах этики:

- правдивость и честность;
- целостность;
- справедливость;
- уважение;
- ответственность.

К перечисленным нормам можно добавить также чувство собственного достоинства, правильная оценка интересов и мотивов поведения других людей и т.д.

Таким образом создание позитивного и успешного делового имиджа требует больших вложений и мотивации, ведь чтобы перестроить свой имидж, нужно изменить самого себя.

Список литературы

1. Статья «Деловой имидж личности», портал «Советы по личностному росту». URL: http://live-leader.ru/delovoy-imidzh-lichnosti/
2. Архангельская М.Д. Бизнес-этикет или Игра по правилам, М.: Изд-во ЭКСМО-Пресс, 2002.- 88 с.
3. Статья «Деловой протокол и этикет», Портал для руководителей служб ДОУ и секретарей всех уровней. URL:https://www.sekretariat.ru/article/210978-qqq-17-m7-delovoy-protokol-i-etiket

УДК 338.434

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТЬЮ И КРЕДИТОСПОСОБНОСТЬЮ ПРЕДПРИЯТИЯ

СЫДЫКОВ БАКЫТ КАДЫРАЛИЕВИЧ,
к.э.н., доцент,
ТАГАЙБЕКОВ БАКЫТБЕК ТАГАЙБЕКОВИЧ
Магистрант
ВШМ КЭУ им.М.Рыскулбекова

Аннотация. Актуальность исследования: управление платежеспособностью и кредитоспособностью предприятия является одним из важнейших аспектов деятельности организации. Однако в практике до сих пор существует путаница между двумя понятиями: кредитоспособность и платежеспособность. Между тем, они вовсе не идентичны.
Ключевые слова. Платежеспособность, кредитоспособность, финансовые обязательства, наличие просроченных платежей, ликвидность.

THEORETICAL BASES OF MANAGEMENT OF SOLVENCY AND SOLVENCY OF THE ENTERPRISE

Sydykov Bakyt Kadyraliyevich,
Tagaybekov Bakytbek Tagaybekovich

Annotation. Relevance of research: management of solvency and solvency of the enterprise is one of the most important aspects of activity of the organization. However in practice still there is a confusion between two concepts: solvency and solvency. Meanwhile, they aren't identical at all.
Keywords. Solvency, solvency, financial obligations, existence of back payments, liquidity.

Для успешного управления платежеспособностью и кредитоспособностью предприятия большое значение имеет исследование теоретических аспектов этих понятий. Между тем, они вовсе не идентичны.

Существует ряд определений платежеспособности. Приведем их.

По определению Ткачук М.И. и Киреева Е.Ф., платежеспособность предприятия – это возможность погашения своих финансовых обязательств в конкретный период времени. По их мнению, платежеспособность – это реальное состояние финансов предприятия, которое можно определить на конкретную дату или за анализируемый период времени.

Савицкая Г.В. дает следующее определение платежеспособности: платежеспособность – это возможность своевременно погашать свои платежные обязательства наличными ресурсами.

По мнению Шеремета А.Д., платежеспособность организации является сигнальным показателем, в котором проявляется ее финансовое состояние. Под платежеспособностью он подразумевает способность организации вовремя удовлетворять платежные требования поставщиков в соответствии с хозяйственными договорами, возвращать кредиты, производить оплату труда персонала, вносить пла-

тежи в бюджеты и во внебюджетные фонды.

В экономической литературе различают текущую платежеспособность, которая сложилась на текущий момент времени, и перспективную платежеспособность, которая ожидается в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе.

Текущая (техническая) платежеспособность означает наличие в достаточном объеме денежных средств и их эквивалентов для расчетов по кредиторской задолженности, требующей немедленного погашения. Отсюда основными индикаторами текущей платежеспособности является наличие достаточной суммы денежных средств и отсутствие у предприятия просроченных долговых обязательств.

Перспективная платежеспособность обеспечивается согласованностью обязательств и платежных средств в течение прогнозного периода, которая в свою очередь зависит от состава, объемов и степени ликвидности текущих активов, а также от объемов, состава и скорости созревания текущих обязательств к погашению.

Низкий уровень платежеспособности, выражающийся в недостатке денежной наличности и наличии просроченных платежей, может быть случайным (временным) и хроническим (длительным). Поэтому, анализируя состояние платежеспособности предприятия, нужно рассматривать причины финансовых затруднений, частоту их образования и продолжительность просроченных долгов.

Оценка платежеспособности предприятия осуществляется на основе показателей ликвидности.

Г.В. Савицкая отмечает, что ликвидность характеризуется временем, необходимым для превращения активов в денежные средства.

Под кредитоспособностью хозяйствующего субъекта, по определению Шеремета А.Д. и Ионовой А.Ф., понимается наличие у него предпосылок для получения кредита и возврата его в срок.

Аналогичное определение дается в учебном пособии Баканова М.И. и Шеремета А.Д. Согласно их определению, кредитоспособность – это такое состояние финансового положения предприятия, которое позволяет получить кредит и своевременно его возвратить.

По мнению Норд К.В., под кредитоспособностью понимается такое финансовое состояние предприятия-заемщика, которое дает уверенность в эффективном использовании заемных средств, способности и готовности заемщика возвратить кредит в соответствии с условиями кредитного соглашения.

Анализом кредитоспособности занимаются как банки, выдающие кредиты, так и предприятия, стремящиеся их получить.

Шеремет А.Д. и Ионова А.Ф. отмечают, что кредитоспособность заемщика характеризуется:

- репутацией заемщика, которая определяется своевременностью расчетов по ранее полученным кредитам, качественностью представленных расчетов, ответственностью и компетентностью руководства;
- текущим финансовым состоянием и способностью производить конкурентоспособную продукцию;
- возможностью при необходимости мобилизовать денежные средства из различных источников.

Рассмотрим сравнительную характеристику платежеспособности и кредитоспособности предприятия.

Как отмечает Сальников К., платежеспособность выражается через коэффициент платежеспособности, представляющий собой отношение имеющихся в наличии денежных сумм к сумме срочных платежей на определенную дату или за прошлый период. Если коэффициент равен единице, это значит, что хозяйствующий субъект платежеспособен. Предметом анализа является потенциальный заемщик – предприятие или организация, а информационной базой для анализа служит финансовая отчетность компании (баланс ф. №1 и отчет о прибылях и убытках ф. №2).

Кредитоспособность, по мнению того же Сальникова К., выражается через способность предприятия исполнить полностью и своевременно свои обязательства по кредитному договору-то есть погасить кредит и уплатить проценты за его пользование. Иными словами, речь идет о таком финансово-хозяйственном состоянии предприятия, которое дает уверенность в эффективном использовании за-

емных средств, способности и готовности заемщика вернуть кредит в соответствии с условиями договора. Здесь предметом анализа является не только заемщик, а конкретная кредитная сделка. Информационная база для анализа кредитоспособности существенно больше, нежели для платежеспособности, когда делается лишь количественный анализ. Оценивая кредитоспособность, нужно провести как количественный, так и качественный анализ-то есть оценить бизнес. Тем более, что бизнес этот может включать несколько компаний, связанных между собой не юридически, а экономически.

Поэтому, оценивая кредитоспособность, принимают во внимание не только финансовый результат, зафиксированный на отчетную дату в финансовых документах, но и всю схему деятельности компании, чтобы узнать ее реальных контрагентов и условия работы с ними. Необходимо понять реальную рентабельность деятельности, которая позволит банку прогнозировать достаточность источников погашения ссуды на период кредитования.

По существу платежеспособность – это оценка прошлого и текущего финансового состояния, а кредитоспособность – оценка выполнения предприятием обязательств по кредитному договору в будущем.

При оценке кредитоспособности необходим также анализ кругооборота фондов предприятия и понимание риска, который может не дать завершить его эффективно. Факторы этого риска связаны с отдельными стадиями кругооборота. Нужно убедиться, что производственные возможности заемщика позволят ему по максимуму освоить сумму кредита. В противном случае неминуемо снижение показателя рентабельности, который отражает эффективность использования имущества организации: выручка предприятия будет снижаться, кредитная нагрузка на него возрастет, а в итоге заемщик окажется неспособным выполнить в срок свои обязательства по кредитному договору.

Платежеспособность не учитывает такого важного условия кредитной сделки, как правоспособность заемщика. Если сделка заключена с правоспособным юридическим лицом, то в случае невыполнения ее условий (по уплате основного долга или процентов по ссуде) банк по закону вправе обратить взыскание на предмет залога: недвижимость, товарно-материальные ценности, ценные бумаги и т.д. Отметим, что правоспособность юридического лица выражается не только в способности обратить взыскание на заложенное имущество заемщика или залогодателя, но и в действительности или не действительности сделки (еще до обращения взыскания).

Учитывая сказанное выше, можно сделать вывод о том, что кредитоспособность и платежеспособность различаются между собой:

– по предмету анализа;
– по информационной базе;
– по методам и приемам;
– по оценке правоспособности.

Таким образом, изучив определения платежеспособности и кредитоспособности различных авторов, мы выяснили, что платежеспособность – это способность предприятия своевременно рассчитываться по своим долговым внешним и внутренним обязательствам за счет достаточного наличия ликвидных активов. А под кредитоспособностью предприятия понимается способность и готовность заемщика возвратить кредит в соответствии с условиями кредитного соглашения.

Список литературы

1. Шеремет А.Д. Теория экономического анализа: Учебник. – 2-е изд., доп. – М.: ИНФРА-М, 2005. 638 с.
2. Норд К.В. Обзор зарубежных моделей анализа кредитоспособности заемщика // «Внедрение МСФО в кредитной организации». 2006. №4. С. 21–27.

УДК 331.1

СТРУКТУРА ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА И МЕХАНИЗМ ЕГО ФОРМИРОВАНИЯ

БЛЕДНЫХ АНАСТАСИЯ АНДРЕЕВНА

Магистрант
Санкт-Петербургский национальный исследовательский университет информационных технологий, механики и оптики

Аннотация: В современной России показатель использования трудового потенциала компании находиться на низком уровне. В связи с этим возникает потребность в проверке трудовых ресурсов, который позволяет узнать, какой потенциал скрыт в сотрудниках, что из этого потенциала можно использовать в интересах организации, какие характеристики данного ресурса должны корректироваться и развиваться.
Проблема формирования и оценки трудового потенциала встает одновременно с открытием самого предприятия. Целенаправленное развитие потенциала сотрудников в условиях постоянно меняющихся потребностей производства является главным аспектом регулирования качества на предприятии и важным фактором его преимуществ перед конкурентами.
Ключевые слова: трудовой потенциал, структура, персонал, механизм формирования , характеристики потенциала.

STRUCTURE OF LABOR POTENTIAL AND MECHANISM OF ITS FORMATION

Blednykh Anastasia Andreevna

Annotation: In modern Russia, the indicator of using the company's labor potential is at a low level. In this regard, there is a need to check the workforce, which allows you to find out what potential is hidden in employees, what of this potential can be used for the benefit of the organization, what characteristics of this resource should be adjusted and developed.
The problem of formation and evaluation of labor potential arises simultaneously with the opening of the enterprise. Targeted development of employees ' potential in the conditions of constantly changing production needs is the main aspect of quality management at the enterprise and an important factor of its advantages over competitors.
Key words: labor potential, structure, personnel, formation mechanism, characteristics of potential.

Структура трудового потенциала компании является соотношением трех его характеристик: количественной, качественной, мотивационной, каждая из которых в свою очередь состоит из компонентов (табл.1):

Количественная составляющая трудового потенциала представлена численностью трудовых ресурсов предприятия и полнотой использования рабочего времени.

Компоненты количественной составляющей трудового потенциала могут быть измерены с помощью следующих коэффициентов:

1.Коэффициент обеспеченности предприятия ключевым персоналом *($К_{окп}$),* который показывает удельный вес работников ключевых категорий в общей численности всего персонала организации. По значению этого показателя можно судить об обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами:

$$К_{окп} = Ч_{кп} / Ч, \quad (1.1)$$

где $Ч_{кп}$ - численность ключевого персонала организации, чел.;

$Ч$ - общая численность работающих, чел.

Как правило, ключевой персонал - это работники, вовлеченные в производственную деятельность и занимающиеся продажами.

Таблица 1

Структура трудового потенциала

Масса труда	**Количественная составляющая**	
	численность персонала	коэффициент обеспеченности предприятия ключевым персоналом
	использование рабочего времени	коэффициент использования рабочего времени
	Качественная составляющая	
	психофизиологический потенциал	
	возраст	коэффициент физической трудоспособности
	состояние здоровья	коэффициент здоровья
	профессиональный потенциал	
	образование	коэффициент уровня образования
		коэффициент соответствия образования
	творческий потенциал	
	инновационность	коэффициент инновационной активности
Импульс	**Мотивационная составляющая**	
	степень удовлетворенности персонала	коэффициент стабильности коллектива
		коэффициент текучести кадров

2. Коэффициент использования рабочего времени ($К_{рв}$) находится как отношение, фактически отработанного времени к плановому фонду рабочего времени:

$$К_{рв} = Т_{факт} / Т_{план}, \quad (1.2)$$

где $Т_{фак}$ – фактически отработанное время, ч.;

$Т_{план}$ – плановый фонд рабочего времени, ч.

Сравнение плановых (расчетных, базисных) показателей с фактическими показывает потери рабочего времени в абсолютных единицах и процентах [1, с. 182].

Одна и та же численность работников может отличаться различной совокупной способностью к труду в силу различий в подготовленности, возрасте, отношении к труду, поэтому при анализе трудового потенциала важным пунктом является изучение его качественной составляющей.

Качественное измерение трудового потенциала предполагает исследование профессиональной структуры работников, степени использования их знаний, личных способностей. Мы определили три компонента качественной составляющей трудового потенциала, поскольку в нашем понимании, они являются первостепенными в оценке особенностей трудовых ресурсов и легко поддаются измерению: психофизиологический, профессиональный и творческий. Исследователи в своих работах также выделяют и другие элементы трудового потенциала, так, к примеру, у В.А.Спивака - это коммуникативный потенциал, идейно-мировоззренческий, лидерский, административный, потенциал к развитию, ассертивность, гибкость.

Критериями психофизиологического компонента являются возраст и состояние здоровья, они связаны с природной подструктурой трудовых ресурсов организации:

• *Возраст.* В течение своей жизни человек, как носитель знаний и навыков, проходит несколько этапов развития. Первый этап - это получение образования, после которого наступает период получение опыта. Г.А. и Е.М. Химилевы отмечают, что этот период начинается в 22 года и заканчивается в 28

лет. Затем наступают этапы становления, зрелости и максимальной реализации своего трудового потенциала - это соответствует жизненным стадиям 28-35, 35-40, 40-50 лет [2,с. 25].

Эти временные интервалы носят приблизительный характер, возможно, их смещение, которое объясняется спецификой деятельности организации.

Основываясь на вышеизложенном, наибольшим трудовым потенциалом, и, следовательно, более высокой производительностью будут обладать сотрудники в возрасте от 28-50 лет.

Физическую трудоспособность характеризует соответствующий коэффициент ***($К_{фт}$),*** представляющий собой соотношение работников в возрасте от 28-50 лет к общей численности трудовых ресурсов:

$$К_{фт}=Ч_{фт}/Ч, \quad (1.3)$$

где ***$Ч_{фт}$*** **-** количество работников в возрасте от 28-50 лет, чел.

• *Состояние здоровья.* Здоровье - это состояние полного физического и социального благополучия. Благополучие - это динамическое состояние ума, характеризующееся некоторой психической гармонией между способностями, потребностями и ожиданиями работающего и теми требованиями и возможностями, которые предъявляет и предоставляет окружающая среда [3, с. 19].

Коэффициент уровня здоровья ($К_{зд}$) можно найти через уровень заболеваемости, по формуле:

$$К_{зд}=1- К_{з}, \quad (1.4)$$

где $К_З$ - коэффициент уровня заболеваемости.

В свою очередь коэффициент уровня заболеваемости рассчитывается, как соотношение невыходов по болезням к табельному фонду рабочего времени:

$$К_{з} = Т_{б}/ Т_{таб} \quad (1.5)$$

где $Т_б$ - невыходы по болезни, ч.;

$Т_{таб}$ **-** табельный фонд рабочего времени, ч.

Профессиональная составляющая трудового потенциала характеризует готовность работников выполнять свои трудовые функции. Для ее оценки используются данные об образовании сотрудников. На основе этого могут быть определены такие показатели, как доля работников с высшим и средним образованием, а также доля работников, образование которых соответствует занимаемой должности.

Коэффициент уровня образования ($К_{обр}$), определяемый отношением работников, имеющих высшее и среднее образование, к общей численности работающих, рассчитывается по формуле:

$$К_{обр}=Ч_{обр}/Ч, \quad (1.6)$$

где $Ч_{обр}$ - численность работников с высшим и средним образованием, чел.

Коэффициент соответствия образования ($К_{с/обр}$) характеризует степень соответствия образовательного уровня сотрудников занимаемым позициям.

Находится как отношения количества сотрудников, чье образование соответствует занимаемой должности к общей численности работников:

$$К_{с/обр}=Ч_{с/обр}/Ч, \quad (1.7)$$

где $Ч_{с/обр}$ - численность работников, чье образование соответствует занимаемой должности.

Следующая компонента качественной составляющей - творческий потенциал. М. Н. Евдокимова определяет творческий потенциал как способность и решимость работников к преодолению препятствий, решению поставленных задач [4, с.28].

Оценку творческого потенциала организации можно осуществить через расчет коэффициента инновационной активности *($К_{ин}$)* по формуле:

$$К_{ин} = И_{н}/Ч, \quad (1.8)$$

где $И_н$ - количество новых и усовершенствованных методов работы, технологий, изобретений, рационализаторских предложений, новых изделий, ед.

Мотивационная составляющая трудового потенциала в наибольшей степени поддается изменениям, поскольку напрямую зависит от действий работодателя.

Мотивация - это побуждение себя и других к деятельности для достижения личных целей или целей организации. Д. Карнеги писал: «Есть только один способ побудить кого-либо что-то сделать. Он заключается в том, чтобы заставить другого человека захотеть это сделать. Помните: иного способа нет».

В зависимости от типа вложений в трудовой потенциал выделяются два вида мотивации:

• Материальная мотивация, связанная с денежными выплатами (доходы сотрудников и компенсационный пакет). Американский исследователь Дж. Милкович отмечает: «...в поисках новейших механизмов повышения производительности труда нельзя не видеть, что самые значительные повышения эффективности деятельности дает материальная мотивация».

• Нематериальная мотивация - основывается на социальных потребностях сотрудников (например, доски почета, награждение грамотами, различные конкурсы).

По оценкам экспертов, хорошо мотивированный специалист может повысить эффективность работы на 40%.

Эффективная система мотивации способна помочь предприятию развиться в условиях жесткой конкуренции, поскольку она непосредственно влияет на производительность труда сотрудников.

Оценка мотивации сотрудников осуществляется через анализ их удовлетворенности с помощью анкетирования или опросов, а так же посредством расчета различных коэффициентов, характеризующих движение трудовых ресурсов предприятия.

Например, в тесной связи с вопросом обеспечения эффективного трудового потенциала стоит вопрос о закреплении кадров, для этого изучается стаж работы сотрудников в данной организации. Можно рассчитать *коэффициент стабильности коллектива ($К_{ст,}$)* который представляет собой отношение количества сотрудников, проработавших в организации не менее 3 лет, к общему числу работников:

$$Кст= Чс /Ч, \quad (1.9)$$

где $Ч_с$ - численность сотрудников, проработавших в организации не менее 3-х лет, чел.

Коэффициент текучести кадров ($к_{тек}$) характеризует процессы излишнего движения работников, а, следовательно, показывает их неудовлетворенность работой:

$$К_{тек}=Ч_{выб}/Ч_{ссп}, \quad (1.10)$$

$Ч_{выб}$ **-** число выбывших работников, чел.;

$Ч_{ссп}$ **-** среднесписочная численность работников, чел.

Элементы трудового потенциала находятся в тесной связи, то есть между ними необходим «консенсус», взаимная ориентация, где трудовой потенциал воспринимается как целое, в котором множество разнообразных по своей природе элементов приобретают общие *свойства:* целостность, взаимозависимость со средой, уникальность, динамичность, эмерджентность [5, с. 30].

Компоненты трудового потенциала изменяются в процессе совершенствования знаний и навыков, укрепления здоровья, улучшения инновационной атмосферы и мотивации.

Изучение и анализ компонентов трудового потенциала можно считать полноценными только в том случае, если присутствует сравнение фактических показателей с плановыми, с данными за предыдущие годы или с показателями компаний - конкурентов.

Успешные предприятия постоянно занимаются формированием трудового потенциала**,** особенно, при отрицательной динамике изменения компонентов трудового потенциала.

Механизм формирования трудового потенциала, реализуется с помощью системы мероприятий, которые направлены на:

1. Наращивание и развитие трудового потенциала посредством увеличения "инвестиций" в рабочую силу.
2. Использование трудового потенциала путем создания условий для раскрытия человеческих резервов, роста удовлетворенности персонала, и тем самым обеспечением отдачи от средств, потраченных на трудовой потенциал.
3. Высвобождение излишних трудовых ресурсов, замена их на более соответствующие по своему количеству и качеству потребностям организации, условиям ее эффективного функционирования.

Этот этап может осуществляться за счет внешних и внутренних источников.

Внутренние источники:

• Внутренний конкурс (происходит рассылка информации об открывшихся вакансиях во все подразделения компании).

- Совмещение профессий (работник необходим на короткий промежуток времени, для выполнения небольшого объема работ).
- Ротация, которая подразумевает движение сотрудников с одного места работы на другое, из одного департамента в другой для приобретения определенного опыта работы в разных службах.

Внешние источники:

- Использование банков данных, специализированных фирм, занимающихся подбором персонала.
- Заключение договоров с территориальными подразделениями службы занятости населения.
- Использование данных служб профориентации и трудоустройства образовательных учреждений.
- Привлечение персонала сторонних предприятий (аутсорсинг).
- Организация на предприятии стажировок студентов.

Список литературы

1. Одегов, Ю.Г., Никонова, Т. В. Аудит и контролинг персонала [Текст]: учебное пособие/Ю.Г. Одегов, Т. В. Никонова. - М.: «Экзамен», 2002. - 448 с.
2. Хмелева, Г. А. Хмелева, Е. М. Трудовой потенциал организации в условиях инновационного вектора развития страны [Электронный ресурс]/ Г. А. Хмелева Е. М.Хмелева // Проблемы современной экономики. - 2009 - N 2 (30). - Режим доступа: http://www.m-economy.ru/art.php?nArtId=2541.
3. Психосоциальные факторы на работе и охрана здоровья [Текст]: монография/ под ред. Р. Калимо, М.А. Эль-Батави, К.Л. Купера. - Женева: ВОЗ, 1989.-224 с.
4. Саати, Т. Принятие решений. Метод анализа иерархий [Текст]: монография/ Т.Саати. - М. : Радио и связь, 2009.- 278 с.
5. Спивак, В. А. Управление персоналом [Текст]: учебное пособие/ В. А. Спивак.- М.: Эксмо, 2010. - 336 с.

УДК 331.108.4

БЕЗРАБОТИЦА КАК ФАКТОР ДЕГРАДАЦИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

ЧЕРНЫШЕВА ИННА ЕГОРОВНА

магистр экономических наук, аспирант,
УО Академия Управления при Президенте Республики Беларусь,
педагог-психолог ГУО «Средняя школа №52 г. Гомеля»

Аннотация: Любое общество стремится оптимальным образом использовать до конца имеющиеся в его распоряжении ресурсы для реализации своего производственного потенциала. Неполное привлечение ресурсов расценивается как малоудачный выбор для данного общества, поскольку срывается принцип эффективного использования производственных ресурсов, в том числе и человеческого капитала.
Ключевые слова: безработица, уровень безработицы, заработная плата, экономически активное население, наниматель, спрос и предложение рабочей силы, занятость.

UNEMPLOYMENT AS A FACTOR OF DEGRADATION OF HUMAN CAPITAL

Chernysheva Inna Egorovna

Abstract: Any society strives to make the best use of the resources at its disposal to realize its production potential. Incomplete attraction of resources is regarded as a poor choice for this society, as the principle of efficient use of production resources, including human capital, is disrupted.
Key words: unemployment, unemployment rate, wages, economically active population, employer, labor supply and demand, employment.

Численность экономически активного населения за последние пять лет сократилась на 4,7 %, или на 214,5 тыс. чел., в том числе на 25,2 тыс. чел. (или на 0,6 % за год) в 2016 году. При этом занятое население сократилось на 4,9 % за пять лет, а число безработных, наоборот, возросло на 44,0 %, или на 10,3 тыс. чел., не глядя на их снижение в 2016 году на 11,5 тыс. чел. Из-за структурных сдвигов на предприятиях нехватка рабочих специальностей сочетается со значительным количеством свободных рабочих мест. Особо остро стоит проблема в тех регионах, где занятость населения зависит от одного-двух предприятий.

Уровень безработицы в Беларуси официально относительно невысок (0,5% в начале 2017 г.) в силу того, что значимую долю в экономике Республики занимают государственный сектор и в условиях экономического кризиса предприятия придерживаются в качестве одной из целей функционирования получение социального эффекта. Официальный уровень безработицы полностью не позволяет отобразить масштабы существующей скрытой безработицы, т.к. невозможно сделать достоверный и полный анализ.

Согласно разным неофициальным источникам подсчеты скрытой безработицы в стране варьируют от 10 до 13%. Следует отметить, что скрытая безработица предполагает избыточную численность сотрудников; удержание на работе тех людей, которые трудятся в течение неполного графика и которым предоставляется соответствующая зарплата, но при этом хотят работать полное время, не имея такой возможности из-за сокращения; оформление отпусков со стороны определенной части людей,

которые не включают в себя полное или же частичное сохранение зарплаты.

Спрос на рабочую силу, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, увеличился. Спрос на рабочую силу по сравнению с аналогичным периодом 2017 г. увеличился на 24,3 %, по рабочим профессиям – в 1,5 раза, отметили в комитете. С начала текущего года в службу занятости обратились за помощью в трудоустройстве 5,7 тыс. чел., из них 3,1 тыс. зарегистрированы как безработные, что в два раза меньше, чем за аналогичный период 2017 г. Доля женщин среди зарегистрированных безработных составила 25,8 %. Всего по направлению службы занятости трудоустроено 3,2 тыс. чел., из них 1,9 тыс. – безработные. На профессиональное обучение направлено 225 чел., 62 безработных, в том числе 26 женщин (42%), получили субсидии на организацию предпринимательской (ремесленной) деятельности [1].

Заметим, что рынок труда Республики Беларусь больше ориентирован на рабочие профессии. Спрос формируют предприятия обрабатывающей промышленности, строительство, сельское хозяйство.

При этом особенно обострилась ситуация для представителей рабочих специальностей, в сферах автомобильного бизнеса, транспорта и логистики, недвижимости. Следует отметить, что у белорусской безработицы – явно мужское лицо. Напряженная обстановка остается на рынке труда с трудоустройством людей в возрасте 30-49 лет, при среднем периоде трудоустройства 1,4 месяца. Если раньше в Беларуси было недостаточно квалифицированных кадров и потенциальные работники имели возможность выбирать из нескольких вакантных рабочих мест, то сегодня ситуация изменилась на противоположную – вакансий стало меньше (20% от общей численности вакансий), чем желающих получить работу. Однако для студентов или молодых специалистов без опыта работы наблюдается положительная тенденция, так как в кризисные периоды компании сокращают расходы на персонал и обращают свое внимание на более дешевую рабочую силу.

На сегодняшний день в Беларуси работают 146 постоянно действующих комиссий по координации работы по содействию занятости населения. За последние три месяца 2018 г. к ним обратилось около 5 тыс. человек по разным причинам, около 70% – в связи с оказанием помощи в трудоустройстве. И 2 тыс. человек были даны направления на работу. В принципе, люди сами обращаются в службу занятости. За 10 месяцев 170 тыс. человек пришли за содействием в трудоустройстве, из них 74% получили работу. При вынесении положительного решения нетрудоустроенное лицо приобретает право на получение господдержки в течение первых 26-ти недель.

Таблица 1

Размер пособия по безработице в Беларуси в различных случаях 2012-2018 гг. [1]

Период	Минимальный размер пособия	Максимальный размер пособия	70% БВ	75% БВ	85% БВ
01.01.2018	24,5	49	17,15	18,38	20,38
01.01.2017	23	46	16,11	17,25	19,55
01.01.2016	21	42	14,71	15,75	17,85
01.01.2015	21	42	14,71	15,75	17,85
01.01.2014	18	36	12,6	13,5	15,3
01.01.2013	15	30	10,5	11,25	12,75
01.01.2012	13	26	9,1	9,75	11,05

Одна базовая величина в Беларуси в 2018 году равняется 24,5 рубля. Это значит, что стандартное пособие по безработице будет составлять не более 49 рублей в месяц. Но есть обстоятельства, при которых размер помощи увеличивают:

- на 10% – при наличии у безработного ребенка младше 14 лет;
- на 10% – при наличии ребенка младше 18 лет с инвалидностью, ВИЧ или СПИДом;
- на 20% – если есть трое и более детей младше 14 лет или двое и больше несовершеннолетних ребенка-инвалида.

Пособие по безработице в Беларуси небольшое, поэтому рассчитывать на него как на постоянный источник существования нельзя. Но когда больше нет никаких доходов, даже скромные суммы помогут пережить трудные времена.

Таким образом, проведенный анализ состояния рынка труда в Республике Беларусь показывает, что существует ряд проблем, а именно: количество трудоспособного населения уменьшается; количество вновь созданных рабочих мест сокращается, количество уволенных работников по-прежнему превышает число занятых; внутриреспубликанская мобильность населения растет, в то время как преимущественное направление миграции приток населения из сельской местности в города; уровень вынужденной неполной занятости остается высоким, особенно в промышленности.

Список литературы

1. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://mintrud.gov.by/ru/sostojanie. Дата доступа: 01.02.2019.
2. Труд и занятость в Республике Беларусь, 2017 [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Минск, 2019. – Режим доступа: http://www.belstat.gov.by/. – Дата доступа: 01.02.2019.
3. Статистика безработицы в Беларуси по уровню образования, полу и возрасту [Электронный ресурс]. – 2019. – Режим доступа: https://adukar.by– Дата доступа: 01.02.2019.
4. Статистический ежегодник Республики Беларусь, 2017 / Нац. Статист. комитет Респ. Беларусь. – Минск, 2018. – 815 с.
5. О предупреждении социального иждивенчества: Декрет Президента Республики Беларусь, 2 апреля 2015 г., №3 // Консультант Плюс – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019. – Дата доступа: 01.02.2019.

УДК 33

МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА ВУЗА

ФОМИН АЛЕКСАНДР АНАТОЛЬЕВИЧ

Магистрант
Среднерусский институт управления – филиал ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»

Аннотация: в статье рассмотрены вопросы развития системы мотивации и стимулирования в вузах. Представлена классификация мотивации (внешняя и внутренняя) и стимулирование как важный элемент мотивации. Приведены определения понятия «стимулирование». Дана характеристика видов стимулирования оплаты труда применительно к вузам по двум крупным группам - материальное и нематериальное. Представлены основные рекомендации по стимулированию работников с учетом их мотивационного типа.
Ключевые слова: мотивация, стимулирование, мотивационный тип, система, методы стимулирования.

MOTIVATION AND STIMULATION OF STAFF OF THE UNIVERSITY

Fomin Alexander Anatolyevich

Abstract: the article deals with the development of the system of motivation and stimulation in universities. The classification of motivation (external and internal) and stimulation as an important element of motivation is presented. The definitions of the concept of "stimulation"are given. The characteristic of types of stimulation of compensation in relation to higher education institutions on two large groups - material and non-material is given. The main recommendations for the stimulation of employees taking into account their motivational type are presented.
Keywords: motivation, stimulation, motivational type, system, methods of stimulation.

Мотивация персонала очень важна для роста, развития, и успеха высших учебных заведений.

Мотивированный персонал работает продуктивнее и счастливее. Предан своей работе. Мотивация персонала способствует гармонии на рабочем месте и повышению производительности труда. Мотивация, в частности, не только стимулирует продуктивную работу, но и показывает сотрудникам, насколько организация заботится о них.

Сегодня более продвинутые и сложные формы мотивации стали неизбежной и неотъемлемой частью различных сфер современного общества.

Эффективное управление персоналом заключается в индивидуальном подходе к каждому сотруднику. Каждый сотрудник в любой организации имеет свой собственный набор мотиваций и личных стимулов, которые побуждают его работать усердно, в зависимости от сложившихся обстоятельств. Одни мотивированы своим признанием профессии, а другие мотивируются денежными стимулами.

Согласно общепринятому определению, мотивация – совокупность внутренних и внешних движущих сил, которые побуждают человека к деятельности, ориентированной на достижение поставленных целей.

Выделяют три основных функции мотивации [1, с. 169]:

– воспроизводственная функция – обеспечивающая достойный уровень жизни, необходимый для расширенного воспроизводства рабочей силы;

– статусная функция – соответствие размера вознаграждения положению работника в структуре организации, его статусу;

– стимулирующая функция – связь оплаты труда и нематериальных стимулов с результатами трудовой деятельности и ориентация на повышение показателей труда.

В определении мотивации, стоит отметить, что она может внутренней (самомотивация) и внешней, то есть побуждение к действию извне. Однако, фактическая трудовая деятельность сотрудника направлена на удовлетворение только личных потребностей. Поэтому, когда работодатель предлагает для сотрудника внешнюю цель, он должен создать условия, чтобы сотрудник, достигая внешнюю цель, удовлетворял при этом свои потребности.

Выделяют следующие положительные факторы, которые влияют на мотивацию сотрудников [2, с. 144]:

– понимание результата, целостность;
– осознание пользы, приносимой организацией обществу;
– понимание важности собственной работы;
– самостоятельность в принятии решений, автономия;
– обратная связь между руководством и работниками;
– справедливость вознаграждения;
– разнообразие умений и навыков, видов работы;
– благоприятный морально-психологический климат;
– понятные критерии эффективности труда.

Стимулирование труда – это совокупность организационных воздействий на сотрудника, побуждающих его выполнять свою работу наилучшим для образовательной организации образом [3, с. 81].

Стимулы разделяют на материальные, которые выплачиваются в денежном выражении, и не материальные, имеющие статусное или морально-психологическое основание. Материальные стимулы представляют собой оплату за выполненную работу или льготы. В высшем учебном заведении к льготам можно отнести повышение квалификации, профессиональная переподготовка, доступ к научным и учебным ресурсам, медицинское обслуживание, отдых в ведомственном пансионате и т.д.

Главную роль в стимулировании труда играет нематериальное стимулирование. Основными типами нематериальных стимулов является:

– официальное признание заслуг – поощрения сотрудников перед всем коллективом и потребителями образовательных услуг;

– обогащение труда – освобождение сотрудников от рутинной работы, снятие с контроля;

– привлечение к управлению – должностное продвижение сотрудников, включение в кадровый резерв, делегирование полномочий, участие в разработке и принятию решений.

Применяемые стимулы должны соответствовать мотивам у персонала.

Совокупность взаимно зависимых элементов, которые направлены на повышение эффективности института, формируют систему мотивации и стимулирования сотрудников высшего учебного заведения. Ее целью является повышение рациональности труда и повышение конкурентоспособности вуза.

Для управления мотивацией сотрудника необходимо использовать мотивационные типы работников. Выделяют пять основных мотивационных типов сотрудников [4, с. 211]:

1. Инструментальный тип. Сама работа не является для такого работника сколько-нибудь значимой ценностью и рассматривается только как источник заработка и других благ, получаемых в качестве вознаграждения за труд. Но его интересуют не любые деньги, а именно заработок; поэтому он будет работать с максимальной отдачей на любой работе, если его труд будет справедливо и высоко (в его понимании) оплачиваться. Поэтому работник с инструментальным типом мотивации скорее пози-

тивно отнесется, например, к предложению поработать в худших условиях: для него это послужит основанием потребовать увеличения заработка как доплаты за неблагоприятные условия труда.

2. Профессиональный тип. Работник этого типа ценит в работе ее содержание, возможность проявить себя и доказать (не только окружающим, но и себе), что он может справиться с трудным заданием, которое не каждому посильно. Эти работники предпочитают самостоятельность в работе и отличаются развитым профессиональным достоинством. К руководителю чаще всего относится с известной долей иронии. Как правило, работник с профессиональным типом мотивации достаточно быстро становится лучшим специалистом в компании на данном типе рабочих мест.

3. Патриотический тип. Работников этого типа интересует участие в реализации общего, очень важного для организации дела. Им свойственна убежденность в своей нужности для организации, отличаются готовностью взвалить на себя дополнительную ответственность ради достижения результатов общего дела. Для них важно общественное признание участия в общих достижениях.

4. Хозяйский тип. Выражается в добровольном принятии работником на себя полной ответственности за выполняемую работу. Работник с таким типом мотивации будет выполнять свою работу с максимальной отдачей, не настаивая на ее особой интересности или высокой оплате, не требуя ни дополнительных указаний, ни постоянного контроля. Работник с преобладанием хозяйской мотивации — вероятно, самый эффективный в смысле соотношения затрат и результатов. Но хозяином очень трудно управлять - он суверенен и не только не нуждается в приказаниях или наказаниях (свойственных распространенному у нас административному стилю управления), но и не терпит их. Этот тип мотивации характерен прежде всего для людей, занятых предпринимательской деятельностью.

5. Избегательный тип. Работник этого типа обладает очень слабой мотивацией к эффективной работе. У него низкая квалификация и он не стремится ее повышать; он безответственен и старается избежать любой работы, связанной с личной ответственностью; он сам не проявляет никакой активности и негативно относится к активности других. Его основное стремление - минимизировать свои трудовые усилия на уровне, допустимом со стороны непосредственного руководителя. В силу этих качеств он как работник ценится невысоко, не может обеспечить себя своим трудом и смирился с этим.

На основание мотивационных типов, можно установить, с какими мотивационными профилями будут сотрудники вуза и какая работа какому типу мотивации больше подходит. Затем необходимо применяемые стимулы привести в соответствие с характерным мотивационным профилям сотрудников вуза: научно-педагогического, административно-управленческого, инженерно-технического, учебно-вспомогательного.

В таблице 1 представлены основные рекомендации по стимулированию работников с учетом их мотивационного типа.

Подводя итоги, выделим основные рекомендации по управлению мотивацией сотрудников вуза:

– в основе трудового поведения работников лежат его потребности;
– выполняемая работа для сотрудника должна быть значимой, нацелена на результат;
– система стимулирования должна быть направлена на достижение результата, а не на избегание наказания;
– вознаграждение сотрудника должно строится на специфике должности, мотивационном типе работника и индивидуальных результатах труда.

Таким образом, каждая организация стремится повысить свою эффективность, конкурентоспособность на рынке товаров и услуг. В современных условиях все больше грамотных руководителей сосредоточивают свое внимание на персонале, его потенциальных возможностях и стремятся за счет этого повысить социально-экономические показатели вверенных им структур. Сфера образования не исключение. Здесь тоже важно умело и эффективно управлять процессами оказания образовательных услуг, ведения научно-исследовательской работы. В различных вузах, идет постоянный поиск новых форм и способов активизации включения в трудовой процесс всех заложенных в сотрудниках возможностей. Одним из главных рычагов воздействия на сотрудников вуза является система мотивации и стимулирования, которая претерпевает постоянные изменения, направленные на оптимизацию ее структуры и повышение действенности. Представленные базисные основы послужат опорой для даль-

нейшей работы по улучшению мотивации и стимулирования сотрудников высшего учебного заведения.

Таблица 1

Особенности стимулирования сотрудников с учетом их мотивационных типов

Мотивационные типы	Аспекты мотивации и виды стимулов						
	Предпочтительная форма оплаты труда	Наказание	Льготы	Условия труда	Карьера, развитие	Обогащение труда	Патернализм
Инструментальный	Сдельная, со значительной переменной части, выплачиваемая за индивидуальные достижения	Применимы в денежной форме	Допустимы при конвертации в деньги	Нейтральны	Применимы как способ роста дохода	Нейтральны	Не стимулируют
Профессиональный	Переменная, основанная на персональном результате и квалификации	Запрещены	Применимы при целевом договоре	Применимы	Базовые	Применимы	Нейтральны
Патриотический	Повременная, с небольшой переменной частью, выплачиваемой за коллективный результат	Применимы в знаковой форме	Применимы в знаковой форме	Нейтральны	Нейтральны	Запрещены	Базовые
Хозяйский	Сдельная или переменная, по результатам индивидуальным или руководимого им проекта	Запрещены	Применимы при целевом договоре	Применимы	Применимы	Базовые	Нейтральны
Избегательный	Повременная, зависящая от затрат труда с переменной частью по общим результатам	Базовые	Не стимулируют	Не стимулируют	Запрещены	Запрещены	Запрещены

Список литературы

1. Макарова И.К. Управление человеческими ресурсами: уроки эффективного HR-менеджмента: учебное пособие. М.: Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2013. 424 с.
2. Травин В.В., Дятлов В.А. Основы кадрового менеджмента. М.: Дело Лтд., 2007. 231 с.
3. Москвин С.Н. Управление человеческими ресурсами в образовательной организации: учеб. Пособие для бакалавриата и магистратуры/ С.Н. Москвин. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 142 с.
4. Герчиков В.И. Типологическая концепция трудовой мотивации. М.: ГУ ВШЭ, 2004. 345 с.

УДК 338

ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ УСЛУГ В ГОРОДЕ ОМСКЕ

СУСИКОВА ТАТЬЯНА СТЕПАНОВНА,
к.п.н., доцент
АРБУЗИНА НАТАЛЬЯ РОМАНОВНА
старший преподаватель
ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет физической культуры и спорта»

Аннотация: в статье рассматривается состояние рынка физкультурно-оздоровительных услуг по плаванию в г. Омске. Дана оценка развития спортивной инфраструктуры, было изучено местонахождение плавательных бассейнов города по административным округам, перечень предоставляемых услуг, ценовая политика различных организаций, предоставляющих услуги по физкультурно-оздоровительному плаванию в городе, возможности привлечения населения к занятиям физической культурой и спортом.
Ключевые слова: бассейн, программно-целевое планирование, физкультурно-оздоровительные услуги, рынок услуг.

RESEARCH THE MARKET OF HEALTH SERVICES IN CITY OMSK

Susikova Tatyana Stepanovna,
Arbuzina Natalya Romanovna

Abstract: the condition of the market of swimming fitness services on Omsk is discussed in the article. There was done the assessment of the development of sports infrastructure, was analyzed the location of swimming pools in the city in administrative districts, list of given services, pricing policy of different organizations, that give services at physical and recreational swimming, and the possibility of involvement of population to physical culture and sports is done.
Key words: swimming pool, program-target planning, health services, market services.

Физическая культура и спорт являются одним из приоритетных направлений государственной социальной политики, важнейшим средством оздоровления населения Российской Федерации.

К 2020 году необходимо обеспечить рост доли жителей г. Омска, систематически занимающихся физической культурой и спортом, до 43,4%, в том числе за счет увеличения доли занимающихся физической культурой и спортом по месту трудовой деятельности, учащихся, студентов и других категорий граждан. *Проблема исследования* заключается в несоответствии задач по обеспечению роста доли жителей г. Омска, систематически занимающихся физической культурой и спортом и состоянием материально-технической базы.

Цель исследования: проанализировать предлагаемые физкультурно-оздоровительные услуги по плаванию в г. Омске.

Задачи исследования:

1. Рассмотреть программно-целевые документы в сфере физической культуры и спорта на муниципальном уровне.

2. Изучить предложение на рынке физкультурно-оздоровительных услуг по плаванию в г.Омске.

Муниципальная программа города Омска «Развитие физической культуры, спорта и молодежной политики» (Постановление Администрации города Омска от 14 октября 2013 г. № 1169-п) [1] разработана и принята в соответствии со «Стратегией развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 года» (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 7 августа 2009 года № 1101-р) [2] и Государственной программой Омской области «Развитие физической культуры и спорта и реализация мероприятий в сфере молодежной политики в Омской области» (Постановление Правительства Омской области от 15 октября 2013 г. № 254-п) [3]. Одним из ожидаемых результатов реализации программы является увеличение доли населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом до 43,4 %. В программе указывается на ряд проблем, препятствующих привлечению населения к занятиям физической культурой и спортом, в частности – недостаточное развитие материальной базы физкультурно-спортивных учреждений. Особое внимание отводится проблеме привлечения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, к занятиям физической культурой и спортом.

Оценить состояние спортивной инфраструктуры, а также возможность привлечения населения к занятиям физической культурой и спортом достаточно сложно, поскольку отсутствует полная и достоверная информация о количестве, единовременной пропускной способности, организационно-правовых формах, объемах и видах услуг физкультурно-спортивных организаций г. Омска.

Для решения второй задачи нами было изучено местонахождение, перечень предоставляемых услуг, а также ценовая политика различных организаций, предоставляющих услуги по физкультурно-оздоровительному плаванию в г. Омске.

По данным справочной системы 2ГИС в г. Омске на сегодняшний день функционируют 47 бассейнов, из них 41 предоставляют физкультурно-оздоровительные услуги по плаванию для детей.

Бассейны расположены неравномерно по административным округам. Так, в Центральном и Кировском административных округах по 25,5 %, в Октябрьском – 23,4 %, в Советском – 14,9 % и в Ленинском – 10,6 % от общего количества бассейнов в городе.

Сопоставив численность населения административных округов с количеством бассейнов, расположенных в них, можно констатировать, что обеспеченность населения бассейнами также неравномерна по округам. Так, в Октябрьском административном округе на 1 бассейн приходится в среднем 15,5 тыс. человек, в Кировском – около 21 тыс. человек, в Центральном округе 23 тыс. человек, в Советском округе – 37,6 тыс. человек и наиболее неблагоприятная ситуация в Ленинском округе, где на 1 бассейн приходится 40 тыс. человек (табл. 1).

Таблица 1

Количество бассейнов по административным округам г.Омска

№	Административный округ	Население, чел.	Количество бассейнов, ед. (доля, %)	Численность населения на 1 бассейн, чел.
1	Центральный	275900	12 (25,5)	22992
2	Кировский	251000	12 (25,5)	20917
3	Октябрьский	170100	11 (23,4)	15464
4	Советский	263600	7 (14,9)	37657
5	Ленинский	200200	5 (10,6)	40040
	Всего	1160800	47 (100)	24698

Из общего количества бассейнов г. Омска один 50-метровый, 23 – 25-метровые, остальные менее 25 метров (в среднем от 4 до 15 метров) (табл. 2). Подавляющее большинство бассейнов находятся в спортивных комплексах (42%), также часть бассейнов расположена в санаториях, образовательных учреждениях, административных зданиях. Следует отметить, что 13 бассейнов (27,6%) располо-

жены в цокольных этажах жилых домов. Как правило, это детские бассейны с размером ванны от 4 до 6 метров.

Таблица 2

Характеристика бассейнов г.Омска

Показатели	Административный округ					Всего
	ОАО	ЦАО	КАО	ЛАО	СОА	
Количество, ед.	11	12	12	5	7	47
Длина бассейна, м						
- 50	1	-	-	-	-	1
- 25	4	6	6	2	5	23
- менее 25	6	6	6	3	2	23
Расположение:						
- спортивное сооружение	8	4	2	3	3	20
- санаторий	-	-		1	1	2
- образоват. учреждение	-	1	2	-	1	4
- жилой дом	2	4	6	1	-	13
- административное здание	-	3	-	-	2	5
- другое	-	-	2	-	-	2

Перечень физкультурно-оздоровительных услуг, предлагаемых в бассейнах г. Омска, достаточно широк. Как правило, это групповые и индивидуальные тренировки, обучение плаванию детей и взрослых, аквааэробика, групповые занятия «Мать и дитя», занятия для будущих мам. Лишь несколько организаций оказывают услуги для детей, имеющих ограниченные возможности здоровья. Значительная часть из изученных нами организаций, предлагают дополнительные услуги – массаж, сауна, солярий, кафе. На сайтах нескольких детских бассейнов встречаются достаточно необычные услуги, такие как проведение детских праздников на воде и организация фотосессий.

Ценовая политика, применяемая в бассейнах г. Омска достаточно разнообразна. Цены на разовое посещение варьируются от 80 рублей до 550. Однако средняя цена на разовое посещение для детей около 300 рублей, для взрослых несколько выше – около 350 рублей.

Следует отметить, что руководство бассейнов широко применяет так называемое дискриминационное ценообразование, подразумевающее систему регулирования спроса на услуги посредством специфической системы скидок и наценок. Прежде всего, это скидки различным целевым группам потребителей по социально-демографическим признакам, например, для детей, подростков, учащейся молодежи, пенсионеров, инвалидов и т.п. А также гибкая система скидок и наценок с целью максимальной загрузки бассейна независимо от дней недели и времени суток. Основными приемами здесь являются: установление скидок на услуги, предоставляемые в рабочие дни и утреннее время, с целью привлечения дополнительных клиентов, и, наоборот, установление более высоких цен на услуги, реализуемые в вечернее время и по выходным дням для того, чтобы избежать чрезмерного наплыва посетителей и т.п.

В настоящее время в г. Омске активно происходит формирование рынка физкультурно-оздоровительных услуг по плаванию. Не смотря на низкую обеспеченность населения г. Омска бассейнами, идет конкурентная борьба за потребителя. В таких условиях физкультурно-спортивные сооружения расширяют ассортимент предоставляемых как основных, так и сопутствующих и дополнительных услуг, ведут поиск новых, соответствующих требованиям времени решений проблем ценообразования.

Таким образом, можно констатировать:

1. Ожидаемым результатом реализации Муниципальной программы города Омска «Развитие физической культуры, спорта и молодежной политики» является увеличение доли населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом до 43,4%.

2. В результате исследования было выявлено отсутствие доступной, полной и достоверной ин-

формации о количестве, единовременной пропускной способности, организационно-правовых формах, объемах и видах услуг физкультурно-спортивных организаций г. Омска.

3. Анализ данных справочной системы 2ГИС показал, что количество, а также обеспеченность населения бассейнами неравномерны по административным округам г. Омска. Из общего количества бассейнов г. Омска один 50-метровый, 23 – 25-метровые, остальные менее 25 метров. 42% бассейнов находятся в спортивных комплексах, остальные расположены в санаториях, образовательных учреждениях, административных зданиях, а также в цокольных этажах жилых домов (27,6%).

4. Организации, предоставляющие физкультурно-оздоровительные услуги по плаванию в г.Омске, ведут активную конкурентную борьбу за потребителя с помощью расширения ассортимента и адаптацию цен.

5. Увеличение доли жителей г. Омска, систематически занимающихся физической культурой и спортом на базе имеющихся организаций, предоставляющих физкультурно-оздоровительные услуги по плаванию, возможно путем их более эффективной эксплуатации.

Список литературы

1. Постановление Администрации города Омска от 14 октября 2013 г. № 1169-п «Муниципальная программа города Омска «Развитие физической культуры, спорта и молодежной политики».

2. Распоряжение Правительства РФ от 7 августа 2009 г. N 1101-р «Об утверждении Стратегии развития физической культуры и спорта в РФ на период до 2020 г.».

3. Постановление Правительства Омской области от 15 октября 2013 г. № 254-п «Государственная программа Омской области «Развитие физической культуры и спорта и реализация мероприятий в сфере молодежной политики в Омской области».

УДК 33

НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В ОРГАНИЗАЦИИ: ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

БУРДЮГОВА ОЛЬГА ВАСИЛЬЕВНА,
к.п.н., доцент кафедры управления персоналом, сервиса и туризма
ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный университет»
ЗАЙЧИКОВА КСЕНИЯ ВЛАДИМИРОВНА
Магистрант 1 курса
ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный университет»

Аннотация: В статье рассматриваются теоретические аспекты основных направлений реализации кадровой политики организации.
Ключевые слова: механизм, управление, кадровая политика, организация

DIRECTIONS FOR THE IMPLEMENTATION OF PERSONNEL POLICY IN THE ORGANIZATION: THEORETICAL ASPECTS

Burdyugova Olga Vasilyevna,
Zaychikova Ksenia Vladimirovna

Abstract: The article discusses the main directions of the implementation of the personnel policy of the organization.
Keywords: mechanism, management, human resources policy, the company.

В современных экономических условиях высокой конкуренции «выживает» предприятие, конкурентоспособное на рынке, с долгосрочной перспективой развития, применяющее научно-обоснованные системы и механизмы управления развитием трудового потенциала, позволяющие организации выживать, развиваться и достигать своих целей. Ключевым вопросом повышения конкурентоспособности организации на любом этапе ее жизненного цикла становится эффективное управление человеческими ресурсами, поиск новых форм и методов его организации. [5, с.3]

Общеизвестно, что управление персоналом является основой управления предприятием, т.к. оно направлено на использование способностей работника, его умений, навыков, профессиональных знаний для повышения эффективности работы предприятия. Таким образом, кадровая политика должна быть гибкой, т.е. уметь адаптироваться к изменяющейся со временем экономической ситуации в стране и к тактике развития организации. И в то же время она должна оставаться стабильной в части экономических стимулов и социальной защищенности персонала.

Актуальность проведенного исследования заключается в том, что для высокоэффективной работы предприятия, получения максимально возможной прибыли и устойчивой конкурентоспособности, необходимо его обеспечение высокопрофессиональными надежными кадрами и их эффективное использование. Организация рассматривает персонал как человеческий ресурс, способный обеспечить

ей конкурентные преимущества и достижение лидерских позиций при условии планирования и обеспечения его оптимального использования, развития и качества. [9, с.23]

Рассмотрены определения сущности кадровой политики в интерпретации авторов А. Б. Зеленцова, Я. О. Рыбака, Т. К. Незоренко (табл.1).

Таблица 1

Определения сущности кадровой политики

Авторы	Определения сущности кадровой политики
А. Б. Зеленцов	Современная кадровая политика рассматривается А.Б. Зеленцовым как механизм самоорганизации, обеспечивающий сбалансированность внутренней занятости, мотивирующий персонал к творческой активности, саморазвитию и сопричастности к целям и интересам организации, создающий возможность формирования кадровой политики нового типа. [10, с.10]
Я. О. Рыбак	В настоящее время это сознательная и целенаправленная деятельность по созданию трудового коллектива, который наилучшим образом способствовал бы совмещению целей и приоритетов предприятия и его работников. [11, с.6]
Т. К. Незоренко	Кадровая политика является составной частью всей управленческой деятельности и производственной политики организации. В наше время выигрывает и преуспевает предприятие четко организованное, с грамотным, преданным и дисциплинированным персоналом, умеющим быстро перестраиваться и переучиваться. [12, с.6]

Определим цели кадровой политики организации: обеспечение всех структурных элементов организации персоналом необходимой специализации и уровня квалификации, оптимизация затрат организации на содержание персонала, создание условий для мотивированного развития персонала и его профессиональной мобильности, создание организационных и социально-экономических условий для бесконфликтной деятельности организации; поддержание психологического климата, благоприятствующего эффективному функционированию трудовых коллективов и организации в целом. [10, с.8]

Выделим следующие механизмы реализации кадровой политики организации (табл. 2):

Таблица 2

Механизмы реализации кадровой политики

Нормативно-правовой	обеспечивает правовое регулирование трудовых отношений, складывающихся между работодателем и наемными работниками, защиту прав и законных интересов работников, вытекающих из трудовых отношений
Организационный	механизм практического осуществления кадровой политики. Включает в себя организационное обеспечение по вопросам подбора, обучения, расстановки, переподготовки и повышения квалификации кадров, проведения их аттестации, формирование резерва и его обучение, контроль деятельности кадров
Учебно-методический	предполагает профессиональное развитие - подготовку, профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку персонала
Научно-исследовательский	при реализации кадровой политики применение научно-исследовательских разработок методологических основ, внедрение выводов науки в практическую работу с кадрами
Финансово-экономический	эффективность реализации кадровой политики во многом зависит от финансово-материального обеспечения персонала. Кадровая политика должна быть эффективной с экономической точки зрения, т.к. формирование квалифицированного трудового потенциала связано с финансовыми издержками

Таким образом, механизм реализации кадровой политики представляет собой систему планов, норм и нормативов, организационных, административных, социальных, экономических и иных мероприятий, нацеленных на решение кадровых проблем и удовлетворение потребностей организации в персонале. От правильного набора, расстановки, мотивации персонала и стимулирования его труда, а также его стремления к профессиональному росту зависит эффективность функционирования предприятия.

Подробнее рассмотрим организационный механизм и раскроем сущность реализации кадровой политики. Кадровая политика предприятий и организаций реализуется по следующим основным направлениям реализации кадровой политики в организации (табл.3):

Таблица 3

Основные направления реализации кадровой политики в организации

Основные направления реализации кадровой политики в организации	- кадровое планирование
	- организация, подбор и расстановка кадров
	- формирование кадрового резерва руководства
	- организация труда
	- оценка деловых и профессиональных качеств работников
	- мотивация и стимулирование работников
	- подготовка и повышение квалификации работников

Представим специфические особенности направлений реализации кадровой политики в организации.

Кадровое планирование реализуется посредством осуществления целого комплекса взаимосвязанных мероприятий, объединенных в оперативном плане работы с персоналом. Для организации важно располагать в нужное время, в нужном месте, в нужном количестве и с соответствующей квалификацией таким персоналом, который необходим для решения производственных задач, достижения ее целей. [1, п.5.1.1. гл.5]

Набор персонала заключается в комплектовании предприятия в пределах необходимой потребности и создания резерва кандидатов на все должности и специальности, из которых организация отбирает подходящих для нее работников. [3, с.92] Когда у организации возникает необходимость в приеме новых работников, есть два источника поиска: внутренний набор персонала (из работников организации) и внешний (из людей, не связанных с организацией (табл.4)).

Таблица 4

Внутренние и внешние источники привлечения персонала [2, с.37]

Внутренние источники набора персонала	- кадровый резерв
	- ротация
	- совместительство
	- совмещение должностей
	- внутрифирменный конкурс вакансий
Внешние источники набора персонала	- ВУЗы, школы бизнеса
	- интернет
	- школы, лицеи
	- уличные объявления
	- СМИ
	- агентства по трудоустройству
	- рекомендации сотрудников и знакомых компании
	- база данных кадровой службы компании

При предварительном отборе анализируются списки кандидатов с точки зрения их соответствия требованиям организации к будущему сотруднику. На следующем этапе проводится собеседование с отобранными кандидатами. На завершающем этапе производится выбор кандидата по определенной вакансии.

Подбор и расстановка персонала производится в соответствии со следующими принципами (табл. 5):

Таблица 5

Принципы подбора и расстановки персонала

Принцип соответствия	соответствие объема заданий, полномочий и ответственности возможностям человека
Принцип профессиональной компетенции	уровень знаний, соответствующий требованиям должности
Принцип практических достижений	требуемый опыт, руководящие способности, организация собственной работы и работы подчиненных
Принцип индивидуальности	облик, уровень развития интеллекта, характер, намерения, стиль руководства

Формирование кадрового резерва руководства производится из числа перспективных по возрасту и образованию работников, обучающихся без отрыва от производства в высших учебных заведениях или уже имеющих соответствующее высшее образование, обладающих способностями к руководству людьми, отвечающих требованиям, предъявляемым к руководителям. При формировании и подготовке резерва для выдвижения на руководящую должность применяются следующие принципы (табл. 6):

Таблица 6

Формирование и подготовка резерва для выдвижения на руководящие должности

Принцип конкурсности	отбор кандидатов на конкурсной основе
Принцип ротации	планомерная смена должностей по вертикали и горизонтали
Принцип индивидуальной подготовки	подготовка резерва на конкретную должность по индивидуальной программе
Принцип проверки делом	эффективная стажировка на руководящих должностях
Принцип соответствия должности	соответствие кандидата на должность в настоящий момент
Принцип регулярности оценки индивидуальных качеств и возможностей	оценка результатов деятельности, собеседование, выявление склонностей и т.п.

Таблица 7

Критерии оценки персонала

Критерии	Профессиональные	Деловые	Морально-психологические	Специфические
Содержание	характеристики профессиональных знаний, умений, навыков, профессионального опыта человека, его квалификации, результатов труда	ответственность, организованость, инициативность, деловитость	способность к самооценке, честность, справедливость, психологическая устойчивость	состояние здоровья, авторитет, особенности личности

Оценка эффективности выполнения сотрудником своих должностных обязанностей, его деловых и профессиональных качеств в настоящее время осуществляется в основном путем проведения аттестации персонала. Результаты оценки дают возможность принимать обоснованные решения в отношении вознаграждения, продвижения, увольнения и развития сотрудников. Кадровые службы обычно ис-

пользуют общие методики оценки персонала, которые призваны определить его сильные и слабые стороны, качества знаний, способностей, навыков и др., влияющие на выполнение трудовых обязанностей. Можно выделить четыре группы критериев оценки персонала, которые с некоторыми коррективами используются в любой организации (табл. 7).

Мотивация является важнейшей и наиболее сложной функцией управления персоналом. Цели управления мотивацией следующие (табл. 8):

Таблица 8

Цели управления мотивацией

Цели управления мотивацией	- достижение эффективности и конкурентоспособности организации
	- рост производительности труда
	- снижение текучести кадров
	- формирование приверженности компании
	- улучшение управляемости персоналом
	- повышение качества трудовой жизни

Стимулирование труда предполагает создание таких условий, при которых работники будут лояльны своей организации и трудиться более производительно (табл. 9). [2, с.72]

Таблица 9

Виды стимулирования труда [2, с.72]

Стимулирование		
материальное		**нематериальное**
денежное	**неденежное**	
	Социальное:	**Социально-психологическое:**
заработная плата	медицинское обслуживание	общественное признание
отчисления от прибыли	страхование	повышение престижа
	путевки	**Творческое:**
доплаты	питание	повышение квалификации
	оплата транспортных расходов	стажировки, командировки
надбавки	**Функциональное:**	**Свободное время:**
компенсации	улучшение организации труда	дополнительный отпуск
ссуды	улучшение условий труда	гибкий график работы

Мотивация и стимулирование сотрудников направлены на сохранение высококвалифицированных специалистов, достижение высоких результатов труда, повышение квалификации и развитие инициативы. Кадровая политика должна обеспечивать индивидуальный подход к различным социальным группам, работающим на предприятии, что важно при применении политики мотивации и стимулирования персонала.

Знания сотрудников морально устаревают, их необходимо развивать в соответствии с развитием тех областей знаний, с которыми они сталкиваются в работе. [4, с.117] Поэтому необходимо приводить знания сотрудников в соответствие с их возможностями, чему способствует подготовка и повышение квалификации работников. Это необходимо для обновления теоретических и практических знаний, умений, навыков в соответствии с особенностями развития производства.

Совершенствование элементов кадровой политики необходимо проводить по определенным направлениям. [8, с.8] (табл. 10):

От того, насколько эффективно организовано управление персоналом, зависит эффективность деятельности организации. [6, с.13]

Таблица 10

Направления совершенствования элементов кадровой политики

Направления совершенствования элементов кадровой политики	- стимулирование трудовой активности
	- формирование мотивации к высокопроизводительному труду
	- управление инновационной активностью персонала
	- совершенствование процесса набора персонала
	- стабилизация коллектива благодаря учету интересов работников, предоставление возможностей для квалификационного роста
	- улучшение условий труда
	- оптимизация затрат на содержание персонала и пр.

Ф.А. Красина, представляя систему управления человеческими ресурсами США, отмечает, что управление персоналом в организациях включает следующие взаимосвязанные направления деятельности: набор персонала, отбор претендентов, определение размеров зарплаты и системы услуг, профориентация и социальная адаптация работников, обучение работников, оценка их трудовой деятельности, карьерное перемещение, подготовка руководящих кадров, оценка работы руководителей и специалистов служб управления персоналом и другие [2, с.114].

Отметим, что рассмотренные нами направления разработки кадровых мероприятий применяются и за рубежом с отклонениями и расхождениями в частных вопросах применения, которые естественно будут присутствовать, учитывая особенности национального характера и исходя из экономического и социального развития страны и в частности, организации.

Список литературы

1. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации / А.Я. Кибанов. Режим доступа: http://econom-lib.ru/4.php.
2. Красина, Ф.А. Управление человеческими ресурсами / Ф.А. Красина. – Томск: Эль-Контент, 2013. – 158 с.
3. Плеханов, А.Г. Управление персоналом / А.Г. Плеханов, В.А. Плеханов. – Самара: СГАСУ, 2011. – 184 с.
4. Бабосов, Е.М. Управление персоналом. – Е.М. Бабосов, Э.Г. Вайнилович, Е.С. Бабосова – Минск: ТетраСистемс, 2012. – 288 с.
5. Жданова, М.Г. Формирование кадровой политики на основе процессного подхода: автореф. канд. экон. наук:08.00.05 / М.Г. Жданова. – Москва, 2013. – 25с.
6. Кибанов, А.Я. Служба управления персоналом / А.Я. Кибанов, В.Г. Коновалова, М.В. Ушакова. – М.: КНОРУС, 2010. – 416 с.
7. Шапиро, С.А. Управление персоналом. Курс лекций, практикум: учебное пособие/2-е изд., доп. и перераб. / С.А. Шапиро. – М: Берлин Директ-Медиа, 2015. – 288с.
8. Горощенко, В.В. Разработка механизма управления предприятием на основе совершенствования кадровой политики / В.В. Горощенко, Я.В. Беседа / НОО «Профессиональная наука», 2017. – Режим доступа: www.scipro.ru.
9. Кибанов, А. Я., Ивановская Л. В. Управление персоналом: теория и практика. Кадровая политика и стратегия управления персоналом: учебно-практическое пособие. – Москва: Проспект, 2012. – 64 с.
10. Зеленцов, А.Б. Формирование и реализация кадровой политики в системе социально-трудовых отношений промышленных организаций: автореф. канд. экон. наук:08.00.05 /А.Б. Зеленцов. – Москва, 2016. – 22с.
11. Рыбак, Я. О. Кадровая политика. – М.: Лаборатория Книги, 2010. – 106 с.
12. Незоренко, Т. К. Совершенствование кадровой политики и ее планирование на предприятии. – М: Лаборатория Книги, 2010. – 86 с.

УДК 33

УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТАМИ В ОРГАНИЗАЦИИ

БАКШЕЕВ СЕРГЕЙ ЛЕОНИДОВИЧ,
к.э.н., доцент,
БУРГУВАН ЕЛЕНА ПЕТРОВНА
Магистрант
БУ ВО ХМАО-Югры «Сургутский государственный университет»

Аннотация. Данная статья содержит в себе определение конфликта в организации. В статье приведены определения конфликта ученых в области управления персоналом. Подробно раскрыты причины возникновения конфликтов, а также методы их разрешения.
Ключевые слова: конфликт, управление конфликтом, методы, разрешение конфликтов.

Annotation. This article contains a definition of conflict in the organization. The article presents the definitions of the conflict of scientists in the field of personnel management. The causes of conflicts and methods of their resolution are described in detail.
Keywords: conflict, conflict management, methods, conflict resolution.

Конфликт - это разногласие между двумя и более сторонами, которыми могут являться как группы, так и отдельные личности. Статистика показывает, что конфликты, возникающие в коллективе, занимают, примерно, полтора часа рабочего времени. Но гораздо больше времени уходит на разрешение конфликтов и управление ими, иногда это занимает пол рабочего дня.

«Под конфликтом понимается наиболее острый способ разрешения значимых противоречий, возникающих в процессе взаимодействия, заключающийся в противодействии субъектов конфликта и обычно сопровождающийся негативными эмоциями» (Анцупов, Шипилов, 1999, с. 8).

Рис. 1.Виды конфликтов в организации

Причин возникновения конфликтов в нашем мире достаточно много: сколько людей, столько и мнений. К причинам появления конфликтных ситуаций в организации относятся:

- неверные действия руководителя, ввиду неопытности;
- дефекты в организации производственных процессов, плохие условия труда;
- личная неприязнь работников по отношению друг к другу;
- разносторонние мнения в исполнении трудовых обязательств;
- нарушение норм и правил в организации, раскол коллектива на несколько групп, появление споров между разными категориями работников;
- расхождения во мнениях и интересах социально-демографических групп.

С целью управления конфликтами руководитель может использовать две стратегии:

1. предупреждение конфликта
2. разрешение конфликта

Предупреждение конфликта можно добиться с помощью следующих мероприятий:

- улучшений условий труда;
- справедливого распределения ресурсов;
- изменения структуры организации;
- материального и морального вознаграждения;
- соблюдения норм и правил поведения и т.д.

Если конфликт уже появился, к нему применяется стратегия разрешения конфликта, путем использования мероприятий, по прекращению агрессивных действий конфликтующих сторон.

Задачей любого руководителя является урегулирование конфликтов и предупреждений конфликтных ситуаций. Сделать это можно с помощью структурных методов по устранению организационных конфликтов:

- четкое и справедливое распределение работы между сотрудниками;
- постановка организационных задач и целей;
- использование системы вознаграждения;

Подводя итоги, следует отметить, что конфликты в организации неизбежны во все времена, и причин для их возникновения существует очень много. Чтобы бóльшая часть работы на предприятии не сводилась к разрешениям конфликтов, которые приводят к падению производительности труда, их следует контролировать и заранее предупреждать различными методами.

Список литературы

1. Анцупов А.Я., Шипило**в** А.И. Конфликтология: Учебник для вузов. — м.: ЮНИТИ, 1999.-8с.
2. Гришина Н.В. Психология конфликта. – 2-е изд. СПб.: Питер, 2009. – 538 с.
3. Пономаренко В., Управление конфликтами. – М.: Олимп, 2008. – 89 с.
4. Фелау Э.Г., Конфликты на работе: Как их распознавать, разрешать, предотвращать. – М.: Омега-Л, 2006. – 116 с.

УДК 371

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КАК ОДНО ИЗ УСЛОВИЙ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ

МЕЧИК НАТАЛЬЯ ОЛЕГОВНА
Магистрант
Дальневосточный Федеральный университет

Аннотация: в данной статье приведены результаты анализа плана финансово – хозяйственной деятельности МБОУ СОШ №4 г. Уссурийск за 2016 – 2018 год. В работе выявлены основные источники финансирования образовательной организации, а также ее доходы и расходы по основным статьям.
Ключевые слова: стимулирование труда, системы управления, финансирование, педагог, образовательное учреждение.

FINANCIAL SUPPORT OF THE EDUCATIONAL ORGANIZATION AS ONE OF THE CONDITIONS OF THE EXISTENCE OF THE SYSTEM OF STIMULATION

Mechik Natalia Olegovna

Abstract: this article presents the results of the analysis of the plan of financial and economic activity of MBOU School No. 4 Ussuriysk for 2016 - 2018. The paper identifies the main sources of funding for an educational organization, as well as its income and expenses for the main items.
Key words: stimulation, system of stimulation, financing, teacher, educational institution.

Анализ финансирования предполагает изучение обеспеченности учреждения бюджетными средствами, а также полноты их использования.

Деятельность МБОУ СОШ №4 г. Уссурийск осуществляется на базе смешанного финансирования. Большая часть средств на покрытие расходов поступает в порядке выделения субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания из бюджета, часть - из внебюджетных источников (оказание платных дополнительных услуг) (табл. 1).

По данным таблицы 1, проанализировав отчет о выполнении плана финансово – хозяйственной деятельности МБОУ СОШ №4 г. Уссурийск, можно заметить следующее: в 2018 году произошло увеличение поступления средств в бюджет учреждения по сравнению с 2016 годом на 17 %; или 5235,6 тыс. р. Такой результат можно объяснить увеличением размера: субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания, целевых субсидий и оказания платных услуг, соответственно на 17 %, 49 % и на 19 %. При анализе показателей «поступления» и «выплаты» можно заметить, что план финансово – хозяйственной деятельности реализуется в полном объеме.

Таблица 1

Анализ плана финансово – хозяйственной деятельности МБОУ СОШ №4 г. Уссурийск за 2016 – 2018 год, тыс. руб.

Наименование статьи	2016 год		2017 год		2018 год		Абсолютное изменение	Относительное изменение, %
	Сумма	Удельный вес в общем итоге, %	Сумма	Удельный вес в общем итоге, %	Сумма	Удельный вес в общем итоге, %		
Поступления, всего	30263,42	100	33163,81	100	35499,03	100	5235,61	117
Субсидии на выполнение гос.(мун.) задания	30061,62	99,3	32916,86	99,3	35213,21	99,2	5151,59	117
Целевые субсидии	150,80	0,5	187,95	0,6	224,82	0,6	74,02	149
Оказание платных услуг	51,00	0,2	59,00	0,2	61,00	0,2	10,00	119
Выплаты, всего	30263,42	100	33163,81	100	35499,03	100	5235,61	117
Выплаты персоналу	26760,00	88,4	29914,16	90,2	30215,23	85,1	3455,23	112
Уплата налогов, сборов и иных платежей	549,60	1,9	557,77	1,7	564,42	1,6	14,82	103
Расходы на закупку товаров, работ и услуг	2953,82	9,8	2691,88	8,1	4719,38	13,3	1765,56	159

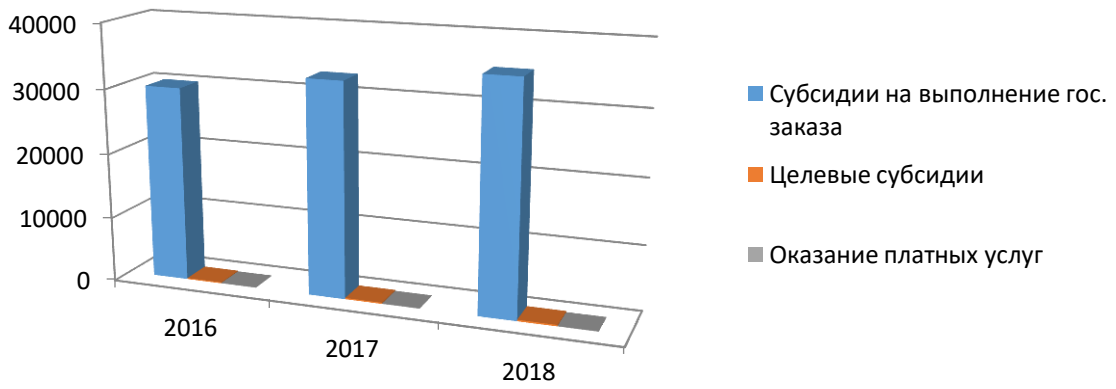


Рис. 1. Динамика поступлений по ПФХД за 2016 – 2018 гг., тыс. р.

Основной объем доходов приходится на субсидии выполнения государственного муниципального задания, которые на 2018 год составили 35213,21 тыс. р. (рис.1).

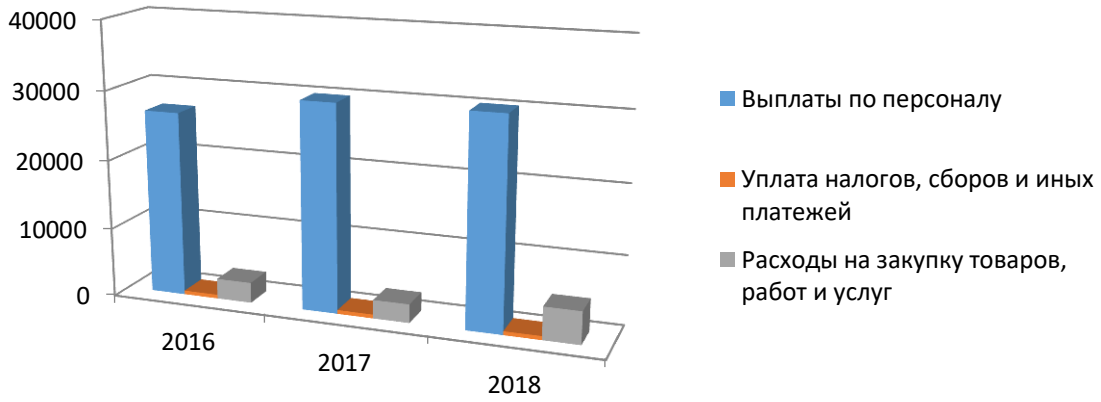


Рис. 2. Динамика выплат по ПФХД за 2016 – 2018 гг., тыс. р.

При анализе ПФХД было выявлено, что основная доля расходов приходится на статью выплаты персоналу, которая на 2018 год равна 30215,23 тыс. р., что характерно для всех бюджетных учреждений (рис.2).

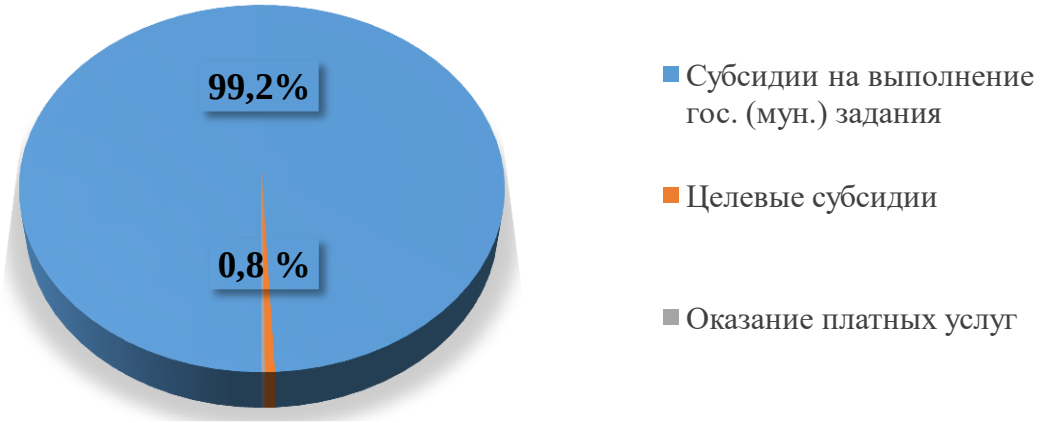


Рис. 3. Структура источников финансирования за 2018 год в %

При проведении анализа источников финансирования, было выявлено, что основным источником финансирования МБОУ СОШ №4 г. Уссурийск являются субсидии на выполнение государственного муниципального задания, которые на 2018 год составили 99,3 %. Целевые субсидии и оказание платных услуг составили соответственно по 0,6 % и 0,2 % от общего количества поступлений за 2018 год (рис.3).

Рассмотрев организационно-управленческую характеристику МБОУ СОШ №4 г. Уссурийск следует отметить, что система управления учреждения строится на взаимном уважении, доверии и успешности. Управление образовательным процессом осуществляется через систему внутри школьного контроля, систему мониторинга за качеством преподавания и уровнем обученности учащихся. Однако в школе довольно слаба развита система работы методических объединений, что отражается на системе стимулирования педагогических работников.

Также, при проведении анализа источников финансирования, было выявлено, что основным источником финансирования МБОУ СОШ №4 являются субсидии на выполнение государственного муниципального задания. Слабо развита система оказания дополнительных платных услуг, что также ока-

зывает на стимулирование педагогов.

Таким образом из приведенных результатов можно сделать вывод, что для внедрения системы стимулирования педагогических работников МБОУ СОШ №4 г. Уссурийск необходимо разработать и внедрить положение об оказания дополнительных платных услуг для формирования фонда, средства которого могут быть использованы для материального стимулирования педагогических работников.

Список литературы

1. Артюхова И.В., Гаврилова Л.О. Методы организации стимулирования труда персонала // Инновационная наука. – 2015. – № 7. – С. 76-78.
2. Устав Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №4». – 2011. – 20 с.

© Н.О. Мечик, 2019

МИРОВАЯ ЭКОНОМИКА

УДК 628.171

ПОВТОРНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ КРУГОВОЙ ЭКОНОМИКИ

САВЧЕНКО АЛЁНА ГЕННАДЬЕВНА

Студентка 4 курса Школы экономики и менеджмента
Дальневосточный федеральный университет
Владивосток, Россия

Аннотация. В статье рассмотрена актуальность темы повторного использования воды в рамках концепции круговой экономики. Определены преимущества данного подхода и существующие барьеры. Продемонстрирована взаимосвязь перехода к круговой экономике и вторичного использования ресурсов, в том числе и водных. Рассмотрены некоторые риски, связанные с повторным использованием воды.
Ключевые слова: круговая экономика, повторное использование, водные ресурсы, водоснабжение.

RECYCLING WATER FROM THE POINT OF VIEW OF CIRCULAR ECONOMY

Savchenko Alena Gennadievna

Annotation. The article considers the relevance of the topic of water reuse within the concept of a circular economy. The advantages of this approach and the existing barriers are defined. The interrelation of the transition to a circular economy and the secondary use of resources, including water, is demonstrated. Some risks associated with water reuse are considered.
Keywords: circular economy, reuse, water resources, water supply.

Вода является необходимым фактором для выживания и благополучия человечества и играет одну из важнейших ролей во многих секторах экономики. Однако распределение водных ресурсов весьма неравномерно и подвержено изменению из-за человеческой деятельности и экономического развития. Наблюдается постоянный рост спроса на воду, в причинах которого не только экономические и хозяйственные факторы, а также ускоренная урбанизация и расширение муниципальных систем водоснабжения и канализации. При этом в сценариях изменения климата прогнозируются пространственные и временные вариации динамики круговорота воды, которые усугубят расхождение между спросом и предложением водных ресурсов еще больше. Согласно Докладу о глобальных рисках Всемирного экономического форума, дефицит воды к 2030 году составит около 40%, если не будет сделано кардинальных изменений в управлении данным видом ресурсов.

Помимо того, что вода является важным требованием для выживания человека и одним из факторов экономического развития, данный ресурс имеет фундаментальное значение для устойчивого развития экосистем. Увеличивая концентрацию и экологическое воздействие загрязняющих веществ, дефицит воды является ключевым стрессовым фактором во многих экосистемах, поскольку усугубляет пагубные эффекты других стрессоров.

Поскольку запасы пресной воды становятся все более ограниченными, а экономическое развитие сопровождается растущим спросом на воду, такие технологии, как опреснение и повторное использование воды, признаются одним из способов сокращения разрыва между доступностью и спросом.

Повторное использование воды имеет ряд преимуществ, включая улучшение качества сельско-

хозяйственной продукции из-за контроля над концентрацией веществ, снижение энергопотребления, связанного с производством и распределением воды и значительные экологические выгоды.

Несмотря на то что в настоящее время во многих странах практикуется повторное использование очищенной воды, его доля в общем объёме образования сточных вод еще не велика, однако наблюдаются положительные изменения. По оценкам аналитиков, совокупная емкость повторного использования воды возросла с 33.7 гектолитров в день в 2010 году до 54.5 гектолитров в день в 2015 году, причем наибольший рост произошел в Китае, США, на Ближнем Востоке, в Северной Африке и Западной Европе[2].

С переходом на круговую экономику этот рост еще больше ускорится. Новая концепция возникла в ответ на недостатки традиционной модели экономического роста, предназначена для ускорения перехода к устойчивому развитию и позволит создать значительный синергизм для широкого внедрения повторного использования воды.

Круговая экономика предлагает новый взгляд на отношения между рынками, потребителями и ресурсами, продвигая ресурсоэффективные политики и практики. Как следствие, развитие экономики происходит со сведением к минимуму количества добываемых первичных ресурсов. Переход к данной бизнес-модели будет стимулировать более эффективное использование воды в сочетании с мощными инновациями, что позволит экономике справляться с растущим дисбалансом между спросом и предложением воды.

Несмотря на ряд очевидных преимуществ, концепция повторного использования воды сталкивается с многочисленными барьерами, в том числе неоднозначное восприятие общественностью, сложное ценообразование, технологические проблемы, проблемы безопасности и регулирования. Трансформировать некоторые из основных барьеров могут географические и общесекторальные стратегии, лежащие в основе круговой экономики.

С точки зрения данной концепции повторное использование воды является беспроигрышным вариантом. Аспекты круговой экономики направлены на увеличение срока службы ресурсов и материалов за счёт более длительного и повторного использования и восстановления обеспечивая устойчивую альтернативу извлечению первичных ресурсов [1]. С другой стороны, если ресурсы дешевы, то стимул для одноразового управления у общества выше, и нет причин для такой синергии.

Вода часто является бесплатной, хотя все более высокие сборы за забор указывают на нехватку воды, отражая ее потенциальные выгоды для разных пользователей и для разных целей, а также альтернативные затраты, связанные с использованием ее для одной или другой цели (в сельском хозяйстве, гидроэнергетике и др). Уровень платы за забор водных ресурсов зависит от гидрологических оценок, прогнозов спроса, альтернативных видов использования, стоимости разработки альтернативных источников воды и т.д.

Вопрос о том, имеет ли смысл повторное использование воды для конкретного региона, зависит, в частности, от его стоимости по сравнению с затратами на другие возможные альтернативы управления водными ресурсами (например, новые поставки, расширенные усилия по сохранению) и стоимостью без каких-либо изменений в управлении водными ресурсами.

Так как существует большое разнообразие процессов очистки, которые, исходя из целей по качеству воды и дальнейшего применения, могут быть включены в систему повторного использования, трудно сделать общие заявления о стоимости восстановления водных ресурсов. На ее стоимость влияют такие факторы, как местоположение источника восстановленной воды (т. е. установки очистки сточных вод), качество поступающей воды, требования к качеству очищенной воды, сроки и условия хранения, потребности в энергии, необходимость утилизации концентрата, затраты на финансирование и др.

Помимо вышесказанных преимуществ и барьеров, потенциальное содействие повторному использованию воды с точки зрения круговой экономики также представляет некоторые существенные риски, в частности, в отношении качества повторно используемой воды и ее влияния на здоровье человека. Обзор существующих схем повторного использования относительно требуемого уровня очистки и допустимых уровней содержания загрязняющих веществ в очищенной воде по всему миру выявил

значительные различия. Большинство нормативных актов ограничены в определении необходимого качества воды для различных конечных целей, при этом некоторые нормативные акты были написаны несколько лет назад и нуждаются в обновлении с учётом текущих водных тенденций и существующих технологий.

Подводя итоги всего вышесказанного, стоит отметить, что рециркуляция и повторное использование воды являются центральными в круговом экономическом подходе и предлагают стратегию улучшения водоснабжения за счет более рационального управления сточными водами. Повторное использование воды сталкивается с многочисленными барьерами, начиная от общественного восприятия и заканчивая ценообразованием и регулятивными проблемами, которые можно было бы решать более эффективно, используя широкие перспективы круговой экономики. Интегрированный, межотраслевой и целостный подход будет способствовать применению повторного использования воды как части стратегии устойчивого развития общества, которая части стратегии интегрированного управления водными ресурсами, которая может быть значительно ускорена в контексте круговой экономики. При этом данная стратегия должна обеспечивать безопасность повторного использования и, следовательно, применять стандарты качества воды, соответствующие конкретным целям использования, а также обеспечивать надежную, бесперебойную работу систем переработки и очистки водных ресурсов и надлежащее нормативно-правовое регулирование.

Список литературы

1. Busch J., Dawson D. Closing the low-carbon material loop using a dynamic whole system approach // J Clean Prod. - № 149. – 2017. - PP. 751-761.
2. Chen Z., Ngo HH., Guo W. A critical review on the end uses of recycled water // Crit Rev Environ Sci Technol. - № 43 (14). – 2013. - PP. 1446 – 1516.
3. Graziela Darla, Araujo Galvãoa. Circular Economy: Overview of Barriers // Procedia CIRP. - № 73. – 2018. – P. 79-85.
4. Vanessa Prieto-Sandoval, Carmen Jaca. Towards a consensus on the circular economy // Journal of Cleaner Production. - № 179. – 2018. – P. 605-615.

© А.Г. Савченко, 2019

УДК 330

ВАЛЮТНЫЙ РЫНОК И ЕГО ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ ЭКОНОМИКИ ГОСУДАРСТВА

УГЛИЦКИХ ОЛЬГА НИКОЛАЕВНА,
к.э.н., доцент
ВИШНЯКОВА ЕКАТЕРИНА ПЕТРОВНА
Студент
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

Аннотация: в данной статье речь идет о валютном рынке как об одном из важнейших сегментов национального финансового рынка, а также о вопросах его развития и оказываемого им влияния на обеспечение стабильности национальной финансовой системы современности.
Ключевые слова: валютный рынок, валютные операции, мировые финансовые отношения, национальная валюта.

THE FOREIGN EXCHANGE MARKET AND ITS IMPORTANCE TO THE ECONOMY OF THE STATE

Uglitsky Olga Nikolaevna,
Vishnyakova Ekaterina Petrovna

Abstract: in this article we are talking about the foreign exchange market as one of the most important segments of the national financial market, as well as the issues of its development and its impact on the stability of the national financial system of our time.
Key words: currency market, currency operations, world financial relations, national currency.

В результате интенсивно развивающихся международных экономических, политических и культурных отношений появилась необходимость во взаиморасчетах по обязательствам и требованиям между физическими и юридическими лицами различных стран, где участвуют разные денежные единицы. То есть в отличие от внутригосударственных расчетов, в которых участвует только национальная валюта страны, где она признана законным средством платежа, международную торговлю обслуживают разные национальные валюты. При этом у каждой страны существуют требования о проведении расчетов на территории своего государства лишь в национальных денежных знаках.

На сегодняшний день в качестве средства платежа используется иностранная валюта ввиду того, что универсального расчетно-платежного денежного знака или единой мировой валюты для проведения международных расчетов еще не существует. В результате чего возникает необходимость совершения процесса конвертации валюты (ее обмена на национальную валюту другой страны) при проведении платежных расчетов между странами. В этом и состоит необходимость образования единой четкой системы взаиморасчетов на рынке международных финансовых операций. При современных условиях проведения мировой торговли был создан механизм взаиморасчетов между гражданами и фирмами различных стран. Такая система получила название валютного рынка.

Экономическое понятие валютного рынка состоит в утверждении, что это система устойчивых экономических и организационных отношений, возникающих между участниками валютного рынка в момент осуществления операций при проведении купли-продажи иностранной валюты, платежных до-

кументов в иностранных валютах, а также операций по движению капитала иностранных инвесторов.

С организационно-технической точки зрения определение валютного рынка заключается в том, что это официальный финансовый центр, где сосредоточены различного рода телекоммуникационные сети, связывающие между собой банки разных стран, осуществляющие международные расчеты и другие валютные операции.

Функциями валютного рынка являются страхование операций с валютой, обслуживание расчетов импортно-экспортных операций, кредитование, клиринг и другие операции с валютой. Они совершаются на биржевом и межбанковском валютных рынках, рынке наличной валюты и рынке срочных сделок. В зависимости от масштабов совершаемых операций они могут обслуживаться как при участии центрального банка, так и коммерческих банков, а также бирж и частных инвесторов. [1]

По сфере и масштабу распространения валютных операций выделяют мировой и национальный валютные рынки. Для национального валютного рынка характерно функционирование в пределах одной определенной страны, где происходит движение денежных потоков внутри нее, и обслуживание связи с мировыми валютными центрами. Мировой рынок представляет собой совокупность национальных рынков, связанных между собой телекоммуникационными сетями. Степень вовлеченности национального валютного рынка в его операции напрямую зависит от интенсивности интеграционных связей соответствующего государства с мировым хозяйством, от состояния ее валютно-кредитной системы, уровня валютного регулирования, стабильности политической системы страны и, наконец, от ее выгодного географического положения.

Валютный рынок приобретает все большее значение для национальной экономики, что подтверждается рядом источников в современной научной экономической литературе. Значимость российского валютного рынка в вопросах обеспечения стабильности национальной финансовой системы на современном этапе ее развития является также неоспоримой.

Сложившийся валютная система России прошла непростой путь своего формирования и становления. Валютный рынок играл различную роль в социально-экономической и финансовой системе государства, но тем не менее, все это время важность отношений на нем определяла его весомое значение для экономико-правовой системы государственного управления.

На сегодняшний день российский валютный рынок находится на новом уровне развития. В процессе своего формирования он подвержен различным внешнеэкономическим и внешнеполитическим факторам, воздействующим на него. Так, даже небольшие колебания мирового финансового рынка могут повлиять на курс национальной валюты.

Развитие валютного рынка страны во многом зависит от проводимой Центральным банком России денежно-кредитной политики – грамотного регулирования биржевых банковских операций. Центробанк проводит валютную политику, воздействует на величину курса национальной валюты, регулирует объем золотовалютных резервов и определяет величину процентных ставок на внутреннем валютном рынке. [3]

Современный российский валютный рынок имеет свободный и децентрализованный характер совершения валютных операций, а также отличается широким спектром заключаемых сделок и высокотехнологическим порядком их совершения и обслуживания.

Справедливо выделять как положительные, так и отрицательные стороны функционирования валютного рынка. Создание условий для свободного осуществления валютных операций и сделок на валютном рынке способствует привлечению иностранного капитала и повышению привлекательности для импортно-экспортных отношений. Но в то же время при интенсивном обращении валюты на внутреннем валютном рынке появляются риски утечки капитала (тем самым ставя национальную валюту под угрозу обесценивания и вытеснения из обращения более стабильной в мировом масштабе валютой), риск больших колебаний курса национальной валюты и процентных ставок, увеличивающийся объем вывозимых за границу денежных средств снижает объем фондов, инвестирование которых могло бы быть применимо внутри страны, что, в свою очередь, подрывает макроэкономическую стабильность. [2]

Российский валютный рынок существует относительно недавно и в его основу положен опыт зарубежных стран. Но не все заимствования применимы в нашей стране и именно поэтому валютный

рынок России продолжает модернизироваться и совершенствоваться. Однако данные процессы невозможны без интеграционных процессов в мировое хозяйство, вследствие чего наблюдается зависимость курса отечественной валюты от состояния мирового финансового рынка и влияния курса доллара США и рыночной стоимости нефти, что негативно влияет на устойчивость национальной валюты. [4]

По объемам оборота средств валютный рынок имеет главенствующее положение в финансовом секторе государства ввиду его взаимодействия с активами, обладающими наибольшей ликвидностью. В связи с этим его значение для экономики государства выражается в том, что валютный рынок обслуживает международный оборот товаров, работ и услуг; формирует курс национальной валюты; является государственным инструментом при проведении денежно-кредитной политики; выступает как механизм для защиты субъектов экономики от валютных рисков и спекулятивных сделок.

Подводя итог, охарактеризуем современный валютный рынок России как развитый, высокотехнологичный, экономически привлекательный и не содержащий существенных административных ограничений. Он призван решать ряд проблем, стоящих на пути беспрепятственных мировых экономических операций. Развитие валютного рынка происходит стремительно и масштабно и его влияние как на внутриэкономические, так и внешнеэкономические процессы будет интенсивно набирать обороты в процессе своего развития.

От того, насколько защищенными будут валютные отношения внутри страны на сегодняшний день, зависят не только масштабы и темпы экономического развития, но и силы и возможности государства противостоять негативному влиянию жесткой глобальной конкуренции. Степень же самой защищенности валютного рынка зависит от точных, прагматических и четко выверенных расчетов различных финансовых показателей страны, объемов валютных резервов, а также номинального и реального валютного курса.

Список литературы

1. Красавина, Л. Н. Международные валютно-кредитные и финансовые отношения: учеб. пособие / Л. Н. Красавина – 3-е изд. – М.: Финансы и статистика. – 2015. – 576 с.
2. Пакова, О. Н. Функционирование финансовой системы в условиях глобализации. Научно-практический журнал Экономика и управление: проблемы, решения. – М.: Издательский Дом Научная Библиотека, 2016. – № 3. Том 2. С. 29-32.
3. Пономарева Н. А., Шишкин А. А. Проблемы развития валютного рынка на современном этапе // Теория и практика финансово-кредитных отношений в России: идеи молодых ученых-экономистов. – 2016. – №9. – С. 195-198.
4. Якунин С. В., Якунина А. В. Формирование валютной системы в современных условиях // Экономический анализ: теория и практика. – 2015. – № 9. – С. 15-22.

© О.Н. Углицких, Е.П. Вишнякова, 2019

ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

УДК 332.1

ПРАКТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КАК «ОТРАЖЕНИЕ» ГЛОКАЛИЗАЦИОННЫХ ТЕНДЕНЦИЙ В ЭКОНОМИКЕ

СЕРГЕЕВА НАТАЛЬЯ СЕРГЕЕВНА

аспирант

ФГБУ ВО «Самарский Государственный Экономический Университет»

Аннотация: Реализация концепции устойчивого развития является актуальной темой исследований в различных сферах жизни общества, при этом деятельность по практическому применению этой концепции наиболее успешно применяется в кластерных организациях. Одновременно с этим, интерес представляет глокальность кластерной деятельнсти, в частности, глобально-локальный характер их организационной структуры, стратегий и методов. В данной статье рассматриваются примеры глобальных кластеров, осуществляющих концепцию устойчивого развития в различных сферах, и оценка их глокальных черт.

Ключевые слова*:* устойчивое развитие, глокализация, глокальный подход, кластер

PRACTICE OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT AS A REFLECTION OF GLOCAL ECONOMIC TENDENCIES

Sergeeva Natalia Sergeevna

Abstract: Sustainable development is a relevant concept for research studies as well as for practical application, which is currently most successfully used within organizational clusters. Furthermore the glocal approach is a modern way to analyze the local-global features of clusters' structure, strategies and methods. The present paper dwells upon the examples of global clusters utilizing the concept of sustainable development in different fields, and assesses their glocal character.

Key words: Sustainable development, glocalization, glocal approach, clusters

Устойчивое развитие в настоящее время является распространённой и проработанной концепцией, в рамках которой определяются разные субъекты, начиная от конкретного человека и заканчивая международной организацией. Следует отметить, что само по себе устойчивое развитие является сложной концепцией. Ситуацией, в которой стало возможно появление такого специфичного категориального образования («устойчивое развитие»), является постоянная рефлексия отношения «человек-природа», которая имеет продолжительную историю, берущую своё начало ещё в работах древнегреческих философов. Некоторые исследователи трактуют устойчивое развитие как новомодное течение [1, с. 3495], или «прогрессивный тренд», в то время как другие предпочитают разграничивать устойчивое развитие по сферам и предметным областям (экономика устойчивого развития, психология устойчивого развития, социология устойчивого развития и т.д.). В данном исследовании автор придерживается мнения, что устойчивое развитие» – это экономическая парадигма. Вопреки традиционному представлению [2, с.68], категория «устойчивое развитие» соотносится с парой «производство-потребление» из экономической парадигмы. Данная позиция содержательно представлена в аргумен-

тирована в рамках «Пределов роста» [3, с.456], где актуальные тенденции потребления жёстко критикуются, так как несоответствию идеи заботы о будущем следующих поколений. В связи с этим остро встаёт вопрос о «воплощении» вышеназванной парадигмы в жизнь, или говоря более конкретнее – какова практика устойчивого развития и в чём её особенности? Заметных успехов в данном направлении добились зарубежные экономические кластеры, каждый из которых будет рассмотрен далее.

Концепция глокализации пришла на смену теории глобализации и, во многом, из-за попыток переосмысления глобализации и её критики. Концепция глобализация включает в себя сосуществование и взаимопроникновение глобального и локального, универсального и частного. Для того чтобы подчеркнуть это взаимодействие, Роланд Робертсон вводит понятие глокализации, которое относят к японскому понятию «dochakuka» - сельскохозяйственному принципу адаптации применения фермерских техник в определенных локальных условиях[4, с. 196]. В экономическом плане глокализацию часто относят к особым организационным структурам, при которых производство основывается на локальных филиалах, ресурсах и потребностях, при этом глобальный подход также сохраняется на первоначальных этапах производства. Особую роль в экономической глокализации отводят региональным и локальным особенностям, в частности национальному характеру, ресурсам, параметрам спроса и пр. Кластеры, как сложная форма существования организаций, призваны аккумулировать чарты как того региона, в котором он существует, так и глобальные тенденции в своей специализации.

В 2011 году в Польше был создан кластер рециклинга, поставивший перед собой задачи создания уникального «экопродукта» на территории страны, который может быть потребляем странами Европейского Союза в рамках экономических договоренностей [5]. Под «экопродуктом» в данном контексте понимается, с одной стороны, энергия, которая может быть выработана за счёт процессов «нового цикла». Последний подразумевает переосмысления прежних традиций захоронения отходов на общественных свалках и перестройку индустрии обращения с отходами с целью достижения идеалов устойчивого развития. С другой стороны, создателями (или «стейкхолдерами») кластера рассматривались возможности исследования и разработки новых технологий («экопродуктов»), которые потенциально можно было бы внедрить в повседневное пользование населения крупных городов. Необходимо подчеркнуть, что экопродуктивность в данном контексте указывает не только и не столько на экологический контекст, сколько на экономический. Для Польши данный кластер решал задачи позиционирования на Европейском рынке собственных уникальных товаров и услуг, но объективной преградой являлось несоответствие многих крупных компаний идеалам и целям устойчивого развития. Особенной чертой вышеназванного кластера является специализация на малых городах, где экопродуктивные технологии могут стать дополнительным инструментом расширения муниципальных бюджетов. Сами разработчики кластера назвали это «технологиями устойчивого развития для малых городов и провинций». В данный момент кластер успешно взаимодействует с крупным компаниями из других стран и обменивается опытом, а экопродуктивные технологии пользуются спросом в Германии, Италии, Великобритании и других странах. Для экономики Польши классический путь развития в рамках waste management был фактически невозможен – помехой являлись более крупные игроки на рынке технологий обращения с отходами, и та 8-10 летняя история, которая необходима для разворачивания индустриальных процессов в стране в рамках данного направления. Путь устойчивого развития и создания уникального польского экопродукта позволило сохранить стране национальные особенности и отвечать тенденциям современного мира.

Другим более опытным и зрелым кластером является французский «Auvergne-Rhône-Alpes» [6]. Также известный как «Акселера» (Axelera) кластер географически использует территорию г. Лион – центр региона, являющегося лидеров в химической промышленности Франции и Европы. В целях данного кластера было привлечение дополнительного количества предприятий из разных отраслей, которые готовы отстаивать цели устойчивого развития. С 2005 по 2009 год кластер отметился достижениями в экономике и управлении в рамках системы сертификации ЕС и получил награду «Золотой кластер» (golden cluster). Одной из целей в рамках деятельности кластера заявлено «управление устойчивым развитием», выражаемое в создание непрерывной цепи зависимостей и ответственности. Последнее является уникальной чертой, или особенностью французского кластера. Раскрывая его суть, сле-

дует сказать, что принцип зависимости в кластере базируется на единой географической территории (всего в кластер входит около 345 предприятий, большая часть из которых расположена на территории Франции) и взаимосвязи отраслей. Можно сказать, что вышеназванный кластер фактически реализовал идеальную модель противопоставления кластера и ТНК, автором которой является М. Портер. Глокализационный аспект можно выделить, если обратится к содержанию пятицелевой стратегии кластера [6]. Она направленна на поддержание трех столпов устойчивого развития за счёт деятельности региона (окружающая среда, экономическая среда, социальная среда), а также пяти приоритетных рынков «Axelera»: химических веществ, строительства, транспорта, окружающей среды и энергетики. В рамках регионализации и глокальности энергия приобретает все большее значение для химических и экологических секторов, которые будут сталкиваться с двумя основными проблемами, связанными с энергетикой: а) Поддержание конкурентоспособной производственной деятельности за счет повышения энергоэффективности производства, что является основой стратегии кластера с момента основания; б) Создание возможностей роста для химической и экологической промышленности на рынке возобновляемых источников энергии путем разработки новых материалов и компонентов для новых источников энергии.

Третьим и последним в рамках данного исследования, будет представлен Малазийский USM «Waste Management Cluster» [7]. Кластер управления отходами в USM был создан в 2006-2007 годах. Особой ситуаций для рассматриваемой страны были те региональные проблемы, которые были вызваны некорректной политикой и устаревшими способами обращения с отходами. Власти Малайзии регулярно получали огромные штрафы от других стран за загрязнение воды и водоёмов отходами, а также за несоблюдение международных договоров и обязательств, касающихся устойчивого развития в рамках региона. Ответом на указанные проблемные вызовы стала исследовательская деятельность университета (University of Malaya), которому была поручена разработка уникального инструментария, позволяющего решить спектр проблем, рассмотренных выше. Первым уникальным направлением в регионе стало «Waste to wealth» (от потерь к богатству). Направление, которое содержит знания и технологии о создании новых материалов (продуктов) благодаря переработке отходов, а также индустриальные способы получения возобновляемых источников энергии. Следующим шагом была организация специального информационного поля (базы), к которому мог обратится любой заинтересованный в устойчивом развитии человек. Благодаря этому была создана «Waste management data» (база данных об управлении отходами). Третьим направлением стало экономическое – «Sustainable waste facility sitting and restoring» (устойчивый сбор и размещение отходов в местах из возобновления). Деятельность в данном направлении взяли на себя муниципальные образования, чьей задачей была создание новых мест временного размещения отходов, а также экономический расчёт логистики.

Резюмируя вышесказанное, следует сказать, что устойчивое развитие нашло своё практическое применение в рамках функционирования экономических кластеров. С одной стороны, это позволяет нам судить о том, что устойчивое развитие может коррелировать с разными типами деятельности и при этом усиливать их. С другой стороны, устойчивое развитие в кластере приобретает свой региональный оттенок, который может быть использован компанией в качестве возможной экономической репрезентации в мировом сообществе. Данная статья открывает возможности для дальнейшего изучения опыта зарубежных и отечественных кластеров в части реализации принципов устойчивого развития.

Список литературы

1. Haapanen L. Tapio P. Economic growth as phenomenon, institution and ideology: a qualitative content analysis of the 21st century growth critique // Journal of Cleaner Production, – 2016. – № 112 (part 4). P. 3492-3503.

2. Reed F. N. Ecological Integrity and Sustainability: Buzzwords in Conflict? // Perspectives on Ecological Integrity. – 1995. vol. 5. P. 60-76.

3. Meadows, D.H., D.L. Meadows, J. Randers, and W.W. Behrens III. 1972. The Limits to Growth. Universe Books, New York, NY.

4. Robertson R. (2012) Globalisation or glocalisation?, Journal of International Communication, 18:2
5. Poland Cluster // Klasterodpadowy. [URL] http://klasterodpadowy.com/page/lancuch-wartosci-i-kompetencje (дата обращения 01.01.2019)
6. The cluster for the chemical and environmental sectors Auvergne-Rhône-Alpes [URL] https://www.axelera.org/en/ (дата обращения 01.01.2019)
7. USM Waste Management Cluster // [URL] http://swam.eng.usm.my/index.php/en/about-us (дата обращения 01.01.2019)

УДК 338

ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ФИНАНСОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

КИСЛЯК ЕКАТЕРИНА МИХАЙЛОВНА

Магистрант
ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

Аннотация: Целью проводимого исследования является рассмотрение особенностей организации финансового планирования на разных уровнях: стратегическое, тактическое и оперативное планирование
Ключевые слова: финансовое планирование, стратегическое планирование, тактическое планирование, оперативное планирование.

FEATURES OF ORGANIZATION OF FINANCIAL PLANNING SYSTEM

Kisliak Ekaterina Mikhailovna

Abstract: The purpose of the research is to consider the features of the organization of financial planning at different levels: strategic, tactical and operational planning
Key words: financial planning, strategic planning, tactical planning, operational planning.

Финансовое планирование является одним из центральных звеньев системы внутрифирменного планирования в соответствии с тем, что денежная составляющая обладает свойствами распределения и перераспределения и влиянием на процесс общественного воспроизводства. Основная задача финансового планирования состоит в определении потребности в финансовых средствах текущего и долгосрочного характера [4, с. 318]. Можно выделить следующие задачи, встречающиеся при планировании деятельности организаций: обеспечение требуемыми финансовыми ресурсами деятельности фирмы, определение путей вложения капитала, определение оперативных плановых доходов и расходов, финансовых взаимоотношений с бюджетными и кредитными организациями, внутренняя увязка доходов и расходов, экономия единовременных денежных расходов, а также путей роста прибыли.

Для обеспечения и реализации поставленных организацией задач составляется финансовый план организации, представляющий собой «обобщенный плановый документ, отражающий поступление и расходование денежных средств на текущий (до одного года) и долгосрочный периоды (свыше одного года)» [2, с. 305]. Разработкой и реализацией финансового плана занимается финансовая служба организации, которая координирует со всеми отделами компании для получения наиболее эффективного результата. Отсутствие финансового плана может привести перераспределению средств на менее перспективные направления, замедлить принятие решений в организации, а также снизить результативность её деятельности. Вследствие чего финансовый план и распределение средств должно осуществляться согласно целям долгосрочного, среднесрочного и краткосрочного характера.

Любое направление деятельности компании сопряжено с определенным целеполаганием. Для

финансового планирования цель должна быть соотносима с основной целью компании – ростом стоимости, то есть планирование деятельности организации становятся ориентиром для принятия управленческих решений на всех уровнях: стратегическом, тактическом и оперативном. Достижение данной цели возможно через стоимостную оценку, с помощью которой происходит разработка финансовых планов, бюджетов и смет.

Таким образом, финансовое планирование в зависимости от целей и задач, а также периода осуществления плана можно подразделить на три уровня: стратегический, тактический и оперативный.

Наиболее распространенным видом планирования является стратегическое. Его не стоит сравнивать с долгосрочным, так как оно предполагает определенный набор действий и решений, принимаемых руководством организации, ведущих к разработке специфических стратегий, предназначенных для достижения целей. Стратегия — это всесторонний комплексный план, обеспечивающий осуществление миссии организации и достижение ее целей. Предполагается, что стратегический план компании формируется на 3-10 лет и корректируется в соответствии с изменениями конъюнктуры с течением прохождения того или иного периода.

Целевая функция в первую очередь проявляется в формировании миссии организации, которая определяет смысл существования компании. Миссия представляет собой концепцию развития организации, предполагает детализацию статуса компании, описание принципов ведения деятельности, определение важнейших хозяйственных характеристик. Миссия выражает устремленность компании на будущие периоды: основные ориентиры организации, приоритетные ценности, в соответствии с чем, миссия не может быть взаимоувязана с текущим состоянием компании, и должна существовать обособленно от него, как указание основной цели реализации деятельности организации помимо получения прибыли.

Под целью понимается конкретизация миссии предприятия в той форме, которая позволяет управлять процессом ее реализации. Цель на уровне стратегического планирования включает также следующие задачи: ориентация на определенный период времени, конкретность и измеримость, непротиворечивость и согласованность с другими миссиями и ресурсами, адресность и контролируемость.

Показатели стратегического планирования формируются в большей степени в качественном виде, количественная оценка представляется в агрегированном виде, поскольку на долгосрочном периоде в условиях нестабильного развития экономики детализация показателей достаточно низкая.

Следующим видом планирования является тактическое (перспективное). Тактический план является следствием стратегического, так как в нем происходит экономическое обоснование основных целевых установок и формируются цели и задачи компании на дальнейшую перспективу. Граница между данными планами определяются в соответствии с их «длиной» [1, с. 117]:

- характеристика отрасли, где работает компания (боле длительный в традиционных отраслях и менее – в отраслях с передовыми технологиями);
- общая ситуация в экономике (более длительный при стабильном росте и менее – при экономической нестабильности);
- профессионализм работников плановых служб и руководства компании.

Тактическое планирование предполагает формирование прогнозных расчетов в перспективе на 3-5 лет, которые несмотря на то, что являются достаточно приближенными, отражают реальную динамику процессов деятельности компании. Основные документы на данном этапе планирования включают: прогнозный баланс, прогнозный отчет о прибылях и убытках, прогнозный отчет о движении денежных средств, которые позволят руководящему составу понять основные инвестиционные и операционные потребности и сформировать инвестиционную политику фирмы.

Конкретизация тактических долгосрочных планов происходит посредством формирования годового финансового плана или бюджета. Бюджет – перечень конкретных решений, направленных на достижение поставленной цели, с указанием конкретных исполнителей и сроков, выделением определенных ресурсов и установлением конкретных плановых показателей (по формированию и использованию активов и источников их финансирования, доходам и расходам, движению денежных

расходов), позволяющих контролировать процесс исполнения решений и их эффективность [3, с. 116]. Планирование годового бюджета относят как к тактическому или оперативному планированию, так и выделяют отдельно. Целью его формирования является максимизация результатов финансовой деятельности компании при имеющихся ресурсах и текущих процессах, то есть он непосредственно должен соотноситься с показателями деятельности предыдущих периодов, а также учитывать целевые установки долгосрочных планов развития.

Оперативные планы формируются на короткий промежуток времени. Согласно тем или иным внешним и внутренним факторам, оперативное планирование может иметь срок в один день, в несколько недель или месяцев. Оперативное планирование позволяет контролировать выполнение тактического плана и деятельность компании в целом. Фактически, операционный план деятельности предполагает более детализированный годовой план не только во времени, но и в соответствии с основными производственными, техническими, инвестиционными и финансовыми показателями. Данный вид планов позволяет наиболее качественно реализовать поставленные стратегические и тактические цели, а также обеспечивает стабильность работы всех отделов компании.

Таким образом, система корпоративного финансового планирования предполагает разработку планов нескольких уровней, которые непосредственно взаимосвязаны между собой: оперативный план является детализацией стратегического и тактического уровней, в свою очередь, стратегический план компании формируется как объединение всех существующих планов. Взаимосвязь уровней системы планирования представлена на Рисунке 1.

Рис. 1. Взаимосвязь уровней системы планирования деятельности организации

Финансовое планирование базируется на сочетании применения стоимостного подхода и учета основных экономических закономерностей. С одной стороны, формирование плана отвечает объективным условиям среды, а с другой, является отправной точкой качественного ведения деятельности организации.

Список литературы

1. Большаков С.В. Корпоративные финансы и управление бизнесом: монография / С.В. Большаков, И.В. Булава, М.Н. Гермогентова, Н.И. Лахметкина, К.Н. Мингалиев, Л.А. Сетченкова, Т.А. Слепнева, Е.И. Шохин, Л.Г. Паштова, Г.И. Хотинская, О.Н. Лихачева, Е.Р. Карпова, Л.А. Талимова. — Москва: КноРус, 2018. — 400 с.
2. Леонтьев В. Е. Корпоративные финансы: учебник для академического бакалавриата / В. Е. Леонтьев, В. В. Бочаров, Н. П. Радковская. — 3-е изд., пер. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — 331 с.
3. Паштова Л. Г. Корпоративные финансы и управление бизнесом: монография / Л.Г. Паштова под ред., Е.И. Шохин под ред. и др. — Москва: Русайнс, 2018. — 400 с.
4. Сергеев А. А. Бизнес-планирование: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / А. А. Сергеев. — 3-е изд., испр. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — 463 с.

© Е.М. Кисляк, 2019

УДК 330

МЕЖДУНАРОДНЫЙ МАРКЕТИНГ: ПОНЯТИЕ И ОСОБЕННОСТИ

ЗИМИНА АННА ВАЛЕРЬЕВНА,
КЛАСС ЕВГЕНИЯ АЛЕКСАНДРОВНА
Магистранты 2 курса
ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»

Научный руководитель: Разомасова Елена Александровна
к.э.н, доцент

Аннотация: В статье подчеркивается особая значимость международного маркетинга в условиях усиления конкуренции на рынке товаров и услуг. Выявлены основные теоретические подходы отечественных и зарубежных авторов к изучению понятия «Международный маркетинг». Рассматриваются особенности международного маркетинга.
Ключевые слова: международный маркетинг, маркетинг, компания, зарубежный рынок, глобализация экономики

INTERNATIONAL MARKETING: CONCEPT AND FEATURES

Razomasova Elena Aleksandrovna,
Zimina Anna Valeryevna,
Class Evgenia Alexandrovna

Annotation: The article emphasizes the special importance of international marketing in the conditions of increasing competition in the market of goods and services. The main theoretical approaches of domestic and foreign authors to the study of the concept of "international marketing" are revealed. The features of international marketing are considered.
Keywords: international marketing, marketing, company, foreign market, the globalization of the economy.

В современных условиях, в связи с постоянно изменяющимся характером мирового рынка, который чрезвычайно насыщен качественными и разнообразными товарами, маркетинг становится важнейшим инструментом повышения конкурентоспособности бизнеса.

Ключевой аспект при создании эффективного бизнеса заключается в понимании своей целевой аудитории и удовлетворении её конкретных потребностей.

Учитывая глобализацию рынков, а также развитие Интернет-технологий международный маркетинг приобретает особое значение.

Первичный анализ трактовок понятия «Международный маркетинг» в научной литературе позволил выделить существующие подходы к его определению.

Наиболее распространенное понятие международного маркетинга отражено в работах Л. А. Какориной: «Международный маркетинг – это маркетинг товаров и услуг за пределами страны, где находится предприятие» [2].

По мнению американского ученого Стэна Паливода: «Международный маркетинг – это сеть взаимоотношений между фирмами, вовлеченными в процесс покупок и продаж вплоть до конечного потребителя» [3, с. 93].

Не менее интересным является определение В. Черенкова:

«Международный маркетинг – это философия международного бизнеса и, одновременно, коммерческая и некоммерческая интеллектуальная технология этого бизнеса».

По мнению Т. Масловой: «Международный маркетинг – совокупность сложившихся в мировой практике методов комплексного изучения рынков, выявления новых потребностей и меняющихся предпочтений покупателей, методов создания эффективных каналов реализации товаров и услуг, проведения рекламных компаний с системой соответствующих служб и методов управления на предприятиях [4, с. 248].

Несмотря на то, что сам термин «Международный маркетинг» получил широкое распространение среди специалистов, в настоящее время отсутствует единый подход к интерпретации этого понятия. Данный пробел объясняется тем, что сущность самого понятия «Международный маркетинг» неоднозначна, кроме того, меняется по мере усиления процессов глобализации и интеграции в мировой экономике.

Наиболее полное отражение определения международного маркетинга на наш взгляд может быть следующим: Международный маркетинг – это прогнозирование и анализ рыночной ситуации за пределами национальных границ, с целью удовлетворения потребительского спроса при экономически выгодных для компании условиях.

Рыночная ситуация каждой страны имеет свои специфические особенности и влияет на международный маркетинг в целом.

Особенности международного маркетинга определяются тенденциями, существующими на мировом рынке:

- Глобализация – смешение и объединение локальных рынков;
- Стандартизация – выпуск аналогичных продуктов компаниями- конкурентами;
- Индивидуализация – возрастающая потребность клиентов в индивидуальном подходе.

В рамках этих тенденций происходит глобализация маркетинговых действий компаний, при этом мировой рынок рассматривается как единое целое, для которого разрабатывается и применяется единая стратегия маркетинга. Крупнейшие мировые компании, работающие на основе концепции глобального маркетинга, работают на основе стандартизации основного продукта, ценовой политики, подходов в распределении товаров, политики информирования потребителей там, где это возможно [5].

Стандартизация международной маркетинговой политики заключается в унификации и стандартизации процедур независимо от страны производства и сбыта продукции. В то же время адаптация продуктов производства происходит с помощью внедрения интегрированных маркетинговых коммуникаций, позволяющих компании одновременно реализовать глобальную маркетинговую стратегию с учетом национальных особенностей и индивидуальных потребностей клиентов. Что приводит не только к удовлетворению потребностей потребителей, но и к развитию своей компании на территориях, отличных от национальной.

Кроме того, при выходе на международный рынок компаниям необходимо учитывать следующие факторы: независимость государств, национальные валютные системы, экономическую политику, национальное законодательство; языковые особенности; религиозные традиции, культурные, бытовые и другие особенности [6].

Так, к примеру, фирма Mattel, выпускала кукол Barbie разных национальностей, одетых в народные костюмы, и «говорящих» на разных языках.

Международный маркетинг более сложный, чем внутренний, в силу самых различных рисков, связанных с расчетами в иностранной валюте, с ценовым, транспортным риском, риском при неуплате или несоблюдении условий о поставке.

Международный маркетинг является тем инструментом, который позволяет компаниям,

независимо от размеров и страны присутствия, адекватно оценивать внешнюю среду, выстраивать успешную стратегию развития, при этом занимая определенную долю рынка [7].

При изучении международного маркетинга важно понимать, что на сегодняшний день международная деятельность любой компании регулируется не только ее договорами с контрагентами, но и условиями, определяемыми международными организациями. Подобные условия и нормы созданы специально для такого регулирования. Это безусловно позволяет развивать и совершенствовать конкурентную среду, которая является основой как для международной маркетинговой деятельности, так и для повышения эффективности бизнеса. Таким образом, глобализация, развитие мирового хозяйства являются способствующим фактором развития международного маркетинга. Понимание этих факторов позволят компаниям интегрироваться в мировую экономику.

Список литературы

1. Лахаданов А.И. Международный маркетинг: проблемы и перспективы развития в современной экономике//http://portal-u.ru: Журнал "У". Экономика. Управление. Финансы. —2016. URL: http://portal- u.ru/index.php?option=com_k2&view=item&id=2159:mezhdunarodnyj-marketing-problemy-i-perspektivy-razvitiya (10.01.2019)
2. Какорина Л. А. Международный маркетинг: учеб. пособие. Магадан, 1997
3. Абаева А.Л., Алексунина В.А. Международный маркетинг: Учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры. – М.: Юрайт, 2016. – 362 с.
4. Акулич, И.Л. Международный маркетинг: учеб. пособие / Мн.: Выш. шк., 2012. – 544 с.
5. Аникеева-Науменко Л.О., Пересветова Е.Б. Международный маркетинг: Учебное пособие для бакалавров по направлению «Экономика», «Менеджмент». – М.: МГУПС (МИИТ), 2015
6. Карицкая И.М., Ситникова Я.В., Маркасова О.А. Торговые отношения России и Китая – ключевые стратегические инициативы // Международный научно-исследовательский журнал. 2017. № 2-3 (56). С. 24-28
7. Иванова Е.А. Международный маркетинг: Учебно-методическое пособие для магистрантов по направлениям подготовки 38.04.01 «Экономика» и 38.04.02 «Менеджмент». – М.: МГУПС (МИИТ), 2016. – 111 с.

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ЭКОНОМИКИ

УДК 336.61

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И АЛГОРИТМ УПРАВЛЕНИЯ ИМИ

ТИТОВА ИРИНА ВИКТОРОВНА
Магистрант
ФГБОУ ВО «Калининградский государственный технический университет»

Аннотация: В Российской Федерации значительно изменились условия функционирования рынка образовательных услуг. Уровень рисков образовательных учреждений повысился в процессе реформирования высшей школы, развитием высшего образования в целом и в соответствии с изменениями в механизмах финансирования. Применение алгоритма управления финансовыми рисками поможет образовательному учреждению максимально результативно использовать свой потенциал, основываясь на требованиях рынка, и обеспечит своевременную реакцию на изменения внешней среды.
Ключевые слова: образовательное учреждение, финансовые риски, алгоритм, управление финансовыми рисками.

Annotation: In the Russian Federation operating conditions of education market essentially changed. Level of risks of educational institutions increased in the course of reforming of the higher school, development of the higher education in general and according to changes in funding mechanisms. Application of a control algorithm of financial risks will help educational institution to use most productively the potential, based on requirements of the market, and will provide timely reaction to changes of the external environment.
Key words: educational institution, financial risks, algorithm, management of financial risks.

Управление хозяйственной деятельностью различных организаций включает в себя вопросы управления финансовыми рисками. В бюджетной сфере данная практика слабо развита по сравнению с корпоративным сектором.

При повышении степени юридической и экономической самостоятельности образовательных учреждений управление финансовыми рисками представляет собой важное направление деятельности высшего учебного заведения.

Образовательное учреждение является полноправным субъектом рыночной экономики, который получил право самостоятельного определения вектора развития, целей и методов их достижения. На сегодняшний день повышаются требования к качеству образования, происходит обновлений технологий обучения, быстро тем изменений организационных и экономических условий деятельности вузов, идет обострение конкурентной борьбы на рынке образовательных услуг. Рост самостоятельности вузов приводит к повышению ответственности образовательных учреждений за эффективность своей деятельности.

Повысить эффективность деятельности образовательного учреждения возможно при реализации комплексного управления финансовыми рисками в период функционирования высшего учебного заведения, основываясь на эффективных механизмах, научно-обоснованных направлениях и практических рекомендациях.

Теоретические и практические вопросы управления рисками раскрыты в работах Альгина А.П., Балабанова И.Т., Балдина К.В., Буянова В.П., Гранатурова В.М., Ермасовой Н.Б., Кирсанова К.А., Морыженкова В.А., Шаршуковой Л.Г., Черновой Г.В., Фомичева А.Н., Шапкина А.С. В своих научных трудах авторы исследовали понятийный аппарат, классифицировали риски, пранализировали методические основы и принципы организации процессов управления рисками.

Вопросам изучения отдельных видов риска посвящены работы Ю.А. Антохиной, М.А. Беляевой, Ю.В. Василькова, А.Г. Варжапетян, А.И. Владимировым, Л.С. Гущиной, О.И. Костюковой, И.А. Лысенко, В.В. Мартыновым, М.С. Мотышиной, И.И. Новиковой, В.И. Рыковым, В.С. Саубановым, Е.И Филосовой, О.И. Чубаровой, О.Г. Шарипа.

Проблемы управления рисками в деятельности некоммерческих организаций изучены недостаточно. Участие ведущих российских вузов в разработке отечественной системы управления рисками свидетельствует о том, что данное направление является актуальным для сферы высшего образования.

Управление рисками организации, в том числе и финансовыми - это неотъемлемая часть финансового менеджмента, которая в конце XX века выделилась в особую область знаний – «риск-менеджмент». Управление финансовыми рисками – многогранный, комплексный процесс, что подтверждается различными подходами к его пониманию.

В функционировании любой организации финансовый риск представляет собой объективное явление, сопровождающее почти все виды финансовых операций и все направления деятельности организации в финансовой сфере. Показатели финансовых рисков находятся в зависимости от субъективных управленческих решений.

Законодательное регулирование управления рисками охватывает преимущественно страховую и банковскую деятельность в Российской Федерации, а также импортно-экспортные операции, кредитно-финансовую деятельность отечественных компаний за рубежом. Регулирование риск-менеджмента в бюджетных учреждениях высшего образования отсутствует.

В Российской Федерации нормативно-правовая база, регулирующая управление рисками учреждений, представлена переводами международных стандартов финансовой отчетности в части раскрытия информации по рискам:

1) Международный стандарт финансовой отчетности (International Accounting Standards, IAS): «Представление финансовой отчетности» (введен в действие на территории Российской Федерации Приказом Минфина России от 28.12.2015 № 217н, в ред. от 27.06.2016);

2) ГОСТ Р 51897 – 2011 / Руководство ИСО 73:2009 «Менеджмент риска. Термины и определения». – М.: Стандартинформ, - 2012;

3) ГОСТ Р ИСО 31000-2010 «Менеджмент риска – принципы и руководство». – М.: Стандартинформ, - 2012;

4) ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011 «Менеджмент риска. Методы оценки риска». – М.: Стандартинформ, - 2012.

Согласно основному источнику управления рисками - стандарту ISO 31000:2010, управление учреждением необходимо строить на основе учета положительных и негативных последствий рисков.

Все стандарты менеджмента ориентированы на производственный сектор. В федеральном законе от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» высшее образование рассматривается, как услуга. В этой сфере действуют основные принципы менеджмента. Внедрение международных стандартов качества способствуют усовершенствованию работы образовательного учреждения в целом, а также улучшить его имидж в глазах ключевых стейкхолдеров вуза, таких как: учредитель, контролирующие и регулирующие органы, обучающиеся, научно-педагогические работники; работодатели, принимающие на работу выпускников.

На данный момент отсутствует адаптированный вариант теории управления рисками для образовательной сферы. В методических рекомендациях по проведению внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита, бюджетные риски рассматриваются, как риски полного или частичного недостижения результатов выполнения внутренних бюджетных процедур.

Управление рисками в деятельности образовательного учреждения представляет собой комплекс методов анализа, минимизации и нейтрализации факторов риска, совокупность таких действий, как планирование, мониторинг и корректирующие действия. К основным финансовым рискам в сфере высшего образования относится:

1) Снижение финансового обеспечения государственного задания на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего и среднего профессионального образования в результате изменения итоговых значений и размеров, составляющих базовые нормативных затрат, значений корректирующих коэффициентов по объективным характеристикам групп образовательных организаций (вступление в силу нормативно-правовых актов, изменяющих составляющие базовых нормативных затрат, значения корректирующих коэффициентов). Финансовый риск появляется в результате высоких фактических затрат на оказание государственных услуг, превышающие установленные нормативные затраты.

Уровень риска можно снизить путем: внедрения управленческого учета, расчета полной стоимости оказания образовательных услуг и оценка рентабельности различных образовательных программ; разработки и внедрением стратегического плана образовательного учреждения, учитывающего рентабельность различных образовательных программ; внедрением финансового менеджмента, оптимизацией расходов, внутренним контролем и аудитом.

2) Снижения доходов от оказания услуг для обучающихся по договорам с полным возмещением затрат за счет снижения численности обучающихся при установлении платы за обучение на уровне не ниже нормативных затрат. Это происходит, когда цены на платные услуги в образовательном учреждении существенно ниже нормативных затрат.

В данной ситуации необходимо принять меры по снижению затрат, путем внедрения финансового менеджмента, оптимизации расходов, внедрением внутреннего контроля и аудита, повышением конкурентоспособности образовательного учреждения, увеличением численности обучающихся по договорам с полным возмещением затрат.

3) Потеря источника получения дохода (контракта с крупной частной компанией, которая выделяла стипендии для студентов и аспирантов, а также гарантировала стажировки и прием на работу после завершения образования студентам вуза определенной специальности). Отсутствие должного контроля за ходом реализации проекта, снижение развития предпринимательской деятельности образовательного учреждения побуждает разрабатывать меры по развитию отношений с бизнесом в целях выявления и привлечения дополнительных источников дохода в рамках законодательства Российской Федерации, проектировать и утверждать финансовую стратегию образовательного учреждения на среднесрочный период.

4) Нарушение сроков предоставления отчетности в налоговые органы, влекущее за собой наложение штрафных санкций.

5) Невыполнение государственного задания на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего и среднего профессионального образования.

6) Необеспечение запланированных доходов от внебюджетной деятельности (обучение по программам довузовской подготовки, переподготовка и повышение квалификации, издательская, сдача помещений в аренду и т.д.).

7) Несвоевременное финансирование текущей деятельности высшего учебного заведения, реализуемых проектов и программ.

8) Порча и кража имущества образовательного учреждения (во избежнии рисков необходимо назначать материально-ответственных лиц).

Мы разработали алгоритм управления финансовыми рисками в сфере высшего образования (Рис. 1).

Алгоритм управления рисками представляет собой последовательные действия по преобразова-

нию данных о возможных негативных последствиях в комплекс мероприятий, которые способствуют снижению степени воздействия рисков, их минимизацию или полное устранение. При этом образуется система принятия решений с обратной связью. Алгоритм управления финансовыми рисками образует достаточно результативное достижение целей управления финансовыми рисками, поскольку информация, полученная после каждого этапа, дает возможность корректировать методы воздействия на риск и сами цели управления финансовым риском.

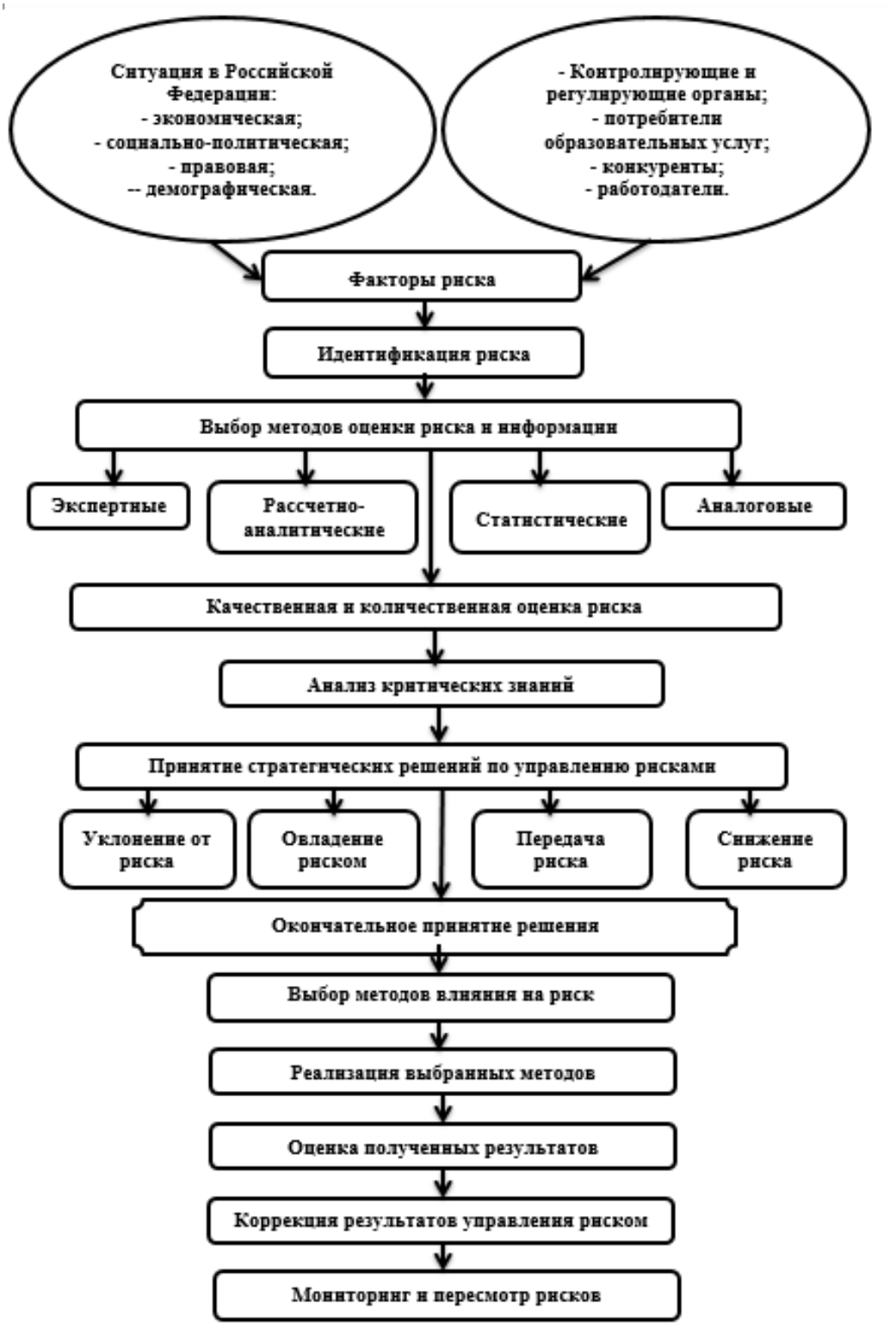


Рис. 1. Алгоритм управления финансовыми рисками в образовательном учреждении

Управление финансовыми рисками должно предусматривать их прогнозирование, идентификацию, оценку финансовых потерь от них, меру угрозы для образовательного учреждения, осуществление плана мероприятий по их нейтрализации, уменьшению рисков, оценку результатов от проведенных мероприятий.

Проанализировав научную литературу, мы выявили, что в основном рассматриваются вопросы управления рисками в банковской, инвестиционной, страховой сферах, в области информационных технологий, но недостаточно освещены методы оценки и управления финансовыми рисками, отсутствует единый подход в теории к проблеме управления финансовыми рисками в сфере образования, комплексный учет специфических особенностей влияния факторов риска как внешней, так и внутренней среды на деятельность образовательного учреждения. Возникает необходимость поиска эффективных внутривузовских механизмов управления финансовыми рисками.

Проблемы управления рисками в деятельности бюджетных учреждений высшего образования изучены недостаточно. В России проблемами риск-менеджмента в сфере образования занимаются: НИУ «Высшая школа экономики», ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет», ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», ФГБОУ ВО «Государственный университет управления», «Московская школа экономики Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова», ФГАОУ ВО «Московский государственный университет международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации», ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова». Участие ведущих российских вузов в разработке отечественной системы управления рисками свидетельствует о том, что данное направление является актуальным для сферы высшего образования.

Образовательные организации обладают уровнем спроса и предложения на образовательные свои услуги, в связи с чем их деятельность определяется уровнем спроса и предложения на образовательные услуги и оценивается экономическими критериями эффективности. Алгоритм управления финансовыми рисками создаст образовательному учреждению максимально результативное использование имеющегося потенциала, основываясь на требованиях рынка, что позволит своевременно реагировать на изменения внешней среды.

Риски в системе высшего образования в России обладают противоречивостью, альтернативностью и неопределенностью ситуаций, в которых они возникают. Образовательные услуги неосязаемы, неоднородны, неспособны к хранению и неразрывности взаимосвязи «производство-потребление». Все выше перечисленное существенно усиливает неопределенность и затрудняет оценку финансовых рисков в образовательной среде. Применение алгоритма управления финансовыми рисками в образовательной деятельности вузов будет способствовать повышению эффективности экономической составляющей образовательного процесса, уличшит качество принимаемых решений. При этом основными принципами управления финансовыми рисками в деятельности вуза являются принципы обоснованности, управляемости, целесообразности и непрерывности.

Разработанный алгоритм управления финансовыми рисками в образовательном учреждении позволит осуществлять прогнозирование, количественное измерение рисков в деятельности вузов, финансирование мероприятий, направленных на предупреждение возникновения рисков, через четкое описание процедур и механизмов управления рисками.

Повышение результативности деятельности бюджетного учреждения высшего образования возможно при реализации комплексного управления рисками в процессе функционирования высшего учебного заведения на основе применения эффективных механизмов, научно-обоснованных направлений и практических рекомендаций.

Список литературы

1. Международный стандарт финансовой отчетности (International Accounting Standards, IAS): «Представление финансовой отчетности» (введен в действие на территории Российской Федерации Приказом Минфина России от 28.12.2015 № 217н, в ред. от 27.06.2016).

2. ГОСТ Р 51897 – 2011 / Руководство ИСО 73:2009 «Менеджмент риска. Термины и определения». – М.: Стандартинформ, - 2012.
3. ГОСТ Р ИСО 31000-2010 «Менеджмент риска – принципы и руководство». – М.: Стандартинформ, - 2012.
4. ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011 «Менеджмент риска. Методы оценки риска». – М.: Стандартинформ, - 2012.
5. Письмо Министерства финансов Российской Федерации от 19.01.2015 г. №02-11-05/932 «О методических рекомендациях по осуществлению внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита».
6. Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
7. Васильков Ю. В., Гущина Л. С. Риски менеджмента и менеджмент рисков. – Ярославль: Изд. Дом Н.П. Пастухова, 2011. – 265 с.
8. Костюкова Т. П., Лысенко И. А. Модель управления рисками образовательного учреждения // Информационно-управляющие системы. 2011. - №2-51. – 5 с.
9. Мотышина М. С., Шарипа О. Г. Особенности рисков инновационной деятельности вузов // Образование и наука. – 2014. - № 1 (4). – 5 с.
10. Пономаренко Е. В., Исаева В. А. Управленческая экономика: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры. М.: Юрайт, 2016. – 216 с.
11. Тепман Л. Н. Управление рисками в условиях финансового кризиса: Учебное пособие / Л. Н. Тепман, Н. Д. Эриашвили. - М.: ЮНИТИ, 2014. - 295 с.

УДК 33

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К СУЩНОСТИ И КЛАССИФИКАЦИИ ОБОРОТНОГО КАПИТАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

МОРОЗОВ РУСЛАН ОЛЕГОВИЧ,
МАНАЕНКОВА ЕКАТЕРИНА СЕРГЕЕВНА
Студенты
АНО ВО «Белгородский университет кооперации, экономики и права»

Аннотация. В данной статье представлены определения сущности оборотного капитала различных авторов, дан сравнительный анализ, сформулирована авторская трактовка оборотного капитала. Рассмотрены мнения нескольких авторов на классификационные признаки оборотного капитала.
Ключевые слова: оборотный капитал организации, классификация оборотного капитала.

THEORETICAL APPROACHES TO THE ESSENCE AND CLASSIFICATION OF THE WORKING CAPITAL OF THE ORGANIZATION.

Morozov Ruslan Olegovich,
Manaenkova Ekaterina Sergeevna

Annotation. This article presents the definitions of the essence of working capital of various authors, a comparative analysis is given, the author's interpretation of working capital is formulated. The opinions of several authors on the classification signs of working capital are considered.
Keywords: working capital of the organization, classification of working capital.

В данный момент существует несколько основных теоретических подходов к трактовке сущности оборотного капитала. В научной литературе рассматриваются различные мнения экономистов на сущность оборотного капитала.

Некоторые ученые при трактовке оборотного каптала отмечают виды источников его образования, к ним относятся М.Г. Лапуста, Л.Г. Скамай и Т.Ю. Мазурина. Они определяют оборотный капитал, как стоимость, авансированная в виде собственных, заемных и привлеченных средств для формирования оборотных производственных фондов и фондов обращения с целью обеспечения непрерывности кругооборота в процессе расширенного воспроизводства [2].

По мнению А.М. Бирмана оборотный капитал является совокупностью оборотных производственных фондов и фондов обращения в денежном выражении. Сторонниками данного определения были также А.Д. Шеремет и А.Ф. Ионова, считающие, что оборотный капитал – это средства, вложенные в оборотные производственные средства и средства в сфере обращения, совершающие кругооборот в процессе хозяйственной деятельности предприятия. Данное определение можно считать верным, но оно не достаточно полно раскрывает экономическую сущность оборотного капитала.

Профессор М. В. Романовский в своем определении оборотного капитала, указывает на непрерывность использования оборотного капитала в процессе производства. Он считает оборотный капи-

тал, средствами, авансированными в оборотные активы. Отрицательная сторона данного определения заключается в том, что М. В Романовский не обращает внимания на то, что оборотные активы также обеспечивают процесс реализации продукции, а часть оборотных средств высвобождается на определенное время из оборота с целью получения дополнительного дохода.

У группы экономистов, таких как Парфаняк П.А., Усатов И.А.и Л.А. Ротштейн, существует мнение о том, что оборотные средства – это денежные средства, находящиеся в распоряжении объединения для создания запасов сырья, материалов и других материальных ценностей. Таким образом, они поддерживают денежную природу сущности оборотного капитала. Н.В. Колчина и О.В. Португалова описывают оборотный капитал «как совокупность денежных средств, авансированных для создания и использования оборотных производственных фондов и фондов обращения [3].

Такие ученые как К.А. Раицкий и В.В. Ковалев относят оборотный капитал к мобильным активам предприятия, являющимся денежными средствами предприятия или могут быть обращены в них в течение одного года или одного производственного цикла. Такое определение верно, т.к. отражает сущность оборотного капитала, но не достаточно полно раскрыта его экономическая составляющая [3].

В.П. Грузинов, Д.С. Моляков и В.Д. Грибов определяют оборотный капитал, как совокупность денежных средств, авансированных для создания и использования оборотных производственных фондов и фондов обращения для обеспечения непрерывного процесса и реализации продукции. Данную трактовку можно считать точной, т. к. авторы обратили внимание на то, что оборотный капитал – это авансируемые средства, вложенные в оборотные производственные фонды и фонды обращения.

Л.Т. Снитко и Е.Н. Висторобская предложили следующую формулировку оборотного капитала: «под оборотным капиталом следует понимать ресурсы организации, которые могут быть обращены в денежные средства в течение одного года или одного производственного цикла, авансированные на формирование оборотных фондов и фондов обращения, с целью обеспечения непрерывности процесса их обращения и воспроизводства». Они отметили наиболее важные черты оборотного капитала, такие как, единство сущности оборотного каптала, независимо от отрасли деятельности; авансирование стоимости; авансирование не только собственных, но и заемных средств; обеспечение финансовых условий для непрерывности и ритмичности процесса производства и обращения [3].

Исходя из вышесказанного, мы сформулировали трактовку оборотного капитала следующим образом: это капитал предприятия, авансированный в виде собственных, заемных и привлеченных средств, на формирование оборотных фондов и фондов обращения, совершающих непрерывный кругооборот в производственном процессе.

Существуют различные классификации оборотного капитала по признакам. Рассмотрим несколько классификаций различных авторов.

Бланк И. А. классифицирует оборотный капитал по четырем признакам: характер финансовых источников формирования, виды, характер участия в операционном процессе и период функционирования.

Данный автор подразделяет оборотный капитал по характеру финансовых источников формирования на валовые оборотные активы, сформированные за счет собственного и заемного капитала; чистые оборотные активы, сформированные за счет собственного и заемного долгосрочного капитала; а также собственные оборотные активы. При данном подходе суммы собственных и чистых активов будут равны, если организация не использует долгосрочные кредиты для формирования оборотного капитала. Организации наиболее часто используют краткосрочные кредиты, которые не отражены в данной классификации источников формирования оборотного капитала.

Профессор М.В. Романовский выделил следующие признаки классификации: обслуживаемая среда производства, возможность нормирования, источники формирования,ликвидность.

По обслуживаемой среде оборотный капитал подразделяется на анонсированный в оборотные производственные фонды и фонды обращения; по возможности нормирования: нормируемые и ненормируемые. По источникам формирования оборотный капитал может быть собственным и заемным. По уровню ликвидности деление оборотного капитала происходит на абсолютно ликвидный, быстро реализуемый, медленно реализуемый и неликвидный.

А.Н. Гаврилова подразделяет оборотный капитал по следующим классификационным признакам: функциональная роль в процессе производства, практика контроля, планирование и управление, ликвидность, степень риска.

Крутик А.Б., разделяет оборотный капитал на четыре группы: минимального риска, малого риска, среднего риска и высокого риска. Классификация по степени ликвидности оборотного капитала актуальна в настоящее время из-за возможных проблем риска и последствий для экономики.

Л.Т. Снитко и Е.Н. Висторобская предложили следующую классификацию оборотного капитала:

1. По форме функционирования.
2. По размещению в воспроизводственном процессе.
3. По источникам формирования.
4. По периоду функционирования.
5. По материально-вещественному содержанию.
6. По месту использования.
7. По степени ликвидности.
8. По степени риска вложения капитала.
9. По принципам организации и регулирования.
10. По характеру участия в операционном процессе:

Для более тщательного изучения оборотный капитал необходимо классифицировать по рассмотренным выше признакам, с целью определения и поддержания его оптимального объема и структуры. Это является важным действием для менеджеров и руководителей предприятий.

Список литературы

1. Артамонов В.С., Попов А.И., Иванов С.А. Экономическая теория. - СПб.: Питер, 2010. - 528 с.
2. Лапуста М. Г., Мазурина Т. Ю., Скамай Л. Г. Финансы организаций (предприятий): учебник. – М.: ИНФРА-М, 2011. – 575с.
3. Снитко Л.Т.,Висторобская Е.Н. Оборотный капитал организации: Учебное пособие – Белгород: Издательство БУКЭП, 2012. – 197 с.
4. Доценко, А.Н. Направления совершенствования управления оборотными средствами организаций потребительской кооперации [Текст] / А. Н. Доценко // Теория и практика инновационного развития кооперативного образования и науки: Материалы международной научно-практической конференции профессорско-преподавательского состава и аспирантов. 14-16 апреля 2010 года: в 7 ч. – Белгород: Изд-во БУКЭП, 2010. – ч. 7. – С. 223-232.
5. Тарасова, Т.Ф., Снитко, Л.Т. Системный подход к управлению ресурсами хозяйствующего субъекта [Текст] / Т. Ф. Тарасова, Л. Т. Снитко // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. - 2013- № 3(47). - С. 82-90.

УДК 124.51

ПРОБЛЕМА ВЗАИМОСВЯЗИ ДЕНЕГ И МОРАЛИ В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ

КРОПОТОВА НАТАЛЬЯ АЛЕКСАНДРОВНА

Студент

ФГБОУ ВО «Поволжский государственный технологический университет»

Аннотация: В статье рассматривается понятие морали как основной этической категории. Основной задачей является анализ эволюции столкновения денег и морали в общественном сознании. С этой целью поднимается проблема личностного выбора человека, проблема добра и зла в социальной жизни человека. Все эти проблемы в совокупности приведут к пониманию глобальной проблемы столкновения денег и морали.

Ключевые слова: деньги, мораль, этика, философия, древность, современность, столкновение, нравственность, личность, аморальность, ценность, культура, глобализация.

THE COLLISION PROBLEM OF MONEY AND MORALITY IN MODERN SOCIETY

Kropotova Natalia Aleksandrovna

Abstract: The article defines the concept of money, considering the evolution of the concept, in terms of philosophy and philosophers of antiquity, and from the point of view of their role in the modern world. In addition, it is considered the concept of morality as the basic ethical category. The main objective is to analyze the evolution of the collision of money and morality in the public consciousness. For this purpose, it raises the problem of the personal choice of each person, the problem of evil and evil due to immoral behavior, moral and immoral morality. All of these issues combine to lead to an understanding of the global problems of collision of money and morality.

Keywords: money, morals, ethics, philosophy, antiquity modernity, collision, morality, personality, immorality, values, culture, globalization.

Тема денег являлась актуальной еще с древности и остаётся неизменно актуальной и в современном мире. Категорию «деньги» мы привыкли рассматривать исключительно в экономическом аспекте. Люди с древнейших времен задавались вопросами их происхождения, сущности и роли в экономических процессах. Оценивалась их количественная оценка, выделялись и менялись со временем товары, выступающие в роли денег. Усложняясь и развиваясь, деньги прошли процесс глобализации, а значит играют в современном мире значительную роль.

Рассматривая роль и функции денег в XXI веке, необходимо включить в рассмотрение деньги как философскую и, скорее всего, этическую категорию. Так как деньги в общем понимании неразрывно связаны с характеристикой социального положения в обществе и привязаны зачастую к восприятию личностью основных общественных сфер жизни человека.

Нашу современную жизнь уже невозможно представить без обсуждения вопроса денег, их роли в жизни человека. Деньги являются товаром, выполняющим функцию всеобщего эквивалента. На сегодняшний день каждую вещь, услугу, труд можно оценить в количественном эквиваленте. Это привело к переоценке ценностей, так как зная цену всему, мы стремимся к большему богатству и желаем получить всё с помощью товара-эквивалента. Другими вопросами остаются следующие: «К

каким негативным последствиям может привести безграничное стремление к получению денег?» и «Является ли стремление к богатству аморальным?» В целом мировой и российской науке знания о деньгах как о феномене культуры нужны в силу распространения психических расстройств человека, связанных с деньгами, таких как клептомания, влечение к азартным играм, непреодолимое желание совершать подчас ненужные покупки. Четкая культурная позиция по отношению к деньгам дает возможность избежать психических и душевных расстройств в наше время, когда «происходит страшное ускорение времени, быстрота, за которой человек не может угнаться. Ни одно мгновение не самоценно, оно лишь есть средство для последующего мгновения» [2. С. 591]. В этом смысле знания о деньгах как о ценности необходимы современному человеку. В то же время, привнося в общество новые болезни, деньги одновременно упрощают жизнь человека и способствуют развитию общества со стадии первобытности до современности. Но портят ли деньги человека и его моральные устои? В свое время К. Маркс, разрабатывая теорию денег, подошел к понятию денег именно с точки зрения философского анализа и вывел понятие «товарного фетишизма», что в свою очередь породило денежный фетишизм. «Подобный феномен возникает и тогда, когда личное "Я" проявляется через деньги и общественное признание человека, связывается с возможностями влияния на окружающих с помощью этого абстрактного понятия, которое становится целью человеческой жизни, объектом поклонения.» [4]. В истории роль денег всегда возрастала, и в настоящее время деньги стали играть определяющую роль. Конец XX века ознаменовался процессами глобализации и интернационализации, что привело к возвышению денег до уровня культа в общественном сознании. В сознании людей крепко вбивается, что без богатства и огромного количества денег не станешь влиятельным и счастливым человеком. В настоящее время деньги выполняют достаточно обширное количество функций и согласно А. Л. Бернару «деньги — фундаментальная движущая сила во всем мире.» [3. С.15].

Далее определим понятие «морали», её функции и роль в сознании человека. Термин «мораль» произошел от латинского «moralitas», впервые был введен М. Т. Цицероном, и означает общепринятые традиции, негласные правила [1]. Возникновение морали неизменно связано с инстинктом самосохранения человека, что является основной ролью морали в обществе. Любой человек всегда подвержен какой-либо опасности со стороны внешнего мира. Инстинкт самосохранения человека заключается в предотвращении различных отрицательных воздействий на него, основанных на опыте. С этой целью общество выработало моральные принципы, установки, позволяющие будущим поколениям не повторять отрицательный опыт и не подвергать себя опасности. Согласно базовому принципу морали, каждый из нас должен жить во благо всего общества, а не во благо своим эгоистичным потребностям. Мораль, наряду с обычаем и правом, входит в число трех главных нормативных способов самоуправления человека, устроения его жизни. Эти способы существования человеческого субъекта могут быть представлены на трех основных уровнях: личностно-индивидуальном, общественно-групповом (социальном) и государственном.

Для того, чтобы понять истинное назначение как денег, так и морали в обществе необходимо обратится к одному из разделов философии- диалектике. Материалистическая диалектика как философский метод познания, основанный на идеалистической диалектике Гегеля и разработанный К. Марксом и Ф. Энгельсом, базируется на основных трёх законах развития всего сущего. Нам интересен первый основной закон, – закон единства и борьбы противоположностей, согласно которому началом всякого развития является борьба противоположных сторон. Можно сказать о том, что двигателем развития Вселенной является вечное противостояние свободы и необходимости. Если же рассмотреть иной уровень развития – развитие общества, то нужно сказать о развитии каждой личности. Интеллект каждого человека даёт интерпретацию этому закону диалектики немного с другой точки зрения, – как противостояние морали и денег.

Почему же эти два понятия не совместимы и более того, противостоят друг другу? Если мораль старается ограничить неправильное поведение людей, то деньги в данном случае являются источником неправильного. Конечно неправомерно было бы утверждать, что деньги сами по себе добро или зло. Как говорил французский философ и писатель эпохи Просвещения Ж. Ж. Руссо «деньги, которыми

обладаешь, – орудие свободы; те, за которыми гонишься, — орудие рабства.» Это означает, что в погоне за большими деньгами нужно не забывать о моральных принципах и приоритетах, таких как любовь, семья, уважение и человеческие взаимоотношения вообще.

Таким образом, деньги символизируют собой стимул к развитию, к свободе, к совершенствованию условий жизни. Мораль же устанавливает ограничения этой свободе, говорит о негласных правилах поведения с целью предотвратить всевозможные ошибки. Столкновение денег и морали носит естественный характер и в современном мире является особо актуальным.

Список литературы

1. Алексеев А. П. Краткий философский словарь / Алексеев А. П., Васильев Г. Г. [и др.]; под ред. А. П. Алексеева. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2008.— 496 с.
2. Бердяев Н.А. Царство Духа и царство Кесаря, Дух и реальность. М.: АСТ; Харьков: Фолио, 2006.
3. Бернар А.Л. Будущее денег: новый путь к богатству, полноценному труду и более мудрому миру. М.: КРПА Олимп; АСТ; Астрель, 2007.
4. Кондрашов В. А. Человек в мире моральных ценностей URL: http://samlib.ru/k/kondrashow_w_a/file1.shtml

© Н. А. Кропотова, 2019

УДК 336

ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ

ЮДАЕВА НАТАЛЬЯ ЮРЬЕВНА,
к.э.н, доцент
ПРОНИНА КРИСТИНА КОНСТАНТИНОВНА
магистрант
ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
Пензенский филиал

Аннотация: в данной статье рассматриваются основные пути повышения эффективности использования финансовых ресурсов на предприятии и ряд условий, при которых достигается рациональное использование данных ресурсов.
Ключевые слова: экономическая эффективность, денежные потоки, платежный календарь, дебиторская задолженность, кредиторская задолженность, структура капитала.

WAYS TO IMPROVE THE EFFICIENCY OF USE OF FINANCIAL RESOURCES IN THE ENTERPRISE

Yudaeva Natalia Yurievna,
Pronina Kristina Konstantinovna

Abstract: this article discusses the main ways to improve the efficiency of use of financial resources in the enterprise and a number of conditions under which the rational use of these resources is achieved.
Key words: economic efficiency, cash flows, payment calendar, receivables, payables, capital structure.

На сегодняшний день современная экономика находится в условиях нестабильности, поэтому вопрос эффективного использования финансовых ресурсов стоит наиболее остро. В связи с этим каждый хозяйствующий субъект сталкивается с проблемой рационального управления и организацией финансовых ресурсов.

Для успешного развития и выживания в условиях конкурентной борьбы любое предприятие решает проблему эффективного использования финансовых ресурсов. Решив данную проблему, осуществляется наращивание производственного потенциала предприятия, а также финансирование текущей хозяйственной деятельности.

Что же такое эффективное использование финансовых ресурсов? Если выражаться наиболее простым языком, то это соотношение между потраченными ресурсами и достигнутыми за отчетный период финансовыми результатами.

Итак, когда перед предприятием встает вопрос о повышении эффективности использования финансовых ресурсов, в первую очередь необходимо провести полный анализ имеющихся ресурсов. Необходимо оценить динамику, состав, структуру финансовых ресурсов. Также определить источники

формирования финансовых ресурсов. Данные операции производятся для того, чтобы выявить слабые стороны в управлении финансовыми ресурсами, и понять, где именно нужно повышать эффективность.

На основе результатов проведенного анализа финансовых ресурсов создается система управления ликвидностью предприятия, которая будет включать в себя следующие составляющие.

Во-первых, осуществляется контроль за денежными потоками. Главным инструментом в этом выступает разработка на предприятии платёжного календаря. В нем отображается график денежных потоков на краткосрочный период, и планируется на долгосрочный период таким образом, чтобы гарантированно выполнить все платежи и выполнить их в срок. С помощью платежного календаря снижаются излишки денежных средств на счетах и не возникают кассовые разрывы.

В случае изменения условий работы с контрагентами график денежных потоков может корректироваться. Создав платежный календарь на краткосрочный период, предприятие может спрогнозировать платежи по неделям и дням. По истечению периода будет видно, необходимо ли принимать поправки во внутренние бизнес-процессы, регламенты, финансовую дисциплину предприятия. В случае если отклонение от принятого плана платежей составляет более 5 процентов, то это говорит о имеющихся проблемах в финансовом управлении на предприятии.

Во-вторых, необходимо осуществлять контроль за дебиторской задолженностью. Каждое предприятие определяет для себя допустимую дебиторскую задолженность в целом для себя и для конкретного контрагента отдельно. На основании проведенного анализа формируется кредитная политика предприятия. Рассчитав и проанализировав возможный уровень дебиторской задолженности, предприятие в первую может рассчитывать на удержание своей доли рынка и накоплению свободных денежных средств. Данная стратегия требует меньшего кредитного лимита, нежели стратегия увеличения доли на рынке. Необходимо должное внимание уделить поддержанию достаточной ликвидности предприятия и учёту кредитного риска.

Также необходимо следить такой важной составляющей коммерческого кредита как срок на который он выдан. Срок коммерческого кредита будет зависеть от конкурентов. Предприятию необходимо не забывать, чтобы средняя оборачиваемость дебиторской задолженности была выше средней оборачиваемости кредиторской задолженности.

На основе всего вышеперечисленного разрабатывается реестр старения. Это таблица, в которой все неоплаченные суммы счетов группируются по периодам просрочки платежа.

В-третьих, эффективное использование денежных средств. Денежные средства направлены на инвестирование в материальные ценности, к ним применимы некоторые общие правила:

1. Предприятие должно быть обеспечено запасом денежных средств, для выполнения расчетов по текущим обязательствам;
2. Предприятие формирует фонд непредвиденных расходов;
3. Предприятию необходимо грамотно распределить прибыль, чтобы после вычета средств для расчетов по текущим обязательствам и отчислениями в фонд непредвиденных расходов оставалась сумма свободных денежных средств, которые предприятие направит на расширение производства или деятельности.
4. Также предприятие имеет возможность создать так называемый проектный фонд, который будет направлен для выполнения общественных или производственных проектов от лица предприятия, с целью глобального расширения производства и повышения экономического рейтинга предприятия.

В-четвертых, изучается структура капитала предприятия. Структура капитала предприятия может способствовать или препятствовать увеличению доли активов предприятия. Структура капитала должна быть находиться в таком соотношении между собственным и заёмным капиталом, чтобы была возможность держать их под строгим контролем. Положительная рентабельность производства, а также положительные показатели финансовой устойчивости и ликвидности достигаются при условии преобладания собственного капитала над заёмным. Высокая доля заёмных средств очень рискованный случай. Предприятие с преобладанием заёмного капитала, при недостаточном и некачественном контроле, в будущем может оказаться банкротом.

В завершение можно отметить следующее, что от эффективного использования финансовых ресурсов зависит обеспечение платежеспособности, кредитоспособности, и финансовой устойчивости предприятий.

Список литературы

1. Борисова, О.В. Корпоративные финансы: Учебник и практикум для академического бакалавриата / О.В. Борисова, Н.И. Малых, Ю.И. Грищенко. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 621 с.
2. Лукасевич И. Я. Финансовый менеджмент : учеб. и практикум для бакалавриата и магистратуры. В 2 ч. Ч. 2. Инвестиционная и финансовая политика фирмы [Электронный ресурс] / И.Я. Лукасевич. – Москва: Юрайт, 2017.
3. Никитушкина, И.В. Корпоративные финансы. практикум: Учебное пособие для академического бакалавриата / И.В. Никитушкина, С.Г. Макарова, С.С. Студников. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 189 с.
4. Финансы коммерческих организаций. Балычев С.Ю., Булава И.В., Войко А.В., Гермогентова М.Н., Киселева Т.Ю., Лахметкина Н.И., Малофеев С.Н., Мингалиев К.Н., Паштова Л.Г., Пересторонина Л.Г., Русакова Г.Н., Серегина Е.Ю., Слепнева Т.А., Черникова Л.И., Хотинская Г.И., Шохин Е.И. Учебник / Москва: Кнорус, 2017. Сер. Бакалавриат.
5. Финансы: учебник / А.Г. Грязнова, Е.В. Маркина, М.Л. Седова и др.: под ред. А.Г. Грязновой, Е.В. Маркиной – 2-ое изд.. пераб. И доп. – М.: Финансы и статистика, 2012. – 496 с.: ил.

УДК 33.336.148

АУДИТ В СФЕРЕ ЗАКУПОК КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАСХОДОВАНИЯ БЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ

ГЛАДКОВСКАЯ ЕКАТЕРИНА НИКОЛАЕВНА,
К.э.н, доцент
МАРКИН ПЁТР ЮРЬЕВИЧ
магистрант программы «Государственный и муниципальный контроль и аудит»,
ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет
(научно-исследовательский университет)»

Аннотация: в статье дана характеристика единых принципов контрактной системы, без которых невозможно эффективное осуществление закупочной деятельности в России. Определена роль аудита в сфере закупок и его значимость для повышения эффективности использования бюджетных средств. Оценка деятельности контрольно-счетных органов Уральского федерального округа в части проведения аудита в сфере закупок показала его результативность и типичные нарушения в данной сфере.
Ключевые слова: государственные закупки, контрактная система, принципы контрактной системы, государственный аудит, аудит в сфере закупок.

AUDIT IN THE FIELD OF PURCHASES AS A TOOL TO IMPROVE THE EFFICIENCY OF COST OF BUDGETARY FUNDS

Gladkovskaya Ekaterina Nikolaevna,
Markin Peter Yur'evich

Abstract: the article describes the unified principles of the contract system, without which the effective implementation of procurement activities in Russia is impossible. The role of the audit in the field of procurement and its importance to improve the efficiency of the use of budgetary funds. Evaluation of the activities of the audit and accounting bodies of the Urals Federal District in terms of conducting an audit in the field of procurement showed its effectiveness and typical violations in this area.
Key words: government procurement, contract system, principles of contract system, state audit, procurement audit.

На сегодняшний день, система государственных и муниципальных закупок – это комплексная система обеспечения государственных и муниципальных нужд в товарах, работах и услугах как отдельно взятого государственного (муниципального) учреждения, так и нужд государства в целом. Посредством государственных закупок решаются такие важные задачи, как создание и поддержание государственных материальных резервов, резервов роста бюджетного потенциала [1], поддержание необходимого уровня обороноспособности и безопасности РФ, обеспечение жизнедеятельности населения, и многое другое.

Сфера закупок в РФ регулируется Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной

системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – 44-ФЗ). Необходимо отметить, что в соответствии со статьей 6 44-ФЗ, контрактная система в сфере закупок основывается на единых принципах, которые направлены на эффективное осуществление закупочной деятельности. Эти принципы и их содержание сгруппированы на рис. 1.

Закон о контрактной системе регулирует отношения, направленные на обеспечение государственных и муниципальных нужд в целях повышения эффективности, результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере таких закупок, в части, касающейся:

– планирования закупок и определения поставщиков (подрядчиков);
– заключения контрактов;
– особенностей исполнения контрактов;
– мониторинга закупок товаров, работ, услуг;
– аудита в сфере закупок товаров, работ, услуг;
– контроля в сфере закупок.

Рис. 1. Принципы контрактной системы в сфере закупок

Следует отметить, что понятия аудита закупок и контроля в сфере закупок четко разграничены. Аудит осуществляется Счетной палатой РФ, контрольно-счетными органами субъектов РФ и контрольно-счетными органами муниципальных образований. Контроль в сфере закупок осуществляется федеральными, региональными органами исполнительной власти, и органами местного самоуправления, уполномоченными на осуществление контроля в сфере закупок [3]. При этом, законодатель в понятии контрактной системы, раскрывая участников, упустил Счетную палату РФ, контрольно-счетные органы

субъектов РФ и муниципальных образований.

Целью аудита в сфере закупок является анализ и оценка результативности закупок, достижения целей осуществления закупок. Итогом аудита в сфере закупок является оценка уровня обеспечения государственных нужд с учетом затрат бюджетных средств, обоснованности планирования закупок, включая обоснованность цены закупки, реализуемости и эффективности осуществления указанных закупок. При этом оценке подлежит выполнение условий контрактов по срокам, объему, цене контрактов, количеству и качеству приобретаемых товаров, работ, услуг, а также порядок ценообразования и эффективность системы управления контрактами.

Основным документом, регламентирующим порядок проведения аудита в сфере закупок, является Стандарт государственного аудита – СГА 302 «Аудит в сфере закупок товаров, работ и услуг, осуществляемых объектами аудита (контроля)» [2]. В рамках аудита в сфере закупок осуществляются следующие виды деятельности (рис. 2).

Рис. 2. Виды деятельности Счетной палаты РФ и контрольно-счетных органов на местах в рамках аудита в сфере закупок

Документация, составляемая в ходе аудита в сфере закупок, не подлежит размещению открытом доступе, однако в соответствии с частью 4 статьи 98 Федерального закона 44-ФЗ в единой информационной системе публикуется обобщенная информация о проведении аудита закупок.

В рамках данного исследования были проанализированы обобщенные результаты аудита в сфере закупок, проведенного в 2017 году контрольно-счетными органами субъектов РФ, входящих в состав Уральского федеральнго округа. Информация о результатах аудита в сфере закупок за 2017 год представлена в табл. 1.

Лидером по результатам анализа в 2017 году, как по количеству выявленных нарушений (78,15% от общего количества), так и по сумме таких нарушений (88,7% от общей суммы), является КСП Челябинской области, что свидетельствует об эффективной работе данного контрольно-счетного органа и компетентности его сотрудников.

Подводя итог, следует отметить, что аудит в сфере закупок является инструментом, значительно повышающим эффективность расходов на закупки для государственных и муниципальных нужд, однако существует ряд проблем, осложняющих реализацию полномочий по контрактному аудиту.

Таблица 1

Информация о результатах аудита закупок, проведенного контрольно-счетными органами УрФО

№ п/п	Результаты аудита в сфере закупок	КСП Челябинской области		СП Свердловской области		СП Тюменской области		КСП Курганской область	
		Кол-во	Сумма, тыс. руб.	Кол-во	Сумма, тыс. руб.	Кол-во	Сумма, тыс. руб.	Кол-во	Сумма, тыс. руб.
Общая характеристика мероприятий									
1	Общее количество мероприятий, в рамках которых проводился аудит в сфере закупок	34	-	17	-	8	-	7	-
2	Общее количество объектов, в которых проводился аудит в сфере закупок, в том числе:	58	-	94	-	10	-	11	-
2.1	Региональных заказчиков	Информация отсутствует	-	37	-	8	-	6	-
2.2	Муниципальных заказчиков	Информация отсутствует	-	57	-	2	-	5	-
3	Общее количество и сумма контрактов на закупку, проверенных в рамках аудита	2706	3 419 920,80	496	Информация отсутствует	Информация отсутствует	Информация отсутствует	119	225 900,00
Выявленные нарушения									
4	Общее количество нарушений законодательства о контрактной системе, выявленных при аудите в сфере закупок	1023	571 907,90	59	32511,00	165	14907,00	62	25600,00
	В том числе в части проверки:								
4.1	Организации закупок	28	-	Не выявлено	-	Информация отсутствует	-	1	-
4.2	Планирования закупок (план закупок, план-график закупок, обоснование закупки и НМЦК)	106	38 831,70	Не выявлено	Не выявлено	Информация отсутствует	Информация отсутствует	7	2000,00
4.3	Документации (извещения) о закупках	305	-	1	-	11	-	Не выявлено	-
4.4	Заключенных контрактов (соответствие контракта документации и предложению участника, сроки заключения контрактов, обеспечение исполнения контракта)	63	-	1	-	11	-	6	-
4.5	Процедур закупок (обеспечение заявок, антидемпинговые меры, обоснованность допуска (отказа в допуске) участников закупки и др.)	2	-	Не выявлено	-	Информация отсутствует	-	2	-
4.6	Исполнения контракта (законность внесения изменений, порядок расторжения, экспертиза результатов, отчет о результатах и др.)	301	375 123,70	40	32096,00	91	Информация отсутствует	40	18700,00
4.7	Применения обеспечительных мер и мер ответственности по контракту	56	11 715,60	8	Не выявлено	Информация отсутствует	Информация отсутствует	4	1700,00
4.8	Закупок у единственного поставщика, подрядчика, исполнителя (обоснование и законность выбора способа осуществления закупки, расчет и обоснование цены контракта) кол-во, сумма	81	146 236,90	6	Не выявлено	Информация отсутствует	Информация отсутствует	Не выявлено	Не выявлено
4.9	Иных нарушений, связанных с проведением закупок, кол-во, сумма	81	Не выявлено	3	415,00	Информация отсутствует	Информация отсутствует	2	Не выявлено
5	Общее количество и сумма закупок, в которых при аудите в сфере закупок выявлены нарушения законодательства о контрактной системе	219	1 566 637,00	46	Информация отсутствует	Информация отсутствует	Информация отсутствует	31	176 600,00

Список литературы

1. Гладковская Е.Н. Инструментарий оценки бюджетного потенциала и выявление резервов экономического роста регионов России / Е.Н. Гладковская // Фундаментальные исследования. – 2018. – № 10. – С. 31-36. [Электронный ресурс]. URL: // http://www.fundamental-research.ru/ru/article/view?id=42276.

2. Гладковская Е.Н. Государственный и муниципальный контроль и аудит: теория и практика : учебное пособие. – М: Русайнс, 2018. – 165 с.

3. Саттарова Н.А. Некоторые вопросы финансового контроля при осуществлении государственных и муниципальных закупок / Н.А. Саттарова // Юридический мир. – 2014. – № 1. – С. 56–60.

© Е.Н. Гладковская, П.Ю. Маркин, 2019

УДК 330.322.5

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЦЕННОСТЬ ИНВЕСТИЦИЙ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ В СИРИИ

АЛГАФРИ МАХМУД АБДУЛКАДЕР,
Аспирант
Курский государственный университет
МОХАММАД МОХАННАД АЛИ
Аспирант
Дальневосточный федеральный университет

Аннотация. Необходимость оценки культурных инвестиций неоспорима. Однако, несмотря на то, что каждый может признать эти ценности и эти положительные последствия культурного наследия, их очень сложно измерить и оценить. в статье рассматриваются представлены теоретические основы оценки культурного наследия и экономических последствий, связанных с инвестициями в сохранение культурного наследия в Сирии. Настоящий документ направлен на оценку и расчет экономической ценности инвестиций в объекты культурного наследия. Она пытается определить новые методы расчета экономической стоимости. В ней основное внимание уделяется методологическим вопросам, трудностям, возникающим при внедрении методов. В итоге успешные культурные инвестиции могут стать отправной точкой новой эры инвестиций, которая окажется полезной для всех.
Ключевые слова: культурное наследие, инвестиция, местное экономическое, экономическая ценность, Сирия.

THE ECONOMIC VALUE OF CULTURAL HERITAGE INVESTMENTS IN SYRIA

Alghafri Mahmoud Abdulkader,
Mohammad Mohannad Ali

Abstract. The need to evaluate cultural investments is undeniable. However, despite the fact that everyone can recognize these values and these positive effects of cultural heritage, they are very difficult to measure and evaluate. The article discusses the theoretical foundations of the assessment of cultural heritage and the economic consequences associated with investments in the preservation of cultural heritage in Syria. This article aims to assess and calculate the economic value of investment in cultural heritage sites. It is trying to identify new methods of calculating economic value. It focuses on methodological issues, difficulties arising in the implementation of methods. As a result, successful cultural investments can be the starting point of a new era of investment, which will be useful to all.
Key words: cultural heritage, investment, local economic, economic value, Syria.

Введение. Экономика иногда считается узкой дисциплиной, игнорирующей или неспособной учитывать многие аспекты ценности культурного актива. Придание экономической ценности объектам культурного наследия считается пуристами как кощунственные или богохульные. Искусство и культура, по их мнению, не имеют экономической ценности; имеет только историческую, археологическую, художественную, внутреннюю, но не экономическую ценность. Контраргумент заключается в том, что рынки, явные или неявные, дают хорошее представление о предпочтениях людей и, следовательно, объек-

тивной оценке предпочтений общества. Согласно этому подходу выявление предпочтений потребителей является косвенным признаком того, чего хочет общество в целом, и тем, что люди выражают своим поведением как ценным и достойным расходовать ограниченные государственные ресурсы [8, с.34 ,10]. Общепризнано, что значимость или важность актива связаны, прямо или косвенно, с его стоимостью, и важно определить, что это значение кто это переживает, как он определяется, как его можно измерить и как его следует использовать в процессе принятия общественных решений для определения отбора проектов для реализации и распределения средств. Говоря об экономической ценности объекта наследия, нельзя отрицать культурную ценность актива, но он добавляет к нему экономическое измерение, экономическую ценность, которое имеет решающее значение для выбора распределения ограниченных ресурсов и решений государственной политики. Проблема определения экономической ценности становится более сложной, когда становится очевидным, что необходимо различать экономическую ценность между индивидуальной и коллективной ценностью и между частной и общественной ценностью [13, с. 38,18, с. 83].

Экономический анализ в оценке экологических активов определяет общую экономическую стоимость актива как состоящего из двух компонентов: во-первых, добывающего или потребительского, стоимости использования, второй, неиспользуемой стоимости использования и третьей стоимости неиспользования. Первые два суммируют то, что называется значением использования. Аналогичным образом, экономическая ценность актива наследия может быть разложена на потребительскую, неиспользованную и неиспользованную стоимость. Такая дезагрегация экономической ценности объекта наследия на компоненты делает оценку более понятной и управляемой [6, с. 123, 15, с. 183].

Инвестиционная оценка проектов культурного наследия. Измерение отдачи от инвестиций в проекты в области культурного наследия может быть использовано в качестве руководства для распределения имеющихся инвестиционных фондов и, следовательно, оно важно для планировщиков, политиков и местных и национальных органов власти [13,с. 48, 15, с.186].

Объект культурного наследия воплощает или дает экономическую ценность в дополнение к той культурной ценности, которую он воплощает или дает. Экономика выделяет в культурном капитале, как и в каждом активе, концепцию «запаса» капитала из понятия «поток услуг». Следовательно, с точки зрения преимуществ, объект культурного наследия воплощает ценность как часть капитала, причем эта величина выражается в культурном и экономическом плане, примером которой является вышеизложенное как значение «использование» или «неиспользование», а актив дает поток преимуществ в виде услуг с течением времени, которые могут быть идентифицированы и измерены [15, с. 186].

С точки зрения затрат ресурсы являются дорогостоящими. Если имеющиеся средства используются для сохранения, сохранения или восстановления объекта наследия, другие экономические сектора лишены таких средств, и поэтому средства имеют альтернативные издержки. Типы материальных и нематериальных затрат, которые могут возникнуть в результате решений о наследии, являются обширными и многогранными. Материальные денежные затраты могут быть выражены в денежном выражении, и поэтому они могут быть легко идентифицированы и измерены. Кроме того, неосязаемые издержки могут быть идентифицированы и измерены таким же образом, как и для льгот. Поэтому решение о выделении средств для деятельности в области культурного наследия принимается в форме инвестиционного проекта или решения об оценке инвестиций. Стандартный метод, используемый как частными, так и государственными организациями для оценки инвестиционных проектов, - это анализ затрат и выгод. Применение метода в оценке и подборе деятельности, связанной с наследием, кратко представлено ниже [19,с. 86].

Анализ затрат и анализ экономической эффективности. Бывают случаи, когда многие люди утверждают, что активы наследия настолько ценны, что они должны быть сохранены любой ценой из-за их художественной, исторической, археологической уникальности и значимости. В таких случаях подходящим методом является использование анализа экономической эффективности. Анализ эффективности затрат находит наиболее эффективный способ, а не всегда самый дешевый или менее дорогостоящий, для достижения желаемой цели. Результаты проекта измеряются в физических терминах, а в правиле принятия решения используется стоимость единицы физического продукта для сравнения

альтернативных планов проектов [16,с.279]. Однако метод экономической эффективности становится малопривлекательным, если в планировании проектов и программ имеется широкий выбор. Поэтому, хотя уникальность может оправдать некоторый минимальный уровень защиты и сохранения, дополнительные расходы должны быть подвергнуты анализу затрат и выгод [9,с.83, 11,с.15].

Необходима оценка инвестиционных и политических мер, а также определение источников финансирования проектов культурного наследия. Недавние достижения в области прикладной и экологической экономики и их применение в оценке государственной политики и в выборе проектов культурного наследия обеспечивают решение этой проблемы. Центральным элементом такого подхода является оценка товаров и услуг, предоставляемых проектами культурного наследия. По общему признанию, оценка активов культурного наследия по-прежнему довольно противоречива. Однако, когда мы вкладываем экономическую ценность в активы культурного наследия, грех, который мы совершаем, имеет тот же вид, но, возможно, более высокий по степени, тот, который мы совершаем, когда мы измеряем ВВП как показатель благосостояния страны или экономическая ценность продовольственного гектара земли.

Экономическая ценность культурного наследия и необходимость его расчета. Культурное наследие является мощной движущей силой инклюзивных локальных и региональных событий; он создает значительные внешние эффекты и поддерживает сельское и городское развитие и регенерацию [4,с.138, 6,с.123]. Поэтому важно на самом деле объединить эти выгоды в три основные группы: экономические выгоды, социальные пособия и «другие побочные эффекты». Экономические выгоды связаны с ценностью культурного наследия, которая представляет собой вклад в привлекательность регионов, сельских районов, привлекает частные инвестиции и обеспечивает эффективные маркетинговые стратегии [8,с.34,12,с.141].

Социальные эффекты связаны с преимуществами, которые возникают в результате инвестиций в культурное наследие, и создают рабочие места, способствуют творчеству и инновациям, а также выступают в качестве катализатора устойчивого восстановления, основанного на наследии. Третья группа («другие побочные эффекты») включает в себя последствия инвестиций в культурное наследие в налоговые поступления, защиту и оживление исторического здания и земельного фонда, а также содействие историческим, социальным и культурным знаниям [1,с.57]. Несмотря на то, что каждый может признать эти ценности и эти положительные последствия культурного наследия, их очень сложно измерить и оценить [20]. Вопрос в том, почему? Прежде всего, поскольку разнообразие этих ценностей и их изменения со временем создают множество структурных трудностей в процессе их расчета. Во-вторых, оценка инвестиций в культурное наследие учитывает коммерческие и некоммерческие последствия [17,с.36]. Однако доступность требуемых данных для расчета этих эффектов не дается - для определения и обеспечения их требуется рабочее время [8,с.34]. В то же время мы должны решать возросшие потребности, поскольку существует потребность в надежном методе, который обеспечивал бы удовлетворительные ответы на все вопросы, касающиеся оценки культурного наследия, а также обеспечивал подход к целостной концепции ценности наследия , а не только для определенных сегментов наследия [3,с.74,с.139].

Мы должны преодолеть эти проблемы, и это потому, что нам нужна экономическая оценка культурного наследия. Эта потребность первоначально проистекает из того факта, что в процессе принятия решений о наследии существуют значительные экономические аспекты [2,с.101]. Разумеется, аргументы в пользу сохранения наследия обычно основаны на исторической, археологической и культурной оценке, но в любом случае мы должны учитывать экономические параметры этих решений [14,с.45]. Второй момент, для которого нам нужна экономическая оценка культурного наследия, заключается в том, что мы сталкиваемся с ограниченными ресурсами для содержания объектов наследия [3,с.7]. Поэтому выбор должен быть сделан. Конечным моментом является то, что, если альтернативой является значение ценности культурного наследия, равное нулю, культурный сектор будет поврежден. Игнорирование экономических предпочтений может привести к недооценке и недооценке культурных ценностей [7,с.53].

Более того, экономическая оценка может использоваться для решения ряда политических решений. Прежде всего, его можно использовать в управлении культурными объектами, поскольку экономическая оценка помогает в оценке того, какой тип и степень мер по сохранению следует проводить, а также в оценке спроса на культурный актив. Кроме того, он помогает в определении характеристик культурного наследия и определении приоритетов. Во-вторых, экономическая оценка очень полезна в финансировании инвестиций в культурное наследие, поскольку она количественно определяет разрыв между выгодами для сообщества, предоставляемым культурным наследием, и понесенными расходами для этого положения [5,с.28].

Выводы. Необходимость оценки культурных инвестиций неоспорима. Это процесс, который не только количественно оценивает экономические, социальные и другие последствия, но также помогает в полном понимании неденежных ценностей в денежном выражении. Его использование может позволить устанавливать приоритеты и оптимизировать инвестиции либо для улучшения фактического сайта, либо для развития местного региона или сообщества. В итоге успешные культурные инвестиции могут стать отправной точкой новой эры инвестиций, которая окажется полезной для всех. В заключение, оценка и экономическая валоризация культурного наследия по-прежнему представляют собой множество неотвеченных вопросов, которые подстрекают к будущим исследованиям в этой области. Одной из основных задач является разработка усовершенствованного метода (или набора методов) для оценки культурного наследия.

Список литературы

1. Armbrecht, J. Use value of cultural experiences: A comparison of contingent valuation and travel cost / J. Armbrecht, Gothenburg University Publications, 2014. P. 67.
2. Bedate, A. César Herrero, L. Ángel Sanz, J. Economic valuation of the cultural heritage: application to four case studies in Spain // A. Bedate, L. César Herrero, J. Ángel Sanz, Journal of Cultural Heritage, 2004. vol. 5, p. 101–111.
3. David, T. Vinita, D. Bronwyn, H. Bronwyn, J. Zena, O. Anita, Z. Measuring the Economic and Cultural Values of Historic Heritage Places, Research Report No. 85, The Australian National University, 2010. p. 7.
4. Dümcke, S. Gnedovsky, M. The Social and Economic Value of Cultural Heritage: literature review / S. Dümcke, M. Gnedovsky, European Expert Network on Culture (EENC), 2013. p. 138- 139.
5. Fredrik, G. Scott, C. Josefin, B. Matleena, K. Nora, S.H. Elin, F. Economic values from the natural and cultural heritage in the Nordic countries / G. Fredrik, C. Scott, B. Josefin, K. Matleena, S.H. Nora, F. Elin, TemaNord, 2017. p. 27- 28.
6. Hutter, M. and D. Throsby. Beyond Price: Value in Culture, Economics, and the Arts /M. Hutter, D. Throsby, New York: Cambridge University Press, 2008. P. 123.
7. Marta, T. Assessing the Values of Cultural Heritage / T. Marta, The Getty Conservation Institute, Los Angeles, 2002. p. 52.
8. Mendes, S.C. The social value of cultural heritage valorization programs: a contingent valuation approach. University of Lisbon. 2013.P. 34.
9. Mergos, G. Socio-economic Evaluation of Investments and Policies / G. Mergos, Vol. 2 Applications ,Benou Publishing, Athens (in Greek). 2007. P. 83.
10. Midel east, Syria Preparing Several Projects to Attract Russian Investors [Electronic resource]. Access mode: https://sputniknews.com/middleeast/201708231056724915-syria-tourism-investment/ [Accessed 10/09/18].
11. Navrud, R. Applying Environmental Valuation Techniques to Historic Buildings, Monuments and Artifacts. UK: Edward Elgar Publishing Ltd. 2002. P. 15.
12. Navrud, S. and R.C. Ready. Valuing Cultural Heritage: Applying Environmental Valuation Techniques to Historic Buildings / S. Navrud, R.C. Ready, Monuments and Artifacts. Cheltenham: Ed-ward Elga, 2002. p. 141.

13. Ready R.C. and S. Navrud, Why Value Cultural Heritage? in Navrud S. and Ready R.C. (Editors) Valuing Cultural Heritage - Applying Environmental Valuation Techniques to Historic Buildings, Monuments and Artifacts, Edward Elgar Publishing Ltd., UK. 2002. P. 48.

14. Stale, N. Richard, C. R. Valuing Cultural Heritage Applying Environmental Valuation Techniques to Historic Buildings, Monuments and Artefacts / N. Stale, C. R.Richard, The World Bank, USA, 2002. p. 45.

15. Throsby, D. Cultural sustainability", in Towse (ed.) (2003), A Handbook of Cultural Economics / D. Throsby, Cheltenham: Edward Elgar, 2003. p. 183–186.

16. Throsby, D. Determining the value of cultural goods: how much (or how little) does contingent valuation tell us? // Journal of Cultural Economics, (2003). vol. 27(3–4) p. 275-285.

17. Throsby, D. Determining the Value of Cultural Goods: How much (or how little) does contingent valuation tell us? Sydney: Department of Economics, Macquarie University. 2003. P. 36.

18. Throsby, D. Investment in urban heritage conservation in developing countries :Concepts, methods and data City // Culture and Society, 2016. Vol. 7 (2) 81–86.

19. Towse, R. Handbook of cultural economics / R. Towse, R 2nd edition. Cheltenham: Edward Elgar. 2013.p. 86.

20. World Bank. Economic Impacts of Cultural Heritage Projects in FYR Macedonia and Georgia. Urban Development and Local Government Knowledge Papers. 2012.

УДК 336

АНАЛИЗ ПЛАНА ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

СИМАКОВ ЕВГЕНИЙ ПЕТРОВИЧ,
МИХАЙЛОВА СВЕТЛАНА СЕРГЕЕВНА
магистранты
Школа педагогики
Дальневосточный Федеральный Университет

Аннотация: разделение образовательных организации на учреждения трех типов позволили определить новый порядок финансирования бюджетных образовательных учреждений, согласно которому данные учреждения переходят от сметного финансирования к финансированию по государственному заданию, осуществляемому на основе плана финансово – хозяйственной деятельности. В данной работе раскрывается цель его составления и проводится анализ некоторых статей плана финансово – хозяйственной деятельности на примере конкретной образовательной организации.
Ключевые слова: образовательная организация, финансирование образовательной организации, субсидии, план финансово – хозяйственной деятельности, смешанное финансирование.

ANALYSIS OF THE PLAN FOR FINANCIAL AND ECONOMIC ACTIVITY OF THE EDUCATIONAL ORGANIZATION

Annotation: the division of educational institutions into three types of institutions allowed us to define a new procedure for financing budgetary educational institutions, according to which these institutions move from budget financing to financing according to a state task, carried out on the basis of a financial and business plan. This paper reveals the purpose of its compilation and analyzes some articles of the plan of financial and economic activities on the example of a specific educational organization.
Keywords: educational organization, financing of educational organization, subsidies, plan of financial and economic activity, mixed financing.

Реформирование системы финансирования образовательных организаций позволило осуществить переход финансового обеспечения на основе смет к субсидиям на выполнение государственного (муниципального) задания, предоставляемым на основе плана финансово – хозяйственной деятельности. Бюджетные учреждения, которые перешли на финансирование по государственному (муниципальному) заданию, должны составлять план финансово – хозяйственной деятельности.

Под планом финансово – хозяйственной деятельности (далее ПФХД) бюджетной организации понимается основной документ, отражающий функционирование бюджетного учреждения [1]. Целью составления ПФХД является:

- планирование общих объемов поступлений и выплат;
- определение сбалансированности финансовых показателей;
- планирование мероприятий по повышению эффективности использования средств, посту-

пающих в распоряжение учреждения;

– планирование мероприятий по предотвращению образования просроченной кредиторской задолженности учреждения;

– управление доходами и расходами учреждения [2].

Анализ ПФХД образовательной организации позволяет определить динамику поступлений средств из различных источников, основные выплаты, источники финансирования, распределение бюджетных средств, а так же уровень реализации бюджетного финансирования [3].

Проведем анализ финансово – хозяйственной деятельности МБОУ школа №1 с. Хороль за 2016 и 2017 гг. Деятельность МБОУ школа №1 с. Хороль осуществляется на базе смешанного финансирования [4]. Большая часть средств на покрытие расходов поступает в порядке выделения субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания из бюджета, часть - из внебюджетных источников (оказание платных дополнительных услуг).

План финансово – хозяйственной деятельности МБОУ школа №1 с. Хороль за 2016 и 2017 гг. позволяет проанализировать такой параметр как «источники финансирования». Динамика поступления средств за 2016 и 2017 гг. представлена на рисунке 1.

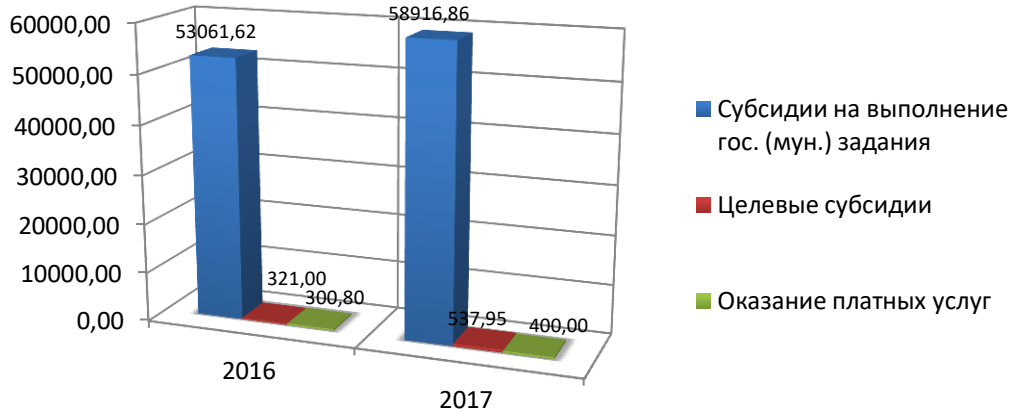


Рис. 1. Динамика поступлений по ПФХД за 2016 и 2017 гг., тыс. руб.

Анализ динамики поступлений по ПФХД показал, что основной объем доходов приходится на субсидии выполнения государственного муниципального задания, которые составляют 58916,86 тыс. руб. Данный финансовые ресурсы распределяются по различным статьям расходов, таким как: выплаты персоналу; уплата налогов; сборов и платежей; расходы на закупку товаров, работ и услуг; и т. д.

Большое значение при анализе плана финансово – хозяйственной деятельности играет анализ выплат по конкретным статьям. Динамика выплат по ПФХД за 2016 и 2017 гг. представлена на рисунке 2.

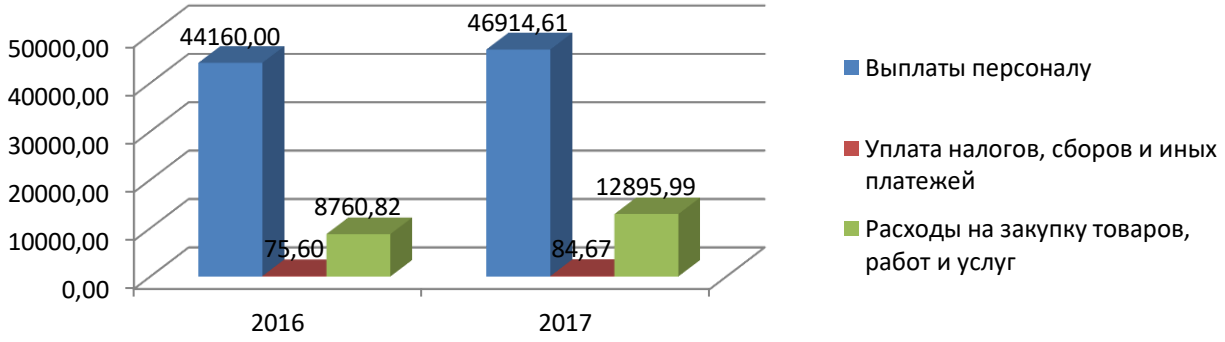


Рис. 2. Динамика выплат по ПФХД за 2016 – 2017 гг., тыс. руб.

В ходе анализа ПФХД было выявлено, что основная доля расходов приходится на статью выплаты персоналу, которая равна 46914,61 тыс. руб., что характерно для всех бюджетных учреждений. Доля расходов на закупку товаров, работ и услуг составляет шестую часть от всего бюджета.

Доля источников финансирования МБОУ школа №1 с. Хороль за 2016 – 2017 год, представлена на рисунке 3.

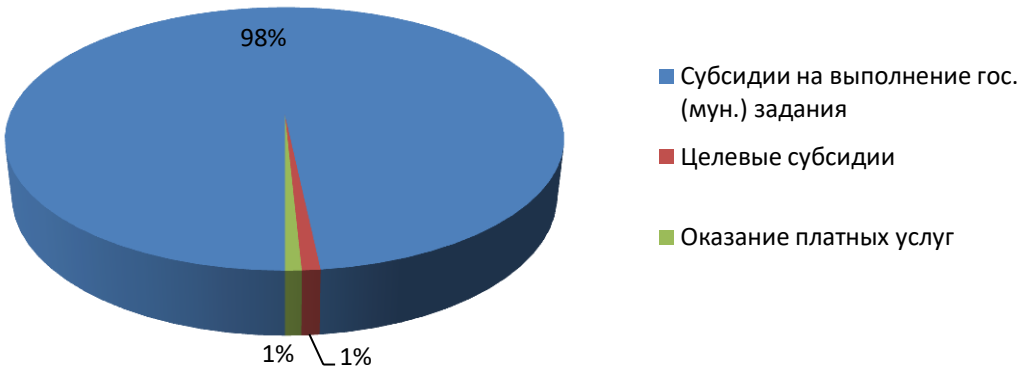


Рис. 3. Структура источников финансирования учреждения за 2017 год, в %

Анализируя структуру источников финансирования МБОУ школа №1 с. Хороль за 2017 год можно отметить следующее:

– основным источником финансирования МБОУ школа №1 с. Хороль являются субсидии на выполнение государственного муниципального задания, которые составили 98 %;

– целевые субсидии и оказание платных услуг составили примерно по 1 %.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что план финансово – хозяйственной деятельности МБОУ школа №1 с. Хороль реализуется в полном объеме, при этом было выявлено, что основной частью источников финансирования являются субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания. Основная часть финансовых ресурсов расходуется на выплаты персоналу, что является характерной чертой любой образовательной организации. При составлении и реализации плана финансово – хозяйственной деятельности необходимо соблюдать принцип достоверности вносимых данных, поскольку большая часть сведений носит расчетный характер, которые могут оказать прямое воздействие на функционирование образовательной организации [5].

Список литературы

1. Мартынов, С. В. Издержки и принципы финансирования системы образования // Территория науки. 2013. №1. С . 28 – 35.

2. Еремин С.Г. Проблемы классификации источников финансового права // Финансовое право. 2013. № 2. С. 8-11.

3. Соколова Э.Д. Источники финансового права: понятие и система // Финансовое право: прошлое, настоящее, будущее. Саратов, 2014. 380 с.

4. План финансово – хозяйственной деятельности МБОУ школа №1 с. Хороль. – Режим доступа: http://www.sh1.horol-edu.ru/sveden/budget/

5. Шевченко, О.М. Применение методологии системного подхода к организации финансовой деятельности образовательного учреждения: региональная специфика [Электронный ресурс] / О.М. Шевченко, И.В. Жуплей, И.И. Дьяков// Московский экономический журнал. 2017. №2. С. 74.

УДК 338.24

АНАЛИЗ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИИ И НАПРАВЛЕНИЯ ЕЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ

КУСКОВ АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ,
канд. воен. наук, доцент
ГКОУ ВО «Российская таможенная академия»
КУСКОВА АЛЛА ПЕТРОВНА
научный сотрудник,
ФГКВОУ ВО «Военная академия РВСН им. Петра Великого»

Аннотация: В статье проанализированы основные положения «Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» и «Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года». Определены факторы и показатели, определяющие состояние экономической безопасности государства. Особое внимание уделено анализу государственной политике в сфере обеспечения экономической безопасности путем развития инновационной деятельности.
Ключевые слова: национальная и экономическая безопасность, угрозы и показатели экономической безопасности, инновационная деятельность.

ANALYSIS OF THE ECONOMIC SECURITY OF RUSSIA AND THE DIRECTION OF ITS SECURITY

Kuskov Alexander Nicolaevich,
Kuskova Alla Petrovna

Abstract: The article analyzes the main provisions of the Strategy of the National Security of the Russian Federation and the Strategy of the Economic Security of the Russian Federation for the period until 2030. The factors and indicators that determine the state of economic security of the state are determined. Particular attention is paid to the analysis of state policy in the field of economic security through the development of innovative activities.
Key words: national and economic security, threats and indicators of economic security, innovative activity.

Происходящие изменения в международной обстановке положили начало новым подходам в сфере политических, экономических и военных отношений стран мирового сообщества. Вместе с тем, поскольку угроза войны в современном мире окончательно не снята, с особой остротой встает проблема обеспечения национальной безопасности государства и практических шагов в этом направлении.

Под национальной безопасностью РФ – понимается состояние защищенности личности, общества и государства от внутренних и внешних угроз, при котором обеспечиваются реализация конституционных прав и свобод граждан, достойные качество и уровень их жизни, суверенитет, независимость, государственная и территориальная целостность, устойчивое социально-экономическое развитие Российской Федерации [1, п. 6].

Актуальность рассматриваемой проблемы обусловлена также рядом обстоятельств внутреннего и внешнего характера.

Во-первых, разрушение однополярного мира, при этом переход к многополярности сопровождается нарастанием геополитической нестабильности, резким обострением глобальной конкурентности,

неустойчивостью развития мировой экономики.

Во-вторых, осложнение внутриэкономических и социально- политических проблем в ряде стран: дефицит госбюджета, рост безработицы, усиление протестных акций, разгул "теневой экономики" и другие негативные явления экономической стагнации, спада производства, политической нестабильности и обострения социальной напряженности в обществе.

В-третьих, в условиях ослабления одних стран усиливается стремление других держав к использованию "экономических рычагов" давления над ними для достижения своих геополитических интересов.

Экономическая безопасность государства является неотъемлемой частью национальной безопасности.

Под экономической безопасностью государства понимается состояние защищенности национальной экономики от внешних и внутренних угроз, при котором обеспечивается экономический суверенитет страны, единство ее экономического пространства, условия для реализации стратегических национальных приоритетов РФ [2, п. 7].

Факторы, влияющие на экономическую безопасность государства, можно разделить на внешние и внутренние.

Среди внешних факторов, оказывающих влияние на экономическую безопасность, можно выделить следующие группы[4, с. 38].

1. Политические факторы:

политические и экономические отношения с сопредельными государствами; развитость институтов международной и региональной безопасности.

2. Экономические факторы:

торгово-экономические; валютно-финансовые факторы; маркетинговые

производственно-экономические; уровень развития международного научно-технического обмена.

3. Социально-демографические факторы:

состояние мировой социальной сферы; направленность миграционных потоков; уровень развитости и направленность взаимоотношений между различными религиозными конфессиями на международном уровне.

Среди внутренних факторов, оказывающих влияние на экономическую безопасность, можно выделить следующие группы [4, с. 40]: экономические; организационные; состояние объектов инфраструктуры; правовые; социальные.

Основными направлениями государственной политики в сфере обеспечения экономической безопасности являются [2, п. 15]:

1) развитие системы государственного управления, прогнозирования и стратегического планирования в сфере экономики;

2) обеспечение устойчивого роста реального сектора экономики;

3) создание экономических условий для разработки и внедрения современных технологий, стимулирования инновационного развития, а также совершенствование нормативно-правовой базы в этой сфере;

4) устойчивое развитие национальной финансовой системы;

5) сбалансированное пространственное и региональное развитие Российской Федерации, укрепление единства ее экономического пространства;

6) повышение эффективности внешнеэкономического сотрудничества и реализация конкурентных преимуществ экспортно ориентированных секторов экономики.

Анализ экономического развития РФ свидетельствует, что без прорыва в высокотехнологичном, инновационном секторах экономики и промышленности трудно рассчитывать на закрепление статуса великой державы и качественное решение социальных задач. Для этого необходимо ускоренное технологическое развитие страны, расширенное внедрение цифровых технологий в экономику и соцсферу, создание в базовых отраслях экономики высокопроизводительных экспортно-ориентированных сек-

торов. К приоритетным отраслям развития экономики можно отнести [5, р.2, п.3.2]:

- оборонно-промышленный комплекс;
- атомно-промышленный и атомно-энергетический комплексы;
- промышленное машиностроение и станкостроение, энергетические (силовые) машины и оборудование;
- авиационная и ракетно-космическая промышленность;
- судостроение;
- химическая, фармацевтическая и медицинская промышленность.

С учетом анализа текущего состояния инновационной деятельности в РФ предлагается ряд антикризисных направлений:

- значительное расширение системы кредитного гарантирования, а также увеличение максимальной суммы кредитов для предприятий, работающих в высокотехнологичных секторах экономики;
- инициирование серии мораториев на погашение кредитов для предприятий, работающих в высокотехнологичных секторах экономики в срок до одного года;
- поддержка импортозамещения и экспорта по широкой номенклатуре несырьевых, в том числе высокотехнологичных, товаров;
- создание возможностей для привлечения оборотных и инвестиционных ресурсов с приемлемой стоимостью в наиболее значимых секторах экономики;
- упрощение доступа отечественных производителей на иностранные рынки, облегчение условий и процедур предоставления госгарантий;
- увеличение финансирования со стороны государства академической и вузовской науки, привлечение бизнеса для участия в работе отраслевой науки, путем предоставления налоговых преференций;
- пилотирование по наиболее успешным инициативам развития предпринимательства среди молодежи и других групп населения.

Таким образом, в России необходимо продолжить работу по активизации инновационной, наукоемкой, предпринимательской деятельности, которая оказывают существенное влияние на благосостояние населения страны, так как создает дополнительные возможности для раскрытия потенциала экономически активного населения.

Список литературы

1. Стратегия национальной безопасности Российской Федерации (утверждена Указом президента РФ от 31.12.2015 № 683) [Электронный ресурс]. Доступ из СПС «Консультант Плюс».
2. Стратегия экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 г. (утверждена Указом президента РФ от 13.05.2017 № 208) [Электронный ресурс]. Доступ из СПС «Консультант Плюс».
3. Экономическая безопасность: учебник для вузов / под общ. ред. Л. П. Гочаренко, В. Ф. Акулина. – М.: Издательство Юрайт, 2017. – 478 с.
4. Экономическая безопасность: учеб. пособие / Е. Б. Дворядкина, Н. В. Новикова; М-во образования и науки РФ, Урал. гос. экон. ун-т, Центр дистанционного образования. – Екатеринбург: Изд-во Урал. гос. экон. ун-та, 2010. – 177 с.
5. Основные направления деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2024 года от 29 сентября 2018 г. [Электронный ресурс]. Доступ из СПС «Консультант Плюс».

© А.Н. Кусков, А.П. Кускова, 2018

УДК 332.1

ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ СУЩНОСТИ КЛАСТЕРА КАК ФОРМЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

КАЛЬКОВА НАТАЛЬЯ НИКОЛАЕВНА,
к.э.н., доцент
КОСТЕНКО ДАРЬЯ ВЛАДИМИРОВНА
магистрант
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского»

Аннотация: в статье представлено теоретическое исследование дефиниции «кластер», проанализированы преимущества и недостатки кластерного подхода в развитии региона.
Ключевые слова: кластер, регион, социально-экономическое развитие.

THEORETICAL STUDY OF THE CLUSTER ENTITY AS A FORM OF ECONOMIC ORGANIZATION

Kalkova Natalia Nikolaevna,
Kostenrko Daria Vladimirovna

Abstract: the article presents a theoretical study of the definition of «cluster», analyzed the advantages and disadvantages of the cluster approach in the development of the region.
Key words: cluster, region, socio-economic development.

Региональное социально-экономическое развитие предопределено эффективным функционированием предприятий на данной территории, специализация которых зависит от природно-ресурсного, трудового потенциала региона. Значит, риски деятельности предопределяются необходимостью нахождения взаимовыгодных сотрудничеств, таких как: совместное предпринимательство, кооперация, интеграция, которая позволяет достичь максимального экономического эффекта, достигающегося путем взаимодействия различных субъектов на взаимовыгодных условиях. В настоящее время тенденции интеграции деятельности хозяйствующих субъектов наблюдаются в создании различных типов кластеров. Как показывает практика, создание кластеров способствует росту производительности труда и эффективности производства, снижению транзакционных издержек, стимулированию инноваций.

Кластерная политика широко используется в самых разных сегментах региональной экономики: в США функционирует 380 кластеров в сфере высоких технологий, производства потребительских товаров, индустрии сервиса; в Германии сформированы ключевые промышленные кластеры в химической промышленности, машиностроении и других отраслях; в Финляндия в значительной степени кластеризовала экономику страны и сформировала девять ведущих кластеров. Опыт реализации кластерной политики в зарубежных странах, показал их преобладающую роль в стимулировании регионального развития, увеличении занятости, росте бюджетных доходов, привлечении инвестиций и, в конечном итоге, росте валового регионального продукта [1].

Создание и развитие кластеров входит в число стратегических задач многих субъектов Российской

Федерации, так как она способствует экономическому развитию регионов и повышению уровня инновационного развития предприятий, входящих в состав кластеров. Так процесс активизации и развития кластеров, как способа реализации конкурентного потенциала субъектов, является одним из пунктов Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации до 2020 года [2, с.8-9].

Результаты исследования. Традиционно под кластером понимается объединение однородных элементов, характеризующих самостоятельную единицу, которая обладает определенными свойствами [3]. Исследованием сущности кластера, как формы экономической организации, занимались российские экономисты-ученые: Ларионова Н.А., Ярощук М., Марков Л.С., иностранные ученые: Андерсон Т., Розенфельд С., Портер М. [2] и Э. Фезер [6]. Для углубленного изучения понимания сущности понятия «кластер», в таблице 1 представлены дефиниции с учетом эволюции их изменения [3].

Таблица 1

Исследование дефиниции «кластер» учеными – экономистами (составлено автором на основе изучения литературы)

Автор, год	Определение товарных запасов
1	2
Зарубежные ученые-экономисты	
М. Портер, 1990 [4]	Сконцентрированные по географическому признаку группы взаимосвязанных предприятий, поставщиков товаров/услуг, компаний в соответствующих отраслях, а также связанных с их деятельностью организаций, которые конкурируют между собой, но при этом ведут совместную деятельность (работу)
М. Энрайт, 1996 [5]	Группы предприятий, находящихся в непосредственной близости друг от друга
Д. Якобс, 1996 [6]	Географическое объединение видов экономической деятельности, предполагающее использование общих технологий, наличие главного предприятия, а также высокий уровень услуг и кооперацию
С. Розенфельд, 1997 [7]	Концентрация организаций, получающих синергетический эффект путем их географической близости и взаимозависимости
Э. Фезер, 1998 [8]	Связанные между собой и поддерживающие отношения организации, которые в результате этих отношений повышают свою индивидуальную конкурентоспособность
Российские ученые-экономисты	
А. Мигранян, 2002 [9]	Наиболее эффективное сосредоточение конкурирующих организаций и взаимосвязанных видов деятельности, которые обеспечивают конкурентные позиции на всех уровнях экономики
М. Войнаренко, 2003 [10]	Концепция «5-И», позволяющая эффективно функционировать кластеру путем взаимосвязи между участниками, кооперацией и конкуренции, которая ориентирована на рыночный спрос и отсутствие противоречий со стратегиями развития
А. Праздничных, 2003 [11]	Организм, обеспечивающий конкурентоспособность участников кластера
В. Третьяк, 2004 [12]	Географическая (отраслевая) концентрация организаций, позволяющих достичь экономического эффекта за счет взаимодействия с поставщиками товаров/услуг и создания группы узкоспециализированных предприятий

Несмотря на значительное количество определений понятия «кластер», все же не выработано единого мнения относительно его сущностной характеристики. Не претендуя на его законченность авторы, опираясь на работы ученых, под кластером понимают объединение предприятий, поставщиков

оборудования, комплектующих, специализированных производственных и сервисных услуг, научно-исследовательских и образовательных организаций, интегрированных в единый комплекс и связанных отношениями территориальной близости и функциональной зависимости в сфере производств, торговли и реализации товаров и услуг.

Анализируя определения, представленные в таблице 1, можно выделить основные характеристики кластера, т.е. функции и причины, обуславливающие необходимость создания кластеров в регионе.

Так, основными характеристиками, которыми обладают кластеры, являются:

1. Географическая локализация – близкое расположение связанных экономическими отношениями предприятий, организаций, фирм и институтов в конкретной географической зоне предоставляет конкурентные преимущества не только всем участникам, но и кластеру в целом. Например, более легкий доступ к специализированным факторам производства, знаниям, инновациям, технологиям, лабораториям, общественным организациям и государственным структурам. Географическая локализация предполагает наличие определенных форм общности участников, обеспечивая повышение частоты и силы взаимодействия.

2. Определенные направления видов экономической деятельности предприятий являются неотъемлемым условием функционирования кластеров: выпуск однородных товаров/услуг позволяет предприятиям сосредотачивать свое внимание на повышении роста производительности путем разработки и внедрения инноваций, развития узкоспециализированных знаний и навыков работников предприятий, стимулируя при этом процесс обмена опытом, информацией и технологиями.

3. Значительное количество участников, позволяет снижать издержки и повышать качество продукции за счет перераспределения выполняемых функций среди участников кластера; разработать и реализовать стратегию развития кластерной политики, которая отражает интересы всех участников: общества, бизнеса, власти, конечного потребителя.

4. Конкуренция и кооперация. Наличие конкуренции и кооперации в кластере среди участников носит состязательный характер, стимулируя к повышению производительности, обеспечению качественного бизнес-климата территорий [13, с.137-139].

Вышеизложенные характеристики, с одной стороны, способствуют развитию участников кластера, а с другой – привлекают новые предприятия, которые обладают собственными ресурсами. Представим основные причины и факторы, обуславливающие создание кластеров:

1. Улучшение производительности участников способствует повышению производительности кластера. Это обеспечивается за счет того, что участники имеют доступ к производственному процессу. За счет обмена знаниями и навыками происходит укрепление конкурентных сторон кластера, вследствие чего, привлекаются новые трудовые ресурсы.

2. Инновативность. Предполагает создание новых методов производства и умение успешного применения разрабатываемых методов.

3. Создание новых предприятий. Предполагает создание новых организаций вследствие развития и повышения производительности внутри кластера. Для поддержания этого положительного эффекта необходимо постоянное развитие конкурентных преимуществ, а также роста потенциала региона [14].

Однако существует ряд отрицательных сторон, присущих кластерам:

1. Копирование. Предполагает использование нововведений других участников кластера, а не разработку собственных инновационных методов.

2. Рост стоимости рабочих ресурсов. При развитии и усилении позиций на рынке кластера также есть вероятность повышения заработной платы сотрудников. С другой стороны существует возможность возникновения другой проблемы – избыточной специализации, которая может стать причиной застоя в развитии кластера [14].

Исходя из вышеизложенного, следует отметить, что кластер – форма хозяйствования, которая позволяет достичь повышение производительности и конкурентоспособности предприятий, входящих в состав кластера; способствует повышению инновационного потенциала региона; стимулирует повышение уровня бизнес-климата путем создания новых предприятий; обеспечивает занятость в регионе. В тоже время стоит учитывать отрицательный эффект от функционирования кластера в регионе, который

характеризуется копированием технологий и инноваций между участниками кластера и проявлением определенных рисков.

Список литературы

1. Габец О.В. Кластерная политика как инструмент повышения конкурентоспособности субъектов РФ // Студенческие научные исследования. –2015. –№ 3.
2. Бочкова Е. В. Нормативно-правовой механизм формирования кластерных структур в России // Вестник КрасГАУ. –2013. –№8. – С.7-13.
3. Наумова О.Н. Особенности формирования территориальных кластеров в современной экономике //Вектор науки ТГУ. – 2014. – № 3(29). – С.203-206
4. Porter M. E. Competitive advantage, agglomeration economies, and regional policy. – 1996. – P.85
5. Enright M.J. Why Clusters are the Way to Win the Game? // Word Link. –1992.– №5. – P.24-25.
6. Jacobs, D. Clusters industrial policy and firms strategy. –1996. –№ 8 (4). – P. 425-437.
7. Rosenfeld S.A. Bringing Business Clusters into the Mainstream of Economic Development//European Planning Studies. –1997.– №5. – P.9.
8. Feser, E.J. Old and New Theories of Industry Clusters// Clusters and Regional Specialization. – 1998. – P.26.
9. Мигранян, А. А. Теоретические аспекты формирования конкурентоспособных кластеров в странах с переходной экономикой // Вестник КРСУ. – 2002. – №3. – С.33.
10. Voronov A. A cluster analysis as the database of management of competitiveness at the macro level. –2003. – №1. – P. 11-20.
11. Праздничных А. Конкурентоспособность и отраслевые кластеры: новая повестка дня для российского бизнеса и власти // Мир стройиндустрии. – 2003. – №2. – С.32-41.
12. Третьяк В.П. Кластерная теория экономического развития // Теория и практика управления. – 2003. – С.65.
13. Кокарева М.С. Теоретические аспекты формирования кластеров: сущность и классификация // Экономика региона. –2008. – №S4. –С.136-148.
14. Шарф А.А. Кластеры предприятий: положительные и отрицательные стороны функционирования // Современные научные исследования и инновации. –2014. – № 8. – Ч. 2.

УДК 330

УПРАВЛЕНИЕ ДЕНЕЖНЫМИ ПОТОКАМИ ПРЕДПРИЯТИЯ В УСЛОВИЯХ ФИНАНСОВОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ

ГОРЯЙНОВА ЕКАТЕРИНА АЛЕКСЕЕВНА,
ЛЫКОВА ТАТЬЯНА КОНСТАНТИНОВНА
магистранты
ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет»

Аннотация: в данной статье было рассмотрено понятие денежного потока предприятия, основные задачи, которые решаются в рамках оптимизации денежных потоков, выявлены рекомендации, способствующие их ускорению.
Ключевые слова: денежный поток предприятия, оптимизация денежных потоков, задачи оптимизации денежных потоков компании, несбалансированность денежного потока, финансовая нестабильность.

CASH FLOW MANAGEMENT OF THE ENTERPRICE IN THE CONDITIONS OF FINANCIAL ISTABILITY

Goryainova Ekaterina Alekseevna,
Lykova Tatiana Konstantinovna

Abstract: this article considers the concept of enterprise cash flow, the main tasks that are solved in the cash flow optimization, and also identified recommendation to accelerate them.
Key words: enterprise cash flow, cash flow optimization, cash flow optimization problems, cash flow balance, financial instability.

Вопрос эффективного управления денежными потоками предприятия в условиях финансовой нестабильности на сегодняшний день является актуальным. Снижение цен на нефть, запрет на импорт продовольствия, падение курса рубля и платежеспособного спроса покупателей оказало негативное влияние на товарооборот многих компаний и, следовательно, на их устойчивость. Все это определяет необходимость правильного и своевременного использования инструментов управления денежными потоками, обеспечивающее стабильное функционирование предприятия в условиях нестабильности экономики.

Среди основных проблем российской экономики выделяют проблему нехватки у предприятий денежных средств для осуществления финансовой, операционной и инвестиционной видов деятельности. Однако при более детальном исследовании проблемы выясняется, что одна из основных причин дефицита – недостаточная эффективность привлечения и использования денежных ресурсов, обусловленная ограниченностью применяемых финансовых механизмов, инструментов и технологий. В связи с этим эффективное управление денежными потоками предприятия становится ключевым звеном рациональной финансовой политики компании, обеспечивающим формирование достаточных объемов и сбалансированной структуры денежных потоков, их синхронизацию во времени, что способствует поддержанию необходимого уровня финансовых ресурсов компании и повышению ее финансовой устойчивости.

В качестве основного инструмента, способствующего эффективному управлению денежными потоками, можно определить оптимизацию, которая позволяет сохранить организации свою платежеспособность, не допустив проявления признаков несостоятельности, что особенно актуально в современных экономических условиях.

Под оптимизацией денежных потоков предприятия можно понимать процесс выбора наилучшего способа формирования, направления, а также использования денежных средств с учетом особенностей осуществления предпринимательской деятельности организации.

К основным задачам, решаемым в рамках оптимизации денежных потоков компании, относятся:

- сбалансированность потоков платежей и поступлений по объему;
- сбалансированность денежных потоков во времени;
- рост чистого денежного потока.

В краткосрочной перспективе сбалансированность платежей и поступлений по объему при дефицитном денежном потоке (когда сумма платежей превышает сумму поступлений) достигается за счет использования «Системы ускорения - замедления платежного оборота», основной принцип которой состоит в создании специальных мер, позволяющих ускорить процесс привлечения денежных средств и замедлить процесс выплат.

Процесс ускорения потоков включает в себя следующие операции:

1) повышение размера ценовых скидок при проведении наличных платежей за отгруженную продукцию;

2) введение частичной или полной предоплаты за продукцию повышенного спроса;

3) представление товарного кредита покупателям на более короткий срок;

4) ускорение процесса инкассации дебиторской задолженности;

5) применение современных форм рефинансирования дебиторской задолженности – учета векселей, факторинга.

Замедление выплат денежных средств в краткосрочном периоде происходит за счет:

1) применения лизинга вместо покупки дорогостоящих активов;

2) увеличения сроков предоставления товарного кредита компании по согласованию с поставщиками;

3) реструктуризации финансовых кредитов посредством их перевода из краткосрочных в долгосрочные.

При этом следует отметить, что устранение в краткосрочном периоде проблемы сбалансированности дефицитного потока денежных средств создает предпосылки его дефицитности в последующих периодах. Поэтому необходимо предусматривать методы сбалансированности потока в долгосрочном периоде [2, с. 65].

Рост величины положительного денежного потока в долгосрочной перспективе обеспечивается за счет дополнительной эмиссии акций и облигаций, привлечения вкладчиков и инвесторов, использования долгосрочных кредитов и продажи активов. При этом снижение отрицательного денежного потока достигается через сокращение инвестиционных программ, снижения объемов производства и постоянных издержек.

Несбалансированность денежного потока во времени может привести организацию к банкротству даже при большой величине чистого денежного потока. Следовательно, в рамках оптимизации необходимо использовать два основных метода:

1) основанная на ковариации положительных и отрицательных потоков синхронизация;

2) выравнивание в определенные интервалы времени объемов потоков [3, с. 38].

Выравнивание денежных потоков производится через сглаживание величины денежных потоков в разрезе отдельных интервалов рассматриваемого отрезка времени. С помощью данного метода организация может сгладить либо полностью устранить циклические и сезонные различия в процессе формирования притоков и оттоков денежных средств. Параллельно происходит оптимизация средних остатков денежных средств и повышение уровня абсолютной ликвидности.

Процесс синхронизации денежных потоков должен быть направлен на устранение сезонных и

циклических различий в формировании положительных и отрицательных денежных потоков, а также на оптимизацию средних остатков денежной наличности.

Важно, что при составлении финансового плана предприятия (на год с разбивкой по кварталам и месяцам) необходимо учитывать и результаты проведенной оптимизации денежных потоков.

Логически построенный платежный календарь позволит предприятию проводить синхронизацию положительных и отрицательных денежных потоков, что, тем самым, повысит эффективность денежного оборота, также в максимальной степени обеспечить необходимую абсолютную ликвидность денежного потока и приоритетность платежей по критерию влияния на конечные результаты финансовой деятельности предприятия.

В последнее время в качестве особенности оптимизации для всех хозяйствующих субъектов можно выделит то, что в системе управления денежными потоками первое место занимает чистый денежный поток, то есть разница между поступлениями и отчислениями денежных средств. Это связано с тем, что размер денежного потока влияет на уровень зависимости организации от внешнего финансирования. В связи с этим максимизация объема чистого денежного потока является одной из центральных задач процесса оптимизации, решение которой способствует приросту рыночной стоимости организации.

Получение максимального объема чистого денежного потока осуществляется через:

- снижение постоянных и переменных затрат;
- переход к ускоренной амортизации основных средств, сокращение периода возмещения нематериальных активов;
- своевременность продажи неиспользуемых нематериальных активов и основных средств;
- формирование рациональной ценовой политики, направленной на повышение объема выручки от продаж, с учетом коэффициента эластичности выпускаемой продукции;
- усиление претензионной работы в целях обеспечения своевременного взыскания штрафных санкций;
- переход к налоговому планированию, которое позволяет сократить объемы затрат на налоговые выплаты благодаря их своевременной оплате, использование налоговых преференций, предоставляемых государством, также грамотной налоговой политики [1, с. 115].

Таким образом, применение вышеперечисленных инструментов оптимизации способствует повышению уровня эффективности управления денежными потоками предприятия, что приводит к росту финансовой устойчивости компании и снижению влияния на ее функционирование негативных последствий неустойчивой экономики.

Список литературы

1. Воронина, М.В. Финансовый менеджмент: учебник/ И.К. Ларионова. – М.: ИТК «Дашков и К», 2016. – 309с.;
2. Тогузова, И.З. Финансовый и инвестиционный менеджмент: учебник/ И.З. Тогузова, Т.А. Хубаев, Л.А. Туаева, З.Р. Тавасиева. – М.: Прометей, 2018. – 375с.;
3. Цибульникова, В.Ю. Управление денежными средствами: учебное пособие/ В.Ю. Цибульникова. – Томск: ТУСУР, 2016. – 176 с.

© Е.А. Горяйнова., Т.К.Лыкова, 2019

УДК 331.102.100

УПРАВЛЕНИЕ МОТИВАЦИЕЙ ПЕРСОНАЛА В БАНКОВСКОЙ СИСТЕМЕ

СТЕЛЬМАШЕНКО ЕЛЕНА ВАСИЛЬЕВНА,
к.э.н., доцент,
КОЛИСНИЧЕНКО ЕЛИЗАВЕТА ВАСИЛЬЕВНА
студентка
ГО ВПО "Донецкий национальный университет
экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского"

Аннотация: в статье проведен анализ процесса мотивации, персонал определен как отдельный объект производственных отношений, раскрыты особенности управления мотивацией в банке.
Ключевые слова: персонал, мотивация, стимулирование, управление, банк, эффективность.

MANAGING STAFF MOTIVATION IN THE BANKING SYSTEM

Stelmashenko Elena Vasilyevna,
Kolisnichenko Elizaveta Vasilyevna

Annotation: the article analyzes the process of motivation, the staff is defined as a separate object of industrial relations, revealed the features of motivation management in the bank.
Keywords: personnel, motivation, stimulation, management, bank, efficiency.

В современных условиях для поддержания конкурентной борьбы, предприятиям необходимо максимальное и рациональное использование всех видов ресурсов, и прежде всего человеческих ресурсов. Люди – это наиболее ценный ресурс организации. Во многих странах вместо терминов «персонал» и »кадры» используют термин «человеческие ресурсы». Эволюция концепции управления человеческими ресурсами представлена управлением кадрами (1920-1940гг.), управлением персоналом (1950-1970гг.) и управление человеческими ресурсами (1980-2000гг.).

Учитывая то, что перечисленные подходы к анализу роли человека в производстве [3, с.19] показывают разные точки зрению на одно и то же явление, можно классифицировать известные концепции в виде матрицы (рисунок 1).

Отличие концепции управления человеческими ресурсами от концепции управления персоналом состоит в признании экономической целесообразности капиталовложений, связанных с привлечением лучшей по качеству рабочей силы, ее непрерывным обучением, поддержанием в трудоспособном состоянии, созданием условий для более полного выявления возможностей и способностей, заложенных в личности с последующим их развитием. Целью управления человеческими ресурсами являются совмещение имеющихся человеческих ресурсов, квалификации и потенциала сотрудников со стратегией и целями предприятия [1].

Рис. 1. Классификация концепций управления персоналом

Люди становятся предметом корпоративной стратегии, частью инвестиций предприятия. Это означает, что предприятия становятся воплощением профессионального, творческого и мотивационного потенциалов их работников. Адекватное управление базируется на открытости сторон, четкости целей. Изменения, происходящие в современном производстве, связанные с резким повышением значимости человеческого фактора, выдвинули управление человеческими ресурсами на передний план управленческой деятельности, стимулировали бурное развитие научных исследований в этой области. Результатом усложнения и обогащения деятельности по управлению человеческими ресурсами и ее изучения явились разнообразные трактовки управления человеческими ресурсами в современной литературе. Персонал предприятий персонифицировано представляет степень эффективности работы компании.

Система управления человеческими ресурсами ставит перед предприятиями такие задачи как перевод корпоративной стратегии в стратегию человеческих ресурсов, создание новых организационных структур, подбор работников, подходящих к стратегии и культуре организации, реализация системы мотивации в соответствии со стратегией, реализация системы участия и партнерства, полное использование потенциала рабочей силы. Опыт функционирования предприятий свидетельствует о том, что предприятия, которые эффективно управляют человеческими ресурсами, достигают более высоких финансовых результатов в отличие от конкурентов. Основные направления эффективного управления человеческими ресурсами представлены на рисунке 2.

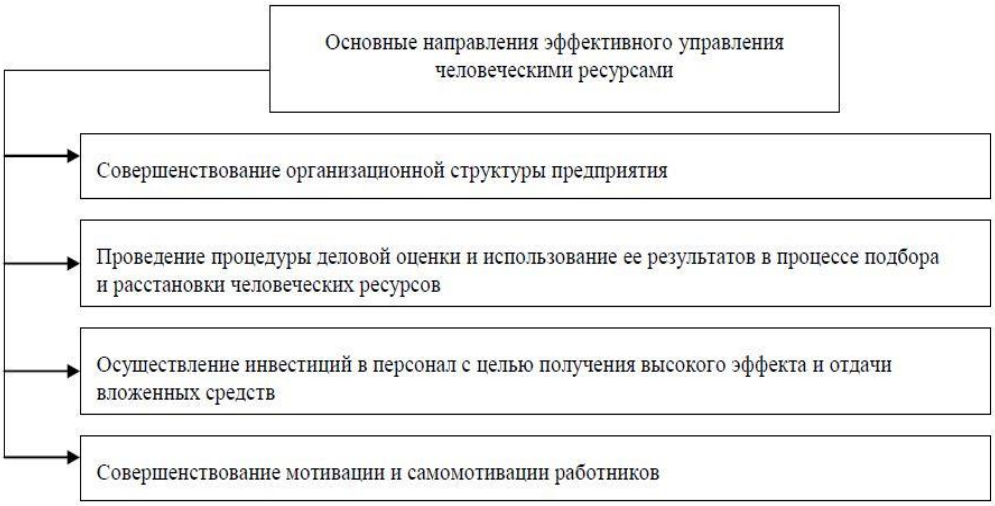


Рис. 2. Направления эффективного управления человеческими ресурсами. [6]

В отличие от других факторов производства, персонал является ключевым, определяющих результат деятельности предприятия. Персонал - это активная совокупность интересов, которые должны быть направлены на благо организации. Важным условием успешной работы финансовых институций является формирование производственного коллектива, создание команды единомышленников, гармонии интересов. Особенности персонала в банке обусловлены спецификой банковского дела, что предполагает овладение определенными профессиональными навыками и знаниями для осуществления различных видов банковской деятельности. Управление поведением работников нуждается в специальной подготовке, опыте, постоянном исследовании. Это очень динамичный процесс. К руководителям предъявляются дополнительные требования, такие как наличие организаторских способностей, умение принимать решения и видеть перспективы развития. Каждый отдельный работник несет повышенную ответственность за свои действия и напрямую влияет на результаты работы, которые могут привести банковскую организацию к успеху или же к банкротству. Персонал банка должен обладать стрессоустойчивостью, умением хранить конфиденциальную информацию. В банке создаются подразделения, которые ответственны за организацию работы персонала. Кадровая политика банка реализуется через руководителей подразделений, управляющих персоналом в процессе выполнения их непосредственных функций. Неотъемлемым элементом обеспечения конкурентоспособности системы управления персоналом является мотивация персонала. Подсистема мотивации персонала включает пять групп стимулов, соединение которых позволяет активизировать деятельность работников относительно достижения установленных целей: профессиональные стимулы, трудовые стимулы, престиж и социальный статус, стимулы, связанные с карьерой и продвижением по службе, финансовые и экономические стимулы.

Важнейший элемент современных изменений в социально трудовой сфере - формирование и развитие социального партнерства и основного звена системы регулирования. Само социальное партнерство влияет на динамику стимулов, интересов и потребностей людей, соотношения между ними. Поиск новых мотивов и стимулов к труду является особенно актуальным в современных условиях реформирования экономики. Сотрудники банка формируют образ организации, являются привлекательным либо отталкивающим фактором для клиента. Грамотное управление персоналом в банках позволит не потерять работников, привлечь в свою организацию высококвалифицированных специалистов, что предполагает высокую доходность банка и обеспечение его стабильности. Мотивация в банке заключается в материальном и нематериальном стимулировании [3, с.114]. Материальное стимулирование предполагает: заработную плату, которая состоит из ставки и бонусов. Работнику кроме основного заработка по прямым сдельным расценкам начисляется и выплачивается премия за выполнение и перевыполнение установленных количественных и качественных показателей; премирование – процесс премирования сотрудников банка - это двусторонний процесс, направленный на повышение эффективности и результативности работы как сотрудника, так и банка в целом. Премиальное вознаграждение выплачивается тогда, когда работник действительно повлиял на достижение целей банка; надбавки, которые устанавливаются отдельным сотрудникам банка в связи с высокими трудовыми успехами; выполнением уникальных обязанностей; выслугой лет; материальной ответственности; доплаты, которые устанавливаются сотрудникам банка за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника; сверхурочные работы; совмещение должностей; наставничество; исполнение обязательств, требующих большой ответственности [4, с.150].

Материальное стимулирование не может решить всех проблем, связанных с мотивацией труда работников. Поиск новых способов повышения эффективности труда работников, отличающихся по своей природе от сугубо материального стимулирования, привел к осознанию необходимости формирования у персонала чувства сопричастности ко всему, что происходит в организации, то есть к нематериальному стимулированию. Для того чтобы сформировать клиентурное поведение сотрудников фирмы, важно создать команду единомышленников. Умелая работа с персоналом направлена на пробуждение у сотрудников чувства гордости за свою фирму, формирование духа сотрудничества и доверия друг к другу. Формируется особая корпоративная культура, включающая нормы поведения с клиентами, взаимоотношений внутри коллектива. Все это мотивирует и персонал и, в конечном счете, клиен-

тов банка. Сложившаяся в коллективе атмосфера взаимопомощи, командный дух способствуют достижению общей цели – эффективного функционирования предприятия.

Сложные экономические условия обусловливают процесс совершенствования подсистемы мотивации и стимулирования эффективной деятельности разных категорий работников формировать как целостную систему, которая базируется, по первое, на учет целого ряда факторов внутреннего и внешнего (относительно работника) характера, а во-вторых - на содержание социальной защиты работников на предприятии в широком и узком смысле, который охватывает комплекс отношений, сущностных связей и интересов работников и работодателей. Для определения степени использования системы мотивации персонала целесообразно использовать рекомендованную модель (рисунок 3).

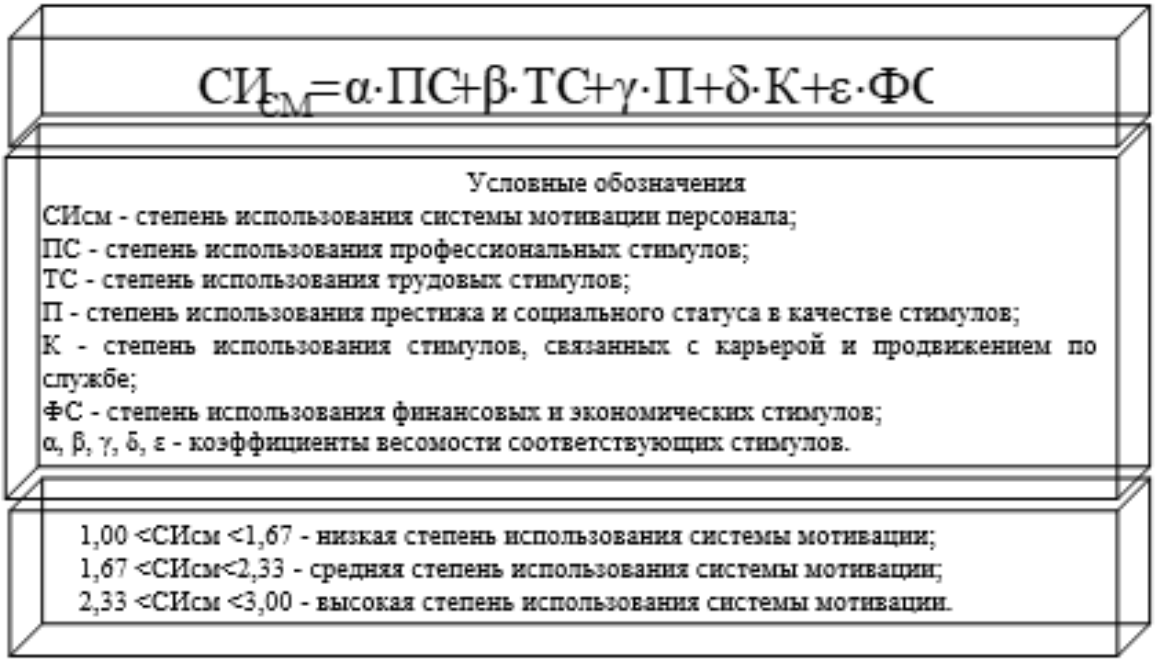


Рис. 3 Рекомендованная модель оценки степени использования системы мотивации персонала. [5, 205]

В современных условиях становления банковской системы ДНР внедрение в практическую деятельность предприятий банковского сектора системы управления мотивацией персонала позволит обеспечить конкурентоспособность системы управления персоналом. Однако, рыночные условия ведения хозяйства требуют использования не только комплексного подхода к управлению персоналом, но и инструментов маркетинга, оптимальное соединение которых позволит укрепить конкурентную позицию предприятия в долгосрочной перспективе. Это обусловливает необходимость использования маркетингового подхода к управлению персоналом предприятия.

Список литературы

1. Управление человеческими ресурсами. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://studopedia.ru/2_71381_upravlenie-chelovecheskimi-resursami.html
2. Евенко А.П. Управление персоналом: Уч. пос. – 4-е изд., испр. – Нижний Новгород : НИМБ, 2003. – 720 с.
3. Рахимова Г.А. Мотивация персонала банков как одна из важных функции менеджмента банков Узбекистана // Экономика и современный менеджмент: теория и практика: сб. ст. по матер. LX междунар. науч.-практ. конф. № 4 (58). Новосибирск: СибАК, 2016. С. 114-120.
4. Ариев Н.В. К вопросу о персонале банка / Н.В. Ариев // Экономика и предпринимательство. – 2016. - №4. – С. 150 – 160.

5. Стельмашенко, О.В. Комплексна система стратегічного управління персоналом підприємства [Текст] / О.В. Стельмашенко. // Економіка: проблеми теорії та практики : зб. наук. пр. – Дніпропетровськ : ДНУ, 2008. – Вип. 241, Т. І. – С. 197–207.

6. Теоретические подходы к управлению человеческими ресурсами в современных условиях– [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://articlekz.com/article/13204

УДК 614

ЦЕЛИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РЕФОРМИРОВАНИЯ РОССИЙСКОГО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ. ВЗГЛЯД МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

ПЕТРОВСКИЙ Е.В.,
студент 6 курса, ПИМУ
ПЕТРОВСКИЙ В.С.
канд. мед. наук, гл. эксперт АО ИК «АСЭ»
г. Нижний Новгород, РФ

Аннотация. Проведен анализ мнений отдельных категорий медицинских работников и студентов медицинского вуза о целях и перспективах реформирования российского здравоохранения, основанного на внедрении обязательного медицинского страхования, полученных в начале этих преобразований и через пятнадцать лет. Существенной трансформации взглядов медицинских работников на предпринимаемые государством действия по реформированию здравоохранения за прошедшие пятнадцать лет не отмечено. Обязательное медицинское страхование рассматривается, в основном, как дополнительный источник финансирования.
Ключевые слова: Здравоохранение, Обязательное медицинское страхование (ОМС), экономическая эффективность.

AIMS AND PERSPECTIVES OF THE OVERHAULING OF THE RUSSIAN PUBLIC HEALTH SERVICE. THE OPINION OF THE RUSSIAN HEALTH CARE WORKERS

Petrovskii Eugenii V.,
Petrovskii Valerii S.

Abstract. The diversity of opinion of the separate health care workers about aims and perspectives of the Russian health care service overhauling - 15 years ago and currently - is analyzed. This overhauling is based on the implementation of the Compulsory Health Insurance (CHI) 15 years ago. The essential transformation of the opinion of the health care workers regarding the issue mentioned above did not happen. The CHI is mostly regarded as an additional financial source.
Key words: Public Health Care, Compulsory Health Insurance (CHI), economic viability.

Политические изменения в обществе в конце 80-х – начале 90-х годов прошлого века, смена экономической политики страны обусловили необходимость серьезного реформирования системы здравоохранения. В основу этого реформирования были положены децентрализация и введение экономических рычагов управления, обязательное медицинское страхование (ОМС), развитие первичной медико-санитарной помощи, оптимизация соотношения больничной и внебольничной, а также лечебной, профилактической и медико-социальной помощи, создание экономической заинтересованности в работе с пациентами и обеспечение личной ответственности врача за доступность квалифицированной медицинской помощи для каждого из его пациентов.

Данные принципы реформирования отрасли в сложившихся экономических и общественно-политических условиях, безусловно, верны. Однако уже достаточно продолжительный период преобразований пока еще не принес ожидаемых от здравоохранения результатов. Несмотря на попытки преимущественного развития амбулаторно-поликлинической службы, усиления роли первичного звена здравоохранения, повышения эффективности использования накопленных за многие десятилетия материальных и кадровых ресурсов, структурная эффективность системы медико-профилактической помощи остается невысокой, а реальное использование объемов медицинской помощи в рамках амбулаторно-поликлинического звена – недостаточным [1, с. 3]. Имеют место нерациональные расходы при сохраняющемся все годы дисбалансе между гарантируемыми гражданами видами и объемами бесплатной медицинской помощи и финансовыми возможностями отрасли.

Бесспорно, что дистанция между идеями реформы и реалиями и результатами ее осуществления в большой степени зависит от отношения к этим процессам работников здравоохранения: как руководителей, так и непосредственно работающих в этой системе врачей.

Мы изучили мнение руководителей и врачей лечебно-профилактических учреждений (ЛПУ) о сути проводимого реформирования в отечественном здравоохранении, о том, каких результатов они ожидают. Для этого было проведено анкетирование 286 медицинских работников, занимающихся на циклах усовершенствования на кафедре «Общественное здоровье и здравоохранение» Института повышения квалификации Нижегородской медицинской академии, а также студентов старших курсов медицинской академии. Анкетирование по специально разработанной анкете проводилось перед началом учебного цикла. Преобладающее большинство (67,4%) респондентов составили главные врачи медицинских учреждений и их заместители. 9,1% – врачи-интерны и клинические ординаторы, 3,5% - врачи различных медицинских учреждений, 20,0 % - студенты.

Учитывая, что ключевым звеном реформирования отечественного здравоохранения является обязательное медицинское страхование, система ОМС была избрана в анкете в качестве основного критерия для оценки реформы. Это представлялось нам интересным и потому, что система обязательного медицинского страхования в Нижегородской области к моменту анкетирования находилась в стадии становления, так как внедрение ее началось только в 1998 году. Предполагалось, что по литературным данным, в ходе изучения опыта реформирования здравоохранения в других регионах слушатели имели достаточно возможностей для выработки объективного мнения о сути реформ и смогли сформировать свое отношения к ним.

При ответе на вопрос о том, что является главной целью проводимого реформирования здравоохранения, только 13,5% руководителей определили эту цель как повышение экономической эффективности работы ЛПУ. 32,3% опрошенных считали главной целью реформирования увеличение финансирования отрасли. 38,5% назвали повышение качества медицинской помощи. И только 10,9% определили в качестве главной цели защиту прав пациентов на получение бесплатной медицинской помощи.

На вопрос «Чего Вы ожидаете от введения системы ОМС» 40,5% медиков ответили, что предполагают возможность уменьшения заработной платы (!). Только 23% ожидают возможности ее повышения. В то же время, 48,9% ожидают увеличения объема и интенсивности работы; 39,2% считают, что возрастет количество жалоб и обращений пациентов. 37,8% руководителей считают, что система ОМС улучшит снабжение медицинских учреждений медикаментами, однако 46% посчитали, что в этой части ничего не изменится.

Отрадно, что 41,9% респондентов ожидали от системы ОМС повышения качества медицинской помощи. В то же время 50% опрошенных посчитали, что они нуждаются в дополнительном профессиональном образовании.

При ответе на вопрос о том, приоритетность чьих интересов обеспечивает система ОМС, выяснилось, что среди всех субъектов системы (пациенты, медицинские работники, органы управления здравоохранением, работодатели, работники фондов ОМС) 50% респондентов указали на приоритет интересов работников фондов ОМС. 40,5% опрошенных указали на приоритет интересов пациентов (застрахованных граждан). Только 2,7% ответили, что система ОМС на первое место выдвигает

интересы медицинских работников. Второе место интересам медицинских работников определило 13,5% опрошенных.

Эти данные свидетельствуют о том, что у опрошенных медицинских работников, подавляющая часть которых, как было сказано выше, являлись руководителями больниц и поликлиник, отсутствовала заинтересованность в развитии системы ОМС, а, следовательно, и в успешности реформирования отрасли. При выявленном уровне понимания целей и задач реформы едва ли можно было ожидать активной позиции в требуемых преобразованиях в работе конкретных медицинских учреждений.

При выяснении вопроса об источниках, из которых опрашиваемые получают сведения о происходящем в здравоохранении реформировании, наибольшее число указало на публикации в «Медицинской газете» и в других средствах массовой информации (68,9%). Только 29,7% знакомились с материалами специализированных изданий по экономике здравоохранения и обязательному медицинскому страхованию.

Приведенные выше результаты анкетирования свидетельствовали, по нашему мнению, о том, что не комментируемые и не анализируемые должным образом материалы средств массовой информации не могут создать полного представления о проблеме. Необходима систематическая и целенаправленная подготовка работников здравоохранения по вопросам организации здравоохранения, экономической эффективности деятельности медицинских учреждений, по проблемам оказания бесплатной медицинской помощи населению и т.д. [3, с. 36].

За прошедшие с тех пор годы учебные программы в медицинских ВУЗах существенно пополнились современной тематикой, в том числе по обязательному медицинскому страхованию, по экономике здравоохранения.

Обязательное медицинское страхование стало обязательным компонентом повседневной жизни.

На государственном уровне констатируется улучшение отдельных показателей здоровья населения, увеличение финансирования отрасли, отмечаются положительные тенденции в демографии. Не замалчиваются и проблемы. Продолжаются дискуссии о целях, задачах и путях реформирования отечественной системы здравоохранения, которые, по-прежнему, неоднозначны.

Очевидно, что решить накопившиеся проблемы в здравоохранении не удалось. Обязательное медицинское страхование, от которого не без оснований ожидалось кардинального влияния на все аспекты деятельности отрасли, в том числе организационные и экономические, к настоящему времени все больше сводится к роли одного из источников финансовых средств для отрасли. Вопросы участия в организации системы здравоохранения, контроля качества медицинской помощи, защиты прав застрахованных отодвинуты на задний план и в Фондах ОМС, и в страховых медицинских компаниях.

В докладе «Здравоохранение: необходимые ответы на вызовы времени», опубликованном авторитетными специалистами под руководством Шишкина С.В. [2, с. 56], отмечается, что здоровье воспринимается гражданами в качестве главного приоритета. При этом в российском обществе наблюдается неуклонное нарастание тревоги за состояние системы здравоохранения. Граждан волнуют вопросы профессиональной подготовки врачей, ограничение доступности медицинской помощи из-за дороговизны медицинских услуг, недостаточная техническая оснащенность медицинских учреждений. Решение этих проблем граждане видят, прежде всего, в увеличении финансирования здравоохранения, в том числе увеличение оплаты труда медицинских работников. Авторы согласны в целом с таким мнением, но анализируя и декомпозируя обозначенные проблемы, приходят порой хотя и к очевидным, но неожиданным выводам.

Так, они обращают внимание на недостаточный контроль за качеством медицинских услуг, оказываемых в системе отечественного здравоохранения, а также на то, что использование современных медицинских технологий в России тормозится не только из-за недостаточного текущего финансирования, но и из-за неполноценной профессиональной подготовки врачей.

Мы, в свою очередь, спустя 15 лет вновь обратились к медицинскому сообществу с предложением поиска решений еще более усложнившихся задач. Проведено анкетирование более 190 медицинских работников и студентов медицинского ВУЗа, несколько актуализировав вопросы анкеты:

- как Вы оцениваете достижение целей, поставленных в начале реформирования российского

здравоохранения – в начале 90-х годов 20-го века;

- какие проблемы удалось решить в российском здравоохранении, благодаря ОМС;
- интересы кого из субъектов российского здравоохранения удовлетворяет система ОМС.

Опрос продолжался на протяжение 2017–18 учебного года. Среди опрошенных было 66 главных врачей медицинских учреждений и их заместителей, 58 врача различных специальностей как стационарного, так и поликлинического профиля, 21 клинический ординатор. 24% опрошенных составляют студенты пятого – шестого курсов медицинского ВУЗа.

При оценке мнений о достижении целей реформирования мы сопоставили ответы респондентов с ожиданиями 90-х годов.

Как следует из таблицы, если в начале периода реформирования (начало 2000-х) 13,5% опрошенных, преимущественно – руководителей медицинских учреждений, ожидали повышения экономической эффективности деятельности медицинских учреждений, связанной с внедрением обязательного медицинского страхования, то данные последнего опроса свидетельствуют о не сбывшихся ожиданиях – только 5% опрошенных отметили позитивные перемены в экономике здравоохранения (увеличение функции работы койки, рост количества поликлинических посещений, увеличение бюджета ЛПУ).

Таблица 1

Основные цели реформирования здравоохранения (результаты опроса медицинских работников, % от числа ответивших)

Цель реформирования	2017-18 гг	90-е
Повышение экономической эффективности деятельности ЛПУ	5,1	13,5
Увеличение финансирования здравоохранения	25,0	32,4
Повышение качества медицинской помощи	13,5	38,5
Защита прав пациентов	6,1	10,8

Менее выражены различия по вопросу увеличения финансирования отрасли, где констатируется уменьшение ожиданий в 1,3 раза. В то же время, полное разочарование (уменьшение ожиданий в 2,8 раза по сравнению с начальным периодом реформирования) наблюдается в вопросе оценки качества медицинской помощи.

При этом среди респондентов, отметивших увеличение финансирования здравоохранения и защиту прав пациентов, большинство (65%) составили студенты старших курсов и врачи-интерны. А повышение качества медицинской помощи отметили преимущественно практикующие врачи (36% опрошенных практикующих врачей).

В целом можно сделать вывод, что ожидаемые цели реформы отрасли, основанной на внедрении обязательного медицинского страхования, не достигнуты.

Что касается оценки роли системы ОМС, пришедшей в отечественное здравоохранение около 25 лет назад, то в начале этого нововведения ожидания также были выше (таблица 2).

Обращает внимание то, что наибольшие различия в результатах опроса наблюдаются по проблемам, непосредственно касающимся медицинских работников: о заработной плате и интенсивности работы.

При этом острота несбывшихся ожиданий медицинских работников наиболее выражена в отношении заработной платы. Количество медиков, ожидающих от ОМС повышения своих доходов, уменьшилось более чем в шесть раз! При этом количество медицинских работников, почувствовавших увеличение объема работы и ее интенсивности с приходом ОМС, увеличилось только в 1,6 раза, что говорит, на наш взгляд, о том, что медики не боятся работы, но хотят получать за нее адекватную плату.

Значительно меньше выражены различия по вопросам, характеризующим состояние медицинского обслуживания: снабжение медицинских учреждений медикаментами, качество медицинской помощи, обращения пациентов по вопросам медицинского обслуживания и качества медицинской помощи. И это свидетельствует, по нашему мнению, основанному во многом на впечатлениях от бесед с представителями медицинской общественности, не столько об объективном состоянии дел в здраво-

охранении, сколько о равнодушии и разочаровании медиков.

Таблица 2

Влияние обязательного медицинского страхования на проблемы отечественного здравоохранения (результаты опроса медицинских работников, % от числа ответивших)

Проблемы, решаемые ОМС	2017-18 гг	90-е
Повышение заработной платы медицинских работников	3,5	23,0
Увеличение объема и интенсивности работы	76,7	48,9
Увеличение количества жалоб и обращений граждан по вопросам медицинского обеспечения	35,5	39,2
Улучшение снабжения медицинских учреждений медикаментами	24,5	37,8
Повышение качества медицинской помощи	35,4	41,9

Наше предположение подтверждается и результатами опроса о том, чьи интересы представляет система обязательного медицинского страхования (таблица 3).

И пятнадцать лет назад, и сегодня меньше всего наши респонденты видят в системе ОМС защитника интересов медицинских учреждений и медицинских работников. Не изменилось мнение в отношении пациентов. В то же время существенно возрос негативный настрой в отношении работников фондов ОМС и страховых медицинских компаний.

Таблица 3

Чьи интересы представляет система ОМС (результаты опроса медицинских работников, % от числа ответивших)

Субъекты и участники	2017-18 гг	90-е
Медицинские работники	3,5	8,1
Медицинские организации	5,8	10,3
Застрахованные граждане/пациенты	42,3	40,5
Работники фондов ОМС и страховых компаний	75	50,0

Таким образом, за прошедшие пятнадцать лет существенной трансформации взглядов медицинских работников на предпринимаемые государством действия по реформированию здравоохранения не произошло.

Меньше всего медицинские работники воспринимают в качестве действенного механизма реформирования отрасли обязательное медицинское страхование, не отвергая его, но рассматривая, в основном, как дополнительный источник финансирования.

Тем не менее, внедряемые в отечественное здравоохранение принципы медицинского страхования закрепили в практике медицинской деятельности такие понятия как контроль качества медицинской помощи, в том числе независимый, права граждан на охрану здоровья, защита прав пациентов и другие, что останется базисом для продолжения и развития реформ в системе охраны здоровья населения России.

Список литературы

1. Вялков А.И., Щепин В.О. «Проблемы и перспективы реформирования здравоохранения». М.: ГЭОТАР-МЕД, 2001. С. 3-4.

2. Здравоохранение: необходимые ответы на вызовы времени// Авторский коллектив, руководитель Шишкин С.В.// Москва, НИУ ВШЭ, февраль 2018. 54 с.

3. Петровский В.С. Современные проблемы профессиональной подготовки медицинских работников. Тезисы докладов 2-й международной научно-методической конференции преподавателей вузов, ученых и специалистов «Высокие технологии в педагогическом процессе», 30-31 января 2001 г. Н. Новгород, 2001. С. 79-80.

© Е.В. Петровский, В.С. Петровский, 2018

ТРУДОВОЕ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЕ ПРАВО

УДК 331.109:65

КОНФЛИКТ ПОНИМАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И КОЛЛИЗИИ ТОЛКОВАНИЯ НОРМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ

СКРЯБИНА МОТРЕНА ВЯЧЕСЛАВОВНА

Магистрант

Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов

Аннотация: Трудовой кодекс Российской Федерации оперирует понятиями рабочее время и время отдыха. Других категорий времени, относящихся к времени для выполнения мероприятий перед началом и после работы, Трудовой Кодекс не содержит. Это дает возможность различного толкования понятия рабочего времени, и его исчисления, что приводит к недопониманию и конфликтам.

Ключевые слова: трудовой кодекс, неясность норм законодательства, рабочее время, время, связанное с производством, оплата времени, связанного с производством.

Skryabina Motrena Vyacheslavovna

Abstract: The labor code of the Russian Federation operates with the concepts of working time and rest time. The Labour Code does not contain other categories of time relating to pre-and post-work activities. This allows different interpretations of the concept of working time and its calculation, which leads to misunderstandings and conflicts.

Key words: the labour code, the vagueness of the legislation, the working time, the time associated with the production, payment time associated with production.

Трудовой Кодекс Российской Федерации определяет рабочее время - как время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять свои трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени [1].

Самим Трудовым Кодексом к рабочему времени статьями 108, 109, 157, 213 определены иные периоды, в которые работник не исполняет свои трудовые обязанности. К ним относятся:

- обязательные медицинские осмотры в начале и в конце рабочего дня (смены);
- перерыв для приема пищи в месте выполнения работы;
- время простоя;
- специальные перерывы для обогревания и отдыха;
- и другие.

При этом Трудовой кодекс ничего не говорит про время на санитарно-гигиеническое обслуживание работника, на передвижение до рабочего места, прием – передачу смены, а другие периоды – на подготовку рабочего места, получение наряда, получение и подготовку материалов, инструментов,

ознакомление с технической документацией.

Совершенно очевидно, что прежде, чем начать выполнять свои непосредственные трудовые обязанности, работнику необходимо совершить действия, последовательность и продолжительность которых зависит от специфики производства, в котором он трудится.

Трудовой кодекс при этом оперирует только двумя понятиями: рабочее время – определение которому мы уже дали, и время отдыха. Время отдыха, согласно ст. 106 ТК – это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Исходя из определения времени отдыха, такие периоды времени как переодевание в спецодежду, прием передача смены, подготовка рабочего места, получение наряда, получение и подготовка материалов, инструментов, никак не подходят под время отдыха, так как работник не может использовать его по своему усмотрению. Кроме этого, без выполнения многих из этих функций, невозможно выполнение самой трудовой функции.

Все это дает возможность для разного определения структуры затрат рабочего времени как со стороны работника, так и со стороны работодателя. Например, неясно, начинается ли исполнение трудовых обязанностей работника с его прихода на рабочее место или с отметки о времени прихода, зафиксированного при пересечении проходной, то есть с момента прибытия на территорию организации, или же с момента прибытия на место, где выдаются наряды на выполнение работ и производятся другие действия, связанные с приведением работника в состояние готовности исполнять свои трудовые обязанности [2].

При этом в отдельных отраслях промышленности, особенно в горно-добывающей отрасли, время, связанное с производством, может занимать значительный период времени, в силу специфики производства. Проблемное поле сложившегося противоречия – коллизии неясности норм законодательства. Трудовой кодекс такого понятия не содержит, и нет общих подходов к определению времени, связанного с выполнением работниками своих трудовых обязанностей.

В отдельных отраслях промышленности данный вопрос урегулирован отраслевыми соглашениями. Например, в Отраслевом соглашении по угольной промышленности, для обеспечения исполнения Работником трудовых обязанностей предусматриваются мероприятия перед началом и после окончания смены (время, связанное с производством). Согласно, отраслевого соглашения, эти мероприятия включают следующие периоды:

- получение наряда (выдача наряда) и отчет о его выполнении;
- санитарно-бытовое обслуживание (переодевание и прием душа, получение и сдача средств индивидуальной защиты, приборов контроля, питьевой воды, горячего питания);
- передвижение к стволу и обратно на поверхности шахты;
- ожидание спуска в шахту, подъема из шахты;
- передвижение по стволу;
- передвижение от ствола к месту работы и обратно в подземных выработках;
- и другие периоды.

Конкретный перечень мероприятий перед началом и после окончания смены (времени, связанного с производством) должен быть закреплен в коллективном договоре предприятия [3].

При этом, в отраслевом соглашении по угольной промышленности до 2013 года в пункте 3.1.6., была ограничена общая продолжительность времени, связанного с производством - 2 часами. В отраслевом соглашении, заключенным на период 2013-2016 гг. и пролонгированном до 31.12.2018г. такого пункта нет.

Все время, до того, как рабочий окажется непосредственно в шахте, в месте выполнения работ относят не к рабочему времени и соответственно не оплачивается как рабочее. Согласно Постановления Правительства РФ от 15.05.98г. N 452 "О доплате работникам организаций угольной, сланцевой промышленности и шахтного строительства…" за время передвижения в шахте от ствола к месту работы и обратно установлена доплата по 3 разряду тарифной ставки подземного горнорабочего [4]. При этом, так как время, связанное с производством, не относится к рабочему, оплата за это время

считается компенсационной выплатой, и на оплату этого времени не начисляются северные надбавки и районные коэффициенты. Так же, данные выплаты, не учитываются для исчисления размера пенсии [5].

При если взглянуть на международный опыт, то в Конвенции №46 Международной организации труда «Об ограничении рабочего времени в угольных шахтах» от 21.06.1935г., в статье 3 дано четкое разграничение, как считается рабочее время:

1. Продолжительность рабочего времени в каменноугольных шахтах означает время, проведенное в шахте и исчисленное следующим образом:

а) время, проведенное в шахте, означает период с того момента, когда рабочий входит в клеть для спуска в шахту, и до того момента, когда он выходит из клети после подъема [6].

Причем время спуска клети и передвижения работника в подземных выработках к месту проведения работ как раз и составляют значительный объем времени, которое определяют как время, связанное с производством.

Трудовой кодекс Российской Федерации при этом, обходя тему времени, связанного с производством, устанавливает ограничения продолжительности рабочего времени (смены) для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени. Тут уже появляется понятие рабочая смена, определение которой так же нет в Трудовом Кодексе. Есть понятие сменной работы, которое расшифровано в статье 103.

При этом возникает опять коллизия, как считать рабочее время и время нахождения работника во вредных и опасных условиях труда. Спуск и подъем из шахты, передвижение от ствола к месту работы и обратно в подземных выработках в большинстве предприятий согласно действующим отраслевым соглашениям, не относится к рабочему времени, хотя, очевидно, что работник уже находится во вредных и опасных условиях. В связи с этим ограничения, установленные для вредных и опасных условий труда статьями 92, 94 ТК РФ в данном случае, становятся фактически не действующей нормой. При этом доплата за вредные и опасные условия труда так же может не выплачиваться, так как это время не входит в структуру рабочего времени, и выплаты за него считаются компенсационными. Не во всех предприятиях, если это не установлено напрямую нормативными актами Правительства, как в угольной промышленности, время связанное с производством вообще оплачивается.

Таким образом, при действующем законодательстве, работодатель фактически может сколько угодно увеличивать время, связанное с производством, при этом оплачивая его по минимуму или не оплачивая вовсе.

Затраты времени, необходимые для создания условий, обеспечивающих исполнение трудовых обязанностей работника, необходимы в любых видах деятельности. Считаю, что необходимо вводить новое понятие в Трудовой кодекс РФ, определять основные принципы регулирования рабочего времени, определять структуру рабочего времени. Необходимо вводить законодательное ограничение максимальной продолжительности времени, связанного с производством. На данный момент законодательство никак не регулирует данные вопросы, все предоставляется решать работодателю и работникам через систему социального партнерства, что приводит к конфликтным ситуациям. Так как Трудовой Кодекс обходит этот вопрос, возникают различные толкования норм, связанных с понятием рабочего времени. Как правило эти толкования противоположны у стороны работодателя и у работников, а так же их представителей- профессиональных союзов. Для снижения конфликтогенности данного процесса необходимо государственное регулирование основных принципов, что позволит более эффективно функционировать системе социального партнерства.

Список литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации, статья 91.
2. УДК 349.22. Рабочее время и время, связанное с производством: правовое регулирование Журнал: Кадровик №1, 2014 Роберт Яковлев, Нина Литовченко

3. Отраслевое соглашение по угольной промышленности на 2013 - 2016 годы» (утв. Российским независимым профсоюзом работников угольной промышленности, Общероссийским отраслевым объединением работодателей угольной промышленности 1.04.2013 г), пункт 3.1.5.

4. Постановление Правительства РФ от 15 мая 1998 г. N 452 "О доплате работникам организаций угольной, сланцевой промышленности и шахтного строительства, постоянно занятым на подземных работах, за нормативное время их передвижения в шахте от ствола к месту работы и обратно".

5. Письмо Минтруда РФ от 20.07.1992 N 1498-ВК

6. Конвенция Международной Организации Труда N 46 «Об ограничении рабочего времени в угольных шахтах», Женева, 21 июня 1935 г., ст.3.

УДК 61

ПРОШЛОЕ, НАСТОЯЩЕЕ В РАБОТЕ ВРАЧА ПЕДИАТРА В СИБИРИ

МАТКОВСКАЯ ТАМАРА ВАСИЛЬЕВНА

докт мед.наук, проф., заслуж. врач РФ
ФГБОУ ВО « Сибирский медицинский университет» (СибГМУ)МЗ РФ

Аннотация: представлены отдельные данные о работе врача педиатра, совместная работа практического здравоохранения с преподавателями кафедр. Дана сравнительная характеристика работы врача в прошлом веке и в настоящее время.
Ключевые слова: работа педиатра.

PAST, PRESENT IN THE WORK OF PHYSICIAN PEDIATRICIAN IN SIBERIA

Matkovskaya Tamara Vasilevna

Abstrakt: display selected data on the work of doctor pediatrician, working together with teachers of practical health care departments. Comparative characteristic of the work of the doctor are in the past century and now.
Keywords: the job of a pediatrician.

Учитывая свой 60 -летний опыт работы в медицине, хотелось бы поделиться мыслями о прошлом, настоящем педиатрии. Практическую медицину прошлого, настоящего времени представим в следующих показателях: состояние больниц, финансирование, особенности лечения, дефицит врачебных кадров, причины дефицита, работа врача (ставки), прожиточный минимум.

1.Состояние больниц в 20 веке в Сибири было ужасным. Старые больницы, построенные в дореволюционное время или размещение их в неприспособленных деревянных зданиях, часто в бывших госпиталях. В настоящее время (за время правления государством В.В.Путина) старые больницы преобразились, построились новые больницы и фельдшерские пункты с новым современным оборудование, современные роддома, перинатальные и диагностические центры, НИИ с новейшим оборудованием. Однако, в 21 веке сократился коечный фонд, пребывание ребенка на койке и, в связи с введением государственных стандартов, дети, с непролеченными сопутствующими заболеваниями (глистная инвазия, анемия, хронические заболевания и др.), выписываются домой (ребенка привезли за 300 км). Сопутствующие заболевания нужно лечить, повторно поступив в стационар. Врач не имеет право их лечить, так как страховые компании штрафуют врачей, потому что врачи лечат несколько шире, чем госстандарт. Современные врачи лечат болезнь, а не больного и в этом не их вина. Есть ли смысл привозить ребенка повторно? Финансисты должны подсчитать, сколько семья и государство теряет денег при лечении болезни, а не больного?

2. Финансирование в 20 веке министерство, облздрав, горздрав, райздрав, больницы и отделения (терапия, хирургия, педиатрия и др.) было недостаточное, особенно в послевоенное время и в 1990-2000гг. В 21 веке, применяя американский тип финансирования и обслуживания ребенка, финансирование проходит следующий путь: министерство, страховая компания (СК), облздрав, больницы и отделения (терапия, хирургия, педиатрия и др.). Государство получило дополнительную надстройку - СК, которую нужно финансировать. Большие затраты идут на содержание страховых компаний. Финансистам нужно подсчитать, выгодны ли государству эти СК? Сколько они тратят на себя денег? Почему

экономисты не просчитают пользу от этих компаний, критерии эффективности их работы? Почему обслуживание детей проходит по госстандарту, а не по потребностям ребенка? Сколько за бесполезно потраченные деньги можно бы было построить лечебно-профилактических учреждений?

3. Особенностью лечения в 20 веке являлось лечение больного и всех сопутствующих заболеваний (пневмония, рахит, анемия, глистная инвазия и др.). За границей врачи (1975г) завидовали нашему медицинскому образованию и врачебным подходом к лечению больного, а не лечение болезни, как было на Западе. Был обязательный еженедельный профессорский обход в отделениях. Широко применялась профилактика. Много уделялось внимания больному профилактике и санитарно-просветительной работе. Профессора, доценты читали бесплатные лекции для врачей. В 21 веке лечим болезнь, а не больного (имеется госстандарт). Все сопутствующие заболевания оставляем лечить другим врачам, в других отделениях (нельзя одновременно все лечить в стационаре, так как штрафует врачей страховая компания за отклонения от стандарта). Например, поступает ребенок с пневмонией и у него обнаружены аскариды. При стихании основного процесса назначить лечение аскаридоза нельзя (всего 1 таблетка), госстандарт не позволяет. Обходы профессоров в отделениях не обязательны. Ассистенты, аспиранты не курируют больных (откуда им взять врачебный опыт). Это стало не обязательным. Какой клинический опыт будет у молодых преподавателей? Как они будут развивать клиническое мышление у студентов? Мало уделяется внимания профилактике и санитарно-просветительной работе. Много тратится время врачами на печатание историй болезни, объяснения с СК. Им некогда разговаривать с больным ребенком и с родителями.

4.Дефицит врачебных кадров в 20 веке составлял 10-20% в зависимости от районов проживания. В 21 веке составляет до 40% (кроме г. Москва). Причинами дефицита врачей в 20 веке была их малочисленность, несмотря на распределение врачей по окончании ВУЗа в отдаленные места (Норильск, Магадан, Якутию и др). 3 года выпускник, работал по распределению и компенсировал затраты государства на его обучение. В городах дефицита врачей не было. В 21 веке нет распределений, по окончании ВУЗа, врачи (особенно на внебюджетном обучении) уходят работать в торговые компании, коммерческие структуры, частные клиники и др. и не возвращаются в бюджетную практическую медицину. Коммерческие структуры платят врачам, больше, чем бюджетные организации. Государство оплачивало обучение студенту. Финансовые затраты государства на обучение студента в ВУЗе не компенсируются. Почему финансовые органы не обращают на это внимание?

5. Зарплата врача в 20 веке составляла 640-800-1200 р. Зарплата врача обеспечивала прожиточный минимум и отдых семьи. Коммунальные услуги, детский сад, школа составляли не более 1/10 заработанной платы врача. Врачам предоставлялась в начале работы жилье, а затем бесплатная квартира. Это было основной завистью западных врачей. В начале 21-го века зарплата врача составляет от 8000-20000 руб. Она не обеспечивает прожиточный минимум и отдых семьи. Врач вынужден работать на 1,5-2 ставки. Коммунальные услуги, детский сад, школа составляют до 80% заработанной платы врача. В настоящее время зарплата участкового врача увеличилась до 27000 руб.

6.Работа врача (ставки) в 20 веке была на 1, иногда 1,5 ставки. Профессиональное «выгорание» у врачей было редко, в связи почти бесплатным (0,25-0,3 от стоимости путевки) отдыхом в санаториях, домах отдыха, туристических поездках за границу (1 раз в 2-3года). В 21 веке врач работает на 1,5-2 ставки, с дежурствами до 2,5 ставок и идет профессиональное «выгорание» докторов. Путевки для отдыха предоставляются за полную стоимость. Идет профессиональное «выгорание» врачей.

7. В прошлом врачи лечебных учреждений и преподаватели медицинских вузов совместно участвовали в работе базовых учреждений (база кафедры). Для снижения детской смертности работники кафедры участвовали в работе комиссий облздрава, горздрава, консультировали больных в районах области, анализировали лечебный процесс, делали выводы, предлагали меры для улучшения работы. Кроме того за каждой кафедрой был закреплен район области, где преподаватели консультировали детей, обучали врачей, анализировали детскую смертность, обращая внимание на профилактику, санитарно-просветительную работу. Кафедральные работники пропедевтики детских болезней СибГМУ консультировали и обучали врачей Томского сельского района, усилив санитарно-просветительную работу, врачи этого района улучшили показатели заболеваемости и смертности детей. Работникам

кафедры пропедевтики детских болезней совместно с врачами удалось снизить детскую смертность на 1/3 [1]. В настоящее время эта совместная работа практического здравоохранения и кафедр почти отсутствует. Почему все хорошее из 20 века нельзя оставить в 21 веке?

8. В 20 веке была загрязнена большая часть территорий и это не только приводит к изменению климата, но к изменению здоровья людей и в первую очередь детей. В экологически неблагоприятном районе дети чаще болеют и имеют содержание микроэлементов (радиоактивных) в волосах, биохимические, иммунологические отклонения от нормы [2]. В 21 веке больше стали уделять экологическим проблемам и изменению здоровья в связи с нарушением экологии в 20 веке. Однако, на оздоровительные мероприятия для детей в загрязненных промышленностью районах (например, Томский район) дополнительно не выделяются деньги.

Мы врачи верим в светлое будущее нашей Родины России, очень много в последнее время делается в стране для детей. Мы надеемся, что показатели медицины (основные: неонатальная и детская смертность, здоровье детей - преобладание детей с 1, 2а группой здоровья и продолжительность жизни), как основные параметры благополучия населения будут в первой тройке среди стран мира.

Список литературы

1. Матковская Т.В., Рыбка В.И., Ольховатенко Л.И.,Богоряд А.В., Каминская В.П. Актуальные вопросы оказания детям сельской местности работниками клинических кафедр. - Актуальные пробл. лечебно-профилактической помощи детям, проживающим в сельской местности.- Москва, – 1984.- С.170-171

2. Матковская Т.В., Климов В.В., Суханова Г.А. Здоровье, окислительные процессы, иммунитет у детей, проживающихся в экологически неблагоприятном районе. //International scientific conference: World science: problems and innovations. – Пенза: МЦНС «Наука и просвещение»,- 2017. –С. 254-258

УГОЛОВНОЕ ПРАВО И КРИМИНОЛОГИЯ

УДК 343.126

НАБЛЮДЕНИЕ КОМАНДОВАНИЯ ВОИНСКОЙ ЧАСТИ КАК СПЕЦИАЛЬНАЯ МЕРА ПРЕСЕЧЕНИЯ ДЛЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ И ПРОЦЕССУАЛЬНЫЙ ПОРЯДОК ЕЕ ПРИМЕНЕНИЯ

МУХАТОВ КАЙРАТ ИГОРЕВИЧ

Магистрант 3 курса
ФГБОУ ВО «Волгоградский институт управления РАНХиГС»

Аннотация: Статья посвящена некоторым вопросам регламентации избрания, применения и исполнения специальной меры пресечения – наблюдения командования воинской части, ее цели, основания и процессуальному порядку избрания. Наблюдение командования воинской части отличается от иных предусмотренных законом мер пресечения, так как применяется по отношению к специальному субъекту – военнослужащему, проходящему по призыву воинскую службу, или лицу, проходящему военные сборы.

Ключевые слова: меры пресечения, наблюдение командования воинской части, военнослужащий, устав Вооруженных Сил.

OBSERVATION OF A MILITARY COMMAND AS A SPECIAL MEASURE OF ADMISSION FOR SERVICEMEN AND PROCEDURE FOR ITS APPLICATION

Mukhatov Kairat Igorevich

Annotation: The article is devoted to some issues of regulation of the election, use and execution of a special preventive measure – observation of the command of a military unit, its purpose, basis and procedural order of election. Observation of the command of a military unit differs from other measures of restraint provided for by law, as it applies to a special subject - a military serviceman, who is called up for military service, or a person undergoing military training.

Key words: preventive measures, observation of the command of a military unit, serviceman, charter of the Armed Forces.

Наблюдение командования воинской части – это специфическая мера пресечения в уголовном процессе РФ, не связанная с заключением под стражу, но имеющая специальный субъект применения – военнослужащего или гражданина, проходящего военные сборы. Оськина И. и Лупу А. подчеркивают, что «ее уникальность состоит в ограничении категорий лиц, к которым она применима, и в способе ее применения» [1, С.12].

За 2014 год мера пресечения в виде наблюдения командования воинской части применялась 34

раза. В 23 случаях в отношении военнослужащих по призыву была применена мера пресечения в виде наблюдения командования воинской части, а в отношении военнослужащих по контракту – 11 раз [2].

В соответствии с ч. 1 ст. 2 Федерального закона «О статусе военнослужащих», к военнослужащим относятся: «а) офицеры, прапорщики и мичманы, курсанты военных профессиональных образовательных организаций и военных образовательных организаций высшего образования, сержанты и старшины, солдаты и матросы, проходящие военную службу по контракту; б) сержанты, старшины, солдаты и матросы, проходящие военную службу по призыву, курсанты военных профессиональных образовательных организаций и военных образовательных организаций высшего образования до заключения с ними контракта о прохождении военной службы» [3].

А.С. Кобликов отмечает: «по условиям военной службы мера пресечения в виде наблюдения командования воинской части может применяться только к военнослужащим срочной службы, которые обычно находятся на казарменном положении. К другим категориям военнослужащих – офицерам, прапорщикам, мичманам, сверхсрочникам – она не может применяться, так как связанные с ней ограничения не могут быть реализованы» [4, С.193-194].

Как пишет А.И. Алексеев, «по обыкновению судебной практики к лицам командного (начальственного) состава, обвиняемым или подозреваемым в совершении преступления, данная мера пресечения не применяется» [5, С.425].

По мнению В.Т. Очередина, «если избирается мера пресечения, не связанная с лишением свободы, следует учесть специфику обязательного нахождения обвиняемого военнослужащего срочной службы в расположении воинской части» [6, С.124].

Наблюдение командования воинской части (ст. 104 УПК РФ) за подозреваемым или обвиняемым, являющимся военнослужащим или гражданином, проходящим военные сборы, состоит в принятии мер, предусмотренных уставами Вооруженных Сил РФ, для того, чтобы обеспечить выполнение этим лицом обязательств, предусмотренных п. 2 и 3 ст. 102 УПК РФ.

Наблюдение командования воинской части действует в течение всего срока производства по уголовному делу до его окончательного разрешения.

Цели избрания наблюдения командования воинской части в качестве меры пресечения состоят в обеспечении в назначенный срок явки обвиняемого (подозреваемого) по вызовам следователя, дознавателя, суда и в обеспечении непрепятствования производству по уголовному делу.

В частности, наблюдение командования воинской части, как и другие меры пресечения, применяется по следующим основаниям:

- когда обвиняемый (подозреваемый) может скрыться от дознания, следствия и суда,
- когда он может угрожать свидетелям, иным участникам процесса, уничтожить доказательства либо иным путем воспрепятствовать производству по уголовному делу;
- когда он может продолжить заниматься преступной деятельностью.

Наблюдение командования воинской части за подозреваемым или обвиняемым, являющимся военнослужащим или гражданином, проходящим военные сборы, состоит в принятии мер для обеспечения выполнения этим лицом обязательств: «о явке по вызовам следователя (дознавателя, прокурора, суда); о надлежащем поведении, что означает отсутствие попыток с его стороны воспрепятствовать предварительному расследованию или судопроизводству по делу». Рассматриваемая мера пресечения включает не только явку по вызову органа, ведущего процесс, но и надлежащее поведение лица в широком смысле этого слова. Это обеспечивает командование воинской части, благодаря существующему единоначалию в армии; условиям прохождения службы; четкой регламентации воинскими уставами, приказами, наставлениями деятельности личного состава.

Важным условием избрания названной меры пресечения является получения согласия обвиняемого (подозреваемого), только после которого следователь, дознаватель, суд выносит постановление (определение) об избрании данной меры пресечения. Постановление дознавателя или следователя (определение суда) оглашается обвиняемому (подозреваемому), которому разъясняются его права, обязанности и обязательства, а также порядок его обжалования. Обвиняемому (подозреваемому) обязательно вручается копия принятого решения.

Решение об избрании наблюдения командования воинской части оформляется мотивированным постановлением лица, производящего дознание, следователя или прокурора либо мотивированным определением (постановлением) суда при наличии письменного согласия подозреваемого, обвиняемого. Постановление, составленное лицом, производящим дознание, утверждается начальником органа дознания и объявляется лицу, в отношении которого оно вынесено. Копия постановления или определения вручается этому лицу, а также его защитнику или законному представителю по их просьбе. Одновременно лицу, в отношении которого избрана мера пресечения, разъясняется порядок обжалования решения об избрании меры пресечения, копия постановления направляется командованию воинской части, которому разъясняются существо подозрения или обвинения и его обязанности по исполнению данной меры пресечения.

В случае отказа обвиняемого (подозреваемого) от применения к нему наблюдения командования воинской части в качестве меры пресечения, решается вопрос о назначении иной меры пресечения.

Согласия командования воинской части на избрание меры пресечения не требуется. Постановление дознавателя, следователя, судьи или определение суда обязательно для командования воинской части.

Согласно ч. 3 ст. 104 УПК РФ, постановление (определение) об избрании меры пресечения направляется командованию воинской части – командиру воинской части или его представителю разъясняется существо обвинения (подозрения) и другие основания, в связи с которыми избрана мера пресечения, а также обязанности командования по исполнению решения о мере пресечения, принятого военным судом или органом расследования. Командованию воинской части разъясняются существо подозрения или обвинения и его обязанности по исполнению данной меры пресечения.

С целью надлежащего осуществления командованием воинской части наблюдения за обвиняемым (подозреваемым) военнослужащим следует определить должностное лицо, которое будет уполномочено осуществлять наблюдение за обвиняемым (подозреваемым) а также осуществлять контроль за поведением лица, по отношению к которому избрана мера пресечения. По УПК РФ не ясно, кто должен реализовать данную меру пресечения.

Данный вопрос рассматривается Е.А. Глуховым, который отмечает, что термин «командование воинской части» не дает возможности точно установить должностное лицо, уполномоченное производить наблюдение за военнослужащим обвиняемым (подозреваемым). Он отсылает к факту, что многие военнослужащие являются начальниками либо по должности, либо по своему воинскому званию для других военнослужащих. «Лингвистически любой военнослужащий, в наименовании должности которого есть слово «командир» или «начальник», относится к командованию той части, где проходит службу» [7, С.29-30].

А.И. Алексеев отмечает, что предоставление таких полномочий на практике только командованию воинской части оказывается затруднительным в значительной мере, потому что в результате может оказаться, что помимо основных должностных обязанностей начальнику (командиру) воинской части придется еще и осуществлять непосредственное наблюдение за обвиняемым (подозреваемым). Именно поэтому «за обвиняемым (подозреваемым) военнослужащим следует устанавливать то наблюдение, которое по обстоятельствам представляется возможным, то есть уместно его поручить либо непосредственному командиру (начальнику), либо какому-либо военнослужащему из числа офицерского состава» [5, С.426].

Представляется, что наблюдать за обвиняемым (подозреваемым) военнослужащим должны ближайшие командиры: взвода, отделения, роты.

В случае, когда наблюдение за военнослужащим обвиняемым (подозреваемым) осуществляется самим командиром воинской части, издается приказ, в котором объявляется по воинской части командира, доводится к сведению решение обвиняемому (подозреваемому) военнослужащему, и данное решение принимается к исполнению.

В статье 104 УПК РФ отсутствуют прямые ограничения для избрания наблюдения командования воинской части в виде меры пресечения в отношении обвиняемого или подозреваемого, являющегося военнослужащим, перечень ограничений, применение которых допустимо по отношению к

военнослужащему обвиняемому (подозреваемому).

Представляется, что при применении к обвиняемому (подозреваемому) военнослужащему данной меры пресечения можно использовать следующие ограничения:

1. временное лишение права на ношение оружия;

2. постоянное нахождение под наблюдением своих непосредственных начальников и прямых командиров, лиц суточного наряда,

3. установление запрета на направление на работу вне части в одиночном порядке, на увольнение из части, на отпуск, на боевые дежурства, на назначение в караул и другие ответственные наряды;

4. временное отстранение военнослужащего обвиняемого (подозреваемого) от управления транспортными средствами либо от исполнения иных специальных обязанностей.

Мы согласны с позицией И.Г. Сазоновой, по мнению которой Положение о порядке наблюдения командования воинской части за военнослужащими обвиняемыми (подозреваемыми), в отношении которых избрана рассматриваемая мера пресечения, «должно определять следующие условия:

- отдельный распорядок дня;
- отдельное место проживания на территории воинской части (для лиц, находящихся на казарменном положении);
- осуществление постоянного контроля за военнослужащими;
- порядок назначения военнослужащих в наряды;
- перечень ограничений по военной службе;
- обеспечение явки в органы военной юстиции» [8, С.87-91].

При нарушении обвиняемым (подозреваемым) меры пресечения и в случае совершения лицом действий, для предупреждения которых была избрана данная мера пресечения, командование воинской части немедленно сообщает об этом в избравший меру пресечения орган. В этом случае к обвиняемому (подозреваемому) применяется более строгая мера пресечения.

Полагаем возможным в Дисциплинарном уставе Вооруженных Сил Российской Федерации установить в качестве нарушения ненадлежащее исполнение командиром воинской части или другим должностным лицом обязательств, предусмотренных статьей 104 УПК РФ, а также установить применение мер дисциплинарной ответственности.

Так, если при осуществлении производства по уголовному делу будет доказано, что нарушению обвиняемым (подозреваемым) меры пресечения способствовало ненадлежащее наблюдение за ним соответствующих должностных лиц командования воинской части за военнослужащим, то военным судом к данным должностным лицам может быть применено денежное взыскание (ст. 117, 118 УПК РФ). Для этого необходимо составить протокол о нарушении должностными лицами командования воинской части процессуальной обязанности по наблюдению командования воинской части.

В соответствии с уставами Вооруженных Сил «командование воинской части, другие непосредственные командиры и начальники военнослужащего несут личную ответственность за его воспитание, воинскую дисциплину и моральное состояние». При наличии вины указанных командиров и начальников в обеспечении надлежащего поведения и явки обвиняемого военнослужащего по вызовам на них могут быть наложены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Дисциплинарным уставом Вооруженных Сил: замечание, выговор, строгий выговор, понижение в должности или воинском звании, предупреждение о неполном служебном соответствии. Кроме того, за допущенную халатность при наблюдении за обвиняемым военнослужащим офицеры, прапорщики и мичманы могут быть привлечены к товарищеским судам чести» [9, С.144].

Истечение срока военной службы не является основанием к отмене или изменению меры пресечения, а значит, военнослужащий вынужден продолжать службу до окончания избранной в отношении него меры пресечения и не может быть исключен из списков личного состава воинской части.

Подводя итог, отметим, что наблюдение командования воинской части как меры пресечения применяется: а) к военнослужащему; б) к гражданину, проходящему военные сборы, как к специальным

субъектам. Для избрания данной меры пресечения не требуется согласия командования воинской части, но командованию разъясняется существо обвинения (подозрения), а также процессуальные обязанности, возникающие в связи с назначением меры пресечения.

Полагаем целесообразным дополнить Общевоинские уставы Вооруженных Сил РФ положениями, регламентирующими порядок применения статьи 104 УПК РФ. Считаем необходимым определить круг уполномоченных субъектов на осуществление контроля за военнослужащим обвиняемым (подозреваемым) или лицом, проходящим военные сборы. К их числу следует отнести не только командира воинской части, но и непосредственных начальников (командиров), иных военнослужащих из числа офицерского состава.

Детальная регламентация избрания в качестве меры пресечения наблюдения командования воинской части позволит исключить неоднозначное толкование положений о порядке его применения в уголовном судопроизводстве, а также облегчить задачу командирам воинской части.

Список литературы

1. Оськина И., Лупу А. Под наблюдением // ЭЖ-Юрист.– 2013. – № 17-18.
2. Халилова В.Л. Спорные вопросы законодательного регулирования применения меры пресечения в виде наблюдения командования воинской части // Бизнес. Образование. Право. Вестник Волгоградского института бизнеса. – 2016. – № 1 (34). // URL: *vestnik.volbi.ru/upload/numbers/ 134/article-134-1589.pdf*
3. Федеральный закон от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» // Российская газета. – 1998. – 02 июня (в ред. 27.12.2018 г.).
4. Уголовный процесс /под ред. А.С. Кобликова: учебник. – М.: Норма-Инфра-М, 1999.
5. Алексеев А.И. Вопросы применения наблюдения командования воинской части в отношении военнослужащих // Молодой ученый. – 2017. – № 13 (147). // URL: https://moluch.ru/archive/147/41159/
6. Очередин В.Т. Меры процессуального принуждения в уголовном производстве: учебное пособие. – Волгоград: ВА МВД России, 2004.
7. Глухов Е.А. Как наблюдает командование // Военно-юридический журнал. – 2007. – № 9.
8. Сазонова И.Г. Реализация командиром воинской части наблюдения командования воинской части: проблемные вопросы // Право в Вооруженных Силах. – 2017. – № 1. – С.87-91.
9. Применение мер пресечения в уголовном судопроизводстве: практическое пособие / И.Л. Трунов, Л.К. Айвар. – М.: Эксмо, 2007.

УДК 343

СТАНОВЛЕНИЕ УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА УКЛОНЕНИЕ ОТ УПЛАТЫ ТАМОЖЕННЫХ ПЛАТЕЖЕЙ В ДОРЕВОЛЮЦИОННЫЙ ПЕРИОД

КОЧНЕВ ВИКТОР ВИТАЛЬЕВИЧ
Студент-магистрант
ГКОУ ВО «Российская таможенная академия»

Аннотация: В статье рассмотрены основные этапы развития норм об уголовной ответственности за уклонение от уплаты таможенных платежей и становление понятия «уклонение от уплаты таможенных платежей» как преступного деяния и ответственности за него в дореволюционный период.
Ключевые слова: история уголовного права России, уголовная ответственность, уплата таможенных платежей, налоговые и таможенные преступления.

THE ESTABLISHMENT OF CRIMINAL LIABILITY FOR EVASION FROM PAYMENT OF CUSTOMS PAYMENTS IN THE PRE-REVOLUTIONARY PERIOD

Kochnev Victor Vitalievich

Abstract: The article deals with the main stages of development of norms on criminal liability for evasion of customs payments and the formation of the concept of "evasion of customs payments" as a criminal act and responsibility for it in the pre-revolutionary period.
Key words: History of Russian criminal law, criminal liability, payment of customs duties, tax and customs crimes.

Таможенные платежи, являясь неотъемлемой частью экономической безопасности государства, заслуживают подробного рассмотрения становления уголовной ответственности за их уклонение от уплаты. Однако ввиду большого «жизненного пути» таможенных пошлин, в данной статье предлагается рассмотреть только первую часть развития таможенных платежей и уголовной ответственности со времен Древней Руси вплоть до советского периода.

Так, первое письменное упоминание о таможенных платежах в Древней Руси относится к XI в. Именно тогда и появилось понятие «мыто», упоминаемое в Русской правде Ярослава Мудрого, которое представляло собой пошлину, взимаемую с купцов, проезжающих по водным или сухопутным торговым путям.

Сбором на заставах указанной пошлины занимались «мытчики» или «мытники», являясь прообразом настоящих таможенников, а место, где происходил сбор — прообраз таможен.

Так, появление границ между княжествами, явилось предпосылкой создания таможенных границ. Важно заметить, что уже тогда существовала ответственность за уклонение от уплаты «мыта». Первыми штрафами выступали «заповедь» и «промыт». «Промытом» являлся штраф в двойном размере,

который взимался с воза, при условии неуплаты «мыта», а «заповедь» была представлена в виде дополнительного штрафа, взимаемого с купца.

Глубокий отпечаток в развитии таможенного дела в частности и отечественной истории в целом оставил период татаро-монгольского ига. На Руси появляется «тамга», которой называли пошлину, взимающейся при продаже товаров на ярмарках и рынках. От «тамги» появляется и глагол «тамжить», т.е. облагать товар пошлиной. Место где «тамжили» называли таможней. Чуть позже появилось такое понятие как таможенный сбор, которым облагались товары, продаваемые на рынках.

Таким образом, мытники стали называться таможенниками, а многие историки относят появление системы таможенных платежей к XII в.

Стоит отметить, что использование специфических, или твердых, ставок, а также тотального досмотра значительно снижало возможности уклониться от уплаты таможенных сборов и платежей, которые взимались не только при пересечении государственной границы, но и при пересечении внутренних границ, и даже при продаже на рынке.

Товары, которые привозились на продажу, всегда подвергались досмотру. Досмотр, судя по некоторым дошедшим до нас материалам, был очень подробный и тщательный. Так, товар подлежал 100 % досмотру, а не выборочному, на предмет наличия запрещенных к перемещению товаров (товаров, на которые распространялась государственная монополия), а также взвешиванию, поэтому такой вид нарушений, как занижение таможенной стоимости, не существовал.

В это же время активно использовалась маркировка ввозимого из-за границы товара. Так при ввозе на территорию Древней Руси он подлежал клеймению, а продать товар без клейма, то есть контрабандный, было очень сложно, потому что на каждом этапе проводился контроль. В результате выявления неклейменого товара, мытники должны были изъять его «на государя», т.е. другими словами конфисковать.

Суровые штрафные санкции, а также трудности сбыта незаконно ввезенного товара сдерживали развитие контрабанды. Других мер, таких как четко обозначенная граница, слаженная работа пограничных служб, препятствующих незаконному проникновению товара на русские рынки, не существовало.

По прошествии Смутного времени, ставки таможенных пошлин были пересмотрены, однако существенных изменений в тарифной политике не наблюдалось. Но, тем не менее, были введены адвалорные пошлины для товаров, ввозимых иностранными купцами.

Далее, необходимо обратить внимание на Соборное Уложение 1649 г., которое содержало в себе не только порядок уплаты, но и систему наказаний за уклонение от уплаты таможенных пошлин. Так, дворяне, боярские дети, все служилые люди, а также государевы гонцы, которые были посланы по службе и иноземцы, прислуга вышеперечисленных и припасы подлежали освобождению от уплаты внутренних таможенных платежей.

Если же таможенниками со служилого человека взималась пошлина, то он мог жаловаться на незаконные действия первых. Таким образом, при правоте служилого человека в его пользу выплачивалось возмещение, которое составляло тройной размер уплаченной пошлины, а таможенникам, взыскавшим данную пошлину, назначались удары кнутом. Такому же наказанию подвергали и служилых людей, если они в свою очередь провозили чужие товары для продажи, при этом выдавая их за свои [1, с. 177-180].

Ввиду нечестного поведения английских купцов, которые под видом своих товаров реализовывали другие европейские товары, чья стоимость была гораздо ниже, Уложением была запрещена торговля внутри государства иностранцам. Исключением являлся один город – Архангельск.

В соответствии с главой IX Соборного Уложения предусматривался денежный штраф за уклонение от уплаты пошлин, в размере 5 рублей с человека. Также как и со служилыми людьми, виновного наказывали и кнутом.

В это же время была введена откупная система. Только в некоторых таможнях пошлины взыскивались прямо в пользу казны, для управления такими таможнями назначались головы из купцов; при головах состояли целовальники. Но в большинстве случаев таможни сдавались на откуп, как и прежде. Сдавая таможню откупщику, правительство подробно определяло виды и размеры сборов, подлежащих взысканию в пользу откупщика, порядок их взимания и так далее. Откупщик вносил вперед или же

обеспечивал уплату известной суммы.

В 1653 г. Алексей Михайлович принимает именной Указ «О взимании таможенной пошлины с товаров в Москве и в городах с показанием по сколько взято и с каких товаров». В связи с этим было ознаменовано повышение пошлин для иноземцев. Теперь пошлина составила 12 денег с человека, а для товаров, которые были направлены вглубь страны или же обратно за рубеж стали взимать дополнительно 4 деньги с рубля.

Кроме того, Указом 1653 г. были отменены таможенные сборы. Также отмене подлежали некоторые проезжие и проплавные пошлины. Исключение составили мостовщина и перевоз на Оке и Волге. С проезжих взимали по 10 денег с телеги, а с местных по 6 денег, пеший платил по 1 деньге, а кто проезжал верхом по 2 деньге.

Из пошлин гостиного двора осталась одна амбарщина. Однако пользоваться амбарами было необязательно, ввиду этого пошлина уплачивалась редко.

Однако вплоть до этого времени в некоторых владениях и переправах все еще продолжали взимать торговые пошлины с торговых людей. В связи с этим в 1654 г. была составлена уставная грамота, которая отменяла откупы при сборах торговых пошлин и вводила единую «рублевую пошлину».

Далее, важное значение в развитии борьбы с уклонением от уплаты таможенных платежей представляет Новоторговый устав 1667 г, развивающий положения Указа 1653 г.

Стоит отметить, что некоторые авторы считают Новоторговый устав – «первым таможенным уставом русского государства» [2, с. 16], что можно считать обоснованным в силу того, что он явился первым максимально узаконившим внешнеэкономические отношения нормативным документом в Российском государстве.

Одним из новых положений Устава является возможность освобождения от ответственности торговых людей за незаконные действия торговых агентов и их приказчиков.

Свое отражение в статьях Новоторгового устава 1667 г. нашли положения о установлении видов, а также размеров как внешних, так и внутренних таможенных сборов. К примеру, при установлении факта отсутствия выписки у продавца об уплате половины пошлины с явленных денег, происходило взыскание всей пошлины целиком – 10 денег с рубля.

Также было уделено особое внимание таможенному порядку оформления товаров, выставляемых на сезонных торгах в Архангельске. Новоторговый устав установил, что в состав четырнадцати целовальников, которые ежегодно прибывали в Вологду и Архангельск с целью осмотра товаров и взимания пошлин, должны входить целовальники из Ярославля в количестве двух человек.

Кроме того, документ закреплял и положения об ответственности за беспошлинную торговлю отечественными товарами среди иностранцев и недостоверное декларирование. Так, наказанием за перечисленные деяния являлась конфискация товаров в пользу государства.

Таким образом, можно сделать вывод, что санкции, которые предусматривали Указ 1653 г. и Новоторговый устав, были представлены экономическим мерами воздействия на виновных лиц, а именно: конфискация или штраф.

Впервые в Новоторговом уставе 1667 г. появляется такое понятие как неоднократность и выступает квалифицирующим признаком

Новоторговый устав 1667 г. также установил таможенные режимы, такие как выпуск для свободного обращения, перемещение товаров по стране, экспорт.

Заметим, что принятие Новоторгового устава 1667 г. сыграло важную роль в процессе реформирования таможенного законодательства в XVII веке.

Именно в XVII веке была отменена откупная система и ликвидированы внутренние таможни. Так, таможенные органы были преобразованы в государственный аппарат, обладающий своей структурой и управлением.

Далее заметим, что спустя незначительный промежуток времени откупная система вернулась и проявила себя в политике Петра I. Так, Петр I после посещения европейских стран, решил одновременно перенять и внедрить две противоборствующие политики: меркантилизм и протекционизм – в результате появилось множество запрещенных к ввозу и вывозу товаров, увеличилось число адвалорных

ставок. К тому же была разработана совершенно новая карательная мера при недостоверном декларировании.

Так, оберцольнеру Петра I было не только предоставлено право, но и до некоторой степени вменено в обязанность брать на себя те товары, которые купцы оценят слишком низко, уплатив объявленную им стоимость с прибавлением 1/5 части. Потом он должен был опять продать их купечеству.

Таможенные чиновники в свое время должны были снисходительно смотреть на явные злоупотребления со стороны купечества: купцу была предоставлена возможность всегда оценивать свои товары на 20 % ниже их действительной стоимости, но кроме того, он всегда мог занизить стоимость, провозя какой-либо товар через такую таможню, где невозможно было продать его, с той целью, чтобы лишить цольнера возможности оставить этот товар за собой для перепродажи, или доставляя сразу очень значительное количество товара.

Так чтобы у цольнера не хватило оборотных средств для перекупки. Следовательно, цольнеры часто соглашались с заявленной ценой. Также если пошлина была настолько высока, что купец не мог уплатить ее, то цольнер соглашался взять вдвое, а то и второе меньше, потому как таможни опять находились на откупной системе, а значит, для него целью было увеличение товарооборота. В этом случае он не подлежал никакому контролю, потому как жалобу можно было подать только в случае, если купец сталкивался с завышением ставки пошлин [3, с. 48-51].

Также потеряло свое значение маркировка, потому что количество контрабандных товаров в разы превышало количество правильно оформленных, к тому же наказание предусматривалось лишь для того, кто ввез такие товары, минуя таможенный орган, а найти его было сложно: товары перепродавались по нескольку раз, и найти ввозившего было невозможно. А такие меры, как тарифные, таможенный контроль по-прежнему использовались, но не эффективно.

В период петровской эпохи появился новый вид наказания за уклонение от уплаты таможенных пошлин. Именной Указ от 03.10.1720 «О государевых сборах» установил, что лица, которые в установленный срок не уплатили соответствующие пошлины (включая таможенные сборы), должны быть направлены в Санкт-Петербург с целью участия в галерных работах.

В эпоху дворцовых переворотов мало кто занимался политикой, поэтому остановимся на Императрице Анне Иоановне. Заметив такие нарушения, а также уменьшение поступлений доходов в казну, она велела пересмотреть тариф, в результате все вернулось на уровень Новоторгового Устава 1667 г., где кроме как для галантерейных товаров, использовались твердые ставки с меры, веса, счета (1731 г.) [4, с. 43-47].

Екатерина II осознавала необходимость пересмотра действующих правил, ее больше беспокоили вопросы не занижения таможенной стоимости, а возврата товарных потоков в законное русло, потому что доля контрабандных товаров со времен Петра Первого не уменьшилась, а из-за этого страдала казна. В целях ее пополнения была даже снижена норма «интереса» при выкупе оберцолнерами до 10 %, чтобы они не растрачивали казенные деньги, то есть с целью экономии, а также, чтоб при реализации казна получала больше прибыли.

С 1878 г. началось усиление таможенного гнета, выразившееся в увеличении ставок путем введения специальной валюты для оплаты пошлин – золотые рубли. Конфискация была заменена штрафом, а если денег на уплату штрафа не хватало, тогда тюремное заключение. Были ликвидированы внутренние таможенные пошлины, ложившиеся тяжелым бременем на крестьянство, но внешние были повышены в среднем до 13 %. Повысилась значимость таможенного контроля, а также частота внесения изменений в тариф, в среднем он пересматривался каждые 4 года [5, с. 157-163].

Таким образом, мы пришли к выводу, что зарождение и становление понятия «уклонение от уплаты таможенных платежей» как преступного деяния и ответственности за него в Российском государстве относится к X-XIII векам. Дальнейшее развитие нормы, запрещающей указанное преступное деяние, происходит вплоть до советского периода.

Список литературы

1. Мхитарян Л.Г. Исторический очерк развития уголовной ответственности за уклонение от уплаты таможенных платежей. Ереван. 2016. № 2. С. 177-180.
2. Грязнов А.В. Контрабанда (ст. 188 УК РФ). Историко-правовое, социологическое, уголовно-правовое исследование: дис. … канд. …юрид. … наук. М., 2000. С. 16.
3. Алексеев А. От Петра до Екатерины / А. Алексеев, А. Котляев, Б. Соколов // Таможня. 2009. № 1–2 (216–217). С. 48–51.
4. Малиновская В.М. История Российского законодательства о таможенном деле / В.М. Малиновская // Таможенное дело. 2008. № 5. С. 43–47.
5. Юшкина И.А. Развитие института противодействия уклонению от уплаты таможенных платежей в таможенном законодательстве дореволюционной и советской России. Иркутск. 2012. С. 157-163.

УДК 343.98.06

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ КРИМИНАЛИСТИЧЕСКОЙ ХАРАКТЕРИСТИКИ ПРЕСТУПЛЕНИЙ, СОВЕРШАЕМЫХ СОТРУДНИКАМИ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ СВОЕГО СЛУЖЕБНОГО ПОЛОЖЕНИЯ

БУЛЫГИНА ЮЛИЯ АЛЕКСАНДРОВНА

магистрант 3 курса
Волгоградского института управления – филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации"

Научный руководитель: доцент кафедры уголовно-правовых дисциплин
Волколупова Валентина. Александровна

Аннотация: Статья посвящена вопросам криминалистической характеристики преступлений, совершенных сотрудниками органов внутренних дел с использованием своего служебного положения. Автором определяются криминалистически значимые сведения о данных преступлениях, необходимые для разработки частной методики их выявления, раскрытия и расследования.
Ключевые слова: сотрудник органов внутренних дел, использование служебного положения, криминалистическая характеристика преступлений.

SOME QUESTIONS OF CRIMINALISTIC CHARACTERISTICS OF CRIMES MADE BY EMPLOYEES OF THE INTERNAL AFFAIRS BODIES USING ITS SERVICE POSITION

Bulygina Yuliya Alexandrovna

Abstract: the Article is devoted to the criminalistic characteristics of crimes committed by employees of the internal Affairs bodies using their official position. The author defines forensically significant information about these crimes is necessary for the development of private methods of their detection, disclosure and investigation.
Key words: employee of internal affairs bodies, use of official position, criminalistic characteristic of crimes.

К числу должностных лиц, наиболее подверженных коррупционному воздействию в сфере осуществления своих должностных полномочий относятся представители органов внутренних дел. По экспертным оценкам сотрудниками ОВД совершается наибольшее количество преступлений, по

сравнению с сотрудниками других правоохранительных структур. Их доля составляет около 95% всех преступлений, совершаемых сотрудниками правоохранительных органов [1, С.21].

Эти данные подтвердил заместитель генерального прокурора А. Буксман, отметивший, что по итогам 2017 г. сотрудники органов внутренних дел совершили больше всего коррупционных преступлений в системе всех правоохранительных органов. Так, «установлено порядка 1,3 тысяч сотрудников правоохранительных органов, совершивших коррупционные преступления. При этом большинство из них (729, то есть 56,1%) совершено сотрудниками органов внутренних дел» [2]. Среди подразделений системы Министерства внутренних дел РФ наибольшее число «сотрудников, совершивших преступления коррупционной направленности, приходится на службы безопасности дорожного движения, уголовного розыска, участковых уполномоченных полиции, патрульно-постовую службу» [3, С.89].

Преступления, совершаемые сотрудниками органов внутренних дел с использованием своего служебного положения, – это общественно опасные, противоправные деяния, совершаемые должностными лицами, являющимися сотрудниками органов внутренних дел, из корыстной и иной заинтересованности, находящиеся в причинной связи с реализацией их служебных полномочий, и повлекшие существенное нарушение законных прав и свобод граждан и организаций или охраняемых законом интересов публичной власти, а также общества и государства.

Криминалистическая характеристика преступлений представляет собой совокупность знаний об определенном виде или группе преступлений, на базе которых составляются методические рекомендации по их раскрытию, расследованию и предупреждению.

А.Н. Халиковым была предложена следующая структура криминалистической характеристики должностных преступлений:

«1) личность субъекта должностных преступлений, назначенного на должность управленческим решением, его служебные и личные характеристики;

2) цель, умысел и мотивы совершения должностного деяния с преобладанием коррупционных интересов;

3) наличие законодательных актов и иных правовых норм, определяющих полномочия и функции должностных лиц, используемые, превышаемые или нарушаемые при совершении должностных преступлений;

4) обстановка совершения преступления, где помимо времени, места и иных внешних обстоятельств преступления имеется специфика среды деятельности должностных лиц, определяемая как должностная среда;

5) механизм совершения преступления, включающий его подготовку, способ и посткриминальное поведение участников с преобладанием документального фиксирования действий;

6) причиненный физический, имущественный или моральный вред;

7) характеристика потерпевших и иных пострадавших лиц» [4, С.46].

Представляется, что для расследования конкретного деяния значимы не все элементы криминалистической характеристики преступлений. На наш взгляд, в криминалистическую характеристику преступлений, совершенных сотрудниками органов внутренних дел с использованием своего служебного положения, должны входить следующие элементы: предмет и объект преступного посягательства; способ совершения преступления; обстановка преступления, мотив, личностные характеристики преступника.

В криминалистической методике расследования преступлений, совершаемых сотрудниками органов внутренних дел с использованием своего служебного положения, важно учитывать такие направления, как:

а) формирование единого подхода к определению базовых понятий с тем, чтобы однозначно толковать термины, встречающиеся при производстве предварительного расследования данных преступлений;

б) выявление типичных следственных ситуаций, проявляющихся в механизме совершения рассматриваемых преступлений, с учетом специфики деятельности органов внутренних дел;

в) разработка универсальных подходов к решению теоретических и практических проблем, возникающих при организации и планировании расследования данных преступлений, а также связанных с изобличением сотрудников органов внутренних дел в совершении им должностного преступления;

г) разработка современных методических рекомендаций, направленных на повышение эффективности деятельности правоохранительных органов по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию преступлений, совершаемых сотрудниками органов внутренних дел;

д) совершенствование тактических приемов, используемых при производстве некоторых следственных действий на первоначальном этапе расследования преступлений данной категории с учетом особенностей личности преступника – сотрудника органа внутренних дел.

Выявление особенностей криминалистической характеристики преступлений, совершаемых сотрудниками органов внутренних дел, дает возможность в обобщенном виде представить криминалистически значимые сведения о данных преступлениях, необходимые для разработки частной методики их выявления, раскрытия и расследования.

Несмотря на имеющиеся различия в объективных и субъективных признаках преступлений, совершаемых сотрудниками органов внутренних дел с использованием своего служебного положения, их можно условно объединить в одну сходную (в криминалистическом смысле) группу по таким признакам, как: один и тот же специальный субъект – сотрудник органов внутренних дел, деятельность которого сопряжена с осуществлением государственно-властных полномочий, совершающее служебное преступление либо самостоятельно, либо по сговору с другими лицами (иногда и с частными лицами); одна и та же сфера, в которой осуществляется преступная деятельность сотрудников органов внутренних дел; сходство проявляется также в однотипных закономерностях, проявляющихся при подготовке, совершении и сокрытии данных преступлений; типичными являются материальные носители и иные источники криминалистически значимой доказательственной информации; сходными являются закономерные связи, проявляющиеся в механизме возникновения следов, отображающих особенности совершения сотрудниками органов внутренних дел преступлений с использованием своих служебных полномочий, которые проявляются в том, что их деятельность находит свое отражение в различных документах (приказах, должностных инструкциях, учредительных документах и т.п.); общим является и то, что чаще всего сведения, необходимые для расследования данных преступлений получают: 1) от юридических и физических лиц, непосредственно взаимодействующих с сотрудником органов внутренних дел; 2) из документов, отражающих незаконную деятельность сотрудника органа внутренних дел и другие материальные объекты, выступающие в качестве предметов, результатов указанной деятельности и средств реализации ее целей; 3) по результатам ОРМ, а также из заключений и показаний специалистов, использующих специальные знания при проведении документальных и иных проверок, административно-правовых расследований (служебных проверок и т.п.), из заключений и показаний судебных экспертов.

Названные признаки позволяют выделить преступления, совершаемые сотрудниками органов внутренних дел с использованием своего служебного положения, в относительно самостоятельный вид и разработать типовую частную методику их расследования, с использованием соответствующих приемов и средств, необходимых для решения задач уголовного судопроизводства.

К числу обстоятельств, определяющих криминалистическую характеристику преступлений данного вида, могут быть отнесены:

1) сведения, относящиеся к личности преступника: сотрудник органа внутренних дел, правовое положение которого определено в Федеральном законе РФ «О полиции» и иных нормативных правовых актах; являющийся, как правило, представителем власти, имеющий, чаще всего, высшее образование, его возраст обычно в пределах от 20 до 50 лет, нередко характеризующийся положительно по службе, имеющий нормальное материальное положение;

2) типичные мотив и цель преступной деятельности – корыстная или иная личная заинтересованность, в том числе стремление к получению незаконной материальной выгоды либо личных выгод неимущественного характера (сделать карьеру, уйти от ответственности, получить от

других лиц взаимную услугу и т.п.);

3) причинение существенного вреда правоохраняемым интересам личности, общества или государства, в результате использования своего служебного положения вопреки интересам службы;

4) чаще всего сходная обстановка преступления, обусловленная отсутствием стабильности общественных отношений во всех сферах жизнедеятельности российского общества; невысоким уровнем контроля и надзора за деятельностью правоохранительных органов;

5) наличие у сотрудников органов внутренних дел государственно-властных полномочий в отношении неопределенного круга лиц, дающих возможность принимать решения по своему усмотрению

6) сходство способов совершения преступлений данной категории, которые, как правило, находятся в прямой зависимости от сферы деятельности сотрудника органа внутренних дел и его правового статуса.

Подводя итог сказанному, отметим, что изучение структурных элементов криминалистической характеристики рассматриваемой категории преступлений, а также уровня корреляционного воздействия между ними позволяет определить общие и частные версии совершенного или подготавливаемого преступления, направление расследования, а также наиболее оптимальную и эффективную тактику проведения оперативно-розыскных мероприятий, следственных, судебных и иных действий в целях установления истины по делу.

Список литературы

1. Варыгин А.Н. О преступности сотрудников органов внутренних дел и ее тенденциях // Вестник Казанского юридического института МВД России. – 2013. – № 11. – С.21. – Режим доступа: https://cyberleninka.ru/article/n/o-prestupnosti-sotrudnikov-organ–ov-vnutrennih-del-i-ee-tendentsiyah (дата обращения: 16.10.2018).

2. В МВД рассказали, с чем связано число коррупционных преступлений в полиции // РИА Новости. – 2017. – 26 декабря. – Режим доступа: https://ria.ru/20171226/1511761570.html (дата обращения: 16.10.2018).

3. Черепанов А.С. Криминологическая характеристика коррупционных преступлений, совершаемых сотрудниками органов внутренних дел // Вопросы российского и международного права. – 2018. – Том 8. – № 5А.

4. Халиков А.Н. Теория и практика выявления и расследования должностных преступлений (криминалистический аспект): автореферат дис. …доктора юрид. наук. – Саратов, 2011.

УДК 330

УГОЛОВНО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ “НЕДОБРОСОВЕСТНОГО” МАЙНИНГА КРИПТОВАЛЮТ

ЯРЕМЧУК НИКОЛАЙ АНАТОЛЬЕВИЧ

Студент
Среднерусский институт управления - Орловский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ»

Научный руководитель: Фомина Мария Геннадиевна
доцент, канд. полит. наук, зав. кафедры конституционного и муниципального права

Аннотация: В данной статье рассматривается вопрос майнинга криптовалют. В настоящее время в законодательстве не предусмотрено наказания за недобросовестный майнинг. Сложившаяся ситуация диктует необходимость изучения уголовно-правовых аспектов данного явления в Российской Федерации.
Ключевые слова: криптовалюта, электронная валюта, блокчкейн, майнинг, правовое регулирование, биткойн.

CRIMINAL-LEGAL ASPECTS OF” UNFAIR " CRYPTOCURRENCY MINING.

Yaremchuk Nikolay Anatolyevich

Abstract: this article discusses the issue of cryptocurrency mining. Currently, the law does not provide for punishment for unfair mining. The current situation dictates the need to study the criminal law aspects of this phenomenon in the Russian Federation.
Key words: cryptocurrency, e-currency, blockchain, mining, legal regulation, bitcoin.

Сегодня, пожалуй, не проходит ни одного дня без упоминания в средствах массовой информации о криптовалюте, перспективах ее развития и связанных с ней скандалах. Все более расширяется криптовалютная отрасль, все большая часть населения в нее вовлекается. Майнинг различного вида криптовалюты становится достаточно популярным, но для осуществления такого рода деятельности требуются соответствующие оборудование, видеокарты, или так называемые АСИКи.

Еще летом 2017 г. "торговая площадка AliExpress сообщила, что в июне вырос спрос россиян на видеокарты, что может быть связано с майнингом криптовалюты".

Соответственно, чтобы стать успешным майнером, необходимо вложить определенные денежные средства на приобретение такого оборудования и, соответственно, оплачивать потребляемую таким оборудованием электроэнергию. То есть для того, чтобы иметь возможность что-то получить, нужно сначала что-то потратить. Такой способ заработка устраивает далеко не всех, в том числе и по причине того, что сложность вычислений постоянно возрастает, а вознаграждение за решенный блок снижается. Таким образом, всегда имеется риск того, что вычислительных мощностей приобретенного оборудования не будет хватать для успешного майнинга, что не только не принесет прибыли, но даже

не оправдает денежные вложения. Так, например, применительно к тому же биткоину награда за добычу уменьшается вдвое "каждые 210 000 блоков". Ситуация усугубляется еще и тем, что никто не знает мощностей, используемых другими майнерами для добычи той или иной криптовалюты. В этом смысле майнинг сродни лотерее[1].

Таким образом, далеко не всегда затраченные на приобретение оборудования для майнинга и электроэнергию денежные средства будут возвращены, а тем более возвращены с прибылью. То есть в идеале для осуществления беспроигрышного майнинга необходимо найти какой-либо способ, не требующий предварительных финансовых вложений. И такой способ есть. И даже два. Причем оба этих способа активно сейчас используются. Поговорим о них и попробуем оценить их законность.

Итак, одним из таких способов является непосредственное использование сторонних мощностей для личного майнинга. О чем в данном случае может идти речь? А речь может идти о том, что сотрудники той или иной организации (учреждения) используют компьютерное оборудование данной организации, к которой они имею доступ в целях личного майнинга.

При этом не всегда такое использование приводит к невозможности решения непосредственных задач, для которых такое оборудование предназначено. То есть процесс майнинга может осуществляться с использованием, например, 30 – 50% мощности компьютера или локальной сети, что не препятствует решению основных задач, для которых они предназначены[2].

Случаи подобного рода имеют место в действительности.

Так, по сообщению информационного издания РБК, "несколько сотрудников расположенного в Сарове Всероссийского научно-исследовательского института экспериментальной физики (РФЯЦ-ВНИИЭФ) задержаны, – сообщила РБК начальник отдела медиатехнологий и взаимодействия со СМИ института… По ее словам, "имела место попытка несанкционированного использования служебных вычислительных мощностей в личных целях, в том числе для так называемого майнинга". Ранее по сообщению того же РБК, "два сотрудника Совета министров Крыма поплатились своими должностями за установку программного обеспечения для майнинга биткоинов на сервер правительства". Опять же РБК приводит мнение предпринимателя Дромашко о том, что в Москве и Санкт-Петербурге подпольный майнинг может процветать в крупных госучреждениях. "Почему Москва сейчас потребляет по бешеным ценам устройства для майнинга? Они [те, кто приобретает оборудование] просто ставят бесплатную розетку [на предприятии]. Главный риск для них – увольнение, вряд ли кто-то будет заводить (сохранена текстовая терминология) уголовное дело по такому вопросу".

Учитывая, что официального сообщения правоохранительных органов о возбуждении уголовных дел по вышеуказанным случаям, равно как и приговоров суда, не имеется, попробуем с точки зрения действующего законодательства ответить на вопрос: имеются ли в действиях лиц, занимающихся майнингом на рабочем месте и использующих для этого не принадлежащее им оборудование, признаки какого-либо состава преступления, предусмотренного Особенной частью Уголовного кодекса РФ?

Итак, о чем с точки зрения российского уголовного права мы можем в данном случае вести речь?

Прежде попробуем выяснить, причинен ли собственнику оборудования, используемого для, скажем так, недобросовестного майнинга, имущественный ущерб и если да, то в чем это может выражаться?

В том случае, когда такое оборудование задействовано полностью и не позволяет решать основные задачи по роду деятельности предприятия (организации), его приобретшего, можно вести речь о неких неполученных или недополученных доходах, которые такое предприятие получило бы при обычных условиях использования данного оборудования, если бы его право не было нарушено использованием этого оборудования с целью майнинга в пользу третьих лиц. То есть имеет место упущенная выгода, но только в том случае, если результаты использования компьютерного оборудования могли повлиять на получаемой предприятием доход. Если же майнинг не препятствовал решению основной задачи, говорить об упущенной выгоде, конечно, нельзя. Однако и в том, и в другом случае процесс майнинга будет связан с расходованием дополнительной электроэнергии, т.е. причинением собственнику

[1] [3, с. 59].
[2] [4, с. 31-33].

имущественного ущерба в виде дополнительной оплаты электроэнергии, затраченной непосредственно на процесс майнинга.

Таким образом, если мы говорим о составе преступления, то объектом такого преступления будут являться общественные отношения, складывающиеся в сфере распределения и перераспределения материальных благ.

Объективная сторона данного деяния заключается в извлечении материальной выгоды работником организации путем обмана собственника (владельца) компьютерного оборудования относительно целей его использования.

При этом ущерб собственнику такого оборудования причиняется не путем уменьшения находящегося у него объема имущества в виде соответствующего оборудования, а путем его амортизации, осуществляемой в форме незаконной эксплуатации вверенного по работе оборудования.

Субъектом преступления может являться любое вменяемое физическое лицо, достигшее возраста 16 лет, в том числе и сотрудники предприятий (организаций).

Субъективная сторона преступления характеризуется прямым конкретизированным умыслом, направленным на причинение имущественного ущерба путем обмана с целью извлечения материальной выгоды в свою пользу или пользу третьих лиц за счет собственника (владельца) указанного оборудования. При этом признаки хищения отсутствуют.

Таким образом, исходя из изложенного можно сделать вывод, что действия подобного рода могут образовывать состав преступления, предусмотренного ст. 165 Уголовного кодекса РФ, предусматривающей ответственность за причинение собственнику (владельцу) имущества имущественного ущерба путем обмана при отсутствии признаков хищения, совершенного в крупном размере[3].

Однако при этом проблема будет заключаться именно в определении размера причиненного ущерба. Каким образом можно рассчитать стоимость затраченной именно на майнинг электроэнергии, пока непонятно.

Второй способ "недобросовестного" майнинга – это использование специальной вредоносной компьютерной программы-вируса, позволяющей использовать определенный процент вычислительной мощности зараженного компьютера для осуществления майнинга другим лицом.

В настоящие время уже существуют и, надо сказать, довольно успешно так называемые майнер-вирусы, позволяющие создавать целые компьютерные сети (ботнет-сети), дающие возможность определенным лицам удаленно управлять зараженными компьютерами и осуществлять, используя компьютерные мощности других лиц, майнинг в своих интересах.

При этом заражение компьютера может произойти не только посредством просмотра сомнительных сообщений или сайтов. Так, например, некоторые смартфоны имеют уже предустановленные скрипты (программы, автоматизирующие некоторые задачи), посредством которых происходит автоматическая загрузка вируса-майнера. Антивирус здесь, как правило, бессилен. Вернее, если быть более точным, некоторые антивирусные программы все же распознают программу-майнер, определяют ее как вирус и удаляют. Но это в конечном итоге ни к чему не приводит. Установленный на устройстве скрипт обращается к соответствующему ресурсу и загружает ее вновь. Для того чтобы от этого избавиться, нужно полностью перепрограммировать ("перепрошить") смартфон.

По такому принципу работают некоторые смартфоны китайской сборки. При этом кроме майнинга вирусная программа может самостоятельно обращаться к другим сервисам, подключать платные подписки и такие случаи зафиксированы неоднократно.

Признаками, позволяющими определить работу скрытого вирус-майнера, является постоянный нагрев батареи питания смартфона и резкое увеличение расходования интернет-трафика при том же режиме использования, что и ранее.

Конечно, ради объективности необходимо отметить, что далеко не все смартфоны, собранные в Китае, имеют установленное программное обеспечение, позволяющее загружать программу-майнер. Существуют уже зарекомендовавшие себя и достаточно известные торговые марки, в продукции которых такое программное обеспечение, естественно, не устанавливается. Но, к сожалению, вероятность

[3] [5, с. 282-283].

того, что в смартфонах, собранных малоизвестными производителями или приобретенных через такие же интернет-магазины, может быть встроен соответствующий скрипт, существует. "Из неизвестных источников китайские умельцы берут модифицированные прошивки, в которых установлены сервисы Google… Затраты своего времени умельцы отбивают установкой в прошивку самого разнообразного мусора. В английской литературе для него используется термин potentially unwanted programs, мы же ограничимся стандартным определением "вредоносные программы".

Описание случаев подобного рода можно найти и на других сайтах телекоммуникационной сети Интернет, посвященных данной тематике.

И все же основной способ установки майнеров – это инсталляторы рекламного ПО, распространяемые с помощью социальной инженерии.

Майнер-вирус, в отличие от других вредоносных программ, как правило, не мешает работе компьютера, если не считать замедления его скорости работы (быстродействия). Целью такой вирусной атаки является лишь установка программного обеспечения для майнинга и использования в указанном процессе части его вычислительных мощностей.

Так, согласно данным интернет-портала Panda Security "одна из целей данной атаки заключалась в установке программного обеспечения, необходимого для майнинга криптовалюты Monero, которая является аналогом хорошо известного Bitcoin".

Если, например, обратиться к сервису https://coinhive.com/, то можно узнать, что программное обеспечение для майнинга Monero предусматривает, что при запуске сайта, который будет собирать 10 посещений в день, "выплата будет минимальной". То есть, по сути, применяется та же схема, что и с вирусом-майнером, но при этом предоставляется информация об использовании такого вида майнинга, т.е. элемент обмана отсутствует. Можно ли при таких условиях говорить о противозаконности майнинга в данном случае? Наверное, нет.

Таким образом, нельзя однозначно сказать, что лица, использующие "недобросовестный" майнинг, совершают уголовно-наказуемое деяние.

Разрешая вопрос о наличии в действиях лиц, осуществляющих "недобросовестный" майнинг, признаков состава преступления, необходимо исходить из каждой конкретной ситуации и возможности или невозможности доказывания вышеуказанных обстоятельств, имеющих значение для правильной квалификации деяния.

Список литературы

1. Мареева Л. А. Криптовалюта: мировой опыт и Российская действительность // Вестник образовательного консорциума Среднерусский университет. — 2017. — № 10. — С.22–23.
2. Морозова М. П. Предпосылки интегрированных распределительных центров в России // Журнал «Экономика и предпринимательство».-2016.-№ 3(ч.1).
3. Образцова В. В. Правовой статус криптовалюты в России // Современные научные исследования и инновации. — 2016. — № 17. — С.59.
4. Огородникова Е. П. Налоговое планирование на современном этапе развития Российской экономики // Журнал «Экономика и предпринимательство».-2016.-№ 1–2 (66–2).-С.31–33.
5. Развеева И. Ф. Криптовалюта. Деньги XXI века // Сборник статей XI международной научно-практической конференции «EURASIASCIENCE». — Москва: Изд-во «Актуальность РФ».,2017. — С.282–283.
6. Семенова Е. В. Анализ правового регулирования криптовалюты // Инновационная экономика. — 2017. — № 8. — С.143–147.
7. Соколова Т. Н. Правовое регулирование использования криптовалют // Сборник статей Международной научно-практической конференции «Инновации и инвестиции как драйверы социального и экономического развитии». — Челябинск: Изд-во «Омега Сайнс»,2017. — С.208–212.

УДК 343.619

СПЕЦИФИКА ЯТРОГЕННЫХ ПРЕСТУПЛЕНИЙ

НИКИТИН ЕВГЕНИЙ АНДРЕЕВИЧ

студент
ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный университет»

Аннотация: В статье освещены некоторые актуальные проблемы расследования ятрогенных преступлений. Затронуты сложные теоретические и организационные вопросы расследования таких преступлений. Проанализирована судебная практика. Предложены отдельные рекомендации для устранения проблематики данного вопроса.
Ключевые слова: медицина, право, медицинская деятельность, ятрогения, судебная экспертиза.

Вопрос о привлечении медицинских работников к уголовной ответственности на сегодняшний день остается одним из самых дискуссионных. Возрастает недовольство граждан качеством оказываемой медицинской помощи, как государственными, так и частными медучреждениями. Согласно исследованию Ассоциации агентств мониторинга качества обслуживания, государственные медицинские услуги в Российской Федерации оцениваются лишь в 3,4 балла из 5 возможных.

Данной проблеме уделяется огромное внимание со стороны правоохранительных органов. В первую очередь это органы Прокуратуры РФ и Следственный Комитет РФ. Еще в сентябре 2016 года в Следственном комитете состоялась коллегия по вопросам организации работы по расследованию ятрогенных преступлений, на котором Председатель СК России Александр Бастрыкин привел статистику по данной категории преступлений, указав на тенденцию роста количества преступлений, отнесенных к ятрогенным. Кроме того, Бастрыкин А.И,, отметил, что в некоторых регионах РФ следователи выносили необоснованные решения либо бездействовали, что свидетельствует об их некомпетентности. Кроме того, в феврале 2017 года Председатель Следственного комитета России подчеркнул, что расследование ятрогенных преступлений является одним из приоритетных направлений деятельности ведомства, о чем свидетельствует огромное количество публикаций в СМИ и выступления сотрудников правоохранительных органов.

Что касается вопросов статистики, то большинство осужденных врачей – 75% обвинялись в причинении смерти по неосторожности, то есть им вменялась ст. 109 УК РФ, в оказании услуг не отвечающим требованиям безопасности обвинялись около 11%, а в причинении тяжкого вреда здоровью 6%. Оставшаяся часть – это дела о халатности и неоказании помощи больному.

Как уже отмечалось, для следователей расследование ятрогенных преступлений вызывает особую сложность. Одной из самых серьезных проблем является установление прямой причинно-следственной связи между действием либо бездействием врача и наступлением последствий, в большинстве случаев – смерти пациента. Это можно подтвердить примерами из судебной практики.

В 2015 году в городе Петропавловске-Камчатском была оправдана врач скорой помощи, обвинявшаяся в причинении смерти по неосторожности. Пациент, вызвавший бригаду скорой медицинской помощи, страдал хронической болезнью сердца. Врач ввела препарат, который ему противопоказан, что записано в его медицинской карте. После инъекции состояние больного ухудшилось, и он впал в кому, впоследствии чего скончался. Основной причиной оправдательного приговора, стало то, что сторона обвинения не смогла доказать наличие прямой причинно-следственной связи между первоначально введенной инъекцией и смертью пациента. Причиной этому послужило, то, что после ухудшения его состояния, он был доставлен в больницу, где проходили реанимационные мероприятия, в ходе которых пациенту также вводили различные препараты, осложнением которых может стать остановка сердца. В результате, судебный эксперт не смог дать однозначного заключения, что именно первая

инъекция, сделанная врачом скорой медицинской помощи, послужила причиной смерти больного. [4, с.6]

Другой проблемой, является установление всех медицинских работников, оказывающих помощь больному, и установление, чьи действия послужили причиной наступивших тяжких последствий. В Якутске было возбуждено уголовное дело в отношении врача-гинеколога, которая не направила больную на госпитализацию, в результате чего больная в результате наступивших осложнений скончалась. В ходе лечения заболевания состояние больной улучшилось, и ей было рекомендовано продолжить лечение по месту жительства. После этого она обратилась к своему участковому врачу, которая назначила ей необходимые анализы, показавшие анемию в тяжелой степени, но несмотря на это больная не была госпитализирована и спустя несколько дней скончалась. В обвинении было сказано, что смерть наступила в результате бездействия одного врача, а судебная экспертиза показала, что в данном случае есть причинно-следственная связь между дефектами оказания медицинской помощи и смертью больной. Однако суд отметил, что такой вывод сделан на основе изучения деятельности нескольких врачей, так как больная проходила длительное лечение на разных этапах, и выделить этап, который послужил причиной смерти невозможного. И, в связи с этим суд также вынес оправдательный приговор. [5, с.6]

Другая сложность может возникнуть, если ошибочная тактика лечения принята коллегиально. Примером этого может являться приговор Златоустовского городского суда от 2016 года. Из обстоятельств случившегося известно, что врач, принимавшая роды, обнаружила сильное кровотечение, но не предприняла мер по остановке и переливанию крови, так как, посоветовавшись с заместителем главного врача она доверилась его опыту и решила продолжить решение консервативным путем, по его совету. И в дальнейшем ссылалась на то, что решение было принято коллегиально, а не лично ею. Следствием было доказано, что врач с учетом ее квалификации и опыта работы и исходя из фактических обстоятельств дела, должна была и могла предотвратить смерть пациентки, избрав самостоятельно тактику лечения. И в своем обвинительном приговоре суд указал, что подсудимая согласилась с мнением коллег, в связи с чем отсутствует влияние другого врача. [3, с.6]

Что касается составов преступлений, по которым привлекаются медицинские работники, то их очень мало, и далеко не всегда удается вменить ту или иную норму Уголовного Кодекса РФ. Как уже было отмечено огромную часть ятрогенных преступлений составляет причинение смерти по неосторожности. Но далеко не всегда дело доходит до судебного разбирательства и выносится обвинительный приговор. Это связано со спецификой и сложностью данных преступлений, что нельзя оставлять без внимания. Много преступных действий походят на халатность, которая по сути своей представляет неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей, но проблема в том, что халатность – это должностное преступление, а исходя из критериев, подробно расписанных в Постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 16 октября 2009 г. N 19 лечащий врач не является должностным лицом, соответственно ни о какой преступной халатности не может идти речи. Это еще одна существенная проблема, с которой сталкиваются при квалификации преступных деяний врачей.

Острота и актуальность данного вопроса не вызывает никаких сомнений. Необходимо проводить больше научных исследований в этой области для того, чтобы найти верное решение проблемы. В качестве законодательной меры урегулирования данной проблемы необходимо внести в УК РФ статью, или несколько статей, предусматривающих ответственность за совершение таких преступлений, и учитывающих всю сложность и специфику данной категории преступлений, в том числе обстоятельства, предусматривающие совершение преступления в соучастии и положения, позволяющие разграничить виновность каждого врача при коллективном оказании медицинской помощи.

Таким образом, расследование «медицинских» преступлений представляет особую сложность. Несовершенство материального права в данной области и противоречивость следственной и судебной практики по уголовным делам о таких преступлениях, несовершенство материального права в данной области не способствует ни их профилактике, ни удовлетворению интересов потерпевших.

Список литературы

1. Багмет А.М., Черкасова Л.И. Проведение проверки сообщения о совершении преступления по факту причинения смерти по неосторожности медицинскими работниками // Известия Тульского государственного университета. Экономические и юридические науки. Вып. 4. Ч. 2. Юридические науки. Тула: Изд-во ТулГУ, 2014. С. 35–41.

2. Боков, С. Н. Актуальные проблемы расследования преступлений, совершенных медицинскими работниками – актуальные проблемы медицины и биологии / Досудебное производство по уголовным делам. Москва, 2017, № 3. с. 46.

3. Приговор Златоустовского городского суда Челябинской области РФ от 10 июня 2016 г. по уголовному делу по ч. 2 ст. 109 УК РФ // Режим доступа : http://www. sudrf.ru. – 07.01.2019.

4. Приговор Петропавловск-Камчатского городского суда Камчатского края от 20 апреля 2015 г. по ч. 2 ст. 109 УК РФ // Режим доступа : http://www. sudrf.ru. – 07.01.2019.

5. Приговор Якутского городского суда, ч. 2 ст.109 УК РФ // Режим доступа : http://www. sudrf.ru. – 07.01.2019.

6. Уголовный кодекс Российской Федерации : текст с изменениями и дополнениями на 21 января 2018 года. – Москва : Эксмо, 2018. – 256 с. – (Законы и кодексы). ISBN 978-5-04-092082-2.

АДМИНИСТРАТИВНОЕ ПРАВО

УДК 4414

ПРОБЛЕМНЫЕ АСПЕКТЫ АДМИНИСТРАТИВНОГО ПРАВОСУДИЯ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ

ВЕДЯШКИН СЕРГЕЙ ВИКТОРОВИЧ,
к.ю.н., доцент
НИКУЛИНА ЕЛИЗАВЕТА ВЛАДИМИРОВНА
Студент
Национальный Исследовательский Томский государственный университет

Аннотация: Доклад посвящен анализу проблем реализации электронного административного правосудия и поиску путей их решения. Электронное правосудие является инновацией в российской правовой системе. Именно поэтому его реализация несет в себе определенные проблемные аспекты, которые необходимо своевременно обнаружить, проанализировать и исправить.
Ключевые слова: электронное правосудие, административное правосудие, цифровизация, административное судопроизводство, административный процесс.

PROBLEMS ASPECTS OF ADMINISTRATIVE LAW IN TERMS OF DIGITALIZATION.

Vedyashkin Sergey Victorovich,
Nikulina Elizaveta Vladimirovna

Abstract: The report is dedicated to analyze the problem of realization of e-administrative justice and the search for ways to solve them. Electronic justice is an innovation in the Russian legal system. That is why its implementation contains certain problematic aspects that need to be timely detected, analyzed and corrected.
Key words: e-justice, administrative justice, digitalization, administrative proceedings, administrative process.

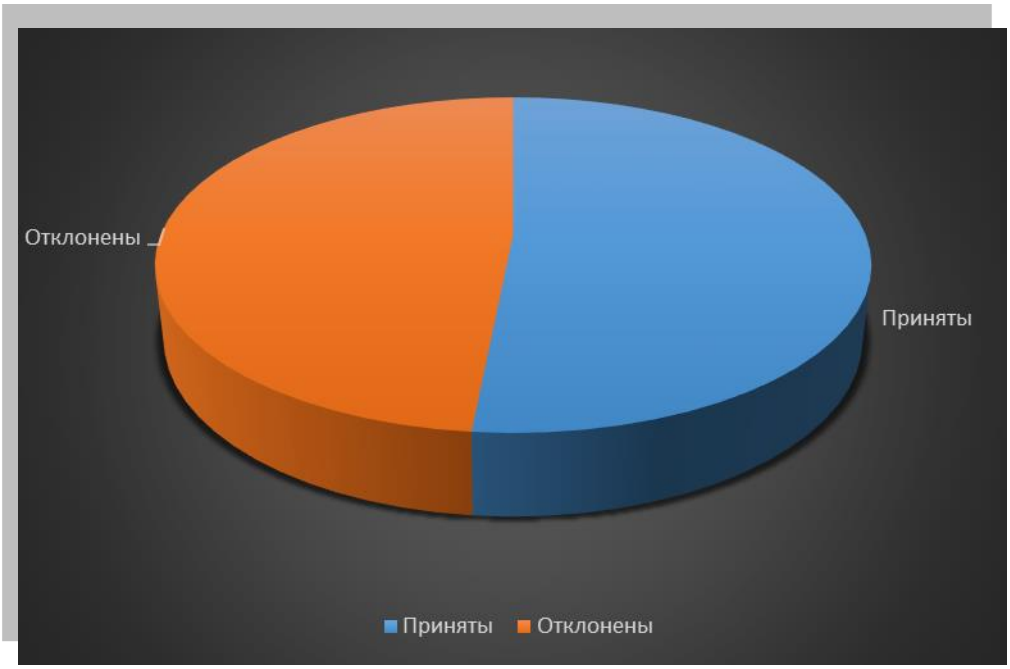
Тема административного правосудия является одной из самых актуальных и, одновременно, спорных и противоречивых в современной российской юриспруденции. Согласно Постановлению Конституционного суда от 12 мая 1998 г. №14-П (п.2, п.8) [1], к предмету административного судопроизводства относятся все дела, возникающие из административно-правовых отношений, считая, что по делам административно-правового характера судопроизводство « должно быть административным судопроизводством независимо от того, осуществляется оно судом общей юрисдикции или арбитражным судом». Учитывая, что арбитражные суды рассматривают дела по экономическим спорам, вытекающие из административных правонарушений, а суды общей юрисдикции – дела об административных проступках, Конституционный Суд относит к предмету административного судопроизводства как административные споры, так и дела об административных правонарушениях, следовательно, административная юстиция входит в состав административного правосудия [2, с.6]

Существует множество проблем, связанных с реализацией административного процесса как в судебном, так и во внесудебном порядке [3, с. 426]. Однако сейчас, с течением времени, появляется всё больше перспектив совершенствования как административного права в целом, так и административ-

ного судопроизводства и отдельных его элементов.

Огромную роль в создании новых перспектив развития административного судопроизводства играет электронное правосудие, которое прочно вошло в нашу жизнь в 2017 году. Появление возможности видеотрансляции из зала суда вскоре положительно отразилось на выполнении такой задачи административного судопроизводства как «обеспечение доступности правосудия в сфере административных и иных публичных правоотношений» [4]. В частности, это объясняется тем, что большинству людей гораздо удобнее воспользоваться возможностью видеотрансляции онлайн, чем ехать в суд (а если это, например, апелляция в Верховный Суд РФ, то покупать билеты на самолет, бронировать гостиницу и т.д.)

Однако, одной из ключевых проблем электронного административного правосудия явились недостаточные знания сотрудников судебной системы, и зачастую неспособность их применить на практике тонкости электронного правосудия. К сожалению, мы не можем проследить какая часть документов, поданных онлайн, была отклонена из-за недостаточной грамотности работников суда, ведь причина отклонения документов всегда отображается на сайте одинаково - «технический отказ в приеме обращения». Однако согласно статистике 2017 года [5], судами общей юрисдикции была отклонена половина всех поданных электронных документов.



Одинаковая формулировка в случае отказа также является одной из проблем подачи административных исков онлайн. Истцу, получившему ответ «технический отказ в приеме обращения», довольно сложно понять, была ли его ошибка в заполнении документов, или дело в недостаточном пакете документов, или просто в неграмотности сотрудников суда. Также невозможно получить статистические данные о причинах отклонения электронных документах, что, безусловно, помогло бы заявителям выявить наиболее распространенные ошибки подачи электронных документов и не допускать ошибок подобного рода.

Таким образом, в сфере электронного административного правосудия мною были выявлены такие проблемы, как недостаточная квалификация сотрудников судебной системы, а также некорректная формулировка отклонения иска, не позволяющая исправить ошибки, допущенные в подаче документов и провести статистический анализ причин отказа.

Как представляется, необходимо на государственном уровне предпринять следующие административно-правовые действия, являющиеся решением данных проблем:

Во-первых, необходимо провести централизованную общегосударственную переквалификацию со-

трудников судебной системы, что позволит значительно снизить риск отклонения административных исков по причине недостаточной грамотности государственных служащих.

Во-вторых, следует изменить механизм работы сайта «Госуслуги» таким образом, чтобы в случае отклонения административного иска можно было узнать конкретную причину отказа, например, отсутствие усиленной квалифицированной электронной подписи, или отсутствие в приложениях к иску конкретных электронных документов.

Подводя итоги, следует также подчеркнуть необходимость совершенствования административного электронного правосудия, а также законодательной административно-правовой базы, регулирующей отношения в этой прогрессивной сфере.

Список литературы

1. Постановление Конституционного Суда РФ от 12.05.1998 N 14-П "По делу о проверке конституционности отдельных положений абзаца шестого статьи 6 и абзаца второго части первой статьи 7 Закона Российской Федерации от 18 июня 1993 года "О применении контрольно-кассовых машин при осуществлении денежных расчетов с населением" в связи с запросом Дмитровского районного суда Московской области и жалобами граждан [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс : справ. правовая система. — Версия Проф. — Электрон. дан. — М., 2018. — Доступ из локальной сети Науч. б–ки Том. гос. ун–та. (дата обращения: 05.02.2019).

2. Зеленцов А.Б. Административное правосудие: проблема теоретического определения понятия [Электронный ресурс] // Научная электронная библиотека «Киберленинка» URL: https://cyberleninka.ru/article/n/administrativnoe-pravosudie-problema-teoreticheskogo-opredeleniya-ponyatiya (Дата обращения 05.02.2019).

3. Россинский Б.В., Старилов Ю.Н. «Административное право» Москва: Изд-во НОРМА ИНФРА-М, 2016, с.426;

4. "Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации" от 08.03.2015 N 21-ФЗ (ред. от 27.12.2018) [Электронный ресурс] : Принят Государственной Думой 20 февраля 2015 года // КонсультантПлюс : справ. правовая система. — Версия Проф. — Электрон. дан. — М., 2018. — Доступ из локальной сети Науч. б–ки Том. гос. ун–та. (дата обращения: 05.02.2019).

5. «Суды отклонили половину поданных электронных документов» [Электронный ресурс] // «Право.ru» URL: https://pravo.ru/news/view/138521/ (Дата обращения 05.02.2019).

ПРАВООХРАНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

УДК 336

О НЕКОТОРЫХ ПРОБЛЕМАХ РАССЛЕДОВАНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРЕСТУПЛЕНИЙ

АЛИБЕКОВА АСИЯТ МУРАДОВНА,
МУХУМАЕВА КАРИНА МАГОМЕДОВНА

Студентки
Юридического института ФГБОУ ВПО «Дагестанский государственный университет»

Аннотация: Проблемы противодействия экономическим преступлениям в современной России представляет собой одну из основных проблем цивилизации, так как сосредоточение в ней денежных ресурсов делает эту сферу особенно привлекательной для злостных правонарушителей.
Авторы провели анализ проблем противодействия преступлениям в экономической сфере, практики формирования органов противодействия преступлениям в экономической сфере.
В заключении делается вывод о необходимости создания специализированного органа по борьбе с правонарушениями в экономической сфере.
Ключевые слова: экономические преступления, предупреждение преступности, налоговая полиция, специализированный орган.

ON SOME PROBLEMS OF THE INVESTIGATION OF ECONOMIC CRIMES

Alibekova Asiyat Muradovna,
Muhumaeva Karina Magomedovna

Annotation: The problems of counteracting economic crimes in modern Russia is one of the main problems of civilization, since the concentration of financial resources in it makes this area particularly attractive to malicious offenders.
The authors analyzed the problems of combating crimes in the economic sphere, the practice of the formation of bodies combating crimes in the economic sphere.
In conclusion, the conclusion is made about the need to create a specialized body to combat crime in the economic sphere.
Keywords: economic crimes, crime prevention, tax police, specialized body.

Современный период развития российского общества характеризуется полной реорганизацией всего экономического механизма, его структурными изменениями, механизацией и автоматизацией труда, возрастанием роли управления и формированием гражданского общества. Априори эти процессы социально позитивны, поскольку призваны вывести страну из глубокого экономического кризиса на путь цивилизованного развития. Однако на пути достижения данных целей встречается много препятствий. Одним из основных дестабилизирующих факторов в этом движении является преступность.

При исследовании состояния экономической преступности в России Д.А. Котов приходит к выводам, что экономическая преступность «пытается занять главенствующее положение в хозяйственном механизме, становится мощнейшим фактором противодействия, происходящим в России преобразованиям», а также « в системе преступности в сфере экономики резче обозначились качественные сдви-

ги, связанные с ростом наиболее опасных посягательств, организованных форм противоправного поведения, криминального профессионализма, противодействия правоохранительным органам» [1,с.61].

Одной из главных причин усиления финансовой и экономической преступности в России *является* слабая организация системы органов по профилактике преступности в данной сфере.

Современная система органов экономического толка имеет ряд проблем: слабое взаимодействие полиции и налоговых органов; проблемы правовой регламентации совместной деятельности; длительность рассмотрения налоговыми органами материалов оперативно-розыскной деятельности; отсутствие механизма представления налоговому органу материалов оперативно-розыскной деятельности и т.д.

В таких условиях возникает необходимость совершенствования и повышения эффективности функционирования государственных институтов и, в особенности, обеспечивающих соблюдение финансового законодательства.

Прежде чем приступить к рассмотрению вопроса повышения эффективности органов финансовых расследований, целесообразно раскрыть понятие « экономическая преступность».

В юридической литературе нет единых определений терминов «экономическая преступность » и «финансовая преступность», что в свою очередь затрудняет проведение единой политики в области борьбы с преступлениями в данной сфере, думается, эти понятия тождественны.

В Уголовном кодексе Российской Федерации закреплено понятия преступления в сфере экономики (раздел VIII) и преступления в сфере экономической деятельности (глава 22),тем не менее, не дается определения этих понятий.

Понятие экономической преступности заимствовано из западной криминологии. Так, в 1940-х гг. американский криминолог Э. Сатерленд ввел в научный оборот понятие «беловоротничковая преступность». Он разработал концепцию «преступника в белом воротничке», основная суть, которой заключается в том, что представители деловых кругов, политики, чиновники совершают противоправные действия, наносящие больший ущерб, чем традиционные преступники [2,с.165]. Затем данное понятие трансформировалось и стало синонимом корпоративной преступности — преступлений, совершаемых корпорациями.

Б. Свенсон в своей работе «Экономическая преступность» указывал на то, что к экономической преступности относится, прежде всего, такая преступность, непосредственным мотивом которой является экономическая выгода [3,с.164].

В юридической литературе выделяют различные признаки экономической (финансовой) преступности. К таковым относят деяния, которые:

а) совершаются в процессе профессиональной деятельности;[4].

б) совершаются в рамках и под прикрытием экономической деятельности;

в) носят корыстный характер;[5,с.81]

г) имеют длящееся систематическое развитие;

д) посягают на экономику и наносят ущерб экономическим интересам государства, частного предпринимательства и граждан [6,с.24].

Думается, экономическое преступление-это общественно опасное деяние, посягающие на финансово-экономические отношения, урегулированные нормами финансового права, по формированию, распределению и использованию денежных средств государства и муниципальных образований и иных хозяйствующих субъектов, ответственность за совершение, которого устанавливается уголовным законом.

Для минимизации негативных последствий экономических преступлений и правонарушений в современных условиях развития российского общества прослеживается необходимость введения единого правоохранительного цикла выявления, пресечения и расследования финансовых преступлений, посредством создания единого специализированного правоохранительного органа. Об этом свидетельствует и анализ деятельности органов расследований в данной сфере.

На сегодняшний день в России действует три ведомства, каждое из которых отвечает за определенную сферу:

1.Федеральная налоговая служба.

2. Министерство внутренних дел.

3.Следственный комитет.

По мнению И.Н. Соловьева, исторический опыт подсказывает, что в России поручить дело трем разным ведомствам, значит точно провалить его, хотя бы и потому что нет интереса к конечному результату [7,с.57].

Федеральная налоговая служба выполняет контрольные функции.

Министерство внутренних дел- с ужасающей скоростью теряет полномочия в финансовой сфере. С принятием Федерального закона N 407-ФЗ полномочия органов внутренних дел по выявлению налоговых преступлений фактически ликвидированы. Так, они лишены права проводить налоговые проверки, возбуждать дело без документов, сокращены и размыты подразделения по налоговым преступлениям.

За ними сохранена функция по раскрытию этих преступлений, однако бремя выявления налоговых преступлений возложена на налоговые органы, результативность такой деятельности без функции по выявлению налоговых преступлений, которая и определяет в конечном счете статистические показатели деятельности ОВД, вызывает сомнение.

На практике при выявлении правонарушений существуют проблемы с доказыванием состава правонарушения в суде в связи с отсутствием силовых, оперативных полномочий у налоговых органов. В результате при отсутствии достаточной доказательственной базы дела в суде просто «рассыпаются».

По мнению М.В. Парфеновой, Е.В. Великой такой подход организации системы финансово-контрольных органов способствует дальнейшему снижению раскрываемости преступлений в сфере налогообложения. «Кроме того, это может привести к безнаказанному уклонению от уплаты налогов. Полагаем, что дальнейшее ослабление правоохранительной и в целом контрольной функции государства в области налогообложения в совокупности с повышением ставок налогов и деформированным правосознанием налогоплательщиков приведет к еще большему уводу налогооблагаемого капитала "в тень"» [8,с.42-46].

На долю Следственного Комитета выпадает большинство финансовых преступлений. В связи, с чем ускоренно обучает своих следователей основам налогового права процесса, встраиваясь в искусственно созданную сложную "сбоящую трехчленную ведомственную структуру".

На основе вышеизложенного, мы пришли к выводу, что в современных условиях развития российского общества возникает необходимость совершенствования и повышения эффективности функционирования государственных институтов, обеспечивающих соблюдение финансового законодательства. Об этом свидетельствует и практика профилактической деятельности правоохранительных органов в финансовой сфере. В связи с этим, прослеживается необходимость введения единого правоохранительного цикла выявления, пресечения и расследования финансовых преступлений, посредством создания единого специализированного правоохранительного органа.

Список литературы

1. Котов Д.А.Борьба с преступностью в сфере экономики как одно из главных направлений деятельности общества и государства // Государство и право в XXI веке.-2017.-№1.

2. Литвинов Д.А. Экономическая преступность как реальная угроза национальной безопасности России // Вестник Воронежского института МВД России . -2015.

3. Свенсон, Б. Экономическая преступность. М., -1987.

4. Рудковской Е.Н. Преступления в сфере экономической деятельности [Электронный ресурс]. URL: www.xserpver.ru

5. Медведев А. М. Экономические преступления: понятие и система // Сов. государство и право. 1992. № 1. С. 81.

6. Максимов М. С. Краткий криминологический словарь. М., 1995. С. 24.

7. Соловьев И.Н. К вопросу о создании в России Финансовой полиции . Две точки зрения // Минфин пресс-служба. Материалы СМИ. РАПСИ. 2011. [Электронный ресурс] \\ URL: http://www.infosud.ru/legislation_publication/20111110/257233337.html.

8. Парфенова М.В, Великая Е.В. Сложности выявления и расследования преступлений в сфере налогообложения // Законность. 2013.N

УДК 343.13

ПОНЯТИЕ И СУЩНОСТЬ ЛИЧНОГО ОБЫСКА: ВОПРОСЫ ТЕОРИИ

ГУНБИН РУСЛАН НАИЛЬЕВИЧ
Студент 3-го курса магистратуры
ВИУ РАНХиГС,
г. Волгоград

Аннотация: В процессе расследования преступлений (особенно на стадии предварительного следствия) значительное место в ряду иных процессуальных действий занимает производство обыска. Он носит ярко выраженный принудительный характер; кроме того, производство обыска и выемки ограничивают, по сути своей, целый ряд конституционно обеспечиваемых прав и свобод личности. Это не только право на неприкосновенность жилища, но и право на частную жизнь, особенно нарушаемое в процессе личного обыска.
Ключевые слова: уголовный процесс, следственные действия, обыск, личный обыск, личная неприкосновенность, неприкосновенность личности.

CONCEPT AND ESSENCE OF PERSONAL ANALYSIS: QUESTIONS OF THEORY

Gunbin Ruslan Nailevich

Annotation: In the process of investigating crimes (especially at the stage of preliminary investigation), a significant place in a number of other procedural actions is occupied by the search. He is strongly coercive; In addition, the search and seizure restrictions restrict, in essence, a number of constitutionally secured rights and freedoms of an individual. This is not only the right to the inviolability of the home, but also the right to privacy, especially when it is violated during a personal search.
Keywords: criminal procedure, investigative actions, search, personal search, personal immunity, personal immunity.

В юридической литературе авторы часто не дают определение личного обыска как отдельного следственного действия. Одни считают, что личный обыск является разновидностью обыска вообще, а другие сосредотачивают все внимание на особенностях личного обыска, избегая его формулировки. Однако, И.Л. Петрухин раскрывает понятие личного обыска применяя к нему определение «следственное действие», которое предполагает правомерное ограничение телесной неприкосновенности личности и, как правило сопряжено с принуждением» [1, с. 112]. С.А. Шейфер так сформулировал понятие личного обыска: личный обыск разновидность обыска, состоящая в принудительном обследовании тела и одежды человека, а также имеющихся при нем вещей с целью обнаружения предметов и документов, относящихся к делу [3, с. 79].

Какие приемы и методы применять при производстве личного обыска в законе не предусматривается. Значение личного обыска как познавательного и доказательственного следственного действия проявляется, прежде всего, в обнаружении у определенных лиц предметов, обладающими криминальными свойствами, способными изобличить лицо в совершении преступных действий. Связь обнаруженных предметов с совершенным преступлением может быть различной и потребует подтверждающих доказательств. Так, например, обнаружение экстремистской литературы может свидетельствовать

о причастности данного лица к запрещенной организации.

Следующее, составляющее доказательственного значения личного обыска – это свойства и признаки обнаруженных и изъятых предметов, так как по ним иногда можно определить их происхождение. Третьим элементом, образующим познавательный характер личного обыска является сведения о месте хранения и обнаружения указанных предметов. По ним можно установить возможность системности использования этих приемов и т.д. Способ хранения предметов при личном обыске имеет не маловажное значение, часто искомые предметы скрывают в потайных карманах, складках одежды, обуви и т.д. Объяснения обыскиваемого лица тоже составляют познавательную ценность, во-первых, свое отношение к предложению выдать разыскиваемые предметы, а во-вторых, сведения об их происхождении и связи с ним. Личный обыск позволяет получить не только сведения обвинительного свойства, но и оправдательного. Так, отсутствие у подозреваемого лица огнестрельного оружия, следов пороха на одежде может явиться свидетельством его непричастности к совершению преступления.

Личный обыск по своему характеру, а также по восприятию самого обыскиваемого является мерой уголовно-процессуального принуждения, затрагивает его основные конституционные права, свободы и неприкосновенности личности, право на достоинство, на неприкосновенность частной жизни и личной тайны (ст. 21-24 Конституции РФ).

В связи с усилением судебного контроля за досудебной деятельностью правоохранительных органов, проблемы использования личного обыска для получения доказательственной информации, не нарушая конституционных прав обыскиваемого, стала более актуальной.

Природа личного обыска сложна и двойственна, с одной стороны это следственное действие, которое представляет самостоятельный способ собирания и закрепления доказательств, но в то же время личный обыск – это мера процессуального принуждения, поэтому статья о производстве личного обыска находится в разделе «Меры процессуального принуждения». Обобщение практики показывает, что личный обыск в том виде, как он регламентирован в законе не всегда применяется. Часто его проводят под прикрытием других процессуальных действий: осмотр помещения, осмотр места происшествия, личный осмотр, освидетельствование. В этом случае происходит грубое нарушение прав обыскиваемых лиц.

Личный обыск как следственное действие обладает широкими информационно-доказательственными возможностями, нередко является фактически необходимым, особенно при расследовании уголовных дел, связанных с применением оружия, наркотических средств и т.д.

Личный обыск проводится по правилам, закрепленным в ст. 184 УПК РФ и его результаты отражаются в соответствующем протоколе. При этом, как способ процессуального познания, личный обыск может породить несколько средств доказывания, одним выступает протокол, в котором отражается весь ход обыска, а также обнаруженные и изъятые предметы, вещи, деньги, а также сведения об их свойствах и признаках.

Таким образом, можно сделать следующий вывод: познавательные и доказательственные аспекты личного обыска обусловлены, прежде всего, способностью обеспечить непосредственное обнаружение искомых предметов, свидетельствующих о совершении преступления у определенных лиц, либо констатировать их отсутствие у него.

Считается, что в практике производства личного обыска задержанного по подозрению в совершении преступления нет никаких процессуальных проблем, но это не так. Главный процессуальный вопрос оформления решения о производстве личного обыска задержанного. Ч.2. ст.184 УПК РФ предусматривает проведение личного обыска при задержании лица по подозрению в совершении преступления, а также и при заключении под стражу без вынесения соответствующего постановления. Такое упрощение порядка принятия решения лишает возможности подозреваемого ознакомиться с постановлением о производстве в отношении него личного 60 обыска, лишении его возможности добровольно выдать искомые предметы, влечет необоснованное принуждение, лишение возможности обжалования.

Эту актуальную проблему поднял С.Б. Россинский, он считает, «что личному обыску задержанного по подозрению в совершении преступления присущ целый ряд неразрешенных вопросов и доктри-

нального, и нормативно-правового и практического характера, в том числе проведение личного обыска без соответствующего постановления. Такая позиция законодателя кажется странной и не соответствует логике, ведь вынесение постановления это не прихоть государства и не пустая формальность, это теоретически обоснованное положение, которое применяется в случае принудительных мер для правового урегулирования» [3, с. 228]. Предложение С.Б. Россинского проводить личный обыск в соответствие с требованиями ч.2 ст. 182 УПК РФ, вполне соответствует высокому правовому значению уголовного процесса, защищает права и свободы личности. На наш взгляд предложение С.Б. Россинского более чем обосновано, в связи с чем необходимо внести изменения в ст. 184 УПК РФ о производстве личного обыска в случаях, не терпящих отлагательств, по постановлению следователя (дознавателя).

И хотя ч.2. ст.184 УПК РФ разрешает проведение личного обыска без соответствующего постановления при задержании лица, или заключение его под стражу, практические работники в подавляющем большинстве в оформление фактически проведенного личного обыска составляют протоколы осмотра места происшествия, или протоколы личного досмотра. Уголовно-процессуальный личный обыск необходимо отличать от личного обыска режимного свойства. Режимный обыск проводится за пределами уголовно-процессуальной деятельности, он является средством обеспечения режима, установленного в определенных учреждениях, и используется не только в целях изоляции осужденных, но и обеспечения их безопасности. В практике проведение личного обыска задержанного встречается крайне редко, чаще все ценности, предметы и документы изымаются сотрудниками правоохранительных органов в результате личного досмотра, осмотра.

Список литературы

1. Петрухин, И.Л. Свобода личности и уголовно-процессуальное принуждение / И.Л. Петрухин. М.: Наука, 1985. 224 с.
2. Россинский, С.Б. Допустим ли упрощенный порядок принятия решения о личном обыске по подозрению в совершении преступления? / С.Б. Россинский // Российский следователь. 2016. № 17. С. 25-30.
3. Шейфер, С.А. Следственные действия. Основания, процессуальный порядок и доказательственное значение: монография / С.А. Шейфер. М.: Юрлитинформ, 2004. 256 с.

© Р.Н. Гунбин, 2019.

УДК 343.852

АКТУАЛЬНОСТЬ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ СОТРУДНИКОВ ИСПРАВИТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

ПОТЕХИН ДМИТРИЙ СЕРГЕЕВИЧ,
преподаватель
БАРНЯГИНА КРИСТИНА НИКОЛАЕВНА
Курсант юридического факультета
ФКОУ ВО «Владимирский юридический институт Федеральной службы исполнения наказаний»

Аннотация: Современная Уголовно-исполнительная система (далее УИС) занимается решением различных задач, направленных на исправление личности, совершившей преступление и ее адаптации в обществе. Однако, в процессе своей деятельности, периодически сталкивается с нарушениями законодательства, создающими угрозу безопасности сотрудников и учреждений УИС. Учитывая, что персонал пенитенциарных учреждений выполняет свои обязанности в непосредственной близости с подозреваемыми, обвиняемыми и осужденными, безопасность сотрудников УИС постоянно находится в деликатном состоянии, требующем постоянного внимания и своевременного совершенствования. В данной работе будут рассмотрены вопросы актуальности обеспечения безопасности сотрудников УИС, проведения мероприятий по снижению факторов риска, а также предложен вариант повышения эффективности.
Ключевые слова: обеспечение безопасности, безопасность сотрудников, предупреждение преступности, исправительные учреждения, угроза безопасности.

THE ACTUALITY OF ENSURING THE SAFETY OF EMPLOYEES OF CORRECTIONAL INSTITUTIONS IN MODERN CONDITIONS

Potekhin Dmitry Sergeevich,
Barnyagina Kristina Nikolaevna

Abstract: The Modern Penitentiary System is engaged in solving various tasks aimed at correcting the person who committed the crime and its adaptation in society. However, in the course of its activities, from time to time it encounters violations of the law, creating a threat to the safety of staff and institutions of the Penitentiary System. Considering that the penitentiary personnel perform their duties in close proximity to suspects, accused and convicted persons, the security of the staff is constantly in a delicate state requiring constant attention and timely improvement. This paper will address issues of the relevance of ensuring the safety of staff, taking measures to reduce risk factors, and propose an option to improve efficiency.
Keywords: security, employee security, crime prevention, correctional institutions, security threat.

По состоянию на 1 января 2019 г. в учреждениях уголовно-исполнительной системы содержалось 563 166 чел (-39 010 чел. к 01.01.2018), которые отбывают наказание в различных видах исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы, а также в 211 следственных изоляторах и 97 помещениях, функционирующих в режиме следственного изолятора при колониях, содержалось – 99 722 чел. (-4 614чел.) [1].

Обеспечение безопасности сотрудников исправительных учреждений занимает очень важное место в деятельности уголовно-исполнительной системы. Это связано с тем, что существуют факты, которые свидетельствуют о попытках нападения на сотрудников мест лишения свободы, о групповых неповиновениях, массовых беспорядках, отказов от работы и многих других нарушений. Данные факты нарушают комплексный подход к вопросам обеспечения безопасности сотрудников исправительных учреждений. При этом необходимо учитывать, что преступления, совершенные в отношении сотрудников исправительных учреждений, не всегда своевременно выявляются и пресекаются.

Непосредственно одним из средств обеспечения безопасности является режим. Соблюдение требований режима обязательно к исполнению всеми сотрудниками исправительного учреждения, а также осужденными, отбывающими наказание в данных исправительных учреждениях. [2, с. 678]

Глава 6 Закона РФ «Об учреждениях и органах, исполняющих наказание в виде лишения свободы» [3] регулирует правовую защиту и социальную поддержку работникам уголовно-исполнительной системы в целом. В данном законе закреплены гарантии личной безопасности сотрудников уголовно-исполнительной системы, а также членов их семей, к которым относятся:

Во-первых, обеспечение личной безопасности сотрудников, а также членов их семей гарантируется законодательством Российской Федерации;

Во-вторых, запрет на обнародование сведений о месте жительства сотрудников и членов их семей;

В-третьих, все сведения, относящиеся к прохождению службы сотрудниками уголовно-исполнительной системы могут быть предоставлены только с разрешения начальников учреждений, исполняющих наказания, и следственных изоляторов;

В-четвертых, в полномочиях федерального органа уголовно-исполнительной системы предусмотрена обязанность обеспечивать сотрудников уголовно-исполнительной системы оружием и специальными средствами индивидуальной защиты для постоянного ношения и хранения по нормам, которые установлены Правительством Российской Федерации.

Меры уголовно-правового характера усиливают ответственность за посягательство на жизнь и здоровье сотрудников исправительных учреждений. Так в Уголовном кодексе РФ предусмотрена уголовная ответственность за посягательство на жизнь сотрудника правоохранительных органов (статья 317 УК РФ), за разглашение сведений о мерах безопасности, применяемых в отношении должностного лица правоохранительного или контролирующего органа (статья 320 УК РФ) и за дезорганизацию деятельности учреждений, обеспечивающих изоляцию от общества (статья 321 УК РФ).

Безопасность исправительных учреждений в общем смысле представляет собой состояние защищенности уголовно-исполнительных правоотношений, которое зависит от характера и места формирования неблагоприятных факторов и угроз. В настоящее время безопасности сотрудников исправительных учреждений уделяется очень пристальное внимание. Для обеспечения безопасности сотрудников проводятся различные мероприятия, непосредственно направленные на предотвращение совершения преступлений против порядка управления и дезорганизации исправительных учреждений. К таким мероприятиям относятся:

– улучшение условий отбывания наказания для подозреваемых, обвиняемых и осужденных, с целью приведения обстановки в соответствие с международными пенитенциарными нормами и снижения эмоционального напряжения в учреждениях;

– постоянное совершенствование оборудования, замена устаревших систем видеонаблюдения, технических комплексов охраны и надзора;

– проведение индивидуальных тестов, тренингов в психологических лабораториях, направленных на повышение устойчивости сотрудников в стрессовых ситуациях;

– проведение мероприятий для повышения и соблюдения дисциплинированности как по отношению к осужденным, так и по отношению к сотрудникам;

– увеличение контроля за воспитательной деятельностью сотрудников и поведением заключенных

По сравнению с началом 2000-х годов заметно сократилась примерно на 20% гибель сотрудников на службе и вне её, а также сократились случаи суицидов и незаконных связей сотрудников со спецконтенгентом. Вместе с тем, нельзя не отметить тот факт, что, несмотря на снижение количественных показателей, проблема требует поиска путей улучшения ситуации. [4]

Каждое исправительное учреждение оборудуется специальными системами подачи сигналов тревоги, однако, имеют место быть ситуации, в которых невозможно подать данный сигнал. Обеспечение каждого сотрудника исправительного учреждения переносной тревожной кнопкой, могло бы основательно исправить ситуацию. Принимая во внимание данное предложение, в случае нападения на сотрудника или возникновения какой-либо чрезвычайной ситуации, после нажатия данной кнопки, оповещение о возникшей проблеме или опасности поступит в дежурную часть учреждения наиболее оперативно. Это даст дополнительную возможность для выдвижения резервных групп и пресечения возникших нарушений режима отбывания наказания, обеспечения комплексной защиты сотрудников учреждения. Конечно, нельзя не отметить тот факт, что закупка оборудования такого плана на каждого сотрудника потребует большого финансового обеспечения. Но данное нововведение позволит поднять обеспечение безопасности сотрудников на более высокий уровень.

Таким образом, безопасность сотрудников исправительных учреждений занимает важное место в системе безопасности всей уголовно-исполнительной системы в целом, регулируется комплексом нормативно-правовых актов и в настоящее время этому вопросу уделяется очень пристальное внимание, так как деятельность исправительных учреждений связана с непосредственной угрозой жизни и здоровью не только самих сотрудников, но и членов их семей.

Список литературы

1. Краткая характеристика уголовно-исполнительной системы [Электронный ресурс] URL: http://фсин.рф/structure/inspector/iao/statistika/Kratkaya har-ka UIS/

2. Уголовно-исполнительное право. Особенная часть: учебник / под общ. ред. Г.А. Корниенко; научн. ред. А.Я. Гришко, В.Н. Чорный. – 3-е изд. испр. и доп. Рязань: Академия ФСИН России, 2013. С. 678.

3. Закон от 21 июля 1993 г. № 5473-1 «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» // Ведомости Съезда нар. депутатов и Верхов. Совета Рос. Федерации. – 1993. – № 33.С. 1245.

4. Обеспечение безопасности сотрудников УИС [Электронный ресурс] URL: https://www.b17.ru/article/20952/

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ЮРИДИЧЕСКИХ НАУК

УДК 34

ПОНЯТИЕ И ХАРАКТЕРИСТИКА МЕТОДИКИ КРИМИНАЛИСТИЧЕСКОЙ ДИАГНОСТИКИ СВОЙСТВ И СОСТОЯНИЯ ИСПОЛНИТЕЛЯ РУКОПИСИ ПО ПРИЗНАКАМ ПИСЬМА

БУРДУКОВА ЕЛЕНА АЛЕКСАНДРОВНА

магистрант юридического факультета
Волгоградский институт управления - филиал
ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства
и государственной службы при Президенте Российской Федерации»

Аннотация: в настоящей статье автор рассматривает особенности методики проведения криминалистической диагностики свойств и состояния исполнителя рукописи по признакам письма, характеризует существующие методики, определяет их плюсы и минусы.
Ключевые слова: методика; рукопись; исследование; почерк; экспертиза; свойства исполнителя рукописи; состояние исполнителя рукописи.

Эффективным психолого-криминалистическим методом, используемым для раскрытия преступлений, выступает относительно новое явление для российской криминалистики - разработка психологического портрета преступника [2, с.38].

На объективную возможность установления криминалистически значимой информации о состоянии, в котором находился преступник, указывают и некоторые графологи [1, с. 44]. С.Ю. Алексовский разработал «комплексную криминалистическую почерковедческую методику», предназначенную специально для сотрудников оперативно-розыскных подразделений и специалистов экспертно-криминалистических и психологических служб. Плюсами этой методики являются:

- установление различных данных о личности исполнителя рукописи, связанных с социально-демографическими факторами: национальностью, родным языком, районом жительства, уровнем образования и пр.;
- определение индивидуальных субъективных (личностных) качеств человека, среди которых тип высшей нервной деятельности, особенностей характера, тип темперамента, характеристика нервных процессов, предпринимательских и трудовых способностей и т.д.;
- характеристика особых физических свойств исполнителя рукописи, среди них такие как пол, возраст, рост, тип телосложения, характер и степень развитости зрительного и двигательного аппарата письма и т.д.;
- выявление атрибутивности навыков исполнителя рукописи – как общих, так и специальных, профессиональных;
- систематизация психофизиологического и патологического состояния лица в момент исполнения рукописи.

Существует также и весьма эффективная «комплексная методика установления пола, возраста и

психологических свойств исполнителя текста, выполненного почерком высокой и выше средней степени выработанности» [3, с.29]. Все свойства личности, диагностируемые с ее помощью, могут использоваться в ходе разработки психологического портрета неустановленного лица.

Названная методика исследования психологических свойств позволяет выделить и диагностировать признаки:

- отчужденности и/или отзывчивости;
- низкого и/или высокого интеллекта;
- эмоциональной неустойчивости и/или устойчивости;
- беспечности и/или рассудительности;
- безответственности и/или сознательности;
- робости и/или смелости;
- жесткости и/или мягкости;
- подозрительности и/или доверчивости;
- радикализма и/или консерватизма;
- недисциплинированности и/или дисциплинированности;
- напряженности и/или расслабленности.

Следовательно, решение задачи частной методики по составлению психологического портрета фактически можно свести к перечислению диагностированных по почерку психологических свойств из приведенного списка, который не является закрытым и исчерпывающим. Диагностика этих и иных свойств и состояний личности по почерку предполагает решение ряда специальных задач, систематизация которых имеет важное методологическое значение.

Структура экспертного исследования по сути зависит от того, какая из задач экспертизы по установлению свойств и состояния исполнителя рукописи по признакам письма зафиксирована в задании следственных и судебных органов. Ведь в ситуации, когда эксперту дано задание составить психологический портрет исполнителя рукописи, то установление каждого из психологических свойств и конечное определение его состояния будет промежуточной задачей. Если же следственные органы интересует наличие конкретного психологического свойства или определение сугубо состояния, то задача из промежуточной перейдет в основную.

Соответственно от наличия сравнительных образцов разным будет и выбор методических средств исследования. Решение поставленных перед экспертом задач требует применения целого ряда методов: общенаучные (обобщение, сравнение, анализ, моделирование, комплексирование); частнонаучные (измерение, собственно экспериментальный метод, моделирование); специальные (графический – составление таблицы разработки; математический – метод вероятностно-статистического анализа; инструментальный, количественный, качественно-описательный, метод психологического тестирования, и т.д.).

Интересной нам представляется психодиагностическая методика MMPI (это Миннесотский многофазный личностный опросник, признанный и эффективный метод психодиагностического исследования индивидуальных особенностей и психических состояний личности, представляющий собой личностный опросник). Данная методика разработана С. Хатуэем и Дж. Маккинли - клиническими психологами [5, с.2] и подразумевает использование особых проверочных шкала, то есть в случае невнимательного отношения испытуемого к исследованию это обязательно проявится в итоговом личностном профиле. Поскольку методика предпочтительна для диагностики психопатологических свойств и состояний личности, поэтому назвать ее абсолютно подходящей не представляется возможным.

Следует упомянуть также и Калифорнийский Психологический Опросник (CPI), который можно отнести к комплексному психодиагностическому инструментарию, имеющему достаточно высокие психометрические характеристики, используемые для целостного психологического описания личности [4, с.7].

Необходимо рассмотреть и авторскую методику С. Ю. Алексовского и Я. В. Комиссаровой, поскольку в процессе проведения корреляционно-статистического анализа они выявили закономерности взаимосвязи отдельных признаков почерка испытуемых с их психологическими свойствами, предварительно установленными комплексом психодиагностических методик [1, с.22] (MMPI, 16 PF и личност-

ный опросник Шмишека).

В процессе отбора отдельных признаков почерка, предназначенных для корреляции с психологическими свойствами исполнителя рукописи, в рамках данной методики разработаны отдельные «графологические признаки», среди которых: красота почерка; цикличность и ритм письма; твердость и дрожание почерка; гармоничность и графологичность письма; правильность, которая зависит от законченности характера букв и т.д. Мы не считаем данную методику эффективной, во всяком случае, не для цели диагностики свойств и состояния исполнителя рукописи по признакам письма, поскольку она основана в большей степени на графологических признаках.

Изучив различные методики, наиболее эффективной, комплексной и надежной мы считаем «Комплексную методику установления пола, возраста и психологических свойств исполнителя текста, выполненного почерком высокой и выше средней степени выработанности», разработанную А.Н. Герасимовым и Л.В. Сидельниковой. При использовании этой методики эксперт-почерковед должен помнить о роли и важности применения обобщения, системного и сравнительного анализа, комплексирования, измерения, описания и т.д.

Таким образом, мы в целом определили систему методов, приемов и технических средств, определяющих процедуру и содержание криминалистической диагностики свойств и состояния исполнителя рукописи по признакам письма.

Список литературы

1. Алексовский С.Ю., Комиссарова Я.В. Основы графологии. – М., 2006. 216с.
2. Анфиногенов А.И. Психологический портрет преступника, его разработка в процессе расследования преступления. дисс. ... канд. псих. наук: 12.00.06. / Анфиногенов Александр Иванович– М., 1997.
3. Герасимов А.Н., Сидельникова Л.В. Комплексная методика установления пола, возраста и психологических свойств исполнителя текста, выполненного почерком высокой и выше средней степени выработанности. – М.: РФЦСЭ, 2005.
4. Петров В.Е., Сметанина Н.В. Калифорнийский психологический опросник – М., 2010.
5. Собчик Л.Н. Стандартизированный многофакторный метод исследования личности СМИЛ. – СП-б., 2002.

УДК 4414

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В СФЕРЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ

СИМ ВАДИМ ОЛЕГОВИЧ
Студент
Национальный Исследовательский Томский государственный университет

Аннотация: в статье рассматриваются причины коррупции, проводится анализ мер, необходимых для снижения ее уровня. Также выявляются несовершенства нормативно-правовой базы, регулирующей борьбу с коррупцией и предлагаются авторские способы борьбы с коррумпированными чиновниками в государственных и муниципальных органах власти.
Ключевые слова: коррупция, государственное управление, муниципальное управление, органы государственной власти, нормативно-правовая база.

COUNTERACTION OF CORRUPTION IN THE SPHERE OF PUBLIC AND MUNICIPAL MANAGEMENT

Sim Vadim Olegovich

Abstract: The article discusses the causes of corruption, analyzes the measures necessary to reduce its level. It also reveals the imperfections of the regulatory framework governing the fight against corruption and proposes the author's ways of dealing with corrupt officials in state and municipal authorities.
Key words: corruption, public administration, municipal management, government departments, legal framework.

Актуальность такой проблемы государственного и муниципального управления, как коррупция, несомненна. Вероятно, исторические корни коррупции исходят еще от первобытных обычаев делать подарки, чтобы добиться расположения. В раннеклассовых обществах подарок или денежное вознаграждение, получаемое вождем, жрецом или военачальником за личное обращение к их помощи, было абсолютно нормальным явлением. Одно из первых упоминаний о коррупции содержится еще в клинописных текстах древнего Вавилона, написанных в III тысячелетии до нашей эры. Согласно им, одним из первых борцов с коррупцией является шумерский царь Урукагин, который принял своевременные меры против коррупции служащих царской администрации (с помощью реформы государственного управления), против коррупции жрецов (с помощью уменьшения и упорядочения платежей за религиозные обряды), а также ввел суровые наказания за коррупционные преступления. На сегодняшний день многие страны, подобно Шумеру при Урукагине, успешно борются с коррупцией. Это Швеция, Дания, Финляндия, Швейцария, Италия, Германия, Великобритания, Канада, Япония, США. Также довольно успешными в борьбе с коррумпированием государственных и муниципальных органов считаются многие государства Юго-Восточной Азии и страны Балтии. В России, в отличие от перечисленных стран (особенно учитывая недавние коррупционные скандалы), уровень коррупции существенно увеличился. Число государственных служащих, регулярно совершающих данное преступление, стремительно выросло. По словам В.В. Лунеева, «коррупция стала нашей конституцией, а безответственность

за нее – повседневной практикой.» [1, с. 20]. Неслучайно В.В. Путин выделил направление государственной борьбы с коррупцией как одно из приоритетных: «…для свободного демократического и справедливого общества враг номер один – это коррупция.» [2].

Безусловно, увеличение численности коррумпированных служащих государственных органов имеет масштабные негативные последствия для общества и государства. В частности, коррупция тормозит экономическое развитие страны, подрывает ее финансовую систему. Помимо этого, коррупция коренным образом влияет на мировоззрение граждан, приводя к массовому политическому нигилизму, мешая развитию институтов демократии и гражданского общества, а также реализации гражданами своих конституционных прав и свобод. Но самым страшным последствием коррупции является угроза национальной безопасности страны. Коррупция, как писал А.Г. Хабибуллин, - является своего рода индикатором состояния безопасности общества» [3, с. 45].

Очевидно, что борьба с коррупцией невозможна без выявления ее подлинных причин и условий. В отечественной правовой науке выделяют следующие причины появления и развития коррупции:

1. Правовые
2. Организационно-управленческие
3. Социально-экономические
4. Нравственно-психологические

Как считает Н.И. Мельник, среди правовых причин необходимо выделить неразвитость нормативно-правовой антикоррупционной базы. Кроме того, автор подчеркивает, что большинство инициатив высших чиновников по этой проблематике «излишне нагромождает массив нормативных документов, регламентирующих аспекты противодействия коррупции» [4, с. 147].

Одной из наиболее важных организационно-управленческих причин является «низкая эффективность деятельности контролирующих, правоохранительных и государственных органов» [5, с. 48]. Это объясняется тем, что органы, в число основных задач которых входит борьба с коррупцией, сами зачастую являются высококоррумпированными. Помимо этого, уровень коррупции в государственных и муниципальных органах напрямую зависит от доступа чиновников к бюджету, муниципальной и государственной собственности, и другим материальным ресурсам. Также среди организационно-управленческих причин выделяют слабую судебную систему, в которой чиновники привыкли подчиняться прежде всего начальнику, а не закону. Эти действия стали настолько привычными не только для чиновников, но и для большинства обычных людей, что превратились в негативную традицию, свойственную нашему государству.

К важнейшим экономическим причинам А.Г. Хабибулин относит наличие в государственных органах неучтенных материальных средств или так называемых «свободных денег». Устранением данной причины по мнению А.Г. Хабибуллина является сведение к минимуму оборота наличных денег в деятельности государственных органов, что стало бы действенным мероприятием по подрыву экономических основ этого явления [6, с. 26].

К нравственно-психологическим причинам можно отнести низкий уровень морального и нравственного развития как чиновников, берущих взятки, так и граждан, применяющих подкуп для реализации своих незаконных интересов. Такие граждане не всегда понимают, что коррупция – это преступление не только против государственного строя, но и против всего общественного благополучия.

Проанализировав причины появления и развития такого негативного явления как коррупция, я пришел к выводу, что необходимо реализовать следующие пути решения данных проблем:

Во-первых, необходимо дополнить "Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях». Анализ данного законодательного акта показывает, что одной статьи, предусматривающей ответственность за незаконное вознаграждение от имени юридического лица, недостаточно. Стоит ввести дополнительные составы административных правонарушений, предусматривающих ответственность за нарушение Федерального Закона от 25.12.2008 "О противодействии коррупции"[7].

Во-вторых, действенной мерой противодействия коррупции являются реформы государственных органов, в полномочия которых входит борьба с этим преступлением. Следует улучшить взаимодействие между различными правоохранительными органами, играющими важную роль в механизме про-

тиводействия коррупции. Для этого необходимо разработать и принять Федеральный Закон «Об основах обеспечения собственной безопасности правоохранительных органов Российской Федерации».

Список литературы

1. Лунеев В.В. Коррупция в России // Государство и право. 2007. №11. С.20;
2. Указ Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 №378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (с изм. и доп., вступ. в силу с 03.09.2018) // (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст. 6228; 2011, N 29, ст. 4291, N 48, ст. 6730; 2012, N 50, ст. 6954, N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329, N 40, ст. 5031, N 52, ст. 6961; 2014, N 52, ст. 7542; 2015, N 41, ст. 5639, N 45, ст. 6204, N 48, ст. 6720; 2016, N 7, ст. 912, N 27, ст. 4169; 2017, N 15, ст. 2139);
3. Хабибуллин А.Г. Коррупция как угроза национальной безопасности: методология, проблемы и пути их решения // Журнал российского права. 2007. №2. С.45;
4. Мельник Н.И. Криминологические оценки организованной преступности и коррупции, правовые баталии и национальная безопасность. М., 2011. С. 147;
5. Белова С.В., Алексеева Л.Г. Соблюдение законодательства о борьбе с коррупцией // Законность. 2011. № 8. С. 48;
6. Хабибулин А.Г. Об эффективных механизмах взаимодействия государства с гражданским обществом в сфере противодействия коррупции // Административное и муниципальное право. 2011. № 4. С. 26;
7. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (с изм. и доп., вступ. в силу с 03.09.2018) // (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст. 6228; 2011, N 29, ст. 4291, N 48, ст. 6730; 2012, N 50, ст. 6954, N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329, N 40, ст. 5031, N 52, ст. 6961; 2014, N 52, ст. 7542; 2015, N 41, ст. 5639, N 45, ст. 6204, N 48, ст. 6720; 2016, N 7, ст. 912, N 27, ст. 4169; 2017, N 15, ст. 2139

УДК 342.843.5

ЭЛЕКТРОННОЕ ГОЛОСОВАНИЕ: ПОНЯТИЕ, ПРОБЛЕМЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ В РОССИИ

КОСТЕНКОВ КОНСТАНТИН АНДРЕЕВИЧ

Студент
ФГБОУ ВО «Оренбургский институт (филиал) Университета имени О. Е. Кутафина (МГЮА)»

Аннотация: в данной статье раскрывается сущность, основные проблемы и перспективы развития электронного дистанционного голосования в России. В работе особое внимание уделено анализу достоинств и недостатков электронного дистанционного голосования. Автор не только обосновывает актуальность применения средств электронного голосования на выборах, но и исследует опыт формирования данного института в зарубежных странах, возможность его применения в России.
Ключевые слова: выборы, голосование, электронное голосование, прямая демократия, дистанционное электронное голосование.

ELECTRONIC VOTING: CONCEPT, PROBLEMS AND PROSPECTS DEVELOPMENT IN THE RUSSIA

Kostenkov Konstantin Andreevich

Abstract: this article the essence, main problems and prospects of development of electronic remote voting in the Russia. Special attention is paid to the analysis of advantages and disadvantages of electronic voting. The author not only substantiates the relevance of the use of electronic voting in elections, but also explores the experience of the formation of this institution in foreign countries, the possibility of its application in the Russia.
Key words: election, vote, electronic voting, direct democracy, remote electronic voting.

На сегодняшний день информационные технологии проникли во все сферы жизни общества. Не являются исключением и выборы. Большую популярность в последнее время в европейских странах получает дистанционное электронное голосование с использованием сети Интернет. Рекомендации Комитета Министров Совета Европы «О правилах электронного голосования» от 14 июня 2017 г. дает следующее определение: «Электронное голосование – это использование электронных средств и (или) подсчета голосов» [1]

Термин «электронное голосование» возник в 1960-х годах и подразумевал под собой принятие решения гражданами-избирателями с помощью электронных средств, а не бумажных бюллетеней [2, с. 80] . В настоящее время, существует несколько систем электронного голосования:

- система с использованием перфокарт;
- система прямого электронного регистрирования;
- система оптической нумеризации;
- система с использованием сети Интернет.

Наиболее успешно в настоящее время внедряется электронное голосование в Эстонии. Эта страна раньше всех придала электронному голосованию официальный характер, впервые применив

его в 2007 г. на выборах в парламент. Сам процесс голосования включает себя следующие этапы: во-первых, необходимо пройти регистрацию с помощью ID- карты, т.е. подтверждение личности, во-вторых, избирателю следует ознакомиться с кандидатами или партиями и сделать выбор, в - третьих, с помощью ID- карты необходимо подтвердить свой голос и оставить электронную подпись. По окончании голосования появится информация об успешном принятии голоса [2, с. 81].

В России Федеральный закон «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации» закрепляет, что «электронное голосование – голосование без использования бюллетеня, изготовленного на бумажном носителе, с использованием комплекса средств автоматизации ГАС «Выборы». Под данное определение попадают комплексы обработки избирательных бюллетеней («электронная урна» – КОИБ) и комплексы для электронного голосования, которые обеспечивают возможность стационарного (а не дистанционного) голосования [3]. Таким образом, дистанционное электронное голосование в Российской Федерации находится только на стадии формирования. В связи с этим, нам представляется интересным, проанализировать положительные и отрицательные стороны дистанционного электронного голосования, и его способность решить существующие проблемы в избирательном процессе.

В Российской Федерации проводились эксперименты, связанные с внедрением электронного дистанционного голосования как через сеть Интернет, так и сети мобильной связи [4, с. 346].

На муниципальных выборах в городе Новомосковске Тульской области в 2009 году избиратели могли проголосовать за кандидата с помощью специальных дисков, которые им выдавались перед выборами. Однако ЦИК России приняла решение отказаться от этого способа голосования. Причина отказа послужила неуверенность в системе безопасности: возможность незаконного копирования дисков.

Куда успешней был признан эксперимент с использованием телефонов мобильной связи. Такой эксперимент проводился в городе Радужный Владимирской области. Использование мобильного телефона для голосования оказалось наиболее защищенным с технической точки зрения и наиболее удобным, поскольку в труднодоступных районах Интернета нет, а мобильная связь работает. Однако и данный способ голосование имеет ряд недостатков, главный из которых в том, что для запуска программы необходим минимум ресурсов, присутствующий не у каждого владельца.

Существует точка зрения, что дистанционное электронное голосование будет способствовать уменьшению расходов на выборы, так как отпадет потребность в оборудовании избирательных участков, формировании избирательной комиссии, не нужно будет печатать бюллетени. С этим нельзя не согласиться. Однако в настоящее время электронное голосование в европейских странах идет параллельно традиционным выборам, что только увеличивает расходы на организацию и проведение избирательной кампании [5, с. 103].

С дистанционным электронным голосованием связано предположение, что его внедрение увеличит явку избирателей на выборы. В связи с этим интересен опыт Эстонии, после введения электронного голосования этой услугой воспользовались около 3,4 % граждан, а явка на выборы вместе с тем увеличилась с 58 % в 2003 г. до 61, 9 % в 2007г [4, с. 147].

Ряд авторов считают, что дистанционное электронное голосование будет способствовать укреплению демократии, так как участвовать в выборах получат возможность лица, которые не могли воспользоваться избирательным правом из-за проблем со здоровьем, а информация будет обрабатываться беспристрастным компьютером. Вместе с тем в российском избирательном процессе уже давно сложилась практика голосования вне избирательного участка на основании письменного заявления или устного обращения, а Федеральный закон «Об основных гарантиях избирательных прав» закрепляет, что «участковая комиссия обязана обеспечить возможность участия в голосовании избирателям, участникам референдума, которые имеют право быть включенными или включены в список избирателей, участников референдума на данном избирательном участке, участке референдума и не могут самостоятельно по уважительным причинам (по состоянию здоровья, инвалидности) прибыть в помещение для голосования» [3].

В настоящее время возникает вопрос – как реализовать принципы всеобщего, равного, прямого избирательного права при тайном голосовании с введением в действие дистанционного электронного

голосования. Для решения этой проблемы следует обратиться к международному опыту. Так, например, в Швейцарии для соблюдения конституционных принципов избирательного права избирателю перед выборами в запечатанном конверте по почте направляется карточка для проведения голосования, которая содержит номер избирателя, секретный код для регистрации на сайте для голосования и контрольный четырехзначный код, что позволяет обеспечить тайное волеизъявление. Карточка является одноразовой, тем самым обеспечивает равное избирательное право. Избиратель имеет право также проверить подлинность сайта с помощью исходного сертификата сайта и исходный код системы [5, с. 104].

Вместе с тем следует отметить, что с введением дистанционного электронного голосования в России через сеть Интернет может нарушаться принцип всеобщего избирательного права. По данным Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ) доля интернет- пользователей в России в 2017 году составила 75%. При этом сложности при освоении новых возможностей Глобальной сети возникает у 61% респондентов в возрасте от 60 лет и старше [6].

Таким образом, мы можем сделать вывод, что внедрение дистанционного электронного голосования будет способствовать усовершенствованию уже существующих практик, автоматизации процедуры подсчета голосов, сокращению расходов на проведение выборов. Тем не менее, решение таких проблем, как низкая явка избирателей, использование административного ресурса при проведении выборов требуют дальнейшего совершенствования законодательства.

Список литературы

1. Рекомендация Комитета министров Совета Европы государствам-членам «О правилах электронного голосования» № CM/Rec(2017)5 от 15.06.2017. URL: http://www.rfsv.ru/law/pravovye-innovatsii/novye-rekomendatsii-soveta-evropy-o-pravilakh-elektronnogo-golosovaniia-na-vyborakh (дата обращения: 18.02.2018).
2. Шанин А.А., Антропов И.В., Осьмак Т.С. Электронное голосование: теория и практика // Экономический рост и приоритеты правовой политики. Пенза, 2017. С. 79-82.
3. Федеральный закон от 12 июня 2002 г. № 67-ФЗ«Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации» (с изм. и доп. на 05.02.2018 г. №-84 // СЗ РФ. 2012. № 24. Ст. 2253.
4. Цаплин А.Ю. Перспективы дистанционного электронного голосования в России // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия Социология. Политология.2016. № 3. С. 345-350.
5. Матренина К.Ю. К вопросу о преодолении риска фальсификации при использовании современных информационно-коммуникативных технологий на выборах // Государство и право. 2016. № 8. С. 100-104.
6. ВЦИОМ: А если без Интернета. № 3346. 2017. URL: https://wciom.ru/index.php?id=236&uid=116148 (дата обращения: 18.02.2018).

УДК 378.02: 37.016

ЯЗЫКОВОЙ ПРАВОВОЙ ДИСКУРС: ПРИНЦИПЫ ОТБОРА ЮРИДИЧЕСКОЙ ТЕРМИНОЛОГИИ

БАШМАКОВА НАТАЛЬЯ ИВАНОВНА

кандидат педагогических наук, доц.
СЗФ ФГБОУ ВО РГУП «Российский государственный университет правосудия»

Аннотация. В статье исследуется проблема отбора правовой терминологии для обучения будущих специалистов для судебной системы английскому языку в сфере юриспруденции. Особый акцент сделан в статье на требованиях программы обучения специалистов для судебной системы и принципах отбора правовой терминологии при изучении английского языка. Выделяются основные классы текстов, используемые в правоведении и юстиции. Обосновывается необходимость проводить изучение основ права Великобритании и США посредством языкового правового дискурса, раскрывающего основные тенденции в развитии национального права, что обусловливает тематику и проблематику предметного содержания обучения: языковые, социокультурные знания и речевые средства общения.
Ключевые слова: английский язык в сфере юриспруденции, правовая терминология, будущие специалисты для судебной системы, языковой правовой дискурс, требования программы, принципы отбора содержания.

A LANGUAGE FOR LEGAL DISCOURSE: THE PRINCIPLES OF SELECTION LEGAL TERMINOLOGY

Bashmakova Natalya Ivanovna

Annotation. In article, the problem of selection of the special legal terminology for training of future experts for the judicial system in a foreign language in the sphere of law has been investigated. The particular emphasis is placed on requirements of the program of training of experts for the judicial system and the principles of selection of legal terminology when studying English
The main classes of texts used in jurisprudence and justice are allocated. The need to carry out studying of bases of the right of the Great Britain and the USA by means of the language legal discourse opening top trends in development of the national right that causes subject and a perspective of subject content of training is proved: language, sociocultural knowledge and speech means of communication.
Keywords: foreign language in the sphere of law, special legal terminology, future experts for the judicial system, a language legal discourse, requirements of the program, the principles of selection of contents.

Актуальность исследования определяется той огромной ролью, которую играет профессиональная юридическая правовая терминология для будущей профессии специалистов для судебной системы. Между тем, наблюдаются противоречия между: *во-первых,* важностью правовой терминологии и критериев отбора необходимого специального лексического минимума; *во-вторых,* необходимость изучения вопросов профессионально-ориентированного обучения и единого подхода к решению проблемы отбора правовой терминологии.

Сложность решения проблемы освоения правовой терминологии обусловлена невозможностью выработки единых принципов и критериев к отбору активного/ пассивного профессионально ориентированного лексического минимума, которые могли бы быть применимы в процессе изучения любого иностранного языка, объясняется, на взгляд автора, прежде всего профессиональной спецификой кон-

кретной изучаемой специальной области, лингвистическими и экстралингвистическими особенностями языка специальности, отсутствием единых дидактических возможностей подачи языкового материала (в частности, отсутствием единых базовых учебников), а также различными подходами к выбору аутентичного специального языкового материала по языку специальности [3].

Цель проводимого исследования – определить принципы отбора активного специального лексического минимума, необходимого для формирования профессионально ориентированной иноязычной лексической компетенции в рамках курса «Иностранный язык в сфере юриспруденции» уровня B2/C1.

«Английский язык в сфере юриспруденции» как дисциплина социально-гуманитарного цикла, ориентирована на язык права и потому может быть отнесена к сфере обучения *иностранному языку для специальных целей*. Основной акцент при этом делается на обучении будущих специалистов для судебной системы специальным лексическим единицам, в нашем случае применительно к высшему юридическому образованию речь идет о правовой терминологии [4]. В качестве особенности обучения иноязычной специальной юридической терминологии в вузе, которую обязательно следует учитывать, выступает *междисциплинарность*. Междисциплинарность позволяет не только применить имеющиеся профессиональные знания студентов-бакалавров, но и эффективнее сформировать навыки оперирования основными понятиями и базовой терминологией по юридическим дисциплинам вузовского профессионального образования.

Принципы отбора правовой терминологии должны строиться с учетом требований рабочей программы, в результате которой будущий специалист должен *знать:* основные грамматические конструкции изучаемого языка, характерные для профессиональных текстов; основную профессиональную терминологию на иностранном языке; формальные признаки логико-смысловых связей между элементами специального текста; основные способы словообразования, используемые в профессиональной терминологии; идиоматические выражения, клише, единицы речевого этикета, обслуживающие ситуации общения в рамках профессионально-ориентированных тем; нормы официально-делового стиля, специфику письменного делового общения; лингвострановедческую информацию, касающуюся профессионально-ориентированных тем; *уметь:* читать и понимать иноязычные тексты по профилю подготовки; письменно и устно переводить тексты профессиональной тематики; реферировать материалы по специальности и составлять аннотации к ним на иностранном и русском языках; воспринимать на слух и понимать основное содержание текстов профессиональной направленности; строить собственную речь профессиональной направленности; составлять основные деловые документы на иностранном языке; поддерживать профессиональные контакты при помощи электронной почты; оформлять выступление на студенческих научно-практических конференциях и семинарах, принимать участие в дискуссиях и обсуждении вопросов, связанных с будущей профессиональной деятельностью; осуществлять поиск необходимой профессиональной информации посредством мультимедийных средств и ресурсов интернет; *владеть:* навыками общения на иностранном языке в процессе профессиональной деятельности с учетом этнокультурных и конфессиональных различий; подготовленной и неподготовленной монологической и диалогической речью в условиях профессионального и научного общения в пределах изученного материала; навыками работы с зарубежной литературой в области права, в том числе с деловыми документами; основными правилами оформления деловой корреспонденции и документации; современными информационными технологиями, способствующими профессиональной межъязыковой коммуникации.

Следующим принципом отбора правовой терминологии выступает *принцип профессиональной необходимости и достаточности,* опосредованный известным требованием к употреблению юридической терминологии в тексте нормативно-правового акта - единством и системностью. Для единства юридической терминологии необходимо, чтобы при обозначении в нормативном тексте определенного понятия последовательно употреблялся один и тот же термин, а при обозначении разных, не совпадающих между собой понятий использовались различные термины. При отборе профессионально ориентированной правовой терминологии в рамках обучения английскому языку по юридическим специальностям важным является решение следующих вопросов [5]: 1) определение принципов и источников отбора специальной лексики; 2) определение состава специальных лексических единиц и критериев их

отбора с учетом предметной и междисциплинарной специфики изучаемого языка права.

Вслед за А. Н. Щукиным считаем, что следует учитывать, прежде всего, соответствие слова теме общения и включение в тематический список слов, отражающих наиболее важные понятия в пределах изучаемой темы с указанием на продуктивный или рецептивный характер применения лексической единицы [6, с. 72–74]. Иными словами, изучение права Великобритании и США целесообразно проводить на текстовом материале языкового правового дискурса, раскрывающего основные тенденции в развитии национального права, что обусловливает тематику содержания обучения: языковые, социокультурные знания и речевые средства общения.

Являясь одним из лексических пластов языка, отражающим определённое правовое содержание, профессиональная юридическая терминология требует упорядочивания терминов в соответствии с взаимосвязанными областями таким как: *Legislation and Constitution, State and Political systems, Judicial Systems, Crime and Punishment, Criminal Law, Civil Law, «Intellectual Property Law» и т.п. В рамках указанных областей целесообразным является составление семантических рядов в рамках каждой области, например, в области «Intellectual property law»* глоссарий терминов мог бы включать*: licence, trademark, copyright, patent, infringement;*

В качестве примера приведем тест на множественный выбор, содержащий лексические единицы из области *«The State System of Russia»*, позволяющий проверить освоение правовой терминологии в ходе текущего контроля.

1. *As we know, in 1992 Russia _____ a temporary government headed by Boris N. Yeltsin.*
   a) *established*
   b) *abolished*
   c) *deposed*
2. *Boris N. Yeltsin became the first directly _____ President in Russian history.*
   a) *appointed*
   b) *elected*
   c) *dismissed*
3. *In December 1993, Russia _____ a new constitution that established a permanent government.*
   a) *canceled*
   b) *adopted*
   c) *reviewed*
4. *The federal government consists of three _____: legislative, executive and judicial.*
   a) *powers*
   b) *bodies*
   c) *branches*
5. *The President is commander-in-chief of the armed forces; he makes treaties, enforces laws, _____ ministers.*
   a) *elects*
   b) *appoints*
   c) *chooses*
6. *Only the President has the responsibility of safeguarding the state system, the state's _____ and integrity overall.*
   a) *sovereignty*
   b) *instability*
   c) *problems*
7. *Legally, the President is _____ from all the branches of power.*
   a) *controlled*
   b) *distanced*
   c) *managed*
8. *The Federal Assembly consists of two _____: the Federation Council and the State Duma.*

a) *bodies*
b) *chambers*
c) *parts*

9. *The _____ power belongs to the Government which is headed by the Prime Minister.*
a) *legislative*
b) *executive*
c) *judicial*

10. *According to the _____, the country comprises eighty-five federal subjects.*
a) *theory*
b) *geography*
c) *Constitution*

Тематическое содержание обучения специалистов для судебной системы охватывает такие отрасли права как: *«Public law»* (Публичное право), *«Criminal law»* (Уголовное право), *«International law»* (Международное право), а также *«Civil law»* (Гражданское право) как базовую отрасль частного права *«Private law»* (Частное право) и др. Представленные в каждой теме различные типы текстов служат *с одной стороны*, источниками профессиональной и социокультурной информации по конкретной отрасли права, *а с другой* – необходимой юридической терминологией, отражающей основные понятия конкретной отрасли права. Учитывая то, что языковые правовые тексты составляют неотъемлемую часть языкового правового дискурса [6], необходимого для обучения специалистов для судебной системы, целесообразно выделить основные классы текстов, используемые в правоведении и юстиции.

К *первому классу т*екстов можно отнести нормативные тексты, включающие нормативные акты, законы Великобритании и США/ международного права и права ЕС. к *второму классу текстов* – тексты по толкованию нормативных типов текстов, подразумевающие некие комментарии к законам, судебному решению и др. *к третьему классу текстов* – тексты судебной практики, включающие приговор суда, заключение и др. *к четвертому классу текстов* – тексты процесса отправления правосудия, такие как обвинительное заключение, протокол судебного заседания и др. *К пятому классу текстов* – тексты правовых претензий и утверждений, касающихся юридической стороны дела (заявление, предложение, жалоба и др.); *к шестому классу текстов* – тексты правоприменения и осуществления права. *к седьмому классу* – тексты договоров. *к восьмому классу* – тексты официального засвидетельствования (нотариальные и служебные тексты); *к девятому классу* – тексты юридического образования (учебники, специальная литература, правовая экспертиза и др.) [1].

Указанные классы английских правовых текстов представляют собой основной языковой материал, в котором должна содержаться необходимая специальная лексика, отражающая общеправовые и базовые понятия изучаемых отраслей права [2]. При выборе такого рода учебных правовых текстов следует, на взгляд автора, руководствоваться в первую очередь такими критериями, как: 1) соответствие текстового содержания изучаемым специальным темам и сферам профессиональной коммуникации; 2) содержание в тексте актуальной юридической терминологии по изучаемым темам; 3) посильность языкового и профессионально направленного информационного наполнения текстов.

Список литературы

1. Башмакова Н.И., Караульнова Т.Г., Креер М.Я., Миронова Е.А. Elections in the USA (Language skills: improving and evaluating). Лингвострановедческое учебно-методическое пособие по английскому языку: Практикум по чтению, пониманию прочитанного и переводу текстов по общественно-политической тематике. – СПб.: Академия постдипломного образования. – 2005.

2. Башмакова Н.И., Караульнова Т.Г., Креер М.Я., Миронова. Political System of the USA (The Constitution and the Federal System): Лингвострановедческое учебно-методическое пособие по английскому языку: Практикум по чтению, пониманию прочитанного и переводу текстов по общественно-политической тематике. – СПб.: Академия постдипломного образования. – 2005.

3. Башмакова Н.И. Разработка концепции управления качеством образования в вузах России// Научно-технические ведомости Санкт-Петербургского государственного политехнического университета. Экономические науки. – 2006. – № 5-2 (47). – С. 39-42.

4. Башмакова Н.И. Профессиональная подготовка специалистов для судебной системы: опыт применения технологии планомерно-поэтапного формирования умственных действий в вузе при обучении иноязычной речи //Высшее образование сегодня. – 2018. – №8. – С.24-27.

5. Башмакова Н.И. Языковая составляющая социальной медиационно-коммуникативной компетентности специалиста гуманитарной сферы// Современные проблемы науки и образования. – 2015. – № 3. – С. 474.

6. Busse D. Textsorten des Bereichs Rechtswesen und Justiz // Hrsg.: Antos G., Brinker K., Heinemann W., Sager S. Text- und Gesprächslinguistik. Ein internationales Handbuch zeitgenössischer Forschung.: Handbuch. Berlin; New York: de Gruyter. – 2000. – S. 658–675.

7. Щукин А. Н. Методика обучения речевому общению на иностранном языке: учебное пособие для преподавателей и студентов языковых вузов. – М.: Икар. – 2011. – 454 с.

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ СОЦИОЛОГИЧЕСКИХ НАУК

УДК 31

ЧТО ТАКОЕ БЕДНОСТЬ И КАК С НЕЙ БОРОТЬСЯ?

СЛАДКОВА ЛЮБОВЬ АЛЕКСАНДРОВНА
д.т.н., профессор
ФБГОУ ВО «Российский университет транспорта»

Аннотация: Сегодня во всех странах мира бедность является социальным явлением и представляет собой важную государственную задачу, так как является прямой угрозой экономическому росту. Если в прошлом столетии число бедных слоев населения составляли, в основном, безработные, то сейчас сюда добавилась, так называемая «новая группа» из одиноких, больных (инвалидов) людей и женщин. Учитывая неуклонный рост инфляции, эта социальная группа людей будет становиться беднее год от года. Бедность существовала с первых дней появления человечества и способы борьбы сней искали великие умы человечества, выдвигая теории, которые после воплощения в реальность оказывались утопическими (Сен-Симон, Фурье и т.п.).
Проведенный анализ причин бедности показал, что в России и за рубежом они имеют, в принципе, одинаковые показатели. Даже «благополучная» в отношении социальной защищенности своих граждан, Швейцария располагается где-то в середине списка в перечне стран, располагающихся по уровню бедности. Следовательно, для борьбы с бедностью необходимо, прежде всего, изучить и проанализировать жизнь в странах с самым низким уровнем бедности. Установлено, что самым действенным средством борьбы с бедностью является занятость населения, а этого можно достичь в результате грамотного планирования подготовки специалистов с учетом возможности их трудоустройства.
Ключевые слова: бедность, борьба, история бедности, сравнительный анализ.

WHAT IS POVERTY AND HOW TO FIGHT IT?

Sladkova Lyubov Aleksandrovna

Abstract: Today in all countries of the world, poverty is a social phenomenon and constitutes an important public task, because it is a direct threat to economic growth. If in the past century, the number of poor population were mostly unemployed, now here, added the so-called "new group of lonely, sick (disabled) people and women. Given the steady growth of inflation, this social group of people will become poorer from year to year. Poverty has existed since the first days of the origins of mankind and how it searched for great minds, advancing the theory that after completion of reality were utopian (Saint-Simon, Fourier, etc.).
Analysis of the causes of poverty had shown that in Russia and abroad they have, in principle, the same indicators. Even "optimistic" with regard to the social protection of their citizens, Switzerland is located somewhere in the middle of the list in list of countries by level of poverty. Therefore, to fight poverty must, first of all, study and analyse life in countries with the lowest level of poverty. Found that the most effective means of combating poverty is employment, and this can be achieved by a competent specialist training planning, taking into account their employability.
Keywords: poverty, fighting poverty, history, comparative analysis.

17 октября объявлен днем борьбы за ликвидацию нищеты. В стране по официальным данным насчитывается свыше 27 млн. бедных граждан, которые получают доходы меньше прожиточного ми-

нимума.

В наше время борьба с бедностью является конституционной и государственной задачей, так как возникли новые группы бедности (одинокие родители, одинокие люди, женщины, инвалиды и пр.).

«Бедность является серьезным ограничением, так представляет собой угрозу для экономического роста [7]. Вице-премьер Ольга Голодец в эфире телеканала России заявила, что сейчас в России проживает 22 млн. человек, из них трудоспособного населения - 75 млн. человек из них только 64 % работают, т.е. 48 млн. чел. При этом прожиточный минимум для трудоспособного населения составляет 10404 руб, детей – 9489 руб, а пенсионеров – 7916 руб.

Экономисты НИИ труда и социального страхования видят причины российской бедности «в вялой адаптации национальной экономики к процессам глобализации, неконкурентоспособности ряда отраслей и производств, низкой производительности труда и слабой его организации, существовании значительного количества рабочих мест с низкой заработной платой, не обеспечивающей прожиточный минимум». За последние 10 лет производительность труда в России увеличилась лишь в 1,5 раза, при этом ВВП практически удвоился. Это значит, что экономика развивается экстенсивно, за счет людских ресурсов, на базе старых производственных мощностей. Сегодня производительность труда в России ниже, чем в США, в 4…5 раз, а по некоторым отраслям промышленности – в 20 раз по сравнению с развитыми странами. В настоящее время руководство страны ставит задачу повысить ее в предстоящие годы в 4 раза.

Для эффективной борьбы с бедностью необходимо ориентироваться на первоочередную поддержку беднейшего населения, не имеющего возможности приобретения трудовых доходов. Другими словами, для сокращения бедного населения в целом по стране федеральному центру необходимо определить субъекты Российской Федерации с динамично развивающейся экономикой, чтобы ощутимо сократить общее количество бедных в стране. Необходимо сконцентрировать усилия на уменьшении *в два раза уровня* бедности в тех регионах, в которых живет не менее чем 50% всего бедного населения страны.

1. Бедность на дорогах истории экономического развития

Фома Аквинский (1225-1274 г.) – известный философ и религиозный деятель считал, что для борьбы с бедностью должна существовать «справедливая цена», возмещающая издержки производства и обеспечивающая каждому нормальное условие существования [1]. Например, на Древнем Востоке (эпоха Тамерлана) считалось, что главная задача Правительства – поддержание социально-экономической стабильности в стране за счет фиксации цен, установления государственной монополии, прямого принуждения и т.д. Реже здесь использовались косвенные рычаги воздействия: налоги, продажа государственных запасов.

На мусульманском Востоке арабский мыслитель Ибн Хальдун (1332-1406 г.) основу общественной жизни видел в трудовой деятельности, считая, что богатство и процветание страны появятся в том случае, если люди будут заботиться о средствах существования и трудиться ради приобретения их. В противном случае не будет рынка сбыта их труда, люди рассеются по другим странам в поисках пропитания, население страны уменьшится, опустеют их жилища и разрушатся города. Это неизбежно приведет к упадку государства и власти, как формы общественной жизни.

Таким образом мыслители древности указывали на препятствия нормального развития общества, ссылаясь на войны, высокие налоги и поборы, злоупотребления чиновников.

В Европе 15-17в. В эпоху первоначального накопления капитала А. Смит [2] считал, что для скорейшего становления капитала большую роль играет внешняя торговля (поставка денежных средств из-за рубежа). Он считал, что предложение должно приспосабливаться к спросу, т.е. если спрос меньше предложения, то рыночная цена будет ниже издержек и производители сократят производство. Внешняя торговля позволяет каждой участвующей в ней стране получить больше благ, чем она может произвести сама. При этом выгодна узкая специализация, ведущая к международному разделению трудаВажную роль в рыночном механизме играет конкуренция. Вынуждающая производителей эффективно использовать ресурсы, учитывать запросы покупателей и рационально перераспределять ресурсы по отраслям экономики.

Другие видные экономические деятели того времени П. Буагильбер (1676-1714 г.) выступали

против политики Кольбера, направленной на искусственное удержание дешевых цен на хлеб с целью обеспечения низкой зарплаты. Он считал недопустимым вывоз хлеба из страны. Основной его заслугой является определение инфляции, которая неизбежно появляется с увеличением денег в стране «деньги сами по себе не являются благом…, должны преобладать в стране не торговля, а производство, в основном сельскохозяйственное.

Д. Рикардо (1772-1823) – основоположник теории ренты и заработной платы считал, что стоимость труда определяется стоимостью денежных средств. Необходимых для поддержания физического состояния и продолжения рода работником. Таким образом реальная заработная плата должна быть постоянной, а номинальная расти с ростом цен на продовольствие. Однако при чрезмерном увеличении предложения труда его цена падает ниже стоимости, т.е. здесь в силу вступает мальтусовский закон народонаселения: рост населения увеличивает бедность, которая, в свою очередь, ограничивает рост населения.

Из закона Ж.Б. Сэя следует, что если совокупное предложение увеличивается. То общий уровень цен падает из=за возрастания покупательной способности имеющихся у населения денег. С другой строны Сэй утверждает. Что колебания совокупного спроса не оказывают никакого влияния на объем реального производства. А изменяется только общий уровень цен. Данное положение известно, как «классическая количественная теория денег», которая берет начало с 19 века, когда на Европу обрушился поток золота и серебра из Америки, что увеличило денежную массу из в обращении и вызвало резкое повышение цен, т.е. привело страну к величайшей инфляции. В Европе было введено ограничение на производство денег.

Таким образом, представители классической школы считали рост бедности, наблюдаемый в годы промышленной революции, неумолимым следствием и основным злом:

- действия народонаселения;
- распределение доходов.

Кризисов перепроизводства большинство классиков старались не замечать, считая их временными трудностями.

Славу одного из основателей «чистой науки» освобожденной от влияния моральных и социальных соображений, снискал Н.-У. Сениор (1790-1864), который ввел в экономическую науку теорию «воздержания» (сбережения), которое само по себе не может создать богатства, но обеспечивает необходимые условия для его создания. Другими словами предприниматель, воздерживаясь от немедленного потребления, вкладывает часть своего дохода в инвестиции.

Очень интересна теория Милля, который считает, что действие закона спроса и предложения не зависит от желаний людей и поэтому всякие социальные мероприятия, направленные на улучшение условий труда наемных работников обречены на провал. Улучшение может произойти либо при расширении капиталовложений, обеспечивающих спрос на труд, либо при уменьшении роста населения.

По этому поводу К. Маркс (1818-1883), который считал себя продолжателем учений А.Смита и Д.Рикардо писал, что капитализм обречен на гибель, так как не в состоянии разрешить свои внутренние противоречия. Он считал, что будущая совершенная экономика, свободная от частной собственности, и организованная на собственных началах, способна противостоять кризису перепроизводства, росту бедности. однако жизнь доказала, что капитализм оказался гибче, чем предсказывал К. Маркс.

А.А. Курно (1801-1887) положил начало введения в экономическую теорию математики, издав в 1838 г. книгу «Использование математических принципов теории богатства», в которой он описывает функцию спроса как величину обратную от цены товара.

Бедные длительное время являлись постоянной частью христианского мира, так как христианское учение само по себе является «религией бедных», что вело к признанию необходимости их существования и превращению «попрошайничество» в ремесло.

Еще в средние века существовала «дифференцированная картина бедности». Существовали недобровольная бедность, которую предлагалось переносить «как богом данную судьбу» и «нахальная» бедность, которая являлась угрозой для средневекового общества.

В Новое время увеличение скитающихся, пришлых и праздных людей в городах, а также пауперизация вследствие увеличения крепостного гнета, привело к восприятию бедности как социальной

проблемы. Борьба с бедностью до XIX века оставалось делом добровольным, основывалось на проведении благотворительных мероприятий: возникли работные дома, приюты, каторги, где бедные, но очень часто еще и больные с сиротами, привлекались к труду. Причиной бедности считались, как правило, из-за лень или вредных привычек (алкоголизма). В России Н.Новиков, А. Радищев и др. причину бедности видели в крепостном праве.

В период капитализма бедность стала носить социально-экономический характер. Вклад в этот процесс внес индустриальный пролетариат – регулярно трудящийся класс. Политика борьбы с бедностью в это время была направлена только на «нужных» в хозяйственном отношении бедных (О. фон Бисмарк). В России, меры помощи вплоть до революции 1917 г., носили пунктуальный и географически выраженный характер.

Действия западных государств по преодолению бедности решается профсоюзами, направленными на достижение социальной справедливости и за счет вмешательства местной, коммунальной власти (муниципалитетов), а также церковных институтов и благотворительности.

В XX веке политика борьбы с бедностью по-прежнему имеет подчиненное, по отношению к реформаторскому движению, значение.

2. Понятие и критерии бедности

Из краткого экскурса в историю экономики выявлено, что вопрос бедности всегда был «головной болью», но сейчас в России он особенно актуален, так как на сегодняшний день в Российской Федерации бедным является каждый четвертый ее житель [4]. Определимся с термином «бедность». В классическом определении – это форма социального неравенства, т.е. люди, входящие в нижний состав социальной иерархии. Следует учесть, что бедные – не идентичны «андеклассу».

Проблема бедности – это следствие явных «пробелов» в экономике и неспособности (или нежелании) правительства обеспечить свой народ. Бедность проявляется в огромной разнице между людьми при обеспечении своих потребностей. Здесь негласно гласит принцип «по доходам и расход».

Формулировка «за чертой бедности» подразумевает доход ниже прожиточного минимума. То есть человек не способен себе купить минимальный набор продуктов и предметов первой необходимости. Их заработная плата составляет около 40-50% от средней зарплаты в стране.

В 80-х годах за чертой бедности проживало более двухсот миллионов людей. С начала 90-х годов прошлого века люди стали беднеть в странах постсоциалистического пространства. К примеру, только Молдавии было больше 60% бедных людей, а в Монголии эта цифра достигала 75%. Что касается России, то здесь процент населения с заработком менее доллара в сутки составляет около 2% [5].

Сравнительные варианты благосостояния России на сегодняшний день приведены в таблице 1.

Таблица 1

Благосостояния России на сегодняшний день по данным Росстата

№ п/п	Критерий бедности	Уровень дохода в месяц, руб	% населения
1.	Крайняя нищета	Менее 3422	13,4
2.	Нищета	0т 3422 до7400	27,8
3.	Бедность	0т 7400 до17000	38,8
4.	Богатые среди бедных	0т 17000 до25000	10,9
5.	На уровне среднего достатка	0т 25000 до50000	7,3
6.	Состоятельные граждане	0т 50000 до75000	1,1
7.	Богатые	Более 75000	0,7

Уровень бедности в разных странах Европы среди работающего населения колеблется около среднестатистической цифры – 9,5%. Более благополучной страной является Финляндия (3,5%), наименее – Румыния (13,5%).

В настоящее время учеными социологами и экономистами [8, 9] выделены следующие группы бедности:

1. ***Абсолютная*** бедность, которая ориентирована на «прожиточный минимум», в котором учитываются потребности личности или домохозяйства. Прожиточный минимум составляется на основании «потребительской корзины» в которую в России включены продовольственные и непродовольственные товары, а также услуги. Границы исчисления «абсолютной бедности» зависят от потребности человека, начиная от учета калорий до желания обладать вещами, наиболее потребляемыми в обществе. Таким образом можно считать, что «абсолютная бедность» ассоциирует с «культурным минимумом» для человека.

2. ***Относительная*** бедность – это степень отклонения от среднестатистического дохода. Их границы определяются как:

стандартная бедность - 50% среднестатистического дохода;

строгая бедность – 40% среднестатистического дохода;

угроза бедности – 60% среднестатистического дохода.

3. Бедность как ***депривация*** – это необходимый жизненный стандарт, сформированный в общественном представлении относительно жилья, образования, здоровья, культуры. Этот вид бедности не равен бедности по доходам и этот стандарт бедности чрезвычайно трудно установить.

4. ***Политическая*** бедность оценивается специальными органами на получение социальной помощи. Она входит в политику государства и зависит от уровня всеобщего благосостояния и числа людей, претендующих на помощь. Право на социальную помощь определяются как комбинация абсолютной и относительной бедности.

5. ***Субъективная*** бедность – «бедным является тот, кто сам себя к ней причисляет». Здесь исследуется состояния жизни, которые соответствуют необходимому жизненному стандарту для абсолютного большинства. Все, чье состояние не соответствует этим самоописаниям, причисляются к бедным.

Сравнительные причины бедности приведены в табл. 3

Таблица 3

Причины бедности в Европе и России

№ п/п	Причина бедности	Страна	
		Европа	Россия
1.	Длительная безработица	54,0	41,2
2.	Невыплата заработной платы, задержка пенсий	-	46,8
3.	Семейные неурядицы, несчастья	26,7	25,0
4.	Болезнь, инвалидность	23,8	36,8
5.	Алкоголизм, наркомания	57,1	35,0
6.	Низкий уровень жизни их родителей	12,7	20,5
7.	Проживание в бедном регионе	8,6	17,3
8.	Отсутствие поддержки со стороны	20,4	20,1
9.	Недостаток государственных пособий	21,05	37,1
10.	Лень, неприспособленность к жизни	9,7	22,6
11.	Наличие большого числа иждивенцев	4,8	17,2
12.	Плохое образование низкая квалификация	17,6	22,5
13.	Мигранты, беженцы	6,4	5,5
14.	Нежелание менять привычный образ жизни	4,5	19,3
15.	Им просто не везет	-	13,7

Индивидуальные причины бедности кроется в лодырстве и тунеядстве (дефицит культуры и социализации), когда человек в определенных условиях в поколениях теряется способность позаботиться самому о себе.

Социальная политика как причина бедности заключается в недооценке проблем у одних социальных групп и приоритетному обеспечению других социальных групп. Сюда же можно отнести бюро-

кратические правила из-за длительного времени ожидания получения социальных услуг.

Последствия бедности – самые печальные. Это изоляция из общественной жизни, неудовлетворенность жизнью, плохое состояние здоровья, низкая продолжительность жизни.

Бедность порождает многие другие пороки, например такие, как враждебность по отношению к более богатым людям, иностранцам, склонность к к криминальным действиям, нежелание выходить из состояния бедности, злоупотребление социальными услугами.

Бедность является «головной болью» и финансовой проблемой любого государства, так как: чем больше бедных, тем больше требуется социальных расходов; чем больше бедных, тем меньше государственных доходов из-за снижения числа налогоплательщиков.

Самой крайней формой бедности является социальный конфликт, который угрожает стабильности страны и безопасности жизни граждан.

3. Способы и средства борьбы с бедностью

Традиционно *основным* средством помощи при бедности является социальная помощь. К вспомогательным средствам относится социальное страхование (например, по безработице). Из-за возрастающего числа бедных в государстве возникают проблемы связанные не только с недостатком денежной массы на средства для оказания помощи бедным, но и сих трудоустройством, так как в их число попадает население как с низким уровнем грамотности, так и с невостребованным образованием ввиду переизбытка специалистов в определенном направлении подготовки (юриспруденция, экономика и менеджмент). Все это вместе взятое пополняет ряды бедных.

Авторами [8] предлагается за критерии выплаты нового обеспечения принимать ***получателя*** для которого будет ***адресно/универсально*** устанавливаться ***размер*** выплаты. При этом автор утверждает, что все без исключения будут получать минимальную сумму, выплачиваемую из налоговых средств, что позволит обеспечить «каждому бедняку» возможность существования независимо от рынка труда и доходов, снимая зависимость «работа – еда». Это пособие призвано заменить собой все существующие на сегодняшний день формы вспомоществования (пособие по безработице, социальную помощь, компенсации на жилье и пр.). Предлагаемое на сегодняшний день решение, связанное с попыткой внедрить «новые обоснованные» модели «базового/минимального обеспечения» не принесут желаемого результата, так как еще до сих пор не понятно кто и как устанавливает стоимость «потребительской корзины», которая, скорей всего, будет являться основным индикатором выше упомянутой модели. Здесь к кроме выше упомянутому вопросу добавляется еще один – статьи с которых будут производить универсальные выплаты. Скорей всего это будет производиться за счет изъятия значительной части доходов у лучше зарабатывающей группы людей.

Введение обязательной трудовой обязанности для бедных не может принести ощутимых результатов, так как не все бедные слои населения могут полноценно трудиться в силу физических ограничений.

Предлагаемая «страховка от бедности» не сможет принести желаемых результатов, так как само страхование является затратной статьей расхода.

Наибольший эффект могут принести – решение проблем с алкоголизмом, онкологическими заболеваниями, наркоманией, СПИДом и т.д., а также занятость населения, для которого необходимо планирование подготовки специалистов с учетом возможности их занятости.

Список литературы

1. Майбурд Е.М. Введение в историю экономической мысли. От пророков до профессоров. – М.: Экономика, 2006.
2. Аникин А.В. Адам Смит. – М.. 2005.
3. Сэй Ж.Б. Трактат политической экономии. – М., 1996.
4. Давидова Н.Н., Седова Н.М., Богатые и бедные в современной России // СОЦИС, - №4 - 2013г., с.23-45.
5. Сайт российской статистики [Электронный ресурс]: http://www.gks.ru

6. Федеральная служба государственной статистики РФ (Росстат). Оперативный доклад [Электронный ресурс] – Режим доступа: – http://www.gks.ru/

7. Экономика , 08 дек. 2018, 23:34 91 046./ Россия, Минэкономразвития РФ, Максим Орешкин, российская экономика./ https://www.rbc.ru/economics/ 08/01/2017/5872976b9a7947439055c6d2.

8. Источник: https://visasam.ru/russia/goroda/bednost-v-rossii.html

9. https://spravochnick.ru/sociologiya/ponyatie_bednosti_istoriya_izucheniya_bednosti/metody_borby_s_bednostyu/

© Л.А. Сладкова, 2019

УДК 37

ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ ШКОЛЬНИКОВ

САУТИЕВА ФАТИМА БЕЛАНОВНА,
к.ф.н.доцент
КАЦИЕВА МАДИНА САЛИМХАНОВНА,
КОТИЕВА ЛИЗА МУХАРБЕКОВНА
Студентки
ФГБОУ ВО «Ингушский государственный университет»

Аннотация. Экономическая дезинтеграция, общественная дифференциация окружения, девальвация духовных ценностей оказали отрицательное влияние на социальный разум большинства общественных и возрастных групп населения страны, резко понизили воспитательное влияние российской культуры, искусства и образования как первостепенных факторов воспитания патриотизма.
Ключевые слова: патриотическое воспитание, школьник, восприятие, ценности, социум, страна, Отчизна, патриотизм.

PATRIOTIC EDUCATION OF SCHOOLCHILDREN

Sautieva Fatima.Belanovna,
Katsieva Madina Salimkhanovna,
Kotieva Liza Muharbekovna

Annotation. Economic disintegration, social differentiation of the environment, the devaluation of spiritual values had a negative impact on the social mind of the majority of social and age groups of the population, sharply reduced the educational influence of Russian culture, art and education as the primary factors of patriotism education.
Keywords: patriotic education, student, perception, values, society, country, homeland, patriotism.

Действующая российская общеобразовательная школа является центральным фактором, который снабжает социокультурную модернизацию российского общества. Духовно – нравственное развитие личности представляет собой ключевой ориентир нынешнего образования. Несомненно, патриотическое воспитание подрастающего поколения всегда занимало первостепенное место среди основных задач любой школы. Именно в школьные годы прививаются благородные чувства любви к своей Родине. Патриотическое воспитание - это постепенное и неуклонное развитие у обучающихся симпатии к своей Родине. У учащихся должно развиваться чувство гордости за свою Родину и народ, почтение к его большим свершениям и достойным страницам прошлого. В этом процессе рычаги управления находятся во власти школы, так как именно от школы ребёнок берёт 80% информации.

Патриотическое воспитание обучающихся в наше время принимает архиважное значение. В советский период на самых различных государственных уровнях патриотической работе с молодёжью уделяется очень большое значение. Забвение этой работы привело к перекосам в общественной и государственной жизни. Уроки эстетического цикла всегда были и есть важными в целостном педагогиче-

ском процессе. Формирование патриотических чувств во многом зависит от развития эмоциональной сферы учащихся [1. С. 23].

Макаренко А.С. отмечал, что патриотизм проявляется не только в героических поступках. От настоящего патриота требуется не только "героическая вспышка", но и длительная, мучительная, нажимная работа, часто даже очень тяжёлая, неинтересная, грязная" [3].

Особое значение в исследовании вопросов патриотического воспитания этого периода имеют работы Сухомлинского В. А, который считал, что школа должна воспитывать у молодёжи стремление к беззаветному служению Родине, к активной трудовой и общественной деятельности. Определяя советский патриотизм как "благородную любовь советского народа к своему социалистическому отечеству"[5].

Сухомлинский В. А. подчёркивал, что одной из главных воспитательных задач школы является подготовка учащихся к простому, будничному, повседневному труду, труду для общества как к патриотической деятельности, причём сама деятельность детей, организуемая педагогом с данной целью, представляет движущую силу формирования личности растущего гражданина. В своих работах Сухомлинский В. А. также указывал и на трудности в воспитании патриотизма, объясняя их тем, что в повседневной жизни мы не встречаемся с мерой, с помощью которой можно было бы измерить эту "трудно постижимую ценность" - патриотизм. Любовь к Отечеству становится силой духа только тогда, когда у человека запечатлены в сознании образы, связанные с родным краем, языком, когда появляется чувство гордости от того, что все это - твоя Родина [6. С. 213].

Воспитание патриотизма в школе имеет огромное значение, так как речь идет о судьбе настоящего и будущих поколений, так как наши молодые современники должны не только обладать должным объемом знаний, но они должны стать зрелыми духовно и интеллектуально. Сегодня в нашей стране делается попытка сформировать новую общественную идеологию, в основу которой положены патриотические ценности. Стали появляться новые, современные определения патриотизма, отражающие явления, не зависящее от времени, страны, социально - экономической и политической ситуации. Патриотизм – это чувство привязанности к стране рождения и проживания, выражающееся в готовности созидать и жертвовать личным благом для общественной пользы. Патриотизм представляет собой одну из сильных скреп любой общественной организации, с разложения которой начинается его гибель. Патриотизм развивает способность возродить страну как мировую державу.

В этой связи нельзя забывать о том, что для зарождения и упрочения взглядов и убеждений личности весьма важно, чтобы она оказалась в таком эмоционально - интеллектуальном напряжении, которое оставило бы глубокий след в ее потребностно-мотивационной сфере, определило бы направленность сознания и стало неодолимой внутренней силой ее жизненных устремлений и идеалов.

Формирование у учащихся способности к волевым проявлениям в области патриотизма и культуры межнациональных отношений. Основным средством для решения этой исключительно важной и сложной задачи является умелое включение учащихся в разнообразные виды практической деятельности и формирование у них навыков и привычек, опыта патриотического поведения и укрепления культуры межнациональных отношений. Если эта деятельность носит содержательный и регулярный характер и сочетается с развитием у учащихся потребностно- мотивационной сферы, интеллектуально - эмоционального компонента патриотизма и культуры межнациональных отношений, она, несомненно, способствует упрочению взглядов и убеждений, а также выработке многостороннего опыта поведения, связанного с проявлением и совершенствованием этих важнейших нравственных качеств.

Итак, школа всегда развивала в детях всех народов России чувство свободы, единства, равенства и братства. Сущность понятия «патриотизм» включает в себя любовь к Родине, к земле, где родился и вырос, гордость за исторические свершения народа. Особое место в интернациональном воспитании занимает формирование чувств единства, дружбы, равенства и братства, объединяющих народы России, культуры межнационального общения; нетерпимости к проявлениям национальной ограниченности и шовинистического чванства[5. С. 45].

Ведущее место в процессе становления патриотического и интернационального сознания школьников занимает содержание образования. Например, изучение истории знакомит с богатыми патриоти-

ческими и интернациональными традициями народов России, раскрывает детям суть реформы политической системы, открывающей простор самоуправлению общества, создающей условия для полного развития инициативы граждан; оглаживающей механизм демократического выявления и формирования интересов и, воли всех классов и социальных групп; обеспечивающей условия для дальнейшего свободного развития каждой нации и народности, укрепляющей их дружбу и сотрудничество на принципах интернационализма; радикально укрепляющей законность и правопорядок; создающей эффективный механизм, обеспечивающий своевременное самообновление политической системы, развитие и внедрение во все сферы жизни принципов демократии и самоуправления. В сегодняшней социальной ситуации в нашей стране, когда политика государства направлена на возрождение духовных ценностей, большое значение приобретает патриотическое воспитание школьников

Список литературы

1. Адаменко С. Воспитываем патриотов России // Народное образование . М. 2015
2. Макаренко А. С. Педагогические сочинения: в восьми томах. Т. 4. Педагогические работы 1936—1939. Москва: Педагогика, 1984. 809 с
3. Сухомлинский В. А. Как воспитать настоящего человека : (Этика коммунистического воспитания) : Педагогическое наследие / [вступ. ст. О. В. Сухомлинской]. Москва : Педагогика, 1989. 287 с.
4. Сухомлинский В. А. Родина в сердце. 2-е изд. Москва: Молодая гвардия, 1980 с. 275.

УДК 370

ОСОБЕННОСТИ ВНЕУРОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЛАДШИХ ШКОЛЬНИКОВ

САУТИЕВА ФАТИМА БЕЛАНОВНА,
к.ф.н.доцент.
КАЦИЕВА МАДИНА САЛИМХАНОВНА,
КОТИЕВА ЛИЗА МУХАРБЕКОВНА
Студентки.
ФГБОУ ВО «Ингушский государственный университет».

Аннотация. Внеклассная работа имеет большое общеобразовательное, воспитательное и развивающее значение. Эта работа не только углубляет и расширяет знания школьников, но и способствует также расширению культурного кругозора, эрудиции школьников, развитию их творческой активности, духовно-нравственной сферы, эстетических вкусов и, как следствие, повышает мотивацию к изучению предмета.
Ключевые Слова: внеурочная деятельность, младшие школьники, учитель, работа.

FEATURES OF EXTRACURRICULAR ACTIVITIES OF YOUNGER STUDENTS

Sautieva Fatima.Belanovna,
Katsieva Madina Salimkhanovna,
Kotieva Liza Muharbekovna

Annotation. Extracurricular work has great educational, educational and developmental value. This work not only deepens and expands the knowledge of schoolchildren, but also contributes to the expansion of cultural horizons, the erudition of schoolchildren, the development of their creative activity, the spiritual and moral sphere, aesthetic tastes and, consequently, increases the motivation to study the subject.
Key Words: extracurricular activities, younger students, teacher, work.

В России на современном этапе развития одна из главных проблем образования - низкая заинтересованность школьников в обучении истории. Соответственно, главной целью российской системы образования является повышение интереса учащихся к изучению предметов в школе. Данная проблема тревожит большинство российских учителей. Решение этой проблемы может быть осуществлено через внеурочную внеклассную работу, которая является неотъемлемой составляющей частью учебно-воспитательного процесса. Внеурочная деятельность является равноправным, взаимодополняющим компонентом базового образования.

Суть внеклассной работы определяется деятельностью школьников во внеурочное время при организующей и направляющей роли учителя. Но эта организация проводится таким образом, что творчество и инициатива учащихся должны всегда выходить на первый план. Вне сомнений тот факт, что внеурочная деятельность играет огромную роль для современной школы. В условиях перестройки социальной и экономической жизни общества сильно возрастает роль внеклассной работы в воспитании нового облика личности. Эта работа вносит вклад в такие качества личности, как инициативность, ак-

тивность, творчество, способность к саморазвитию, самовоспитанию, самообразованию.

Внеклассной работе всегда уделялось пристальное внимание со стороны многих учителей, методистов и ученых. Большинство авторов считают, что внеклассная работа - учебно-воспитательный процесс, реализуемый во внеурочное время сверх учебного плана и обязательной программы коллективом учителей и учеников или работников и учащихся учреждений дополнительного образования на добровольных началах, обязательно с учетом интересов всех ее участников, являясь неотъемлемой составной частью воспитательного процесса [3. С.11].

Внеурочная деятельность - это, с одной стороны, педагогическая система, обладающая целостными свойствами и закономерностями функционирования, а с другой - неотъемлемая часть отечественной системы образования. По этой причине одной из центральных проблем методики внеклассной работы всегда являлась проблема взаимосвязи урочных и внеурочных занятий как частный случай фундаментальной педагогической проблемы целостности учебно-воспитательного процесса.

Внеклассная работа ставит перед собой очень важную цель - формирование и развитие творческой личности учащегося. Однако в рамках некоторых из школьных предметов существуют характерные только для данного предмета цели. Цели внеклассной работы по предмету требуют решения ряда задач, к которым авторы относят следующие: формирование познавательного интереса к предмету; связывание школьного предмета с жизнью; углубление и расширение содержания изучаемого предмета; развитие способностей учащихся; осуществление индивидуального подхода; профессиональная организация внеклассной работы по предмету; совершенствование умений и навыков использования источников информации [3].

Обучение и воспитание составляет единый педагогический процесс, обеспечивающий формирование и всестороннее развитие личности учащегося. Опыт показывает, что педагогические задачи успешно решаются лишь при органическом сочетании учебно - воспитательной работы в ходе урока с целенаправленным воздействием на учащегося во внеурочное время, поэтому внеурочные занятия справедливо рассматриваются как важная

составная часть работы школы.

Как известно, внеклассной работой по предмету называют такую учебную работу, которая учащиеся добровольно выполняют под руководством учителя во внеурочное время, сверх учебного плана. Руководство со стороны учителя может быть как непосредственным, так и при помощи приглашенных для этой цели специалистов из других учреждений, студентов, учащихся старших классов.

Важной задачей внеклассных занятий по истории является развитие у учащихся умения самостоятельно работать с литературой. Наконец, существенный воспитательный элемент внеурочных занятий - выполнение общественно полезных заданий, в ходе которого у учащихся вырабатывается чувство ответственности, бережное отношение к материальным ценностям, уважение к труду.

Следует подчеркнуть еще одну весьма важную сторону внеурочной работ. Замечательный педагог нашего времени В.А. Сухомлинский писал: «Логика учебного процесса таит в себе опасность замкнутости и обособленности, потому что в школе на каждом шагу подчеркивается: достигай успеха собственными усилиями, не надейся на кого - то и - результаты умственного труда оцениваются индивидуально. Чтобы школьная жизнь была проникнута духом коллективизма, она не должна исчерпываться уроками». Внеурочная работа объединяет учащихся в дружные коллективы, связанные общими интересами и увлечениями. Она помогает преодолевать такие отрицательные черты характера, как замкнутость, эгоизм, недисциплинированность. Работа в коллективах юных химиков - кружках, общества, секциях - воспитывает учащихся в духе товарищества, целеустремленности, глубокого и активного интереса к науке [6. С. 153].

Задача внеучебной работы состоит в пробуждении или углублении у школьников интереса к различным областям знаний и видам деятельности, раскрытии и развитии их талантов и способностей, воспитании их общественной и познавательной активности, оказании им помощи в выборе профессии, культурной организации их досуга. Так, внеучебная воспитательная работа способствует обеспечению непрерывности и последовательности воспитательного процесса [2].

Таким образом, внеурочные занятия в единстве с учебными образуют систему «школьно-внешкольного образования», позволяющую оптимально решать проблему индивидуализации и дифференциации обучения как средства развития личности учащегося. Внеурочная работа стимулирует учителя в поиске средств и способов развития школьников с учетом их индивидуальных интересов и способностей. Организация этих занятий по истории ориентирует на углубленное изучение предметов, развивает у учащихся интеллектуальную и эмоциональную сферу личности. Школьник, являющийся соучастником внеурочной деятельности, включенный в продуктивную социально и личностно-значимую деятельности, совершенствует себя как личность.

Список литературы

1. Панчешникова Л.М. Методическое пособие для вузов. - М.: Просвещение, 2016.-187с.
2. Рубин А.А. Юрченко З.В. Внеурочная работа по общественным предметам. // Преподавание истории в школе. - 2011 - N5 - с.102-107
3. Никишов А.М. Организация воспитания школьников. - М.: Просвещение, 2015.-58с.
4. Ланина И.Я. Развитие интереса школьника к предмету. - М.: Просвещение, 2013.-24с.
5. Усова А.В. Об организации обучения школьников. - М.: Просвещение, 2014.-67с
6. Сухомлинский В. А. Как воспитать настоящего человека : (Этика коммунистического воспитания) : Педагогическое наследие / [вступ. ст. О. В. Сухомлинской]. Москва : Педагогика, 1989. 287 с.

УДК 37

ПРОБЛЕМНОЕ ОБУЧЕНИЕ

САУТИЕВА ФАТИМА БЕЛАНОВНА,
к.ф.н.доцент
КАЦИЕВА МАДИНА САЛИМХАНОВНА,
КОТИЕВА ЛИЗА МУХАРБЕКОВНА
Студентки
ФГБОУ ВО «Ингушский государственный университет»

Аннотация. Проблемное обучение – способ организации деятельности учащихся, основанный на получении новых знаний посредством решения теоретических и практических проблем, проблемных задач в создающихся в силу этого проблемных ситуациях. В статье предпринята попытка раскрыть сущность и понятие проблемного обучения.
Ключевые слова: обучение, знание, навыки, умение.

PROBLEM LEARNING

Sautieva Fatima.Belanovna,
Katsieva Madina Salimkhanovna,
Kotieva Liza Muharbekovna

Annotation. Problem-based learning is a way of organizing students' activities, based on the acquisition of new knowledge by solving theoretical and practical problems, problem problems in problem situations created by this. The article attempts to uncover the essence and concept of problem-based learning.
Keywords: learning, knowledge, skills, skill.

Проблемное обучение основано на получении учащимися новых знаний посредством решения теоретических и практических проблем, задач в создающихся для этого проблемных ситуациях.

Проблемное обучение включает несколько этапов:

1) осознание общей проблемной ситуации;

2) ее анализ, формулировка конкретной проблемы;

3) решение проблемы (выдвижение, обоснование гипотез, последовательная проверка их);

4) проверка правильности решения проблемы.

Этот процесс развёртывается по аналогии с тремя фазами мыслительного акта, который возникает в проблемной ситуации и включает осознание проблемы, ее решение и конечное умозаключение.

Технология проблемного обучения не нова: она получила распространение в 20-30-х годах в советской и зарубежной школе. Проблемное обучение основывается на теоретических положениях американского философа, психолога и педагога Дж.Дьюи (1859-1952). В 60-70-е годы педагоги и психологи стали разрабатывать направление в методике обучения, получившее название проблемного.

Сегодня под проблемным обучением понимается такая организация учебных занятий, которая предполагает создание под руководством учителя проблемных ситуаций и активную самостоятельную деятельность учащихся по их разрешению, в результате чего и происходит творческое овладение знаниями, навыками, умениями и развитие мыслительных способностей.

Организация проблемного обучения предполагает применение таких приемов и методов преподавания, которые приводили бы к возникновению взаимосвязанных проблемных ситуаций и предопределяли применение школьниками соответствующих методов учения.

Поэтому создание учителем цепи проблемных ситуаций в различных видах учебной деятельности учащихся и управление их мыслительной (поисковой) деятельностью по усвоению новых знаний путем самостоятельного или коллективного решения учебных проблем составляет сущность проблемного обучения.

Способность четко мыслить, полноценно логически рассуждать и ясно излагать свои мысли в настоящее время необходимо каждому. Поэтому в работе нужно стремиться не просто передавать знания, которые предусмотрены программой обучения, а одновременно развивать познавательную активность и творческую самостоятельность на уроках.

Основное в проблемном обучении — создание проблемной ситуации. Разумеется, не всякий вопрос, на который ученик не знает ответа, создает подлинную проблемную ситуацию.

Проблемное обучение – это модель обучения, при которой учителем организуется относительно самостоятельная поисковая деятельность. В ходе этой деятельности ученики усваивают новые знания, умения и развивают общие способности, а также исследовательскую активность, формируют творческие умения. Характер преподавания и учения в сравнении с сообщающим обучением здесь резко меняется: ученики делают мини-исследование или творческую практическую работу (например, изобретают устройство), в ходе этого "делания" и "исследования" формируются новые знания – факты, закономерности, понятия, принципы, теории, правила, алгоритмы.

В проблемной модели используется следующая структура процесса обучения: 1) создание проблемной ситуации и постановка проблемы; 2) выдвижение гипотез, предположений о возможных путях решения проблемы, обоснование их и выбор одной или нескольких; 3) опытная проверка принятых гипотез в естественно-математических предметах и анализ материалов, источников для доказательства выдвинутых положений в гуманитарных науках; 4) обобщение результатов – включение новых знаний и умений в уже освоенную учениками систему, закрепление и применение их в теории и на практике.

Деятельность обучающегося при проблемном обучении проходит несколько этапов: усмотрение проблемы и ее формулирование; анализ условий и как результат отделение известного от неизвестного; выдвижение гипотез и выбор плана решения; реализация плана решения и поиск способов проверки правильности действий и результатов осуществленного решения. Учитель па каждом этапе выполняет функции руководителя, организатора учения. Его деятельность состоит в следующем: нахождение (обдумывание) способа создания проблемной ситуации, перебор возможных вариантов ее решения учеником; руководство усмотрением проблемы учащимися; уточнение формулировки проблемы; оказание помощи учащимся в анализе условий; помощь в выборе плана решения; консультирование в процессе решения; помощь в нахождении способов самоконтроля; разбор индивидуальных ошибок или общее обсуждение решения проблемы. Степень участия учителя в поисках учащегося зависит от сложности проблемы и того учебного материала, которым предстоит оперировать ученику при ее решении; уровня подготовленности и развития учащихся; наличия необходимого оборудования и материалов. От этого же зависит и степень активности самого ученика в самостоятельных поисках при решении возникающих в обучении проблем.

Для решения проблемы, т.е. проверки истинности гипотезы, педагог также может осуществлять определенные действия: дать дополнительную информацию; указать ученикам, где можно получить информацию; организовать опыт, практическую работу, дискуссию, какие-либо специфические операции с материалом (анализ художественного текста, грамматический разбор, лабораторная работа). На заключительном этапе учащиеся осознают, формулируют то новое знание, которое они получили: законы, принципы, правила, научные факты, понятия. Считается, что в естественных науках проблемы при разных гипотезах имеют одно решение; в гуманитарных, технических и художественных дисциплинах проблемы могут иметь несколько не исключающих, а дополняющих друг друга решений. Таким образом, у обучающихся формируется конвергентное и дивергентное мышление. Новое знание должно быть включено в уже имеющуюся систему знаний, чему тоже способствует учитель в беседах или ком-

ментариях. Ученики используют полученные знания в решении учебных задач и практической работе, что служит контролю, показывает уровень усвоения, сформированности умений на основе знаний.

Проблемное обучение приносит неудовлетворительные результаты и отрицательные эмоции, если ученики не подготовлены к нему по своему развитию и уровню знаний. Оно требует высокой предметной и методической квалификации учителя, его способности ставить и решать проблемы и научить этому учеников. Проблемное обучение требует больше времени, поэтому рекомендуется использовать его в соответствии с дидактическими задачами и в сочетании с другими видами обучения (сообщающее, программированное).

Список литературы

1. Брушлинский А. В. Психология мышления и проблемное обучение. — М., 1983.
2. Выготский Л. С. Проблемы общей психологии // Собр. соч.: В 6 т. — М., 1982.-Т. 2.
3. Гальперин П. Я. Развитие исследований по формированию умственных действий // Практическая наука в СССР: В 2 т. — М., 1959. — Т. 1.
4. Давыдов В. В. Принципы обучения в школе будущего. — М., 1974.
5. Давыдов В. В. Проблемы развивающего обучения. — М., 1986.
6. Занков Л. В. Обучение и развитие. — М., 1975.
7. Ковалевская Е. В. Проблемное обучение: Подход, метод, тип, система (на материале обучения иностранным языкам): В 2 кн. — М., 2000.
8. Лернер И. Я. Проблемное обучение. — М., 1974.

НАУЧНОЕ ИЗДАНИЕ

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРАВА, ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

Сборник статей
Международной научно-практической конференции
г. Пенза, 5 февраля 2019 г.
Под общей редакцией
кандидата экономических наук Г.Ю. Гуляева

Подписано в печать 6.02.2019.
Формат 60×84 1/16. Усл. печ. л. 17,7

МЦНС «Наука и Просвещение»
440062, г. Пенза, Проспект Строителей д. 88, оф. 10
www.naukaip.ru

Уважаемые коллеги!

Приглашаем Вас принять участие в Международных научно-практических конференциях

Дата	Название конференции	Услуга	Шифр
5 марта	XII Международная научно-практическая конференция **НАУКА И ИННОВАЦИИ В XXI ВЕКЕ: АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ, ОТКРЫТИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ**	90 руб. за 1 стр.	МК-503
5 марта	V Международная научно-практическая конференция **ЭКОНОМИКА И СОВРЕМЕННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ: ТЕОРИЯ, МЕТОДОЛОГИЯ, ПРАКТИКА**	90 руб. за 1 стр.	МК-504
5 марта	V Международная научно-практическая конференция **ПРИОРИТЕТЫ ПЕДАГОГИКИ И СОВРЕМЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ**	90 руб. за 1 стр.	МК-505
5 марта	III Международная научно-практическая конференция **ПРАВОВАЯ СИСТЕМА И СОВРЕМЕННОЕ ГОСУДАРСТВО: ПРОБЛЕМЫ, ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ**	90 руб. за 1 стр.	МК-506
7 марта	XIV Международная научно-практическая конференция **EUROPEAN SCIENTIFIC CONFERENCE**	90 руб. за 1 стр.	МК-507
12 марта	XXI Международная научно-практическая конференция **ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ И ПРИКЛАДНЫЕ НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ: АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ, ДОСТИЖЕНИЯ И ИННОВАЦИИ**	90 руб. за 1 стр.	МК-508
15 марта	XX Международная научно-практическая конференция **НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ: СОХРАНЯЯ ПРОШЛОЕ, СОЗДАЁМ БУДУЩЕЕ**	90 руб. за 1 стр.	МК-509
15 марта	XVIII Международная научно-практическая конференция **АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРАВА, ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ**	90 руб. за 1 стр.	МК-510
17 марта	VII Международная научно-практическая конференция **НАУЧНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ И ОТКРЫТИЯ СОВРЕМЕННОЙ МОЛОДЁЖИ**	90 руб. за 1 стр.	МК-511
20 марта	VII Международная научно-практическая конференция **СОВРЕМЕННЫЕ НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ: АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ, ДОСТИЖЕНИЯ И ИННОВАЦИИ**	90 руб. за 1 стр.	МК-512
20 марта	XVI Международная научно-практическая конференция **ЭКОНОМИКА, УПРАВЛЕНИЕ И ПРАВО: ИННОВАЦИОННОЕ РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ**	90 руб. за 1 стр.	МК-513
23 марта	V Международная научно-практическая конференция **ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ НАУКИ И ОБРАЗОВАНИЯ**	90 руб. за 1 стр.	МК-514
25 марта	XXVI Международная научно-практическая конференция **СОВРЕМЕННАЯ ЭКОНОМИКА: АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ, ДОСТИЖЕНИЯ И ИННОВАЦИИ**	90 руб. за 1 стр.	МК-515
25 марта	XXVI Международная научно-практическая конференция **СОВРЕМЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ: АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ, ДОСТИЖЕНИЯ И ИННОВАЦИИ**	90 руб. за 1 стр.	МК-516
25 марта	XVIII Международная научно-практическая конференция **СОВРЕМЕННАЯ ЮРИСПРУДЕНЦИЯ: АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ, ДОСТИЖЕНИЯ И ИННОВАЦИИ**	90 руб. за 1 стр.	МК-517
25 марта	XXVI Международная научно-практическая конференция **СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ: АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ, ДОСТИЖЕНИЯ И ИННОВАЦИИ**	90 руб. за 1 стр.	МК-518
27 марта	III Международная научно-практическая конференция **ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ НАУКИ И ОБРАЗОВАНИЯ**	90 руб. за 1 стр.	МК-519

www.naukaip.ru